
Plats och tid Stadshus A, Läroverket, klockan 13.03-15:03

Beslutande Tobias Carlsson (L), ordförande
Åse Craft Aronsson (M)
Andreas Havasi (SD)
Katarina Eiderbrant (S)

Övriga deltagare Björn Linder, personaldirektör
Sara Bengtsson, sekreterare

Utses att justera Katarina Eiderbrant (S)

Sekreterare Sara Bengtsson

Paragraf 28-32

Ordförande Tobias Carlsson (L)

Justerande Katarina Eiderbrant (S)

§ 28

Dnr KS 2026/0157

Förberedelser inför dialogsamtal med Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Vid dialogsamtal med nämnden lägga särskild tonvikt vid följande frågor:
 - Hur arbetar nämnden för att skapa och upprätthålla god arbetsmiljö för sina medarbetare?
 - Hur arbetar nämnden med resultatet av medarbetarundersökningen?
 - Vad som har hänt sedan vårt senaste dialogsamtal med nämnden?

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet bjuder in utbildning- och arbetsmarknadsnämnden till dialogsamtal vid utskottets sammanträde 11 juni 2026. Diskussion förs kring vilka frågor som är särskilt viktiga att ta upp vid mötet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 29

Dnr KS 2026/0320

Information om delårsrapport 2026

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga information om delårsrapport 2026 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personalkontoret informerar om vad som rapporteras i kommunens delårsrapport avseende väsentliga personalförhållanden och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 30

Dnr KS 2024/0200

Information om Medarbetarresan

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen om Medarbetarresan till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personalkontoret ger en lägesuppdatering om projekt Medarbetarresan.

Projektet syftar till att skapa och ge förutsättningar för användaren att på ett enkelt sätt bli en del av och kunna arbeta i huvudprocessen för Medarbetarresan, från anställning till avslut. Genom en tydlig huvudprocess med en stödjande infrastruktur läggs grunden för exempelvis en god introduktion eller avslut av tjänst och den centrala delen kan på ett bättre sätt samspela med förvaltningens egen introduktion/avslut.

Under våren har ytterligare fyra förvaltningar implementerat lösningen. Sju av nio förvaltningar är jobbar nu i verktygen. Återstående förvaltningar implementeras efter sommaren. Förvaltningschefgruppen har tagit beslut om organisation och vidare finansiering efter projektets upphörande vid årsskiftet.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 31

Dnr KS 2025/0589

Information om uppföljning av medarbetarundersökning 2025

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga information om uppföljningen av medarbetarundersökningen 2025 till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Under två veckor hösten 2025 genomfördes en kommunövergripande medarbetarundersökning. Organisationens chefer har haft i uppdrag att tillsammans med sina medarbetare jobba med resultaten. Under april i år genomfördes en uppföljande mätning. Samtliga medarbetare svarade på 8-12 frågor kopplade till engagemang, de kommunövergripande utvecklingsområdena samt de eventuella utvecklingsområden som respektive enhet hade som skilde sig från de kommunövergripande.

Svarsfrekvensen var låg (52 procent) och de kommunövergripande resultaten var något lägre på sju av åtta frågor, jämfört med höstens mätning. Det kommer inte att ageras kommunövergripande på den här mätningen och det finns inte heller några förväntningar på förvaltningarna att hantera resultaten på förvaltningsövergripande nivå. Den här mätningen är i första hand ett hjälpmedel för enheterna att fortsätta arbetet med sina handlingsplaner.

Årets fullständiga medarbetarundersökning planeras att genomföras under perioden 22 september – 6 oktober.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------

§ 32

Dnr KS 2025/0757

Personaldirektören informerar - maj

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personaldirektören informerar om:

- trivselundersökning stadshus C
- nya medarbetare på personalkontoret

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande	Datum
----------------------	--------------------	-------