

Tid och plats	13 mars 2026, kl. 14:15 - 14:27, digitalt sammanträde
Paragrafer	§ 1 - § 7
Justering	Protokollet justeras digitalt av ordförande, Sara Sjödal, och justerare, Katrin Jakobsson. Se sista sidan för digitala underskrifter.
Bevis om anslag	Anslaget sätts upp: 2026-03-17 Anslaget tas ner: 2026-04-07
Protokollets förvaringsplats	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
Beslutande	Sara Sjödal (C), ordförande, Tierps kommun Katrin Jakobsson (S), vice ordförande, Älvkarleby kommun Lena Lundberg (L), Knivsta kommun
Ersättare	Viktoria Söderling (S), Tierps kommun Martin Sahlberg (M), Älvkarleby kommun
Mötessekreterare	Evelina Håkansson
Övriga närvarande	Lammia Saad, lönechef

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Diarienummer
	Upprop	
§ 1	Justering	
§ 2	Godkännande av föredragningslistan	
§ 3	Information	LN/2026:1
§ 4	Uppföljning av lönenämndens internkontrollplan 2025	LN/2024:11
§ 5	Årsredovisning lönenämnden 2025	LN/2025:3
§ 6	Budget 2027 med plan 2028-2030 lönenämnden	LN/2026:6
§ 7	Revidering av lönenämndens delegationsordning	LN/2026:7

§ 1

Justering

Beslut

Lönenämnden beslutar

att utse Katrin Jakobsson (S) att tillsammans med ordförande, Sara Sjödal (C), justera protokollet, samt

att justering sker digitalt den 17 mars 2026

§ 2

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan.

§ 3

Diarienummer: LN/2026:1

Information**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef, Lammia Saad, informerar om:

- Personal
- Arbetsmiljön
- Temab
- Tierpsbyggen
- Vad händer på Lönecentrum just nu?

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknad då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Presentation – Information lönenämnden 2026-03-13

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun

§ 4

Diarienummer: LN/2024:11

Uppföljning av lönenämndens internkontrollplan 2025**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunen ha en väl fungerande internkontroll. Med internkontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringssätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls och att verksamheten är laglig.

Lönenämnden har ansvaret för den interna kontrollen inom Lönecentrums verksamhet och uppföljningen av internkontrollen för Lönecentrum behandlades i samband med Tierps kommuns bokslut och årsredovisning.

Lönecentrum har under år 2025 arbetat och följt upp internkontrollplanen utan några avvikelser.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Mål och uppdrag

De åtgärder som vidtas vid respektive punkt i internkontrollplanen bidrar till arbetet med Lönecentrums delmål 16.2 *Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra.*

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 5

Diarienummer: LN/2025:3

Årsredovisning lönenämnden 2025**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att godkänna årsredovisningen för lönenämnden år 2025, samt
att överlämna den till respektive samverkande kommun.

Sammanfattning av ärendet

Lönecentrum har en positiv avvikelse mot budget med 937 tkr.

Kostnaderna blev 937 tkr lägre än budgeterat och intäkterna 33 tkr högre än budgeterat. Tierpsbyggen AB har finansierat en konsultkostnad på 33 tkr, vilken uppstod i samband med beställning av tabeller för att undersöka förutsättningarna för implementering inför ett eventuellt avtalsskrivande med Tierpsbyggen.

Överskottet förklaras huvudsakligen av lägre personalkostnader än budgeterat. Rekrytering av personal genomfördes först under mitten av året, vilket medförde att personalkostnader inte belastade verksamheten för hela året. Därutöver har Lönecentrum haft motsvarande en och en halv vakant tjänst under året.

Det gör att beloppet som betalas tillbaka och fördelas mellan medlemmarna är 970 tkr.

Fördelning sker enligt fördelningsnyckel:

Tierp 48%: 450 tkr

Älvkarleby 21%: 197 tkr

Knivsta 30%: 282 tkr

Temab 1%: 41 tkr

Efter att överskottet har återförts till medlemmarna i enlighet med fastställd fördelningsnyckel uppgår resultatet för verksamhetsåret 2025 till 0.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Mål och uppdrag

Beslutet bidrar till delmål 16.3 Kommunkoncernens ekonomi ska vara långsiktigt hållbar.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Årsredovisning lönenämnden 2025

§ 6

Diarienummer: LN/2026:6

Budget 2027 med plan 2028-2030 lönenämnden**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att fastställa avgifterna för Lönecentrum år 2027.

Lönenämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå
kommunfullmäktige besluta

att anta Budget 2027 med plan 2028–2030 lönenämnden.

Sammanfattning av ärendet

Lönecentrum har inga större förändringar inplanerade under år 2027 och
budgeten är därför beräknad enligt index för kommunal verksamhet.

Beslutsmotivering

Dialog gällande fortsatt arbete och uppdrag har skett med HR-cheferna
och inga kända kommande lagändringar som påverkar lönearbetet
markant.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av
beslutet.

Mål och uppdrag

Beslutet bidrar till delmål 16.3 Kommunkoncernens ekonomi ska vara
långsiktigt hållbar.

Delmålen och de särskilda uppdragen finns i sin helhet i budgetdokumntet
på tierp.se

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Fördelningsnyckel baserat på antalet lönespecifikationer år 2027
(utifrån nuvarande uträkningar) ger följande fördelning för respektive
kommun:

Tierp: 47%

Älvkarleby: 20%

Knivsta: 29%

Temab: 2%

Tierpsbyggen: 2%

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Budget 2027 med plan 2028–2030 lönenämnden

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Knivsta kommun
- Älvkarleby kommun

§ 7

Diarienummer: LN/2026:7

Revidering av lönenämndens delegationsordning**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att fastställa ändringar i lönenämndens delegationsordning enligt föreliggande förslag, samt

att ändringen gäller från och med 17 mars 2026.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 6 kap. 37 § och 7 kap. 5–6 §§ kommunallagen (2017:725), KL, får lönenämnden delegera beslutanderätten till presidiet, ett utskott, en ledamot, en ersättare, en automatiserad beslutsfunktion eller till en anställd hos kommunen att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden, dock inte i de fall som avses i 6 kap. 38 § KL. Enligt 6 kap. 39 § KL får lönenämnden även uppdra åt en ordförande, eller annan ledamot som lönenämnden har utsett, att besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att lönenämndens avgörande inte kan avvaktas.

Den som har ovanstående beslutanderätt benämns delegat. De ärenden som delegaten har behörighet att fatta beslut i framgår av lönenämndens delegationsordning. Delegationsordningen uppdateras regelbundet för att säkerställa att den är aktuell i förhållande till gällande lagstiftning, förordningar samt den organisatoriska strukturen inom kommunens verksamheter.

Beslutsmotivering

För att säkerställa att delegationsordningen är aktuell och i överensstämmelse med gällande lagstiftning och den organisatoriska strukturen inom kommunens verksamheter kommer ärendet upp för beslut. Föreslagna ändringar syftar till att förtydliga ansvarsfördelningen och säkerställa att delegationsordningen står i överensstämmelse med förändringar i regelverk och verksamhet.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts huruvida beslutet påverkar barn och unga. Då ingen sådan påverkan har identifierats konstateras att beslutet inte medför några barnrättskonsekvenser.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål och särskilda uppdrag:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Ändringsblankett - LN 2026-03-13 avtalstecknande

Beslutet skickas till

- Lönechef
- Verksamhetschef Gemensam service