

Nämndinitiativ till Socialnämnden gällande resurspass och vikariekostnader.

2016 togs ett beslut någonstans i Torsby kommun om att genomföra "heltidsresan" som man blev först med i hela Sverige, vilket man tydligt säger i den återrapportering som gjordes efter ett års hårt arbete i projektform. (Ks protokoll 2018-04-09)

Projektet pågick under tiden 2017-05-01 till 2018-04-30, de utvalda arbetsplatserna som ingick i projektet var, hemtjänst (Valbergsgården) särskilda boende(Klarastrand) samt korttidspolen. Och HR avdelningen fick 600 000 kr för projektets genomförande. En förutsättning för heltidsresan var ett tydligt samarbete mellan hemtjänst och särskilda boendet.

Syftet med projektet var initialt att **hålla nere personalkostnader** samt utforma **schemamodeller** som bygger på en **god omsorg** och en **bra arbetsmiljö** (protokoll ksau 2016-11-09). När projektet slutredovisades för kommunstyrelsen fanns två nya målskrivningar och det var att **uppnå heltid** inom **aktuella arbetsgrupper** och att **höjningen** av **sysselsättningsgrad** skulle klaras **inom budget**, båda dessa mål klarades av på de tre utvalda arbetsplatser. (Dnr KST 2018/228) men god omsorg och bra arbetsmiljö nämndes inte.

Man lyckades med tre små arbetsplatser skapa heltidstjänster för de arbetsgrupperna inom projektet och inom befintlig budget!

Kommunstyrelsen beslutade i april 2018 att genomföra heltidsresan i hela socialförvaltningen med en succesiv höjning till 100% över åren 2019–2021. Samtidigt gavs socialförvaltningen i uppdrag att ta fram interna regler och rutiner för hur man ska hantera införandet av heltider inom verksamheten som alla chefer ska följa. (ks 2018-04-09)

All mertid som denna höjning skapade skulle bli resurspass som skulle användas istället för vikarier för att rymmas inom budget, svaret är ett helt annat, höjda vikariekostnader och höjda sjukskrivningskostnader trots stora insatser arbetsmiljömässigt, **något gick fel!!** (protokoll ks 2026-03-09, årsbokslut 2025)

Och där är vi idag!

En heltidsresa med dålig implementering för de stora säbona med mängder av resursspass som håller på att slita personal i stycken.

En heltidsresa som någon har tyckt ska hållas inom budget. (gick i projektet på tre små arbetsplatser)

Har någon kommun lyckats?

Torsby kommun kanske ska vara först med det också? Till vilket pris?

Sverigedemokraterna vill ha svar på följande:

- Vad har heltidsresan kostat sedan starten i höjd tid och vikariekostnad?
 - Antal resursspass, och dess ökning under åren?
 - Vem lägger ut passen? Hur långa är passen? Hur många olika ställen kan det bli under en vecka?
 - Är regelverket tydligt för alla chefer, arbetstagare och schemaläggare?
-
- Vi yrkar dessutom på en stor genomgång av hur man kan organisera om för att minska resursspass och användning av vikarier, ska vara klart hösten 2026, samt till vilken kostnad?

Susanne Sätterlund 2: vice ordföranden i Socialnämnen

2026-04-13