

Protokoll för kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid och plats	Måndag 8 juni 2026 kl. 09:00-09:25 Stora sammanträdesrummet, kommunhuset Torsby
Beslutande	Peter Jonsson (S), ordförande Nils-Olov Stålhammar (S) Daniel Eriksson (M), vice ordförande Håkan Bengtsson (M) Torbjörn Olsson (SD)
Övriga deltagare	Anders Björck, bitr. kommundirektör/HR-chef Isabelle Lid Rosenholm, sekreterare Marianne O'Hare, ekonomichef Thomas Stjerndorff, kommundirektör Lukas Löfstrand, socialchef Yvonne Broberg (S), ersättare som inte tjänstgör Johanna Frykestam (S), ersättare som inte tjänstgör Roger Larsson (KD), ersättare som inte tjänstgör Karin Täppers (C), ersättare som inte tjänstgör Bengt-Olof Nordahl (SD), ersättare som inte tjänstgör
Justerare	Torbjörn Olsson
Tid för justering	2026-06-08
Paragrafer	86
Underskrifter	Digital justering (Isabelle Lid Rosenholm, sekreterare) Digital justering (Peter Jonsson, ordförande) Digital justering (Torbjörn Olsson, justerare)

PROTOKOLL
2026-06-08

BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på kommunens digitala anslagstavla.

Beslutande instans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Förvaring av protokollet

Kommunkontoret

Sammanträdesdatum

2026-06-08

Datum då protokollet justeras

2026-06-08

Datum då tillkännagivandet publiceras

2026-06-09

Datum då publiceringen av tillkännagivandet upphör

2026-07-01

Digital signatur av ordförande, justeringsperson/er och sekreterare

PROTOKOLL
2026-06-08

Innehåll

§ 86 Extra personalsatsning för månadsanställd baspersonal inom hemtjänst,
särskilda boenden och funktionsstöd

4

PROTOKOLL
2026-06-08

§ 86 Extra personalsatsning för månadsanställd baspersonal inom hemtjänst, särskilda boenden och funktionsstöd

Diarienummer KST 2026/306

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till kommunstyrelsen

Socialnämnden tilldelas 2 350 tkr för 2026 för att finansiera en sommarbonus för personal.

Reservation

Daniel Eriksson (M) och Håkan Bengtsson (M) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Under senare tid har baspersonalen inom hemtjänst, särskilda boenden och funktionsstöd upplevt åtgärder som, trots att de på sikt är ämnade att leda till att bibehålla eller förbättra arbetsmiljön, har fått konsekvenser som många upplevt har påverkat arbetsmiljön negativt.

På grund av bristande vikariatillgång inför sommaren har förvaltningen med kort varsel beslutat om att gå från två till tre fasta semesterperioder, vilket förlängt den period som personalen får sin sommarsemester och lett till att semesterplaneringar behövt göras om.

Antalet medarbetare som ingår i de arbetsgrupper som fått göra om sin semesterplanering och gå över till tre semesterperioder beräknas till cirka 415 stycken. En sommarbonus på 4 000 kronor i bruttolön/berörd medarbetare leder till en totalkostnad på 2 350 tkr inklusive PO-kostnader.

Då socialnämnden i delårsredovisningen för första tertialen 2026 har ett prognosticerat underskott på 2 400 tkr, trots påbörjade och planerade sparåtgärder, finns ingen möjlighet att finansiera denna satsning inom socialnämndens budget. Därigenom tillskriver nämnden istället kommunstyrelsen och slutligen kommunfullmäktige med en begäran om att finansiera förslaget.

PROTOKOLL
2026-06-08

Föreslagen sommarbonus ska ses som en engångsåtgärd detta år kopplat till det korta varsel som uppstått och ämnas inte utbetalas kommande år, oavsett antal semesterperioder.

Handlingar i ärendet

Socialnämnden 2026-04-14 § 45

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-05-18 § 109

Socialnämnden 2026-06-02 § 77

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**