



Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Plats: Centralvägen 1, Pyramiden. Lokal: Hyveln, plan 8

Tid: onsdagen den 29 april 2026, klockan 09:00 – 10:19. Ajournering: 09:56-09:58.

Beslutande

Ledamöter:

Jesper Lundberg (VB), ordförande

Per Nelson (L), vice ordförande

Oskar Weinmar (M), 2:e vice ordförande

Mathias Bohman (S)

Maria Fälth (KD)

Ersättare:

Fredrik Örn (S)

Thomas Fäldt (VB)

Päivi Verdier (V)

Hans Karlbom (M)

Inge Engström (SD)

Övriga deltagande:

Maria Röstberg, kontorschef; Tereze Patwary, näringslivschef; Patricia Hult, verksamhetschef;
Johan Åberg, controller § 15; Dijana Djordjevic, nämndsekreterare

Utses att justera: Oskar Weinmar (M)

Justeringens plats och tid: Kommunledningskontoret, måndagen den 11 maj 2026

Underskrifter

Sekreterare:

Ordförande:

Justerande:

Paragrafer: §§ 15–17



**Kommunstyrelsens näringslivs- och
kompetensutskott**

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Anslagsbevisen publiceras på <http://www.upplandsvasby.se/anslagstavla>

Organ:	Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott
Sammanträdesdatum:	2026-04-29
Datum för publicering av anslag:	2026-05-12
Datum för avpublicering av anslag:	2026-06-03
Förvaringsplats för protokollet:	Centralvägen 1, plan 2
Underskrift:	



Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

§ 15

Information & frågor (KS/2025:594)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Följande information redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 29 april 2026:

- Arbetsmiljö och personalstatistik

Föredragande: Patricia Hult (10 min)

- Lönetransparensdirektiv

Föredragande: Johan Åberg (5 min)

- Reflektioner från näringslivskonferensen

Föredragande: Tereze Patwary (10 min)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.



Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

§ 16

Handlingsplan näringslivsarbete 2026 (KS/2025:253)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Näringslivs- och kompetensutskottet antar Handlingsplan för näringslivsarbete 2026.

Särskilt yttrande

Oskar Weinmar (M), Maria Fälth (KD), Hans Karlbom (M) och Inge Engström (SD) anmäler ett särskilt yttrande till protokollet. Inget yttrande har inkommit vid justeringen av protokollet.

Beskrivning av ärendet

En näringslivsstrategi för perioden 2026-2030 är under framtagande och i väntan på beslut ska en handlingsplan för kommunens näringslivsarbete 2026 antas. I handlingsplanen anges de aktiviteter som ska ske under året med utgångspunkt i föreslagen näringslivsstrategis prioriterade områden.

Ekonomiska konsekvenser

Handlingsplanen bedöms inte medföra några nya direkta ekonomiska konsekvenser. Genomförandet av handlingsplanens aktiviteter ska ske inom ramen för befintliga avtal och resurser. Eventuella framtida insatser som kräver särskild finansiering kommer, vid behov, att hanteras i separata ärenden.

Barnrättsperspektivet

Justerandes sign

Beslutsexpediering/utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Ett starkt och hållbart näringsliv bidrar till att barn i Upplands Väsby får växa upp i trygga, utvecklande och hälsosamma miljöer. Företag skapar arbetstillfällen för vårdnadshavare, tillgång till service samt säkra och attraktiva miljöer där barn vistas.

Genom att främja ett livskraftigt näringsliv stärker kommunen barn och ungas möjligheter till framtida utbildning, sysselsättning och delaktighet i samhällsutvecklingen. Handlingsplanens aktiviteter bedöms därmed ha en positiv påverkan på barn genom att bidra till ett tryggt och hållbart samhälle i linje med barnets bästa.

Förslag till beslut

Näringslivs- och kompetensutskottet antar Handlingsplan för näringslivsarbete 2026.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen
Kontorschef kommunledningskontoret
Avdelningschef hållbar samhällsutveckling
Näringslivschef

Beslutsunderlag

1. Näringslivs- och kompetensutskottets tjänstutlåtande 2025-06-02, KS/2025:253
2. Näringslivs- och kompetensutskottets tjänstutlåtande 2025-06-03, KS/2025:253
3. Beslut, kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott 2025-06-04
4. Beslut, kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott 2025-09-10

Justerandes sign

Beslutsexpediering/utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

§ 17

Utveckla arbetet med kommunens medarbetarundersökningar (KS/2026:223)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Näringslivs- och kompetensutskottet beslutar att utveckla arbetet med kommunens medarbetarundersökningar enligt förslag.

Beskrivning av ärendet

Efter många års rutin att ha en stor årlig medarbetarundersökning som verktyg för att undersöka arbetsmiljön, vill vi som arbetsgivare utveckla arbetssätt och system för att stödja ett mer modernt, hållbart och datadrivet arbetsmiljöarbete. Vi ser ett behov av att genomföra tätare pulsmätningar som dels kan fånga upp nuläget i arbetsmiljön mer kontinuerligt och effektivt än den tidigare årliga mätningen, och som dels är bättre anpassade utifrån verksamheternas behov. Ett utvecklat och mer dynamiskt sätt att jobba skulle ge större möjligheter att arbeta proaktivt med arbetsmiljöinsatser där behov uppstår.

Förslaget är att införa ett systemstöd som erbjuder:

- Kontinuerlig uppföljning
- Verksamhetsanpassning
- Hållbart arbetsmiljöarbete
- Löpande rapporter
- Mindre administrativ belastning



Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Dessa mer moderna systemstöd innebär betydligt minskad administration för både chefer och HR, där resultat kan erhållas i direkt anslutning till undersökningarna. De möjliggör också för att anpassa frågor och följdfrågor utifrån varje unik verksamhets utmaningar.

Samtidigt som vi vill möjliggöra för detta mer verksamhetsnära arbetssätt är det viktigt att vi också har någon mätning som ger en bild av nuläget i kommunen som helhet. Vi föreslår därför också att årligen genomföra en samlad undersökning för hela kommunen för att mäta HME, hållbart medarbetarengagemang, vilket är det index som bäst kan jämföras med andra kommuner. Detta för att fortsatt hålla blicken på kommunens övergripande arbete och nuläge, samtidigt som vi också får lösningar för att jobba verksamhetsnära och flexibelt.

Ekonomiska konsekvenser

Den uppskattade kostnaden av förslaget är en årlig kostnad på 200 000 kr. Verket som finns idag innebär en kostnad på knappt 100 000 kr. Merkostnaden på 100 000 kr räknar vi med att tjäna in dels genom en minskad administrativ tid för cheferna, dels genom hypotesen att ett mer ändamålsenligt verktyg i sig sannolikt kan ge en positiv effekt på kommunens arbetsmiljöarbete, vilket kan ha bäring på såväl personalomsättning som sjuktal i förlängningen.

Barnrättsperspektivet

Har barn getts möjlighet att uttrycka sin åsikt?

Nej

Har barns åsikter beaktats?

Nej



Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Innebär beslutet att barnets bästa sätts i främsta rummet?

Friska medarbetare med god arbetsmiljö gynnar föräldraskap och därmed barnens bästa.

Tillgodoses barnets rätt till utveckling genom beslutet?

Nej

Har det analyserats om några barn diskrimineras av beslutet?

Nej

Förslag till beslut

Näringslivs- och kompetensutskottet beslutar att utveckla arbetet med kommunens medarbetarundersökningar enligt förslag.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.
