

**§ 124**

Dnr KS 2025/00896-1.3.2

**Beslut - Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad**

**Beslut**

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 19 oktober 2026.
2. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås kommun, dnr KS 2022/00179 upphör att gälla den 19 oktober 2026.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad i sin helhet inför nästkommande mandatperiod. Uppdraget ska återrapporteras senast den 31 december 2028.

**Reservation**

Roger Haddad (L) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Vicki Skure Eriksson (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag enligt följande:

"Vi i Centerpartiet anser att det är dags att höja upp arvodet för Miljö-och konsumentnämnden. Det är en viktig myndighetsnämnd som fått fler ansvarsområden och mer komplexa ärenden. Eftersom tyngden i nämndens uppdrag har ökat över åren vill vi se en arvodering på 25% för ordförande och 12% för vice ordföranden."

Anna Maria Romlid (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag enligt följande:

"Att bli vald till ett kommunalt förtroendeuppdrag är ett av de finaste uppdragen som finns. Vi ska vara representativa både för sitt parti och dess ståndpunkter och för västeråsarna. Jämfört med de flesta inom väljarkåren har heltidspolitiker mycket höga månadsarvoden. Det riskerar att skapa en förtroendeklyfta mellan de folkvalda ledamöterna och människorna de representerar.

Sedan 1998 har grundarvudet ökat från 30 300 kronor till 81 400 kronor per månad för 2026. Att arvudet fortsatt har höjts trots de senaste årens kriser där pandemin och krigets påverkan på samhällsekonomin lett till hög inflation, höga el- och matpriser samt höjda räntor är extra uppseendeväckande. Särskilt eftersom vanliga hushåll och löntagare under samma tid fått stå tillbaka ekonomiskt.

Därför föreslår vi att nivån på arvudet fastställs till ett prisbasbelopp per månad på 60 500 kronor."

**Ärendebeskrivning**

Under 2025 har ett arbete pågått med att ta fram ett nytt regelverk för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Västerås stad.

Nuvarande bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda är senast reviderade av kommunfullmäktige den 17 oktober 2022. Syftet med arbetet

har varit att se över paragraferna då en del har varit svåra att förstå. Vissa ersättningsnivåer har även justerats.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 19 oktober 2026.
2. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås kommun, dnr KS 2022/00179 upphör att gälla den 19 oktober 2026.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad i sin helhet inför nästkommande mandatperiod. Uppdraget ska återrapporteras senast den 31 december 2028.

#### Yrkanden

Roger Haddad (L) yrkar att arvodet i fastighetsnämnden ska vara 25% för ordföranden och 12% för vice ordföranden.

Vicki Skure Eriksson (C) yrkar att arvodet i miljö- och konsumentnämnden ska vara 25% för ordföranden och 12% för vice ordföranden.

Anna Maria Romlid (V) yrkar att basarvodets nivå fastställs till ett prisbasbelopp per månad vilket är 60 500 kronor för år 2026.

Amanda Grönlund (KD) yrkar bifall till Vicki Skure Erikssons (C) förslag och till stadsledningskontorets förslag.

Jonas Cronert (S) yrkar bifall till stadsledningskontorets förslag.

#### Beslutsgång

Ordföranden finner inledningsvis att det finns två förslag till beslut avseende arvodet i fastighetsnämnden, dels Roger Haddads (L) förslag, dels bifall till stadsledningskontorets förslag från Jonas Cronert (S) och Amanda Grönlund (KD). Ordföranden föreslår en beslutsgång där de två förslagen ställs mot varandra. Kommunstyrelsen godkänner föreslagen beslutsgång varvid den genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Ordföranden finner därefter att det finns två förslag till beslut avseende arvodet i miljö- och konsumentnämnden, dels Vicki Skure Erikssons (C) förslag till vilket Amanda Grönlund (KD) yrkat bifall, dels bifall till stadsledningskontorets förslag från Jonas Cronert (S). Ordföranden föreslår en beslutsgång där de två förslagen ställs mot varandra. Kommunstyrelsen godkänner föreslagen beslutsgång varvid den genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Ordföranden finner därefter att det finns två förslag till beslut avseende basarvode, dels Anna Maria Romlids (V) förslag, dels bifall till stadsledningskontorets förslag från Jonas Cronert (S) och Amanda Grönlund (KD). Ordföranden föreslår en beslutsgång där de två förslagen ställs mot varandra. Kommunstyrelsen godkänner föreslagen beslutsgång varvid den genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Ordföranden finner slutligen att det endast finns ett förslag avseende resterande del av stadsledningskontorets förslag och att kommunstyrelsen därmed beslutar i enlighet med detta.



Stadsledningskontoret  
Anna Porsaeus  
Epost: anna.porsaeus@vasteras.se

Kopia till  
Klicka här för att ange text.

Kommunstyrelsen

## **Tjänsteutlåtande - Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad**

### **Förslag till beslut**

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 19 oktober 2026.
2. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås kommun, dnr KS 2022/00179 upphör att gälla den 19 oktober 2026.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad i sin helhet inför nästkommande mandatperiod. Uppdraget ska återrapporteras senast den 31 december 2028.

### **Ärendebeskrivning**

Under 2025 har ett arbete pågått med att ta fram ett nytt regelverk för arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Västerås stad.

Nuvarande bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda är senast reviderade av kommunfullmäktige den 17 oktober 2022. Syftet med arbetet har varit att se över paragraferna då en del har varit svåra att förstå. Vissa ersättningsnivåer har även justerats.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad antas att gälla från den 19 oktober 2026.
2. Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås kommun, dnr KS 2022/00179 upphör att gälla den 19 oktober 2026.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad i sin helhet inför nästkommande mandatperiod. Uppdraget ska återrapporteras senast den 31 december 2028.

### **Juridisk bedömning**

Kommunfullmäktige är behörig att besluta om arvode och ersättning för förtroendevalda i enlighet med kommunallagen.

**Ekonomisk bedömning**

Förslaget innebär inga förändringar som kommer att påverka ekonomin i någon större utsträckning.

**Hållbarhets- och näringslivsbedömning**

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendet karaktär och innehåll.

*Bedömning av barnets bästa*

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendet karaktär och innehåll.

Helene Öhrling  
Stadsdirektör

Lina Öberg  
HR-direktör



# Regler om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås stad

Antagna av kommunfullmäktige 2026-XX-XX  
Gäller från och med 2026-10-19

Dnr: KS 2025/00896  
Informationsklass: Publik

2026-03-11



|                                                        |          |
|--------------------------------------------------------|----------|
| <b>Innehållsförteckning</b>                            |          |
| <b>GEMENSAMMA BESTÄMMELSER</b>                         | <b>3</b> |
| § 1 Tillämpningsområde                                 | 3        |
| § 2 Särskilt om kommunfullmäktige                      | 3        |
| <b>FÖRTROENDEVALDA MED ÅRSARVODE</b>                   | <b>3</b> |
| § 3 Årsarvode                                          | 3        |
| <b>FÖRTROENDEVALD MED MINDRE ÄN 40 % TJÄNSTGÖRING</b>  | <b>4</b> |
| § 4 Sammanträdesarvoden                                | 4        |
| § 5 Övriga aktiviteter i samband med förtroendeuppdrag | 4        |
| § 6 Ersättning för utbildning för förtroendevalda      | 4        |
| § 7 Ersättning för förlorad arbetsinkomst              | 4        |
| <b>ÖVRIGA BESTÄMMELSER</b>                             | <b>5</b> |
| § 8 Förlorade förmåner                                 | 5        |
| § 9 Särskilda kostnader                                | 5        |
| § 10 Borgerlig begravningsförrättare                   | 5        |
| § 11 Borgerlig vigselförrättare                        | 5        |
| § 12 Pension                                           | 6        |
| § 13 Resekostnader                                     | 6        |
| § 14 Försäkringar                                      | 6        |
| § 15 Rapportering och utbetalning                      | 6        |
| § 16 Tolkning av bestämmelserna                        | 6        |
| <b>BELOPPSBILAGA</b>                                   | <b>7</b> |

|               |                                                                                                                                        |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Program       | uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet med utvecklingen av Västerås som ort inklusive koncernen Västerås stad         |
| Policy        | uttrycker värdegrunder och förhållningssätt för arbetet i koncernen Västerås stad                                                      |
| Handlingsplan | anger strategier och konkreta åtgärder för att nå den politiska viljeinriktningen och fastställda mål på olika nivåer i organisationen |
| Riktlinje     | säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet i handläggning och utförande i koncernen Västerås stad                           |

## GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

### § 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

Detaljerade bestämmelser om vad som ingår i arvodet framgår av bestämmelserna för respektive grupp samt i förekommande fall i beloppsbilagan.

### § 2 Särskilt om kommunfullmäktige

Varje mandat i kommunfullmäktige genererar 10 % av ett heltidsuppdrag som förtroendevald.

Majoritetens partier erhåller därutöver ett "regeringstillägg" motsvarande 50 % av heltidsuppdragen.

Om ett parti får färre än fyra mandat i kommunfullmäktige, kommer partiet att få 40 % tjänstgöring som kommunalråd eller oppositionsråd.

Samtliga ledamöter och ersättare har rätt till ersättning för sammanträde med kommunfullmäktige (3 % av basarvode). Rätten till ersättning gäller även vid ett partigruppsmöte som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till kommunfullmäktiges sammanträden (1,5 % av basarvode).

## FÖRTROENDEVALDA MED ÅRSARVODE

### § 3 Årsarvode

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode. Avgår förtroendevald som uppbär årsarvode upphör årsarvode.

Kommunstyrelsens ordförande erhåller ersättning motsvarande 115 % av ett basarvode per månad.

Förtroendevald med årsarvode, som är ledig med stöd av socialförsäkringsbalken, som till exempel föräldraledighet följer samma ersättningsregler som kommunens anställda.

Förtroendevald med årsarvode som avgår efter allmänt val behåller ersättningen fram till och den 31 december aktuellt valår.

## FÖRTROENDEVALD MED MINDRE ÄN 40 % TJÄNSTGÖRING

### § 4 Sammanträdesarvoden

Förtroendevalda med uppdrag på mindre än 40 % arvoderas per sammanträde.

Sammanträdesarvodet utgår med 1,5 % av basarvodet som grund.

Sammanträdesarvodet för kommunfullmäktige utgår med 3 % av basarvodet.

### § 5 Övriga aktiviteter i samband med förtroendeuppdrag

Arvode kan utgå vid andra typer av nämndaktiviteter som är till gagn för nämnden. Beslut om arvode och/eller ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå fattas i varje enskilt fall av nämndens ordförande. För att tydliggöra vad som gäller vid särskilda aktiviteter bör beslutet om arvode och/eller ersättning för förlorad arbetsinkomst framgå av kallelsen.

Förtroendevald har rätt till max tre dagar per år för förlorad arbetsförtjänst för studiebesök i nämndens verksamhet, gäller förtroendevalda med lägre tjänstgöring än 40%.

Övriga ersättningar och nivåer framgår av beloppsbilagan.

### § 6 Ersättning för utbildning för förtroendevalda

De politiska partierna behöver ha rätt att fatta beslut om bidrag till lämpliga utbildningar. Varje politiskt parti med mandat i kommunfullmäktige har rätt att fatta beslut om bidrag till nedan nämnda utbildningar, under förutsättning att utbildningen till övervägande del behandlar frågor inom berörda förtroendevaldas kommunala uppdragsområden. Respektive parti disponerar varje mandatperiod ett belopp om 20 % av basarvode per mandat i kommunfullmäktige.

1. Utbildning av förtroendevalda, som är av generell natur och inte kan hänföras till någon särskild nämnd.
2. Utbildning som anordnas av parti eller samarbete mellan parti och bildningsförbund eller liknande.

### § 7 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som deltar i arvodesberättigat sammanträde har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med högst 0,7% av basarvodet per timme och maximalt 10 timmar per dygn. Vid beräkning avrundas tiden alltid till närmaste högre halvtimme.

Intyg om förlorad arbetsinkomst ska utfärdas av den förtroendevaldes arbetsgivare. Intyget ligger till grund för beräkning av nivå på ersättningen för

den förlorade arbetsinkomsten under hela året. Ändras nivån av den förlorade arbetsinkomsten under året åligger det den förtroendevalde att inlämna nytt intyg. Ändrad ersättning erhålls då från och med tidpunkten för anmälan av ny lön.

En förtroendevald som jobbar skift och/eller natt kan vara ledig kvällen/natten innan eller efter ett sammanträde och ändå får ersättning för förlorad arbetsinkomst. Datum för ledigheten måste framgå av lönespecifikationen och ligga i anslutning till sammanträdet.

Förtroendevald som är egen företagare där beräkningen inte kan styrkas på annat sätt (till exempel med hjälp av lönespecifikation), skall styrka sin inkomst med hjälp av årsredovisning från föregående räkenskapsår.

Ovanstående regler om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller även förtroendevalda med anställning i staden, men intyg behöver inte inlämnas. Förlorad arbetsinkomst ska överensstämma med avdragen lön enligt lönespecifikation.

## ÖVRIGA BESTÄMMELSER

### § 8 Förlorade förmåner

Den förtroendevalde som förlorar semesterförmån, pensionsförmån eller föräldrapenning som överlåtits till den andra föräldern har rätt till ersättning för detta, efter styrkta uppgifter.

### § 9 Särskilda kostnader

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget, till exempel kostnader för ledsagare, tolk eller inläsning av handlingar.

Kostnader för barntillsyn samt för vård av närstående svårt sjuk eller funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldas bostad ersätts efter särskilt beslut av Arbetsgivardelegationen.

### § 10 Borgerlig begravningsförrättare

Förrättare av begravning har rätt till ersättning motsvarande 2,5 % av basarvodet. Rätt till förlorad arbetsinkomst föreligger om personen är berättigad att söka enligt § 7.

### § 11 Borgerlig vigselförrättare

Förtroendevald i Västerås stad, som tillika är utsedd som vigselförrättare har rätt till ett arvode motsvarande 0,15 % av ett basarvode per vigsel.

Om vigseln äger rum på annan plats än i stadshuset utgår ett arvode om 0,5 % av ett basarvode, samt ersättning i nivå med skattepliktig reseersättning.

## **§ 12 Pension**

Rätten till pension framgår av Riktlinje för pension för förtroendevalda i Västerås stad, dnr KS 2025/00214.

## **§ 13 Resekostnader**

Västerås stads riktlinje för resor ska följas (dnr KS 2019/00992).

Möjlighet till ersättning för resekostnader inklusive ersättning för parkering ersätts mot uppvisande inlämnade av biljett eller parkeringskvitto.

Resor med egen bil ersätts mellan hemmet/arbetet och stadshuset/platsen för sammanträdet. Endast resor inom kommungränsen ersätts vid sammanträden.

## **§ 14 Försäkringar**

Förtroendevalda med uppdrag omfattande minst 40 % av heltid omfattas av grupplivförsäkring, TGL och arbetsskadeförsäkring, TFA.

Samtliga förtroendevalda omfattas av olycksfallsförsäkring vid tjänstgöring, samt resa till och från tjänstgöring.

Övrigt försäkringsskydd redovisas i Riktlinje för pension (se § 12).

## **§ 15 Rapportering och utbetalning**

Utbetalning av ekonomiska förmåner enligt dessa regler sker varje månad i efterskott enligt stadens lönerutiner. Ansvar för att rapportera korrekt och ge korrekta underlag åvilar den förtroendevalda.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst samt ersättning för resekostnader ska ha inkommit inom tre månader från aktuellt sammanträde för att beaktas. Rättelse av uppgifter sker endast inom kalenderåret det år uppgiften har rapporterats.

## **§ 16 Tolkning av bestämmelserna**

Tolkning av bestämmelserna avgörs av förhandlingschefen enligt kommunstyrelsens delegationsordning.

## BELOPPSBILAGA

Grundersättningen för samtliga uppdrag bygger på ersättningen som riksdagens arvodesnämnd beslutar som grundarvode för riksdagsledamöter.

Siffran nedan anger % av basarvodet för olika uppdrag.

| Fullmäktige och nämnd                         |            |                     |                     |            |                                           |
|-----------------------------------------------|------------|---------------------|---------------------|------------|-------------------------------------------|
| Organ                                         | Ordförande | 1:e Vice ordförande | 2:e vice ordförande | Opposition | Fast arvode för ledamot och ersättare     |
| Kommunfullmäktige                             | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Kommunstyrelse                                | 60         | 25                  | 25                  |            | 4                                         |
| Arbetsmarknadsnämnden                         | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Byggnadsnämnden                               | 35         | 15                  | 15                  |            |                                           |
| Fastighetsnämnden                             | 35         | 15                  | 15                  |            |                                           |
| Förskolenämnden                               | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Grundskolenämnden                             | 35         | 15                  | 15                  |            |                                           |
| Individ- och familjenämnden                   | 60         | 25                  | 25                  |            | 2 st ledamöter 10 % fast arvode i IFN AU* |
| Kulturnämnden                                 | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Miljö- och konsumentnämnden                   | 15         | 6                   | 6                   |            |                                           |
| Nämnden för idrott, fritid och förebyggande   | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Nämnden för personer med funktionsnedsättning | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Skultuna Kommundelsnämnd                      | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Tekniska nämnden                              | 35         | 15                  | 15                  |            |                                           |
| Utbildningsnämnden                            | 25         | 12                  | 12                  |            |                                           |
| Valnämnden                                    | 7<br>12**  | 2<br>4**            | 2<br>4**            |            |                                           |
| Äldrenämnden                                  | 35         | 15                  | 15                  |            |                                           |
| Överförmyndarnämnden                          | 12         | 4                   |                     |            |                                           |
| Revisorer                                     |            |                     |                     |            |                                           |
| Revisorer i Västerås stad                     | 12         | 8                   | 8                   |            | 5                                         |
| Revisorer i bolag och kommunalförbund         |            |                     |                     |            | 1                                         |
| Utskott och beredning                         |            |                     |                     |            |                                           |
| Arbetsgivardelegationen                       | 12         | 4                   | 4                   |            |                                           |
| KF Valberedning                               |            |                     |                     |            |                                           |
| KS Överläggning                               |            |                     |                     |            |                                           |

| Kommunalförbund                 |    |   |   |   |  |
|---------------------------------|----|---|---|---|--|
| Räddningstjänsten<br>Mälardalen | 12 | 4 | 4 | 4 |  |
| VAFAB Miljö                     | 12 | 4 | 4 | 4 |  |
| Västmanlandsmusiken             | 12 | 4 | 4 |   |  |

| Bolag                                           |    |    |    |   |  |
|-------------------------------------------------|----|----|----|---|--|
| Bostads AB Mimer                                | 35 | 15 | 15 |   |  |
| Västerås Stads<br>Strategiska Fastigheter<br>AB | 12 | 4  | 4  |   |  |
| Mälarenergi AB                                  | 35 | 15 | 15 |   |  |
| Mälarhamnar AB                                  | 12 | 4  |    |   |  |
| Nya Västerås Flygplats<br>AB                    | 12 | 4  |    | 4 |  |

Om ett bolag utser en extern styrelseledamot, där staden är hel- eller delägare beslutas arvodet av Arbetsgivardelegationen.

\* Krav enligt ny lagstiftning.

\*\* Gäller de åren det är allmänna val.



VÄSTERÅS STAD

Kontaktcenter: 021-39 00 00

[www.vasteras.se](http://www.vasteras.se)

# Bestämmelser

om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås kommun



VÄSTERÅS STAD

.....  
Beslutad av kommunfullmäktige den 10 mars 2022, § 67

Gäller från och med valfullmäktige efter det allmänna valet 2022

Reviderad av kommunfullmäktige den 17 oktober 2022

## ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna med mera

### 1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen.

### 2 §

Västerås kommuns förtroendevalda kan få arvoden och ersättningar i form av årsarvode, sammanträdesarvode, pensionsförmån, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, ersättning för resekostnader samt vissa andra särskilda kostnadsersättningar i enlighet med dessa bestämmelser.

Ersättningsberättigade sammanträden med mera

### 3 §

Ledamöter och ersättare har rätt till ersättning för sammanträde med kommunfullmäktige.

### 4 §

Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige har rätt till ersättning vid partigrupp möten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till kommunfullmäktigesammanträde. Ersättningen är begränsad till ett möte inför varje kommunfullmäktigesammanträde.

### 5 §

Ledamöter och ersättare har rätt till ersättning för sammanträde med kommunstyrelsen och annan kommunal nämnd/styrelse samt nämndutskott och nämndberedningar.

### 6 §

Ledamöter och ersättare i nämnd/styrelse kan ha rätt till ersättning, i form av sammanträdesarvode och förlorad arbetsförtjänst där så är tillämpligt, för sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper, konferens, informationsmöte, studiebesök, eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har

ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Det är respektive ordförande som beslutar om ersättning ska utgå i samband med ovan nämnda uppdrag eller aktiviteter.

För praktik i verksamhet gäller 12 §.

### 7 §

Ledamöter och ersättare i nämnd/styrelse har rätt till ersättning vid överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör samt överläggning med utomstående myndighet eller organisation.

### 8 §

Förrättare av begravning har rätt till ersättning motsvarande ett sammanträdesarvode.

## ARVODEN MED MERA

Arvodesprinciper för årsarvoden

### 9 §

Det enskilda arvodesbeloppet fastställs med beaktande av uppdragets omfattning om innehåll till en viss procentandel av ett basarvode. Basarvode uppgår till 100 % av det arvodesbelopp som utges till ledamöterna av Sveriges riksdag och justeras när riksdagsledamöternas arvodesbelopp ändras.

Förtroendevalda som är kommunalråd eller oppositionsråd på heltid erhåller ersättning med ett basarvode per månad. Kommunstyrelsens ordförande erhåller ersättning motsvarande 115 % av basarvode per månad.

Varje mandat i kommunfullmäktige genererar 10 % av ett heltidsuppdrag som förtroendevald.

Majoriteten tillförsäkras därutöver ett "regeringstillägg", motsvarande 50 % av ett heltidsuppdrag.

Alla partier i kommunfullmäktige har rätt till som lägst 40 % tjänstgöring som kommunalråd eller oppositionsråd.

## Årsarvode

### 10 §

Årsarvoden utgår med viss andel av basarvudet enligt bilaga till dessa bestämmelser. Arvodesbeloppen avrundas uppåt till närmast hundratal kronor.

Avgår förtroendevald, som uppbär årsarvode, upphör årsarvudet att betalas ut till denne.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är hindrad, till exempel på grund av föräldraledighet, att fullgöra sitt uppdrag för längre tid, och nämnden utser annan ledamot som ersättare, ska arvudet minskas i motsvarande mån.

Kommunalråd och oppositionsråd som avgår efter det allmänna valet behåller sin ersättning fram till och med den 31 december aktuellt valår.

## Sammanträdesarvode

### 11 §

Sammanträdesarvode utgår med 1,5 % av basarvudet för varje protokollfört ersättningsberättigat sammanträde. För sammanträde som pågår minst sex timmar och som påbörjats senast kl. 11.00, utgår dubbelt sammanträdesarvode.

För deltidsuppdrag som kommunalråd, oppositionsråd eller annat förtroendeuppdrag som sammanlagt överstiger 40 % av ett årsarvode, utgår inte sammanträdesarvode, utom sammanträden som avses i § § 3 och 4. Undantag från huvudprincipen kan medges efter särskilt beslut av arbetsgivardelegationen.

Västerås stads revisorer erhåller inte sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utgår inte vid protokollsunderskrifter.

## Arvode för studiebesök i verksamhet med mera

### 12 §

Möjlighet för förtroendevald att göra tre dagars praktik per år i verksamheten. Praktiken ersätts med ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Undantagna ersättning för förlorad arbetsförtjänst är förtroendevalda som har en tjänstgöringsgrad överstigande 40 %.

## ANDRA ERSÄTTNINGAR

### Pension

### 13 §

I samband med avgång från förtroendeuppdrag kan gällande avtal om omställningsstöd och pension för förtroendevald aktualiseras. Ansökan om pension görs genom anmälan till stadsledningskontoret, löneenheten, som bedömer ersättningen och upprättar en blankett som den förtroendevalde undertecknar, varefter beräkning görs och beslut om ersättningen meddelas.

### Förlorad arbetsinkomst

### 14 §

Förtroendevalda som deltar i ersättningsberättigat sammanträde har även rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Med förlorad arbetsinkomst jämföras förlorad föräldrapenning respektive förlorad ersättning från arbetslöshetskassa.

Förtroendevalda, som inte är kommunalråd eller oppositionsråd, har vid endags- eller flerdygnsförrättning rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger för partigruppsmöte inför kommunfullmäktige, om mötet sker efter kl. 16.00 och ledamot förlorar arbetsinkomst.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även vid förrättning av begravning.

För förtroendevalda som förlorar arbetsinkomst föreligger rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med besök och/eller praktik i verksamheten.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med högst 0,70 % av basarvudet per timme och maximalt för 8 timmar per dygn. Vid beräkning anses påbörjad timme som halv timme.

Intyg om förlorad arbetsinkomst ska utfärdas av den förtroendevaldes arbetsgivare. Intyget ligger till grund för beräkning av nivån för den förlorade arbetsinkomsten under hela året.

Ändras nivån av den förlorade arbetsinkomsten under året åligger det den förtroendevalde att inlämna nytt intyg. Ändrad ersättning erhålls då från och med tidpunkten för anmälan.

Förtroendevald som är egen företagare medges, där detta ej kan ske på annat sätt, att själv på intyget styrka den beräknade inkomstförlusten.

Intyg om förlorad arbetsinkomst skall lämnas under januari månad varje år till löneenheten, stadsledningskontoret.

Ovanstående regler om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller även förtroendevalda med anställning i staden.

Till beloppet för förlorad arbetsinkomst ska – om semesterlön gått förlorad – läggas sådan ersättning.

## Ersättning för studier

### 15 §

För av den förtroendevalde själv initierad utbildning och för fritidsstudier gäller följande för erhållande av studiebidrag.

1. Utbildningen ska avse studier som har betydelse för den förtroendevaldes uppdrag.
2. I god tid före utbildningen ska den förtroendevalde till styrelse, nämnd eller partiorganisation inlämna framställning om bidrag med angivande av kursplan och beräknad kursavgift.
3. Vid godkänd utbildning utgår studiebidrag med 100 % av kursavgift, litteratur, material samt resor. Bidraget är maximerat per lästermin till 10 % av gällande basarvode enligt § 2 i ersättningsbestämmelserna för förtroendevalda.
4. Studiebidraget utbetalas normalt sedan studierna slutförts.
5. Ersättning för resor ges inom kommunen, vilket innebär att för det fall den förtroendevalda studerar i annan kommun ges ersättning för resor till/från kommungränsen. Resa som fortsätter utanför kommungränsen ingår inte i 15 §.

Vid längre studier kan delutbetalning ske efter en termin.

För utbetalning av ersättning för studier krävs intyg eller uppvisande av betyg från utbildningen samt kvitto.

## Ersättning för utbildning för förtroendevalda

### 16 §

De politiska partierna behöver ha rätt att fatta beslut om bidrag till lämpliga utbildningar. Varje politiskt parti med mandat i kommunfullmäktige har rätt att fatta beslut om bidrag till nedan nämnda utbildningar, under förutsättning att utbildningen till övervägande del behandlar frågor inom berörda förtroendevaldas kommunala uppdragsområden. Respektive parti disponerar varje mandatperiod ett belopp om 20 % av basarvode per mandat i kommunfullmäktige.

1. Utbildning av förtroendevalda, som är av generell natur och inte kan hänföras till någon särskild nämnd.
2. Utbildning som anordnas av parti eller i samarbete mellan parti och bildningsförbund eller liknande.

## Ersättning för resor inom kommunen

### 17 §

Kostnader för resor med bil till och från sammanträden inom kommunen ersätts enligt de grunder som fastställts i det vid var tid gällande kommunala bilersättningsavtalet, om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats överstiger 5 km.

Resa med cykel till och från sammanträden ersätts med 9 kronor per cyklad mil.

Kostnader för resa med buss till och från sammanträden ersätts inlämnande av bussbiljett.

## Ersättning vid resor utanför kommunen

### 18 §

Vid förrättning utanför kommunen utbetalas ersättning till kommunalråd och oppositionsråd för resekostnader och traktamente enligt de grunder som fastställts i vid var tid gällande regler för traktamenten vid endags- eller flerdygnsförrättning i kommuner, samt i förekommande fall, enligt det vid var tid gällande kommunala bilersättningsavtalet, för resa som företagits med egen bil.

Kostnader för resor till sammanträden, konferenser eller liknande utanför kommunen för förtroendevalda som inte är kommunalråd eller oppositionsråd ersätts om deltagandet ger rätt till ersättning i enlighet med §§ 5–7. Resor med allmänna färdmedel bokas i första hand via nämndsekreterare och ersätts i andra hand mot inlämnande av biljett efter avslutad resa. Resor med egen bil enligt bilersättningsavtalet. Resan ersätts tur och retur från Västerås kommun.

## Ersättning för kostnader för parkering

### 19 §

Ersättning för parkering kan endast utgå i samband med rätt till ersättning för resekostnader samt mot inlämnande av parkeringskvitto.

## Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom

### 20 §

Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svår sjukdom som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

## Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

### 21 §

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Frågan om ersättning prövas i varje enskilt fall av arbetsgivardelegationen.

## Övriga kostnader

### 22 §

För barntillsyn och andra kostnader än som avses i 16–18 §§ samt 20–21 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

## GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

### Tolkning av bestämmelserna

### 23 §

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av förhandlingschefen, som vid behov kan samråda med arbetsgivardelegationen.

### Utbetalning

### 24 §

Arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst samt ersättning för resekostnader utbetalas efter registrering och godkännande i stadens självserviceportal.

### 25 §

Utbetalning av ekonomiska förmåner enligt detta regelverk sker varje månad i efterskott enligt ordinarie lönerutiner. Kostnaderna för ekonomiska förmåner enligt dessa regler ska utges av den nämnd/styrelse den förtroendevalde representerar vid varje enskilt tillfälle.

Ersättning utgår endast för sammanträden som skett på arbetstid och medfört inkomstförlust samt för sammanträde under semesterledighet.

Ovanstående regler om förlorad arbetsförtjänst gäller även förtroendevalda med anställning i staden.

Till beloppet för förlorad arbetsförtjänst ska – om semesterlön gått förlorad – läggas sådan ersättning.

## Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Västerås kommun

### ÅRSARVODEN (§ 10)

#### Kommunfullmäktige

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Kommunstyrelsen (tillika krisledningsnämnd)

|                         |      |
|-------------------------|------|
| Ordförande              | 60 % |
| Vice ordförande (2st.)  | 25 % |
| Ledamöter och ersättare | 4%   |

Styrelsen för Stadshus AB är personunion med kommunstyrelsen och betingar inga fasta arvoden.

#### Arbetsgivardelegationen

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 12% |
| Vice ordförande (2 st.) | 4%  |

#### Arbetsmarknadsnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Byggnadsnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 35% |
| Vice ordförande (2 st.) | 15% |

#### Fastighetsnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 35% |
| Vice ordförande (2 st.) | 15% |

#### Förskolenämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Grundskolenämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 35% |
| Vice ordförande (2 st.) | 15% |

#### Individ- och familjenämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 60% |
| Vice ordförande (2 st.) | 25% |

#### Kulturnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Miljö- och konsumentnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 12% |
| Vice ordförande (2 st.) | 4%  |

#### Nämnden för idrott, fritid och förebyggande

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Nämnden för personer med funktionsnedsättning

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Skultuna kommundelsnämnd

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Tekniska nämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 35% |
| Vice ordförande (2 st.) | 15% |

#### Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Valnämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 12% |
| Vice ordförande (2 st.) | 4%  |

#### Äldrenämnden

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 35% |
| Vice ordförande (2 st.) | 15% |

#### Överförmyndarnämnden

|                 |     |
|-----------------|-----|
| Ordförande      | 12% |
| Vice ordförande | 4%  |

.....

## Uppdrag i bolagsstyrelser och kommunalförbund för förtroendevalda i Västerås

### ÅRSARVODE

#### Bostads AB Mimer

|                         |      |
|-------------------------|------|
| Ordförande              | 25%  |
| Vice ordförande (2 st.) | 12 % |

#### Kommunalförbundet Räddningstjänsten Mälardalen

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 12% |
| Vice ordförande (2 st.) | 4%  |
| Oppositionsföreträdare  | 4 % |

#### Kommunalförbundet VAFAB Miljö

|                        |     |
|------------------------|-----|
| Ordförande             | 12% |
| Oppositionsföreträdare | 4 % |

#### Kommunalförbundet Västmanlandsmusiken

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 12% |
| Vice ordförande (2 st.) | 4%  |

#### Mälarenergi AB (inkl. helägda dotterbolag)

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 25% |
| Vice ordförande (2 st.) | 12% |

#### Mälarhamnar AB

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| Ordförande              | 12% |
| Vice ordförande (2 st.) | 4%  |

#### Nya Västerås flygplats AB

|                        |      |
|------------------------|------|
| Majoritetsföreträdare  | 12 % |
| Oppositionsföreträdare | 4 %  |

#### Västerås stads strategiska fastigheter AB

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| (inkl. helägda dotterbolag) |     |
| Ordförande                  | 12% |
| Vice ordförande (2 st.)     | 4%  |

#### Västerås stads revisorer

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Ordförande                                    | 12% |
| Vice ordförande (2 st.)                       | 8%  |
| Övriga revisorer                              | 5%  |
| Lekmannarevisorer i bolag och kommunalförbund | 1%  |