

Lönenämnden HUL

Plats och tid	Hultbren, Åseda, måndagen den 12 oktober 2026, klockan 09:04 – 09:50		
Beslutande	Ingrid Hugosson (C), Ordförande, Uppvidinge kommun Marinett Målberg (S), Högsby kommun Angelica Karlsson (C), Lessebo kommun		
Tjänstepersoner	Axel Lunden, nämndsekreterare Monika Frangén Rosén, lönechef Camilla Gustavsson, controller		
Justerare	Marinett Målberg		
Justeringens plats och tid	Protokollet direktjusteras		
Underskrifter			
	Sekreterare	Axel Lunden	Paragrafer §§ 24-30
	Ordförande	Ingrid Hugosson	
	Justerare	Marinett Målberg	
ANSLAG/BEVIS			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Datum då anslaget publiceras	2026-10-12	Datum då anslaget avpubliceras	2026-11-03
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset, Åseda		
Underskrift	Axel Lunden		

Ärendelista

§ 24	Dnr 2026-000001	
	Godkännande av dagordning	3
§ 25	Dnr 2026-000002	
	Val av justerare	4
§ 26	Dnr 2026-000010	
	Nytt samverkansavtal.....	5
§ 27	Dnr 2026-000011	
	Delårsbokslut 2026-08-31	7
§ 28	Dnr 2026-000012	
	Budget 2027 och verksamhetsplan 2028-2029	8
§ 29	Dnr 2026-000003	
	Lönechefen informerar	9
§ 30	Dnr 2026-000004	
	Övrigt	10

§ 24

Dnr 2026-000001

Godkännande av dagordning

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL godkänner dagordningen.

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden HUL kan godkänna dagordningen och finner att lönenämnden beslutat så.

§ 25

Dnr 2026-000002

Val av justerare

Lönenämnden HULs beslut

Marinett Målberg (S) väljs som justerare.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ingrid Hugosson (C) förestår välja Marinett Målberg (S) som justerare.

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden HUL kan välja Marinett Målberg (S) som justerare och finner att lönenämnden HUL beslutat så.

§ 26

Dnr 2026-000010

Nytt samverkansavtal

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL återremitterar ärendet till nästkommande nämndssammanträde.

Sammanfattning av ärendet

2025 gjorde Ernst & Young en genomlysning av Lönesamverkan HUL. Där framkom det behov av att uppdatera samverkansavtalet.

Även på grund av upphandling av nytt löne- och schemasystem kräver ett nytt samverkansavtal.

Förtydligande av nämnden, ledningsgruppens och förvaltningens ansvar är gjord.

Vad som händer om ny medlem inkommer till samverkan och vad som händer om någon vill gå ur samverkan.

Till Samverkansavtalet finns numera 2 bilagor med en ansvarsfördelning som kan ändras oftare samt en prisbilaga.

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelica Karlsson (C) yrkar att ärendet återremitteras till lönenämnden HULs nästkommande möte den 9 december 2026, för att ge möjlighet till samverkansmöte mellan olika instanser i samverkanskommunerna innan beslut i lönenämnden.

Senast måndagen den 16 november ska meddelanden ha skickats in till lönesamverkan.

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden kan besluta i enlighet med Angelica Karlssons (C) återremitteringsyrkande och finner att lönenämnden HUL beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-10-02

Samverkansavtal Löneförvaltningen Lönesamverkan HUL2026

Bilaga 1 Ansvarsfördelning 2026-09-21

Bilaga 2 Prislista externa tjänster 2026-07-15

Beslutet skickas till

Lönesamverkan HUL

Högsby kommun

Uppvidinge kommun

Lessebo kommun

§ 27

Dnr 2026-000011

Delårsbokslut 2026-08-31**Lönenämnden HULs beslut**

Lönenämnden HUL godkänner delårsbokslut 2026-08-31.

Sammanfattning av ärendet

HUL redovisar ett underskott på 340,2 tusen kronor per 2026-08-31. Underskottet reserveras, vilket innebär att nämnden redovisar ett nollresultat.

Intäkterna uppgår till 5,3 miljoner kronor vilket är 89 tusen kronor mer än budget vilket främst kan förklaras med fakturering av sms Time Care. Personalkostnader och övriga kostnader överskrider budget med 454 tusen kronor medan lokalkostnaderna minskat med 26 tusen kronor.

Intäkterna är oförändrade i förhållande till föregående år. Kostnaderna har ökat med 525 tusen kronor, 10,3 procent. Personalkostnaderna har ökat med 254 tusen kronor och övriga kostnader med 271 tusen kronor.

Sedan tidigare år finns ett upparbetat överskott på 846,4 tusen kronor och ett underskott på 340,2 tusen kronor reserveras vid delårsbokslutet 2026. Lönenämnden beslutar hur över- eller underskott ska hanteras. Prognos för helår är ett minusresultat med 400 tusen kronor.

Lönechef Monika Frangén Rosén presenterar uppföljning och genomgång av lönesamverkans målarbete.

Konsekvenser

-

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden kan besluta enligt ordförandes förslag till beslut och finner att lönenämnden beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-10-02

Verksamhetsberättelse 2026-08-31 Lönenämnden HUL

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Lönesamverkan HUL

Ekonomiavdelningarna i Uppvidinge-, Lessebo- och Högsby kommun

§ 28

Dnr 2026-000012

Budget 2027 och verksamhetsplan 2028-2029

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL återremitterar ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Budgetförslaget visar att kostnaderna beräknas öka med två miljoner kronor mellan åren 2026 och 2029, vilket motsvarar 25,1 procent. Ökningen består främst av ökade personalkostnader, ökade kapitalkostnader och IT-system.

Personalkostnaderna är osäkra men beräknas öka med 30,3 procent, 1,4 miljoner kronor under perioden, under förutsättning att införandet av nytt system inleds under 2027.

Upphandling av nytt personalsystem kommer påbörjas under 2027 och en preliminär investeringsbudget är framtagen och beräknas uppgå till 6,1 miljoner kronor under planperioden.

Konsekvenser

-

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelica Karlsson (C) yrkar att ärendet återremitteras för att ge möjlighet för att förankra budgetförslag i respektive kommun samt efter genomgång genom ägarmöte mellan samverkanskommunerna.

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden kan besluta enligt ordförandes förslag till beslut och finner att lönenämnden HUL beslutat så.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-10-02

HUL budget 2027 och verksamhetsplan 2028–2029

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Lönesamverkan HUL

Ekonomiavdelningarna i Uppvidinge-, Lessebo- och Högsby kommun

§ 29

Dnr 2026-000003

Lönechefen informerar

Lönenämnden HULs beslut

Lönenämnden HUL tackar för informationen.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef Monika Frangén Rosén informerar om verksamheten och det pågående arbetet på förvaltningen, vilket inkluderar:

- Byte av ekonomisystem för två kommuner och kommunala bolag.
- Status på upphandlingen av nytt HR/lönesystem.
- Menyuppdatering i Visma för medarbetare och chefer
- Ny medarbetare på plats.

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden HUL kan tacka för informationen och finner att lönenämnden HUL beslutat så.

§ 30

Dnr 2026-000004

Övrigt

Inget övrigt.
