



Protokoll
Utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden
2026-05-06

Sammanträde	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Plats och tid	Stadshuset, sammanträdesrum Bäve, kl. 09:00-12:25. Ajournering kl. 10:17-10:35.
Ledamöter	David Sahlsten (KD), ordförande Gabriel Agstrand (SD), 1:a vice ordförande Åsa Karlsson (S), 2:a vice ordförande Åsa Carlsson (S) Pierre Markström (S) Niklas Moe (M) Fredrik Södersten (M) Kent Andreasson (UP) Camilla Johansson (C) Mina Anger (V)
Tjänstgörande ersättare	Caroline Henriksson (UP), ersätter Helen Andersson (M)
Ersättare	Liam Rognli (M), §§ 60-71 Karna Thomasdotter (MP) Karin Blomstrand (L)
Övriga	Hélène Evensen, förvaltningschef Anton Jidskog, nämndsekreterare Ann-Kristin Allvin, representant Sveriges Lärare Björn Wärnberg, verksamhetschef vuxenutbildningen §§ 59-67 Pia Strömsholm, avdelningschef arbetsmarknadsavdelningen §§ 59-68 Stefan Einarsson, verksamhetschef gymnasiet §§ 61, 63-67 Annie Sörensen Ringi, enhetschef arbetsmarknadsenheten §§ 65-67

Utses att justera	Niklas Moe (M)	
Digital justering	2026-05-12	Paragrafer §59 - §71
Sekreterare	Anton Jidskog	
Ordförande	David Sahlsten (KD)	
Justerare	Niklas Moe (M)	



§ 59

Dnr

Upprop och val av justerare

Sammanfattning

Upprop förrättas, justerande väljs och tid för justering bestäms. I tur att justera är Niklas Moe (M).

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att välja Niklas Moe (M) till justerande, samt

att justering äger rum den 12 maj 2026.



§ 60

Dnr

Förvaltningschef informerar

Sammanfattning

Förvaltningschef Héléne Evensen informerar om:

- Nytt avtalsförslag från Västra götalandsregionen avseende ersättning för elever som går naturbruksutbildningar.
- Kommunstyrelsens uppsiktsmöte med utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens presidium den 2 juni där redovisning av uppdrag, ekonomisk lägesrapport, internkontroll 2025 och uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare kommer att rapporteras.
- Förvaltningen har erbjudit 12 platser till pilotprojekt för årskurs 9 – för skolenhet med hög frånvaro. Elever får söka arbetsplats för ett betalt arbete 2 timmar varje onsdag som del i elevens schema.
- Nämnden är inbjuden till föreläsning tisdagen den 19 maj med anledning av att Uddevalla deltar i ett pilotprojekt för att ge skolor verktyg att förebygga och stoppa bortförande av barn.
- Överenskommelse om digitalt informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och kommuner.
- Pågående arbete med organisering av förvaltningskontor.
- Pågående arbete med lokalförsörjningsplan 2026/2027.

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 61

Dnr

Information från gymnasiet

Sammanfattning

Verksamhetschef för gymnasiet Stefan Einarsson informerar om:

- Besök från kulturminister Parisa Liljestränd på Sinclair.
- Påbörjad byggnation av Östraboteatern, vilket kommer medföra en påverkan på verksamheten under byggtiden.
- Pågående rekryteringar av lärare.
- Nulägesbild för antagningen till gymnasieskolan hösten 2026.

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 62

Dnr

Information från vuxenutbildningen

Sammanfattning

Verksamhetschef för vuxenutbildningen Björn Wärnberg informerar om:

- Genomförda inspektioner av Skolinspektionen inom den kommunala vuxenutbildningen avseende gymnasial vuxenutbildning samt anpassad grundläggande vuxenutbildning.
- Nya förvaltningskontorets påverkan på vuxenutbildningens lokaler.

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 63

Dnr

Fördjupad information arbetsmarknadsavdelningen

Sammanfattning

Avdelningschef för arbetsmarknadsavdelningen Pia Strömsholm ger en fördjupad information om avdelningens uppdrag och verksamhet.

I avdelningens verksamhet ingår bland annat:

- Ansvar för alla arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa som kommunen erhåller.
- Etableringsansvar för nyanlända.
- Sommarlovspraktik för elever inom åk 9 i grundskolan och åk 1 i gymnasiet.
- Att fullgöra kommunens uppgifter avseende vad som i lag sägs om socialnämnd rörande ekonomiskt bistånd, förmedlingsmedel, dödsboanmälan och akut hemlöshet.
- Jobbcentrum – koordinera samverkan med Arbetsförmedling, vuxenutbildning och försörjningsstöd.
- Aktivitetscentrum för att möta aktivitetskravreformen.
- Finsam – Finansiell samordning, en samverkansform som sker genom lokala samordningsförbund med syfte att stödja individer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 64

Dnr UAN/2026:220

Dataskyddsombudets rapport, hösten 2025

Sammanfattning

Dataskyddsombudet ansvarar för att granska förvaltningarnas arbete med informationssäkerhet, med särskild fokus på efterlevnaden av dataskyddsförordningen (GDPR). Avrapportering sker två gånger per år.

I rapporten redogör dataskyddsombudet för de iakttagelser som har framkommit vid granskningen av kommunens informationssäkerhetsarbete.

Eftersom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden tillträdde efter årsskiftet 2025/2026 är förslaget till beslut att notera informationen för rapporten för hösten 2025.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-13
Dataskyddsombudets rapportering av kommunstyrelsens dataskyddsarbete höst 2025 v.4

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 65

Dnr UAN/2026:108

Arbetsmarknadsenhetens insatser och målgrupp - information

Sammanfattning

Arbetsmarknadsenheten ansvarar för och samordnar samtliga arbetsmarknadsåtgärder i kommunen samt arbetar för att skapa förutsättningar för individer att bli självförsörjande. Genom att tillhandahålla behovsanpassade insatser rustas individer för arbetsmarknaden och ges goda förutsättningar till stegförflyttningar. Under 2025 hade Arbetsmarknadsenheten 700 individer inskrivna i olika insatser. Under samma period avslutade 325 individer en insats. Av dessa gick 120 vidare till arbete, studier eller hel sjuk/aktivitetsersättning.

Arbetsmarknadsenheten samordnar, koordinera och driver samverkan i det aktörsgemensamma Jobbcentrum vilken bygger på en överenskommelse mellan Uddevalla kommun och Arbetsförmedlingen. Syftet med Jobbcentrum är att påskynda individers etablering på arbetsmarknaden samt att bidra till kompetensförsörjning. Inom ramen för samverkan i Jobbcentrum genomförs aktörsgemensam planering av insatser i individärenden. Under 2025 hanterades totalt 1235 individärenden i Jobbcentrum. Samverkan sker även genom arbetsgivarkontakter.

Arbetsmarknadsenheten ansvarar även för feriepraktik för ungdomar. En insats som ger ett stort antal ungdomar möjlighet att prova på arbetslivet.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-08

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 66

Dnr UAN/2026:22

Arbetsmiljörapport, gymnasiet och vuxenutbildningen - beslut

Sammanfattning

Enligt Uddevalla kommuns kalender för det systematiska arbetsmiljöarbetet ska förvaltningarna årligen lämna en arbetsmiljörapport till respektive nämnd.

Från och med 2026 gäller ny nämndorganisation i Uddevalla kommun. Mot denna bakgrund avser den bilagda arbetsmiljörapporten Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområden gymnasieskola och vuxenutbildning, och omfattar helår 2025.

Arbetsmiljörapporten beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet har bedrivits inom berörda verksamheter och redovisar personalnyckeltal såsom sjukfrånvaro, arbetsskador, tillbud och övertid samt resultat från den årliga uppföljningen arbetsmiljöarbetet. Sammantaget ger rapporten en samlad bild av arbetsmiljöarbetet inom gymnasiet och vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsavdelningen ingick 2025 i kommunledningsförvaltningens verksamhetsområden. Arbetsmiljörapporten för kommunledningsförvaltningens antas i sin helhet av kommunstyrelsen. Slutsatser och statistik i denna rapport är inte uppdelad per verksamhet utan presenteras för förvaltningen i sin helhet.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-03-11
Arbetsmiljörapport 2025, helår, för gymnasieskola och vuxenutbildning

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna Arbetsmiljörapport 2025, helår, för gymnasieskola och vuxenutbildning.



§ 67

Dnr UAN/2026:212

Utse ny skolchef till gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Sammanfattning

Huvudmannen ansvarar för att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen, föreskrifter som har meddelats med stöd av lagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar (2 kap 9§, skollagen). Huvudmannen ska utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamheter.

Nämnden tog i början av året beslut på att utse verksamhetschefen för gymnasiet respektive verksamhetschefen för vuxenutbildningen som skolchefer för sina respektive områden. Detta föreslogs utifrån att stora delar av det praktiska ansvaret i det formella skolchefsuppdraget åligger verksamhetscheferna.

Förvaltningens förslag är att flytta över ansvaret som formell skolchef till förvaltningschefen, var funktion ligger som närmaste delegat till nämnden. På så sätt får nämnden flera nivåer som jobbar med uppdrag att säkerställa att verksamheterna följer skollagen. Förvaltningschef samt verksamhetscheferna följer kontinuerligt upp verksamheternas resultat och uppdrag genom kommunens led- och styrmodell. Denna förändring gör också att skolchefsansvaret inom Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden följer samma princip som hos Förskole- och grundskolenämnden.

Bestämmelserna om skolchef gäller för huvudmän inom hela skolväsendet, det vill säga alla skolformer samt fritidshem. Benämningen skolchef innebär inte någon egen ansvarsnivå inom skolväsende, utan är att betrakta som en funktion.

Det inte finns några reglerade kompetenskrav för en skolchef, det är upp till huvudmannen att bedöma vilken kompetens som bäst behövs för uppgiften (2 kapitlet 8 a § skollagen). Skolverket erbjuder regelbundet en fördjupad utbildning som är särskilt riktad till den som har uppdraget skolchef.

Om skolchefen finner att verksamheten inte lever upp till satta krav i författningarna ska skolchefen försöka åtgärda bristerna inom ramen för sina befogenheter, om givna befogenheter inte är tillräckliga får det anses ligga inom skolchefens ansvar att informera ansvarig huvudman. Det yttersta ansvaret för att utbildning åligger alltid huvudmannen.



§ 67 fortsättning

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-04-13

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse förvaltningschef för utbildning- och arbetsmarknad till tillika skolchef för gymnasiet, anpassad gymnasieskola med tillhörande fritidsverksamhet samt vuxenutbildning och anpassad vuxenutbildning.



§ 68

Dnr UAN/2026:239

Utveckling av kommunalt aktivitetsansvar - beslut

Genom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är kommunerna skyldiga att hålla sig informerade om och erbjuda individuella åtgärder till ungdomar under 20 år som inte studerar i gymnasieskolan eller genomför någon motsvarande utbildning.

Utvecklingsuppdrag

På uppdrag av majoriteten i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har denna tjänsteskrivelse upprättats med syfte att starta ett utvecklingsarbete för kommunens arbete inom KAA.

Det bedöms finnas utrymme för utökad samverkan inom förvaltningens verksamheter samt med andra verksamheter inom kommunen, för att utveckla kontakten med målgruppen och genomföra mer individuella åtgärder. Genom utökat samarbete ökar möjligheterna för kommunen att möta varje individs specifika behov av motivation och stöd på vägen till sysselsättning.

Syftet är att tidigt identifiera och stötta varje ungdom, så att alla får möjlighet till utbildning, praktik eller arbete. Detta förväntas få som effekt att fler ungdomar fullföljer gymnasiet eller kommer i meningsfull sysselsättning.

- Detta förväntas ske genom:
- Framtagande av en konkret, långsiktig strategi för kommunens KAA arbete, som visar att kommunen tar ansvar för alla ungdomar.
- Tydliga mål för verksamheten som följs upp kontinuerligt.
- En ökad samverkan mellan gymnasiet, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsavdelningen.
- Att fler resurser avsätts till individuellt anpassad vägledning och uppföljning.

Utvecklingsarbetet och en långsiktig strategi kan initieras med befintliga resurser (2026). På lite längre sikt (2027-) bedömer förvaltningen att det finns behov av ett budgettillskott för finansiering för rekrytering av resurs som särskilt jobbar med en aktiv, uppsökande verksamhet och möter ungdomarna på deras arenor.



§ 68 fortsättning

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förslaget att förvaltningen tar fram en konkret, långsiktig utvecklingsstrategi med utvecklingsmål och aktiviteter, för att i samverkan med flera verksamheter utveckla kommunens arbete med det kommunala aktivitetsansvaret, samt

att frågan om långsiktig finansiering av ytterligare resurs för arbete med uppsökande arbete tas upp för beslut av nämnden under hösten 2026.



§ 69

Dnr

Återkoppling från branschråd, övrigt - information

Sammanfattning

De förtroendevalda ges möjlighet att återkoppla från branschråd och andra möten, råd och tillfällen där de har representerat utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Nämnden får återrapportering av de förtroendevalda som deltagit på branschråd.

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.



§ 70

Dnr UAN/2026:2

Anmälan av delegationsbeslut

Sammanfattning

Genom förteckning daterad 2026-04-29 samt Statistikrapport för beslut om ekonomiskt bistånd med mera, mars 2026 anmäls delegationsbeslut fattade på utbildnings- och arbetsmarknadens vägnar.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens tjänsteskrivelse 2026-04-29

Förteckning av delegationsbeslut 2026-04-29

Statistikrapport för beslut om ekonomiskt bistånd med mera, mars 2026

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.



§ 71

Dnr UAN/2026:8

**Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens
anmälningssärenden**

Sammanfattning

I postlista över inkomna skrivelser, domar och protokoll med mera redovisas vad som har inkommit till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden under perioden 2026-03-25 till 2026-04-29.

Beslutsunderlag

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens tjänsteskrivelse 2026-04-29

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att notera informationen.

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.