
Plats och tid	Navet kl. 10:00-11:10
Beslutande närvarande	John Droguett (C) (ordförande), Anna Frisell (M) (vice ordförande), Anne-Louise Vintberger (S)
Övriga närvarande	Sofia Stridh (Stabschef), Frida Herman (Myndighetschef), Hanna Åkesson (Avdelningschef Utföraravdelningen), Monica Wahlberg (Enhetschef ekonomienheten socialförvaltningen), Johanna Friberg (Avdelningschef myndighetsavdelningen barn och familj), Elin Hall (Avdelningschef utföraravdelningen IFO- och funktionsstöd), Martin From (Nämndsekreterare), Julia Amelin (Förvaltningsjurist) §§67-70
Paragrafer	§§67-76
Justerande	Anne-Louise Vintberger
Plats och tid för justering	Protokollet justeras digitalt. Tidpunkt för justering anges längst bak i protokollet.
Sekreterare	Martin From
Ordförande	John Droguett
Justerande	Anne-Louise Vintberger

ÄRENDELISTA

- §67 Val av justerare
- §68 Fastställande av dagordning
- §69 Översyn av riktlinje för avgifter inom socialnämndens ansvarsområde
- §70 Revidering av socialnämndens delegationsordning
- §71 Verksamheten informerar
- §72 Delårsrapport januari-augusti 2026
- §73 Internkontroll 2026 halvårsuppföljning
- §74 Remissvar, Skrivelse från kommunala funktionshinderrådet om tidsbegränsade LSS-beslut och kommunalekonomisk utjämning för LSS
- §75 Remissvar, Motion (MP) om att stärka stödet till Kvinnojouren i Vallentuna
- §76 Socialförvaltningens medarbetarundersökning 2026

§ 67

Val av justerare

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott utser Anna-Louise Vintberger (S) att justera protokollet jämte ordförande.

§ 68

Fastställande av dagordning

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott flyttar ärendet "Översyn av riktlinje för avgifter inom socialnämndens ansvarsområde" till punkt 3 och lägger ärendet "Revidering av socialnämndens delegationsordning" som punkt 4 på dagordningen.

§ 69

Översyn av riktlinje för avgifter inom socialnämndens ansvarsområde (SN 2026.194)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden beslutar att föreslå till kommunfullmäktige att fastställa den nya riktlinjen för avgifter inom socialnämnden.

Anteckning

Anne-Louise Vintberger (S) deltar inte i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har genomfört en helhetsöversyn av kommunens avgiftssystem inom socialnämndens ansvarsområde. Revideringen har initierats av två huvudsakliga skäl.

För det första har formella brister identifierats i den nuvarande riktlinjen, då avgifter för vissa insatser tillämpats utan att det funnits av kommunfullmäktige fastställda taxor eller tydliga beräkningsgrunder.

För det andra har förvaltningen bedömt att det funnits behov av en strategisk översyn av hela avgiftsregelverket. Avgiftssystemet har under längre tid vuxit fram genom successiva tillägg och justeringar, och har inte setts över i sin helhet under lång tid. Detta har medfört att avgiftsnivåer och avgiftsskyldighet för olika tjänster inte längre framstår som fullt konsekventa eller tidsenliga.

Sammanfattningsvis, innebär den reviderade riktlinjen ett moderniserat, förutsebart och normstyrt avgiftssystem som stärker den ekonomiska likvärdigheten mellan omsorgstagare och ökar rättssäkerheten för kommuninvånarna.

Yrkanden

John Droguett (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, John Droguett (C), konstaterar att det endast finns ett yrkande. Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att socialnämndens arbetsutskott beslutar enligt det.

Beslutsunderlag

- Översyn av riktlinje för avgifter inom socialnämndens ansvarsområde
- Bilaga 1 Förvaltningens överväganden och föreslagna ändringar
- Bilaga 2 Vallentuna kommuns riktlinje för avgifter inom socialnämnden

§ 70

Revidering av socialnämndens delegationsordning (SN 2026.014)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden beslutar att anta den reviderade delegationsordningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningens myndighetsavdelning har genomgått en omorganisation som trädde i kraft den 1 september 2026.

Förändringen innebär att myndighetsavdelningens tre enheter har omstrukturerats enligt följande:

- Äldreenheten och Enheten för vuxen och funktionsvariation (VoF) har upphöjts till verksamheter. Den tidigare rollen som enhetschef ersatts av verksamhetschef, och de tidigare gruppcheferna blir istället enhetschefer.

- Barn- och familjeenheten (BoF) har upphöjts till en egen avdelning. Den tidigare enhetschefsrollen ersatts av en avdelningschef, och de tidigare gruppcheferna under denna struktur blir enhetschefer.

Förändringen innebär nya ledningsstrukturer och titlar, vilket direkt påverkar beslutsnivåerna för ett flertal myndighetsbeslut. Gemensamt för den nya strukturen är att titeln gruppchef utgår.

Eftersom den nuvarande delegationsordningen baseras på den gamla organisationen stämmer den inte längre överens med myndighetens faktiska linjestruktur. Beslutsnivåer i delegationsordningen behöver därför justeras för att anpassas till den nya organisationen.

De huvudsakliga ändringarna i delegationsordningen innebär bland annat:

1. Beslut som tidigare låg på gruppchef delegeras till enhetschef (gäller samtliga områden).
2. Beslut som tidigare låg på enhetschef flyttas i huvudsak över till verksamhetschef som lägsta beslutsnivå.
3. Ett flertal beslut som enligt den gamla organisationen låg på enhetschef ska dock fortsatt ligga kvar på enhetschefsnivå (och ska därmed inte flyttas till verksamhetschef eller avdelningschef). Detta görs för att behålla ett nära och effektivt beslutsfattande i den nya strukturen.
4. Vissa beslut som tidigare haft en uppdelning i delbeslut (t.ex. punkt a, b, c) för att de skulle ligga på olika beslutsnivåer, har slagits ihop. I de fall båda delbesluten i den nya organisationen hamnar på samma delegat, har uppdelningen tagits bort för att undvika onödig

administration och göra delegationsordningen mer överskådlig.

5. Några särskilda beslutspunkter som rör förlängning av insatser enligt LSS har tagits bort. En förlängning är i juridisk mening ett nytt beslut om insats, varför den specifika uppdelningen är överflödig. Framöver hanteras både initiala beslut och förlängningar under samma beslutspunkt ("Beslut om insats").

Föreslagna ändringar framgår av Bilaga 1.

Yrkanden

John Droguett (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, John Droguett (C), konstaterar att det endast finns ett yrkande. Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att socialnämndens arbetsutskott beslutar enligt det.

Beslutsunderlag

- Revidering av socialnämndens delegationsordning oktober 2026
- Reviderad socialnämndens delegationsordning oktober 2026

§ 71

Verksamheten informerar

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Informationspunkter:

- Information om välfärdsbrottsutredare
- Lex Sarah
- Återkoppling fråga rörande icke verkställda beslut LSS

§ 72

Delårsrapport januari-augusti 2026 (SN 2026.038)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden beslutar att godkänna rapporten och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har upprättat en delårsrapport för januari – augusti 2026 som innehåller budgetuppföljning samt en prognos för 2026. Resultaten analyseras och kommenteras.

Yrkanden

John Droguett (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, John Droguett (C), konstaterar att det endast finns ett yrkande. Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att socialnämndens arbetsutskott beslutar enligt det.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-08-28, Delårsrapport januari-augusti 2026
- Delårsrapport januari–augusti socialnämnden 2026-09-14

§ 73**Internkontroll 2026 halvårsuppföljning (SN 2025.276)****Beslut**

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden beslutar att godkänna rapporten Internkontroll halvårsuppföljning 2026.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen redovisar genomförda internkontroller under årets första halvår 2026. Internkontrollen omfattar tio risker som alla har ett riskvärde mellan 9–12. Riskvärdet är summan av sannolikhet/risk och konsekvens om händelsen skulle inträffa. Granskningen visar på avvikelser i samtliga kontrollmoment och åtgärder har utarbetats. I flera fall är åtgärderna pågående och tre åtgärder är genomförda och avslutade.

Yrkanden

John Droguett (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, John Droguett (C), konstaterar att det endast finns ett yrkande. Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att socialnämndens arbetsutskott beslutar enligt det.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-08-05, halvårsuppföljning
- Internkontroll halvårsuppföljning 2026

§ 74

Remissvar, Skrivelse från kommunala funktionshinderrådet om tidsbegränsade LSS-beslut och kommunalekonomisk utjämning för LSS (SN 2026.147)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden antar föreslaget remissvar.

Sammanfattning av ärendet

Kommunala funktionshinderrådet har inkommit med en skrivelse till Vallentuna kommun med synpunkter på tidsbegränsade beslut enligt LSS samt kunskap om den kommunalekonomiska utjämningen för LSS. Kommunstyrelsen har remitterat skrivelsen till socialnämnden för yttrande (tjänsteskrivelsens bilaga 1).

Socialförvaltningen har tagit fram ett förslag till remissvar (tjänsteskrivelsens bilaga 2) som behandlar de synpunkter som framförs i skrivelsen. I beredning av remissvaret har myndighetsavdelningen, ekonomienheten och stab deltagit.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden antar föreslaget remissvar och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Yrkanden

John Droguett (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, John Droguett (C), konstaterar att det endast finns ett yrkande. Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att socialnämndens arbetsutskott beslutar enligt det.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-08-26, Remissvar avseende tidsbegränsade LSS-beslut och kommunalekonomisk utjämning för LSS
- Remissvar avseende tidsbegränsade LSS-beslut och kommunalekonomisk utjämning för LSS
- Remiss, skrivelse från kommunala funktionshinderrådet om tidsbegränsade LSS-beslut och kommunalekonomisk utjämning för LSS

§ 75

Remissvar, Motion (MP) om att stärka stödet till Kvinnojouren i Vallentuna (SN 2026.107)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden antar föreslaget remissvar och föreslår kommunfullmäktige att besluta att motionen ska avslås.

Anteckning

Anne-Louise Vintberger (S) deltar inte i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Miljöpartiet (MP) har väckt en motion till Kommunfullmäktige med förslag om att stärka stödet till Kvinnojouren i Vallentuna. Motionen har skickats till socialnämnden. Remissen ska besvaras senast den 1 december 2026.

Ärendet har beretts inom socialförvaltningens stabsavdelning i samarbete med förvaltningens myndighetsavdelning.

Av bilaga 1 framgår yttrandet som socialnämnden föreslås anta som sitt eget.

Beslutsgång

John Droguett (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande, John Droguett (C), konstaterar att det endast finns ett yrkande. Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att socialnämndens arbetsutskott beslutar enligt det.

Beslutsunderlag

- Remissvar, Motion (MP) om att stärka stödet till Kvinnojouren i Vallentuna
- Yttrande över motion (MP) om att stärka stödet till Kvinnojouren i Vallentuna
- Remiss, Motion (MP) om att stärka stödet till kvinnojouren i Vallentuna

§ 76

Socialförvaltningens medarbetarundersökning 2026 (SN 2026.193)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår att socialnämnden noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Medarbetarenkäten genomförs som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Tanken med enkäten är att den ska vara framåtsyftande. En god arbetsmiljö och engagerade och välmående medarbetare är viktiga förutsättningar för att vi ska trivas och upprätthålla ett hållbart medarbetarskap. I kommunen genomförs en enkät varje år under våren. Frågorna berör olika områden och resultatet av undersökningen fungerar som underlag för arbetsplatsernas/förvaltningens fortsatta dialoger och framåtblickande arbete och förbättringsarbete.

Förvaltningens övergripande resultat är fortsatt mycket positivt, vilket tyder på ett starkt medarbetarengagemang och ett aktivt ledarskap som skapar goda förutsättningar för en god arbetsmiljö med engagerade och välmående medarbetare.

Fortsatt arbete krävs dock för att bibehålla identifierade styrkor och samtidigt ha en hög ambition att utveckla de identifierade förbättringsområdena.

Arbetet med medarbetarundersökningarna bidrar till att uppfylla det kommungemensamma målet hållbar tillväxt och socialnämndens mål god kompetensförsörjning och mångfald.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, Socialförvaltningens medarbetarundersökning 2026, 2026-09-07
- Resultat socialförvaltningens medarbetarundersökning 2026

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ANNE-LOUISE VINTBERGER
ORGANISATION: Vallentuna SN AU
TID: 2026-09-22 15:19:30 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _6b703e3a6a7eb192802d296d453a6a45



NAMN: JOHN DROGUETT
ORGANISATION: Vallentuna SN AU
TID: 2026-09-26 15:44:10 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _e70ebe53750262e07bbfaf185a6033f5



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-09-26 15:44:16 +02:00
Ref: 372448SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)