



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

Beslutsinstans	Personalutskottet, Vara kommun
Datum och tid	torsdagen den 21 maj 2026, klockan 08:30 till 10:07
Plats	Sammanträdesrum Ängen, Vara kommunhus
Beslutande	
Ledamöter	Per Gunnarsson (M), ordförande Peter Romlén (SD) Malin Andersson (S)
Övriga närvarande	
Sekreterare	Linda Samuelsson Winbo
Övriga	Elin Sundén, HR-chef
Justering	Protokollet signeras digitalt. Elektroniska underskrifter redovisas på sista sidan av protokollet samt noteras på respektive sida.
Justerade paragrafer	§§ 13-20
Ordförande	Per Gunnarsson
Justerare	Malin Andersson
Tillkännagivande	Justeringen tillkännages på kommunens digitala anslagstavla.
Publiceringsperiod	2026-05-27 – 2026-06-18
Protokollets förvaringsplats	Kansliavdelningen



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
§ 13	Val av justerare och tid för justering samt fastställande av föredragningslista, närvarorätt och eventuellt jäv	KS 2026/7	3
§ 14	Revidering och antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)	KS 2025/325	4
§ 15	Riktlinje pension för förtroendevalda	KS 2026/152	5 - 6
§ 16	Årlig uppföljning av SAM, (systematiska arbetsmiljöarbetet), 2025	KS 2026/153	7
§ 17	Översyn av kommunens råd och kommittéer inför mandatperioden 2027–2030	KS 2024/247	8 - 9
§ 18	Representation för Vara kommun i Vattenrådet – Vänerns sydöstra tillflöden samt organisatorisk placering och budgetväxling	KS 2026/148	10 - 11
§ 19	Samlad information från HR-chef med flera till personalutskottet.	KS 2026/73	12 - 14
§ 20	Information från förvaltning och ledamöter	KS 2026/73	15



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

§ 13

Ärendenummer KS 2026/7

Val av justerare och tid för justering samt fastställande av föredragningslista, närvarorätt och eventuellt jäv

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet beslutar att Malin Andersson (S) utses till justerare för dagens protokoll.
- Protokollet justeras digital tisdag 26 maj från kl. 16:00
- Föredragningslistan fastställs
- Inga jäv anmäls.

Sammanfattning av ärendet

Det är personalutskottets ordförande som beslutar om vilka ärenden som ska med på utskottets kallelse. Varje ledamot i kommunstyrelsen har dock initiativrätt enligt kommunallagen (2017:725) kap. 4 § 20. Detta innebär att ledamöter får väcka ärenden på kommunstyrelsen även om de inte varit med i kallelsen. Denna rättighet gäller även för ledamöter på personalutskottets sammanträden.

När det gäller närvarorätten ska kommunstyrelsens sammanträde hållas inom stängda dörrar (KL kap. 6 § 25) och detsamma gäller för dess utskott. Detta innebär att närvarande på utskottet ska bestå av dess ledamöter samt de som blivit särskilt kallade för att föredra ett ärende. För att ytterligare någon ska få närvara på ett sammanträde behöver utskottet enhälligt godkänna detta.

Om en ledamot är jävig i ett ärende får den inte delta eller närvara under handläggningen av ärendet (KL kap. 6 §§ 28–32). Ledamoten ska själv anmäla eventuellt jäv och lämna sammanträdet under beredningen av ärendet.

Val av justerare samt tid, eventuella ändringar av dagordningen samt godkännande av ytterligare närvarorätt beslutas inledningsvis på utskottets sammanträde. Anmälan om eventuellt jäv påminns också om vid inledningen av sammanträdet.



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

§ 14

Ärendenummer KS 2025/325

Revidering och antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta OPF-KR 26 att gälla från den 15 oktober 2026.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges kommuners och regioners (SKR) styrelse antog den 19 december 2025 förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd.

Följande förändringar införs i OPF-KR 26:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

Sektor ledning föreslår med anledning av SKRs antagande av de nya bestämmelserna att kommunfullmäktige i Vara kommun beslutar att anta desamma att gälla för Vara kommun.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse från HR-chef, dokumentid. 178865
- Förslag på reviderade bestämmelser med synliga ändringar, dokumentid. 173612
- Cirkulär 25:64, handlingsid. 2025.3064

Beslutet ska skickas till

- HR-chef
- Lönecenter V6
- Författningssamling



Riktlinje pension för förtroendevalda

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar Riktlinje pension för förtroendevalda. Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige har antagit OPF-KR26 och gäller från och med 15 oktober, samma datum som OPF-KR26 börjar gälla.

Genom beslutet upphävs dokumentet Riktlinjer för pensioner till anställda och förtroendevalda (antagna av kommunfullmäktige den 26 maj 2025 § 47)

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av att SKR:s styrelse den 19 december 2025 antog förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26, har riktlinjen för förtroendevaldas pension omarbetats. De förändringar som inryms i förslag till nya bestämmelser från SKR föreslås samtidigt tas bort ur de lokala tillämpningarna i riktlinjen. De lokala skrivningarna som föreslås tas bort ur riktlinjen är att ekonomiskt omställningsstöd

- samordnas även första året med undantag för ett prisbelopp.
- Rätten till ekonomiskt omställningsstöd gäller inte om kommunfullmäktige har återkallat uppdraget för en förtroendevald som har valts av kommunfullmäktige, om den förtroendevalde
 1. har vägrats ansvarsfrihet, eller
 2. har dömts för ett brott på vilket fängelse i lägst två år kan följa (lagakraftvunnen dom)

Vidare tydliggörs att kommunstyrelsen är pensionsmyndighet när det gäller de förtroendevaldas pensionsvillkor.

Förslag till beslut på sammanträdet

Personalutskottet diskuterar och föreslår att beslutsformuleringen den första punkten ändras till:

- Kommunfullmäktige antar Riktlinje pension för förtroendevalda. Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige har antagit OPF-KR26 och gäller från och med 15 oktober, samma datum som OPF-KR26 börjar gälla.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslag till beslut med ändringen i den första punkten och finner att personalutskottet gör det.



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

Beslutsunderlag

- HR-chefs tjänsteskrivelse, dokumentid. 178874
- Förslag om reviderad Riktlinje för förtroendevalda, dokumentid. 178871

Beslutet ska skickas till

- HR-chef
- Lönecenter V6
- Författningssamling



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

§ 16

Ärendenummer KS 2026/153

Årlig uppföljning av SAM, (systematiska arbetsmiljöarbetet) 2025

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) samt arbetet med medarbetarundersökningen 2025 visar att Vara kommun har en väl etablerad och fungerande struktur för arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen har byggt på genomgång av aktiviteter i årschecklistan, granskning av skyddsronder, riskbedömningar och tillhörande handlingsplaner samt kompletterande avstämningar med chefer vid behov. Samtliga sektorer arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor, och resultaten från medarbetarundersökningen används systematiskt i förbättringsarbetet.

Samtidigt identifieras ett antal utvecklingsområden som behöver prioriteras framåt, främst avseende ökad systematik i dokumentation och uppföljning, förbättrad rapportering av tillbud och olycksfall, samt stärkta förutsättningar för chefer att bedriva arbetsmiljöarbete. Även frågor kopplade till arbetsbelastning, återhämtning och organisatorisk och social arbetsmiljö behöver fortsatt fokus

Parallellt har även arbetet med medarbetarundersökningen följts upp, med fokus på hur resultaten har bearbetats och omsatts i konkreta åtgärder i verksamheterna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse från HR-chef, dokumentid. 178877
- Rapport - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025, dokumentid. 178889

Beslutet ska skickas till

- Kommundirektör
- HR-chef
- Sektorchefer



Översyn av kommunens råd och kommittéer inför mandatperioden 2027–2030

Personalutskottets förslag till beslut till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Det kommunala pensionärsrådet och rådet för funktionsrättsfrågor slås samman från och med 1 januari 2027.
2. Arbetsmarknadsrådet avvecklas och socialnämnden ges uppdrag att utreda framtida hantering av frågorna.
3. Gatu- och kvartersnamnskommittén avvecklas från och med 31 december 2026.
4. Ett ungdomsråd inrättas inte.

Personalutskottets förslag till beslut till kommunstyrelsen

Sektor ledning får i uppdrag att ta fram nya bestämmelser för det gemensamma rådet. Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om att slå samman pensionärsrådet och rådet för funktionsrättsfrågor.

Sammanfattning av ärendet

Sektor ledning har, inom ramen för översynen av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027–2030, analyserat kommunens befintliga råd och en kommitté. Förslag lämnas om att slå samman pensionärsrådet och rådet för funktionsrättsfrågor, avveckla arbetsmarknadsrådet i dess nuvarande form, avveckla gatu- och kvartersnamnskommittén samt att inte inrätta ett ungdomsråd.

Förslagen grundas på effektivitet, faktisk funktion, resursanvändning och möjligheten att tillgodose målgruppernas behov genom alternativa former.

Förslag till beslut på sammanträdet

Utskottet diskuterar beslutsgång för det uppdrag som kommer att ges till Sektor ledning om att ta fram bestämmelser för ett gemensamt råd om kommunfullmäktige beslutar om att slå ihop råden och att detta bör ligga på kommunstyrelsen. Beslutsformuleringen skrivs om så att detta uppdrag stannar hos kommunstyrelsen och är villkorat med att det gäller under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar om att rådet ska vara gemensamt för pensionärer och funktionsrättsfrågor.



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget med den föreslagna ändringen gällande beslutsgången för uppdraget till Sektor ledning och finner att personalutskottet gör det.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse från nämndsekreterare, dokumentid. 178918

Beslutet ska skickas till

- Respektive råds ledamöter och ersättare
- Remissinstanserna (politiska partier med representation i kommunfullmäktige)



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

§ 18

Ärendenummer KS 2026/148

Representation för Vara kommun i Vattenrådet – Vänerns sydöstra tillflöden samt organisatorisk placering och budgetväxling

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Vara kommun fortsättningsvis utser en tjänsteperson som ordinarie ledamot i Vattenrådets styrelse, i enlighet med Vattenrådets stadgar. Aktuell tjänsteperson utses av kommunstyrelsen.
2. Vara kommun fortsättningsvis utser en förtroendevald som ombud till Vattenrådets årsstämma. Val av förtroendevald till årsstämman fattas av kommunfullmäktige.
3. Ansvar för Vara kommuns medverkan i Vattenrådet organisatoriskt flyttas från Miljö- och byggnadsnämnden till kommunstyrelsen.
4. Budgeterade medel för Vattenrådet om 100 tkr flyttas från miljö- och byggnadsnämnden till kommunstyrelsen från och med budget 2027 och tills vidare.

Sammanfattning av ärendet

Vara kommun är medlem i Vattenrådet – Vänerns sydöstra tillflöden, som samordnar arbete kring vattenkvalitet, recipientkontroll och vattenvårdsåtgärder inom avrinningsområden som berör kommunen. Nuvarande ordning innebär att kommunens representation och ansvar är kopplat till Miljö- och byggnadsnämnden (MBN).

Mot bakgrund av Vattenrådets verksamhetsinriktning, kommunens roll som verksamhetsutövare samt det ökade kommunövergripande samarbetet inom vattenvårdsfrågor föreslås att ansvaret för deltagande i rådet flyttas till kommunstyrelsen (KS). Vidare föreslås att kommunens styrelserepresentation utgörs av tjänsteperson, medan representation vid årsstämma även fortsättningsvis sker genom förtroendevald.

Vara kommuns kostnader för medlemskap i Vattenrådet budgeteras till 100 tkr. Förslag är att de budgeterade medlen flyttas från miljö- och byggnadsnämnden till kommunstyrelsen. Flytt av budget föreslås ske från budgetår 2027 och tills vidare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, dokumentid. 177797

Beslutet ska skickas till

- Miljö- och byggnadsnämnden



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

- Kommunstyrelsen
- Enhetschef för plan- och tillväxtenheten



Samlad information från HR-chef till personalutskottet.

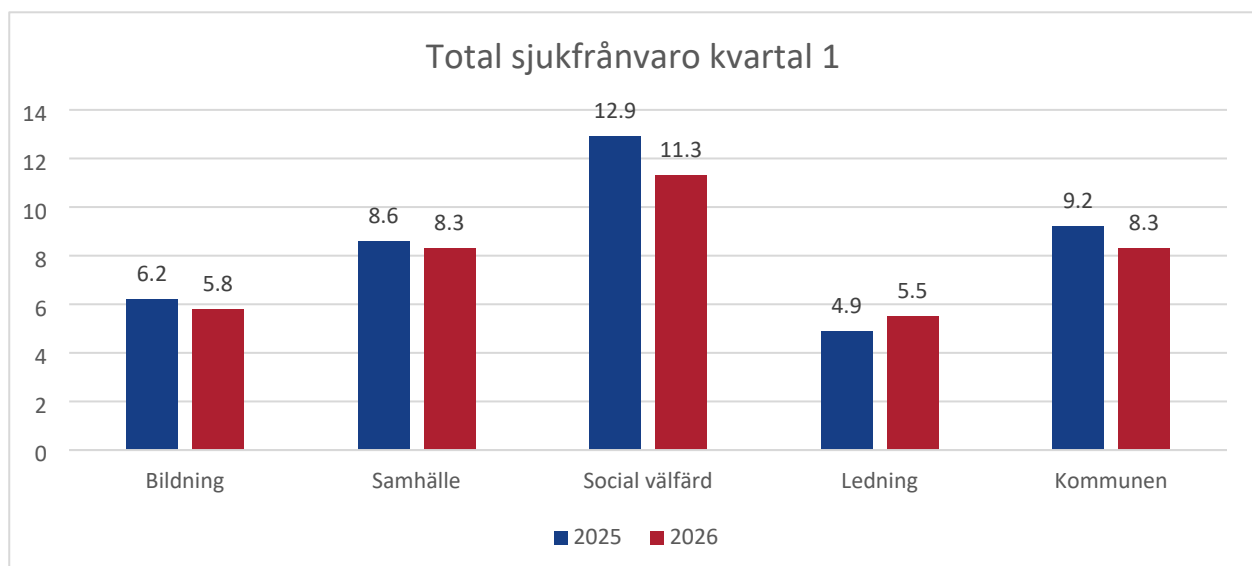
Personalutskottets beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron under året är något lägre för 2026 än den var för 2025 vid samma tidpunkt. Nedgången i sjukfrånvaron gäller även Sektor social välfärd.



Friskvårdsbidrag

- Månadsavlönade får friskvårdsbidrag i förhållande till anställningsmånader. Maximalt belopp är 1 000 kronor per år.
- Kommunen har infört ett bidrag för gruppaktivitet på enheten för stärka trivsel och gemenskap.
- Epassi – är den upphandlade leverantören som administrerar friskvårdsbidraget. Kravställningen i upphandlingen har ställt krav på kvalitet och säkerställande av seriösa leverantörer av friskvård enligt skattelagstiftningen.



Antalet anställda som nyttjat friskvårdsbidraget i relation till antal anställda med tillgång till friskvårdsbidraget har ökat från 2023 till 2025. Under 2025 nyttjades friskvårdsbidraget till 70,8 %, siffran för nyttjandet i hela landet för samma år var 71 %. för kommunal sektor

De friskvårdsanläggningar som använts mest för köp av friskvård är Vara Badhus, Actic Vara Badhus och Apotektgatan 3 /Hela Dig.

Personalförändringar

Nya medarbetare

- Anna Johansson, ekonomichef
- Lotten Hassel, arbetsterapeut
- Anna Sofia Johansson, HR-strateg

Pågående rekryteringar

- Biträdande fastighetschef
- Enhetschefer inom äldreomsorg

Status Arbetsmiljöverkets inspektioner

Individ- och familjeomsorgen – Hot & våld

Brister och krav: på förtydligande kring riskbedömningar, åtgärder, handlingsplan samt kontroll av åtgärder. Inväntar slutbesked = Avslutad

Hemtjänsten – Ett hållbart arbetsliv i välfärden/ hemtjänst

Brister och krav: Användning av arbetsutrustning fordon, Övergripande nivå riskbedöma arbetsmiljön inom hemtjänsten.

Komplettera checklista som är kopplad till brukare med individuell riskbedömning till varje enskilt hem. Göra åtgärderna kända hos medarbetarna = Avslutad

Miljö- och byggenheten – Hot & våld

Brister och krav: undersökning, riskbedömning och åtgärder = Avslutad

Kvänum förskola – arbete med anpassning av arbete vid rehabilitering

Brister krav: kännedom om rutiner för att anpassa arbetet = Avslutad



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

Verksamhet förskola

Brister och krav: Kunskap om särskilda hygienåtgärder = Avslutad

Bemanningsläget för sommaren

Inför sommaren har 106 anställningsavtal skrivits. Beredskapen inför sommaren bedöms som mycket god. Rekryteringen inför årets semesterperiod har varit lättare än den har varit under flera år dessförinnan.

Information om uppdrag från Kommunstyrelsen

Förvaltningen har tagit del av uppdraget från kommunstyrelsen och bereder frågan som till stora delar handlar om att ta fram underlag som förtydligar vad det är som gäller för både ledamöter och deras arbetsgivare vid till exempel frånvara på grund av politiska uppdrag.



VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-05-21

§ 20

Ärendenummer KS 2026/73

Information från förvaltning och ledamöter

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Malin Andersson (S) önskar återkoppling från avslutningssamtal till personalutskottet fortsättningsvis. Förvaltningen tar med sig uppdraget inför kommande möten. Personalutskottet kan ta del av enkätsvar från medarbetare som slutat och svar lämnats vid avslutningssamtal när dessa görs samt synpunkter som lämnats från chefer som avslutat sina tjänster.

Peter Romlén (SD) frågar om det görs en årlig körkortskontroll för personal som framför fordon eller skulle detta kunna kontrolleras årligen för att uppmärksamma när till exempel ett körkort är indraget? Förvaltningen tar med sig frågan i det fortsatta arbetet med att förtydliga informationen om det personliga ansvaret som arbetstagare som gäller i kommunen och som förmedlas mellan medarbetare och chef.

Peter Romlén (SD) lyfter frågan om kommunens drogpolitiska program generellt och hur arbetet mot droger ser ut i skolan. Det framkommer att styrdokumentet är daterade och behöver ses över, en del av detta arbete har förvaltningen redan påbörjat. I övriga delar ska ett omtag göras.



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Ordförande: Per Gunnarsson

Ledamot: Malin Andersson