

Svar på motion (S) om fler
förskollärare i kommunens
förskolor

18

KS 2025.357

§ 117

Svar på motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor (KS 2025.357)

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Reservationer

Jerri Bergström, Sandra Rudeberg (båda S) och Gunnar Bergström (V), reserverar sig mot beslutet till förmån för Sandra Rudebergs (S) yrkande.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna har väckt en motion innehållande två förslag:

(1) Att i ett första steg höja kommunens målsättning för andel utbildade förskollärare från 35 % till 45 %, strax över det nationella genomsnittet.

(2) Att uppdra till barn- och ungdomsförvaltningen att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling.

Motionen har skickats på remiss till Barn- och ungdomsnämnden som förordar att kommunfullmäktige avslår motionens förslag.

Nämnden anser att nuvarande mål är adekvat utifrån de senaste årens utfall av heltidstjänster med pedagogisk högskoleexamen såväl för Vallentuna kommun som jämfört med Stockholms läns kommuner.

Kvalitet avgörs av flera olika aspekter och målet om 35 procent är satt utifrån att förskolorna ska ha goda och likvärdiga förutsättningar för att bibehålla och utveckla kvaliteten och undervisningen. Nämndens svar på remissen finns bifogat ärendet; detta beskriver den statistiska utvecklingen såväl som demografiska och ekonomiska förutsättningar och läses med fördel i sin helhet.

Yrkanden

Camilla Blacker Wallinsson (M) yrkar att motionen avslås, enligt arbetsutskottets förslag.

Sandra Rudeberg (S) yrkar, med bifall från Gunnar Bergström (V), bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande, Johan Skog (M), ställer proposition på Camilla Blacker Wallinssons (M) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet därmed.

Ordförande ställer Sandra Rudebergs (S) yrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar att avslå detsamma.

Beslutsunderlag

- §110 KS AU Svar på motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor

- Tjänsteskeivelse 2020-08-18, Svar på motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor
- Motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor
- Barn- och ungdomsnämndens yttrande, motion (S) om fler förskollärare i de kommunala förskolorna

Paragrafen är justerad

§ 110

Svar på motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor (KS 2025.357)

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att
Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Reservationer

Jerri Bergström (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt eget yrkande.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna har väckt en motion innehållande två förslag:

(1) Att i ett första steg höja kommunens målsättning för andel utbildade förskollärare från 35 % till 45 %, strax över det nationella genomsnittet.

(2) Att uppdra till barn- och ungdomsförvaltningen att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling.

Motionen har skickats på remiss till Barn- och ungdomsnämnden som förordar att kommunfullmäktige avslår motionens förslag.

Nämnden anser att nuvarande mål är adekvat utifrån de senaste årens utfall av heltidstjänster med pedagogisk högskoleexamen såväl för Vallentuna kommun som jämfört med Stockholms läns kommuner.

Kvalitet avgörs av flera olika aspekter och målet om 35 procent är satt utifrån att förskolorna ska ha goda och likvärdiga förutsättningar för att bibehålla och utveckla kvaliteten och undervisningen. Nämndens svar på remissen finns bifogat ärendet; detta beskriver den statistiska utvecklingen såväl som demografiska och ekonomiska förutsättningar och läses med fördel i sin helhet.

Yrkanden

Jerri Bergström (S) yrkar bifall till motionen.

Ordförande, Johan Skog (M), yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, Johan Skog (M), ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i enlighet med det. Ordförande ställer proposition på Jerri Bergströms (S) yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att avslå detsamma.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskeivelse 2020-08-18, Svar på motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor
- Motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor

- Barn- och ungdomsnämndens yttrande, motion (S) om fler förskollärare i de kommunala förskolorna

Paragrafen är justerad

Tjänsteskrivelse

Svar på motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna har väckt en motion innehållande två förslag:

(1) Att i ett första steg höja kommunens målsättning för andel utbildade förskollärare från 35 % till 45 %, strax över det nationella genomsnittet.

(2) Att uppdra till barn- och ungdomsförvaltningen att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling.

Motionen har skickats på remiss till Barn- och ungdomsnämnden som förordar att kommunfullmäktige avslår motionens förslag.

Nämnden anser att nuvarande mål är adekvat utifrån de senaste årens utfall av heltidstjänster med pedagogisk högskoleexamen såväl för Vallentuna kommun som jämfört med Stockholms läns kommuner.

Kvalitet avgörs av flera olika aspekter och målet om 35 procent är satt utifrån att förskolorna ska ha goda och likvärdiga förutsättningar för att bibehålla och utveckla kvaliteten och undervisningen. Nämndens svar på remissen finns bifogat ärendet; detta beskriver den statistiska utvecklingen såväl som demografiska och ekonomiska förutsättningar och läses med fördel i sin helhet.

Konsekvenser för barn

Hanteringen av motionen har ingen direkt påverkan för elever och barn. Att inhämta synpunkter från barn eller genomföra en analys gällandebarnperspektivet bedöms inte vara nödvändigt i samband med motionshanteringen.

Annika Hellberg
Kommundirektör

Emelie Hallin
Stabschef

Expedieras till:

Akt

Barn- och ungdomsnämnden





Motion till Kommunfullmäktige 1 december 2025

Fler förskollärare i kommunens förskolor!

Få kommuner i landet har idag så låg förskollärartäthet som Vallentuna kommun har. Med en förskollärartäthet på endast 31 procent i våra kommunala förskolor, jämfört med det nationella genomsnittet på 43 procent, utmärker vi oss som en av de kommuner med lägst andel examinerande förskollärare i Sverige.

Inte nog med att andelen utbildade förskollärare är låg. Vallentunas målsättning för andelen utbildade förskollärare i kommunens förskolor ligger enbart på 35 %. Vallentunas högerstyre anser alltså att Vallentunas förskolebarn och föräldrar får nöja sig med lägre kvalitet än genomsnittet i Sverige. En så låg målsättning är oacceptabel.

Vi har under lång tid sett hur bristen på utbildade förskollärare i Vallentuna har lett till att många väljer att lämna yrket och flyttar till närliggande kommuner. Förskollärarna är så pass få till antalet att den nuvarande situationen innebär att många barn inte får den kvalitativa undervisning och omsorg de har rätt till. Fler utbildade förskollärare skulle inte bara förbättra den pedagogiska kvaliteten, utan också bidra till en bättre arbetsmiljö för befintlig personal.

När barngrupperna nu blir mindre i Vallentuna har kommunen ett givet tillfälle att med kraft arbeta för att höja andelen utbildade förskollärare i kommunens förskolor. För barnens, föräldrarnas och personalens skull.

Mot bakgrund av ovanstående så yrkar Socialdemokraterna följande:

- Att i ett första steg höja kommunens målsättning för andel utbildade förskollärare från 35 % till 45 %, strax över det nationella genomsnittet.
- Att uppdra till barn- och ungdomsförvaltningen att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling.

För den socialdemokratiska gruppen i kommunfullmäktige

Sandra Rudeberg

§ 51

Remissvar, motion (S) om fler förskollärare i de kommunala förskolorna (BUN 2025.208)

Beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar att:

-anta föreslaget remissvar.

-föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Reservationer

Jenny Thörnberg (MP) reserverar sig mot beslutet.

Sandra Rudeberg, Helena Vakk och Maria Nordberg Fosselius (alla S) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Barn- och ungdomsnämnden har fått en remiss avseende en motion från Socialdemokraterna. De har väckt en motion med yrkande att kommunens målsättning för andel utbildade med pedagogisk högskoleexamen höjs från 35 procent till 45 procent. Därtill yrkas att barn- och ungdomsförvaltningen får i uppdrag att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling. Barn- och ungdomsförvaltningen har tagit fram ett förslag till ett remissvar.

Yrkanden

Camilla Blacker Wallinsson (M) yrkar bifall till förskoleutskottets förslag.

Sandra Rudeberg (S) yrkar, med bifall från Jenny Thörnberg (MP), att barn- och ungdomsnämnden föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beslutsgång

Ordförande, Camilla Blacker Wallinsson (M), ställer sitt eget yrkande mot Sandra Rudebergs (S) yrkande. Ordförande finner att barn- och ungdomsnämnden beslutar enligt hennes eget yrkande.

Beslutsunderlag

- §9 BUN FU Remissvar, motion (S) om fler förskollärare i de kommunala förskolorna
- Tjänsteskrivelse, 26-05-11, remissvar, motion (S) Fler förskollärare i de kommunala förskolorna
- Remissvar - Motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor
- Remiss, Motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor

Paragrafen är justerad

Tjänsteskrivelse

Remissvar, motion (S) om fler förskollärare i de kommunala förskolorna

Förslag till beslut

Barn- och ungdomsnämnden beslutar att:
-anta föreslaget remissvar.
-föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Barn- och ungdomsnämnden har fått en remiss avseende en motion från Socialdemokraterna. De har väckt en motion med yrkande att kommunens målsättning för andel utbildade med pedagogisk högskoleexamen höjs från 35 procent till 45 procent. Därtill yrkas att barn- och ungdomsförvaltningen får i uppdrag att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling. Barn- och ungdomsförvaltningen har tagit fram ett förslag till ett remissvar.

Konsekvenser för barn

Barn- och ungdomsnämndens beslut om remissvar har ingen direkt påverkan för elever och barn. Att inhämta synpunkter från barn eller genomföra en analys gällande barnperspektivet bedöms inte vara nödvändigt i detta ärende.

Susanna Falk
Förvaltningschef

Cathrine Bauhn
Utbildningsstrateg

Expedieras till:

Akten, kommunstyrelsen





Remissvar - Motion (S) om fler förskollärare i kommunens förskolor

Remissvaret avser DNR KS 2025.357.

Sammanfattning

Barn- och ungdomsnämndens (nedan nämnden) remissvar utgår från nämndens uppdrag och mål. Nämndens uppdrag är att fullgöra de uppgifter som följer av huvudmannaskapet för skolväsendet.

Givet nedan beskriven bakgrund och förutsättningar ser inte nämnden att det utifrån motionärens yrkande finns skäl att höja kommunens målsättning för andel utbildade med pedagogisk högskoleexamen från 35 procent till 45 procent. Nämnden anser att nuvarande mål är adekvat utifrån de senaste årens utfall av heltidstjänster med pedagogisk högskoleexamen såväl för Vallentuna kommun som jämfört med Stockholms läns kommuner. Kvalitet avgörs av flera olika aspekter och målet om 35 procent är satt utifrån att förskolorna ska ha goda och likvärdiga förutsättningar för att bibehålla och utveckla kvaliteten och undervisningen.

Vidare ser inte heller nämnden att det utifrån motionärens yrkande finns skäl att uppdra åt barn- och ungdomsförvaltningen att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling, då detta sedan tidigare ingår i och är ett vedertaget uppdrag för Vallentuna kommun som arbetsgivare.

Bakgrund

Socialdemokraterna har väckt en motion med yrkande att kommunens målsättning för andel utbildade med pedagogisk högskoleexamen höjs från 35 procent till 45 procent. Därtill yrkas att barn- och ungdomsförvaltningen får i uppdrag att arbeta för att målet uppfylls genom aktiv rekrytering, rimlig arbetsbelastning, konkurrenskraftiga löner och möjlighet till kompetensutveckling.

Barn- och ungdomsnämndens remissvar utgår från nämndens uppdrag och mål. Nämndens uppdrag är att fullgöra de uppgifter som följer av huvudmannaskapet för skolväsendet. Det innebär att nämnden bland annat ansvarar för att utbildningen genomförs i enlighet med skollagen, läroplaner och föreskrifter som har meddelats med stöd av lagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar.

Förtydliganden

Nämnden utgår från att Socialdemokraterna med uttrycket förskollärartäthet avser andel utbildad personal med pedagogisk högskoleexamen. Vallentuna kommun mäter andel



heltidstjänster med pedagogisk högskoleexamen gällande såväl förskollärare som andra kategorier av lärare. Vallentuna kommuns utfall jämförs i första hand med Stockholms läns kommuner då förutsättningarna är mer lika än vid en jämförelse med övriga riket. Utifrån en sådan jämförelse över tid visar utkomsten på att kommunens andel utbildade med pedagogisk högskoleexamen har legat i linje med Stockholm läns kommuner. År 2024 minskade andelen något och låg sedan kvar på ungefär samma nivå år 2025. I och med att antalet anställda i Vallentunas kommunala förskolor är relativt få jämfört med exempelvis antalet anställda inom förskolan i alla Stockholms läns kommuner, så kan små förändringar i organisationen ge stor påverkan på statistiken, vilket är viktigt att ha förståelse för vid användning av statistik och uppföljning av nyckeltal.

Heltidstjänster med pedagogisk högskoleexamen, kommunal regi, andel (%)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stockholms läns kommuner	32,7	33,7	34,1	34,8	34 ,2	36,1
Vallentuna kommun	35	34	33	36	31	31,1

Källa: Kolada/Skolverket

Flera viktiga dimensioner av kvalitet

Skolverket beskriver kvalitet i förskolan utifrån olika dimensioner och inte enbart utifrån andelen utbildade med pedagogisk högskoleexamen. Kvalitet definieras av Skolverket utifrån hur väl en verksamhet förverkligar de nationella målen i läroplanen och svarar upp mot de krav och riktlinjer som finns i skollagen. Det skapar en likvärdig utbildning där omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet för varje barn.

Nämnden ser att det är viktigt med en god balans mellan de olika dimensionerna av kvalitet och att uppdraget är att arbeta långsiktigt med samtliga dimensioner för att säkerställa kvaliteten i förskolan. En dimension av kvalitet som Skolverket utgår ifrån är strukturkvalitet, vilket utgörs av förutsättningar och yttre ramar och hit räknas andel utbildade förskollärare. En annan dimension är processkvalitet, vilket har fokus på själva genomförandet i praktiken och de pedagogiska relationerna kopplat till läroplanen. En tredje dimension är resultat kvalitet, vilket utgör måluppfyllelsen och innefattar systematiskt kvalitetsarbete. Dessa olika dimensioner följs systematiskt upp i de kommunala förskolorna genom nyckeltal, framtagna kvalitetsindikatorer, verksamhetsdialoger, kvalitetsdialoger, förskolornas kvalitetsrapporter samt olika enkäter. Förhållandet mellan och utfallet från dessa dimensioner skapar tillsammans kvaliteten i de kommunala förskolorna.



Nulägesbeskrivning

Förutsättningar för att attrahera, rekrytera och behålla förskollärare

Skickliga och engagerade medarbetare med rätt kompetens är en förutsättning för att uppnå en förskola med hög kvalitet. Att säkerställa god tillgång till yrkesutbildad personal, både förskollärare och barnskötare, inom förskola är av stor vikt.

Medan förskollärarna bär det yttersta ansvaret för det pedagogiska innehållet i undervisningen så har även barnskötarna en viktig integrerad roll i förskolans arbetslag och ska främja barns utveckling och lärande. De är delaktiga i planering, föräldrakontakt, dokumentation och fyller en funktion kopplat till omsorg, trygghetsskapande, lek och social utveckling. Barnskötare med hög kompetens är viktig för kvaliteten i förskolorna och Vallentuna kommun tillser därför att alla tillsvidareanställda barnskötare har en barnskötarutbildning. När den samlade kompetensen i organisationen höjs underlättar det för förskollärarna i deras roll att leda och utveckla undervisningen i förskolan, vilket ger goda förutsättningar för kvalitet.

För att både attrahera och behålla förskollärare är det viktigt med goda villkor och rätt förutsättningar i arbetet. Det sker både med hjälp av det systematiska arbetsmiljöarbetet, genom marknadsmässigt goda löner samt genom satsningar på kompetensutveckling för förskollärarna utifrån de behov som identifieras i det systematiska kvalitetsarbetet. Satsningar på kompetensutveckling riktas som nämnt ovan, inte bara mot förskollärarna utan även mot barnskötarna, som exempelvis deltar i den nuvarande treåriga processutbildningen med fokus på viktiga kärnområden inom förskolans uppdrag.

Personalomsättningen bland förskollärare i Vallentunas kommunala förskolor är låg, 8,7 procent under 2025, vilket är i linje med hela nämndens personalomsättning som var 8 procent föregående år. Den låga personalomsättningen är bland annat ett resultat av satsningar inom områden såsom arbetsmiljö, kvalitet och kompetensutveckling. Förskollärare är en av de befattningar som sedan flera år tillbaka upplevs som lätt att rekrytera till, vilket kan vara kopplat både till Vallentuna kommun som attraktiv arbetsgivare och till marknadsläget bland kommunerna i Stockholms län.

Demografiska och ekonomiska förutsättningar

Rektorerna ska ha en budget i balans, bedriva en kvalitativ utbildning och samtidigt ha rätt att besluta om sin verksamhets inre organisation (2 kap. 10 § skollagen). Det innebär i praktiken att rektor har befogenhet att skapa den organisation och den fördelning av förskollärare och barnskötare som på bästa sätt motsvarar barnens behov.

Det minskade barnantalet i riket och i kommunen påverkar budgeten och skapar krav på rektor att organisera verksamheten utifrån givna förutsättningar. Intäkterna är baserade på antal barn och enheternas behov av olika personalkategorier behöver anpassas därefter. Om andelen förskollärare ökar så behöver andelen barnskötare minska då förskollärare bär



en högre lön än barnskötarna. Den högre andelen förskollärare påverkar personalsammansättning och strukturer med påföljande risk att ett färre antal pedagoger kan vara i verksamheten. Förskollärarna har mer planeringstid och därmed färre timmar i barngrupp än barnskötarna, vilket inverkar på den dagliga organisationen och möjligheten att täcka alla barns behov under hela dagen. Högre andel förskollärare kan innebära färre barnskötare, vilket i sin tur innebär att antalet barn per pedagog kan komma att öka. Utifrån en jämförelse över tid ligger Vallentunas kommunala förskolors inskrivna barn per årsarbetare i linje med Stockholms läns kommuner.

Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan, kommunal regi, antal	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Stockholms läns kommuner	5,4	5,5	5,4	5,5	5,5	5,4
Vallentuna kommun	5,3	4,9	4,9	5,1	5,5	5,2

Källa: Kolada, Skolverket