



## Protokoll Personalutskottet

2026-06-22

### Sammanträde Plats och tid

Personalutskottet  
Sammanträdesrum Kompassen, kl. 13:00-13:30

### Ledamöter

Martin Pettersson (SD), ordförande  
Stefan Skoglund (S), vice ordförande  
Camilla Josefsson (M)  
Paula Berger (S)  
David Höglund Velasquez (V)  
Christer Hasslebäck (UP)

### Övriga

Markus Hurtig, Utredare  
Ann-Louise Joona, personalchef  
Jimmy Sjövall, förhandlingschef

---

### Utses att justera Digital justering

Christer Hasslebäck (UP)  
2026-06-24

Paragrafer §15 - §20

### Sekreterare

Markus Hurtig

### Ordförande

Martin Pettersson

### Justerare

Christer Hasslebäck (UP)

---

Digitalt justerat



## **§ 15**

### **Information om arbetsmiljö**

#### **Sammanfattning**

Personalchef Ann-Louise Joona informerar om följande:

- Statistik sjukfrånvaro
- Nya avtal om företagshälsovård
- Arbetet med styrkortsuppdrag sjukfrånvaro
- Arbetet med styrkortsuppdrag skyddsombud
- Aktuella inspektioner från arbetsmiljöverket
- Arbetet med svar på granskningsrapport från kommunens revisorer och rehabiliteringsprocessen

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen

## § 16

## Dnr KS/2025:494

### Revidering av bestämmelser för rökfria arbetsplatser i Uddevalla kommun

#### Sammanfattning

Kommunen har ett tydligt ansvar enligt Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter samt arbetsmiljölagen att skapa miljöer som skyddar medarbetare, elever, brukare och invånare från exponering för tobaksrök. Bestämmelsen omfattar all form av rökning, inklusive cigaretter och e-cigaretter (med eller utan nikotin).

I enlighet med lagen om tobak och liknande produkter ska arbetsgivaren arbeta för att minimera risken för passiv rökning och säkerställa att ingen medarbetare ofrivilligt utsätts för tobaksrök. Rökfri arbetstid och rökfri arbetsplats är därför både en arbetsmiljöfråga och en viktig del av kommunens folkhälsoarbete.

Mot ovan bakgrund behöver bestämmelsen om rökfri arbetstid och rökfri arbetsplats revideras för att säkerställa att den är aktuell och förenlig med gällande lagstiftning. Sedan nu gällande bestämmelse vilken antogs 2017 har nya produkter, såsom e-cigaretter, blivit vanligare och skapat oklarheter i verksamheterna kring vad som omfattas av regleringen.

Syftet med revideringen är att tydliggöra vad som avses med rökfri arbetstid och rökfri arbetsplats samt att ge chefer ett tydligt och rättssäkert stöd i tillämpningen. Revideringen syftar även till att säkerställa att arbetsgivarens regler är i linje med gällande lagstiftning, Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter. Bestämmelsen förtydligar att samtliga former av rökning omfattas. Ärendet har återremitterats av personalutskottet med anledning av behovet att tydliggöra att bestämmelsen enbart ska omfatta rökfri arbetsplats, varför underlaget har beretts på nytt. Ärendet har behandlats i central samverkansgrupp 2026-05-26. Fackliga parter hade inga synpunkter i ärendet.

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-05-27.

Protokoll, centrala samverkansgruppen 2026-05-26.

Förslag till reviderade bestämmelser för rökfria arbetsplatser i Uddevalla kommun.

Personalutskottets protokollsutdrag 2026-03-02 § 9.

Bestämmelser för rökfria arbetsplatser i Uddevalla kommun 2017-02-22.

#### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** anta förslag till reviderade bestämmelser för rökfria arbetsplatser i Uddevalla kommun.

2026-06-22

**§ 17**

**Dnr KS/2025:497**

**Upphävande av riktlinjer för kommunens nämnder rörande  
förhandling som avses i 11-14 och 38 §§  
medbestämmandelagen**

**Sammanfattning**

Riktlinjer för kommunens nämnder rörande förhandling som avses i 11-14 och 38 §§ medbestämmandelagen antogs av kommunfullmäktige 1977-03-15 vid införande av medbestämmandelagen i Sverige.

Förhandlingsskyldigheten enligt medbestämmandelagen genomsvrar Uddevalla kommuns alla nämnder och förvaltningars verksamhet, för närvarande genom lokalt kollektivavtal om samverkan med kommunens fackliga motparter. Riktlinjen bedöms inte längre fylla någon funktion och föreslås upphävas.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-06-04.

Riktlinjer för kommunens nämnder rörande förhandling som avses i 11-14 och 38 §§ medbestämmandelagen antagna 1977-03-15.

**Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** upphäva Riktlinjer för kommunens nämnder rörande förhandling som avses i 11-14 och 38 §§ medbestämmandelagen.

**§ 18**

**Dnr KS/2025:496**

**Upphävande av riktlinjer för förslagsverksamhet**

**Sammanfattning**

Riktlinjer för förslagsverksamhet antogs av kommunfullmäktige 1992-06-16 och reglerar hantering av förbättringsförslag från kommunens medarbetare. Den föreslagna förändringen avser att upphäva en äldre riktlinje som inte längre tillämpas i sin nuvarande form.

Ett upphävande av riktlinjen innebär ingen förändring i sak när det gäller kommunens medarbetares möjlighet att, enskilt eller i grupp, lämna förbättringsförslag eller att påverka sitt arbete och sin arbetsmiljö genom egna idéer. Medarbetarnas inflytande och delaktighet i verksamhetens utveckling påverkas därmed inte av förslaget. Kommunen har fortsatt som ambition att ta till vara medarbetares erfarenheter och insikter, stimulera till nytänkande och nyskapande samt bidra till en ändamålsenlig utveckling av verksamheten. Förbättringsförslag lämnas idag genom befintliga former för dialog och utveckling, exempelvis via e-tjänst i Open e för mindre åtgärder inom kommunens ansvarsområde som inte kräver politisk hantering, samt inom ramen för arbetsplatsträffar (APT), där medarbetare och chef gemensamt arbetar med utveckling, planering och uppföljning av verksamheten.

Förslaget innebär i huvudsak att den särskilda ordning för registrering, handläggning och ersättning som anges i riktlinjen upphör. Någon ersättning för inlämnade förslag ska därmed inte längre utgå med stöd av riktlinjen. Förslaget syftar till att anpassa styrningen till nuvarande arbetssätt och samtidigt säkerställa att kommunens styrdokument är aktuella och ändamålsenliga.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-06-01.  
Riktlinjer för förslagsverksamhet.

**Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** upphäva riktlinjer för förslagsverksamhet.

2026-06-22

**§ 19**

**Dnr KS/2025:905**

**Redovisning av aktivitetsrapport, omställningsstöd avseende  
Ingemar Samuelsson (S)**

**Sammanfattning**

Ingemar Samuelsson (S) har kommit in med en aktivitetsrapport för perioden mars till maj 2026. Av Riktlinjer för omställningsstöd och pension, Dnr 2024:115, framgår att omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete. I aktivitetsrapporten ska framgå vad den förtroendevalde har gjort för att hitta egen försörjning. Av inlämnad aktivitetsrapport framgår att Ingemar Samuelsson (S) har anmält intresse för arbete, deltagit i möte samt varit på intervju för arbete under mars till och med maj månad. Han uppfyller därmed villkoren för ekonomiskt omställningsstöd.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-06-01

Aktivitetsrapport från Ingemar Samuelsson (S) mars-maj 2026

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** Ingemar Samuelsson (S) uppfyller villkoren för ekonomiskt omställningsstöd enligt inlämnad aktivitetsrapport för månaderna mars till maj 2026.

2026-06-22

**§ 20**

**Dnr KS/2026:10, KS/2026:12**

**Anmälningssärenden till personalutskottet 2026**

**Sammanfattning**

Anmälningssärenden till personalutskottet 2026-06-22.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-06-04

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** lägga anmälningssärendena i förtecknade i tjänsteskrivelsen daterad 2026-06-04 till handlingarna.

## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

*Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.*

*Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.*

*Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.*

*Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.*