Vård- och omsorgsnämnden

Plats och tid	KS-salen, våning 1, stadshuset, kl. 13.30 till sluttid
Beslutande	Pontus Hägneryd (M), ordförande, Cecilia Rylander (VF), Arne Larsson (SD), Kjerstin Olofsson (S), Eva-Karin Hjalmarsson (S), Jan-Erik Josefsson (KD), Ann-Britt Bengtsson (C),
Tjänstgörande ersättare	Lola Frödeberg (VF) för Birgitta Glans (VF), Jonna Andreasen Fälth (SD) för Jennie Elmersson (SD)
Övriga deltagare	Carl-Henrik Andersson (SD), Marie-Louise Hultman (M), Jenny Nilsson (C)
	Andreas Witt, vård- och omsorgschef, Jennie Svensson, funktionschef HoS §§ 153-155, Marie Göransson, funktionschef Hemtjänst, §§ 153–155, Emelia Rambrandt, funktionschef Funktionsstöd §§ 153-155 och 158, Joel Greider, §§ 153-155 och 160-161, Emma Johansson, ekonom, §§ 153-157, Anders Bengtsson, rekryterare § 159, Hanna Karlsson, rekryterare § 159, Katja Magnusson, HR-konsult §§ 160-161, Sara Sijecic, VFU-student, Danijel Lukenda, ekonom, Anna Nilsson, nämndsekreterare
Utses att justera	Cecilia Rylander
Justeringens plats och tid	Vetlanda stadshus, 2026-11-24
Underskrifter	

Sekreterare _____ Paragrafer 153-161
Anna Nilsson

Ordförande _____
Pontus Hägneryd

Justeringsperson _____
Cecilia Rylander

Anslag av protokollet

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Datum när protokollet publiceras:	2026-11-25
Datum när anslaget tas bort:	2026-12-17
Förvaringsplats för protokollet:	hos nämndsekreterare

Föredragningslista

	Upprop		
	Val av justerare		
	Fastställande av dagordning		
§ 153	Medgivande av närvaro		3
§ 154	Meddelande VON 2026	2026/12	4
§ 155	Information från kontaktpolitiker VON 2026	2026/37	5
§ 156	Detaljbudget VO 2027	2026/153	6
§ 157	Prognos per oktober 2026 VO	2026/43	7
§ 158	Utedning kring boendet Falken	2026/83	8 - 9
§ 159	Kompetensförsörjning och rekryteringsprocess - uppföljning och information	2026/156	10
	Brukarundersökning - Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2026 - UTGÅR TILL DECEMBER	2026/157	
§ 160	Sjukfrånvaro - uppföljning och information		11
§ 161	Projekt helhetskraft - information		12
	Ev övriga frågor/ärenden/information		

§ 153

Ärendenr -

Medgivande av närvaro

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden medger Sara Sijecic, socionomstudent i Växjö, och Danijel Lukenda, ekonom på ekonomikontoret närvarorätt vid sammanträde 2026-11-19.

Beslutet skickas till

-

§ 154

Ärendenr VO 2026/12

Meddelande VON 2026

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden noterar informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden delges meddelande enligt nedan.

a) Deltagarråd 2026 Magasinet
b) Vetlanda ungdomsråd 2026-10-06
c) Jönköping KR 2552-26 Slutligt beslut 2026-11-02

Beslutet skickas till

-

§ 155 Ärendenr VO 2026/37

Information från kontaktpolitiker VON 2026

Beslut

Ingen information finns att delge vid dagens sammanträde.

Ärendebeskrivning

Politiker i vård- och omsorgsnämnden har tilldelats områden i vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter utifrån sin roll som kontaktpolitiker.

Efter besök i verksamheterna lämnas en skriftlig rapport samt en muntlig redovisning till vård- och omsorgsnämnden. Ledamot kan även informera från andra möten/besök/utbildningar etc.

Vid dagens möte finns ingen information att delge.

Beslutet skickas till

-

§ 156

Ärendenr VO 2026/153

Detaljbudget VO 2027

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner detaljbudgeten för nämndens verksamhet avseende 2027.

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgschef, Andreas Witt, och ekonom, Emma Johansson, presenterar förslaget till detaljbudget för vård- och omsorgsnämnden.

Vård- och omsorgsförvaltningen står inför stora utmaningar kopplade till demografisk utveckling, ökade vård- och omsorgsbehov, kompetensförsörjning och ekonomiska förutsättningar. Bristen på utbildad personal, tillsammans med att resursutvecklingen inte motsvarat verksamheternas ökade behov och komplexitet, medför ett högt tryck på verksamheterna. Trots genomförda effektiviseringar kvarstår ekonomiska utmaningar, särskilt inom hemtjänsten, samtidigt som behovet av LSS-boendeplatser ökar.

För att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet och upprätthålla en god kvalitet arbetar förvaltningen med insatser inom kompetensförsörjning, arbetsmiljö, välfärdsteknik samt utveckling av boendeformer för att möta framtidens behov.

I driftbudgeten för 2027 har vård- och omsorgsnämnden fått en ramökning om cirka 20,4 mnkr utöver ordinarie uppräkningar. Medlen har fördelats mellan verksamheterna utifrån nämndens prioriteringar.

För år 2027 uppgår vård- och omsorgsnämndens investeringsbudget till 4,7 mnkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-11-10
Nämndens Detaljbudget 2027

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner detaljbudgeten för nämndens verksamhet avseende 2027.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgschef
Ekonom

§ 157 Ärendenr VO 2026/43

Prognos per oktober 2026 VO

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av informationen och godkänner upprättad ekonomisk helårsprognos per oktober 2026.

Ärendebeskrivning

Årets resultat för vård- och omsorgsnämnden prognostiseras per oktober ligga på ett underskott på -7 400 tkr.

Den förbättrade prognosen jämfört med föregående prognos beror främst på stor restriktivitet vad gäller inhyrd personal under hösten när ordinarie personal tagit ut sin sommarsemester.

Det är fortsatt ansträngt läge inom hemtjänsten på grund av utökade behov och stor personalbrist vilket leder till höga personalkostnader. Det är stora utmaningar i bemanningen dvs svårigheter att hitta medarbetare med rätt kompetens vilket resulterar i höga sjuk-och övertidskostnader när det inte finns tillräckligt med vikarier.

Investeringsprognosen per oktober visar på en positiv avvikelse mot budget med 934 tkr vilket beror på försening av inflytt av nya LSS-boendet, försening av nya lokaler daglig verksamhet outnyttjade medel för SITHS eID som inte hanterats klart kommunövergripande.

Ärendet föredras av ekonom, Emma Johansson.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-11-16
Prognos per oktober VO 2026

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av informationen och godkänner upprättad ekonomisk helårsprognos per oktober 2026.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunrevisionen
Vård- och omsorgschef
Ekonom

§ 158 Ärendenr VO 2026/83

Utedning kring boendet Falken

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att omvandla Falken från nuvarande SoL boende till servicebostad enligt LSS samt att etablera ett nytt mindre boende inom ramen för socialpsykiatri inom SoL i enlighet med förslaget.

Vård- och omsorgsnämnden finansierar förändringen genom att undvika att köpa externa placeringar inom LSS och verkställa i egen regi. Den effekt som också uppstår vid omvandling från Sol till LSS boende påverkar LSS utjämningssystemet positivt.

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 21 maj 2026 att ge vård- och omsorgsförvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att omvandla Falkens boende från ett boende enligt socialtjänstlagen till bostad med särskild service enligt LSS. Utredningen har även omfattat förutsättningarna för att etablera ett nytt boende inom socialpsykiatrin.

Utredningen visar att det finns ett växande behov av bostäder med särskild service enligt LSS samtidigt som flera personer som idag bor på Falken bedöms kunna tillhöra LSS personkrets. Kommunens behovsprognoser visar dessutom på en omfattande brist av boendeplatser inom LSS de närmaste två åren.

En omvandling av Falken bedöms kunna möjliggöra flertalet LSS-platser efter genomförda anpassningar av fastigheten. Samtidigt bedöms behovet av särskilt boende inom socialpsykiatrin kunna tillgodoses genom ett mindre verksamhetsanpassat boende omfattande cirka 7 boendeplatser samt två korttidsplatser.

Åtgärden innebär ökade årliga driftkostnader om cirka 5,15 miljoner kronor. Kostnadsökningen behöver dock vägas mot risken för ökade kostnader till följd av ej verkställda beslut, vitesföreläggande samt externa placeringar. Genom att tillskapa kostnader för ett nytt LSS boende påverkar det också Vetlandas del i LSS utjämningssystemet, exakt hur mycket är svårt att bedöma.

Funktionschef för funktionsstöd, Emelia Rambrandt, föredrar ärendet för nämnden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-10-27
- Utredning om eventuell omvandling av Falkens boende enligt SoL till särskilt boende enligt LSS
- Bilaga 1, Skrivelse från boende på Falken
- Bilaga 2, Behovsinventering
- Bilaga 3, Risk- och konsekvensanalys

§ 158 forts.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att omvandla Falken från nuvarande SoL boende till servicebostad enligt LSS samt att etablera ett nytt mindre boende inom ramen för socialpsykiatri inom SoL i enlighet med förslaget.

Vård- och omsorgsnämnden finansierar förändringen genom att undvika att köpa externa placeringar inom LSS och verkställa i egen regi. Den effekt som också uppstår vid omvandling från Sol till LSS boende påverkar LSS utjämningssystemet positivt.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgschef
Funktionschef för funktionsstöd

§ 159 Ärendenr VO 2026/156

Kompetensförsörjning och rekryteringsprocess - uppföljning och information

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av informationen och noterar den till protokollet.

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsförvaltningens två rekryterare, Anders Bengtsson, och Hanna Karlsson, informerade nämnden om det pågående arbetet med kompetensförsörjning och rekrytering inför sommaren 2027.

Arbetet syftar till att säkerställa verksamhetens behov av sommarvikarier och långsiktig kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter.

Som en del i arbetet har rekryteringsenheten utvecklat samarbeten och kontakter både nationellt och internationellt. Förvaltningen arbetar bland annat med utlandsrekrytering och har genom kontakter med utbildningsanordnare i Finland fått möjlighet att medverka vid rekryteringsmässor i Vasa och Helsingfors. Syftet är att marknadsföra Vetlanda kommun som arbetsgivare och attrahera utbildad personal till verksamheterna.

För att möjliggöra en bred rekryteringsinsats har verksamheterna tillfrågats om kapacitet att ta emot medarbetare från utlandet. Förvaltningsledningen har beslutat att rekryteringskampanjen internationellt ska omfatta cirka 30 tjänster och att förvaltningens rekryterare ska delta vid de planerade rekryteringsmässorna.

Rekryteringsarbetet omfattar även marknadsföring av kommunen som arbetsgivare, kontakter med utbildningsanordnare, deltagande på mässor och andra rekryteringsaktiviteter samt stöd till verksamheterna i planering och genomförande av rekryteringar inför sommaren 2027. Förvaltningen har även beslutat att införa verksamhetsnära rekryteringsombud som ska samarbeta med de förvaltningsövergripande rekryterarna i sommarbemanningen.

Målsättningen är att skapa goda förutsättningar för bemanning av verksamheterna samtidigt som förvaltningen arbetar långsiktigt för att möta framtida kompetensförsörjningsutmaningar.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgschef
Enhetschef KoU

§ 160 Ärendenr -

Sjukfrånvaro - uppföljning och information

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden noterar informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Katja Magnusson, HR-konsult, redovisar statistik avseende sjukfrånvaron inom vård- och omsorgsförvaltningen. Redovisningen visar att den totala sjukfrånvaron under 2026 har minskat något jämfört med föregående år.

HR-avdelningen har även analyserat sjukfrånvaron för att identifiera eventuella mönster kopplade till veckodagar. Analysen visar att variationerna mellan veckodagarna är relativt begränsade, men att sjukfrånvaron tenderar att vara något högre i anslutning till veckoslut än under övriga delar av veckan.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgschef
HR-konsult

§ 161 Ärendenr -

Projekt helhetskraft - information

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av informationen och noterar den till protokollet.

Ärendebeskrivning

Funktionschef för SÄBO, Joel Greider, och HR-konsult, Katja Magnusson, informerar nämnden om projektet Helhetskraft, ett utvecklingsarbete som syftar till att minska sjukfrånvaron och stärka arbetsmiljön inom äldreomsorgen. Projektet bygger på ett systematiskt och förebyggande arbetssätt med fokus på tidiga insatser, strukturerad uppföljning och analys av sjukfrånvaro samt arbete med friskfaktorer i verksamheten.

Bakgrunden till projektet är att sjukfrånvaro påverkar arbetsmiljön, bemanningen, kontinuiteten för brukarna och verksamhetens ekonomi. Genom att arbeta mer proaktivt ska Helhetskraft bidra till att identifiera mönster och orsaker till frånvaro, stärka friskfaktorer och skapa lärande och utveckling i verksamheterna.

Arbetssättet omfattar tidig kontakt med medarbetare vid frånvaro, månadsvisa uppföljningar av sjukfrånvarostatistik samt kvartalsvisa analyser där trender, mönster och möjliga åtgärder identifieras och följs upp. Arbetet genomförs i samverkan mellan chef, HR, arbetsledande resurs, verksamhetsutvecklare och medarbetare.

Projektet har inletts på de särskilda boendena Tomasgården, Tegnérhuset och Brobygården och kommer successivt att utökas till fler verksamheter. Statistik har tagits fram för samtliga särskilda boenden för att identifiera vilka verksamheter som har störst behov av insatser. Efter årsskiftet planeras även Österäng, Österliden och Kvarngården att anslutas till projektet.

Målsättningen är bland annat att minska korttidssjukfrånvaron med 10 procent och övertiden med 5 procent samt att öka trivsel och arbetsglädje. Uppföljning kommer att ske genom statistik, analyser av frånvaromönster samt medarbetarnas upplevelser.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgschef
Funktionschef SÄBO
HR-konsult