

§ 28

Diarienummer: VN/2025:7

Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler**Beslut**

Valnämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler från och med 1 augusti 2026 till och med 30 juni 2027.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige i Tierps kommun beslutade den 16 september 2025 att en rådgivande kommunal folkomröstning ska genomföras.

Valnämnden har i uppdrag att genomföra omröstningen, som ska ske enligt lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar. Enligt lagen får kommuner besluta om de ytterligare föreskrifter som behövs för att genomföra folkomröstningen.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser föreskrifter för kommunal folkomröstning. Beslutet medför inte några barnrättskonsekvenser genom direkt eller indirekt påverkan.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.1 Medborgarnas delaktighet i kommunens verksamhet och utveckling ska öka.
- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- VNAU 2026-05-04 § 22 Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler
- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler

Beslutet skickas till

- Handläggare

§ 22

Diarienummer: VN/2025:7

Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler**Beslut**

Valnämndens arbetsutskott föreslår valnämnden föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler från och med 1 augusti 2026 till och med 30 juni 2027.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige i Tierps kommun beslutade den 16 september 2025 att en rådgivande kommunal folkomröstning ska genomföras.

Valnämnden har i uppdrag att genomföra omröstningen, som ska ske enligt lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar. Enligt lagen får kommuner besluta om de ytterligare föreskrifter som behövs för att genomföra folkomröstningen.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser föreskrifter för kommunal folkomröstning. Beslutet medför inte några barnrättskonsekvenser genom direkt eller indirekt påverkan.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.1 Medborgarnas delaktighet i kommunens verksamhet och utveckling ska öka.
- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler

Beslutet skickas till

- Handläggare

Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler

Förslag till beslut

Valnämndens arbetsutskott föreslår valnämnden föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler från och med 1 augusti 2026 till och med 30 juni 2027.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige i Tierps kommun beslutade den 16 september 2025 att en rådgivande kommunal folkomröstning ska genomföras. Valnämnden har i uppdrag att genomföra omröstningen, som ska ske enligt lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar. Enligt lagen får kommuner besluta om de ytterligare föreskrifter som behövs för att genomföra folkomröstningen.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser föreskrifter för kommunal folkomröstning. Beslutet medför inte några barnrättskonsekvenser genom direkt eller indirekt påverkan.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.1 Medborgarnas delaktighet i kommunens verksamhet och utveckling ska öka.
- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparenta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler

Beslutet skickas till

- Handläggare

I tjänsten

Louise Pettersson

Utredare/utvecklare

Kvalitet och strategisk utveckling

Föreskrifter för kommunal folkomröstning i frågan om ägandet av Tierps kommuns verksamhetslokaler



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Föreskrifter för kommunal
folkomröstning om ägandet av Tierps
kommuns verksamhetslokaler

Gäller för: Tierps kommun

Gäller fr o m: 2026-08-01

Gäller t o m: 2027-06-30

Fastställd av: Kommunfullmäktige § XX/2026

Fastställd: 2026-MM-DD

Diarienummer: KS 2026:517

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Kristina Sennblad, chef Kvalitet
och strategisk utveckling

Handläggare: Louise Pettersson,
utredare/utvecklare, Kvalitet och
strategisk utveckling,
Gemensam service

Kommunfullmäktige i Tierps kommun beslutade den 16 september 2025 att en rådgivande kommunal folkomröstning ska genomföras. Valnämnden har i uppdrag att genomföra omröstningen i enlighet med lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar. Med stöd av 2 § lagen utfärdar kommunfullmäktige följande föreskrifter.

Dag för omröstningen

- 1 § Folkomröstningen ska genomföras söndag den 13 september. Den ska ske i samband med val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige som hålls samma dag.

Omröstningsdistrikt och omröstningslokaler

- 2 § Omröstningsdistrikten och omröstningslokalerna ska vara samma som de valdistrikt och vallokaler som används vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige.

Röstmottagarna

- 3 § Röstmottagarna vid folkomröstningen ska vara de samma som förordnas för val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige.

Omröstningsfråga och svarsalternativ

- 4 § Omröstningsfrågan och svarsalternativ vid folkomröstningen är följande:

Omröstningsfrågan: ”Hur ska Tierps kommuns verksamhetslokaler ägas?”

Svarsalternativ: ”Av ett kommunalt bolag”, ”Direkt av kommunen” eller ”Blank”

Röstsedlar

- 5 § I folkomröstningen ska det finnas tre typer av röstsedlar, i enlighet med svarsalternativen i 4 §. Följande gäller för röstsedlarna:
- De ska vara rosa med svart text
 - De ska innehålla omröstningsfrågan och svarsalternativ
 - De ska vara i formatet A6

En bild på röstsedlarnas utformning finns i bilaga 1. I bilagan visas röstsedlarna i vitt, men de trycks på rosa papper.

- 6 § Valnämnden ska tillhandahålla röstsedlar i kommunens val- och röstningslokaler i det antal som behövs för folkomröstningens genomförande. Det ska tryckas 40 000 röstsedlar per svarsalternativ.
- 7 § För partier eller andra organisationer som önskar röstsedlar till folkomröstningen ansvarar respektive parti/organisation för beställning och

betalning. Kommunen tillhandahåller information om hur man beställer röstsedlar.

- 8 § Vid omröstningen får endast de röstsedlar användas som följer kommunens tryckerifil och specifikation för valsedlar i folkomröstningen.

Röstsedlar och valkuvert

- 9 § Utläggning av röstsedlar i den kommunala folkomröstningen ska endast ske där röstningen äger rum inom Tierps kommun. Ingen utläggning av röstsedlar ska ske utanför Tierps kommun.
- 10 § Kommunen kan skicka röstsedlar med post inom Sveriges gränser till väljare i folkomröstningen som inte har möjlighet att ta sig till kommunens val- eller röstningslokaler. Väljare kan då kontakta Medborgarservice för att få tre röstsedlar, en för varje alternativ, skickade till sig. Detta kan endast göras en gång per väljare, med möjlighet till undantag i enskilda fall. Det är väljarens ansvar att beställa röstsedlar i god tid före omröstningsdagen.
- 11 § Valkuverten som används vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige ska också användas vid folkomröstningen.

Rösträtt och röstkort

- 12 § Bestämmelser om rösträtt i folkomröstningen finns i 5 § lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar.
- 13 § På röstkortet för val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige finns även information om rösträtt i folkomröstningen.

Röstlängd

- 14 § Röstlängden tas fram av Valmyndigheten. Bestämmelser om hur röstlängden tas fram finns i 6 § lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar.

Olika sätt att rösta på

- 15 § Röstning ska kunna ske i vallokaler och röstningslokaler på samma sätt som vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Det ska även vara möjligt att rösta genom budröstning och med hjälp av ambulerande röstmottagare. Utlandsröstning tillåts inte.

Förtidsröstning

- 16 § Förtidsröstningen ska genomföras på samma sätt, platser, tider och enligt samma regler som vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Ingen får rösta på mer än ett alternativ i den kommunala folkomröstningen.
- 17 § Vid förtidsröstning i andra kommuner måste den röstande själv ta med röstsedel för folkomröstningen.
- 18 § Förtidsrösterna ska distribueras till vallokalerna på omröstningsdagen på samma sätt som förtidsrösterna vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige.
- 19 § I vallokalen ska förtidsrösterna hanteras enligt samma förfarande och samtidigt som vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige.

Röstning i vallokal

- 20 § Den röstande får endast rösta i den vallokal där den röstande är upptagen i röstlängden.
- 21 § Röstning i vallokal genomförs på samma sätt, platser, tider och enligt samma regler som vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Ingen får rösta på mer än ett alternativ i den kommunala folkomröstningen.
- 22 § Valkuerten i folkomröstningen, med de rosa röstsedlarna, ska prickas av mot röstlängden och läggas ner i den fjärde valurnan med rosa markering på locket.

Ångerröstning

- 23 § Ångerröstning ska vara tillåtet vid den kommunala folkomröstningen, precis som vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Det innebär att den som förtidsröstat kan gå till vallokalen på omröstningsdagen och där lämna en ny röst. Förtidsrösten, med alla valkuvert, blir då ogiltig, och den röstande behöver avge nya röster i samtliga val. Om förtidsrösten finns tillgänglig i vallokalen när den röstande kommer dit, ska den lämnas tillbaka till den röstande. I annat fall kommer förtidsrösten senare att ogiltigförklaras.

Rösträkning i vallokalen

- 24 § Rösträkning i folkomröstningen ska ske i vallokalerna efter rösträkning i val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Folkomröstningen räknas sist.
- 25 § Förrättningen ska vara offentlig, precis som rösträkningen vid val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige.
- 26 § Ett protokoll ska föras över rösträkningen enligt formulär som valnämnden fastställer.
- 27 § Röstsammanräkningen ska ske genom att antalet kuvert räknas för respektive distrikt och därefter räknas och kontrolleras rösterna.

28 § Röstsedlarna ska sorteras i fyra högar enligt följande;

- ”Av ett kommunalt bolag”
- ”Direkt av kommunen”
- ”Blank”
- Ogiltiga röster

29 § En röstsedel är ogiltig om den:

- Har kännetecken som uppenbart gjorts med avsikt.
- Inte tryckts enligt godkänd mall för röstsedlar i folkomröstningen.
- Är ett av väljare egenhändigt skrivet alternativ på blank röstsedel, oavsett röstsedelns färg

Ogiltiga röstsedlar ska läggas tillbaka i sina valkuvert, där rösträknaren skriver anledningen till ogiltigförklaringen på kuvertet.

Om det finns två eller flera olika röstsedlar i valkuvertet, ska alla underkännas och räknas som ogiltiga röster. Röstsedlarna ska då läggas tillbaka i valkuvertet och rösträknaren skriver anledningen till ogiltigförklaringen på kuvertet.

Om det finns två eller flera likalydande röstsedlar i valkuvertet ska dessa anses ogiltiga vid rösträkningen på folkomröstningsnatten. Vid valnämndens slutgiltiga granskning godkänns en av röstsedlarna.

30 § Röstsedlarna hanteras på följande vis:

- i) Röstsedlarna räknas.
- ii) Röstsedlarna läggs i buntar om 50 stycken och läggs in i omslag, ett för vardera: ”Av ett kommunalt bolag”, ”Direkt av kommunen”, ”Blank” och ”Ogiltiga röster”.
- iii) Omslagen försluts och förses med påskrift om innehåll och distrikt samt undertecknas av två rösträknare.
- iv) Protokollet och omslag med röster, samt de omslag som innehåller ej godkända förtidsröster, läggs därefter i en särskild folkomröstningskasse som inte ska förslutas.
- v) Kassen med omslagen transporteras till valnämndens mottagningsställe, där innehållet kontrolleras.

Valnämndens slutliga rösträkning

- 31 § Förtidsrösterna som inte hunnit distribueras till vallokalerna under omröstningsdagen ska granskas av valnämnden i samband med valnämndens slutliga rösträkning.
- 32 § Slutlig granskning och rösträkning ska ske onsdag den 15 september 2026 vid sammanträde med valnämnden. Vid behov kan rösträkningen av folkomröstningen fortsätta under torsdag den 16 september 2026.
- 33 § Under valnämndens rösträkning sker först valnämndens preliminära rösträkning av val till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Därefter genomförs den slutlig rösträkning för den kommunala folkomröstningen.
- 34 § Resultatet av omröstningen ska tillkännages senast kl. 17.00 fredagen den 18 september 2026. I tillkännagivandet ska folkomröstningsresultatet även redovisas per omröstningsdistrikt.
- 35 § Kommunfullmäktige delges resultatet vid nästa ordinarie sammanträde.

Information till de röstberättigade

- 36 § Valnämnden ansvarar för att ge sådan information som avses i 3 § lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar.

Politiska aktiviteter och propaganda

- 37 § Ingen propaganda för eller emot alternativen i den kommunala folkomröstningen får förekomma inom eller i anslutning till val- eller röstningslokalerna. Valnämnden fastställer regel för politiska aktiviteter, propaganda och övriga aktiviteter vid röstmottagningsställen i Tierps kommun.

Övriga bestämmelser

- 38 § Omslag, avgivna röster, kuvert till budröster och annat material från den kommunala folkomröstningen ska förvaras av valnämnden fram till den 30 juni 2027. Efter det datumet ska materialet gallras. Protokoll ska bevaras.
- 39 § Bestämmelser om hur valnämndens beslut med anledning av folkomröstningen får överklagas finns i 13 § lagen (1994:692) om kommunala folkomröstningar.

Bilaga 1: Röstsedlarnas utformning

KOMMUNAL FOLKOMRÖSTNING

Hur ska Tierps kommuns
verksamhetslokaler ägas?

Direkt av kommunen



TIERPS
KOMMUN

KOMMUNAL FOLKOMRÖSTNING

Hur ska Tierps kommuns
verksamhetslokaler ägas?

Av ett kommunalt bolag



TIERPS
KOMMUN

KOMMUNAL FOLKOMRÖSTNING

Hur ska Tierps kommuns
verksamhetslokaler ägas?

Blank



TIERPS
KOMMUN

§ 10

Diarienummer: KS/2024:910

Ny politisk organisation i Tierps kommun**Beslut**

Kommunfullmäktiges presidium föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en kommunstyrelse med 11 ledamöter och 9 ersättare samt ett arbetsutskott med 5 ledamöter och 4 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en samhällsbyggnadsnämnd med 9 ledamöter och 6 ersättare samt ett arbetsutskott med 3 ledamöter och 2 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en kultur och utbildningsnämnd med 9 ledamöter och 6 ersättare samt ett arbetsutskott med 3 ledamöter och 2 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en socialnämnd med 9 ledamöter och 6 ersättare samt ett arbetsutskott med 3 ledamöter och 4 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 inrätta insynsplatser i kommunstyrelsen för de partier i kommunfullmäktige vilka inte innehar en ordinarie ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta tre stycken kommunalråd var av ett är finanskommunalråd och ett representerar oppositionen,

att från och med 1 januari 2027 avveckla jävsnämnden,

att nuvarande utskottsorganisation fastställd av kommunfullmäktige § 121/2005 upphör att gälla från och med 1 januari 2027,

att i det fall förtida tillträde av kommunstyrelsen begärs ska den väljas utifrån nu gällande organisation till och med den 31 december 2026, samt

att uppdra till kommundirektören att ta fram förslag till ny tjänstepersonsorganisation.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har överlämnat förslag till ny politisk organisation i Tierps kommun från och med mandatperioden 2027 - 2030.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 september 2024 att ge kommunfullmäktiges presidium i uppdrag att leda arbetet i att göra en utvärdering och översyn över senast genomförda förändringar kopplat till

nämnds- och utskottsstruktur under kommunstyrelsen samt den befintliga politiska organisationen i övrigt samt reglementen, samt

att kommunfullmäktiges presidium får i uppdrag att leda arbetet gällande översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027 - 2030 samt för att inhämta synpunkter av gruppledare hos de politiska partierna som finns representerade i Tierps kommunfullmäktige för att få till en bred parlamentarisk utredning.

Beslutsmotivering

Syftet med en förändrad organisationsstruktur är att etablera en politisk organisation som förenar ett brett demokratiskt ansvarstagande med en rationell och kostnadseffektiv styrning. Att säkerställa en ändamålsenlig politisk organisation som möter framtidens krav på demokratisk styrning och kommunal service. Förslaget till politisk organisation tydliggör roll- och ansvarsfördelningen mellan olika organ, i syfte att klargöra beslutsprocesser och stärka den politiska ledningsförmågan inför kommande mandatperioder.

Att gå från utskott under kommunstyrelsen tillbaka till en fullskalig nämndsorganisation handlar i praktiken om att bredda demokratin och öka den parlamentariska insynen. Genom att avveckla utskottsmodellen till förmån för självständiga nämnder bidrar förändringen till att bredda det politiska ansvarstagandet och involvera fler förtroendevalda i de beslutande processerna. Ambitionen är att stärka den lokala demokratin förankring, öka den politiska insynen och skapa en mer kraftfull organisation där den politiska sakkunskapen inom kommunens olika verksamhetsområden och beslutsfattande sprids på fler förtroendevalda.

Genom införandet av en nämndsorganisation motverkas att besluten koncentreras till en mindre grupp förtroendevalda. Det ger fler partier och enskilda ledamöter möjlighet att bygga upp mer detaljerade förkunskaper inom specifika sakområden. Genom att dela ansvaret på fler politiker minskar den politiska organisationens beroende av enskilda nyckelpersoner. En nämndsorganisation flyttar debatten och besluten till ett forum med fler ledamöter (än utskotten), vilket leder till en mer mångsidig belysning av ärendena.

Det blir tydligare för kommunfullmäktige att utkräva ansvar när varje nämnd har ett avgränsat och tydligt definierat ansvarsområde. Genom att minska kommunstyrelsen kan den fokusera på övergripande strategisk styrning, medan detaljfrågorna och det operativa ansvaret flyttas ut till facknämnderna.

För att säkerställa att omorganisationen sker inom ramen för en ansvarsfull ekonomisk hushållning sker en optimering av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens storlek. Denna strukturella anpassning syftar till att renodla kommunstyrelsens strategiska roll, korta

beslutsvägar och effektivisera sammanträdesprocesserna, vilket möjliggör en resursneutral övergång till den nya nämndorganisationen. Genom att banta de största organen och korta mötestiderna bidrar kostnadsminskningen för arvoden till att finansiera de nya nämndplatserna. Ekonomiskt handlar det således om att omfördela resurserna från kommunfullmäktige och kommunstyrelsens sammanträden till politiskt innehåll i facknämnder.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser förändrad politisk organisation mandatperioden 2027 - 2030. Beslutet medför barnrättskonsekvenser genom indirekt påverkan, med anledning av att barn och unga påverkas positivt av att kommunen har en anpassad och rationell politisk organisation med fokus på medborgarnytta och demokratiskt inflytande.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparenta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslut om förändrad politisk organisation mandatperioden 2027-2030 renderar ekonomiska konsekvenser avseende arvoden och ersättningar till förtroendevalda och de arbetsinsatser som krävs för att administrativt implantera och stödja den nya organisationen. Finansiering sker inom ramen för budget 2026 och genom beaktande i budget 2027

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut
- Presentation för gruppledare - Slutgiltigt förslag på revideringar i den politiska organisationen 2026-05-18
- Presentation för gruppledare - Reviderat förslag på revideringar i den politiska organisationen 2026-04-20
- Remissvar från partierna gällande förslaget som presenterades 2026-04-20

Beslutet skickas till

- Gruppledare
- Kommundirektör
- Enhetschef Kvalitet och strategisk utveckling
- Sekretariatet
- Verksamhetschefer, lönechef och förvaltningschef IT
- Huvudregistrator

Ny politisk organisation i Tierps kommun

Förslag till beslut

Kommunfullmäktiges presidium föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en kommunstyrelse med 11 ledamöter och 9 ersättare samt ett arbetsutskott med 5 ledamöter och 4 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en samhällsbyggnadsnämnd med 9 ledamöter och 6 ersättare samt ett arbetsutskott med 3 ledamöter och 2 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en kultur och utbildningsnämnd med 9 ledamöter och 6 ersättare samt ett arbetsutskott med 3 ledamöter och 2 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta en socialnämnd med 9 ledamöter och 6 ersättare samt ett arbetsutskott med 3 ledamöter och 4 ersättare,

att från och med 1 januari 2027 inrätta insynsplatser i kommunstyrelsen för de partier i kommunfullmäktige vilka inte innehar en ordinarie ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen,

att från och med 1 januari 2027 tillsätta tre stycken kommunalråd var av ett är finanskommunalråd och ett representerar oppositionen,

att från och med 1 januari 2027 avveckla jävsnämnden,

att nuvarande utskottsorganisation fastställd av kommunfullmäktige § 121/2005 upphör att gälla från och med 1 januari 2027,

att i det fall förtida tillträde av kommunstyrelsen begärs ska den väljas utifrån nu gällande organisation till och med den 31 december 2026, samt

att uppdra till kommundirektören att ta fram förslag till ny tjänstepersonsorganisation.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har överlämnat förslag till ny politisk organisation i Tierps kommun från och med mandatperioden 2027 - 2030.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 september 2024 att ge kommunfullmäktiges presidium i uppdrag att leda arbetet i att göra en

utvärdering och översyn över senast genomförda förändringar kopplat till nämnds- och utskottsstruktur under kommunstyrelsen samt den befintliga politiska organisationen i övrigt samt reglementen, samt

att kommunfullmäktiges presidium får i uppdrag att leda arbetet gällande översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2027 - 2030 samt för att inhämta synpunkter av gruppledare hos de politiska partierna som finns representerade i Tierps kommunfullmäktige för att få till en bred parlamentarisk utredning.

Beslutsmotivering

Syftet med en förändrad organisationsstruktur är att etablera en politisk organisation som förenar ett brett demokratiskt ansvarstagande med en rationell och kostnadseffektiv styrning. Att säkerställa en ändamålsenlig politisk organisation som möter framtidens krav på demokratisk styrning och kommunal service. Förslaget till politisk organisation tydliggör roll- och ansvarsfördelningen mellan olika organ, i syfte att klargöra beslutsprocesser och stärka den politiska ledningsförmågan inför kommande mandatperioder.

Att gå från utskott under kommunstyrelsen tillbaka till en fullskalig nämndsorganisation handlar i praktiken om att bredda demokratin och öka den parlamentariska insynen. Genom att avveckla utskottsmodellen till förmån för självständiga nämnder bidrar förändringen till att bredda det politiska ansvarstagandet och involvera fler förtroendevalda i de beslutande processerna. Ambitionen är att stärka den lokala demokratins förankring, öka den politiska insynen och skapa en mer kraftfull organisation där den politiska sakkunskapen inom kommunens olika verksamhetsområden och beslutsfattande sprids på fler förtroendevalda.

Genom införandet av en nämndsorganisation motverkas att besluten koncentreras till en mindre grupp förtroendevalda. Det ger fler partier och enskilda ledamöter möjlighet att bygga upp mer detaljerade förkunskaper inom specifika sakområden. Genom att dela ansvaret på fler politiker minskar den politiska organisationens beroende av enskilda nyckelpersoner. En nämndsorganisation flyttar debatten och besluten till ett forum med fler ledamöter (än utskotten), vilket leder till en mer mångsidig belysning av ärendena.

Det blir tydligare för kommunfullmäktige att utkräva ansvar när varje nämnd har ett avgränsat och tydligt definierat ansvarsområde. Genom att minska kommunstyrelsen kan den fokusera på övergripande strategisk styrning, medan detaljfrågorna och det operativa ansvaret flyttas ut till facknämnderna.

För att säkerställa att omorganisationen sker inom ramen för en ansvarsfull ekonomisk hushållning sker en optimering av kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens storlek. Denna strukturella anpassning syftar till att renodla kommunstyrelsens strategiska roll, korta beslutsvägar och effektivisera sammanträdesprocesserna, vilket möjliggör en resursneutral

övergång till den nya nämndorganisationen. Genom att banta de största organen och korta mötestiderna bidrar kostnadsminskningen för arvoden till att finansiera de nya nämndplatserna. Ekonomiskt handlar det således om att omfördela resurserna från kommunfullmäktige och kommunstyrelsens sammanträden till politiskt innehåll i facknämnder.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser förändrad politisk organisation mandatperioden 2027 - 2030. Beslutet medför barnrättskonsekvenser genom indirekt påverkan, med anledning av att barn och unga påverkas positivt av att kommunen har en anpassad och rationell politisk organisation med fokus på medborgarnytta och demokratiskt inflytande.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Beslut om förändrad politisk organisation mandatperioden 2027-2030 renderar ekonomiska konsekvenser avseende arvoden och ersättningar till förtroendevalda och de arbetsinsatser som krävs för att administrativt implantera och stödja den nya organisationen. Finansiering sker inom ramen för budget 2026 och genom beaktande i budget 2027

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut
- Presentation för gruppledare - Slutgiltigt förslag på revideringar i den politiska organisationen 2026-05-18
- Presentation för gruppledare - Reviderat förslag på revideringar i den politiska organisationen 2026-04-20
- Remissvar från partierna

Beslutet skickas till

- Gruppledare
 - Kommundirektör
 - Enhetschef Kvalitet och strategisk utveckling
 - Sekretariatet
 - Verksamhetschefer, lönechef och förvaltningschef IT
 - Huvudregistrator
-

Daniel Blomstedt (M), Peter Zoné (KD) och Bengt-Olov Eriksson (S)
Kommunfullmäktiges presidium

Från: [Daniel Blomstedt](#)
Till: [Evelina Håkansson](#)
Ärende: Fwd: VB: Presentation gruppleddare 2026-04-19
Datum: den 4 maj 2026 10:05:50

----- Vidarebefordrat meddelande -----

Från: Joakim Larsson <Joakim.Larsson@pol.tierp.se>
Datum: 3 maj 2026 23:47
Ämne: VB: Presentation gruppleddare 2026-04-19
Till: Daniel Blomstedt <Daniel.Blomstedt@pol.tierp.se>
Kopia:

Hej,

Vi har diskuterat förslaget i partigruppen och precis som jag aviserade på mötet är vi skeptiska till uppdelningen av partistödet i en huvuddel och en utbildningsdel.

Dessutom har vi synpunkter på förändringen av gruppleddarvodet, som vi tycker slår lite ojämnt. Vi förespråkar istället att grundarvodet sätts till 4% och därefter 2,5% per mandat, dock som mest tio mandat, se nedan.

Grundarvode + ledamot

7,5+1,875 4+2,5 = 10

Presidiets förslag

	Nuv	Arvode	Arvode	
M	30,00%	18,75%	19%	
C	33,75%	18,75%	19%	
L	7,50%	9,38%	6,50%	
KD	11,25%	11,25%	9%	
S	63,75%	31,88%	29,00%	
V	15,00%	11,25%	9%	
MP	7,50%	9,38%	6,50%	
SD	37,50%	22,50%	24%	
TL	11,25%	11,25%	9%	
	217,50%	144,38%	131,00%	

MVH

Joakim Larsson

Från: Evelina Håkansson
Skickat: den 21 april 2026 08:27
Till: Viktoria Söderling; Joakim Larsson; Sara Sjödal; Emma Lokander; Alexander Karlsson; Elin

Åkerlund; Mio Tastas Viktorsson; Anne-Louise Palmqvist; Jenny Lundström

Kopia: Daniel Blomstedt; Peter Zoné; Bengt-Olov Eriksson

Ämne: Presentation grupplebare 2026-04-19

Hej,

Bifogar presentationen från gårdagens möte. Återkoppla till Daniel senast den 3 maj.

Vänligen

Evelina Håkansson

Nämndsamordnare Ledningsstöd

Tierps kommun

Centralgatan 7, 815 80 Tierp

Telefon 0293-21 80 00

Direkt 0293-21 83 17

E-post evelina.hakansson@tierp.se

Internet www.tierp.se

[Så här behandlar vi dina personuppgifter](#)

Socialdemokraternas remissvar angående förslag till ny organisation

Socialdemokraterna tillstyrker förslaget att införa nämndsorganisation. Det kommer skapa tydligare ansvarsfördelning och ansvarsutkrävning. En positiv effekt är också fler instegsplatser.

Vi säger nej till förslaget att dela upp partistödet i olika delar. I stället bör en betydligt större stringens råda vid uppföljningen av partigruppernas redovisningar.

Vi avvisar även de extra arvoden som föreslås för individutskottets ledamöter. Här, liksom i övriga politiska beslutsorgan, föreslår vi att traditionellt sammanträdesarvode ska gälla för ledamöterna. Det absolut viktigaste när det gäller individutskottet är att bringa ordning och reda i sammanträdesplaneringen. Den mångfald av sammanträden som förekommit under senare år tyder på en uppenbar brist på planering. Vi vill att det ska synas genom att kostnaderna för arvoden minskar när planeringen förbättras. Det kommer samtidigt finnas möjlighet att hålla extra sammanträden när de faktiskt behövs, smidigt i samband med ordinarie nämnd eller beredning inför ordinarie nämnd.

Vi föreslår att 2:e vice ordförande i nämnderna ska ha 5 % i fast arvode. Att leda oppositionsgruppen i en nämnd är ett krävande uppdrag, och det är viktigt att förutsättningarna finns för att kunna utföra uppdraget på ett bra sätt.

Inför kommande organisationsöversyner vill vi att dessa genomförs av en parlamentariskt sammansatt kommitté för att skapa större samförstånd inför beslut. Att så många partier motsatte sig det första steget i översynen, med ett minskat fullmäktige, är problematiskt. En sådan modell skulle också möjliggöra en bättre process. Processen brister när förslaget till ny organisation presenteras så nära inpå beslut. Framför allt är det en brist att så kort tid ges för att svara på förslaget. Vi, som är ett stort parti, hade behövt mer tid för att skapa en bättre intern dialog. Flera fackliga organisationer vittnar också om att de upplevt bristande information under processen.

Synpunkter på förslag till politisk nämndorganisation och arvodesfrågor 2026-04-20

2026-05-03

Bra att steg tas mot en nämndorganisation

Miljöpartiet ser positivt på att steg nu tas mot en nämndorganisation. Vi anser dock, att kommunen ska ha en renodlad nämnd för barn- och utbildning. Skolfrågorna är mycket viktiga och de behöver hanteras av en nämnd som har fullt fokus på dessa frågor. I dagens bistra politiska klimat på riksnivå, där folkbildning och kulturfrågor har nedprioriteras, finns det också behov av att tydliggöra att kultur- och fritidsfrågor ska ha en egen nämnd. Tierps kommun har även en god tradition att förvalta då det gäller såväl kultur- som fritidsfrågor vilket behöver synas i den politiska organisationen.

Vid tidigare remiss var förslaget att kommunstyrelsen skulle minskas till 13 ordinarie ledamöter och 9 ersättare. Vi anser inte att kommunstyrelsen ska minska ytterligare. Vi vidhåller också det förslag vi hade då det gäller nämnder och antal ledamöter/ersättare som vi hade i vårt tidigare remissvar (utifrån förslag som redovisades i ppt 2025-05-05):

- Kommunstyrelse (13+9)
- Valnämnd, samma storlek som idag
- Utbildningsnämnd (9+6)
- Socialnämnd (9+6)
- Bygg- och miljönämnd (9+6)
- Kultur- och fritidsnämnd (9+6)

Vi ser också positivt på att insynsplats införs i kommunstyrelsen för partier som inte har ledamot eller ersättare där. Vi motsätter oss dock förslaget att endast gruppledaren ska vara den som kan inneha insynsplatsen. Genom att koppla det uppdraget till gruppledaren frångår förslaget den grundläggande rätten för partier att utse sina egna representanter till olika uppdrag.

Tierps kommun har sedan länge en väl utvecklad samverkan med andra kommuner då det gäller IT och lönefrågor, som även har en politisk förankring via gemensamma nämnder. Vi ser inte att det är frågor som behöver ha en politisk styrning utan anser att denna samverkan bör kunna hanteras via avtalslösningar på samma sätt som vi har en avtalslösning med Heby kommun angående myndighetsutövning inom bygg- och miljöområdet. Vi anser därför att såväl löne- som IT-nämnden kan avskaffas. Då detta handlar om gemensamma nämnder med andra kommuner så inser vi att det inte är säkert att det kan göras till 1 januari 2027, men vi anser att ett arbete för att överföra detta till ett samarbete som regleras via avtal ska påbörjas.

Hur man väljer att organisera sin krisledningsnämnd varierar i kommun-Sverige. I Heby utgör hela kommunstyrelsen även Krisledningsnämnd, i Uppsala är det KS-AU och i Östhammar är det en egen nämnd. Vi anser att samtliga partier i Kommunfullmäktige ska vara representerade i Krisledningsnämnden, men har i övrigt inga starka åsikter om det ska vara en egen nämnd eller utgöras av kommunstyrelsen.

Vi anser även att kommunen ska ha ett Natur- och miljöråd.

Arvodesfrågor och partistöd

Gruppledararvoden

Vi är positiva till att grundarvodet ökar och att arvodet per mandat minskar. Alla gruppledare har samma jobb att göra så vår principiella synpunkt är att gruppledararvodet till gruppledare som inte är råd ska vara lika för alla. Även om förslaget inte går så långt så är det ett i rätt riktning.

Årsarvoden (presidier)

Vi anser att arvodet till 2:e vice ordförande ska höjas. 2:e vice har ett ansvar att föra dialog med oppositionens ledamöter och har därmed en uppgift som är bredare än att bara sitta i presidiet. Att 2:e vice ordförandet då har ett årsarvode som är mindre än en tjugondel av ordförandearvodet är orimligt. Som jämförelse kan nämnas att 2:e vice ordförande inom Region Uppsala vanligtvis har ett arvode i storleksordningen 50 % av vad ordförande har.

Partistöd

Vi motsätter oss starkt att viss del (20 %) av partistödet ska hanteras på alternativt sätt, som en utbildningspott, utanför partistödets legala ramar. För det första är det sannolikt kommunallagsvidrigt (särskilt gynnande av enskild), för det andra kommer det innebära en ökad administration för kommunen i form av särskilt regelverk och ökad kontrollbörda för revision. Syftet med förslaget är att säkra att tillräckligt mycket av partistödet går till utbildningsinsatser - här vill vi komma med ett lugnande besked - redan idag går stor del av partistödet till insatser för internutbildning. Ett sätt att få ökad tydlighet i denna fråga, som inte står i strid med kommunallagen, kan vara att kommunfullmäktige uppmanar partierna att särskilt redovisa hur partistödet har använts för utbildningar.

Enligt uppdrag

Jenny Lundström

Gruppledare

Miljöpartiet de Gröna i Tierp



Remissvar från Tierpslistan, maj 2026

Nya förslaget till politisk organisation för Tierps kommun

En övergång till nämndsystem

Presidiets förslag: Avveckling av dagens KS-utskottsorganisation som ersätts med ny nämndorganisation bestående av kommunstyrelsen med 11+9 ledamöter+ersättare och facknämnder motsvarande tidigare fackutskott 9+6. KS och facknämnder får arbetsutskott varav KSAU är 5+2 och övriga 3+2. Individutskottet placeras under nämnden Arbete och Omsorg med 5+2. Jävsnämnden och utskottet för arbetsgivarfrågor avskaffas, där den senares ansvar övergår till KSAU.

Tierpslistan motsätter sig inte per princip ett nämndsystem men har tidigare uttryckt oro över att ett system med fler nämnder blir kostnadsdrivande.

Detta kan lindras om man tar vara på möjligheten att ha mycket kortare nämnd- och styrelsemöten mer sällan, och att vissa ärenden som idag är delegerade till KS-utskott tas på samma sätt de i nya, mindre, nämndarbetsutskotten. Med en minskad mötesvolym samt ett slimmat KS kan vi alltså slippa vissa kostnadsökningar även i en nämndorganisation. Det kommer dock krävas mycket av respektive ordföringar. Tierpslistan kommer verka för en sådan återhållsamhet ifall den föreslagna nämndorganisationen blir verklighet.

Av liknande skäl behöver för- och nackdelar kring den föreslagna storleken på nämnderna diskuteras vidare. För oss är det en mångsidig politisk representation kontra arvodeskostnader som är frågan, snarare än resonemanget om fler "instegsplatser" som presidiet tidigare fört.

Liksom tidigare har vi svårt att uttala oss konkret om individutskottets utformning utan egen erfarenhet av utskottets arbete. Liksom tidigare är vi för att avskaffa jävsnämnden (som blir överflödiga) samt att föra över arbetsgivarutskottets ansvar till KSAU.

Insynsplatser i kommunstyrelsen

Presidiets förslag: De partier som saknar både ordinarie ledamot och ersättare i kommunstyrelsen bereds insynsplats. Den tillfaller partiets gruppleddare som en del av deras arvoderade uppdrag, det vill säga får inget ytterligare arvode för deltagande vid sammanträdena. Parti med insynsplats bereds möjlighet att ställa frågor men ej delta i debatten under kommunstyrelsens sammanträden.

Tierpslistan **tillstyrker** bestämt såväl införande av insynsplatser och det system för sådana som presidiet föreslår. Vi har yrkat för insynsplatser flera gånger tidigare, och att det anses ingå i gruppleddares uppdrag förefaller naturligt och innebär inga nya arvodeskostnader för kommunen.

Det bör övervägas om insynsplatser ska införas även i andra nämnder och i så fall hur, särskilt som vikten av insynsplatser i just KS blir mindre när sakområden flyttas ut i facknämnder. Hur gör andra kommuner med insynsplatser och facknämnder? Vi förespråkar som tidigare specifikt insynsplatser i valnämnden eftersom valadministrationen är extra känslig och i behov av transparens.



Kommunalråden

Presidiets förslag: Ytterligare ett kommunalråd införs som förste kommunstyrelsens förste vice ordförande och obligatoriskt kombinerad med nämndordförandepost. Arvodet för detta kommunalråd blir 10 % plus det som ingår som nämndordförande. Oppositionsrådet byter namn till kommunalråd.

Så som det nya kommunalrådet är utformat skiljer det sig ganska marginellt från nuvarande kommunstyrelsens förste vice ordförande, vad vi kan avgöra, men att vara heltidspolitiker blir tydligare kombinerad med kommunalrådstiteln vilket är positivt. Den stora skillnaden är att partiet som innehar detta kommunalråd inte får gruppledararvodet, vilket troligen innebär en besparing för kommunen. Vi **tillstyrker** förslaget.

Oppositionsrådets formella namnbyte har vi ingen synpunkt kring. Nuvarande oppositionsråd titulerar sig ändå ofta som "kommunalråd i opposition" utan att det är något konstigt med det.

Balansen mellan oppositionsrådets arvode och de hos oppositionens representanter i nämnderna bör ses över då stora ansvar nu flyttas från KS till dessa.

De kommunala råden

Presidiets förslag: Ingen förändring i organisation eller struktur av råden, nuvarande fyra består. De kan eventuellt placeras under de nya nämnderna. Pensionärsrådet byter namn till Seniorråd.

Vi står fast vid det vi anförde i förra remissrundan att rådets struktur behöver ses över och att allmänna uppmaningar om nya arbetssätt och syftesbeskrivningar inte kommer att räcka.

Allra minst borde utökningen till fem ledamöter rullas tillbaka.

Förändrade gruppledararvoden

Presidiets förslag: Grundarvodet för gruppledare höjs från 3,75 % till 7,5 % av riksdagsarvodet. Det mandatbaserade arvodet sänks från 3,75 % till 1,875 %. Ett tak införs där arvode bara utgår till och med det tionde mandatet.

Presidiets förslag som helhet innebär mycket mindre utbetalt i gruppledararvoden, men merparten av effekten kommer av färre ledamöter i kommunfullmäktige samt att ytterligare ett parti (troligen) får ett kommunalråd och därmed inget separat gruppledararvode. Själva justeringen av procentsatserna innebär i sig bara en liten minskning av de totala gruppledararvodena.

Denna minskning är förstås positiv, men vi vill se en något mer långtgående nedskärning på gruppledararvodena. De exakta procentsatserna kan diskuteras, men i vårt senaste budgetförslag yrkade vi för ett grundarvode på 3,5 % och ett rörligt arvode på 2 %. Allt annat lika (dvs utan hänsyn till extra kommunalråd och antal ledamöter) skulle det innebära trettio procentpunkter mindre i totala gruppledararvoden jämfört med presidiets förslag. I praktiken blir det dock något mindre skillnad.

Vi **tillstyrker** förslaget med ett tak. Den stora delen av gruppledararbetet kommer av att leda ett parti överhuvudtaget, och ytterligare börda för gruppledare att arbeta med elva ledamöter kontra tio ledamöter lär vara marginell. Av samma skäl ser vi positivt på att huvudsakligen sänka den rörliga delen av arvodet.



Frågan är dock om taket på tio ledamöter är för högt satt för att någonsin faktiskt blir aktuellt. Det motsvarar drygt 25 % av rösterna vid 41 mandat, och det är inte troligt att ett så stort parti inte också är störst eller näst största parti i styret, eller störst parti i opposition. Det har inte hänt överhuvudtaget sedan kommunen bildades på sjuttioalet.

Övriga årsarvoden

Presidiets förslag: Inga större förändringar jämfört med nuläget, men mindre justeringar som konsekvens av andra förslag.

Tierpslistan har presenterat egna förslag till sänkning av de flesta fasta arvoden. Sammanställningen kan bland annat hittas som en bilaga i vårt senaste budgetförslag och kan lätt "översättas" i den föreslagna nya politiska organisationen.

Dessutom vill vi sänka "takets" för sammanlagda årsarvoden från 90 % till 60 % av riksdagsarvodet, se över alternativa sätt att indexera arvoden, samt genomföra en rad förändringar av mötesarvoden.

Partistöden

Presidiets förslag: Den rörliga delen av partistödet sänks från 40 % till 20 % av prisbasbeloppet per mandat. Som kompensation införs ett separat "utbildningsstöd" till partierna som ska kunna användas till exempelvis föreläsare, anmälningavgifter, lokaler, logi och utbildningsmaterial.

Tierpslistan vill sänka partistöden. Funktionen med partistöd ska vara att möjliggöra en grundläggande politisk verksamhet för partierna på det lokala planet. Utifrån det syftet är stöden idag för höga. Vi har tidigare yrkat om att halvera den mandatbaserade delen och kompensationsjustera grundstödet något.

Vi är vidare skeptiska till att den föreslagna konstruktionen med öronmärkta utbildningsbidrag håller rent kommunalrättsligt, och är dessutom emot den i sak.

Att partierna utbildar sina företrädare är förstås önskvärt, men flaskhalsen är sällan just kostnaderna. Risken med att "låsa" ekonomiska medel för dessa blir att man då ger incitament för att styra om från exempelvis intern utbildning eller studier till dyrare former, vilket inte nödvändigtvis är en förbättring. Det vore därför bättre att förtydliga reglerna kring de "utbildningsdagar" som redan finns men inte används av partierna i någon större utsträckning. Vi har tidigare lyft behovet att se över dessa.

Det är inte heller självklart för oss att det överhuvudtaget är önskvärt att försöka styra om ekonomiska resurser till utbildning från andra partiverksamheter i denna utsträckning. Det utåtriktade arbetet är en viktig del av partiernas arbete och roll i demokratin som länk mellan medborgarna och den offentliga makten. Denna roll är minst lika viktig som fortbildning av de närmast sörjande partigångarna, och minst lika försummad.

I stället för att öronmärka en stor del av kommunens stöd till partierna föredrar vi att säkra stödets användning genom att hårdare reglera hur partistödsredovisningen ska gå till, vilket vi yrkat om ett antal gånger.

Vi **tillstyrker** med andra ord förslaget om sänkt partistöd men **avstyrker** det tillhörande förslaget om riktat utbildningsstöd.



Andra frågor

Liksom tidigare **tillstyrker** vi förslag om att hantera revisionsrapporter i kommunfullmäktige men **avstyrker** förslag om att avveckla allmänhetens frågestund. Den bör istället förstärkas med formell replikrätt.

Att förtydliga procedurer kring politiska vildar samt reglera gruppledarnas ansvar låter positivt, men hänger på detaljerna.

Ändringar i tjänstemannaorganisationen bör tas i samråd med de fackliga organisationerna.

En detaljfråga som vi har tagit upp tidigare i kommunfullmäktige, men inte tidigare lyft i den här processen, är att se över talartiderna vid den allmänpolitiska debatten. Den bör kortas om konstruktionen med "saklös" debatt ska finnas kvar alls.

Det är olyckligt att förslag om så dramatiska förändringar kommer så sent i processen som dessa har gjort, med kort tid till valet och i vissa fall oklara juridiska grunder. Vi var positiva till att utredningen skulle genomföras av presidiet när det föreslogs, men befarar att arbetet hamnat på för få personer med för lite löpande insyn och förankring hos partierna. Inför nästa mandatperiod kommer vi att förespråka att liknande utredningar görs i bredare forum.

Å Tierpslistans fullmäktigegrupps vägnar,
Mio Tastas Viktorsson

Kommentarer från Vänsterpartiet Tierp angående omorganisation

Ett par generella kommentarer är att vi i Vänsterpartiet hade sett med fördel på om processen hade legat i exempelvis en organisationskommitté där samtliga valda partier haft representation.

Vänsterpartiet vill poängtera att som processen nu ser ut så kan vi komma att ha andra alternativa yrkanden allt eftersom beslut tas i ärendet om kommunens politiska organisation.

Vänsterpartiet ser även en risk för att en större förändring av detta slag kan komma att innebära arbetsmiljörisker för anställda i organisationen och vi vill därför poängtera vikten av stor lyhördhet gentemot arbetstagarorganisationerna vid förhandlingar enligt Lag (1970:580) om medbestämmande i arbetslivet.

Vänsterpartiet förordar att kommunstyrelsen (KS) har lika många ersättare som ledamöter, detta för att säkerställa att ett mindre parti som ej ingår i större koalition, men som ändå tar en ordinarie plats i KS, ska kunna ha möjlighet till en egen ersättare.

Vänsterpartiet är positiva till att införa insynsplats i KS, samt att det i förekommande fall finansieras inom gruppledarens arvode.

Vidare vill Vänsterpartiet föreslå att för samtliga nämnder (och KS) inklusive utskott, att förtydliga att ej tjänstgörande ersättare ska ha närvarorätt, i enlighet med Kommunallag (2017:725) 6 kap 17§ 2st.

Vänsterpartiet föreslår även att för insynsplatser så ska sådan representant ges yttranderätt, men ej yrkande- eller beslutsrätt. Samt rätt att lämna en protokollsanteckning.

Vänsterpartiet skulle se positivt på ett förslag där oppositionens representation i nämndernas presidium skulle arvoderas på en högre nivå än 1,875%, detta då det skulle stärka oppositionens möjligheter till att vara en bättre förberedd och konstruktiv opposition.

Vänsterpartiet är mycket tveksamma till förslaget kring partistöd och införandet av ett utbildningsstöd. Vi tror helt enkelt att respektive parti själva ska klara av att se på vilka sätt de bäst nyttjar partistödet för att stärka sin ställning i den kommunala demokratin. Vänsterpartiet menar bland annat att en 4 års mandatperiod har olika faser där behovet av utbildning kan variera, varför vi vill kunna lägga mer eller mindre resurser på utbildningsinsatser olika år. Att kunna spara mellan åren är därför viktigt. Däremot så är behovet av bildning alltid stort för att värna en levande demokrati. Därför ingår det redan som en naturlig del i Vänsterpartiets dagliga politiska arbete men med relativt små ekonomiska ramar.

För Vänsterpartiet Tierp

Alexander Karlsson

Gruppledare

Från: [Daniel Blomstedt](#)
Till: [Evelina Håkansson](#)
Ärende: Fwd: Svar från KD
Datum: den 4 maj 2026 10:07:34

----- Vidarebefordrat meddelande -----

Från: Elin Åkerlund <Elin.Akerlund@pol.tierp.se>
Datum: 3 maj 2026 18:35
Ämne: Svar från KD
Till: Daniel Blomstedt <Daniel.Blomstedt@pol.tierp.se>
Kopia:

Hej.

Kristdemokraterna instämmer i förslaget att gå över till nämndkommun. Vi ser att det kommer bli ett bättre fördelat arbete. Om det inte finns någon skrivelse idag om att personer kan ta ut max 100% arvode och ersättningar. Skulle vi vilja se införandet av en sådan.

Vi anser att ersättare bör ha yttranderätt och närvarorätt även vid utskottens möten för att kunna vara involverade i det arbetet som sker. Gäller ej individutskottet pga sekretess ärenden.

Vi tror att det blir svårt att begränsa personer med insynsplatser att endast ställa frågor, vi tror att genom frågor kommer man ändå delta i debatten. Så vi anser att man bör ha full yttranderätt i Kommunstyrelsen.

I individutskottet ser vi tveksamt på sänkningen av ordförande arvode då detta utskott har stor arbetsbörda. Detta utskott har många extra sammanträden, ordförande har alltid jour 8-16 och ingen extra ersättning för helg och kvälls jour. De individ ärenden man möter i detta utskott innebär även många upprörda medborgare, vilket innebär större säkerhets risker än i andra utskott.

Vi ser positivt på det ändrade gruppledare arvode, att det blir ett större grundarvode. Ett annat förslag kan vara att ha ett fast arvode för alla partier.

Vi instämmer inte i uppdelningen av partistödet, vi anser att partiet själva bör få disponera pengarna där man ser det mest nödvändigt under året. Att låsa vissa pengar på utbildning skulle försvåra arbetet mot medborgarna.

Vi anser att 2:vice ordförande arvoden är väldigt låga.

Skickat från [Outlook för iOS](#)

Återkoppling från Centerpartiets kommunfullmäktigegrupp

Nedan följer Centerpartiets återkoppling under respektive rubrik kopplat till den PPTpresentation som kommunfullmäktiges presidium remissat till partiorganisationerna efter genomgång för gruppledarna 20250420.

1. Avveckla dagens utskottsorganisation och införa nämndsorganisation

Inga synpunkter. Storleken på de tre nämnderna är ok, bättre med få större nämnder än flera mindre.

2. Kommunstyrelsen

11 ledamöter, 9 ersättare

Inga synpunkter.

KSAU 5 ledamöter, 2 ersättare (ersättare tjänstgör endast vid frånvaro)

KSAU idag med 5 ledamöter är anpassat till KS med 15 ordinarie ledamöter, när nämnder tar över en mycket stor andel av KS ärenden minskas KS ned till 11 ledamöter, varför bibehålls 5 ordinarie i KSAU?

Varför enbart 2 ersättare till 5 ordinarie? Idag har KSAU 4 ersättare som enbart tjänstgör vid frånvaro. Att bara ha 2 är att bygga ett system som är väldigt känsligt för förändring. När det inte kostar något att ha 4 istället för 2 ersättare är det att föredra att ha 4 st.

KSAU övertar utskottet för arbetsgivarfrågors ansvar

Bra upplägg när KS ansvar gentemot idag föreslås avsevärt förändras, framförallt i dess omfattning gällande "nämndärenden".

3. Nämnden för Arbetet och Omsorgs

9 ledamöter, 6 ersättare

Inga synpunkter på nämndens storlek men nämndens ansvarsområde kanske ska analyseras en extra gång. Att lägga äldreomsorg tillsammans med alla IFO är en ekonomisk utmaning. Nämnden kommer behöva kraftigt extra stöd för att hantera såväl ökade behov pga demografin samt IFOs individärenden som enbart i grova drag är prognostiserbara. Bara ekonomi- och kvalitetsuppföljning i verksamheten kommer vara en rejäl bit med en så pass stor verksamhet (förväntas växa) som har flest antal medarbetare och störst nettobudget. Därtill kommer jourtjänstgöring för ledamöterna gällande akuta beslut på individnivå.

AU 3 ledamöter (presidiet), 2 ersättare (ersättare tjänstgör endast vid frånvaro)

Generellt bra upplägg på AU i nämnderna med 9 + 6. Men....se nedan.

Vi har synpunkter på ansvar i förhållande till arvode och tar upp det längre ned under rubriken Årsarvoden.

Individutskott 5 ledamöter (presidiet plus 2 ledamöter), 2 ersättare

Varför har nämnden två utskott? Helt orimligt. "Individutskottet" kommer jobba ofta. Varför inte ha 4 ledamöter (presidiet + 1) och 3 ersättare i detta AU som dagens stora utskott under KS som

hanterar allt inom deras område i just denna nämnd? AU i nämnden tar alltså över individutskottets uppgifter. Tidigare har individärenden kunnat hanteras av utskott med 4+3, idag 3+3. Upplägget att ersättare tjänstgör endast vid frånvaro kan bibehållas. Sekretessärendena kan, som i KS låsas, så att enbart ordinarie har tillgång. I det fall ersättare kallas in av ordinarie som ej kan tjänstgöra öppnas sekretessen specifikt.

4. Nämnden för Samhällsbyggnad

9 ledamöter, 6 ersättare

Inga synpunkter.

AU 3 ledamöter (presidiet), 2 ersättare (ersättare tjänstgör endast vid frånvaro)

Inga synpunkter på utformning av AU.

Vi har synpunkter på ansvar i förhållande till arvode och tar upp det längre ned under rubriken Årsarvoden.

5. Nämnden för Barn Utbildning och Kultur

9 ledamöter, 6 ersättare

Inga synpunkter.

AU 3 ledamöter (presidiet), 2 ersättare (ersättare tjänstgör endast vid frånvaro)

Inga synpunkter på utformning av AU.

Vi har synpunkter på ansvar i förhållande till arvode och tar upp det längre ned under rubriken Årsarvoden.

6. Insynsplatser Kommunstyrelsen

De partier vilka inte innehar en ordinarie ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen bereds en insynsplats i kommunstyrelsen.

Inga synpunkter.

Insynsplatsen tillfaller partiets gruppledare som en del av dennes arvoderade uppdrag. (inget ytterligare arvode)

Bra upplägg, ska vara ett erbjudande om insyn ej ytterligare arvode för utökat ansvar. Förutsätter att det är tydligt att partier enbart kan ha en utsedd, och till kommunen meddelad gruppledare. Samt att det bör vara tydligt att det är kopplat till gruppledaruppdraget dvs inga ersättare om det är så det är tänkt.

Parti med insynsplats skall beredas möjlighet att ställa frågor men ej delta i debatten under kommunstyrelsen sammanträde.

Detta behöver vara ordentligt reglerat i arbetsordningen för att arbetet i KS ska fungera och tydlighet i när gränsen dras för huruvida det handlar om frågor, synpunkter eller debatt etc.

Vad händer om en insynsplats ger medskick i ett ärende som ges som information och möjlighet till input för KS inför att det ska beslutas nästkommande KS? Är det på en specifik punkt i ärendena som frågor ställs på? Eller är det samma villkor som för övriga ledamöter och ersättare kan ställa frågor

och ge medskick? Är det enbart frågor till närvarande tjänstepersoner som avses och/eller till politiken frågor avses ställas?

Är insynsplatserna placerade i rummet på specifika platser eller är de en del av KS, dvs fri placering? Ska insynsplatserna vara hänvisade till det medborgarna kan ta del av, dvs handlingar på nätet eller ska de ha tillgång till mötessystemet och utskick där? Ställda frågor, hur ska de besvaras? På mötet, skriftligt etc?

7. Kommunalråd

KSO Finanskommunalråd

Bra med tydlighet att titeln kvarstår med koppling till det finansiella ansvaret.

Om råden ligger kvar under KS kan det vara idé att ett eller flera råds ordförandeposter knyts till ordf och 1:e ordf. Allt för att rådets perspektiv ska ligga centralt i den politiska organisationen.

1:e vice. ordf. Kommunalråd (obligatorisk ordf. i nämnd)

Inga synpunkter.

2:e vice ordf. Kommunalråd (i opposition)

Inga synpunkter på att ta bort titeln oppositionsråd, rollen idag som oppositionsråd är ej jämförbar med denna nya roll gällande ansvar. Tiden då oppositionen var samlad är förbi sedan decennium, klokt att då byta titel för att inte ge förväntningar om ett råd som företräder den samlade oppositionen.

Vi har synpunkter på ansvar i förhållande till arvode och tar upp det längre ned under rubriken Årsarvoden.

8. Jävsnämnden avvecklas

Konsekvens av ny nämnd under KF

Inga synpunkter, med nämndsorganisation faller behovet av denna nämnd.

9. Råden under KS

Pensionärsråd byter namn till Seniorråd

Bra förändring.

Nämndstillhörighet

Det finns skäl att tidigt under kommande mandatperiod se över och tydliggöra syfte, mål och arbetssätt för respektive råd. Det finns exempel från KF där ansetts varit relevanta remissinstanser men där de förbisetts.

Översyn av råden har påbörjats, med planering hinner det säkert slutföras inför beslut 22 september så respektive reglemente/arbetsordning tas samtidigt som övriga föreslås behandlas. Råden ligger idag under KS och är i allra högsta grad berörda av att KS övergår till nämnder. Att råden kan börja arbeta i sin nya form redan i starten av mandatperioden med tydlig hemvist återstår att ta fram under sommaren. Bra att alla nya delar och förändringar startar samtidigt – annars blir det väldigt rörigt.

Nämndstillhörighet behöver analyseras vidare och stämmas av med nuvarande råden. Framförallt representanterna i råden från organisationerna kopplade till råden (inte är politiker) behöver tillfrågas och ges möjlighet till inspel i frågan. Är tanken att råden enbart ska hantera de frågor som ligger inom deras område och de ska smaltas ned i möjligheter till att ge sitt perspektiv kan nämndstillhörighet övervägas. Önskas en administrativ remissenhet som enbart har nämndsärenden på agendan kanske det finns bättre vägar att jobba med frågan än att ha ett råd.

MEN ses råden mer som ett brett beredningsforum där rådet specifikt ska lyfta sitt perspektiv och viktiga aspekter i olika frågor är det under KS de ska kvarstå. Vi anser att det är under KS de ska vara kvar.

10. Förslag årsarvoden (berörda organ)

Förslag gruppleदारarvoden

Att vara gruppleदार är ett enskilt uppdrag i sig, dvs en stor del av uppdraget är inte beroende av sin grupps storlek. Det finns för- och nackdelar med liten såväl som stor grupp som till viss mån väger upp varandra. Ett plattare system än idag gällande gruppleदारarvoden kan vara bra, inte bara ett tak. Bättre med omfördelning från större till mindre för ökad jämvikt sett till uppdragets karaktär. Partistöden speglar däremot partiernas storlek och ekonomiska möjligheter kopplade till att alla i partigruppen har samma förutsättningar, oavsett partiernas storlek.

2:e vice KSO (tidigare oppositionsråd)

Att vara 2:e vice ordf i en kommunstyrelse med nämnder som hanterar mer eller mindre det mesta är inte samma sak som att vara 2:e vice ordf i ett ennämndssystem som hanterar alla nämndsärenden. Att införa insynsplatser för alla gruppleदार vars parti inte tar plats i kommunstyrelsen av egen kraft plockar också bort en stor del av "oppositionsrådets" roll, dvs vara länken in i KS för övrig opposition som ej har insyn. Därför är det rimligt att denna roll jämföras i ansvar med en nämndsordförande, dvs 40 % med möjlighet att stapla arvoden upp till 85% som för övrigt bör vara ett tak för alla uppdrag utom KSO. Med ny organisation och nya omvärldsförhållanden som kommer spegla sig i valresultatet är det inte alltid säkert att det är det största partiet i opposition som kommer inneha denna post, därav måste rollerna var för sig vara kompatibla och alla tänkbara kombinationer kunna fungera arvodesmässigt.

Ytterligare en förändring kopplat till denna post är att när arvoden sänks tas också kravet på att ägna sig åt sitt uppdrag på 100% bort. Det ska vara möjligt att kunna kombinera detta uppdrag med tillhörande arvode med annan sysselsättning. Exempelvis eget företag, arbete, uppdrag i andra organisationer utanför den politiska sektorn eller studier. Att konservera politiker i opposition är inte bra för någon, släpp dem fria att välja själva. (Man kan ju stapla uppdrag för att enbart ägna sig åt oppositionspolitik om man vill förutsatt att valresultatet ger de förutsättningarna.) Graden av engagemang och närvaro i arvoderade uppdrag utvärderas ytterst av väljarna.

2:e vice nämndsordförande

De som är 2:e vice nämndsordförande kommer vara de tyngsta politikerna i oppositionen. De kommer ha störst detaljinsyn i respektive nämnd och därmed kommer de också vara nyckelpersoner i oppositionen i mycket hög utsträckning. Det är till var och en av dem som övrig opposition samt allmänhet som vill kontakta oppositionen kommer vända sig. Undantaget KS där oppositionen har insynsplatser. För att nämnderna ska fungera på bästa vis är det av vikt att denna roll i de tre föreslagna nämnderna lyfts upp mer än i det förslag som ligger på bordet. En fast arvodering på

mellan 5-10% är ett förslag. Tillräckligt utrymme finns i och med att arvodet för 2:e vice ordf. i KS sänks.

AoO nämnd – arvoden

Med tanke på att denna nämnd hanterar individärenden och därtill hörande jour med akuta beslut bör man fundera en extra runda över bedömd tidsåtgång och arvoden i förhållande till övriga nämnder. Innan individutskottet inrättades låg individärendena på två utskott för balans av ärenden, nu kommer alla ärenden ligga i samma nämnd. Då kommer nya intressekonflikter uppstå som kommer kräva extra tid för samverkan nämnder emellan. Exempelvis kommer alla individärenden ligga i ekonomiskt ansvar på AoO men skolans alla extrainsatser som krävs ligger på en annan nämnd. Tidigare låg allt som handlade om barn under samma utskott. Nu senast ligger det i olika utskott men under samma nämnd. Som förslaget ser ut kommer det bli en nämndsbarriär, ett så kallat stuprör oavsett hur förvaltningen under ser ut.

Förslag partistöd

Inga synpunkter. (Om ok att kravställa partistödet lokalt.)

Moderatgruppens synpunkter på förändringar i den politiska organisationen

Gällande förändringar i den politiska nämndsorganisationen:

Vi ser positivt på föreslagen förändring i organisationen med ett KS på 11+9 samt ytterligare tre nämnder (Arbete & Omsorg, Barn Utbildning Kultur samt Samhällsbyggnad) med upplägget 9+6.

Av underlaget förstår vi det som att ingen förändring görs i tjänstemannaorganisationen, dvs att Tierps kommun bibehåller en sammanhållen förvaltningsorganisation och ej bryter ut till separata förvaltningar under nämnderna. Från M-gruppen vill vi understryka att vi förordar en sammanhållen förvaltningsorganisation där kommundirektör också är enda och högsta förvaltningschefen.

Moderatgruppen ser positivt på bibehållen struktur på KSAU: 5 ordinarie ledamöter. Då finns här utrymme att, utöver arbetsgivarfrågorna även, hantera fastighetsfrågorna när Tierps Kommunfastigheter AB likviderats och verksamhetslokalerna återigen ligger under kommunens direkta försorg.

Moderatgruppen förordar att råden (Pensionärsrådet, Funktionshinderrådet, Föreningsrådet samt Näringslivsrådet) ligger under Kommunstyrelsen och inte läggs under de andra nämnderna.

Moderatgruppen ser positivt på att Jävsnämnden avvecklas i samband med att ny Samhällsbyggnadsnämnd inrättas. Vi anser också att nya nämnden ska heta Samhällsbyggnadsnämnden för enkelhetens skull.

Moderatgruppen har inga synpunkter på inrättande av insynsplatser i Kommunstyrelsen men vill understryka att de partier idag som saknar representation där hade haft insyn om de samarbetade med något annat parti. Bra att insynsplatser ej arvoderas utan att dessa kopplas till gruppleddare som innehar gruppleddararvode.

Gällande förändringar på arvoden:

- Sänk arvodet för 2:e vice KSO till 40% (istället för det föreslagna 90%).

Det är rimligt att oppositionsrådet ligger på samma arvoderingsnivå som en nämndsordförande (40%). I och med att verksamhet flyttas bort från KS försvinner också ansvar som istället flyttas ut i nämnderna till 2:e vice ordförande i nämnden, vars arvodering istället bör höjas (till åtminstone 5%).

Arvodet för oppositionsrådet i flera av våra grannkommuner ligger på lägre nivå än vad Tierp gör idag, och under förutsättning att ansvar plockas bort från KS ut i egna nämnder är det rimligt att arvoderingen justeras därefter. Jmf Älvkarleby, Knivsta och Heby.

- Höj arvodet på 2:e vice ordförande i nämnderna till 5% (istället för det föreslagna 1,875%)

Delar från oppositionsrådets uppgifter har flyttats ut i nämnderna hit. Rimligt med än högre arvodering än den föreslagna så att den som är oppositionens företrädare, dvs att 2 vice ordförande i nämnden har en adekvat arvodering för att hålla sig insatt.

- Gör gruppleदारarvode platt på 10% för alla partier.

M-gruppen motsätter sig KF-presidiets förslag till utformning av gruppleदारarvode.

Arbetet som gruppleदार är detsamma, oavsett om man är ett litet eller stort parti.

Heby kommun har t.ex. ett platt gruppleदारarvode idag.

Gör det istället möjligt att stapla arvoden för den som vill, men att det då också kopplas till det ansvar man har: t.ex. om oppositionsrådet (40%) även är gruppleदार (+10%) också sitter som 2:e vice ordförande i en nämnd (+5%) totalt kan få enligt ovan exempel 55% i fasta arvoden.

Gruppleदारarvode ska täcka för insynsplat eller för deltagande i andra informationsmöten som gruppleदारerna kallas till.

- Enhetlig arvodering och storlek för arbetsutskotten under KS och nämnder.

Vi föreslår att arbetsutskotten under KS och nämnder har en liknande arvodering då de förväntas vara mer agila samt ha delegation. Vi ställer oss bakom KF-presidiets förslag till arbetsutskott under nämnderna med storleken 3+2, undantaget är "Arbete & Omsorgsnämnden" (se nedan).

Vi föreslår att det inte behövs två utskott under "Arbete & Omsorgsnämnden", utan det räcker med ett arbetsutskott (som är tillika individutskott). Individärenden kommer kunna hanteras löpande i både arbetsutskottet samt i nämndens sammanträden. Däremot kan det finnas skäl för att se över antalet ersättare i arbetsutskottet som också hanterar individärenden. Förslag: Arbetsutskott/individutskott 3 ordinarie + resten i "AoO-nämnden" blir per automatik ersättare som endast kallas in när de ska tjänstgöra.

Viktigt att ha i åtanke här är socialjouren: endast ordinarie ledamöter i nämnden kan förordnas och ha socialjour. Man bör se över möjligheten för ordinarie ledamöter i "BUoK-nämnden" att också dela på socialjouren, samt att båda nämndsordföranden (AoO + BUoK) kan dela på den dagliga socialjouren under kontorstid.

Gällande förändringar på partistöd och utbildningsstöd:

Vi ser positivt på föreslagen förändring i partistödet men att vi gärna tar del av kommunjuristens bedömning kopplat till lagstiftning för partistöd och hur utbildningsstödet i praktiken är möjligt att utforma.

Å den Moderata fullmäktigegruppens vägnar,

Emma Lokander, gruppleदार

§ 11

Diarienummer: KS/2026:516, KS/2024:553

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda**Beslut**

Kommunfullmäktiges presidium föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta föreliggande förslag till Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda att gälla från och med 1 januari 2027,

att delar i Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda avseende kommunfullmäktige gäller från och med 15 oktober 2026,

att Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda antaget av kommunfullmäktige § 121/2024 avseende kommunfullmäktige upphör att gälla från och med 15 oktober 2026, samt

att Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda antaget av kommunfullmäktige § 121/2024 i övrigt upphör att gälla från och med 1 januari 2027.

Sammanfattning av ärendet

Tierps kommun har ett ersättningsreglemente för förtroendevalda. Det tidigare reglementet från 2024 har nu reviderats med anledning av förändrad politisk organisation med början mandatperioden 2027-2030. De huvudsakliga förändringarna berör § 2 Årsarvoden och en allmän justering i texten för att anpassas till den nya politiska organisationen. Årsarvodena för gruppleddare förändras i utformning så att antalet kommunfullmäktigemandat ett parti har i mindre utsträckning påverkar arvodesnivån.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda. Beslutet medför inte några barnrättskonsekvenser eftersom barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

De förändrade årsarvodena, förutom gruppleदारarvudet, innebär en minskning med fasta arvoden motsvarande 13,75% av ett riksdagsmannaarvode på årsbasis. Gruppleदारarvudet påverkas av flera faktorer som till exempel mandatfördelning och att antalet ledamöter i kommunfullmäktige kommer sänkas till 41 kommande mandatperiod. Gruppleदारarvodena beräknas dock minska med omkring 500 000 kr. Finansiering sker inom ramen för budget 2026 och genom beaktande i budget 2027.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut
- Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda
- Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda – Med revideringar
- Nu gällande Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda

Beslutet skickas till

- Gruppleदारare
- Lönecentrum
- Enhetschef Ledningsstöd

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda

Förslag till beslut

Kommunfullmäktiges presidium föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta föreliggande förslag till Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda att gälla från och med 1 januari 2027,

att delar i Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda avseende kommunfullmäktige gäller från och med 15 oktober 2026,

att Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda antaget av kommunfullmäktige § 121/2024 avseende kommunfullmäktige upphör att gälla från och med 15 oktober 2026, samt

att Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda antaget av kommunfullmäktige § 121/2024 i övrigt upphör att gälla från och med 1 januari 2027.

Sammanfattning av ärendet

Tierps kommun har ett ersättningsreglemente för förtroendevalda. Det tidigare reglementet från 2024 har nu reviderats med anledning av förändrad politisk organisation med början mandatperioden 2027-2030. De huvudsakliga förändringarna berör § 2 Årsarvoden och en allmän justering i texten för att anpassas till den nya politiska organisationen. Årsarvodena för gruppleddare förändras i utformning så att antalet kommunfullmäktigemandat ett parti har i mindre utsträckning påverkar arvodesnivån.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda. Beslutet medför inte några barnrättskonsekvenser eftersom barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparenta och rättssäkra

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

De förändrade årsarvodena, förutom gruppleदारarvode, innebär en minskning med fasta arvoden motsvarande 13,75% av ett riksdagsmannaarvode på årsbasis. Gruppleदारarvode påverkas av flera faktorer som till exempel mandatfördelning och att antalet ledamöter i kommunfullmäktige kommer sänkas till 41 kommande mandatperiod. Gruppleदारarvodena beräknas dock minska med omkring 500 000 kr. Finansiering sker inom ramen för budget 2026 och genom beaktande i budget 2027.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut
- Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda
- Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda – Med revideringar
- Nu gällande Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda

Beslutet skickas till

- Gruppleदारare
- Lönecentrum
- Enhetschef Ledningsstöd

Daniel Blomstedt (M), Peter Zoné (KD) och Bengt-Olov Eriksson (S)
Kommunfullmäktiges presidium

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda

Gäller för: Förtroendevalda

Gäller fr o m:

Gäller t o m:

Fastställd av: Kommunfullmäktige §

Fastställd:

Diarienummer: KS/2026:516

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Daniel Blomstedt (M),
kommunfullmäktiges ordförande
Handläggare: Kommunfullmäktiges presidium

Dokumenthistorik

Tidigare beslut: Kommunfullmäktige § 121/2024
Kommunfullmäktige § 84/2022
Kommunfullmäktige § 157/2019

Upphäver:

Innehåll

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
Årsarvoden	4
Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar	6
Ersättning socialjour	6
Arvode för förberedelsetid inför sammanträden	6
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	7
Förlorad pensionsförmån	8
Förlorad semesterförmån	8
Särskilda arbetsförhållanden med mera	8
Resekostnader	9
Utbildningsdagar för politiska partier	9
Ledighet	9
Sjukfrånvaro för förtroendevald	9
Föräldraledighet för förtroendevald	10
Barntillsynskostnader	10
Kommunal pension	10
Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person	10
Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader	11
Övriga kostnader	11
Tolkning av bestämmelserna	11
Utbetalning	11

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

- 1 §** Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap, 1 § kommunallagen.

Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ ¹⁾ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen, samt för lekmanarevisorers som kommunfullmäktige utser till kommunägda bolag. Reglerna omfattar även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer, i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Om en förtroendevalds sammanräknade fasta årsarvoderingar uppnår 40 procent eller mer, av en riksdagsledamots grundarvode per år, ska det räknas som ett deltidsuppdrag och som anställningsliknande förhållande.

- ¹⁾ Ersättningsreglementet gäller även för ledamöter invalda i de kommunala bolagens styrelser

Årsarvoden

- 2 §** Till nedanstående utbetalas årsarvode med följande procenttal av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges riksdag.

För årsarvoden gäller ett arvodestak på 90 procent. För en förtroendevald som innehar poster med årsarvoden som tillsammans överstiger 90 procent av grundarvodet för ledamot av Sveriges riksdag, utbetalas max 90 procent. Undantaget är årsarvoden till finanskommunalråd.

Kommunfullmäktige

Ordförande	10 %
Gruppledare (för partier utan kommunalråd) ¹⁾	7,5 % + antal mandat x 1,875 %
Ordförande i fullmäktigeberedning ²⁾	7,5 %

Kommunstyrelsen och heltidskommunalråd

Ordförande (finanskommunalråd) ³⁾	100 %
1:e vice ordförande (kommunalråd) ⁴⁾	10 %
2:e vice ordförande (kommunalråd i opposition) ³⁾	90 %
Ordförande i kommunalt råd	3,75 %

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	3,75 %
--	--------

Nämnder	
Ordförande i Samhällsbyggnadsnämnd ⁵⁾	40 %
2:e vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnd	5 %
Ordförande i Socialnämnd ⁵⁾	50 %
2:e vice ordförande i Socialnämnd	5 %
Ordförande i Kultur och utbildningsnämnd ⁵⁾	40 %
2:e vice ordförande i Kultur och utbildningsnämnd	5 %

Kommunrevisionen

Ordförande	7,5 %
Vice ordförande	3,75 %
Övrig ledamot i revisionen	1,875 %

Valnämnden

Ordförande (årsarvode utgår under valår)	3,75 %
--	--------

Gemensamma nämnder ⁶⁾

Ordförande	3,75 %
Vice ordförande	1,875 %

¹⁾ Till gruppledare utbetalas ett arvode motsvarande 7,5 procent. Det utbetalas också ett belopp för varje mandat respektive parti innehar i kommunfullmäktige motsvarande 1,875 procent av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges riksdag med ett tak om max 10 mandat.

Arvode till gruppledare utgår inte till partier som innehar någon av de tre kommunalrådsposterna. Partierna har möjlighet att fördela gruppledararvodet inom partiet utifrån hur respektive parti väljer att organisera sitt arbete.

²⁾ På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för den löpande mandatperioden. Valberedningen är ingen fullmäktigeberedning som berättigar till ordförandearvode i likhet med tillfälliga beredningar tillsatta av kommunfullmäktige.

³⁾ Finanskommunalråd och kommunalråd i opposition ska betraktas som heltidsarvoderade.

⁴⁾ Uppdraget som kommunstyrelsens 1:e vice ordförande (kommunalråd) skall kombineras med en post som ordförande i en utav facknämnderna.

⁵⁾ Ordförande i facknämnd ska betraktas som deltidsarvoderad.

⁶⁾ Med gemensamma nämnder avses nämnder som kommunen har tillsammans med andra kommuner. Ordförandeposten är endast aktuell i de fall Tierps kommun är huvudman och ordförande inte sedan tidigare är heltidsarvoderad.

Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar

- 3 §** Deltagande i sammanträde eller förrättning för kommunens räkning får arvode enligt följande. Arvudet beräknas av det månatliga grundarvudet för ledamot av Sveriges riksdag:

Timarvode utgår för varje påbörjad halvtimme med 0,125 % /halvtimme.

Timersättning utbetalas upp till 16 halvtimmar (8 timmar) per dag. Undantag görs för valnämndens förrättningar i samband med val.

Justering av kommunfullmäktiges protokoll anses som förrättning och timarvode utgår för en timme. Ersättning för justering utgår inte till kommunfullmäktiges ordförande.

Finanskommunalråd och kommunalråd i opposition får endast timarvode för sammanträden och förrättningar som hör till kommunfullmäktige, till exempel vid kommunfullmäktiges sammanträden, fullmäktigeberedningar och vid deltagande i medborgardialoger som anordnas av fullmäktigeberedningar. För sammanträden och förrättningar inom kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott, facknämnder, gemensamma nämnder eller råd utgår inget timarvode.

För nämndsordförandes deltagande i kommunstyrelsens och arbetsutskottens sammanträden utgår ingen timersättning.

För kommunstyrelsens arbetsutskott gäller att timarvode inte utgår för sammanträden till ordinarie ledamöter. Dessa erhåller istället ett fast arvode. Timarvode utgår till ersättare när de tjänstgör.

Ordförande i kommunala råd ersätts med timarvode samt årsarvode.

Inga timarvoden utgår till kommunstyrelsens insynsplatser. Arvode för insynsplatserna täcks genom gruppledararvudet.

Ersättning socialjour

- 4 §** Ledamöter, som inte är hel- eller deltidsarvoderade, får ersättning per jourvecka motsvarande 6,5 sammanträdestimmar enligt 5 §. Tjänstgöring sker enligt fastställt tjänstgöringsschema.

Timersättning utgår inte för förrättning i samband med jouden.

Arvode för förberedelsetid inför sammanträden

- 5 §** Vid deltagande i protokollfört sammanträde utgår timarvode för förberedelsetid. Vid revisionens sammanträden upprättas minnesanteckningar, vilka ska jämföras med protokoll. I förberedelsetid ingår till exempel inläsning av handlingar och deltagande i gruppsammanträden.

Följande förberedelsetid utgår:

Kommunfullmäktige	4 timmar
Fullmäktigeberedningar	1 timme
Kommunstyrelsen	4 timmar
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2 timmar
Facknämnder	3 timmar
Facknämndernas arbetsutskott	2 timmar
Beredningsforum ordförande	3 timmar
Beredningsforum vice ordförande och ledamot	1 timme
Kommunrevisionen	4 timmar
Revisionens närvaro i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller styrelsen för kommunala bolag *	4 timmar
Krisledningsnämnd	2 timmar
Valnämnd	1 timme
Valnämndens arbetsutskott	1 timme
Övriga nämnder	1 timme

*När revisionens ordförande och/eller ledamot närvarar vid kommunstyrelsens eller kommunfullmäktiges sammanträden utgår timarvode samt arvode för förberedelsetid.

Om extra sammanträden läggs i direkt anslutning till annat sammanträde, utgår inte ersättning för förberedelsetid om det är oskäligt. Det kan till exempel vara ett extra arbetsutskottssammanträde läggs in före kommunstyrelsen eller facknämnd samma dag och handlingar inte skickas ut i förväg. Vid extra sammanträde vid annan tidpunkt avgör ordförande nödvändig förberedelsetid efter avstämning med mötesdeltagare.

För övriga förrättningar beräknas arvudet från det att resan startar från bostaden eller den ordinarie arbetsplatsen till dess att man har kommit tillbaka.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- 6 §** Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning förlorar arbetsinkomst har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättningen är högst 5 procent per dag av det månatliga grundarvudet för ledamot i Sveriges riksdag. Utbetalning av ersättningen sker månadsvis. Den förtroendevalda intygar själv när uppgifterna lämnas att dessa är sanningsenliga.

Den förtroendevalda är skyldig att omgående anmäla förändrad arbetsinkomst. För att ersättning ska betalas ut krävs att den förtroendevalda registrerar sin inkomst i därför avsedd e-tjänst, e-legitimation krävs. Anställda ska ange huvudarbetsgivare. Det är viktigt att uppge om anställningen är

tillsvidare eller tidsbegränsad, samt om hen har månadslön eller timlön. Registreringen i e-tjänsten får vara högst två år för att ersättning ska utgå.

Om den förtroendevalda inte kan redovisa förlorad arbetsförtjänst genom löneavdrag från en arbetsgivare beräknas den förlorade arbetsförtjänsten utifrån taxerad inkomst av tjänst eller näringsverksamhet enligt senast fastställda taxering. Det kan till exempel gälla egen företagare eller förtroendevalda som har flera anställningar och/eller att ersättning beräknas med årsarbetstid, bonus etcetera.

Ifall den aktuella inkomsten kraftigt avviker från taxerad inkomst föregående år får den förtroendevalda lämna redovisning om det till kommunstyrelsens arbetsutskott som beslutar om ersättningsnivån.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan maximalt utgå för motsvarande finanskommunalsrådets dagersättning. Ersättning sker också för uteblivet tillägg för obekvämt arbetstid och andra tillägg som ingår i lönen inom ramen för maxersättning.

Regeln om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med heltids- eller deltidsuppdrag.

Kontroll av angiven inkomst sker slumpvis varje år, intyg om inkomst från lön alternativt taxerad inkomst ska kunna uppges på förfrågan. Den förtroendevalde ansvarar själv för att ange korrekta inkomstuppgifter.

Om angiven inkomst är för låg sker retroaktiv utbetalning **endast tre månader bakåt i tid**. Har för hög inkomst angivits riskerar den förtroendevalde att bli återbetalningsskyldig.

Förlorad pensionsförmån

- 7 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Den förtroendevalda ska kunna visa att hen vid fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget förlorat tjänstepensionsavgifter.

Förlorad semesterförmån

- 8 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterersättning med högst 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 11. Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats av uppdraget har rätt till en ersättning för förlorade semesterdagar med styrkt förlorad arbetsinkomst enligt § 11.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

- 9 §** Rätten till ersättning enligt §§ 6, 7 och 8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider (nattskift) eller särskilda

arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Om en förtroendevald behöver ta ledigt ett ordinarie arbetspass, för att det inte är rimligt att både delta på sammanträde och arbeta passet, kan den förtroendevalda ha rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst även om arbetstiden inte överensstämmer med tiden för sammanträdet.

Resekostnader

- 10 §** Ersättning för resa betalas ut om resan totalt överstiger 5 kilometer. Resan räknas från/till fasta bostaden eller ordinarie arbetsplats. Ersättning utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

Om den förtroendevalda deltagit i flera förrättningar eller sammanträden i anslutning till varandra samma dag, ansvarar hen själv för att bara begära reseersättning vid ena sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, erhåller i normalfallet ingen reseersättning mellan hemmet och tjänstestället. Resekostnader inom uppdraget ersätts som till kommunens anställda.

Utbildningsdagar för politiska partier

- 11 §** Det utgår ersättning för utbildning av förtroendevalda som tillhör politiskt parti som har mandat i kommunfullmäktige. Ersättning utgår för anordnade utbildningsdagar motsvarande fyra gånger antalet mandat/år som respektive parti har i kommunfullmäktige. Ersättning utgår med högst 8 timmar per utbildningsdag. Utbildningsdagar behöver inte tas ut som hela dagar.

Utbildningsdagar ska gå att överlåta mellan partier som slutit valteknisk samverkan. Vid utbildningsdagar utgår ersättning för resor inom landet. Det utgår inte ersättning för restid eller andra kostnader.

Ledighet

- 12 §** Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, har rätt till ledighet från uppdraget motsvarande den semesterledighet som en arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till enligt gällande kollektivavtal. Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Sjukfrånvaro för förtroendevald

- 13 §** För årsarvoderad förtroendevald, med uppdragsgrad som uppgår till 40 procent eller mer, som på grund av sjukdom etcetera är förhindrad att fullgöra sina uppdrag mer än 14 dagar i följd utges från och med 15:e frånvarodagen sjuklön enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

För övriga årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sina uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning.

Förtroendevald med årsarvode ska anmäla sin sjukfrånvaro till sin ordförande och sekretariatet. Det är kommunstyrelsen som prövar frågan om eventuell reducering av arvodet.

Föräldraledighet för förtroendevald

- 14 §** Årsarvoderad förtroendevald, med årsarvode som uppgår till 40 procent eller mer, har rätt till föräldraledighet från sina uppdrag enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

Ersättning vid föräldraledighet med föräldrapenning från Försäkringskassan utgår som för tjänstepersoner enligt Allmänna bestämmelser (AB) och Socialförsäkringsbalken (SFB). Ersättningen utgår från dag 1.

Den förtroendevalde ska anmäla sin föräldraledighet i förväg till sekretariatet och Lönecentrum. Vid föräldraledighet som är en månad eller längre kan kommunstyrelsen utse en ersättare för den förtroendevalda som omfattas av dessa regler.

Barntillsynskostnader

- 15 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvodet till ledamot av Sveriges riksdag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

Kommunal pension

- 16 §** Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. I Pensionsriktlinjer för Tierps kommun regleras vad som gäller.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

- 17 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga

grundarvudet till ledamot av Sveriges riksdag. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader

- 18 §** Det betalas ut ersättning till förtroendevald för särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga kostnader

- 19 §** För andra kostnader betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Framställning om ersättning från förtroendevalda som inte kan hänföras till någon paragraf i det här reglementet överlämnas för ställningstagande till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Tolkning av bestämmelserna

- 20 §** Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Utbetalning

- 21 §** Årsarvoden betalas ut med en tolfedel/månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång/månad efter godkännande. Tjänstgöringsrapporter och andra underlag bör lämnas in löpande för att skapa en korrekt bild av den ekonomiska redovisningen för perioden.

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda
Gäller för: Förtroendevalda
Gäller fr o m: ~~2025-01-01~~
Gäller t o m: ~~2026-12-31~~
Fastställd av: Kommunfullmäktige § ~~121/2024~~
Fastställd: ~~2024-11-11~~
Diarienummer: ~~KS/2026:516~~KS 2024:553

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Daniel Blomstedt (M),
kommunfullmäktiges ordförande

Handläggare: Kommunfullmäktiges presidium

Dokumenthistorik

Tidigare beslut: ~~Kommunfullmäktige § 121/2024~~
Kommunfullmäktige § 84/2022
Kommunfullmäktige § 157/2019
~~Kommunfullmäktige § 83/2018~~

Upphäver: ~~Ersättning till Tierps kommuns~~
~~förtroendevalda — ERS 2022~~

Innehåll

<u>Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna</u>	<u>5</u>
<u>Årsarvoden</u>	<u>5</u>
<u>Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar</u>	<u>7</u>
<u>Ersättning socialjour.....</u>	<u>8</u>
<u>Arvode för förberedelsetid inför sammanträden</u>	<u>8</u>
<u>Ersättning för förlorad arbetsinkomst</u>	<u>9</u>
<u>Förlorad pensionsförmån.....</u>	<u>10</u>
<u>Förlorad semesterförmån.....</u>	<u>10</u>
<u>Särskilda arbetsförhållanden med mera</u>	<u>10</u>
<u>Resekostnader.....</u>	<u>10</u>
<u>Utbildningsdagar för politiska partier</u>	<u>10</u>
<u>Ledighet.....</u>	<u>11</u>
<u>Sjukfrånvaro för förtroendevald.....</u>	<u>11</u>
<u>Föräldraledighet för förtroendevald</u>	<u>11</u>
<u>Barntillsynskostnader</u>	<u>12</u>
<u>Kommunal pension</u>	<u>12</u>
<u>Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person</u>	<u>12</u>
<u>Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader.....</u>	<u>13</u>
<u>Övriga kostnader</u>	<u>13</u>
<u>Tolkning av bestämmelserna.....</u>	<u>13</u>
<u>Utbetalning</u>	<u>13</u>
<u>Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna</u>	<u>4</u>
<u>Årsarvoden</u>	<u>4</u>
<u>Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar</u>	<u>6</u>
<u>Ersättning socialjour.....</u>	<u>6</u>
<u>Arvode för förberedelsetid inför sammanträden</u>	<u>6</u>
<u>Ersättning för förlorad arbetsinkomst</u>	<u>7</u>
<u>Förlorad pensionsförmån.....</u>	<u>8</u>
<u>Förlorad semesterförmån.....</u>	<u>8</u>
<u>Särskilda arbetsförhållanden med mera</u>	<u>8</u>
<u>Resekostnader.....</u>	<u>9</u>
<u>Utbildningsdagar för politiska partier</u>	<u>9</u>
<u>Ledighet.....</u>	<u>9</u>
<u>Sjukfrånvaro för förtroendevald.....</u>	<u>9</u>

<u>Föräldraledighet för förtroendevald</u>	10
<u>Barntillsynskostnader</u>	10
<u>Kommunal pension</u>	10
<u>Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person</u>	10
<u>Förtroendevald med funktionsnedsättning – särskilda kostnader</u>	11
<u>Övriga kostnader</u>	11
<u>Tolkning av bestämmelserna</u>	11
<u>Utbetalning</u>	11

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

- 1 §** Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap, 1 § kommunallagen.

Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ ¹⁾ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen, samt för lekmannarevisorer som kommunfullmäktige utser till kommunägda bolag. Reglerna omfattar även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer, i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Om en förtroendevalds sammanräknade fasta årsarvoderingar uppnår 40 procent eller mer, av en riksdagsledamots grundarvode per år, ska det räknas som ett deltidsuppdrag och som anställningsliknande förhållande.

- ¹⁾ Ersättningsreglementet gäller även för ledamöter invalda i de kommunala bolagens styrelser

Årsarvoden

- 2 §** Till nedanstående utbetalas årsarvode med följande procenttal av det årliga grundarvode för ledamot av ~~Sveriges Riksdag~~ Sveriges riksdag.

För årsarvoden gäller ett arvodestak på 90 procent. För en förtroendevald som innehar poster med årsarvoden som tillsammans överstiger 90 procent av grundarvode för ledamot av ~~Sveriges Riksdag~~ Sveriges riksdag, utbetalas max 90 procent. Undantaget är årsarvode till finanskommunalråd ~~och oppositionsråd som fastställs separat. Finanskommunalråd och oppositionsråd får inget mer årsarvode utöver det de erhåller som heltidskommunalråd.~~

Kommunfullmäktige

Ordförande	<u>107,5</u> %
Gruppledare (för partier utan <u>heltidskommunalråd</u>) ¹⁾	<u>7,53,75</u> % + antal mandat x <u>1,8753,75</u> %
Ordförande i fullmäktigeberedning ²⁾	7,5 %

Kommunstyrelsen och heltidskommunalråd

Ordförande (finanskommunalråd) ³⁾	100 %
1:e vice ordförande (<u>kommunalråd</u>) ⁴⁾	<u>107,5</u> %
Oppositionsråd (2:e vice ordförande (<u>kommunalråd i opposition</u>) ³⁾)	90 %
Ordförande i kommunalt råd	3,75 %

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	3,75 %
--	--------

Nämnder

Ordförande i utskottet s Samhällsbyggnad snämnd ⁴⁵⁾	40 %
2:e Vice ordförande i utskottet s Samhällsbyggnad snämnd	1,875 %
Ordförande i utskottet arbete och omsorg Socialnämnd ⁴⁵⁾	540 %
2:e Vice ordförande i utskottet arbete och omsorg Socialnämnd	1,875 %
Ordförande i Kultur och utbildningsnämnd utskottet barn, utbildning och kultur ⁵⁴⁾	40 %
2:e Vice ordförande i Kultur och utbildningsnämnd utskottet barn, utbildning och kultur	1,875 %
Ordförande i utskottet för individärenden	15 %
Vice ordförande i utskottet för individärenden	5 %
Ledamot i utskottet för individärenden	5 %
Ordförande i utskottet för arbetsgivarfrågor	3,75 %

Kommunrevisionen

Ordförande	7,5 %
Vice ordförande	3,75 %
Övrig ledamot i revisionen	1,875 %

Jävsnämnden

Ordförande	1,875 %
-----------------------	--------------------

Valnämnden

Ordförande (årsarvode utgår under valår)	3,75 %
--	--------

Gemensamma nämnder ⁶⁵⁾

Ordförande	3,75 %
Vice ordförande	1,875 %

1) Till gruppledare utbetalas ett arvode motsvarande ~~7,53,75~~ procent. Det utbetalas också ett belopp för varje mandat respektive parti innehar i kommunfullmäktige motsvarande ~~1,8753,75~~ procent av det årliga grundarvudet för ledamot av ~~Sveriges Riksdag~~ Sveriges riksdag med ett tak om max 10 mandat.

Arvode till gruppledare utgår inte till partier som innehar någon av de tre kommunalrådsposterna ~~finanskommunalråds- eller oppositionsrådspost~~. Partierna har möjlighet att fördela gruppledararvudet inom partiet utifrån hur respektive parti väljer att organisera sitt arbete.

2) På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för den löpande mandatperioden. Valberedningen är ingen fullmäktigeberedning som berättigar till ordförandearvode i likhet med ~~demokratiberedningen och andra~~ tillfälliga beredningar tillsatta av kommunfullmäktige.

3) Finanskommunalråd och kommunalråd i opposition~~oppositionsråd~~ ska betraktas som heltidsarvoderade.

4) Uppdraget som kommunstyrelsens 1:e vice ordförande (kommunalråd) skall kombineras med en post som ordförande i en utav facknämnderna.

45) Ordförande i facknämnd~~Utskottsordförande~~ ska betraktas som deltidisarvoderad.

56) Med gemensamma nämnder avses nämnder som kommunen har tillsammans med andra kommuner. Ordförandeposten är endast aktuell i de fall Tierps kommun är huvudman och ordförande inte sedan tidigare är heltidsarvoderad.

Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar

3 § Deltagande i sammanträde eller förrättning för kommunens räkning får arvode enligt följande. Arvodet beräknas av det månatliga grundarvodet för ledamot av ~~Sveriges Riksdag~~Sveriges riksdag:

Timarvode utgår för varje påbörjad halvtimme med 0,125 % /halvtimme.

Timersättning utbetalas upp till 16 halvtimmar (8 timmar) per dag. Undantag görs för valnämndens förrättningar i samband med val.

Justering av kommunfullmäktiges protokoll anses som förrättning och timarvode utgår för en timme. Ersättning för justering utgår inte till kommunfullmäktiges ordförande.

Finanskommunalråd och kommunalråd i opposition~~sråd~~ får endast timarvode för sammanträden och förrättningar som hör till kommunfullmäktige, till exempel vid kommunfullmäktiges sammanträden, fullmäktigeberedningar och vid deltagande i medborgardialoger som anordnas av fullmäktigeberedningar. För sammanträden och förrättningar inom kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott, facknämnder, gemensamma nämnder eller råd utgår inget timarvode.

För nämnds~~utskotts~~ordförandes deltagande i kommunstyrelsens och arbetsutskottens sammanträden utgår ingen timersättning.

För kommunstyrelsens arbetsutskott ~~och utskottet för individärenden~~ gäller att timarvode inte utgår för sammanträden till ordinarie ledamöter. Dessa erhåller istället ett fast arvode. Timarvode utgår till ersättare när de tjänstgör.

Ordförande i kommunala råd ersätts med timarvode samt årsarvode.

Inga timarvoden utgår till kommunstyrelsens insynsplatser. Arvode Ersättning för insynsplatserna täcks genom gruppledarvode.

Ersättning socialjour

- 4 §** Ledamöter, som inte är hel- eller deltidsarvoderade, får ersättning per jourvecka motsvarande 6,5 sammanträdestimmar enligt 5 §. Tjänstgöring sker enligt fastställt tjänstgöringsschema.

Timersättning utgår inte för förrättning i samband med jouren.

Arvode för förberedelse tid inför sammanträden

- 5 §** Vid deltagande i protokollfört sammanträde utgår timmarvode för förberedelse tid. Vid revisionens sammanträden upprättas minnesanteckningar, vilka ska jämföras med protokoll. I förberedelse tid ingår till exempel inläsning av handlingar och deltagande i gruppssammanträden.

Följande förberedelse tid utgår:

Kommunfullmäktige	4 timmar
Fullmäktigeberedningar	1 timme
Kommunstyrelsen	4 timmar
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2 timmar
Facknämnder Beredningsforum — ordförande	33 timmar
Facknämndernas arbetsutskott Beredningsforum — vice ordförande och ledamot	12 timmar
<u>Beredningsforum ordförande</u>	<u>3 timmar</u>
<u>Beredningsforum vice ordförande och ledamot</u>	<u>1 timme</u>

Kommunrevisionen	4 timmar
Revisionens närvaro i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller styrelsen för kommunala bolag *	4 timmar

Krisledningsnämnd	2 timmar
Jävsnämnd	2 timmar
Valnämnd	1 timme
Valnämndens arbetsutskott	1 timme
Övriga nämnder	1 timme

*När revisionens ordförande och/eller ledamot närvarar vid kommunstyrelsens eller kommunfullmäktiges sammanträden utgår timmarvode samt arvode för förberedelse tid.

Om extra sammanträden läggs i direkt anslutning till annat sammanträde, utgår inte ersättning för förberedelse tid om det är oskäligt. Det kan till exempel vara ett extra [arbetsutskottssammanträde](#) läggs in före kommunstyrelsen [eller facknämnd](#) samma dag och handlingar inte skickas ut i förväg. Vid extra sammanträde vid annan tidpunkt avgör ordförande nödvändig förberedelse tid efter avstämning med mötesdeltagare.

För övriga förrättningar beräknas arvudet från det att resan startar från bostaden eller den ordinarie arbetsplatsen till dess att man har kommit tillbaka.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

6 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning förlorar arbetsinkomst har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättningen är högst 5 procent per dag av det månatliga grundarvudet för ledamot i ~~Sveriges Riksdag~~[Sveriges riksdag](#). Utbetalning av ersättningen sker månadsvis. Den förtroendevalda intygar själv när uppgifterna lämnas att dessa är sanningsenliga.

Den förtroendevalda är skyldig att omgående anmäla förändrad arbetsinkomst. För att ersättning ska betalas ut krävs att den förtroendevalda registrerar sin inkomst i därför avsedd e-tjänst, e-legitimation krävs. Anställda ska ange huvudarbetsgivare. Det är viktigt att uppge om anställningen är tillsvidare eller tidsbegränsad, samt om hen har månadslön eller timlön. Registreringen i e-tjänsten får vara högst två år för att ersättning ska utgå.

Om den förtroendevalda inte kan redovisa förlorad arbetsförtjänst genom löneavdrag från en arbetsgivare beräknas den förlorade arbetsförtjänsten utifrån taxerad inkomst av tjänst eller näringsverksamhet enligt senast fastställda taxering. Det kan till exempel gälla egen företagare eller förtroendevalda som har flera anställningar och/eller att ersättning beräknas med årsarbetstid, bonus ~~ete-etcetera~~.

Ifall den aktuella inkomsten kraftigt avviker från taxerad inkomst föregående år får den förtroendevalda lämna redovisning om det till [kommunstyrelsens arbetsutskottet för arbetsgivarfrågor](#) som beslutar om ersättningsnivån.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan [maximalt](#) utgå för [motsvarande finanskommunalrådets dagersättning högst 8 timmar per dygn](#). Ersättning sker också för uteblivet tillägg för obekvämt arbetstid och andra tillägg som ingår i lönen [inom ramen för maxersättning](#).

Regeln om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med heltids- eller deltidsuppdrag.

Kontroll av angiven inkomst sker slumpvis varje år, intyg om inkomst från lön alternativt taxerad inkomst ska kunna uppges på förfrågan. Den förtroendevalde ansvarar själv för att ange korrekta inkomstuppgifter.

Om angiven inkomst är för låg sker retroaktiv utbetalning **endast tre månader bakåt i tid**. Har för hög inkomst angivits riskerar den förtroendevalde att bli återbetalningsskyldig.

Förlorad pensionsförmån

- 7 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Den förtroendevalda ska kunna visa att hen vid fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget förlorat tjänstepensionsavgifter.

Förlorad semesterförmån

- 8 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterersättning med högst 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 11. Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats av uppdraget har rätt till en ersättning för förlorade semesterdagar med styrkt förlorad arbetsinkomst enligt § 11.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

- 9 §** Rätten till ersättning enligt §§ 6, 7 och 8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider (nattskift) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Om en förtroendevald behöver ta ledigt ett ordinarie arbetspass, för att det inte är rimligt att både delta på sammanträde och arbeta passet, kan den förtroendevalda ha rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst även om arbetstiden inte överensstämmer med tiden för sammanträdet.

Resekostnader

- 10 §** Ersättning för resa betalas ut om resan totalt överstiger 5 kilometer. Resan räknas från/till fasta bostaden eller ordinarie arbetsplats. Ersättning utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

Om den förtroendevalda deltagit i flera förrättningar eller sammanträden i anslutning till varandra samma dag, ansvarar hen själv för att bara begära reseersättning vid ena sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, erhåller i normalfallet ingen reseersättning mellan hemmet och tjänstestället. Resekostnader inom uppdraget ersätts som till kommunens anställda.

Utbildningsdagar för politiska partier

- 11 §** Det utgår ersättning för utbildning av förtroendevalda som tillhör politiskt parti som har mandat i kommunfullmäktige. Ersättning utgår för anordnade utbildningsdagar motsvarande fyra gånger antalet mandat/år som respektive parti har i kommunfullmäktige. Ersättning utgår med högst 8 timmar per utbildningsdag. Utbildningsdagar behöver inte tas ut som hela dagar.

Utbildningsdagar ska gå att överlåta mellan partier som slutit valteknisk samverkan. Vid utbildningsdagar utgår ersättning för resor inom landet. Det utgår inte ersättning för restid eller andra kostnader.

Ledighet

- 12 §** Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, har rätt till ledighet från uppdraget motsvarande den semesterledighet som en arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till enligt gällande kollektivavtal. Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Sjukfrånvaro för förtroendevald

- 13 §** För årsarvoderad förtroendevald, med uppdragsgrad som uppgår till 40 procent eller mer, som på grund av sjukdom etcetera är förhindrad att fullgöra sina uppdrag mer än 14 dagar i följd utges från och med 15:e frånvarodagen sjuklön enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

För övriga årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sina uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning.

Förtroendevald med årsarvode ska anmäla sin sjukfrånvaro till sin ordförande och sekretariatet. Det är kommunstyrelsen som prövar frågan om eventuell reducering av arvodet.

Föräldraledighet för förtroendevald

- 14 §** Årsarvoderad förtroendevald, med årsarvode som uppgår till 40 procent eller mer, har rätt till föräldraledighet från sina uppdrag enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

Ersättning vid föräldraledighet med föräldrapenning från ~~försäkringskassan~~Försäkringskassan utgår som för tjänstepersoner enligt Allmänna bestämmelser (AB) och Socialförsäkringsbalken (SFB). Ersättningen utgår från dag 1.

Den förtroendevalde ska anmäla sin föräldraledighet i förväg till sekretariatet och Lönecentrum. Vid föräldraledighet som är en månad eller längre kan kommunstyrelsen utse en ersättare för den förtroendevalda som omfattas av dessa regler.

Barntillsynskostnader

- 15 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvudet till ledamot av ~~Sveriges Riksdag~~Sveriges riksdag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

Kommunal pension

- 16 §** Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. I Pensionsriktlinjer för Tierps kommun regleras vad som gäller.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

- 17 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvudet till ledamot av ~~Sveriges Riksdag~~Sveriges riksdag. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader

- 18 §** Det betalas ut ersättning till förtroendevald för särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga kostnader

- 19 §** För andra kostnader betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Framställning om ersättning från förtroendevalda som inte kan hänföras till någon paragraf i det här reglementet överlämnas för ställningstagande till [kommunstyrelsens arbetsutskottet för arbetsgivarfrågor](#).

Tolkning av bestämmelserna

- 20 §** Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av [kommunstyrelsens arbetsutskottet för arbetsgivarfrågor](#).

Utbetalning

- 21 §** Årsarvoden betalas ut med en tolfedel/månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång/månad efter godkännande. Tjänstgöringsrapporter och andra underlag bör lämnas in löpande för att skapa en korrekt bild av den ekonomiska redovisningen för perioden.

Ersättning till Tierps kommuns förtroendevalda



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda
Gäller för: Förtroendevalda
Gäller fr o m: 2025-01-01
Gäller t o m: 2026-12-31
Fastställd av: Kommunfullmäktige § 121/2024
Fastställd: 2024-11-11

Diarienummer: KS 2024:553

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Anne Eriksson
Verksamhetschef Gemensam Service
Handläggare: Johanna Kastenholm
Enhetschef Ledningsstöd

Dokumenthistorik

Tidigare beslut: Kommunfullmäktige § 84/2022
Kommunfullmäktige § 157/2019
Kommunfullmäktige § 83/2018

Upphäver: Ersättning till Tierps kommuns
förtroendevalda – ERS 2022

Innehåll

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
Årsarvoden	4
Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar	6
Ersättning socialjour	6
Arvode för förberedelsetid inför sammanträden	6
Ersättning för förlorad arbetsinkomst	7
Förlorad pensionsförmån	8
Förlorad semesterförmån	8
Särskilda arbetsförhållanden med mera	8
Resekostnader	9
Utbildningsdagar för politiska partier	9
Ledighet	9
Sjukfrånvaro för förtroendevald	9
Föräldraledighet för förtroendevald	10
Barntillsynskostnader	10
Kommunal pension	10
Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person	10
Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader	11
Övriga kostnader	11
Tolkning av bestämmelserna	11
Utbetalning	11

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

- 1 §** Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap, 1 § kommunallagen.

Reglerna gäller även för dem som är invalda i organ ¹⁾ inrättade av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen, samt för lekmannarevisorerna som kommunfullmäktige utser till kommunägda bolag. Reglerna omfattar även förtroendevalda som företräder kommunen i föreningar eller andra organisationer, i de fall arvode eller annan ersättning inte betalas ut av föreningen/organisationen.

Om en förtroendevalds sammanräknade fasta årsarvoderingar uppnår 40 procent eller mer, av en riksdagsledamots grundarvode per år, ska det räknas som ett deltidsuppdrag och som anställningsliknande förhållande.

- ¹⁾ Ersättningsreglementet gäller även för ledamöter invalda i de kommunala bolagens styrelser

Årsarvoden

- 2 §** Till nedanstående utbetalas årsarvode med följande procenttal av det årliga grundarvode för ledamot av Sveriges Riksdag.

För årsarvoden gäller ett arvodestak på 90 procent. För en förtroendevald som innehar poster med årsarvoden som tillsammans överstiger 90 procent av grundarvode för ledamot av Sveriges Riksdag, utbetalas max 90 procent. Undantaget är årsarvode till finanskommunalaråd och oppositionsråd som fastställs separat. Finanskommunalaråd och oppositionsråd får inget mer årsarvode utöver det de erhåller som heltidskommunalaråd.

Kommunfullmäktige

Ordförande	7,5 %
Gruppledare (för partier utan heltidskommunalaråd) ¹⁾	3,75 % + antal mandat x 3,75 %
Ordförande i fullmäktigeberedning ²⁾	7,5 %

Kommunstyrelsen och heltidskommunalaråd

Ordförande (finanskommunalaråd) ³⁾	100 %
1:e vice ordförande	7,5 %
Oppositionsråd (2:e vice ordförande) ³⁾	90 %
Ordförande i kommunalt råd	3,75 %

Kommunstyrelsens utskott

Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	3,75 %
--	--------

Ordförande i utskottet samhällsbyggnad ⁴⁾	40 %
Vice ordförande i utskottet samhällsbyggnad	1,875 %
Ordförande i utskottet arbete och omsorg ⁴⁾	40 %
Vice ordförande i utskottet arbete och omsorg	1,875 %
Ordförande i utskottet barn, utbildning och kultur ⁴⁾	40 %
Vice ordförande i utskottet barn, utbildning och kultur	1,875 %
Ordförande i utskottet för individärenden	15 %
Vice ordförande i utskottet för individärenden	5 %
Ledamot i utskottet för individärenden	5 %
Ordförande i utskottet för arbetsgivarfrågor	3,75 %

Kommunrevisionen

Ordförande	7,5 %
Vice ordförande	3,75 %
Övrig ledamot i revisionen	1,875 %

Jävsnämnden

Ordförande	1,875 %
------------	---------

Valnämnden

Ordförande (årsarvode utgår under valår)	3,75 %
--	--------

Gemensamma nämnder ⁵⁾

Ordförande	3,75 %
Vice ordförande	1,875 %

¹⁾ Till gruppledare utbetalas ett arvode motsvarande 3,75 procent. Det utbetalas också ett belopp för varje mandat respektive parti innehar i kommunfullmäktige motsvarande 3,75 procent av det årliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag.

Arvode till gruppledare utgår inte till partier som innehar finanskommunalråds- eller oppositionsrådspost. Partierna har möjlighet att fördela gruppledararvodet inom partiet utifrån hur respektive parti väljer att organisera sitt arbete.

²⁾ På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för den löpande mandatperioden. Valberedningen är ingen fullmäktigeberedning som berättigar till ordförandearvode i likhet med demokratiberedningen och andra tillfälliga beredningar.

³⁾ Finanskommunalråd och oppositionsråd ska betraktas som heltidsarvoderade.

⁴⁾ Utskottsordförande ska betraktas som deltidsarvoderad.

⁵⁾ Med gemensamma nämnder avses nämnder som kommunen har tillsammans med andra kommuner. Ordförandeposten är endast aktuell i de fall Tierps kommun är huvudman och ordförande inte sedan tidigare är heltidsarvoderad.

Timarvode för sammanträden, förrättningar och utbildningsdagar

- 3 §** Deltagande i sammanträde eller förrättning för kommunens räkning får arvode enligt följande. Arvodet beräknas av det månatliga grundarvodet för ledamot av Sveriges Riksdag:

Timarvode utgår för varje påbörjad halvtimme med 0,125 % /halvtimme.

Timersättning utbetalas upp till 16 halvtimmar (8 timmar) per dag. Undantag görs för valnämndens förrättningar i samband med val.

Justering av kommunfullmäktiges protokoll anses som förrättning och timarvode utgår för en timme. Ersättning för justering utgår inte till kommunfullmäktiges ordförande.

Finanskommunalråd och oppositionsråd får endast timarvode för sammanträden och förrättningar som hör till kommunfullmäktige, till exempel vid kommunfullmäktiges sammanträden, fullmäktigeberedningar och vid deltagande i medborgardialoger som anordnas av fullmäktigeberedningar. För sammanträden och förrättningar inom kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens utskott, gemensamma nämnder eller råd utgår inget timarvode.

För utskottsordförandes deltagande i kommunstyrelsens och utskottens sammanträden utgår ingen timersättning.

För kommunstyrelsens arbetsutskott och utskottet för individärenden gäller att timarvode inte utgår för sammanträden till ordinarie ledamöter. Dessa erhåller istället ett fast arvode. Timarvode utgår till ersättare när de tjänstgör.

Ordförande i kommunala råd ersätts med timarvode samt årsarvode.

Ersättning socialjour

- 4 §** Ledamöter, som inte är hel- eller deltidsarvoderade, får ersättning per jourvecka motsvarande 6,5 sammanträdestimmar enligt 5 §. Tjänstgöring sker enligt fastställt tjänstgöringsschema.

Timersättning utgår inte för förrättning i samband med jouren.

Arvode för förberedelsetid inför sammanträden

- 5 §** Vid deltagande i protokollfört sammanträde utgår timarvode för förberedelsetid. Vid revisionens sammanträden upprättas minnesanteckningar, vilka ska jämföras med protokoll. I förberedelsetid ingår till exempel inläsning av handlingar och deltagande i gruppsammanträden.

Följande förberedelsetid utgår:

Kommunfullmäktige	4 timmar
Fullmäktigeberedningar	1 timme

Kommunstyrelsen	4 timmar
Kommunstyrelsens utskott	2 timmar
Beredningsforum – ordförande	3 timmar
Beredningsforum – vice ordförande och ledamot	1 timme
 Kommunrevisionen	 4 timmar
Revisionens närvaro i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller styrelsen för kommunala bolag *	4 timmar
 Krisledningsnämnd	 2 timmar
Jävsnämnd	2 timmar
Valnämnd	1 timme
Valnämndens arbetsutskott	1 timme
Övriga nämnder	1 timme

*När revisionens ordförande och/eller ledamot närvarar vid kommunstyrelsens eller kommunfullmäktiges sammanträden utgår timarvode samt arvode för förberedelsetid.

Om extra sammanträden läggs i direkt anslutning till annat sammanträde, utgår inte ersättning för förberedelsetid om det är oskäligt. Det kan till exempel vara ett extra utskottssammanträde läggs in före kommunstyrelsen samma dag och handlingar inte skickas ut i förväg. Vid extra sammanträde vid annan tidpunkt avgör ordförande nödvändig förberedelsetid efter avstämning med mötesdeltagare.

För övriga förrättningar beräknas arvodet från det att resan startar från bostaden eller den ordinarie arbetsplatsen till dess att man har kommit tillbaka.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

6 § Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning förlorar arbetsinkomst har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättningen är högst 5 procent per dag av det månatliga grundarvode för ledamot i Sveriges Riksdag. Utbetalning av ersättningen sker månadsvis. Den förtroendevalda intygar själv när uppgifterna lämnas att dessa är sanningsenliga.

Den förtroendevalda är skyldig att omgående anmäla förändrad arbetsinkomst. För att ersättning ska betalas ut krävs att den förtroendevalda registrerar sin inkomst i därför avsedd e-tjänst, e-legitimation krävs. Anställda ska ange huvudarbetsgivare. Det är viktigt att uppge om anställningen är tillsvidare eller tidsbegränsad, samt om hen har månadslön eller timlön. Registreringen i e-tjänsten får vara högst två år för att ersättning ska utgå.

Om den förtroendevalda inte kan redovisa förlorad arbetsförtjänst genom löneavdrag från en arbetsgivare beräknas den förlorade arbetsförtjänsten utifrån taxerad inkomst av tjänst eller näringsverksamhet enligt senast fastställda taxering. Det kan till exempel gälla egen företagare eller

förtroendevalda som har flera anställningar och/eller att ersättning beräknas med årsarbetstid, bonus etc.

Ifall den aktuella inkomsten kraftigt avviker från taxerad inkomst föregående år får den förtroendevalda lämna redovisning om det till utskottet för arbetsgivarfrågor som beslutar om ersättningsnivån.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst kan utgå för högst 8 timmar per dygn. Ersättning sker också för uteblivet tillägg för obekväm arbetstid och andra tillägg som ingår i lönen.

Regeln om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med heltids- eller deltidssupdrag.

Kontroll av angiven inkomst sker slumpvis varje år, intyg om inkomst från lön alternativt taxerad inkomst ska kunna uppges på förfrågan. Den förtroendevalde ansvarar själv för att ange korrekta inkomstuppgifter.

Om angiven inkomst är för låg sker retroaktiv utbetalning **endast tre månader bakåt i tid**. Har för hög inkomst angivits riskerar den förtroendevalde att bli återbetalningsskyldig.

Förlorad pensionsförmån

- 7 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån motsvarande 4,5 procent av ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Den förtroendevalda ska kunna visa att hen vid fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget förlorat tjänstepensionsavgifter.

Förlorad semesterförmån

- 8 §** Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterersättning med högst 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 11. Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats av uppdraget har rätt till en ersättning för förlorade semesterdagar med styrkt förlorad arbetsinkomst enligt § 11.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

- 9 §** Rätten till ersättning enligt §§ 8, 9 och 10 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider (nattskift) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Om en förtroendevald behöver ta ledigt ett ordinarie arbetspass, för att det inte är rimligt att både delta på sammanträde och arbeta passet, kan den förtroendevalda ha rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst även om arbetstiden inte överensstämmer med tiden för sammanträdet.

Resekostnader

- 10 §** Ersättning för resa betalas ut om resan totalt överstiger 5 kilometer. Resan räknas från/till fasta bostaden eller ordinarie arbetsplats. Ersättning utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare.

Om den förtroendevalda deltagit i flera förrättningar eller sammanträden i anslutning till varandra samma dag, ansvarar hen själv för att bara begära reseersättning vid ena sammanträdet/förrättningen.

Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, erhåller i normalfallet ingen reseersättning mellan hemmet och tjänstestället. Resekostnader inom uppdraget ersätts som till kommunens anställda.

Utbildningsdagar för politiska partier

- 11 §** Det utgår ersättning för utbildning av förtroendevalda som tillhör politiskt parti som har mandat i kommunfullmäktige. Ersättning utgår för anordnade utbildningsdagar motsvarande fyra gånger antalet mandat/år som respektive parti har i kommunfullmäktige. Ersättning utgår med högst 8 timmar per utbildningsdag. Utbildningsdagar behöver inte tas ut som hela dagar.

Utbildningsdagar ska gå att överlåta mellan partier som slutit valteknisk samverkan. Vid utbildningsdagar utgår ersättning för resor inom landet. Det utgår inte ersättning för restid eller andra kostnader.

Ledighet

- 12 §** Förtroendevald, med ett grundarvode om minst 40 procent, har rätt till ledighet från uppdraget motsvarande den semesterledighet som en arbetstagare med motsvarande ålder har rätt till enligt gällande kollektivavtal. Ledighet som motsvarar semester ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Sjukfrånvaro för förtroendevald

- 13 §** För årsarvoderad förtroendevald, med uppdragsgrad som uppgår till 40 procent eller mer, som på grund av sjukdom etcetera är förhindrad att fullgöra sina uppdrag mer än 14 dagar i följd utges från och med 15:e frånvarodagen sjuklön enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

För övriga årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sina uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande omfattning.

Förtroendevald med årsarvode ska anmäla sin sjukfrånvaro till sin ordförande och sekretariatet. Det är kommunstyrelsen som prövar frågan om eventuell reducering av arvodet.

Föräldraledighet för förtroendevald

- 14 §** Årsarvoderad förtroendevald, med årsarvode som uppgår till 40 procent eller mer, har rätt till föräldraledighet från sina uppdrag enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

Ersättning vid föräldraledighet med föräldrapenning från försäkringskassan utgår som för tjänstepersoner enligt Allmänna bestämmelser (AB) och Socialförsäkringsbalken (SFB). Ersättningen utgår från dag 1.

Den förtroendevalde ska anmäla sin föräldraledighet i förväg till sekretariatet och Lönecentrum. Vid föräldraledighet som är en månad eller längre kan kommunstyrelsen utse en ersättare för den förtroendevalda som omfattas av dessa regler.

Barntillsynskostnader

- 15 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvudet till ledamot av Sveriges Riksdag. Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

Kommunal pension

- 16 §** Bestämmelser om pension i OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. I Pensionsriktlinjer för Tierps kommun regleras vad som gäller.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

- 17 §** Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas hushåll. Ersättning betalas med högst 0,5 procent/dag av det månatliga grundarvudet till ledamot av Sveriges Riksdag. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförts av en person som är en del av den förtroendevaldas hushåll.

Förtroendevald med funktionsnedsättning - särskilda kostnader

- 18 §** Det betalas ut ersättning till förtroendevald för särskilda kostnader som uppkommer till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Det ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga kostnader

- 19 §** För andra kostnader betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Framställning om ersättning från förtroendevalda som inte kan hänföras till någon paragraf i det här reglementet överlämnas för ställningstagande till utskottet för arbetsgivarfrågor.

Tolkning av bestämmelserna

- 20 §** Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av utskottet för arbetsgivarfrågor.

Utbetalning

- 21 §** Årsarvoden betalas ut med en tolfedel/månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång/månad efter godkännande. Tjänstgöringsrapporter och andra underlag bör lämnas in löpande för att skapa en korrekt bild av den ekonomiska redovisningen för perioden.

Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner från och med 2026-07-01 till och med 2027-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Nu gällande Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner gäller till och med 30 juni 2026 varför ett nytt beslut behöver fattas. Inga förändringar föreslås. En översyn av policyn kommer att göras i samband med att policyn antas nästkommande period.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser antagande av Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner. Beslutet medför inte några direkta barnrättskonsekvenser.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål och särskilda uppdrag:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Policy mot mutor och andra otillbörliga förmåner

Beslutet skickas till

- Kommundirektör
 - Kommunjurist
 - VD Tierps Energi och Miljö AB
-

- VD Tierps Kommunfastigheter AB
- Ledningsstöd, sekretariatet

I tjänsten

Johanna Kastenholm
Enhetschef
Ledningsstöd

Riktlinje avseende mutor och andra otillbörliga förmåner samt jäv

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta Riktlinje avseende mutor och andra otillbörliga förmåner samt jäv från och med 1 juli 2026 till och med 2027-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Nu gällande Riktlinje avseende mutor och andra otillbörliga förmåner samt jäv gäller till och med 30 juni 2026 varför ett nytt beslut behöver fattas. Inga förändringar föreslås. En översyn av riktlinjen kommer att göras i samband med att riktlinjen antas nästkommande period.

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser antagande av Riktlinje avseende mutor och andra otillbörliga förmåner samt jäv. Beslutet medför inte några direkta barnrättskonsekvenser.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål och särskilda uppdrag:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Riktlinje avseende mutor och andra otillbörliga förmåner samt jäv

Beslutet skickas till

- Kommundirektör
 - Kommunjurist
-

- VD Tierps Energi och Miljö AB
- VD Tierps Kommunfastigheter AB
- Ledningsstöd, sekretariatet

I tjänsten

Johanna Kastenholm
Enhetschef
Ledningsstöd

Riktlinje avseende mutor och andra otillbörliga förmåner samt jäv



Dokumentets giltighet och beslut

Dokumentnamn: Riktlinje avseende mutor och andra
tillbörliga förmåner samt jäv

Gäller för: Tierps kommunorganisation

Gäller fr o m:

Gäller t o m:

Fastställd av:

Fastställd: 2023-06-07

Diarienummer: KS 2026:529

Dokumentansvar och handläggning

Dokumentansvarig: Anne Eriksson, verksamhetschef
Gemensam Service

Handläggare: Johanna Kastenholm
Ledningsstöd

Dokumenthistorik

Tidigare beslut: Kommunfullmäktige § 96/2023

Upphäver:

Innehållsförteckning

Inledning	4
Bakgrund	4
Syfte	4
Omfattning	4
1. Korruptionsbegreppet	5
1.2 Mutor och otillbörliga förmåner	5
2. Typiska fall där risk för otillbörlig påverkan finns	6
2.1 Måltider	6
2.2 Studieresor, kurser och konferenser	7
2.3 Gåvor, ersättningar eller andra förmåner från vårdtagare eller anhöriga till vårdtagare	7
2.4 Rabatter och lån, bonuspoäng m.m.	7
3. Förmåner som i undantagsfall kan vara godtagbara	8
4. Straffbarhet	8
5. Rutin då brott upptäcks eller misstänks	9
6. Jäv och andra intressekonflikter	10
Referenser	11

Inledning

Korruption handlar konkret om ett otillbörligt utnyttjande av en offentlig position för att uppnå privata fördelar. Annorlunda uttryckt är det en otillbörlig sammanblandning mellan det offentliga uppdraget och privata intressen. För att upprätthålla medborgarnas förtroende och tilltron till demokratin är det därför av yttersta vikt att förtroendevalda och medarbetare inom kommunkoncernen agerar korrekt.

Bakgrund

I kommunens verksamhet handläggs ärenden och utförs andra uppgifter som ofta har stor betydelse för såväl enskilda kommunmedborgare som för de föreningar, organisationer eller företag som verkar i kommunen. En grundförutsättning är därvid att anställda eller förtroendevalda aldrig agerar på ett sådant sätt att förtroendet för kommunfullmäktiges, kommunstyrelsens, utskottens eller förvaltningens saklighet eller opartiskhet kan rubbas. Samma principer gäller för medarbetare i de kommunala bolagen. En anställd eller förtroendevald ska inte ens kunna misstänkas för att låta sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete. Den som är anställd eller förtroendevald inom Tierps kommun eller dess bolag har därför ett personligt ansvar att agera på ett sådant sätt att allmänheten inte får anledning att misstänka att man i sin tjänsteutövning eller i sitt uppdrag låter sig påverkas av otillbörliga förmåner.

Syfte

Dessa riktlinjer har tagits fram som ett komplement till Tierps kommuns Policy angående mutor och andra otillbörliga förmåner för att ge stöd kring hur anställda och förtroendevalda ska agera för att undvika misstankar om otillbörlig påverkan.. Riktlinjerna innehåller även ett kortare avsnitt om jäv.

Omfattning

Riktlinjerna omfattar all anställd personal – oavsett befattning – inom Tierps kommunkoncern likväl som samtliga politiska representanter. Eftersom riktlinjerna gäller för hela kommunkoncernen omfattar de därför alla medarbetare i både de kommunala förvaltningarna och kommunens bolag.

1. Korruptionsbegreppet

Korruption är den samlade benämningen för mutbrott, trolöshet mot huvudman och otillbörligt utnyttjande av ställning för egen eller annans vinning. Som korruption räknas bland annat företeelser som maktmissbruk, mutbrott samt ”svåger-” och vänskapspolitik.

Korruptionsbrotten bestickning och mutbrott regleras i 17 kap. 7 § respektive 20 kap. 2 § Brottsbalken.

Bestickning föreligger om någon lämnar, utlovar eller erbjuder en muta eller annan otillbörlig belöning till en arbets- eller uppdragstagare för dennes tjänsteutövning.

Mutbrott föreligger om en arbetstagare eller uppdragstagare i privat eller offentlig tjänst tar emot, låter sig utlova eller begär en muta eller otillbörlig förmån för sig själv eller annan för sin tjänsteutövning.

1.2 Mutor och otillbörliga förmåner

En muta är en gåva eller förmån som kan påverka en anställd eller förtroendevald att favorisera givaren medan bestickning är att lämna, utlova eller erbjuda en sådan otillbörlig belöning. Det som betecknar en muta är att den innebär en fördel som mottagaren annars inte skulle ha fått.

Gåvan eller förmånen behöver inte innebära att givaren faktiskt blir eller har blivit favoriserad utan det räcker att han eller hon objektivt sett sannolikt skulle kunna bli det. Ett mutbrott kan ske innan, under tiden eller efter en anställning eller ett uppdrag. Som anställd eller förtroendevald kan man också göra sig skyldig till mutbrott även om det är någon annan som får den otillbörliga belöningen, t.ex. make, maka, sambo eller barn.

En muta kan bestå av exempelvis pengar, varor och tjänster, rabatter, bonuserbjudanden, ”vänskapspriser”, besök på restaurang, sportevenemang, resor, kurser och konferenser. En muta kan även vara sidoleveranser av varor och tjänster från en leverantör eller att få en tjänst utförd, t.ex. reparation av bil eller hus. I det senare fallet kan det vara viktigt att vara uppmärksam mot bestickningar från leverantörer när en anställd eller förtroendevald som privatperson begär in offerter från företag som man samtidigt har en relation till i sin tjänsteutövning.

Även en gåva utan ekonomiskt värde för givaren kan framstå som så attraktiv för mottagaren att den kan tänkas påverka dennes tjänsteutövning. För att inte riskera att göra sig skyldig till mutbrott måste den anställde eller förtroendevalde oftast

aktivt tacka nej, det räcker alltså inte med att inte tacka ja. Gåvan eller förmånen behöver heller inte ha fullgjorts, det räcker med att man accepterat ett erbjudande.

En belöning kan alltså vara otillbörlig även om den inte ges för att få mottagaren att handla på ett visst sätt. Den som är anställd eller förtroendevald i kommunen bör därför betrakta varje förmån som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen. Ett sätt att undvika gränsdragningsproblematik är att helt undvika att ta emot gåvor och förmåner.

Den som är osäker på hur ett erbjudande om en gåva eller förmån ska hanteras bör ta upp frågan med sin chef för bedömning. En otillbörlig gåva kan dock inte bli tillbörlig genom att en chef godkänner den. Det är alltid den anställdes eller förtroendevaldes eget ansvar att följa lagreglerna och inte göra sig skyldig till mutbrott. Därför går det inte att friskriva sig från ansvar genom att hänvisa till att någon annan, som till exempel en chef, har lämnat sitt samtycke.

Ett mutbrott kan inte bara bestraffas rättsligt men också leda till avsked och skadestånd.

2. Typiska fall där risk för otillbörlig påverkan finns

2.1 Måltider

Som anställd eller förtroendevald ska man alltid tacka nej till att bjudas på måltider av utomstående, exempelvis en befintlig leverantör till kommunen, om inte måltiden har ett naturligt samband med uppdraget, är av enklare slag och förekommer sällan. Ett sådant naturligt samband kan finnas om det t.ex. är en entreprenör som vill visa ett i sammanhanget relevant projekt och samtidigt bjuda på en *enklare* måltid. Samma bedömning kan göras om ett utomstående företag som kommunen handlar av bjuder på någon form av förtäring i samband med exempelvis en kundträff om huvudsyftet med träffen är att utbyta information.

Julluncher och liknande evenemang vilka anordnas av utomstående och som inbegriper nöjesaktiviteter eller där den anställdes eller förtroendevaldes äkta hälft eller sambo och barn får delta, bör i allmänhet betraktas som otillbörliga.

Att bli bjuden på alkohol till en måltid är också alltid en otillbörlig förmån.

Det är *aldrig* tillåtet att låta sig bjudas i samband med upphandling av en vara eller tjänst, oavsett vilken roll man har i upphandlingsprocessen.

2.2 Studieresor, kurser och konferenser

Studieresor, kurser och konferenser bör alltid betalas av arbetsgivaren, dvs. kommunen eller det kommunala bolaget. Det kan normalt sett inte heller anses tillåtet att en anställd i kommunen av en utomstående aktör bjuds på en studieresa som omfattar mer än en dag. För att inte vara otillbörlig måste en sådan resa också vara seriöst upplagt och ovidkommande nöjesarrangemang får i princip inte förekomma. Inbjudan ska i så fall riktas till arbetsgivaren och denne har att välja ut de personer som deltar.

Mottagande av särskilda förmåner i samband med en sådan resa som evenemangsbiljetter eller presentkort får inte förekomma.

2.3 Gåvor, ersättningar eller andra förmåner från vårdtagare eller anhöriga till vårdtagare

Personal inom vård- och omsorgsverksamhet ska under inga förhållanden ta emot penninggåvor. Gåvor med realiserbart ekonomiskt värde t. ex. smycken, prydnadsföremål, konstverk och liknande är inte heller tillåtet att ta emot annat än om värdet är ringa och det i övrigt inte kan ge upphov till misstanke om särbehandling av vårdtagaren. För att upprätthålla kravet på lika vård och lika bemötande inom omsorgen måste personalen i förekommande fall omedelbart klargöra att någon belöning för exempelvis ett gott utfört arbete inte är möjligt att ta emot.

När det gäller gåvor utan realiserbart ekonomiskt värde där t.ex. en vårdtagare vill visa sin tacksamhet genom att bjuda på en tårta, choklad, köpa blommor etc. kan sådana gåvor i vissa fall kunna accepteras utan att det ska anses vara otillbörligt. Däremot är det olämpligt att ta emot flera gåvor från en och samma vårdtagare även om värdet av gåvorna är ringa.

Vårdpersonal får inte ta emot ett testamentariskt förordnande från en vårdtagare. Inte heller får personalen påverka en vårdtagare att upprätta ett testamente till förmån för någon annan. Anställda inom vårdområdet ska heller inte medverka vid upprättandet av deras vårdtagares testamente. Det är också klart olämpligt att personalen ställer upp som testamentsvittnen.

2.4 Rabatter och lån, bonuspoäng m.m.

Anställda eller förtroendevalda får inte ta emot rabatter, följderbudanden eller lån som inte riktar sig till samtliga anställda i kommunen. Detta innefattar även köp av varor och tjänster till underpris.

Erbjudanden i tjänsten om att fritt eller till subventionerat pris delta i olika evenemang på fritiden, som resor, att låna en sportstuga/segelbåt eller aktiviteter som t.ex. golftävlingar, ska alltid avböjas.

Andra typer av bonuserbjudanden, som flygbonuspoäng för tjänsteresor och liknande, får endast användas i tjänsten.

3. Förmåner som i vissa fall kan vara godtagbara

Som angavs ovan under rubriken *1. Mutor och otillbörliga förmåner* kan även en gåva utan ekonomiskt värde för givaren framstå som så attraktiv för mottagaren att den kan tänkas påverka dennes tjänsteutövning. Det kan dock ibland vara fallet att en gåva inte är att betrakta som otillbörlig. Vad som medför risk för en otillbörlig påverkan i någons tjänsteutövning beror på omständigheterna i det särskilda fallet. I den bedömningen kan vägas in mottagarens tjänsteställning och påverkbarhet, förmånens eller gåvans värde och dess beskaffenhet i övrigt.

Om det *klart* kan antas att gåvan inte påverkar mottagaren och dennes handlande i tjänsten kan smärre gåvor utan något egentligt ekonomiskt värde i undantagsfall accepteras. Det kan exempelvis handla om en reklamprodukt som en kalender eller penna från en leverantör. Det kan också vara blommor och choklad från en enskild eller anhörig som vill visa uppskattning för arbete som utförs av exempelvis personal inom äldreomsorgen. Gåvan får dock inte förknippas med en viss specifik prestation. Det är alltid upp till den enskildes ansvar att göra bedömningen om gåvan kan tas emot. Vid tveksamhet är det därför alltid bäst att säga nej till förmånen.

Enklare gåvor i samband med helgdagar som jul eller påsk (exempelvis en chokladask) kan också accepteras om gåvan kan fördelas till alla anställda på en enhet.

Gåvor som ges till lärare och annan personal på förskolor och skolor vid terminsslut från den samlade klassen eller förskolegruppen är tillåtna så länge gåvorna är av enklare slag (det vill säga att gåvan är av obetydligt värde). Personal inom skola och förskola bör dock alltid iaktta försiktighet med avseende på gåvor eller andra förmåner från enskilda elever eller deras vårdnadshavare.

4. Straffbarhet

Bestickning som riktas mot en person som är anställd eller fullgör ett uppdrag inom den offentliga sektorn eller ett mutbrott som begås av sådan person faller alltid

under allmänt åtal. Det innebär att åklagare är skyldig att utreda brottet när det kommer till polis och åklagares kännedom. Reglerna är generellt sett striktare för anställda och förtroendevalda i offentlig verksamhet än personer i privat verksamhet.

Vid domstolsprövning görs alltid en samlad bedömning av alla omständigheter som har betydelse i det enskilda fallet. Det hjälper inte att mottagaren kunna visa att denne inte låtit sig påverkas av gåvan eller förmånen. Det räcker med att man objektivt sett skulle kunna tänkas bli påverkad. En förmån kan komma att anses som otillbörlig, och därmed vara en muta, även om den inte rent faktiskt getts för att mottagaren ska handla på ett visst sätt. Den som är offentliganställd bör därför betrakta varje förmån som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.

Medarbetare och förtroendevalda som ägnar sig åt myndighetsutövning (tillståndsgivning, beslut om en rättighet eller skyldighet, upphandling, inspektion m.m.) har enligt rättsordningen ett särskilt ansvar. För dessa grupper krävs det alltså mindre för att de ska anses ha gjort sig skyldig till mutbrott. Det finns dock också många andra medarbetare som kan bli utsatta för mutor och andra otillåtna förmåner. Detta gäller främst anställda inom skola, vård och omsorg. Inom äldreomsorg och socialtjänst är reglerna generellt striktare på grund av vårdtagarens beroendeställning och för att det allmänna förtroendet för äldreomsorgen samt socialtjänsten ska upprätthållas. Även för personer som arbetar med marknadsföring av varor och tjänster, speciellt i affärsdrivande kommunägda bolag, kan bedömningen av om ett mutbrott begåtts vara strängare.

5. Rutin då brott upptäcks eller misstänks

Om en belöning, gåva eller förmån bedöms som otillbörlig kan arbetsrättsliga åtgärder komma att vidtas och polisanmälan göras. Kommunens medarbetare och anställda kan anmäla misstankar om mutbrott eller andra oegentligheter till närmast överordnad chef. Gäller misstankarna denne vänder man sig i stället till dennes chef eller HR-avdelningen. Förtroendevalda kan anmäla till sin gruppleadare. För både förtroendevalda och anställda finns alltid möjlighet att vända sig till polisen för att göra en anmälan.

Tierps kommun har vidare en visselblåsarfunktion som kan nyttjas vid dessa ärenden. (Se information om visselblåsfunktionen på kommunens hemsida.)

6. Jäv och andra intressekonflikter

Grundläggande för anställda och förtroendevalda i Tierps kommun ska vara att tjänsteutövningen är saklig och objektiv. Släktskap, vänskap eller andra privata relationer ska inte påverka tjänsteutövningen.

Lagreglerna om jäv finns bland annat i förvaltningslagen (2017:900) och i kommunallagen 2017:725). För de kommunala bolagen gäller aktiebolagslagens (2005:551) regler om jäv.

I kommunallagens regler (6 kap. 28-32 §§ KL) om jäv anges när en anställd eller förtroendevald ska anses ha ett sådant intresse i ett ärende att hans eller hennes opartiskhet kan ifrågasättas. Den som är jävig får inte delta i handläggningen av ärendet. Reglerna gäller inte bara den som beslutar i ett ärende, utan gäller även den som bereder ett ärende. Det finns en skyldighet att självant anmäla om man känner till någon omständighet som kan utgöra jäv. Kommunallagens jävsregler tillämpas i ärenden som kan överklagas enligt reglerna om laglighetsprövning, till exempel beslut av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

Det ska noteras att kommunallagen har olika jävsregler för ledamöter i kommunfullmäktige och för ledamöter i kommunstyrelsen. För kommunstyrelsens ledamöter är reglerna mer långtgående.

Vid sidan av kommunallagen gäller jävsreglerna i 16-18 §§ förvaltningslagen allmänt för ärenden som rör exempelvis myndighetsutövning mot enskilda enligt speciallagstiftning. Det kan då gälla ingripanden, förmåner, pålagor eller tillstånd enligt socialtjänstlagen, tvångsvårdslagstiftning (LVU/LVM), plan- och bygglagen, alkohollagen etc.

Klara fall av jäv är

- om en anställd eller förtroendevald eller någon närstående till denne är sökande eller part i ett ärende, eller,
- om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för en anställd eller förtroendevald eller en närstående.

Jäv kan också föreligga om det finns någon annan särskild omständighet som skulle kunna rubba förtroendet för den anställdes eller förtroendevaldes opartiskhet, till exempel om man är

- vän eller ovän med någon som är part eller intressent i ärendet,

- ekonomiskt beroende av en part eller intressent,
- engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.

Det kan förekomma situationer som inte är entydiga eller enkla att bedöma ur jävssynpunkt. Olika förhållanden, bindningar eller intressekonflikter mellan en tjänsteman eller förtroendevald och någon part i ärendet kan medföra att myndighetens trovärdighet skulle kunna skadas även om det inte är fråga om jäv i lagens mening. I alla jävssituationer ska en försiktighetsprincip tillämpas varför den det berör alltid bör överväga att avstå från att delta i hanteringen av ett ärende om det skulle kunna framstå som tveksamt att opartiskheten kan upprätthållas.

Referenser

Skr.se: Om mutor och jäv – en vägledning för offentligt anställda

Institutet mot mutor: [Kunskapsbank - Institutet Mot Mutor - IMM : Institutet Mot Mutor – IMM](#)

Stadskontoret.se: Jäv i offentlig tjänst (statskontoret.se)

Rapportering av ej verkställda beslut, kvartal 1, 2026, utskottet barn, utbildning och kultur

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att rapporteringen av ej verkställda beslut för kvartal 1 2026 är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen är skyldig att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om beviljat bistånd enligt socialtjänstlag (2025:400), SoL, inte har verkställts inom tre månader. Kommunen ska även rapportera till IVO när ett tidigare rapporterat beslut har blivit verkställt, när ett beslut av någon anledning har avslutats innan det har verkställts samt när ett verkställt beslut har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader.

För perioden 1 januari till 31 mars 2026, kvartal 1, har totalt 6 beslut rapporterats enligt SoL för barn och unga. Besluten har rapporterats som verkställda 2, ej verkställda 2, och avslutade 2.

Verkställda

- **Kontaktfamilj barn och ungdom.** Beslutsdatum: 2022-09-16.
Avbrott i verkställan 2025-10-01 – 2026-04-20.
Verkställt 2026-04-21.
- **Kontaktfamilj barn och ungdom.** Beslutsdatum: 2022-09-16.
Avbrott i verkställan 2025-10-01 – 2026-04-20.
Verkställt 2026-04-21.

Ej verkställda

- **Kontaktfamilj barn och ungdom.** Beslutsdatum: 2025-12-29.
Orsak till dröjsmål är resursbrist.
- **Kontaktfamilj barn och ungdom.** Beslutsdatum: 2025-10-30.
Orsak till dröjsmål är resursbrist.

Avslutade

- **Kontaktperson barn och ungdom.** Beslutsdatum: 2025-08-11.
Avslutat på brukarens begäran.
 - **Stödsamtal med extern utförare barn och ungdom.** Beslutsdatum: 2025-12-18. Avslutat på brukarens begäran.
-

Barnrättskonsekvenser

Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter fastslår att barnkonventionen gäller som svensk lag. Enligt artikel 3.1 ska barnets bästa beaktas i alla åtgärder inom offentlig verksamhet som rör barn.

Utifrån ovanstående har en bedömning gjorts om beslutet påverkar barn och unga. Ärendet avser rapportering till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) gällande ej verkställda beslut. Beslutet medför inte några barnrättskonsekvenser med anledning av att det är en rapportering till IVO om status i ärendet.

Mål och uppdrag

Tierps kommun har i nu gällande budget beslutat om ett antal mål, delmål och särskilda uppdrag. Detta beslut bidrar till arbetet med följande delmål:

- 16.2 Kommunens verksamheter ska vara effektiva, transparanta och rättssäkra

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande

I tjänsten

Martin Jeppsson
Verksamhetsutvecklare
IFO Individ- och familjeomsorg
