



Kallelse Kultur- och fritidsnämnden

2026-04-21 Kl. 09:00

Plats: Gälleberg rum, Stadshuset

Justerare: Lisa Öhgren (S)

Gruppmöten kl. 08:00-09:00 i Gälleberg rum och Ekedalen rum, Stadshuset.

Kallade

Ledamöter

Yvonne Andersson (L) ordförande, Bengt Karlsson (S) vice ordförande, Pia Logård (SD), Magnus Haglind (VT), Per-Erik Vrang (M), Lisa Öhgren (S), Asem Alkordi (S)

Ersättare

Håkan Daremark (KD), Christina Forsling (SD), Elisabeth Alfredsson (VT), Malin Andersson (S), Mikael Pettersson (V)



Ärenden

- | | | |
|----|---|---------|
| 1 | Beslut om krigsorganisation och krigsplacering för kultur- och fritidsnämnden avseende år 2026 | 4 - 5 |
| | <i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i> | |
| 2 | Beslut om uppföljning av helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026 | 6 - 13 |
| | <i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i> | |
| 3 | Information om TSI – tidiga och samordnade insatser kring barn och unga | 14 - 15 |
| | <i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i> | |
| 4 | Information om öppen ungdomsverksamhet | 16 - 17 |
| | <i>Ove Jansson, tf. enhetschef Kultur</i> | |
| 5 | Beslut om justering av öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten | 18 - 23 |
| | <i>Ove Jansson, tf. enhetschef Kultur</i> | |
| 6 | Beslut om rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende kultur- och fritidsnämnden 2025 | 24 - 41 |
| | <i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i> | |
| 7 | Beslut om yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun | 42 - 46 |
| | <i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i> | |
| 8 | Beslut om fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde | 47 - 52 |
| | <i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i> | |
| 9 | Beslut om ansökan från BK Forsen om bidrag för användande av Gotlandsränna | 53 - 58 |
| | <i>Daniel Andersson, enhetschef Fritid</i> | |
| 10 | Beslut om ansökan från IFK Tidaholm om bidrag till inköp av fotbollsmål | 59 - 65 |
| | <i>Daniel Andersson, enhetschef Fritid</i> | |



11	Information om delegationsbeslut	66 - 69
	<i>Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef</i>	
12	Information om inkomna skrivelser och beslut	70 - 106
	<i>Åsa Sjögren, nämndsekreterare</i>	
13	Information om kurser och konferenser	107 - 111
	<i>Åsa Sjögren, nämndsekreterare</i>	
14	Information	112 - 114
	<i>Åsa Sjögren, nämndsekreterare</i>	



§ 23 Beslut om krigsorganisation och krigsplacering för kultur- och fritidsnämnden avseende år 2026

KFN 2024/67

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att anta krigsorganisation och krigsplacering samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt Tidaholms kommuns riktlinje för krigsorganisation och krigsplacering har kommunen ett ansvar enligt lag (1992:1402) om totalförsvar och höjd beredskap (LTH) att säkerställa att samhällsviktiga verksamheter och uppgifter kan upprätthållas och utföras vid höjd beredskap och krig. För att säkerställa att verksamheterna kan upprätthållas och utföras under höjd beredskap och krig krävs en tydligt definierad krigsorganisation, där uppgifter, prioriteringar och resurser är anpassade för de förutsättningar som råder.

Förslag på krigsorganisation kommer presenteras under nämndssammanträdet.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att anta krigsorganisation och krigsplacering samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Krigsorganisation och krigsplacering för kultur- och fritidsnämnden avseende år 2026", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-25.
- › Förslag på krigsorganisation (presenteras fysiskt under nämndssammanträdet på grund av sekretess).
- › Riktlinje "Krigsorganisation och krigsplacering", 2026-01-14.
- › Policy "Civil Försvar", 2025-12-15.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2024/67

2026-03-25

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Krigsorganisation och krigsplacering för kultur- och fritidsnämnden avseende år 2026

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att anta krigsorganisation och krigsplacering samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Ärendet

Enligt Tidaholms kommuns riktlinje för krigsorganisation och krigsplacering har kommunen ett ansvar enligt lag (1992:1402) om totalförsvar och höjd beredskap (LTH) att säkerställa att samhällsviktiga verksamheter och uppgifter kan upprätthållas och utföras vid höjd beredskap och krig. För att säkerställa att verksamheterna kan upprätthållas och utföras under höjd beredskap och krig krävs en tydligt definierad krigsorganisation, där uppgifter, prioriteringar och resurser är anpassade för de förutsättningar som råder.

Förslag på krigsorganisation kommer presenteras under nämndssammanträdet.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms gå i led med Barnkonventionens artikel 38, avsnitt 4 som lyder:

"Konventionsstaterna ska i enlighet med sina åtaganden enligt internationell humanitär rätt om att skydda civilbefolkningen i väpnade konflikter vidta alla tänkbara åtgärder för att säkerställa skydd och omvårdnad av barn som berörs av en väpnad konflikt".

Beslutsunderlag

- › Förslag på krigsorganisation (presenteras fysiskt under nämndssammanträdet på grund av sekretess).
- › Riktlinje "Krigsorganisation och krigsplacering", 2026-01-14.
- › Policy "Civilt Försvar", 2025-12-15.

Sändlista

Kommunstyrelsen



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/37

2026-04-13

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Uppföljning av helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att godkänna upprättad helårsprognos samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Ärendet

Helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026.
- › Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut § 21/2026 "Beslut om uppföljning av helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026", 2026-04-07.

Sändlista

Kommunstyrelsen



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kultur- och fritidsnämnd
2026

Helårsprognos mars 2026

Innehållsförteckning

I Sammanfattning.....	3
2 Ekonomi	4
2.1 Budgetram och investeringsmedel.....	4
2.2 Redovisning – Nämnd	4
2.2.1 Helårsprognos nämnd.....	4
2.2.2 Preliminärt utfall för nämnden – jämfört med budget.....	5
3 Investeringar per projekt	6
3.1 Kultur- och fritidsnämndens investeringar	6

I Sammanfattning

För perioden januari - mars 2026 är det preliminära utfallet 1,2 miljoner underskott. Sedvanligt har förvaltningen hanterat anläggningsbidrag och kulturbidrag till föreningar tidigt under året, vilket ger en förskjutning av kostnaderna jämfört med budgeten.

Helårsprognosen för kultur- och fritidsnämnden motsvarar en ekonomi i balans.

Investeringsnivån är i linje med budget.

2 Ekonomi

2.1 Budgettram och investeringsmedel

Kommunfullmäktige fastställer och tilldelar nämnden en budgettram och investeringsmedel. Budgettramen är de medel som tilldelas en nämnd för dess driftsbudget.

Nämndens verksamhetsplan redogör för hur nämnden har beslutat att fördela driftsbudgeten till nämndens olika verksamheter under året. Fördelningen benämns detaljbudget.

Nämndens investeringsbudget anger hur nämnden har beslutat att fördela dess investeringsmedel under året.

Nämnden ansvarar för att beslutade mål och åtaganden uppnås inom tilldelad budgettram. Nämnden ska inrymma sina verksamheter inom den budget som kommunfullmäktige har fastställt. Beredskap för kostnadsavvikelser mot budget och oförutsedda utgifter ansvarar nämnden för genom omprioriteringar och omfördelningar inom tilldelad budget.

Verksamhetsplaneringen skall bygga på den faktiska behovs- och kostnadsutvecklingen som nämnden själv beräknar och de prioriteringar som nämnden själv vill göra, för att utifrån kommunfullmäktiges beslut om mål och budget bedriva en bra och effektiv verksamhet och ha en ekonomi i balans. Nämnden ska ha en långsiktighet i sina prioriteringar och i grunden se över befintlig verksamhet samtidigt som nödvändig utveckling måste beaktas.

2.2 Redovisning – Nämnd

2.2.1 Helårsprognos nämnd

Helårsprognos under årets månader

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Helårsprognos	x	x	47									
Budgetram	x	x	47									
Avvikelse (mnkr)			0									
Avvikelse (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Helårsprognosen för kultur- och fritidsnämnden har efter första kvartalet 2026 inte några skäl för revidering av utfall mot budget på totalen.

Nämndens avvikelse mot budgetram

	Prognos 2026	Budget 2026	Avvikelse Prognos - Budget	Utfall 2025
Verksamhetens intäkter	7 822	7 102	720	9 464
Verksamhetens kostnader	-54 824	-54 104	-720	-50 927
- varav personalkostnader	-25 347	-25 347	0	-23 032
Verksamhetens nettokostnader	-47 002	-47 002	0	-41 463
Budgetram	47 002	47 002	0	44 073
Nämndens avvikelse	0	0	0	2 610

För helåret prognosticerar kultur- och fritidsnämnden en ekonomi i balans.

Nämnden har ansökt om och beviljats bidrag till två strategiska utvecklingsprojekt om sammanlagt 720 tkr. Därav en ökning av intäktsprognosen. De medlen ska förbrukas inom ramen för projekten under året och därmed ökar även prognosen med samma siffror för verksamhetens kostnader.

2.2.2 Preliminärt utfall för nämnden – jämfört med budget

	Ackumulerat utfall 2026	Ackumulerad budget 2026	Avvikelse mot ackumulerad budget
Verksamhetens intäkter	2 647	1 776	871
Verksamhetens kostnader	-15 918	-13 846	-2 072
- varav personalkostnader	-6 376	-6 657	281
Verksamhetens nettokostnader	-13 271		-1 201
Budgetram	12 071	12 071	0
Nämndsresultat	-1 200		-1 201

Utfallet för kultur- och fritidsnämnden för perioden januari - mars påvisar ett underskott på 1,2 miljoner kronor.

Intäktssidan har fått medel från strategiska utvecklingsmedel på 0,7 miljoner kronor som inte varit budgeterade. I övrigt har badhuset och idrottsanläggningar tillsammans högre intäkter än budgeterat.

På kostnadssidan har en stor del av föreningsbidragen betalats ut till kommunens föreningar under första kvartalet, vilket ger en temporär avvikelse på 2,2 miljoner kronor. Den avvikelsen kommer att minska och så småningom vid årets slut vara neutraliserad.

Kostnader för personal är 0,3 miljoner lägre än budgeterat och baseras på vakanser och sjukfrånvaro.

3 Investeringar per projekt

3.1 Kultur- och fritidsnämndens investeringar

	Pr oje kt Nr	Ack Utfall 2026	Budget 2026	Tilläggs anslag & ombudg etering	Summa budget 2026	Prognos 2026	Avvikels e Utfall / Budget
Inventarier kultur- och fritidsnämnd	690 024	0	1 000	0	1 000	1 000	1 000
Ismaskin	693 097	0	0	0	0	0	0
Summa kultur- och fritidsnämnd		0	1 000	0	1 000	1 000	1 000

Kultur- och fritidsnämnden har för perioden januari - mars förbrukat 0 kronor av den sammanlagda investeringsbudgeten om 1 miljon kronor.

För helåret bedömer nämnden i nuläget att kvarstå med 1 miljon i prognos.



§ 21 Beslut om uppföljning av helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026

KFN 2026/37

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet beslutar att hänskjuta ärendet till kultur- och fritidsnämnden för beslut.

Sammanfattning av ärendet

Helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026.

Rapporten är inte färdigställd. En muntlig genomgång och en preliminär prognos redovisas.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arbetsutskottet besluta att hänskjuta ärendet till kultur- och fritidsnämnden för beslut.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Uppföljning av helårsprognos för kultur- och fritidsnämnden avseende mars månad år 2026", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-26.



§ 29 Information om TSI – tidiga och samordnade insatser kring barn och unga

KFN 2026/24

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lägga informationen om TSI - tidiga och samordnade insatser kring barn och unga till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Under kultur- och fritidsnämndens sammanträde 2026-04-21 informerar TSI-samordnaren om TSI - tidiga och samordnade insatser kring barn och unga.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att lägga informationen om TSI - tidiga och samordnade insatser kring barn och unga till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse ”Information om TSI – tidiga och samordnade insatser kring barn och unga”, kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-26.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/24

2026-03-26

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Information om TSI – tidiga och samordnade insatser kring barn och unga

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att lägga informationen om TSI - tidiga och samordnade insatser kring barn och unga till handlingarna.

Ärendet

Under kultur- och fritidsnämndens sammanträde 2026-04-21 informerar TSI-samordnaren om TSI - tidiga och samordnade insatser kring barn och unga.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

> -



§ 30 Information om öppen ungdomsverksamhet

KFN 2026/24

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lägga informationen om öppen ungdomsverksamhet till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Tf. enhetschef Kultur informerar om öppen ungdomsverksamhet.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att lägga informationen om öppen ungdomsverksamhet till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Information om öppen ungdomsverksamhet", tf. enhetschef Kultur Ove Jansson, 2026-03-26.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/24

2026-03-26

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Ove Jansson, tf. enhetschef Kultur

Tjänsteskrivelse - Information om öppen ungdomsverksamhet

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att lägga informationen om öppen ungdomsverksamhet till handlingarna.

Ärendet

Tf. enhetschef Kultur informerar om öppen ungdomsverksamhet.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

> -



§ 26 Beslut om justering av öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten

KFN 2026/40

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att justera öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten enligt upprättat förslag under perioden 2026-06-01-2026-08-23.

Sammanfattning av ärendet

Inför sommarperioden behöver bibliotekets och den öppna ungdomsverksamhetens öppettider justeras under perioden 2026-06-01-2026-08-23.

Förra sommaren gjordes en anpassning av gemensamma öppettider med utgångspunkt från öppettiderna för biblioteket. Samma upplägg föreslås även för detta år. Det innebär att under bibliotekets öppettider finns alltid ungdomsavdelningen och Kreativa rummet tillgängliga på nedre plan. Beroende på vilken personal som jobbar under sommarveckorna kan även ytterligare lokalutrymmen på nedre plan komma att användas i samband med sommaraktiviteter.

Förslaget är att under sommarperioden ha följande öppethållande för stadsbiblioteket och den öppna ungdomsverksamheten under tidsperioden 2026-06-01-2026-08-23:

Måndag-torsdag	kl. 10-17
Fredag	kl. 10-13

Föreslagna öppettider bedöms ge utrymme för personalens semesterledigheter men samtidigt ge en rimlig tillgänglighet till besök i biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att justera öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten enligt upprättat förslag under perioden 2026-06-01-2026-08-23.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Justering av öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten", tf. enhetschef Kultur Ove Jansson, 2026-03-16.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 31/2024 "Beslut om justering av öppettider för den öppna ungdomsverksamheten", 2024-05-07.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 52/2023 "Beslut om justering av öppettider för biblioteket", 2023-06-13.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/40

2026-03-16

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Ove Jansson, tf. enhetschef Kultur

Tjänsteskrivelse - Justering av öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att justera öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten enligt upprättat förslag under perioden 2026-06-01-2026-08-23.

Ärendet

Inför sommarperioden behöver bibliotekets och den öppna ungdomsverksamhetens öppettider justeras under perioden 2026-06-01-2026-08-23.

Utredning

Det finns behov av att ändra och samordna sommarperioder och sommaröppettider 2026 för Stadsbiblioteket och den öppna ungdomsverksamheten. Detta för att kunna ha en gemensam bemanning och därmed klara semesterledigheter för arbetsgruppen.

När det gäller de två verksamheterna i Bibliotekshuset, biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten finns två beslut avseende sommaröppettider. Beslutade öppettider, enligt kultur- och fritidsnämndens beslut § 31/2024, under sommarlovet för den öppna ungdomsverksamheten är måndag-fredag kl. 14-18. Beslutade öppettider, enligt kultur- och fritidsnämndens beslut § 52/2023, under perioden juni-augusti för biblioteket är måndag-torsdag kl. 10-18 och fredag kl. 10-13.

Verksamheterna i Bibliotekshuset är fortfarande inne i en process kring utformning av verksamhet riktad till ungdomar och mötesplats för unga utifrån öppen ungdomsverksamhet och bibliotek. En ungdomscoach har anställts i början på året, vilket gett bättre förutsättningar för utvecklingsarbetet. Men fortfarande finns vakanser och osäkerhet kring frånvaro på grund av sjukdom och ledigheter kopplat till flera tjänster.

Förra sommaren gjordes en anpassning av gemensamma öppettider med utgångspunkt från öppettiderna för biblioteket. Samma upplägg föreslås även för detta år. Det innebär att under bibliotekets öppettider finns alltid ungdomsavdelningen och Kreativa rummet tillgängliga på nedre plan. Beroende på vilken personal som jobbar under sommarveckorna kan även ytterligare lokalutrymmen på nedre plan komma att användas i samband med sommaraktiviteter. Genom omvärldsspaning vet vi också att en hel del mötesplatser för unga i andra kommuner stänger helt några veckor under sommaren på grund av få besök och behov av semesterplanering.



Erfarenheten från förra årets sommartider är att de i tillräcklig grad möter behoven från biblioteksbesökarna. Ungdomsbesökarna är betydligt färre under sommarlovet och därmed bedöms öppettiderna vara tillräckliga. Under sommarperioden upplever förvaltningen att biblioteksbesökarna är mer flexibla vad gäller tider. Besöken kan därför planeras med större tidsmässig flexibilitet, samtidigt som efterfrågan på studielitteratur i stort sett är obefintlig.

Under sommarlovet kommer kollo att genomföras på Tidaholms Sommargård måndag-torsdag vecka 26. Detta år görs det gemensamt med Falköpings kommun med 15 ungdomar från respektive kommun. Samverkan sker även när det gäller personal. Sommarboken genomförs under lovet med tre träffar kopplat till läsande och med fokus på ungdomar 9-12 år. Eventuellt kan andra barn-och ungdomsaktiviteter genomföras under sommarlovet beroende på personaltillgång.

Tidsmässigt föreslås sommartiderna gälla till och med vecka 34. Övergång till nya ordinarie öppettider för biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten kommer ske från och med 2026-08-24 för att samordnas med förtidsröstningen till valet 2026. Förtidsröstningen kommer denna gång att genomföras i Bibliotekshusets Stora sal, förutom valdagen 13 september som sker i Biblioteket. Tiderna för bibliotekets öppethållande och förtidsröstningen kommer att samordnas för att underlätta för besökare och göra det lättare att vid behov göra stödjande insatser i samband med förtidsröstningen.

Barnrättsbedömning

Beslutet rör alla barn 0-18 år i Tidaholms kommun. Beslutet rör artikel 31 i Barnkonventionen – Barnets rätt till lek, vila, fritid och kultur. Begränsningen av bibliotekets och den öppna ungdomsverksamhetens öppettider påverkar alla barn och unga negativt, men bedömningen är att tillgängligheten är tillräcklig med hänsyn till ledighet under sommarlovet.

Utredningens slutsatser

Förslaget är att under sommarperioden ha följande öppethållande för stadsbiblioteket och den öppna ungdomsverksamheten under tidsperioden 2026-06-01-2026-08-23:

Måndag-torsdag	kl. 10-17
Fredag	kl. 10-13

Föreslagna öppettider bedöms ge utrymme för personalens semesterledigheter men samtidigt ge en rimlig tillgänglighet till besök i biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten.

Beslutsunderlag

- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 31/2024 "Beslut om justering av öppettider för den öppna ungdomsverksamheten", 2024-05-07.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 52/2023 "Beslut om justering av öppettider för biblioteket", 2023-06-13.



§ 31 Beslut om justering av öppettider för den öppna ungdomsverksamheten

KFN 2024/39

Kultur- och fritidsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att justera öppettider för den öppna ungdomsverksamheten enligt upprättat förslag från och med 13 juni 2024.

Sammanfattning av ärendet

Öppettiderna på den öppna ungdomsverksamheten EnTrappaNer behöver justeras inför sommaren 2024 för att anpassas till besöksunderlag och bemanning.

Beslutade öppettider under sommarlovet (enligt kultur- och fritidsnämndens beslut § 39/2023):

Måndag-torsdag kl. 10–18

Fredag kl. 10-17

Förslag till nya öppettider för den öppna ungdomsverksamheten under sommarlovet:

Måndag-fredag kl. 14-18

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att justera öppettider för den öppna ungdomsverksamheten enligt upprättat förslag från och med 13 juni 2024.

Beslutsunderlag

- › Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut § 36/2024 "Beslut om justering av öppettider för den öppna ungdomsverksamheten", 2024-04-23.
- › Tjänsteskrivelse "Justering av öppettider för den öppna ungdomsverksamheten", enhetschef Kultur Johanna Andersson, 2024-04-05.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 39/2023 "Beslut om utvärdering och utredning kring den öppna ungdomsverksamhetens inriktning", 2023-05-09.



§ 52 Beslut om justering av öppettider för biblioteket

KFN 2023/52

Kultur- och fritidsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att justera öppettider för biblioteket enligt upprättat förslag från och med 14 juni 2023.

Sammanfattning av ärendet

För kultur- och fritidsnämndens verksamheter gäller att följa och möta samhällsutvecklingen kring digitala tjänster, mötesplatser och förändrade beteendemönster. Stadsbiblioteket har kunnat identifiera vissa trender i besökarnas beteende och föreslår förändrade öppettider för att kunna tillgodose besökarnas önskemål.

I samband med att den öppna ungdomsverksamheten efter sommaren förändrar öppettider och ökar det aktivitetsbaserade innehållet, så öppnar detta för ytterligare samverkan mellan bibliotek och öppen ungdomsverksamhet. Genom viss samordning av öppettider underlättas personalplanering när det gäller bemanning och genomförande av aktiviteter.

Med utgångspunkt från de anpassningsåtgärder som gjordes för 2019 tog kultur- och fritidsnämnden förändrade öppettider för biblioteket.

Stadsbiblioteket har idag öppet enligt följande:

	Sept-maj	Sommartid juni-aug
Må-to	10-18	10-18
Fr	10-16	10-13
Lö	10-13	

Covid-19-pandemin kom att påverka bibliotekets tillgänglighet och öppethållande under perioden 2020-2022. Tidaholms stadsbibliotek höll aldrig helt stängt under pandemin utan ambitionen var att kunna tillhandahålla så mycket öppethållande och biblioteksservice som möjligt. Det totala besöksantalet minskade under pandemin och fortfarande är antalet besök färre än före pandemin (64 110 besök 2022 mot 72 500 besök 2019). Flest besökare kommer på förmiddagarna från 10-tiden fram till lunch, sedan är det färre besökare för att bli en mindre ökning igen på eftermiddagen, cirka 14.30-16.30. Tidigare har de mest besökta tiderna varit första timmarna på öppethållandet och sista timmarna på öppethållandet, men här har skett en förändring över tid. Lördagen har ett stabilt flöde över tid och fyller en funktion för en del som har svårt att komma vid andra tillfällen. Måndagar och fredag eftermiddag har något fler besök än jämförbara dagar och tider.

En annan betydande förändring som skett är att hösten 2021 flyttade den öppna ungdomsverksamheten in i Bibliotekshusets bottenplan. I samband med detta blev bibliotekets



ungdomsavdelning en gemensam brygga mellan biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten. Därefter har det även skapats ett Kreativt rum för pyssel och en studio för musik/film/foto i anslutning till ungdomsavdelningen, vilket också utgör en gemensam yta för bibliotek och öppen ungdomsverksamhet.

Samverkan mellan biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten har efter att pandemin släppt sitt grepp utvecklats på ett positivt sätt. Båda verksamheterna lär av varandra, fler medarbetare bemannar i båda verksamheterna och fler aktiviteter planeras och genomförs tillsammans. Detta ger i sin tur en minskad sårbarhet i verksamheterna och nyttjande av resurser mer effektivt, vilket var en grund till att flytta över den öppna ungdomsverksamheten till Bibliotekshuset.

I samband med att den öppna ungdomsverksamheten efter sommaren förändrar öppettider och ökar det aktivitetsbaserade innehållet, så öppnar detta för ytterligare samverkan. Genom viss samordning av öppettider underlättas personalplanering när det gäller bemanning och genomförande av aktiviteter. En fördel är även att båda verksamheterna vid samma tidpunkt kan hjälpas åt med att stänga Bibliotekshuset.

Förslaget till förändrade öppettider innebär att öppettiden kortas på torsdagar och förlängs på fredagar. Eftersom flödet på fredagar fram till kl. 16 är bättre än övriga dagar i veckan kan en flyttning från torsdag till fredag ge fler besök och utlån. Förändringen ger även möjlighet till ökad samordning av tider mellan biblioteket och den öppna ungdomsverksamheten. Biblioteket har sommaröppettider under perioden 1 juni – 31 augusti och dessa tider är samordnade med öppettiderna för den öppna ungdomsverksamheten för att kunna hjälpas åt med bemanning i Bibliotekshuset.

Förslag till öppettider för Tidaholms Stadsbibliotek september-maj:

Måndag-onsdag kl. 10-18

Torsdag-fredag kl. 10-17

Lördag kl. 10-13

Förslag till sommaröppettider för Tidaholms Stadsbibliotek juni-augusti:

Måndag-torsdag kl. 10-18

Fredag kl. 10-13

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att justera öppettider för biblioteket enligt upprättat förslag från och med 14 juni 2023.

Beslutsunderlag

- › Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut § 49/2023 "Beslut om justering av öppettider för biblioteket", 2023-05-30.
- › Tjänsteskrivelse "Justering av öppettider för biblioteket", enhetschef Kultur Johanna Andersson, 2023-05-05.



§ 22 Beslut om rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende kultur- och fritidsnämnden 2025

KFN 2026/38

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att godkänna upprättad rapport samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Enligt bestämmelser i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra ska det förbättras.

Nämnden ska behandla en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i april månad.

Denna rapport avser perioden januari till december 2025.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att godkänna upprättad rapport samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende kultur- och fritidsnämnden 2025", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-26.
- › Rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende kultur- och fritidsnämnden 2025.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/38

2026-03-26

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende kultur- och fritidsnämnden 2025

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att godkänna upprättad rapport samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Ärendet

Enligt bestämmelser i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra ska det förbättras.

Nämnden ska behandla en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i april månad.

Denna rapport avser perioden januari till december 2025.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende kultur- och fritidsnämnden 2025.

Sändlista

Kommunstyrelsen

Kommunrevisionen



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kultur- och fritidsnämnd
2025

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

Innehåll

1 Inledning.....	3
2 Sammanfattning.....	4
3 Arbetsskador och tillbud	5
4 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.....	6
4.1 Årlig uppföljning.....	6
4.2 Chefens arbetsmiljö.....	9
4.3 Organisatorisk och social arbetsmiljö	12
5 Åtgärder.....	16

I Inledning

Enligt bestämmelser i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra skall det förbättras. Varje nämnd ska behandla en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i april månad. Denna rapport avser perioden januari till december 2025.

2 Sammanfattning

Kultur- och fritidsförvaltningen har etablerade rutiner för rapportering av tillbud och arbetsskador. Antalet anmälningar har minskat något jämfört med föregående år, men ett visst mörkertal bedöms finnas. Samtliga rapporterade händelser under 2025 har varit av mindre allvarlig karaktär.

Uppföljningen visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en integrerad del av verksamheten. Cheferna har god kännedom om uppdrag, mål och stöd samt upplever att de har mandat att vidta åtgärder. Samtidigt finns utvecklingsbehov, bland annat avseende uppföljning, dokumentation och tillgång till skyddsombud. Verksamheten präglas även av begränsade resurser och ett ökat tryck kopplat till arbetsmiljöarbete, administration och personalfrågor, vilket bidrar till hög arbetsbelastning.

För att möta detta har förvaltningen under 2025 omfördelat personalresurser för att stärka samordning och stöd i arbetsmiljöarbetet samt bidra till arbetet med friskfaktorer. Förvaltningen har även tagit fram ett stöddokument för arbetsmiljöarbetet, inklusive ett årshjul som kommer att ligga till grund för kommande års arbete. Bedömningen är att detta skapar bättre förutsättningar framåt, men att det fortsatt finns behov av att säkerställa tillräckliga resurser och kompetens för ett långsiktigt hållbart arbetsmiljöarbete.

3 Arbetsskador och tillbud

	2025	2024	2023	2022
Arbetsskador	3	6	5	4
Tillbud	6	9	13	3

Förvaltningen har väl etablerade rutiner för att rapportera tillbud och arbetsskador, och antalet anmälningar ligger på en något lägre nivå jämfört med 2024. Det finns dock sannolikt ett mörkertal när det gäller rapportering av tillbud. Samtliga rapporterade tillbud och arbetsskador under 2025 har klassificerats som mindre allvarliga.

4 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

4.1 Årlig uppföljning

Samtliga enheter inom kultur- och fritidsförvaltningen, inklusive förvaltningsledningen, har gemensamt besvarat checklisten för det systematiska arbetsmiljöarbetet i samband med personalmöten. Fritidsenheten besvarade dock checklisten efter att rapporten stängdes den 28 februari, och därför ingår deras svar inte i nedanstående sammanställning av checklistor. Däremot har deras svar beaktats i denna rapport.

Enligt checklistans svar bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete helt eller delvis inom kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter. Under 2025 har skyddsombud saknats på två av tre enheter. Uppföljning av skriftlig dokumentation, såsom handlingsplaner och uppgiftsfördelningar, kommer att ske under 2026.

Forms i rapport	
Årlig uppföljning SAM - avser år 2025	
Fråga	Resultat
Skyddsombudets deltagande	
Deltar skyddsombud vid uppföljningen?	% Ja - 0 Nej - 3
Frågor systematiskt arbetsmiljöarbete	
Ingår systematiskt arbetsmiljöarbete som en naturlig del i den dagliga verksamheten?	% Ja - 2 Delvis - 1 Nej - 0
Medverkar medarbetare i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	% Ja - 3 Delvis - 0 Nej - 0
Medverkar skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	% Ja - 0 Delvis - 1 Nej - 2

Forms i rapport	
Vet alla i verksamheten vem, vilka som är skyddsombud på arbetsplatsen?	 % ● Ja - 2 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Känner du till att det finns en arbetsmiljöpolicy?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Finns det tydliga rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas?	 % ● Ja - 2 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Har det fördelats arbetsmiljöuppgifter till medarbetare på de arbetsplatser där det finns risker?	 % ● Ja - 0 ◆ Ej aktuellt - 3 ■ Nej - 0
Har de som har blivit tilldelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga befogenheter, resurser och kompetens?	 % ● Ja - 0 ◆ Ej aktuellt - 3 ■ Nej - 0
Är uppgiftsfördelningen skriftligt dokumenterad?	 % ● Ja - 0 ◆ Ej aktuellt - 3 ■ Nej - 0
Utförs regelbundna riskbedömningar?	 % ● Ja - 2 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0

Forms i rapport	
Sker riskbedömning vid planering- och eller förändring av verksamheten?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Görs utredningar av tillbud, ohälsa eller olycksfall?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Sker genomförande och kontroll av åtgärderna gällande tillbud, ohälsa och olycksfall?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Finns det en skriftlig handlingsplan på åtgärderna?	 % ● Ja - 2 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Görs årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Anlitas vid behov företagshälsovård eller motsvarande?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0

4.2 Chefens arbetsmiljö

Svarens resultat visar att enhetscheferna inom kultur- och fritidsförvaltningen har god kännedom om det systematiska arbetsmiljöarbetet, tillgängligt stöd, samt mål och uppdrag. De upplever även att de har mandat att genomföra nödvändiga åtgärder inom sitt ansvarsområde.

Det finns dock utmaningar i form av delvis begränsade resurser, framför allt avseende tid samt kunskap om arbetsmiljöuppgifter och de system som används. Samtidigt upplevs ett ökat tryck i verksamheterna när det gäller vad som ska hinnas med kopplat till personalfrågor, arbetsplatsträffar och utbildningar, exempelvis olika insatser inom arbetsmiljöarbetet och administrativa uppgifter. Detta sker parallellt med kärnverksamheten, där samtliga verksamheter är öppna och riktar sig till allmänheten.

För att möta detta har förvaltningen under 2025 omfördelat personalresurser för att stärka samordningen och stödet i arbetsmiljöarbetet, samt för kommunövergripande arbete med friskfaktorer i samverkan med kommunens personalavdelning.

Bedömningen är att vidtagna åtgärder bidrar till ett mer strukturerat arbetsmiljöarbete, men att det fortsatt finns behov av att säkerställa tillräckliga resurser och kompetens för att långsiktigt kunna möta de ökade kraven.

Förvaltningschef och samtliga enhetschefer har besvarat checklistan.

Forms i rapport	
Chefens arbetsmiljö - avser år 2025	
Fråga	Resultat
Finns det tydliga mål för verksamheten?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Upplever du att ditt chefsuppdrag är tydligt?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Är det tydligt vilka mål som ska prioriteras vid tidsbrist och allt för hög arbetsbelastning?	% Ja - 1 Delvis - 3 Nej - 0
Har du möjlighet att ta rast och paus i arbetet?	% Ja - 3

Forms i rapport	
	 Delvis - 1  Nej - 0
Är antalet underställda medarbetare som du har rimligt i förhållande till uppdraget?	 %  Ja - 3  Delvis - 1  Nej - 0
Får du tillräckligt stöd med administrativa uppgifter för att klara uppdraget?	 %  Ja - 2  Delvis - 2  Nej - 0
Är det klart och tydligt vilka befogenheter (rätt att fatta beslut) du som chef har?	 %  Ja - 4  Delvis - 0  Nej - 0
Finns det utrymme och möjlighet för dig att få stöd och hjälp från närmast överordnad chef när det behövs?	 %  Ja - 4  Delvis - 0  Nej - 0
Genomförs det möten med närmast överordnad chef om uppdrag, resurser och organisatoriska förutsättningar?	 %  Ja - 4  Delvis - 0  Nej - 0
Genomförs det möten med närmast överordnad chef om verksamhetens resultat, utveckling och ekonomi?	 %  Ja - 4  Delvis - 0  Nej - 0
Har du möjlighet att få kollegialt stöd från chefer på samma organisatoriska nivå som dig?	 %  Ja - 4  Delvis - 0

Forms i rapport	
	Nej - 0
Vet du hur du kan förebygga ohälsosam arbetsbelastning?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Vet du om vilka åtgärder som du kan genomföra för att minimera risker med arbetstidens förläggning?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Vet du vad kränkande särbehandling är?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Vet du hur kränkande särbehandling kan hanteras och förebyggas?	% Ja - 3 Delvis - 1 Nej - 0
Har du fått en introduktion som gjort att du fått god insikt och kunskap om din arbetsplats och roll?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Ges du stöd i att prioritera arbetsuppgifter av närmast överordnad chef vid hög arbetsbelastning?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0
Vidtar din chef åtgärder för att motverka arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande och kan leda till ohälsa hos dig?	% Ja - 4 Delvis - 0 Nej - 0

Forms i rapport	
Utifrån vad som framkommit i medarbetarsamtal, APT, skyddsronder osv. - görs riskbedömning handlingsplan och uppföljning enligt rutin?	 % ● Ja - 3 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Anlitas företagshälsovården i frågor som rör hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering?	 % ● Ja - 4 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Har du signerat en fördelning av arbetsmiljöuppgifter?	 % ● Ja - 4 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Upplever du att du har tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för dina arbetsmiljöuppgifter?	 % ● Ja - 2 ◆ Delvis - 2 ■ Nej - 0
Är du medveten om att du kan returnera arbetsmiljöuppgift när du inte har kunskap, resurser eller befogenheter?	 % ● Ja - 4 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0

4.3 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Sammanfattningsvis är bedömningen att medarbetarna inom förvaltningen upplever att de får det stöd och den avlastning de behöver. Cheferna är närvarande i verksamheten och leder samt fördelar arbetet på ett effektivt sätt.

Vidare kan det konstateras att kultur- och fritidsförvaltningens stramt bemannade organisation gör det svårt att undvika hög arbetsbelastning, särskilt vid sjukfrånvaro. Specialistuppgifter kräver att medarbetare täcker upp för varandra. Den utåtriktade verksamheten och tillgängliga mötesplatser ökar belastningen vid personalbrist, särskilt när öppettider och förutsättningar för aktiviteter måste upprätthållas.

Fritidsenheten besvarade checklistan efter att rapporten stängdes den 28 februari och därför ingår deras svar inte i nedanstående sammanställda checklistor. Däremot har deras svar beaktats i denna rapport.

Forms i rapport

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) - avser år 2025

Fråga	Resultat
Skyddsombudets deltagande	
Deltar skyddsombud vid uppföljningen?	% Ja - 0 Nej - 3
Arbetsbelastning /arbetsinnehåll /psyiskt påfrestande arbete	
Vet du hur arbetsuppgifterna ska prioriteras när tiden inte räcker till?	% Ja - 2 Delvis - 1 Nej - 0
Finns de resurser (ex. utrustning, redskap, möbler) som behövs för att kunna utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt?	% Ja - 2 Delvis - 1 Nej - 0
Har du möjlighet att påverka planeringen av dina arbetsuppgifter?	% Ja - 2 Delvis - 1 Nej - 0
Har du möjlighet till stöd och hjälp från kollegor i det dagliga arbetet?	% Ja - 3 Delvis - 0 Nej - 0
Har du möjlighet till stöd och hjälp av chef-/er när du behöver?	% Ja - 3 Delvis - 0 Nej - 0
Får du när du tilldelas nya arbetsuppgifter möjlighet till kompetensutveckling för att kunna utföra dem? Ex. kollegialt lärande, utbildning, kurs.	%

Forms i rapport	
	 Ja - 2  Delvis - 1  Nej - 0
Finns det utrymme för återhämtning i arbetet? Ex. pauser, fika, rutinmässiga arbetsuppgifter eller lugnare tempo.	 %  Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0
Är det möjligt att anpassa resurserna till de krav som ställs i arbetet så att ohälsosam arbetsbelastning kan undvikas? Ex. vid arbetstoppar eller vid perioder med för hög arbetsbörda.	 %  Ja - 1  Delvis - 2  Nej - 0
Finns det tillräckligt med forum där dialog kan föras om arbetsmiljöfrågor för arbetsgruppen? Ex. personalmöten, APT osv.	 %  Ja - 2  Delvis - 1  Nej - 0
Finns det tillräckligt med stöd för att undvika att ev. starkt psykiskt påfrestande arbete leder till ohälsa? Ex. hot och våld, otrevliga "kunder", komplexa arbetsuppgifter, etiska dilemman osv.	 %  Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0
Arbetstidens förläggning	
Är tiden mellan arbetspassen tillräcklig för att du ska hinna återhämta dig?	 %  Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0
Är gränsen mellan arbete och fritid tydlig?	 %  Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0
Tar du de raster som finns inplanerade i schemat?	 %

Forms i rapport	
	 Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0
Finns det ostörda utrymmen som kan användas för vila och återhämtning på arbetsplatsen?	  %  Ja - 1  Delvis - 2  Nej - 0
Har du arbetstider eller schema som påverkar dig negativt? Med negativt menas ex. sömnstörning.	 %  Ja - 0  Delvis - 0  Nej - 3
Kränkande särbehandling	
Har arbetsgivaren gjort klart att kränkande särbehandling inte är accepterat på arbetsplatsen?	 %  Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0
Vet du vart du som medarbetare ska vända dig om du lagt märke till, misstänker eller blivit utsatt för kränkande särbehandling?	 %  Ja - 3  Delvis - 0  Nej - 0

5 Åtgärder

Sammanfattningsvis visar svaren från checklistorna att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en integrerad del av kultur- och fritidsförvaltningens verksamhet, men att vissa områden behöver förtydligas och att rutiner, såsom uppföljning, kan utvecklas ytterligare.

Under 2025 har förvaltningen omfördelat personalresurser för att stärka samordningen och stödet i arbetsmiljöarbetet samt bidra till det kommunövergripande arbetet med friskfaktorer i samverkan med personalavdelningen. Det framtagna stöddokumentet för arbetsmiljöarbetet inom kultur- och fritidsförvaltningen kommer att utgöra en grund för det fortsatta arbetet, med syftet att säkerställa en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Genom att integrera friskfaktorer i arbetsmiljöarbetet skapas en mer hållbar och attraktiv arbetsplats, där medarbetare trivs och ges förutsättningar att utvecklas och bidra i sitt arbete.



§ 24 Beslut om yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun

KFN 2026/30

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden att föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen bifalls.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att remittera motionen om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun till barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2026-04-30.

Förvaltningen har tagit fram förslag på yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden att föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen bifalls.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-25.
- › Yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun, kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-25.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 9/2026 "Beslut om remittering av motion om arbetskläder", 2026-01-28.
- › Motion - Arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun, 2025-12-05.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/30

2026-03-25

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun

Förslag till beslut

- Nämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen bifalls.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att remittera motionen om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun till barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2026-04-30.

Förvaltningen har tagit fram förslag på yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun, kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-25.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 9/2026 "Beslut om remittering av motion om arbetskläder", 2026-01-28.
- › Motion - Arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun, 2025-12-05.

Sändlista

Kommunstyrelsen



Yttrande

Ärendenummer: KFN 2026/30

2026-03-25

Kommunstyrelsen

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Yttrande om motion om arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet har lämnat en motion om arbetskläder och arbetsskor för anställda inom Tidaholms kommun.

Motionärerna menar att tillgång till ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor är centralt för många yrkesgrupper. I motionen står att arbetskläder och arbetsskor är avgörande för att förebygga belastningsskador, förbättra ergonomin, säkra hygien och skapa en trygg och professionell arbetsmiljö. Socialdemokraterna och Vänsterpartiet har uppmärksammat att arbetskläder och arbetsskor inte tillhandahålls på ett enhetligt och konsekvent sätt inom alla berörda verksamheter i kommunen. Detta avser inte skyddskläder och skyddsskor, vilket motionärerna anser fungerar på ett bra sätt redan idag.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet anser att Tidaholms kommun måste ta ett tydligt och samlat ansvar för att säkerställa att alla medarbetare får tillgång till den arbetsutrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter tryggt, säkert och på ett hållbart sätt. De föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att säkerställa att samtliga anställda inom Tidaholms kommun får tillgång till ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor. Vidare föreslår de att kommunfullmäktige beslutar att uppdraga åt ansvariga förvaltningar att ta fram tydliga och enhetliga rutiner för beställning, utdelning och uppföljning av arbetskläder och arbetsskor.

Alla anställda i kultur- och fritidsförvaltningen, inom de yrkesgrupper där det bedöms nödvändigt för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett tryggt, säkert och hållbart sätt, har tillgång till ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor. Vid inköp följs Tidaholms kommuns riktlinje och policy för inköp och upphandling.

Bedömningen är att arbetskläder och arbetsskor tillhandahålls på ett enhetligt och konsekvent sätt, i de fall kläder och skor är avgörande för att arbetet ska utföras på ett tryggt, säkert och hållbart sätt, inom alla verksamheter i förvaltningen. Däremot saknas kommunövergripande policy och riktlinje för arbetskläder och arbetsskor. Förvaltningen anser att en likvärdig hantering inom kommunen är lämplig och då finns behov av kommunövergripande policy och riktlinje.

Förvaltningen ställer sig positiv till att det säkerställs att samtliga anställda inom berörda yrkesgrupper i Tidaholms kommun ges tillgång till ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor. Vidare ser förvaltningen positivt på att en kommunövergripande policy och riktlinje tas fram, där det tydligt framgår vilka yrkesgrupper som omfattas.



§ 9 Beslut om remittering av motion om arbetskläder

KS 2025/701

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet beslutar att remittera motionen till barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2026-04-30.

Sammanfattning av ärendet

Det framgår av beslutsnummer 1.9 i kommunstyrelsens delegationsordning att kommunstyrelsens arbetsutskott har på delegation att besluta om remittering av motioner och e-förslag (Tidaholmsförslag) om inte kommunfullmäktige har beslutat om annat.

Kommunstyrelsen antog 2020-01-08 riktlinje om beredning av motioner och e-förslag. Samtliga nämnder och kommunstyrelsen ska följa det som står i riktlinjen vid beredning och besvarande av motioner och e-förslag.

Det framgår av stycke 3.1 i riktlinjen att nämnd eller annan instans som har fått en motion eller ett e-förslag skickat till sig på remiss och som ombeds yttra sig över denna/detta i sitt yttrande ska lämna sin syn på motionen/e-förslaget. Yttrandet ska inkludera information som är viktig att känna till för att ett korrekt beslut ska kunna fattas i ärendet.

Nämnden/instansen ska även lämna förslag till beslut, detta beslut ska följa förslagen som redovisas i riktlinjen. Det ska även finnas en motivering till det förslag till beslut som lämnas.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arbetsutskottet besluta att remittera motionen till barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2026-04-30.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse "Beslut om remittering av motion om arbetskläder", kommunsekreterare Sofie Thorsell, 2026-01-20.
- Motion "Arbetskläder och arbetsskor inom Tidaholms kommun", 2025-12-05.

Sändlista

Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Social- och omvårdnadsnämnden

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande

Motion

Arbetskläder och arbetsskor för anställda inom Tidaholms kommun

Till: Kommunfullmäktige i Tidaholms kommun

Datum: 2025-12-03

Bakgrund

En trygg, säker och jämlik arbetsmiljö är en grundförutsättning för att kommunens verksamheter ska fungera väl och för att Tidaholms kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare. Socialdemokraterna och Vänsterpartiet anser att **arbetsmiljön** måste präglas av ansvar, rättvisa och goda villkor för alla anställda.

Tillgång till ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor är centralt för många yrkesgrupper. Det är avgörande för att förebygga belastningsskador, förbättra ergonomin, säkra hygien och skapa en trygg och professionell arbetsmiljö. Arbetskläder och arbetsskor är därmed en självklar och nödvändig del av en modern och hållbar arbetsmiljö.

Det har uppmärksammats att arbetskläder och arbetsskor inte tillhandahålls på ett enhetligt och konsekvent sätt inom alla berörda verksamheter i kommunen. Detta skapar ojämlika förutsättningar mellan olika arbetsplatser och riskerar att leda till ökade arbetsmiljöproblem, högre sjukfrånvaro och försämrade villkor för personal inom kritiska yrkesområden.

OBS! Detta avser inte skyddskläder och skyddsskor där detta tycks fungera på ett bra sätt redan idag.

Socialdemokraterna och Vänsterpartiet anser att Tidaholms kommun måste ta ett tydligt och samlat ansvar för att säkerställa att alla medarbetare får tillgång till den arbetsutrustning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter tryggt, säkert och på ett hållbart sätt.

Yrkanden

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att Kommunfullmäktige beslutar:

- att säkerställa att samtliga berörda anställda inom Tidaholms kommun får tillgång till ändamålsenliga arbetskläder och arbetsskor.
- att uppdraga åt ansvariga förvaltningar att ta fram tydliga och enhetliga rutiner för beställning, utdelning och uppföljning av arbetskläder och arbetsskor.
- att återslagrapportering av genomförandet ska ske till kommunstyrelsen senast 2026-06-30.

Socialdemokraterna & Vänsterpartiet /gm Ingela Backman

Ingela Backman



§ 25 Beslut om fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde

KFN 2026/42

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att godkänna upprättat förslag på kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde.

Sammanfattning av ärendet

I samband med pågående avstyckning och utveckling av Ramstorps industriområde finns behov av att fastställa nya kvartersnamn och ett nytt gatunamn. Samhällsbyggnadsnämnden kan fastställa namn under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner förslagen.

Samhällsbyggnadsnämnden beslutade 2026-03-12 (§ 41/2026) att fastställa följande namn inom Ramstorps industriområde, under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner upprättat förslag: kvartersnamn "Operatören", "Ingenjören", och "Teknikern", samt gatunamnet "Systemgatan".

Namnen har koppling till moderna industriella yrkesroller och tekniska funktioner och kultur- och fritidsförvaltningen delar samhällsbyggnadsnämndens bedömning att namnen är tydliga, lättbegripliga och lämpliga för ett modernt industriområde. De är inte förväxlingsbara med befintliga namn i kommunen. Förslagen följer kommunens riktlinje för namnsättning. Området saknar kulturhistorisk platsanknytning, och för att undvika förväxling med Ramstorps gård föreslås inga namn med koppling till gården. Namnsättningen skiljer sig från angränsande delar av industriområdet och speglar i stället modern industriell verksamhet.

Kultur- och fritidsförvaltningen ställer sig bakom samhällsbyggnadsnämndens förslag på kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att godkänna upprättat förslag på kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-25.
- › Samhällsbyggnadsnämndens beslut § 41/2026 "Beslut om fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorp industriområde", 2026-03-12.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om fastställande av namn inom Ramstorps industriområde", mark- och exploateringsingenjör Frida Åsberg, 2026-03-03.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/42

2026-03-25

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att godkänna upprättat förslag på kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde.

Ärendet

I samband med pågående avstyckning och utveckling av Ramstorps industriområde finns behov av att fastställa nya kvartersnamn och ett nytt gatunamn. Samhällsbyggnadsnämnden kan fastställa namn under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner förslagen.

Samhällsbyggnadsnämnden beslutade 2026-03-12 (§ 41/2026) att fastställa följande namn inom Ramstorps industriområde, under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner upprättat förslag: kvartersnamn "Operatören", "Ingenjören", och "Teknikern", samt gatunamnet "Systemgatan".

Namnen har koppling till moderna industriella yrkesroller och tekniska funktioner och kultur- och fritidsförvaltningen delar samhällsbyggnadsnämndens bedömning att namnen är tydliga, lättbegripliga och lämpliga för ett modernt industriområde. De är inte förväxlingsbara med befintliga namn i kommunen.

Förslagen följer kommunens riktlinje för namnsättning. Området saknar kulturhistorisk platsanknytning, och för att undvika förväxling med Ramstorps gård föreslås inga namn med koppling till gården. Namnsättningen skiljer sig från angränsande delar av industriområdet och speglar i stället modern industriell verksamhet.

Kultur- och fritidsförvaltningen ställer sig bakom samhällsbyggnadsnämndens förslag på kvarters- och gatunamn inom Ramstorps industriområde.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Samhällsbyggnadsnämndens beslut § 41/2026 "Beslut om fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorp industriområde", 2026-03-12.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om fastställande av namn inom Ramstorps industriområde", mark- och exploateringsingenjör Frida Åsberg, 2026-03-03.



Sändlista

Samhällsbyggnadsnämnden



§ 41 Beslut om fastställande av kvarters- och gatunamn inom Ramstorp industriområde

SBN 2024/437

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att fastställa följande namn inom Ramstorps industriområde, under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner upprättat förslag: kvartersnamn "Operatören", "Ingenjören", och "Teknikern", samt gatunamnet "Systemgatan".

Sammanfattning av ärendet

I samband med pågående avstyckning och utveckling av Ramstorps industriområde finns behov av att fastställa nya kvartersnamn och ett nytt gatunamn. Samhällsbyggnadsnämnden kan fastställa namn under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner förslagen.

Föreslagna kvartersnamn är Operatören, Ingenjören och Teknikern. Föreslaget gatunamn är Systemgatan. Namnen har koppling till moderna industriella yrkesroller och tekniska funktioner och bedöms vara tydliga, lättbegripliga och lämpliga för ett modernt industriområde. De är inte förväxlingsbara med befintliga namn i kommunen.

Förslagen följer kommunens riktlinje för namnsättning. Området saknar kulturhistorisk platsanknytning, och för att undvika förväxling med Ramstorps gård föreslås inga namn med koppling till gården. Namnsättningen skiljer sig från angränsande delar av industriområdet och speglar i stället modern industriell verksamhet.

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att fastställa följande namn inom Ramstorps industriområde, under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner upprättat förslag: kvartersnamn "Operatören", "Ingenjören", och "Teknikern", samt gatunamnet "Systemgatan".

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, "Beslut om fastställande av namn inom Ramstorps industriområde", mark- och exploateringsingenjör Frida Åsberg, 2026-03-03.
- Kartskiss över kvartersindelningen.

Sändlista

Kultur- och fritidsnämnden



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: SBN 2024/437

2026-03-03

Samhällsbyggnadsnämnden

Handläggare: Frida Åsberg, mark- och exploateringsingenjör

Beslut om fastställande av namn inom Ramstorps industriområde

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att fastställa följande namn inom Ramstorps industriområde, under förutsättning att kultur- och fritidsnämnden godkänner upprättat förslag: kvartersnamn "Operatören", "Ingenjören", och "Teknikern", samt gatunamn "Systemgatan".

Ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden har uppdraget att namnsätta kvarter och gator. Huvudsyftet med gatu- och platsnamn är att underlätta orientering i Tidaholms kommun.

I samband med utvecklingen av Ramstorps industriområde och avstyckningen som nu är ett pågående ärende hos Lantmäteriet behöver nya kvartersnamn och ett nytt gatunamn fastställas.

Kvartersnamn

Följande kvartersnamn föreslås: **Operatören, Ingenjören och Teknikern.**

Namnens koppling till industriella yrkesroller gör dem relevanta, lätta att förstå och lämpliga för ett mångsidigt industriområde. De saknar dessutom koppling till Ramstorps gård och minimerar därmed risken för förväxling.

Gatunamn

Följande gatunamn föreslås: **Systemgatan.**

Namnet är valt för att spegla en teknisk struktur. Namnet är neutralt, tydligt och passar väl i ett industrisammanhang.



Utredning

Tidaholm har länge varit en industriort vilket gör industrin till en naturlig utgångspunkt för namnsättningen. De föreslagna namnen bygger på yrkesroller och funktioner som är vanliga i modern produktion.

Namnsättning regleras av kommunens riktlinje. Riktlinjen anger bland annat att namn:

- ska vara lätta att uppfatta och minnas, samt inte förväxlingsbara med andra namn i kommunen
- bör ha historisk anknytning eller vara beskrivande och lokaliserande i sig själva
- ska undvika förväxling med befintliga platser och verksamheter

I området finns ingen kulturhistorisk platsanknytning att ta hänsyn till vilket också är i linje med den framtagna riktlinjen. Ramstorps gård bedriver aktiv jordbruksverksamhet i närområdet. För att undvika förväxling föreslås därför inga namn som har direkt koppling till gården.

I angränsande delar av industriområdet förekommer redan namn som **Yxan**, **Hyveln** och **Stämjärnet**. Dessa namn anknyter tydligt till träindustrin som historiskt varit en viktig del av Tidaholms historia. För det nya industriområdet är tanken i stället att använda namn som speglar den moderna industrin där Tidaholm ligger i framkant inom bland annat automation.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Riktlinje – namnsättning
- › Kartsbild över kvartersfördelningen

Sändlista

Kultur- och fritidsnämnden



§ 27 Beslut om ansökan från BK Forsen om bidrag för användande av Gotlandsränna

KFN 2026/32

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att bevilja särskilt verksamhetsbidrag till BK Forsen med 4 830 kr för merkostnad av banhyra höstterminen 2025.

Sammanfattning av ärendet

BK Forsen ansöker om bidrag för att täcka kostnader för banhyra för höstterminen 2025. BK Forsen använder sig av en så kallad Gotlandsränna för personer med särskilda behov. Vanligtvis är det två bowlare per bana. Då rännan används är det endast en bowlare per bana. För att kompensera för den merkostnad (70 kr/bana) som uppstår då rännan används ansöker BK Forsen om bidrag för den kostnaden. BK Forsen ansöker om 4 830 kr för höstterminen 2025.

BK Forsen bedriver en viktig verksamhet som är inkluderande. Därför bedöms det vara av vikt att ge bidrag för den merkostnad som uppstår i samband med användande av en så kallad Gotlandsränna. Sammanlagt har Gotlandsrännan använts vid 69 tillfällen under höstterminen 2025 av sex bowlare. Summan uppgår då till 4 830 kr. Kultur- och fritidsnämnden har fattat beslut om att det finns ett tak på 10 000 kr/år/förening (2026/32) för denna typ av bidrag. BK Forsen har tidigare beviljats bidrag för Gotlandsränna för år 2025 med 5 135kr.

Den merkostnad som uppstår i samband med användande av så kallad Gotlandsränna bedöms vara bidragsgrundande i enlighet med riktlinjerna för särskilt verksamhetsbidrag. BK Forsen kan då erbjuda personer med särskilda behov att bowla för samma kostnad även om det endast är en bowlare per bana.

Förslaget är att bevilja särskilt verksamhetsbidrag till BK Forsen med 4 830 kr för höstterminen 2025.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att bevilja särskilt verksamhetsbidrag till BK Forsen med 4 830 kr för merkostnad av banhyra höstterminen 2025.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Ansökan från BK Forsen om bidrag för användande av Gotlandsränna", enhetschef Fritid Daniel Andersson, 2026-03-04.
- › Ansökan från BK Forsen om bidrag för användande av Gotlandsränna, 2026-02-26.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/32

2026-03-04

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Daniel Andersson, enhetschef Fritid

Tjänsteskrivelse - Ansökan från BK Forsen om bidrag för användande av Gotlandsränna

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att bevilja särskilt verksamhetsbidrag till BK Forsen med 4 830 kr för merkostnad av banhyra höstterminen 2025.

Ärendet

BK Forsen ansöker om bidrag för att täcka kostnader för banhyra för höstterminen 2025. BK Forsen använder sig av en så kallad Gotlandsränna för personer med särskilda behov. Vanligtvis är det två bowlare per bana. Då rännan används är det endast en bowlare per bana. För att kompensera för den merkostnad (70 kr/bana) som uppstår då rännan används ansöker BK Forsen om bidrag för den kostnaden. BK Forsen ansöker om 4 830 kr för höstterminen 2025.

Utredning

BK Forsen bedriver en viktig verksamhet som är inkluderande. Därför bedöms det vara av vikt att ge bidrag för den merkostnad som uppstår i samband med användande av en så kallad Gotlandsränna. Sammanlagt har Gotlandsrännan använts vid 69 tillfällen under höstterminen 2025 av sex bowlare. Summan uppgår då till 4 830 kr. Kultur- och fritidsnämnden har fattat beslut om att det finns ett tak på 10 000 kr/år/förening (KOF 2017/70) för denna typ av bidrag. BK Forsen har tidigare beviljats bidrag för Gotlandsränna för år 2025 med 5 135kr.

Barnrättsbedömning

Det är viktigt att tillgänglighetsanpassa verksamheter så att så många som möjligt kan utöva idrotten.

Utredningens slutsatser

Den merkostnad som uppstår i samband med användande av så kallad Gotlandsränna bedöms vara bidragsgrundande i enlighet med riktlinjerna för särskilt verksamhetsbidrag. BK Forsen kan då erbjuda personer med särskilda behov att bowla för samma kostnad även om det endast är en bowlare per bana.

Förslaget är att bevilja särskilt verksamhetsbidrag till BK Forsen med 4 830 kr för höstterminen 2025.

Beslutsunderlag

- › Ansökan från BK Forsen om bidrag för användande av Gotlandsränna, 2026-02-26.



TIDAHOLMS
KOMMUN

Sida **2** av **2**

Sändlista

BK Forsen

Bidragsansökan: 162355

Utvecklingsbidrag

Bidrag kan ges till att utveckla verksamheten eller annat som främjar barn- och ungdomsverksamhet, integration och mångfald i föreningen, friskvård eller motsvarande och som inte har med löpande driftskostnader att göra. Bidrag kan ges till investeringar som förbättrar eller förnyar anläggningar, t ex i syfte att minska driftskostnader, samt förbättra tillgängligheten. Bidrag kan även ges vid reparationer av skador eller andra åtgärder som uppkommit utan att föreningen kan anses ansvarig, t ex stormskador, vissa vattensskador, krav på avlopp etc (ej försäkringsskador).

Bidraget beslutas i kultur- och fritidsnämnden. Bidrag ges normalt med 30 % av den totala beräknade kostnaden för projektet (inga ideella timmar ersätts). Bidrag kan ges med max 50 000 kr per projekt.

Ansökan ska vara kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda före projektet startar. Bifoga styrkande handlingar, såsom offert eller kalkyl.

OBS! I rutan för Belopp anges kostnaden för hela projektet. Alla kostnader skall styrkas av offerter.

Länk till riktlinje för bidrag till föreningslivet:

<https://www.tidaholm.se/download/18.43a889e819b355c60e61b00/1766149443464/Riktlinje%20-%20Bidrag%20till%20f%C3%B6reningslivet.pdf>

Kund: BK Forsen (802544-3196)

Skapad av: Daniel Andersson, 0502-606207, daniel.andersson@tidaholm.se

Handläggare: Daniel Andersson, Åsa Sjögren, Åsa Ingrid Elisabeth Sjögren

Externt Id:

Status: Mottagen

Ansökan

Välkommen att söka utvecklingsbidrag

Ansökan ska vara kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda före projektet startar.

OBS! I rutan för Belopp anges kostnaden för hela projektet. Alla kostnader skall styrkas av offerter

Länk till riktlinje för bidrag till föreningslivet:

[url=https://tidaholm.se/download/18.78abb6c61764bda823b2f402/1607956620133/Riktlinje%20-%20bidrag%20till%20f%C3%B6reningslivet%202019%2020181101_2.pdf] Klicka här [/url]

Hur många medlemmar under 20 år hade föreningen vid senaste årsskiftet?

0

Hur många medlemmar över 20 år hade föreningen vid senaste årsskiftet?

0

Vad gäller din ansökan?

Välj ett alternativ och beskriv i fritext nedan

Utveckling av verksamheten, integration, friskvård

Här beskriver du vad din ansökan gäller

BK Forsen ansöker om utvecklingsbidrag för användande av sk Gotlandsränna vid bowling HT 2025.

Sammanlagt 6 bowlare har använt den. Sammantaget 69 tillfällen*70kr/tillfälle blir 4 830 kr.

När beräknas arbetet vara slutfört?

2026-02-26

Finns det övrig finansiering för arbetet? Om JA, beskriv.**Belopp**

Ange kostnaden inklusive moms för hela projektet

Bifoga filer (dra och släpp eller ladda upp)

Styrkande dokument, exempelvis offert, skall alltid bifogas. Föreningen skall på anmodan lämna in verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt revisionsberättelse

Bifogade filer

scan_daan0130_2026-02-26-11-00-49.pdf

Ansökt belopp beviljat**Redovisas senast**[Redovisning](#)*Ingen redovisning lämnad***Redovisat belopp beviljat**

Historik

Ärendet bytte status

Mottagen
2026-02-26 13:39
Åsa Sjögren

Handläggare ändrad

Inskickad
2026-02-26 11:05
System

Ärendet skapades

Inskickad
2026-02-26 11:05
Daniel Andersson



§ 28 Beslut om ansökan från IFK Tidaholm om bidrag till inköp av fotbollsmål

KFN 2026/41

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att bevilja utvecklingsbidrag till IFK Tidaholm med max 34 375 kr till inköp av fotbollsmål. Bidraget betalas ut efter besiktning samt redovisning av kvitton. Sista datum för redovisning 2026-06-30.

Sammanfattning av ärendet

IFK Tidaholm ansöker om utvecklingsbidrag för inköp av fotbollsmål till den så kallade Korpaplan. Ansökt belopp uppgår till 68 750 kr.

Då IFK Tidaholm har en stor ungdomsverksamhet är föreningen i behov av fler planer och har därför anlagt en plan på den så kallade Korpaplan. Där har föreningen skapat en 9-mannaplan som också kan fungera som två 7-mannaplaner. IFK Tidaholm har behov av fyra fotbollsmål inklusive nät till 7-mannaplanerna. Föreningen uppger att de har cirka 100 ungdomar som ska bedriva sina träningar och matcher på Korpaplan. De gamla fotbollsmålen var tunga och svårflyttade, vilket innebär en säkerhetsrisk, särskilt för ungdomar.

Kultur- och fritidsnämnden kan bevilja bidrag till att utveckla verksamheten eller annat som främjar barn- och ungdomsverksamhet, integration och mångfald i föreningen, friskvård eller motsvarande och som inte har med löpande driftskostnader att göra.

Att införskaffa fyra 7-mannamål bedöms vara av vikt för att föreningen ska kunna fortsätta att utveckla sin verksamhet och det främjar barn- och ungdomsverksamhet. Inköp av nya fotbollsmål bedöms vara bidragsgrundande i enlighet med riktlinjerna för utvecklingsbidrag. Bidrag ges normalt med 50 % av den totala beräknade kostnaden för projektet, dock maximalt 75 000 kr per projekt. Bidrag kan ges med max 50 % av ansökt belopp vilket blir 34 375 kr.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att bevilja utvecklingsbidrag till IFK Tidaholm med max 34 375 kr till inköp av fotbollsmål. Bidraget betalas ut efter besiktning samt redovisning av kvitton. Sista datum för redovisning 2026-06-30.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse "Ansökan från IFK Tidaholm om bidrag till inköp av fotbollsmål", enhetschef Fritid Daniel Andersson, 2026-03-21.
- Ansökan från IFK Tidaholm om bidrag till inköp av fotbollsmål, 2026-03-18.
- Offert fotbollsmål, 2026-03-18.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/41

2026-03-21

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Daniel Andersson, enhetschef Fritid

Tjänsteskrivelse - Ansökan från IFK Tidaholm om bidrag till inköp av fotbollsmål

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att bevilja utvecklingsbidrag till IFK Tidaholm med max 34 375 kr till inköp av fotbollsmål. Bidraget betalas ut efter besiktning samt redovisning av kvitton. Sista datum för redovisning 2026-06-30.

Ärendet

IFK Tidaholm ansöker om utvecklingsbidrag för inköp av fotbollsmål till den så kallade Korpaplan. Ansökt belopp uppgår till 68 750 kr.

Utredning

IFK Tidaholm har för avsikt att skapa två 7-mannaplaner på Korpaplan och har därför behov av fyra fotbollsmål inklusive nät.

Då IFK Tidaholm har en stor ungdomsverksamhet är föreningen i behov av fler planer och har därför anlagt en plan på den så kallade Korpaplan. Där har föreningen skapat en 9-mannaplan som också kan fungera som två 7-mannaplaner.

Föreningen uppger att de har cirka 100 ungdomar som ska bedriva sina träningar och matcher på Korpaplan. De gamla fotbollsmålen var tunga och svårflyttade, vilket innebär en säkerhetsrisk, särskilt för ungdomar. Av bifogad offert framgår att kostnaden för inköp av fyra fotbollsmål uppgår till 68 750 kr.

Kultur- och fritidsnämnden kan bevilja bidrag till att utveckla verksamheten eller annat som främjar barn- och ungdomsverksamhet, integration och mångfald i föreningen, friskvård eller motsvarande och som inte har med löpande driftskostnader att göra.

Barnrättsbedömning

Då föreningen bedriver en omfattande barn- och ungdomsverksamhet bedöms två nya 7-mannaplaner påverka många barn och ungdomar positivt, då det ökar möjligheten för fler att utöva sin idrott med rätt förutsättningar.

Utredningens slutsatser

Att införskaffa fyra 7-mannamål bedöms vara av vikt för att föreningen ska kunna fortsätta att utveckla sin verksamhet och det främjar barn- och ungdomsverksamhet. Inköp av nya fotbollsmål



bedöms vara bidragsgrundande i enlighet med riktlinjerna för utvecklingsbidrag. Bidrag ges normalt med 50 % av den totala beräknade kostnaden för projektet, dock maximalt 75 000 kr per projekt.

Kostnaden för inköp av fotbollsmål uppgår till 68 750 kr. Bidrag kan ges med max 50 % av ansökt belopp vilket blir 34 375 kr.

Beslutsunderlag

- › Ansökan från IFK Tidaholm om bidrag till inköp av fotbollsmål, 2026-03-18.
- › Offert fotbollsmål, 2026-03-18.

Sändlista

IFK Tidaholm

Bidragsansökan: 162485

Utvecklingsbidrag

Bidrag kan ges till att utveckla verksamheten eller annat som främjar barn- och ungdomsverksamhet, integration och mångfald i föreningen, friskvård eller motsvarande och som inte har med löpande driftskostnader att göra. Bidrag kan ges till investeringar som förbättrar eller förnyar anläggningar, t ex i syfte att minska driftskostnader, samt förbättra tillgängligheten. Bidrag kan även ges vid reparationer av skador eller andra åtgärder som uppkommit utan att föreningen kan anses ansvarig, t ex stormskador, vissa vattensskador, krav på avlopp etc (ej försäkringsskador).

Bidraget beslutas i kultur- och fritidsnämnden. Bidrag ges normalt med 30 % av den totala beräknade kostnaden för projektet (inga ideella timmar ersätts). Bidrag kan ges med max 50 000 kr per projekt.

Ansökan ska vara kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda före projektet startar. Bifoga styrkande handlingar, såsom offert eller kalkyl.

OBS! I rutan för Belopp anges kostnaden för hela projektet. Alla kostnader skall styrkas av offerter.

Länk till riktlinje för bidrag till föreningslivet:

<https://www.tidaholm.se/download/18.43a889e819b355c60e61b00/1766149443464/Riktlinje%20-%20Bidrag%20till%20f%C3%B6reningslivet.pdf>

Kund: IFK TIDAHOLM (867200-3822)

Skapad av: Nuzreta Cavka, 0735902580, ifk.tidaholm@telia.com

Handläggare: Daniel Andersson, Åsa Sjögren, Åsa Ingrid Elisabeth Sjögren

Externt Id:

Status: Mottagen

Ansökan

Välkommen att söka utvecklingsbidrag

Ansökan ska vara kultur- och fritidsförvaltningen tillhanda före projektet startar.

OBS! I rutan för Belopp anges kostnaden för hela projektet. Alla kostnader skall styrkas av offerter

Länk till riktlinje för bidrag till föreningslivet:

[url=<https://www.tidaholm.se/download/18.43a889e819b355c60e61b00/1766149443464/Riktlinje%20-%20Bidrag%20till%20f%C3%B6reningslivet.pdf>] Klicka här [/url]

Hur många medlemmar under 20 år hade föreningen vid senaste årsskiftet?

480

Hur många medlemmar över 20 år hade föreningen vid senaste årsskiftet?

768

Vad gäller din ansökan?

Välj ett alternativ och beskriv i fritext nedan

Utveckling av verksamheten, integration, friskvård

Här beskriver du vad din ansökan gäller

inköp av 4 st. mål till Korpa plan 5x2 m, inkl. nät. Vi ska ha 2 st. 7:man plan därför 4 st mål+nät.

Vi har påkostat oss själva fotbollsplan som vi har stort ungdomsverksamhet och är i stort behov av flera plan. Vi har en 9-manna plan och 2 st. 7-manna plan därför behövde vi köpa in 4 7-manna mål.

Vi har ca 100 ungdomar som ska bedriva sina träningar och matcher på Korpa plan. Vi hade 2 st. gamla och tunga mål som är svåra att flytta på plan och var inte säkra för ungdomar. Vi har många lag som ska spela 9-manna och 7-manna och vi hade inte så många plan som är anpassade för deras matcher. Därför har vi byggt ut Korpa plan att vi kan bedriva våran verksamhet. Det är för våran utveckling inom föreningen att ha flera ungdomar på våra träningar och matcher.

När beräknas arbetet vara slutfört?

2026-03-25

Finns det övrig finansiering för arbetet? Om JA, beskriv.

Nej, det är vi själva som betalar

Belopp

Ange kostnaden inklusive moms för hela projektet

68750

Bifoga filer (dra och släpp eller ladda upp)

Styrkande dokument, exempelvis offert, skall alltid bifogas. Föreningen skall på anmodan lämna in verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt revisionsberättelse

Bifogade filer

FB MÅL.pdf

Ansökt belopp beviljat**Redovisas senast**

[Redovisning](#)

Ingen redovisning lämnad

Redovisat belopp beviljat

Historik

Ärendet bytte status	Mottagen 2026-03-18 11:32 Daniel Andersson
Ärendet uppdaterades	Inskickad 2026-03-18 10:27 Nuzreta Cavka
Ärendet bytte status	Komplettering krävs 2026-03-18 10:09 Daniel Andersson
Ärendet uppdaterades	Inskickad 2026-03-18 10:03 Nuzreta Cavka
Ärendet bytte status	Komplettering krävs 2026-03-16 08:24 Daniel Andersson
Hej Ni behöver komplettera med mer info om ert behov av mål. Vilken typ av mål, orsak till inköpet osv.	
Ärendet bytte status	Mottagen 2026-03-13 10:36 Daniel Andersson
Ärendet skapades	Inskickad 2026-03-12 13:39 Nuzreta Cavka
Handläggare ändrad	Inskickad 2026-03-12 13:39 System

Leveransadress

Idrottsföreningen Kamraterna Tidaholm
Tidavallen
SE-52237 TIDAHOLM
SWEDEN

Fakturaadress

Idrottsföreningen Kamraterna Tidaholm
Tidavallen
SE-52237 TIDAHOLM
SWEDEN

Er referens
Leveransvillkor
Speditör

Jonny Karlsson
Delivered at Place
DHL Freight

Vår referens
Betalningvillkor
Offert giltig t.o.m
Momsreg.nr

Kristofer Skog
30 dagar netto
2026-04-10
SE867200382201

Nr	Beskrivning	Antal	Enhet	A-Pris	Rabatt %	Netto
603156	Fotbollsmålpaket UNISPORT Lyft 5 x 2 m, inkl nät	4,00	set	18 640,00	30,26	52 000,00
SER2000	Frakt, faktureras med standardmoms	1,00	st	3 000,00		3 000,00
Totalt SEK exkl. moms						55 000,00
25% moms						13 750,00
Totalt SEK inkl. moms						68 750,00

Momsspecifikation

Momssats %	Belopp	Momsbelopp
25	55 000,00	13 750,00
Belopp	55 000,00	13 750,00

Vi hoppas att Ni finner vår offert fördelaktig och hör tacksamt vidare från Er.
För allmänna försäljningsvillkor www.unisport.com/sv/vara-forsaljningsvillkor

Unisport Sverige AB

Unisport Sverige AB

Fritiofs väg

SE-26675 HJÄRNARP

Telefon

E-Mail

Hemsida

+46 (0) 431 44 92 00

ekonomi@unisport.com
www.unisport.com

Organisationsnr

Momsreg.nr

Styrelsens säte

556184-1395

SE556184139501

Godkänd för F-skatt

Ängelholm

Bank

BIC

IBAN

Bankgiro

Nordea

NDEASESS

SE3195000099601808100794

672-2045



§ 31 Information om delegationsbeslut

KFN 2026/2

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lägga redovisningen av anmälda delegationsbeslut till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Information om delegationsbeslut.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att lägga redovisningen av anmälda delegationsbeslut till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Delegationsbeslut", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-03-27.
- › Delegationsbeslut, 2026-03-27.
- › KFN Nyanställda delegationsbeslut 2026-02-01--2026-02-28.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/2

2026-03-27

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Tjänsteskrivelse - Delegationsbeslut

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att lägga redovisningen av anmälda delegationsbeslut till handlingarna.

Ärendet

Information om delegationsbeslut.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Delegationsbeslut, 2026-03-27.
- › KFN Nyanställda delegationsbeslut 2026-02-01--2026-02-28.



Anmälan av delegationsbeslut

Ärendenummer: KFN 2026/2

2026-03-27

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist

Delegationsbeslut

Beslutsdatum	Beslutsnummer	Ärende/beslut	Ärendenummer/ löpnummer
2026-02-19	2.3	Bidrag till arrangemang	KFN 2025/185 Bidrag till Klassbollen 2026, 5 000 kr
2026-03-02	4.1	Beslut om anställning inom nämndens verksamhetsområde	Enligt rapport från lönesystemet
2026-03-05	3.8	Beslut om att ansöka om strategiska medel	KFN 2025/20 Njutgivning och utveckling av boken Just Like Eddie.
2026-03-26	6.10	Beslut om en personuppgiftsincident ska anmälas eller ej till tillsynsmyndigheten	KFN 2026/43 Personuppgiftsincident - fel dagordning i mötesbokning

FORVNR	Förvaltning	Enhet	Befattning	Anställd från och med	Anställningsform	Anställningsform, text
460	Kultur och fritid	Forshall o simskola	BADVAKTMÄSTARE	09-feb-26	6	Timanställning, vikariat Projektanställning Tillsvidare
460	Kultur och fritid	Kulturverksamhet	UTVECKLARE	01-feb-26	47	
460	Kultur och fritid	Ungdomsverksamhet	UNGDOMSCOACH	01-feb-26	1	



§ 32 Information om inkomna skrivelser och beslut

KFN 2026/1

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lägga informationen om inkomna skrivelser och beslut till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Information om inkomna skrivelser och beslut.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att lägga informationen om inkomna skrivelser och beslut till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Inkomna skrivelser och beslut", nämndsekreterare Åsa Sjögren, 2026-03-27.
- › Delegationsbeslut "Beslut om beviljande av strategiska utvecklingsmedel- "Just like Eddie", kommundirektör Magnus Sundén, 2026-03-19.
- › Kommunstyrelsens beslut § 48/2026 "Beslut om upphävande av anställningsrestriktioner", 2026-03-11.
- › Kompetensrapport Skaraborg 2026, 2026-02-23.
- › Återkoppling på ansvarsprövning 2025, 2026-02-16.
- › Skrivelse från Svenska Ishockeyförbundet med erbjudande om dialog om ishallsutveckling, 2026-02-03.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 5/2026 "Beslut om förstudie för investeringsprojekt actionpark", 2026-01-26.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/1

2026-03-27

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Åsa Sjögren, nämndsekreterare

Tjänsteskrivelse - Inkomna skrivelser och beslut

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att lägga informationen om inkomna skrivelser och beslut till handlingarna.

Ärendet

Information om inkomna skrivelser och beslut.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Delegationsbeslut "Beslut om beviljande av strategiska utvecklingsmedel- "Just like Eddie", kommundirektör Magnus Sundén, 2026-03-19.
- › Kommunstyrelsens beslut § 48/2026 "Beslut om upphävande av anställningsrestriktioner", 2026-03-11.
- › Kompetensrapport Skaraborg 2026, 2026-02-23.
- › Återkoppling på ansvarsprovning 2025, 2026-02-16.
- › Skrivelse från Svenska Ishockeyförbundet med erbjudande om dialog om ishallsutveckling, 2026-02-03.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 5/2026 "Beslut om förstudie för investeringsprojekt actionpark", 2026-01-26.



Delegationsbeslut

Ärendenummer: KS 2026/105

2026-03-19, Kommunstyrelsen

Handläggare: Magnus Sundén, kommundirektör, magnus.sunden@tidaholm.se

Beslut om beviljande av strategiska utvecklingsmedel – ”Nyutgivning och utveckling av boken Just like Eddie”

Kommunstyrelsens beslut

- Ansökan om strategiska utvecklingsmedel ”Nyutgivning och utveckling av boken ”Just like Eddie” beviljas med 80 000 kr för verksamhetsår 2026.

Ärendet

Kultur- och fritidsnämnden har ansökt om strategiska utvecklingsmedel för att:

- synliggöra och stärka *platsens betydelse* för Errol Norstedts artistliv och musikaliska utveckling.
- underbygga den *attraktionskraft* som Errol Norstedt har med ett långsiktigt kunskapsmaterial.
- presentera den historiska kontexten ur vilken Skaraborg vuxit fram som ett musiklän – där Tidaholm haft en *viktig roll*.
- erbjuda ett efterfrågat material till en stor och engagerad publik.

I arbetet enligt ovan kommer en ny och uppdaterad utgåva av boken Just like Eddie (om Eddie Meduza/Errol Norstedt) lanseras i samband med Meduzautställningen som öppnar den 2 maj 2026.

I ansökan redogörs för bakgrund, syfte och målsättning med insatsen/projektet. Det framgår även vilka effekter som förväntas av insatsen/projektet i förhållande till de strategiska målen.



Insatsen/projektet kommer stärka Tidaholms kommuns förmåga att uppfylla följande av kommunfullmäktiges strategiska mål:

- I. I Tidaholm vill fler leva och utvecklas.

Med hänsyn till ovanstående beviljas ansökan med 80 000 kr.

Beslutsunderlag

- › Ansökan om strategiska utvecklingsmedel "Just like Eddie" med bilaga.



§ 48 Beslut om upphävande av anställningsrestriktioner

KS 2022/315

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att:
 - upphäva de anställningsrestriktioner som kommunstyrelsen införde i kommunstyrelsens beslut § 179/2022 med omedelbar verkan.
 - uppmana de nämnder som har infört anställningsrestriktioner att göra en uppföljning av anställningsrestriktionerna samt att ta ställning till om de ska upphävas eller fortsätta gälla.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen fattade 2022-11-09 beslut om införande av anställningsrestriktioner med omedelbar verkan. Restriktionerna innebär att kommundirektör måste godkänna nyanställningar, ersättningsrekryteringar samt visstidsanställningar längre än sex månader. Vidare bestämdes att restriktionerna ska gälla till dess att kommunstyrelsen beslutar att upphäva dem.

Kommunstyrelsen beslutade även att uppmana nämnderna att fatta motsvarande beslut för sin personal vilket barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden och social- och omvårdnadsnämnden gjorde.

Restriktionerna infördes med anledning av de ekonomiska utmaningar Tidaholms kommun stod inför och syftet vara att öka kontrollen och samordningen vid anställningar och eventuella personalneddragningar.

Kommunledningsförvaltningen konstaterar att det inte längre råder samma ekonomiska utmaningar som det gjorde vid införandet av anställningsrestriktioner och att restriktionerna inte heller är avgörande för att det ska ske en kontroll och samordning vid anställning eller personalneddragning.

Kommunledningsförvaltningen anser därför att restriktionerna som kommunstyrelsen beslutade att införa inte längre fyller den funktion som var avsedd och att kommunstyrelsen därför bör besluta att upphäva dem.

Förslag till beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:
 - upphäva de anställningsrestriktioner som kommunstyrelsen införde i kommunstyrelsens beslut § 179/2022 med omedelbar verkan.
 - uppmana de nämnder som har infört anställningsrestriktioner att göra en uppföljning av anställningsrestriktionerna samt att ta ställning till om de ska upphävas eller fortsätta gälla.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens personalutskotts beslut § 2/2026 "Beslut om upphävande av anställningsrestriktioner", 2026-02-25.
- › Tjänsteskrivelse "Upphävande av anställningsrestriktioner", personalchef Maria Johansson, 2026-02-09.
- › Kommunstyrelsens beslut § 179/2022 "Beslut om införande av anställningsrestriktioner", 2022-11-09.

Sändlista

Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Personalenheten
Samhällsbyggnadsnämnden
Social- och omvårdnadsnämnden

Kompetensrapport Skaraborg **2026**



Om rapporten	4
Kompetensförsörjning	5
Kompetensrådets uttalande	7
Befolkning & sysselsättning	8
Branscher	12
Industribranschen	14
Besöksnärringsbranschen	18
Gröna näringar	22
Byggbranschen	24
Transportbranschen	26
Vård- & omsorgsbranschen	28
Kommunal verksamhet	30
Gemensamma satsningar	34
Livet i Skaraborg	36
Business Region Skaraborg	37
Omställning Skaraborg	38
Utbildning	40
Samverkan kring utbildning	42
Gymnasieutbildning	43
Vård- och omsorgscollege	46
Teknikcollege	46
Praktik & samverkan med arbetslivet	47
Utbildning för vuxna	48
Högre utbildning	49
Källor	50

Om rapporten

Rapporten är producerad av Skaraborgs Kommunalförbund under november 2025 till januari 2026.

Rapporten är en del i Skaraborgs arbete med att producera analyser för kompetenssamverkan och bygger på insamling av underlag och statistik samt delregionala branschdialoger. Utgångspunkten är arbetsgivarnas uppfattning om kompetensbehoven inom respektive bransch samt en redogörelse för Skaraborgs gemensamma satsningar inom kompetensområdet. Resultatet som presenteras i rapporten är av intresse för såväl de som ingår i de delregionala strategiska branschdialogerna som regionala och nationella aktörer.

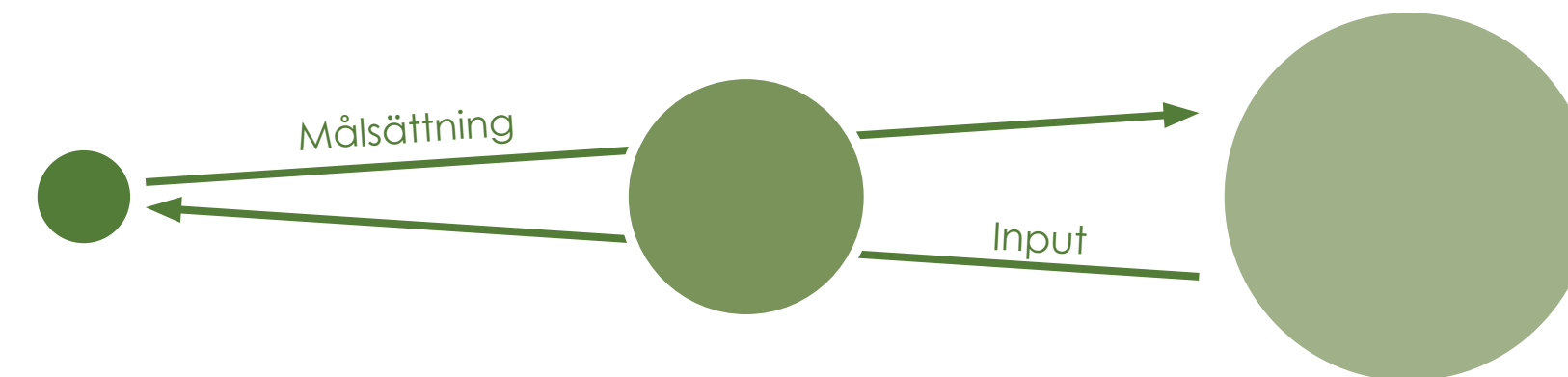
Målsättningen är att samla information om kompetensbehovet i Skaraborg som helhet och inom ett par viktiga branscher mer detaljerat. Rapporten är tänkt att vara en pusselbit i att skapa en samsyn kring Skaraborgs kompetensutmaningar och kommer att vara ett underlag för kommande branschdialoger inom delregionen. I förlängningen ska den också kunna vara ett underlag att utgå ifrån för påverkan, anpassningar, satsningar och insatser för Skaraborgs kompetensbehov.

Analyserna i rapporten är gjorda av Kompetensnavet på Skaraborgs Kommunalförbund inom ett projekt finansierat av Västra Götalandsregionen. På sidorna om branscher är analyserna gjorda av Kompetensnavet tillsammans med branschföreträdare.

Stort tack till alla branschföreträdare och andra som bidragit till innehållet i rapporten.

Kompetensförsörjning

För att åstadkomma ett välfungerande system för kompetensförsörjning i en delregion krävs samsyn mellan arbetsmarknadens aktörer kring nuläge och långsiktig målsättning, men framför allt krävs samarbete kring insatser. Ingen klarar att på egen hand lösa uppdraget - en bredd av perspektiv, uppdrag och resurser behöver samverka. I Skaraborg utvecklar vi nu Kompetensnavet för att skapa växelverkan mellan strategiska riktningar samt verksamheter och aktörer.



Kompetensrådet

Kompetensrådet verkar utifrån en politiskt beslutad avsiktsförklaring mellan Västra Götalandsregionen och Skaraborgs Kommunalförbund kring samverkan om kompetensförsörjning med inriktning på att åstadkomma en bättre matchning mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden. Kompetensrådet tar fram långsiktiga strategiska riktningar för Skaraborg utifrån den delregionala utvecklingsstrategin, men bedriver också kontinuerlig omvärldsbevakning. Tillsammans med Kompetensnavet förs regelbundna och kunskapsbaserade dialoger om kompetensbehov vilket bland annat resulterar i årliga uttalanden kring särskilt prioriterade områden som samtliga medlemmar ställer sig bakom.

Kompetensnavet

Kompetensnavet är en del i Skaraborgs Kommunalförbunds arbete med regional utveckling. Genom att vara motor, mäklare och mötesplats ska Kompetensnavet stödja, främja och stärka omställningen av kompetens inom arbetslivet i delregionen. Skaraborg står inför omfattande och betydelsefulla förändringar på arbetsmarknaden. Nyetableringar, expansioner i befintliga verksamheter samt omställningar i arbetslivet kommer att ha mycket stor påverkan på arbetsmarknaden och samhällsutvecklingen i Skaraborg de kommande åren. Kompetensnavet ska stötta omställningen i arbetslivet genom att säkerställa att det finns möjligheter för livslångt lärande och kompetensutveckling.

Branschråd

I Skaraborg arbetar vi med hållbar kompetensförsörjning genom bland annat branschråd och college. Huvudsyftet är att bidra med beslutsunderlag för effektiv kompetensförsörjning, så att arbetsmarknaden i Skaraborg stärks. Inom vård och omsorg och teknikområdet finns collegesamverkan med en nationell struktur. Skaraborgs Kommunalförbund stöttar och samordnar arbetet i nuvarande branschråd och vill bidra till utveckling av nya. Det är avgörande att vilja och drivkraft att samverka finns inom respektive bransch. Andra målsättningar är att stärka samsynen inom branscherna i Skaraborg och därmed underlätta samverkan med exempelvis utbildningsaktörer.



De nätverk och organisationer som ingår i Kompetensråd Skaraborg är:

- Skaraborgs kommuner
- Västra Götalandsregionen
- Skaraborgs Kommunalförbund
- Business Region Skaraborg
- IDC West Sweden
- Västsvenska Handelskammaren
- Företagarna
- Arbetsförmedlingen
- Skaraborgs Sjukhus
- Högskolan i Skövde
- LO-distriktet i Västsverige
- Svenskt Näringsliv
- Unionen
- Trygghetsfonden TSL
- Trygghetsrådet TRR
- ESF-rådet

KOMPETENSRÅDETS UTTALANDE

Ett arbetsliv i snabb förändring kräver att vi agerar nu och med gemensam kraft!

Skaraborg är en innovativ region med världsledande företag inom industri-, livsmedels-, data- och tjänstesektorn. Här finns både små och stora företag med stark konkurrenskraft, en offentlig sektor med regionala och statliga arbetsgivare samt femton engagerade kommuner som tillsammans erbjuder en dynamisk arbetsmarknad. Här finns livskvalitet, möjligheter och framtidstro som - om vi visar det tydligt - kan bidra till att motivera våra unga samt potentiella nya invånare, att göra Skaraborg till ett attraktivt framtidsval. Skaraborg har lyskraft!

Skaraborg delar många av de utmaningar som Sverige står inför. Förutom klimatomställningens påverkan på olika sektorer samt säkerhets- och beredskapsfrågor brottas vi redan nu med befolkningsutvecklingens konsekvenser för kompetensförsörjningen. Det innebär en åldrande befolkning, förändrade kompetensbehov och ett arbetsliv i snabb förändring där exempelvis behovet inom barnomsorg kommer minska medan äldreomsorgens behov ökar och där flera verksamheter behöver kunskap att hantera automation och AI.

Å andra sidan sticker Skaraborg ut i landet med en stor andel elever på de gymnasiala yrkesutbildningarna, en relativt låg arbetslöshet och ett

”

Kompetensförsörjning är inte en fråga för framtiden – det är en utmaning här och nu. Framgångsreceptet för att lyckas med uppgiften är att agera nu och med gemensam kraft!

arbetsliv som trots svackor i konjunkturen planerar för expansion och bereder plats för nya företagsetableringar som utvecklar och kompletterar befintliga värdekedjor.

Vi har kunskapsunderlagen för att agera genom målmedvetna och samordnade insatser. Kompetensrådet har prioriterat ett antal insatsområden:

- Rusta barn och unga samt skapa insatser för att de ska attraheras till utbildning som ger goda möjligheter på arbetsmarknaden.
- Utvecklad samverkan för bättre matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov.
- Insatser för att möjliggöra karriärväxlingar som stödjer arbetsmarknadens behov och som ger individer förutsättningar att komma till sin rätt.
- Innovativa miljöer där ny teknik och metodik integreras med kompetensutveckling.

Ett starkt arbetsliv där allas förmågor tas tillvara är grunden för ett starkt samhälle – inte bara för att skapa välbefinnande – utan även för att stärka vår beredskap och anpassningsförmåga. Kort sagt är kompetensförsörjning inte en fråga för framtiden – det är en utmaning här och nu. Framgångsreceptet för att lyckas med uppgiften är att agera nu och med gemensam kraft!

Ramona Nilsson

Ordförande Kompetensrådet

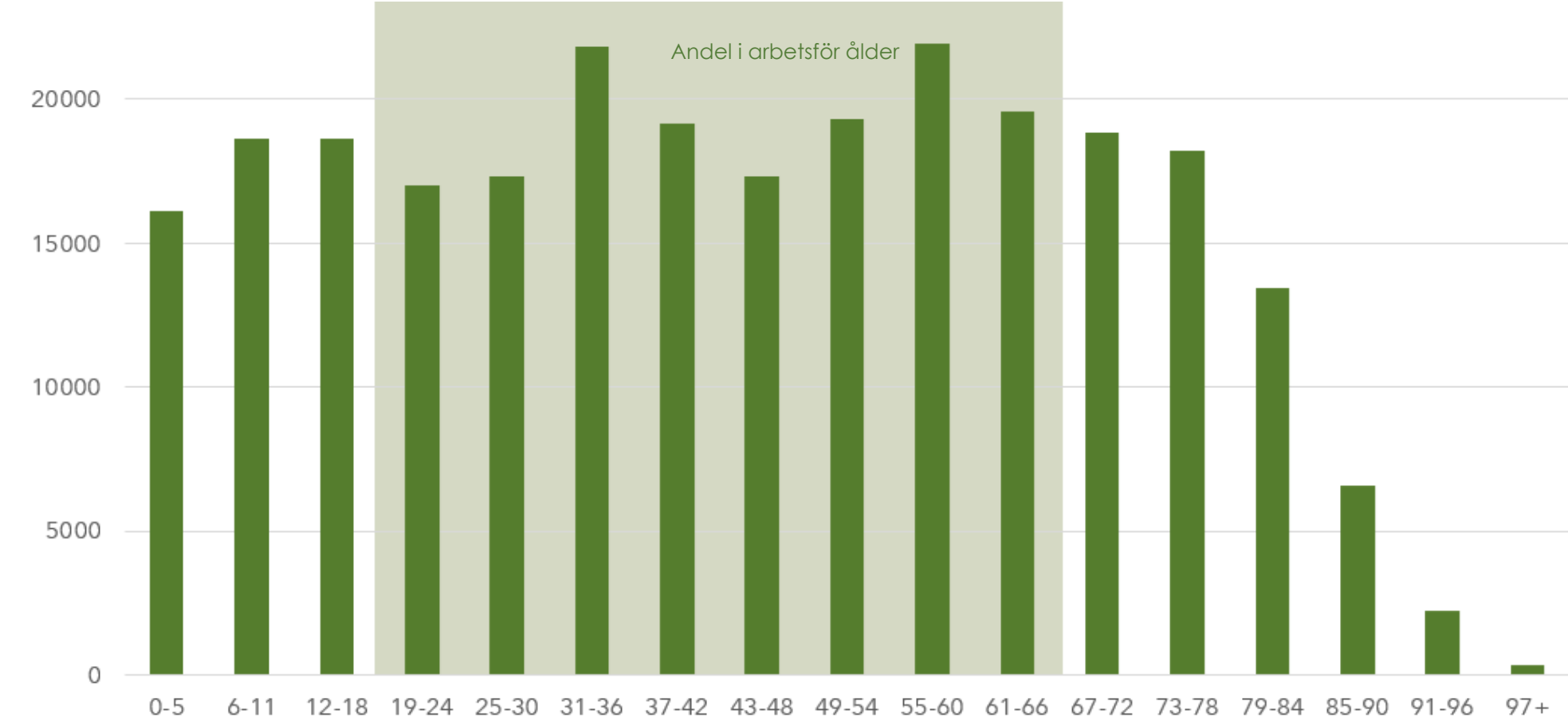
Befolkning & sysselsättning

Källa: Kolada 2024

I Skaraborg bor strax under 270 000 personer.

Att det föds färre barn och att befolkningens medellivslängd ökar är utmaningar som vi delar med resten av landet. Det innebär att färre i arbetsför ålder ska försörja fler, samtidigt som färre inom kort kommer att komma ut i arbetslivet. Statistiken nedan visar att det är relativt vanligt att unga lämnar Skaraborg, till exempel för studier på andra orter. I åldrar när fler bildar familj är det mer troligt att flytta hit.

Befolkning i Skaraborg i åldersintervall



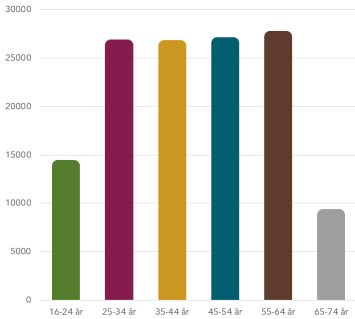
TOTALT OM SYSSELSÄTTNING I SKARABORG

ANTAL SYSSELSÄTTA **131 130** % KVINNOR **47/53** MÄN %

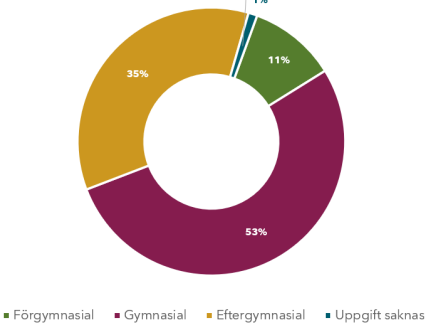
Källa: VGR, statistik från 2023



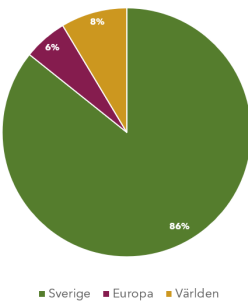
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



FÖDELSELAND



MEDELÅLDER

45

Medelåldern i Skaraborg är 45 år. Medelåldern är lägst i Skövde (41 år) och högst i Gullspång (50 år). Källa: Kolada, 2024

ARBETSLÖSHET

5,45%

December 2025. Under 2025 varierade arbetslösheten i Skaraborg mellan som högst 5,5 % (januari - februari) och som minst 5,1 % (maj - juli). Källa: Arbetsförmedlingen

SYSSELSÄTTNINGSGRAD

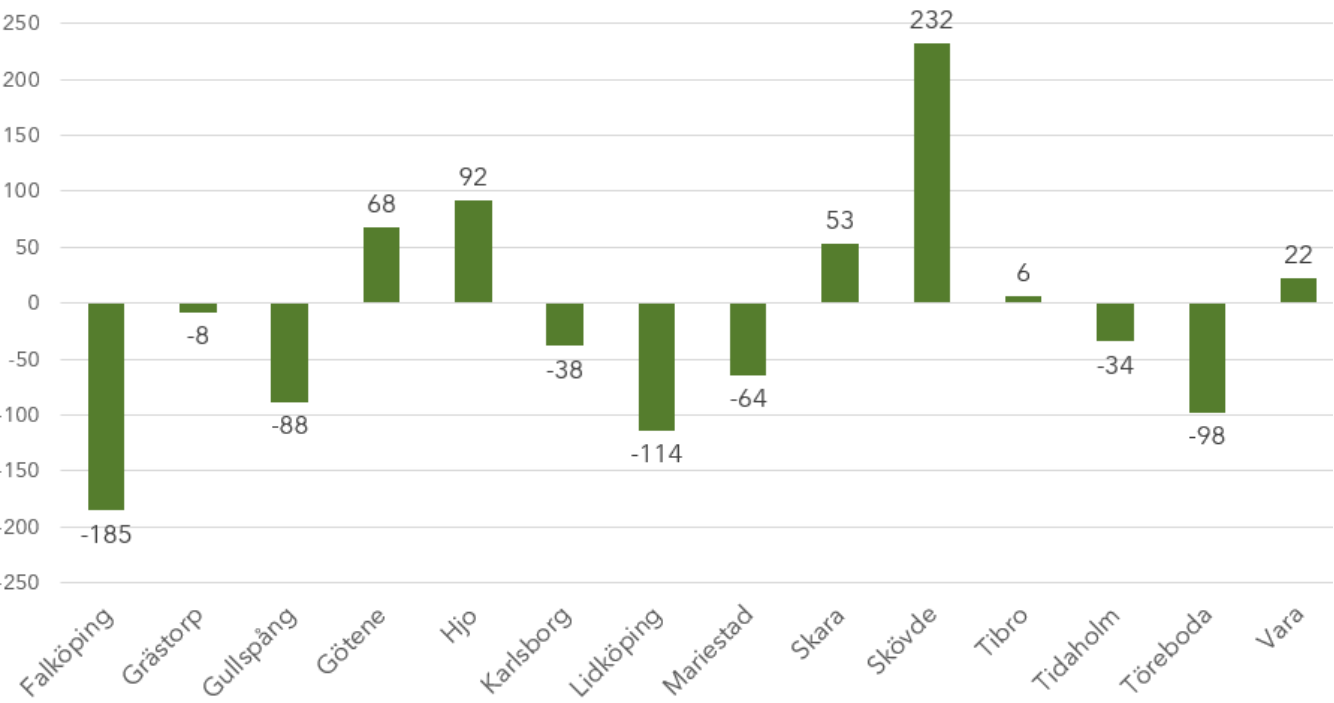
84 %

84 % av alla mellan 20 och 64 år i Skaraborg är sysselsatta. Sysselsättningsgraden är lägst i Gullspång (77 %) och högst i Lidköping (86 %). Källa: Kolada, 2023



Befolkningsutveckling per kommun 2024

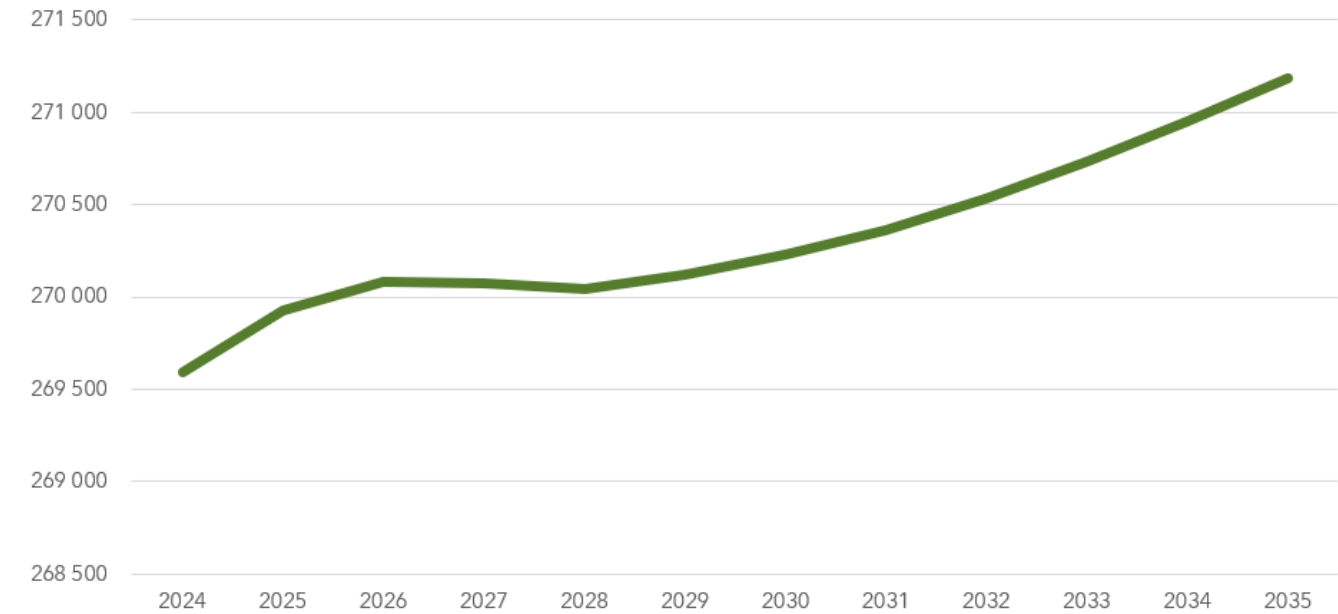
Källa: Kolada 2024



Diagrammet visar befolkningsförändringen under 2024. Sex kommuner i Skaraborg ökade antalet invånare under 2024 medan nio tappade i befolkningsmängd.

Befolkningsprognos för Skaraborg 2025-2035

Källa: VGR Statistikdatabas



Diagrammet visar den förväntade befolkningsökningen för Skaraborg till och med år 2035. Beräkningen görs utifrån kända uppgifter och tar inte hänsyn till exempelvis ökat antal arbetstillfällen.

Enligt prognosen ska Skaraborg öka antalet invånare från 269 595 år 2024 till 271 185 år 2035.

I Skaraborgs delregionala utvecklingsstrategi finns ett mål om att öka till 300 000 invånare.

Analys

Befolkningsprognoser är ett bra verktyg för att se hur utvecklingen förväntas bli förutsatt att allt förblir som det är när prognosen skapas. Men sådan är sällan verkligheten. I Skaraborg vet vi att det kommer flera stora etableringar inom tiden för prognosen ovan. Att antalet arbetstillfällen ökar i och med detta, vilket i sin tur förväntas leda till en befolkningsökning, är inget prognosen tar hänsyn till. När vi talar med representanter för olika branscher säger alla att de ser ljus på framtiden i Skaraborg och ingen förväntar sig att minska antalet medarbetare – snarare är det tvärtom. Många säger sig behöva öka antalet medarbetare de kommande åren.

Men att det finns lediga arbeten är inte det enda som behövs för att fler ska flytta till Skaraborg. Här behöver Nätverksstaden Skaraborg visa sina superkrafter – samverkan och närhet. Genom att samarbeta inom Skaraborg kan vi erbjuda nya invånare en bra plats att leva sina liv på, med goda möjligheter till spännande arbeten, bra bostäder, ett rikt fritidsutbud och härlig natur precis inpå knuten. Genom gemensamma satsningar, som till exempel Livet i Skaraborg, kan vi tillsammans skapa möjligheter för framtidens Skaraborg.



Branscher

På kommande sidor presenteras information kring några stora och viktiga branscher för Skaraborg. Sidorna är framtagna i syfte att ge en bild över branschernas strukturer. För respektive bransch ger också nyckelaktörer analyser kring branschens nuvarande och framtida kompetensbehov.

Statistiken som är samma för alla branscher är hämtad från Branschstatistik Västra Götaland som Västra Götalandsregionen tillhandahåller (undantaget är kommunal verksamhet som har andra källor). Statistiken gäller år 2023 och är inhämtad via SNI-koder, vilket är ett grovt sätt att indela branscher.

Övrig statistik och analyser är framtagna i samråd med branschrepresentanter inom respektive bransch.

Industribranschen

Skaraborg har en lång tradition av tillverkande industriföretag där fordonstillverkning och dess underleverantörer utgör merparten. Det finns också en bredd av andra sektorer där möbelindustri, metall- och plastbearbetning samt livsmedelsproduktion sticker ut och där nya innovativa verksamheter tillkommer som bidrar till den gröna omställningen.

Jämförelse med Västra Götaland

Av industribranschens drygt 115 000 sysselsatta inom Västra Götaland arbetar drygt 24 000 i Skaraborg. I hela regionen är en tredjedel kvinnor, medan samma siffra för Skaraborg är cirka en fjärdedel. De flesta anställda inom branschen i Västra Götaland är i åldersspannet 45-54 år medan de flesta i Skaraborg återfinns i åldersspannet 55-64 år.

Två tredjedelar av de anställda inom industrin i Skaraborg har gymnasial utbildning medan de med eftergymnasial utbildning endast utgör cirka en femtedel. Inom Västra Götaland har drygt hälften en gymnasial utbildning samt knappt en tredjedel eftergymnasial utbildning.

Den totala andelen som är sysselsatta inom industrin i regionen är betydligt mindre nu än år 2007.

Minskar antalet anställda inom industrin?

Tittar man på statistiken på sidan bredvid ser det onekligen så ut, men riktigt så enkelt är det inte. Inom industrin finns numera en betydande andel anställda som inte är direkt anställda av företaget de arbetar på. Mellanhänder i form av bemanningsföretag är mycket vanliga. Deras anställd får inte samma SNI-koder som sina kollegor som jobbar på industrierna. När det är utifrån SNI-koder man mäter, får man med andra ord inte med alla medarbetare inom industrin.

Kompetensnavet i Skaraborg har publicerat tre kompetensrapporter som belyser kompetensbehovet inom industrin de senaste åren, i dessa framkommer det att intervjuade företag räknar med att behöva öka antalet nyanställda med 16-20 % de kommande åren.



”

Strategisk Insikt, en gemensam västsvensk industristrategi, belyser ett antal områden som bedöms vara avgörande för industrins utveckling fram till 2035. Specifikt för Skaraborg är det förmågor kopplat till flexibilitet och anpassning, digital transformation, värdekedjor, resurseffektivitet, förändringsledning, innovation och entreprenörskap. En osäker och oförutsägbar omvärld gör att beredskaps- och totalförsvarsperspektiv också hamnar högt på agendan.

Leif Pehrsson,
VD IDC West
Sweden AB



INDUSTRIBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

24 320

% KVINNOR

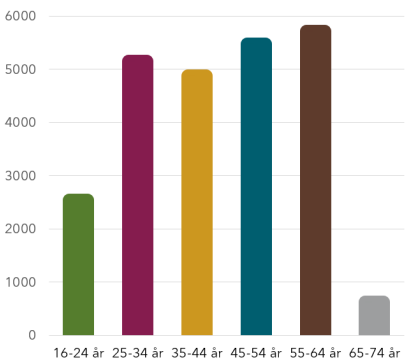
24/76

MÄN %

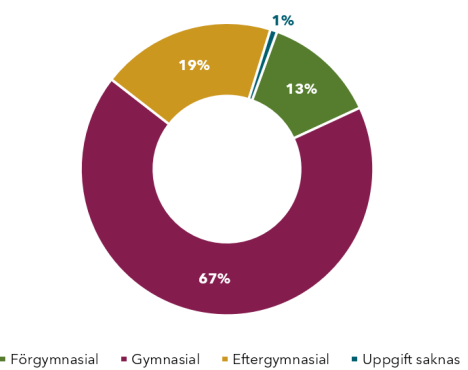
Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod C



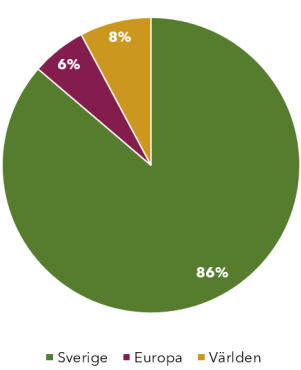
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



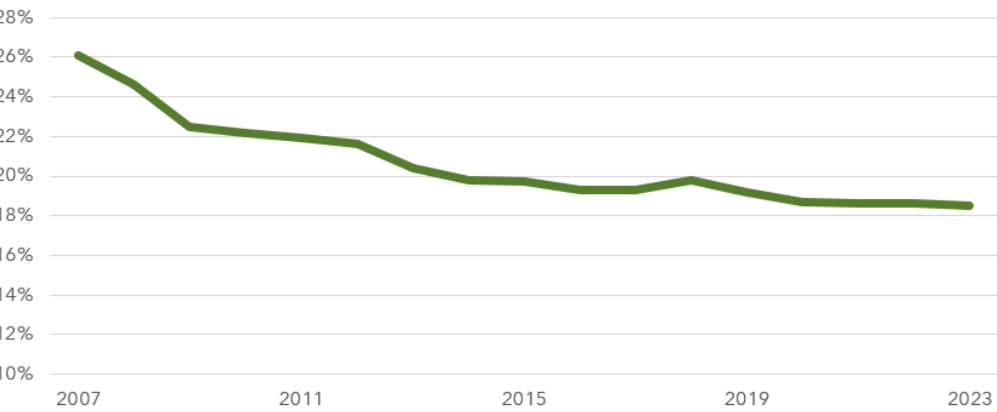
FÖDELSELAND



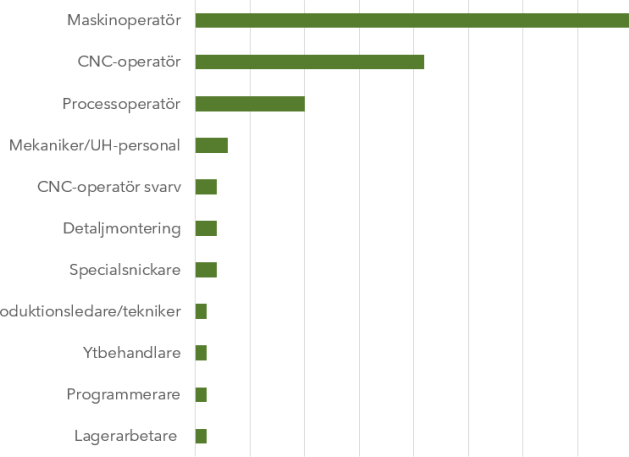
STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN

1. Lastbilsindustri
2. Personbilsindustri
3. Delar & tillbehör, fordonsindustri
4. Lagad mat & färdigrätter
5. Metallegoarbeten
6. Köksinredningsindustri
7. Kontors- och butiksmöbler

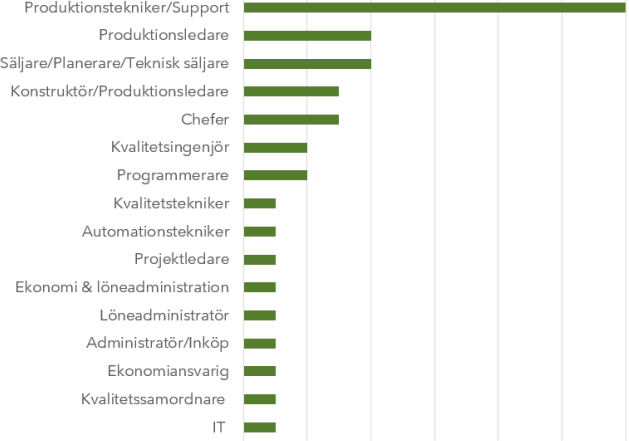
ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Efterfrågade yrkesroller i Skaraborg på kollektivsidan, inbördes fördelning



Efterfrågade yrkesroller i Skaraborg på tjänstemannasidan, inbördes fördelning



Källa: Intern statistik IDC

IDC om industrins kompetensbehov

Skaraborgs industri kommer även framöver att ha ett stort behov av personer med kompetens inom de traditionella yrkesrollerna, såsom svetsare, kantpressare, CNC-operatörer och underhållsmekaniker. Samtidigt står branschen inför en utveckling där kraven breddas. Den tekniska omställningen innebär att dessa roller i allt högre grad kommer att kompletteras av kunskaper inom programmering, avancerad felsökning och ett ökat fokus på digitalisering. Digitalisering och AI kräver hög automationsförmåga, omformar den globala spelplanen genom nya krav på energi, säkerhet, klimat och cybersäkerhet, möjliggör lokal kommunikation utan stora budgetar och medför ett växande behov av kompetens inom dessa områden. Kombinationen av praktiskt yrkeskunnande och digital kompetens blir därmed en central framgångsfaktor för framtidens industri i Skaraborg.

Vi hör också att industrin behöver stärkt kunskap inom hållbarhetsarbete. De nya reglerna för hållbarhetsrapportering (CSRD), som infördes i svensk lag den 1 juli 2024, innebär att företag måste redovisa mer detaljerad och digitalt märkt information om miljö, sociala frågor och styrning. Detta ökar behovet av kompetens inom datainsamling, analys och rapportering.

Företagen i regionen rapporterar ett brett kompetensbehov inför 2026, från hantverkare med industrikompetens och montörer till produktionstekniker, självgående CNC-operatörer och tekniska säljare. Även maskinbyggarkonstruktörer, produktionsingenjörer samt kompetens inom hållbarhet och cirkularitet efterfrågas.

Viljan att arbeta lyfts som särskilt viktig inom operatörs- och montörsrollerna, liksom inom svetsning. Många företag betonar att intern utbildning blivit en central del av kompetensförsörjningen, och att arbetssätt har anpassats för att möjliggöra både intern utveckling och mottagande av praktikanter.

Automationskunskap efterfrågas som ett tydligare inslag i utbildningar, gärna i kombination med grundläggande industriella färdigheter som svetsning. Företagen ser även behov av stärkt samarbete kring utbildning, praktik och vidareutbildning av befintlig personal. En återkommande fråga gäller behovet av en tydlig ”kanal” där man kan överblicka var olika kompetenser utbildas.



SVERIGES BEHOV AV
PROCESSOPERATÖRER

18 000

Industrin behöver cirka 18 000 processoperatörer de kommande tre åren, men utbildningssystemet väntas leverera endast cirka 1 500.

Industrirådets kompetensrapport från december 2025 pekar på ett antal utmaningar framåt. En av dem är att industrin i Sverige beräknas behöva ett tillskott på cirka 18 000 processoperatörer de kommande tre åren, men utbildningssystemet väntas leverera ca 1 500.

Rapporten pekar ut särskilt kritiska roller:

- Processoperatörer
- Montörer
- Svetsare
- Tekniker
- Ingenjörer inom IT, mjukvara, systemutveckling och automation

Rapporten lyfter också att industrin genomgår en av de största omställningarna på generationer på grund av digitalisering, automatisering, klimatomställning och elektrifiering samt nya affärsmodeller och krav från kunder.

Källa: Industrirådets kompetensundersökning 2025

Etableringar & expansioner

I Kompetensnavets behovsinventeringar om kompetensbehovet i Skaraborgs tillverkande industri uppger 94 % av de intervjuade företagen att de räknar med att öka antalet medarbetare med i genomsnitt 16–20 % under de kommande fem åren. Flera företag uttrycker i samma undersökning att det blivit svårare att rekrytera och upplever hård konkurrens om arbetskraften i Skaraborg.

Det pågår redan flera stora industriutbyggnader i Skaraborg. Av de etableringar som är på gång är Volvos bygge av en batterifabrik i Mariestad den största som är känd när den här rapporten produceras. Det finns med andra ord inget som tyder på att behovet av medarbetare inom den tillverkande industrin kommer att minska. Däremot kan behoven av kompetens utvecklas jämfört med det som efterfrågats tidigare. Ny teknik, som möjliggörs av automation och digitalisering, kan ta över vissa uppgifter samtidigt som nya kompetensområden utvecklas. Att lyckas med omställningen av personal är en mycket viktig fråga för att lyckas med branschens kompetensförsörjning.

Källa: Kompetensrapporter från Kompetensnavet



Vi etablerar oss i Mariestad eftersom regionen erbjuder stark industriell kompetens, närhet till tekniska utbildningar och ett stort engagemang för hållbar utveckling. Här finns de förutsättningarna vi behöver för att bygga framtidens batteriproduktion. Rätt kompetens är avgörande – tillsammans med Skaraborg formar vi en grön, innovativ och långsiktigt hållbar industrisatsning.

För oss är kompetens att samarbeta, lösa problem och lära nytt minst lika viktigt som tekniska kunskaper inom batteritillverkningsprocess.

V O L V O

Nina Werthén Öhman,
Trucks Technology & Industrial Division

Besöksnärringsbranschen

Besöksnäringen i Skaraborg är en betydande bransch som omfattar boende, restaurang, handel, transporter, kultur och upplevelser. Med många jobb inom hotell, restaurang och evenemang är den en viktig arbetsgivare och arena för kompetensutveckling som stärker regional utveckling, platsens utbud och attraktivitet för boende, företag och besökare.

Jämförelse med Västra Götalandsregionen

Besöksnäringen i Skaraborg är en tydlig del av Västra Götalands breda arbetsmarknad, med stark förankring i både stad och landsbygd. I hela regionen har branscher som hotell, restaurang och storköshushåll identifierats med rekryteringsproblem och ett växande behov av utbildad arbetskraft. Samtidigt visar statistik från Tillväxtverket att gästnätterna i Skaraborg utvecklats positivt efter pandemin. Detta är i linje med, och i perioder starkare än, den regionala utvecklingen. Besöksnäringen bidrar därmed till tillväxt i Västra Götaland och spelar en särskilt viktig roll för sysselsättning och service i mindre kommuner, där bredden av arbetsgivare gör kompetensförsörjningen central för fortsatt utveckling.

Besöksnäringen i Skaraborg står inte bara för turism och gästnätter. Den är också en betydande arbetsmarknadsaktör med lokal påverkan. Enligt regional statistik sysselsätter besöksnäringen cirka 18 000 personer i Skaraborg, fördelat över många yrken och verksamheter – från restauranger, hotell och handel till kultur, idrott och upplevelsebaserade tjänster.

Turismräkenskaperna ger för första gången möjlighet att tydligt jämföra besöksnäringens ekonomiska bidrag med andra branscher. I Skaraborg uppgår den totala turismomsättningen till cirka 6,7 miljarder kronor, där de största delarna finns inom detaljhandel, boende och restaurang.

Näringen skapar efterfrågan på arbetskraft med olika utbildningsnivåer och är ofta en första väg in på arbetsmarknaden. Samtidigt bidrar utbudet av upplevelser, mötesplatser och service till Skaraborgs långsiktiga attraktivitet som plats att leva och verka på. Framtidens kompetensbehov pekar på ökad efterfrågan på servicekompetens, digitalt kunnande och hållbarhetsinriktade yrkesroller, vilket gör samverkan med utbildningssektorn central för fortsatt utveckling.



Turismräkenskaperna gör besöksnäringens värde jämförbart med andra näringar. För Skaraborg innebär det ett starkare faktaunderlag för beslut om kompetensförsörjning, investeringar och regional utveckling.

Mats Olsson,
VD Next Skövde



BESÖKSNÄRRINGSBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

18 030

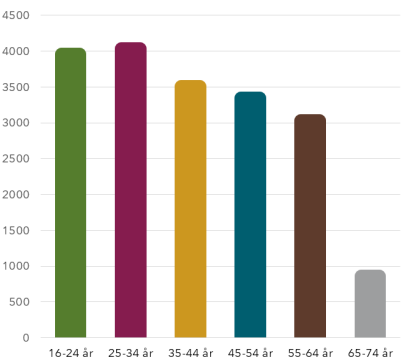
% KVINNOR

46/54

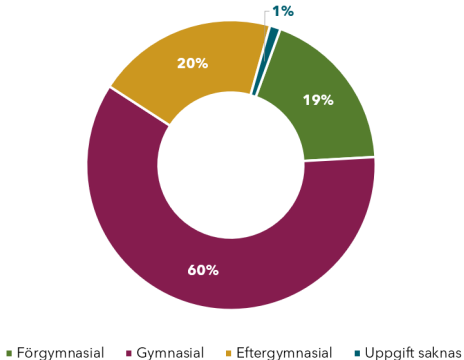
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod G, I, N79, R90 & R93

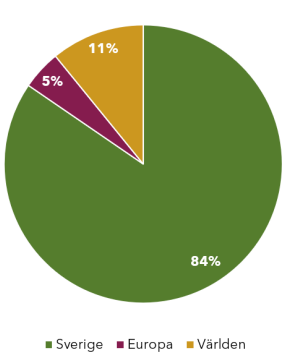
ÅLDERSFÖRDELNING



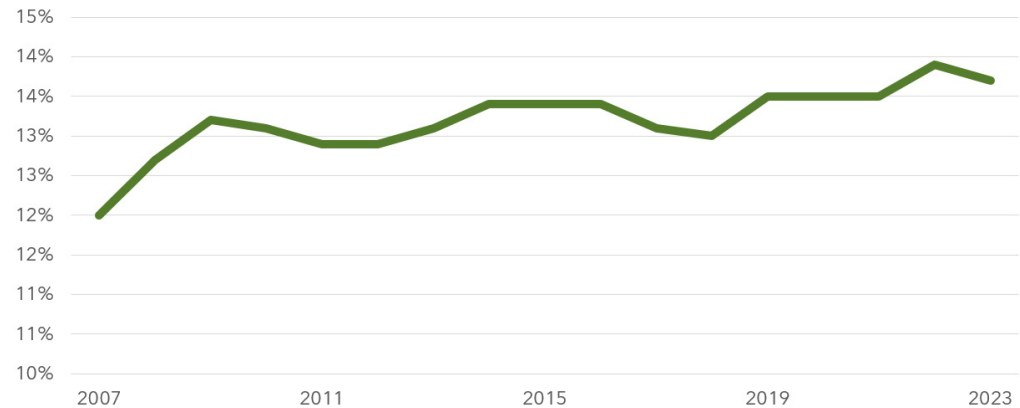
UTBILDNINGSNIVÅ



FÖDELSELAND



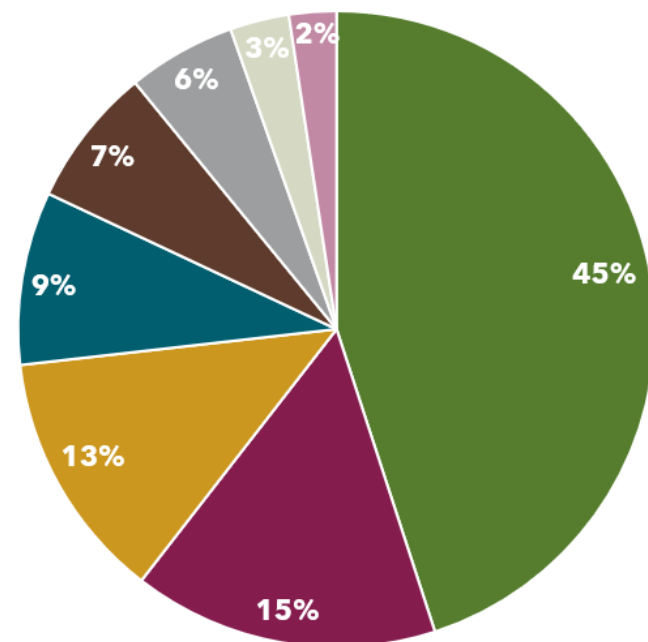
ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



TURISMOMSÄTTNING I SKARABORG

6.7 miljarder

I Skaraborg uppgår den totala turismomsättningen till cirka 6,7 miljarder kronor, där de största delarna finns inom detaljhandel, boende och restaurang.



● Detaljhandel
● Inkvartering
● Restaurang
● Övriga transporter
● Fritidshus/lägenhet
● Service
● Sport och fritid
● Kultur

Källa: Tillväxtverket



I branschorganisationen Visitas rapport Besöksnäringens kompetenskartläggning 2025 slås det fast att besöksnäring är en bransch som växer. Nationellt förväntas branschen behöva anställa 137 000 nya medarbetare de närmsta tre åren.

I Västsverige har 44 % av de tillfrågade företagen uppgett att de räknar med att ha ett behov att öka antalet anställda.

I rapporten uppger branschen att de yrkesroller som det råder störst brist på är kockar, vilket hela 90 % av de svarande uppger som svårrekryterat.

Källa: Visita: Besöksnäringens kompetenskartläggning 2025

GÄSTNÄTTER I SKARABORG

Källa: Visit

1 350 000

Gästnattstatistik visar att Skaraborg har cirka 1,35 Miljoner gästnätter per år och att besöksnäringen är geografiskt spridd i Skaraborg.

Våren 2024 genomfördes en marknadsanalys för att undersöka behovet av ny hotellkapacitet i Skaraborg de kommande 10 åren. Resultatet visar på ett behov på 500 hotellrum/1000 gästbäddar till 2030 och ytterligare behov på 300 hotellrum/600 gästbäddar fram till 2035.

Analysen bygger på statistik av nuläget som kompletterats med beskrivningar av utvecklingsprojekt samt intervjuer med företag och besöksmål. Resultatet är med andra ord beroende av att planerade expansioner och investeringar genomförs. Både privatmarknad (turister) och företagsmarknad (affärsresande) ligger till grund. Den största tillväxten väntas ske på företagsmarknaden.

När analysen genomfördes fanns det 68 hotell i Skaraborg med totalt cirka 2300 hotellrum. Den rekommenderade ökningen motsvarar därmed en ökning på 22 % fram till 2030. Geografiskt finns behovet av ökad kapacitet i hela Skaraborg.

Källa: Marknadsanalys: Undersökning av hotellbehovet i Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund 2024

Visit Skaraborg - en samverkansplattform

Visit Skaraborg är en samverkansplattform för turistorganisationerna i Skaraborgs 15 kommuner, med uppdraget att stärka och utveckla regionens besöksnäring genom gemensam produkt-, affärs- och destinationsutveckling samt marknadsföring. Genom nära samarbete mellan kommuner, lokala turistorganisationer, näringsliv och regionala aktörer synliggörs Skaraborgs samlade utbud, från natur och kultur till upplevelser och evenemang, på ett mer kraftfullt och samordnat sätt.

Plattformen arbetar strategiskt med affärsutveckling, digitalisering och hållbar destinationstillväxt, och tar fram gemensamma satsningar och kampanjer som stärker företagens konkurrenskraft och regionens attraktionskraft. Besöksnäringen är i detta sammanhang inte bara en näring bland andra, utan också en möjliggörare för andra branscher. Ett levande utbud av restauranger, kultur, evenemang och naturupplevelser bidrar till en attraktiv livsmiljö och underlättar kompetensförsörjning även inom industri, teknik, vård och utbildning. I Skaraborg, där avstånden är korta och utbudet brett, blir sambandet mellan livskvalitet, arbete och regional utveckling särskilt tydligt.



SKARABORG

-mellan Vänern & Vättern

”

Besöksnäringen är mer än upplevelser, den är en möjliggörare för tillväxt, jobb och kompetens. Genom samverkan i Visit Skaraborg bygger vi en region som attraherar både besökare, företag och människor som vill bo och verka här.

Anna Ohlin Ek,
VD Destination
Läckö-Kinneulle AB



Läckö
KINNEKULLE
GÖTENE - LIDKÖPING VID VÄNERN

Gröna näringar

Gröna näringar är en hörnsten i Skaraborgs arbetsmarknad och står för mer än 10 procent av Sveriges livsmedelsproduktion. Det finns drygt 4000 lantbruksföretag i Skaraborg samt flera stora livsmedelsproducenter. I en värld där hållbarhet och klimatsmarta lösningar står i fokus, har lantbruket en nyckelroll för att vi ska klara den gröna omställningen.

Jämförelse med Västra Götaland

Skaraborg är den klart största delregionen inom regionen när det kommer till sysselsatta inom jordbruk inklusive primärproduktion av livsmedel, skogsbruk och fiske (gröna näringar). Drygt en tredjedel av Västra Götalands arbetare inom gröna näringar återfinns i Skaraborg. Nästan samtliga sysselsatta inom branschen är födda i Sverige, och av dem är knappt en fjärdedel kvinnor. Inom gröna näringar har en femtedel genomgått förgymnasial utbildning, hälften har genomgått gymnasial utbildning och en femtedel har genomgått eftergymnasial utbildning.

Idag finns cirka en fjärdedel av Sveriges samlade livsmedelsproduktion i Västra Götaland, ungefär hälften av den finns i Skaraborg. Att siffrorna om antal anställda inom branschen inte motsvarar detta beror på att SNI-koder i det här fallet blir ett trubbigt sätt att dela in i branschen. Flera företag som faller inom ramen för gröna näringar är till exempel kodade som industri. Inom företag som har kodning Industri - Livsmedelsframställning finns 3 740 personer anställda i Skaraborg.

I Skaraborg ligger tonvikten på ett fåtal stora aktörer inom livsmedelsförädling medan det finns färre små och medelstora företag. Primärproduktion inom kött är en styrka i Skaraborg liksom mjölkproduktion. Skaraborg har också en stor primärproduktion inom spannmål och oljeväxter. Förädlingen av dessa råvaror sker dock i hög grad utanför Skaraborg.

Skaraborg har hela tre naturbruksgymnasier, ett flertal YH-utbildningar bland annat vid Biologiska yrkes-högskolan (BYS) samt forskning vid Sveriges Lantbruksuniversitet (SLU) i Skara. Det finns också flera samarbeten mellan näring, forskning, branschorganisationer och offentliga aktörer. En stor utmaning för de gröna näringarna i Skaraborg är den höga medelåldern. Mot denna bakgrund är innovation och utveckling avgörande för branschens tillväxt.



Gröna näringar utgör en avgörande del av Skaraborgs näringsliv - centrala för både livsmedelsförsörjning och grön omställning. Samtidigt står branschen inför betydande utmaningar: en hög medelålder och ett växande behov av ny kompetens. För att möta detta krävs långsiktiga och samordnade satsningar där akademi, näringsliv och offentliga aktörer samverkar. Genom att stärka innovations- och utvecklingskraften kan vi öka attraktiviteten för nya generationer och bygga en konkurrenskraftig livsmedelskedja.

Emma Hansson,
VD Agroväst
Livsmedel



GRÖNA NÄRINGAR I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

4 690

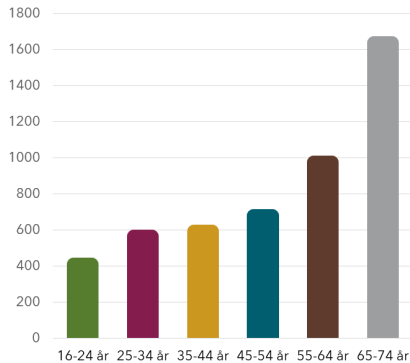
% KVINNOR

23/77

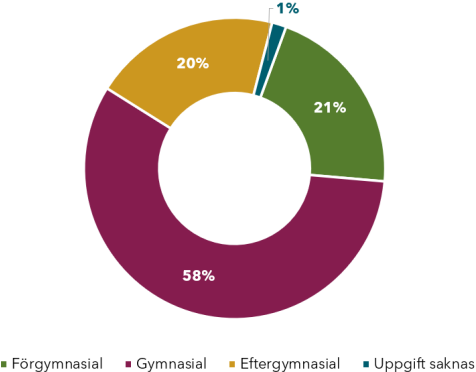
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod A

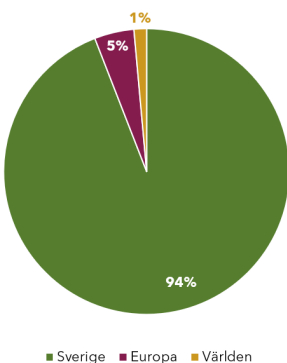
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



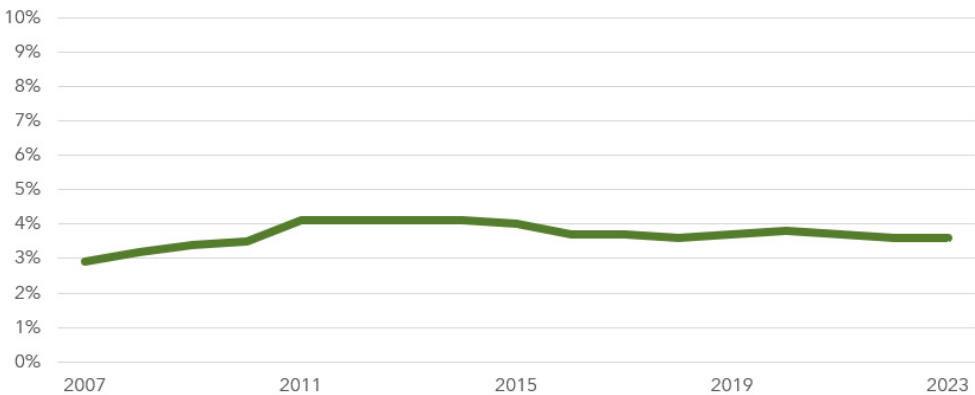
FÖDELSELAND



STÖRSTA VERKSAHMETS-OMRÅDEN INOM BRANSCHEN

1. Blandat jordbruk
2. Odlare, spannmål, baljväxter & oljeväxter
3. Mjölkproducenter
4. Skogsägare
5. Nötköttproducenter
6. Serviceföretag; husdjursskötsel
7. Avverkningsföretag

ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Byggbranschen

Byggbranschen bygger och underhåller våra bostäder, arbetsplatser, infrastruktur och mycket mer. I byggbranschen finns det många olika aktörer, yrkesgrupper och karriärvägar. Genom att samarbeta och kombinera olika kompetenser kan byggprojekt genomföras på ett säkert och effektivt sätt.

Jämförelse med Västra Götaland

Inom regionen arbetar 94 650 personer inom byggbranschen. Av dessa återfinns 12 600 personer i Skaraborg. Cirka var femte anställd inom byggbranschen i Västra Götaland är kvinna, ungefär samma som i Skaraborg. Gemensamt för hela regionen är också att de flesta arbetare har gymnasial utbildning. Göteborgsregionen har en något större andel med eftergymnasial utbildning än övriga regioner, men det är ingen större skillnad. I Skaraborg är 87 % av de anställda födda i Sverige medan andelen svenskfödda inom Västra Götaland är 79 %. Regionen som helhet har en större andel arbetare födda i övriga Europa (13 %) än Skaraborg (7 %).

Rekryteringsbehoven i bygg- och anläggningsbranschen är stora. Samhället står inför utmaningar som bostadsbrist, underhållsbehov av väg och järnväg och därtill satsningar på infrastruktur, klimatomställning och svensk beredskap. Samtidigt går många i byggsektorn i pension de närmsta åren. Andelen kvinnor i branschen behöver också öka.

Branschen är bred och erbjuder många spännande yrkesroller. Vanliga yrken är snickare, murare och anläggningsarbetare, men det finns också roller som kranförare, anläggningsdykare och stenmontör. Det finns även en stor bredd av tjänstemannayrken, exempelvis entreprenadingenjör, platschef, projektledare och kalkylator. Vägarna in i branschen är flera och möjligheterna till utveckling och karriär är stora. Branschen har även behov av kompetens kopplat till digitalisering, AI, hållbarhet, återbruk och cirkularitet.

I Skaraborg sker just nu stora satsningar inom näringsliv, infrastruktur och inte minst totalförsvaret. Detta skapar många spännande bygg- och anläggningsprojekt men det leder också till behov av att bygga fler bostäder, infrastruktur och samhällsfastigheter.



Byggbranschen är en framtid-bransch. Här finns ett långsiktigt behov av kompetens, oavsett yrkesroll, och särskilt fler kvinnor behövs för att skapa en modern och hållbar bransch. Ett arbete inom bygg innebär variation, möjlighet att utvecklas och synliga resultat som finns kvar länge.

Christin Gullbrandsson,
VD JB Villan



BYGGBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

12 600

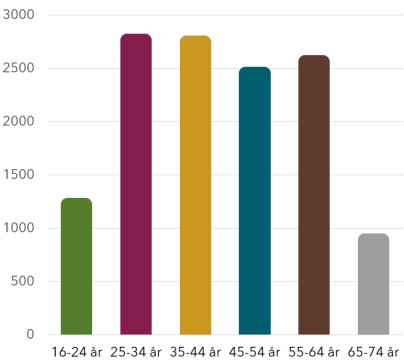
% KVINNOR

22/78

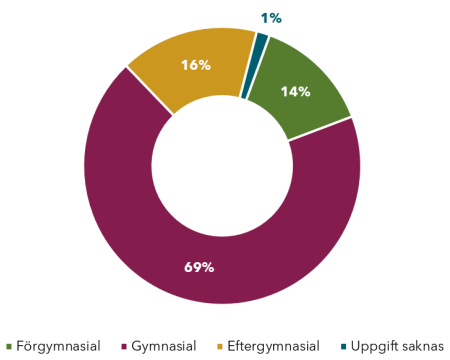
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod F, L & N81

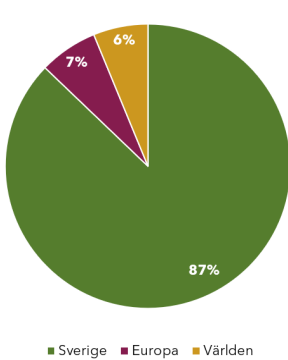
ÅLDERSFÖRDELNING



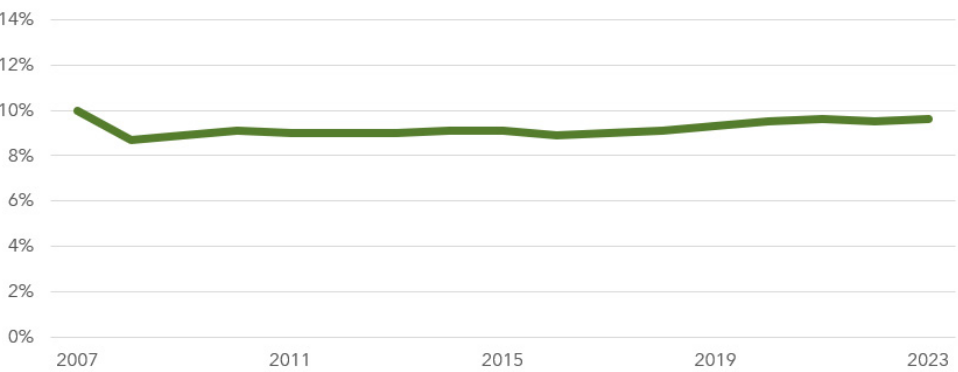
UTBILDNINGSNIVÅ



FÖDELSELAND



ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Transportbranschen

I transportbranschen ingår aktörer som möjliggör transporter av såväl varor som personer på väg, järnväg, flyg och sjö. Till branschen räknas också företag inom logistik- och spedition. Många inom branschen arbetar som förare för till exempel buss eller lastbil.

Jämförelse med Västra Götaland

Transportbranschen är en mansdominerad bransch där endast var femte anställd inom Skaraborg och var fjärde anställd inom Västra Götaland är kvinnor. Den största andelen av de anställda inom Transportbranschen i Skaraborg är 55-64 år, vilket också gäller hela regionen. De flesta inom Transportbranschen har gymnasial utbildning, men det är betydligt fler inom Västra Götaland som har eftergymnasial utbildning (28%) än i Skaraborg (14%). Inom regionen är var femte anställd inom branschen född utanför Europa medan endast knappt var tionde anställd inom Skaraborg.

85 % av de som går Fordons- och transportprogrammet inriktning transport blir efter avslutad utbildning direkt anställda som lastbilschaufförer. Enligt Skolverkets statistik finns det ingen annan utbildning som har en lika hög etableringsgrad på arbetsmarknaden.

Åkeribranschen expanderar årligen. Dessutom finns en stor del av medarbetarna som närmar sig pension. Inom Skaraborg är 12 % av lastbilschaufförerna 63 år eller äldre vilket är något högre jämfört med resten av landet. Hela 37 % av åkerierna i Skaraborg anger att de haft rekryteringsproblem det senaste året. 48 % av de nyanställda i Skaraborg det senaste året hade ett år eller mindre erfarenhet, ett bevis på att nyutbildade är avgörande för åkeribranschen anställningsbehov.

Det är glädjande att så många unga ser en framtid inom yrket lastbilschaufför. Idag är det ungefär två sökande per plats till gymnasieutbildningen. 87 % av eleverna upplever att det är en relevant utbildning som ger dem rätt kunskaper. Det är en utbildning som traditionellt främst attraherat killar, detta är dock i förändring och idag är 33 % tjejer. Transportbranschen har i sina förslag på åtgärder 2025 bland annat angett attraktivitet för branschen och ökad jämställdhet som fokusområden.



I tider då kommuner och utbildare har ett svårt ekonomiskt läge manar vi till långsiktiga beslut som är ekonomiska över tid. Det är tydligt att de som utbildar sig till lastbilschaufför går rakt ut i anställning, ofta på sin lokala ort. Det är positivt att utbildningsplatser dimensioneras så att utbildningar möter arbetsmarknadens faktiska behov. Men dimensioneringen kan endast nå sitt syfte och bli relevant om branschens bjuds in för dialoger om branschens faktiska behov.

Martin Johansson,
Regional
Projektledare
TYA



TRANSPORTBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

4 810

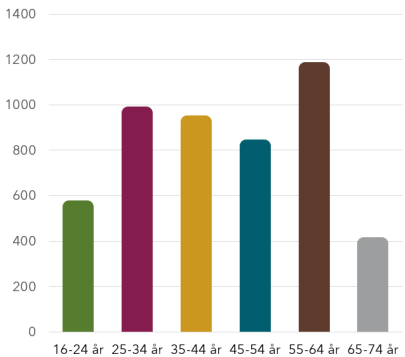
% KVINNOR

19/81

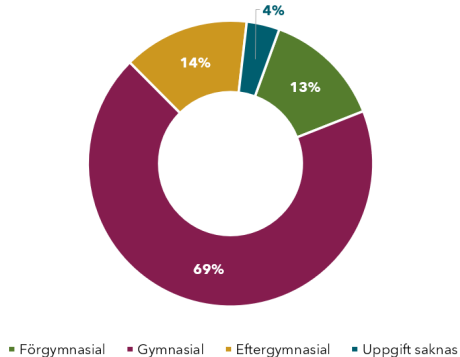
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod H

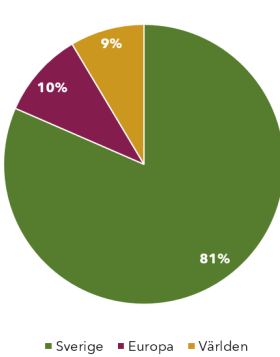
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



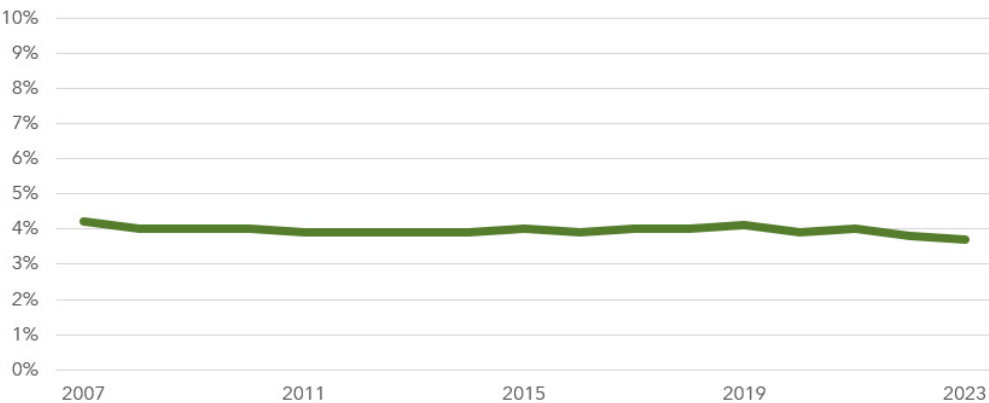
FÖDELSELAND



STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN

1. Åkerier
2. Linjebussförare
3. Serviceföretag; transport
4. Nationella posten
5. Taxiföretag
6. Centrallager & magasin
7. Tidningsdistribution

ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



Vård- & omsorgsbranschen

Vård- och omsorgsbranschen i Skaraborg är en stor bransch som omfattar regionens hälso- och sjukvård (exempelvis sjukhus, vårdcentraler, tandvård) samt kommunernas vård och omsorg (exempelvis äldreomsorg, LSS, socialpsykiatri). Inom branschen finns både offentliga och privata aktörer.

Jämförelse med Västra Götaland

I Skaraborg arbetar 17,5 % av de sysselsatta inom hälso- och sjukvård samt omsorg medan procent-satsen för hela Västra Götaland är 15,4 %. De flesta sysselsatta inom hälso- och sjukvård samt omsorg i Skaraborg har gymnasial utbildning, medan fler sysselsatta inom Västra Götaland har eftergymnasial utbildning. En stor grupp av de anställda består av undersköterskor och sjuksköterskor. Under-sköterskor ingår i gymnasial utbildning medan sjuksköterskor ingår i eftergymnasial utbildning. Skaraborgs kompetensbehov inom vårdområdet framöver kommer bestå både av personer med lägre utbildningsnivå och dem med spetskompetenser.

Regionen, kommunerna och privata aktörer inom vård- och omsorg står alla inför liknande utmaningar framåt. Den demografiska förändringen, med en växande andel äldre invånare, medför ökade behov av både omsorg och av avancerad, specialiserad vård för mer komplexa sjukdomstillstånd. Den snabba utvecklingen inom forskning och medicinsk teknologi gör också att fler behandlingar blir möjliga, vilket i sin tur driver upp förväntningarna på hälso- och sjukvårdens kvalitet, tillgänglighet och resultat.

Ett annat område som kräver anpassningar inom branschen är det förändrade omvärldsläget med krav på stärkt beredskap. Hälso- och sjukvården behöver ha förmåga till snabb omställning för att kunna hantera kriser, extraordinära händelser samt krig eller höjd beredskap.

Attraktion till branschen är en avgörande fråga för att lyckas med den kompetensutmaning branschen står inför. För arbetsgivarnas del innebär det att skapa attraktiva tjänster för att locka medarbetare att söka sig till Skaraborg. Utvecklingen går fort, både på läkemedelssidan och i hur vården ser ut. Att ligga i framkant gällande utveckling och innovation kan vara ett sätt att locka medarbetare till Skaraborg och få dem att stanna kvar.



”

Vi behöver lyfta blicken och fatta modiga beslut för att kunna möta den demografiska utvecklingen. Det behöver ske på alla nivåer, nationell, regional och lokal nivå. På SkaS har ordet "omtanke" en central roll i våra kärnvärden, det handlar om omtanke om patienter, kolleger, sig själv, och det kan också innebära att man kan "tänka om". Alltså ompröva befintliga mönster för att våga prova något annat.

Kristina Bauer Nordström
HR chef, Skaraborgs Sjukhus



VÅRD- & OMSORGSBRANSCHEN I SIFFROR

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

22 920

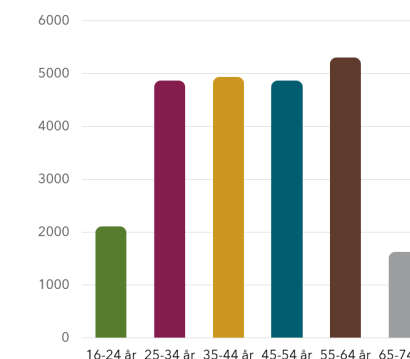
% KVINNOR

81/19

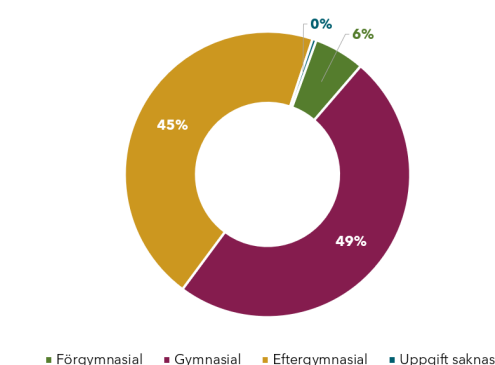
MÄN %

Källa: VGR, statistik från 2023
Branscher med SNI-kod Q

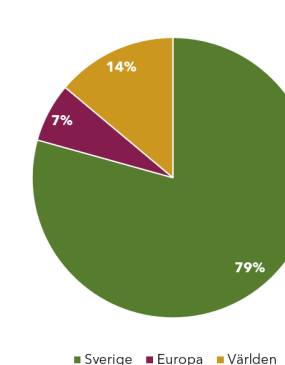
ÅLDERSFÖRDELNING



UTBILDNINGSNIVÅ



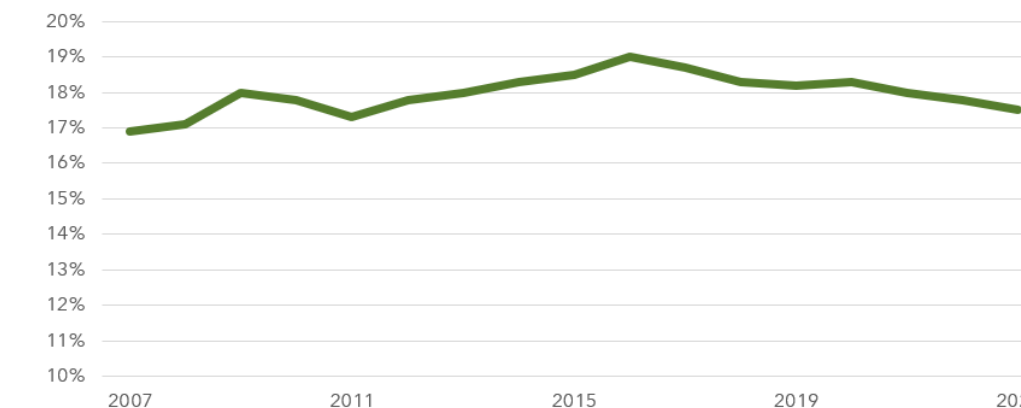
FÖDELSELAND



STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN INOM BRANSCHEN*

1. Hemtjänst & dagcenter för äldre
2. Slutenvårdskliniker
3. Servicehus & -lägenheter samt ålderdomshem
4. Hemtjänst, dagcenter & personlig assistans för funktionshindrade
5. Primärvårdsmottagningar

ANDEL AV TOTALT ANTAL SYSSELSATTA I SKARABORG



* I statistiken ingår undersköterskor, som till stor del tillhör kommunal verksamhet. Mer om kompetensutmaningen för de kommunalt anställda på kommande sidor.

Kommunal verksamhet

Skaraborgs kommuner står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar framåt. Demografiska förändringar, omfattande pensionsavgångar och låg arbetslöshet ökar konkurrensen om arbetskraften. Särskilt stor är utmaningen inom äldreomsorg, skola och yrken med specialistkompetens. För att möta behoven krävs samverkan, digitalisering, ökat heltidsarbete och åtgärder som stärker attraktivitet och möjliggör ett längre arbetsliv.

Skaraborgs kommuner driver flera gemensamma kompetensprojekt tillsammans. Framtidens vård utvecklar till exempel nya arbetssätt och digitala lösningar för att möta vårdens ökande kompetensbehov. Breddad rekrytering syftar till att nå nya målgrupper och stärka matchningen på arbetsmarknaden. Chef- och medarbetarutveckling fokuserar på ledarskap, arbetsmiljö och kompetensutveckling för att öka attraktivitet, minska personalomsättning och säkra långsiktig kompetensförsörjning.

PÅGÅENDE KOMPETENSProjekt

Yrkesresan

Yrkesresan är ett strukturerat arbetssätt för introduktion och långsiktig kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänst, och är ett samarbete mellan kommunal, regional och nationell nivå.

Under år 2022–2028 lanseras totalt fyra Yrkesresor som omfattar myndighetsutövning inom barn och unga, utförare LSS, myndighetsutövning skadligt bruk och beroende, utförare äldre och myndighetsutövning LSS (båda spåren för LSS ses som en Yrkesresa). Samtliga kommuner i Skaraborg deltar i alla Yrkesresor.

Kompetenstrappa

Skaraborgs kommuner har tillsammans beslutat om en gemensam kompetenstrappa för förskolan. Kompetenstrappan bygger på en överenskommelse om tre befattningar (förskollärare, barnskötare och förskoleassistent) som ska användas inom förskolan med kopplade kompetenser och kompetensutveckling till befattningarna.

En liknande modell håller på att tas fram för fritidshem som kommer bli ett erbjudande till kommunerna att använda.

Framtidens vård

Projektet Framtidens vård möjliggör hantering av kompetensutmaningen genom ökad användning av välfärdsteknik. Projektet stärker kommunernas förmåga att arbeta smartare, frigöra tid, använda kompetens rätt och samtidigt öka attraktiviteten inom vård och omsorg.

Informationen på dessa sidor är inte hämtade från samma underlag som övriga branscher utan från intern statistik från kommunerna.

KOMMUNAL VERKSAMHET

ANTAL SYSSELSATTA
INOM BRANSCHEN

23 304

% KVINNOR

80/20

MÄN %

Källa: Kolada, 2024 samt
HR-nätverkets kompetensförsörjningsanalys 2025

ANDEL SOM ARBETAR HELTID

72 %

Snittet i Sverige är 72 %. I Skaraborg har
Karlsborg högst andel heltidsavlönade
(78 %) och Essunga lägst (59 %).

Andelen heltidsarbetande i Skaraborg, det vill säga andelen månadsavlönade med 100 % faktisk sysselsättningsgrad av alla månadsavlönade, har successivt ökat de senaste åren. År 2014 var andelen heltidsarbetande 54% och 2024 hade andelen ökat till 70 %. Anledningen till detta är bland annat målinriktade satsningar så som "Heltidsresan", en partsgemensam satsning mellan SKR och Kommunal för att öka andelen heltidsanställda. För att heltidsarbete ska bli norm krävs nya arbetssätt, bland annat att nyanställa på heltid.

STÖRSTA VERKSAMHETS- OMRÅDEN

1. Undersköterska/Stödassistent/
Personlig assistent/Skötare
2. Lärare grundskola
3. Förskollärare
4. Barnskötare
5. Enhetschefer och rektorer
6. Lärare gymnasium
7. Sjuksköterskor

- Kommunernas största verksamhetsområden är vård och omsorg samt förskola och grundskola. Inom vård och omsorg är undersköterskor den vanligaste yrkesgruppen, med cirka 6 550 utbildade undersköterskor och 600 vårdbiträden. Behovet är stort och ökar i takt med den demografiska utvecklingen. Nästan 650 sjuksköterskor arbetar inom hälso- och sjukvården. Förskolan har cirka 1 550 förskollärare och 1 000 barnskötare.
- Trots minskande barngrupper kvarstår rekryteringsbehov på grund av pensionsavgångar. Grundskolan omfattar cirka 2 000 lärare från förskoleklass till årskurs 9, samt annan pedagogisk personal. Inom socialtjänsten arbetar cirka 600 socialsekreterare och omkring 600 kockar arbetar runt om i kök på förskolor, skolor och omsorg. Nästan 900 enhetschefer leder kommunernas verksamheter framåt.

FÖRVÄNTAD PERSONALOMSÄTTNING

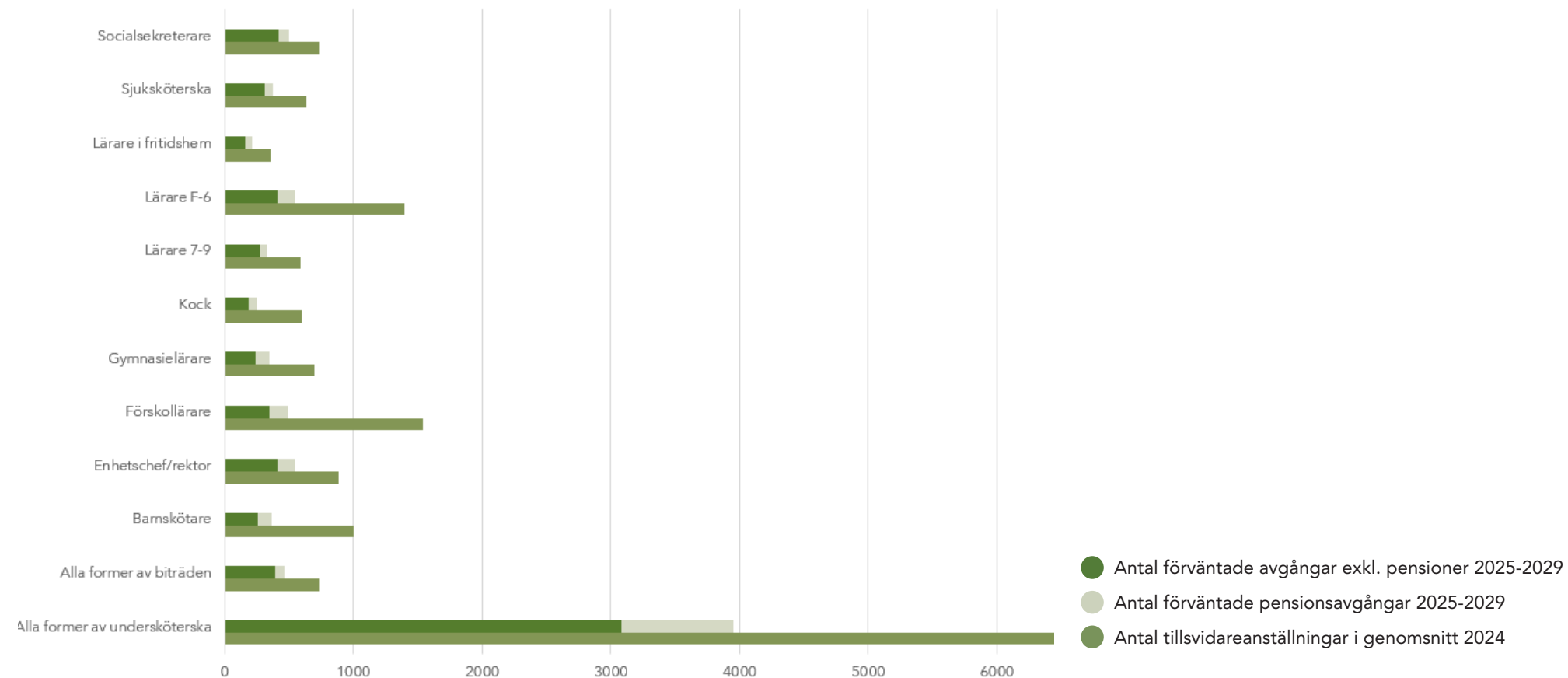
9 100

Under 2024 uppgick personalomsättningen (exklusive pensionsavgångar) till 8,1 %. Siffran ovan baseras på denna procentsats och är beräknad på en femårsperiod.

Kommunal verksamhet omfattar bland annat skola och förskola, äldreomsorg, socialt stöd, teknisk service, kultur och fritid samt samhällsplanering. Flera områden har redan idag, eller väntas få, kompetensbrist. Vissa yrken kräver specialistkompetens och akademisk utbildning, exempelvis ingenjörer, där tillgången är begränsad. Andra yrkesgrupper, som undersköterskor, behövs i stora volymer.

Diagrammet visar rekryteringsbehov för både specialist- och volymyrken baserat på personalomsättning, pensionsavgångar och nuvarande antal anställda.

Personalgrupper (med anställda i stora volymer) med rekryteringsutmaningar



PENSIONSavgångar

2 700

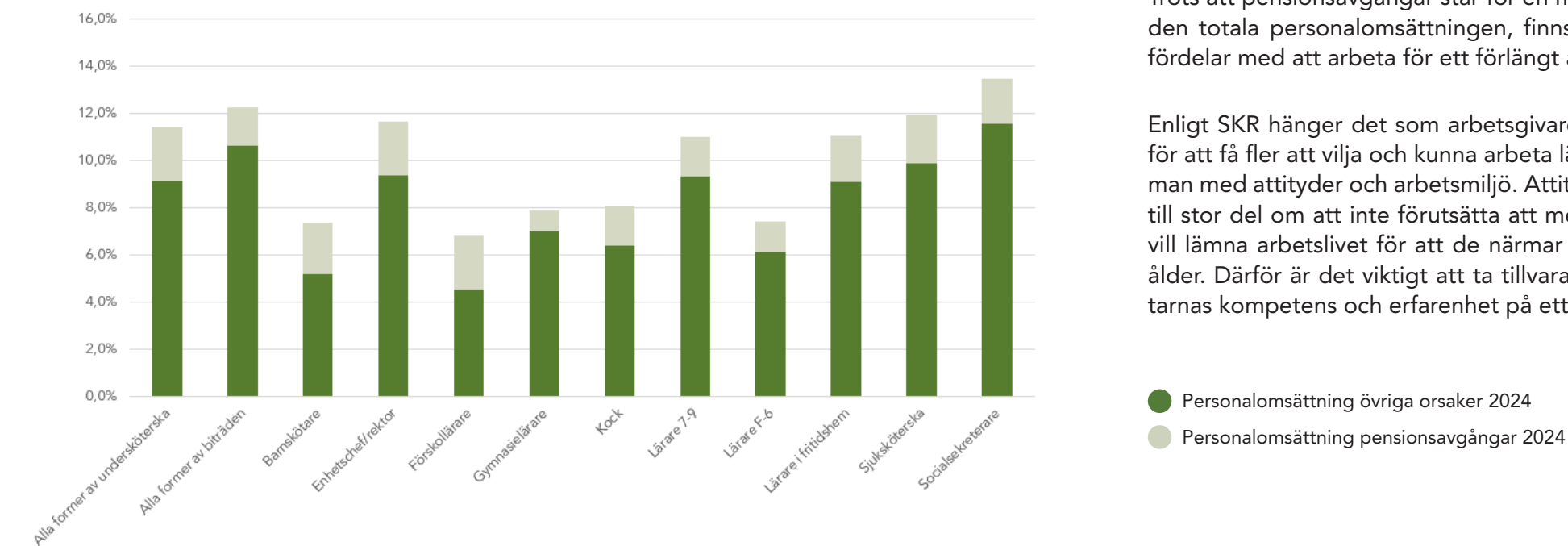
Under de kommande 5 åren kommer 2 700 medarbetare att fylla 65 och beräknas gå i pension.

ANSTÄLLDA 55+

35 %

35 % av kommunanställda i Skaraborg är 55 år eller äldre. Det innebär att de förväntas ha 10 år kvar i yrkeslivet innan de går i pension.

Fördelning personalomsättning 2024, i pensionsavgångar och övriga orsaker, i procent



Varje år går cirka 400–500 personer anställda i Skaraborgs kommuner i pension. De kommande 5 åren förväntas cirka 2 700 personer gå i pension (med utgångspunkt att pensionsålder är 65 år). Trots att pensionsavgångar står för en minoritet av den totala personalomsättningen, finns det stora fördelar med att arbeta för ett förlängt arbetsliv.

Enligt SKR hänger det som arbetsgivare kan göra för att få fler att vilja och kunna arbeta längre samman med attityder och arbetsmiljö. Attityd handlar till stor del om att inte förutsätta att medarbetare vill lämna arbetslivet för att de närmar sig en viss ålder. Därför är det viktigt att ta tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenhet på ett bra sätt.

- Personalomsättning övriga orsaker 2024
- Personalomsättning pensionsavgångar 2024

Gemensamma satsningar

I Skaraborg pågår flertalet satsningar som kan kopplas till kompetensförsörjning. På kommande sidor presenteras ett par av dessa, initierade av Skaraborgs kommuner.



Livet i Skaraborg

Livet i Skaraborg ska, på uppdrag av Skaraborgs kommuner, synliggöra Skaraborg som en attraktiv plats att arbeta, leva och bo på för potentiella inflyttare samt utveckla samverkan mellan kommunerna och med arbetsgivarna i Skaraborg. Satsningen består av informationsspridning, där hemsidan livetiskaraborg.se är navet, samt en funktion för att ta emot och svara på frågor från potentiella inflyttare - inflyttarguider.



BESÖKARE PÅ
HEMSIDAN

21 975

2025 hade webbsidan livetiskaraborg.se 21 975 unika besökare. 88 % är från Sverige. Näst vanligast är besökare från Nederländerna (4 %), inget annat land når ensamt 1 %.

KONTAKTER MED
INFLYTTARGUIDER

113

2025 tog 113 personer kontakt med Skaraborgs inflyttarguider. Majoriteten av dem som hör av sig är från andra länder än Sverige och det vanligaste att fråga om är jobb.

DIGITAL
EXPONERING

1 589 737

Under 2025 hade Livet i Skaraborg drygt en och en halv miljon exponeringar på Google (460 538 exponeringar) samt Facebook och Instagram (Meta, 1 129 199 exponeringar).

Livet i Skaraborg stöttar arbetsgivare

Alla som är verksamma inom Skaraborg är välkomna att använda Livet i Skaraborgs resurser, så som bilder, informationstexter och kartor. Det går också att låna material om du ska åka på en mäsas eller liknande! Hänvisa också till gärna till informationen på webbsida. Om du som arbetsgivare får frågor om boende eller fritid från potentiella nya medarbetare, kan du be dem höra av sig till våra inflyttarguider så att du kan fokusera på jobbet.

livetiskaraborg.se



Business Region Skaraborg



Business Region Skaraborg erbjuder kostnadsfri, skräddarsydd och konfidentiell service till företag som vill etablera eller expandera i Skaraborg. Business Region Skaraborg arbetar tillsammans med och för kommunerna i Skaraborg med att matcha Skaraborgs styrkor för att hitta optimala lösningar till dem som söker en plats att investera, nyetablera eller expandera sin verksamhet på.

Om året 2025

2025 har varit ett år där regionens industriella styrkor i allt högre grad har kopplats till frågor om försvar, totalförsvar och samhällsberedskap. Utvecklingen sker med fortsatt bas i den traditionella industrin, samtidigt som nya möjligheter växer fram långsiktigt genom större industriella satsningar inom framtidens produktion, såsom elektrifiering och batteritillverkning.

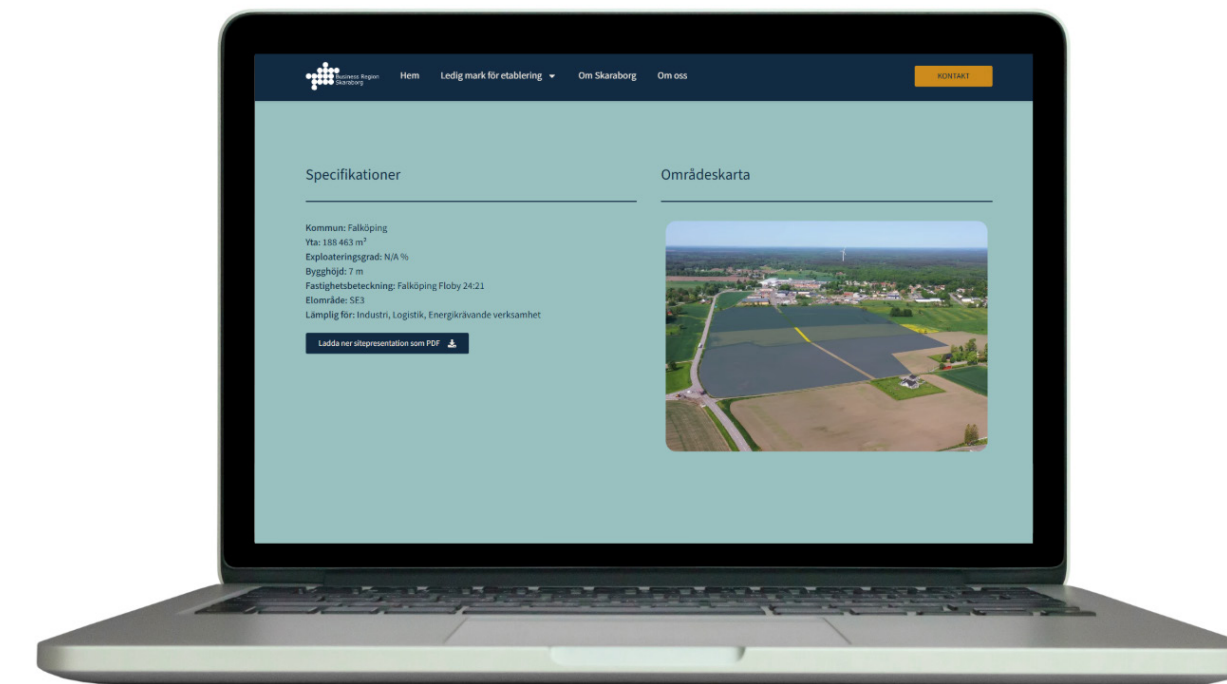
Under året har det blivit tydligare att regionens breda produktionskunskap, förmågan att utveckla, skala upp och ställa om industriell produktion i kombination med stark innovationsförmåga är central för Skaraborgs långsiktiga konkurrenskraft. Denna kapacitet är viktig både för civil industri och för framväxande behov kopplade till försvarsindustrin.

Samtidigt har nya kompetensområden blivit mer framträdande i gränslandet mellan industri, digital teknik och robusta tekniska system.

businessregionskaraborg.se



Utvecklingen sker med fortsatt bas i den traditionella industrin, samtidigt som nya möjligheter växer fram långsiktigt.



Omställning Skaraborg

Skaraborgs kommuner kraftsamlar för att möta den industridrivna gröna omställningen. Arbetet har stort fokus på kompetensförsörjning och frågor som främjar etablering, investering och expansion inom näringslivet. Insatser sker även för att säkerställa energi-, bostads- och transportförsörjning samt hållbarhet och attraktivitet.

Samhällsplanering	Skaraborgs attraktionskraft
Etablering	Social hållbarhet
Kompetens	Samverkan och finansiering

Industrins gröna omställning i Skaraborg och Västsverige

Kompetensförsörjning är av avgörande betydelse för att lyckas med den industridrivna gröna omställningen i Skaraborg och Västsverige. Det gäller både förmågan att ställa om och möjligheterna att utveckla ny kompetens i linje med näringslivets behov. Utbudet av utbildningar är en viktig del men de ska också vara rätt dimensionerade till inriktning, antal och sammansättning utifrån efterfrågade utbildningsnivåer. Därför blir samverkan mellan utbildningsnivåer, samt alla former av samverkan mellan utbildning och arbetsliv avgörande faktorer. Det kan exempelvis ske genom praktik i olika former eller dialog för uppdaterat utbildningsinnehåll.

En annan viktig aspekt är att vi behöver fler för att säkerställa efterfrågad kompetens inom näringslivet, men även inom andra branscher och sektorer. En målgruppsanalys finns framtagen för att ringa in vilka målgrupper vi i första hand vill attrahera till Skaraborg.

Arbete pågår även med att stärka vår attraktionskraft och nå ut med vad vi kan erbjuda i vår region. Som en del i det arbetet har en platsberättelse för Skaraborg tagits fram i bred samverkan mellan olika aktörer. Den kan användas av alla som vill stärka och utveckla Skaraborg och finns tillgänglig att inspireras av i sin kommunikation.



Läs mer: Målgruppsanalys

I december 2024 blev en målgrupps- och flyttanalys för Skaraborg klar. Analysen gjordes som ett första steg till en bostadsförsörjningsplan och syftar till att ge en fördjupad bild av hur de som förväntas flytta till Skaraborg utifrån kompetensbehovet vill bo samt vad det betyder för bostadsutvecklingen. Analysen visar på två primära målgrupper för inflyttning till Skaraborg.

Unga vuxna

- De har en mer medveten yrkeskarriär, arbetet är en stark bidragande anledning till flytt.
- De prioriterar arbetet i högre omfattning än många andra i livsfasen.
- De prioriterar och uppskattar tillgång till natur i nära anslutning till bostaden.
- På grund av variation i prisnivåer finns möjlighet för en större andel av de yngre att uppfylla sin småhusdröm.
- De har en hög medvetenhet gällande ekonomi och vad de betalar för.

Småbarnsfamiljer

- De vill ge sina barn en tryggare och bättre uppväxtmiljö, gärna i ett sammanhang med andra barnfamiljer.
- De har en mer medveten yrkeskarriär. Arbetet är en stark bidragande anledning till flytt, för en eller båda föräldrarna.
- De prioriterar och uppskattar tillgång till natur i nära anslutning till bostaden.

Läs mer: Platsberättelse

”I Skaraborg har vi fötterna på jorden och blicken framåt. Med stor respekt för naturen och den kunskap vi utvecklat under generationer driver vi högteknologiska bolag och tar en ledande position i den tekniska och gröna omställningen.”

Så börjar Skaraborgs platsberättelse. Berättelsen är framtagen i syfte att möjliggöra för alla som vill berätta om vår gemensamma plats - Skaraborg - att göra det på ett likartat sätt.

Ju fler vi är som pratar om Skaraborg, desto mer kommer kännedomen om oss att öka.

I platsberättelsen finns ett antal områden som identifierats som särskilt viktiga:

- Läge/närhet
- Entreprenörskap
- Det enkla livet/livskvaliteten
- Globala/lokala
- Historia/blicken framåt
- Lösningsorienterade tillsammans

Hur du använder platsberättelsen är helt upp till dig. Inga konstigheter. Bara typiskt Skaraborg.

skaraborg.se/omstallning

Målgruppsanalys

Skaraborgs platsberättelse



Utbildning

Genom utbildning - både för barn, unga och vuxna som ställer om senare i livet - skapar vi förutsättningar för ett kompetensförsörjt Skaraborg.

Samverkan kring utbildning

Utbildning Skaraborg bygger på idén om att vi når längre när vi arbetar tillsammans. Genom samverkan mellan kommuner och olika aktörer formas utbildningslösningar som är både effektiva och flexibla – lösningar som möter dagens behov och samtidigt rustar inför framtidens utmaningar.

I det gemensamma arbetet är Utbildning Skaraborg ett stöd för kommunernas fortsatta utveckling. Samverkan skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte, gemensam omvärldsbevakning och riktade kompetenshöjande insatser som hade varit svåra för en enskild kommun att genomföra själv.

På uppdrag av Skaraborgs kommuner ansvarar Skaraborgs Kommunalförbund för att samordna struktur och organisering. Den övergripande inriktningen fastställs i en samverkansstrategi, där skol- och utbildningschefsnätverket beskriver de intentioner och prioriteringar som ska vägleda arbetet under de kommande åren. Strategin tar sin utgångspunkt i Kommunalförbundets förbundsordning och lyfter fram samverkan som en bärande princip – en grund för att utbildningssystemet på ett effektivt sätt ska kunna anpassas när behoven förändras, både avseende innehåll och kapacitet.

För perioden 2023–2026 har två utvecklingsområden särskilt lyfts fram:

- Fullföljd utbildning – att fler elever fullföljer sin utbildning med godkända resultat.
- Kompetensförsörjning – att stärka möjligheterna till en arbetsmarknadsregion där utbud och efterfrågan på kompetens är i balans.

Utöver dessa prioriterade områden är Utbildning Skaraborg verksam och samverkar inom en rad andra utbildningsfrågor. Genom samverkan skapas ett betydande mervärde för kommunerna, verksamheterna och invånarna i Skaraborg.

”

Genom samverkan mellan kommuner och olika aktörer formas utbildningslösningar som är både effektiva och flexibla – lösningar som möter dagens behov och samtidigt rustar inför framtidens utmaningar.

Gymnasieutbildning

Gemensam antagning

Gymnasieantagningen inom Utbildning Skaraborg ansvarar för att hantera gymnasieansökningar och genomföra antagningen för alla elever som är folkbokförda i någon av Skaraborgs 15 kommuner. Verksamheten, placerad i Skövde, hanterar antagning till sju kommunala och åtta fristående huvudmän och arbetar utifrån samverkansavtal för likvärdiga villkor. Inom Skaraborg söker alla elever på samma villkor till skolorna i Skaraborg - oavsett var de bor i förhållande till var skolan finns.

Skaraborgs dimensioneringsunderlag

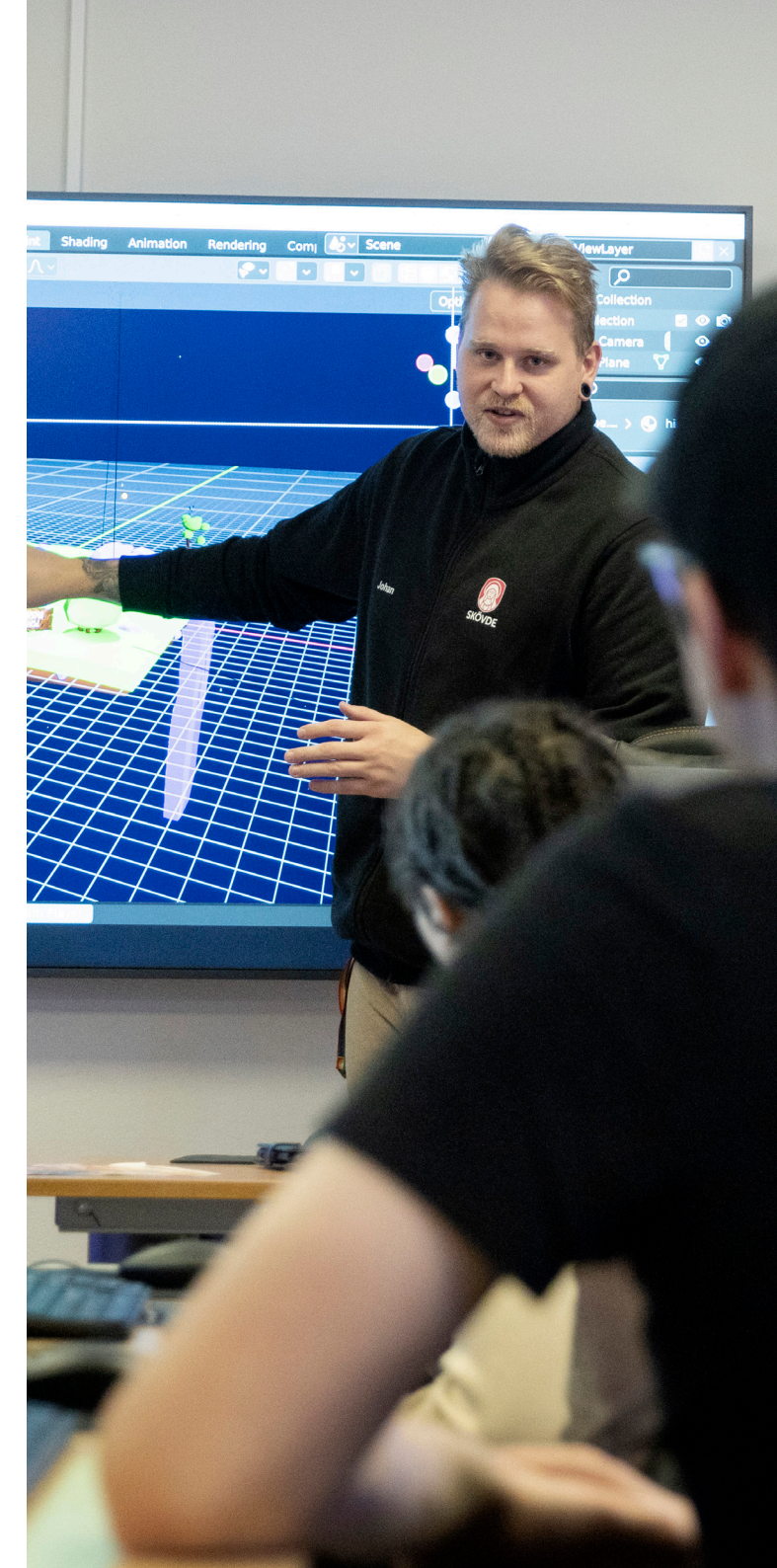
Huvudmän som erbjuder utbildning på gymnasial nivå ska vid beslut om utbildningsutbudet väga in både elevernas intressen och arbetsmarknadens behov. En gemensam riktning och ett sammanhållet dimensioneringsarbete stärker Skaraborgs kompetensförsörjning i både offentlig och privat sektor. Skaraborgs dimensioneringsunderlag tas fram som ett komplement till Skolverkets regionala planeringsunderlag i enlighet med samverkansavtalet för gymnasieutbildningarna i Skaraborg. Underlaget är avgränsat till att peka på brister i utbud och utfall samt ger förslag på eventuella förändringar i utbildningsutbudet.

OBEHÖRIGA TILL GYMNASIET

1 av 5

I Skaraborg är cirka en av fem grundskoleelever inte behöriga till ett nationellt gymnasieprogram.

Läsåret 24/25 saknade drygt en femtedel av eleverna som avslutade grundskolan och var folkbokförda i Skaraborg behörighet till gymnasiet. Att stärka möjligheterna för obehöriga elever genom ett mer varierat och tillgängligt utbildningsutbud är därför viktigt. När elever får chans att utveckla sina färdigheter ökar möjligheten att de framöver kan bidra positivt till arbetsliv och samhälle.



ELEVER PÅ YRKESPROGRAM

50 %

I Skaraborg läser 50 % av gymnasieeleverna på ett yrkesprogram där målet är att förbereda dem för ett yrke.

Antagna till gymnasieskolans yrkesprogram

Skaraborg har en högre andel elever på nationella yrkesprogram än både Västra Götalands län (35 % år 2023) och riket i stort. För att fortsatt möta både arbetsmarknadens behov och ungdomars intresse bör balansen mellan yrkesprogram och högskoleförberedande program behållas, snarare än justeras enligt Skolverkets bedömning för länet som helhet. I Skolverkets bedömning, som kommer vart tredje år och senast 2023, var rekommendationen för yrkesprogram att öka till 42 %.

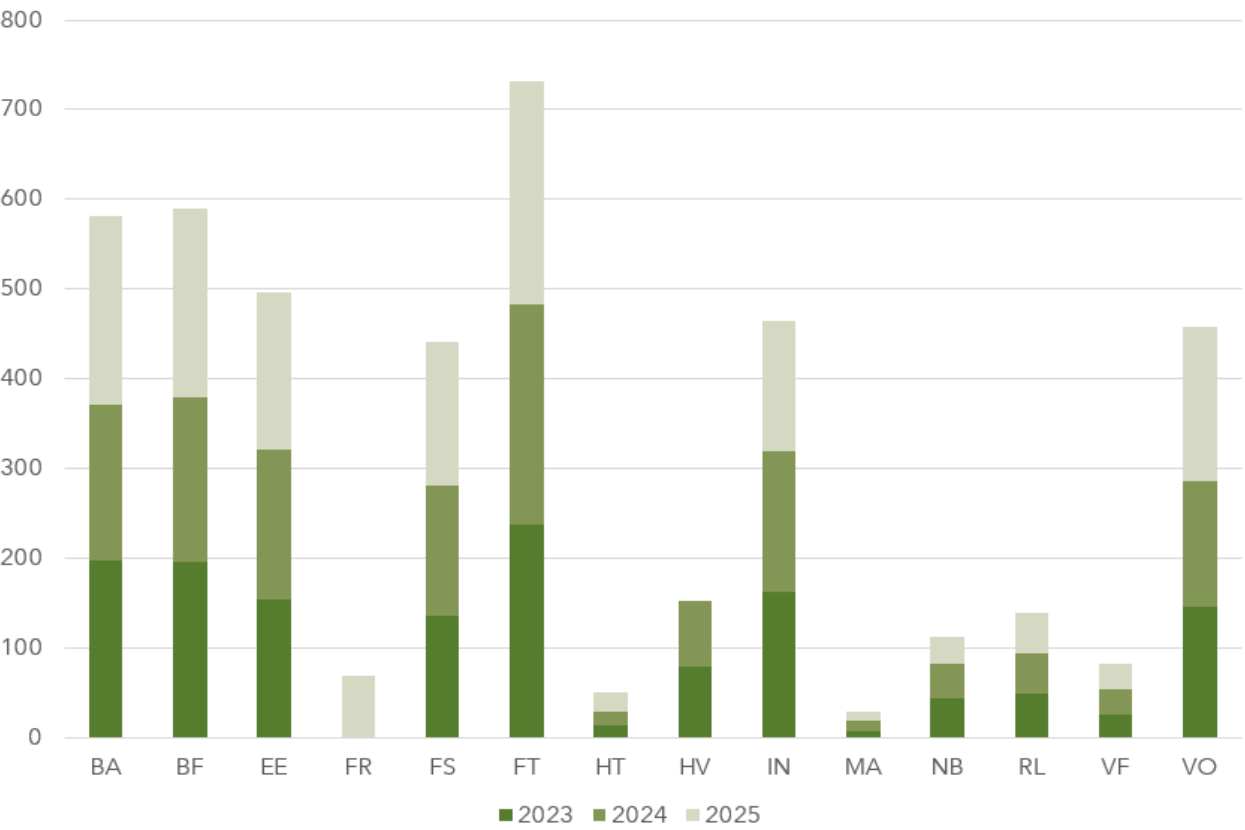
Däremot finns ett behov av att se över fördelningen inom yrkesprogrammen. Trots att många elever väljer ett yrkesprogram, är vissa program underrepresenterade i förhållande till arbetsmarknadens behov.

Om elever på programinriktat val (IMV) och yrkesintroduktion (IMY), båda delar av introduktionsprogrammen, inkluderas i statistiken läser 54 % av gymnasieeleverna i Skaraborg på ett yrkesprogram.

- BA Bygg- och anläggningsprogrammet
- BF Barn- och fritidsprogrammet
- EE El- och energiprogrammet
- FS Försäljnings- och serviceprogrammet
- FR* Frisör- och stylistprogrammet
- FT Fordons- och transportprogrammet
- HT Hotell- och turismprogrammet
- HV* Hantverksprogrammet
- IN Industritekniska programmet
- MA Marinteknikutbildningen
- NB Naturbruksprogrammet
- RL Restaurang- och livsmedelsprogrammet
- VS VVS- och fastighetsprogrammet
- VO Vård- och omsorgsprogrammet

* I hantverksprogrammet ingick t.o.m. 2024 bland annat inriktning mot frisör.

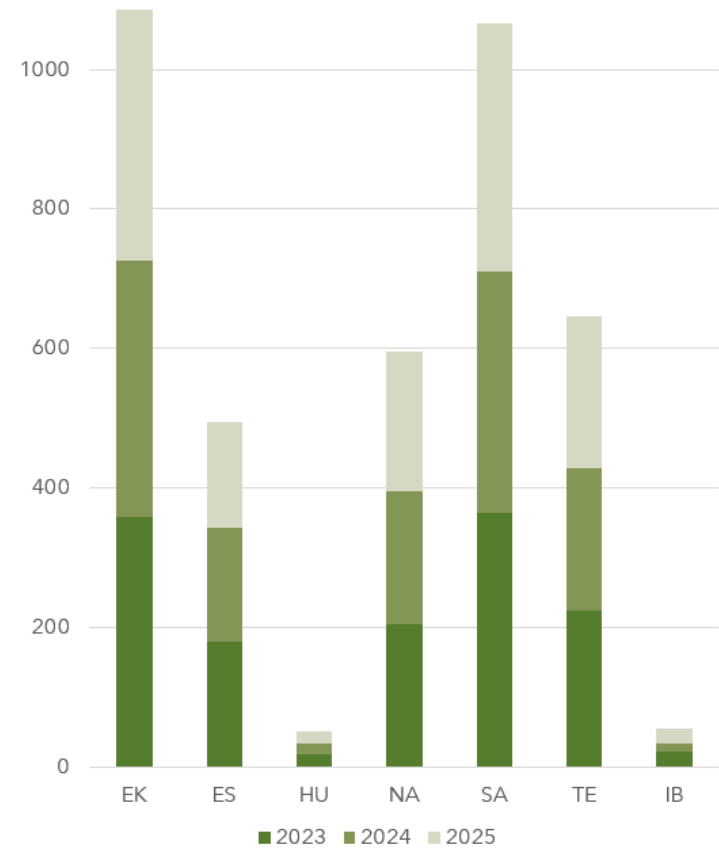
Källa: Skaraborgs Kommunalförbund, gymnasieantagningen



Antagna till gymnasieskolans högskoleförberedande program

Behovet av yrkesutbildad arbetskraft är stort, men samtidigt är det avgörande att elever väljer högskoleförberedande utbildningar för att kunna gå vidare till studier på högskola och universitet. I Skaraborg är utbildningsnivån fortsatt låg, vilket gör det extra viktigt att stärka intresset för högre studier.

Genom att fler väljer vägar som leder vidare till högre utbildning kan Skaraborg bättre möta framtidens krav och stärka sin långsiktiga kompetensförsörjning. I Skaraborg är ekonomiprogrammet och samhällsvetenskapsprogrammet de två största högskoleförberedande utbildningarna. Samtidigt vände både teknikprogrammet och naturvetenskapsprogrammet sin tidigare nedåtgående trend och ökade antalet antagna elever 2025. Denna positiva utveckling är viktig att behålla eftersom programmen spelar en central roll i att säkra Skaraborgs framtida kompetensförsörjning inom tekniska och naturvetenskapliga områden.



ELEVER PÅ HÖGSKOLEFÖRBEREDANDE PROGRAM

50 %

I Skaraborg läser 50 % av gymnasieeleverna på ett högskoleförberedande program, där målet är att de ska studera vidare efter gymnasieexamen.

- EK Ekonomiprogrammet
- ES Estetiska programmet
- HU Humanistiska programmet
- NA Naturvetenskapsprogrammet
- SA Samhällsvetenskapsprogrammet
- TE Teknikprogrammet
- IB International Baccalaureate

Källa: Skaraborgs Kommunalförbund, gymnasieantagningen



Teknikcollege erbjuder företagsnära utbildningar som bygger på en kvalitets-säkrad och långsiktig samverkan mellan skola och näringsliv. Kommuner, utbildningsanordnare och industriföretag samarbetar för att stärka utbildningarnas kvalitet och attraktivitet. Genom denna samverkansmodell bidrar Teknikcollege till strategisk kompetensförsörjning på regional nivå och till att skapa hållbara samarbeten mellan utbildning och arbetsliv, vilket är avgörande för industrins fortsatta utveckling. I Skaraborg finns samverkan på regional nivå samt inom fem lokala college.

Satsningar 2025

1. Möjligheternas Värld: Teknikevent för åk 8 där elever testar teknikstationer och möter elevambassadörer.
2. Karriärlunch: Mötesplats för gymnasieelever, företag och ingenjörstudenter från Högskolan i Skövde.
3. Teknikprao: En vecka där elever besöker både företag och utbildningar inom teknik och industri.
4. Genom sponsringsavtal med samverkande företag genomförs en kampanj i sociala medier inför gymnasievalet.

Teknikcollege

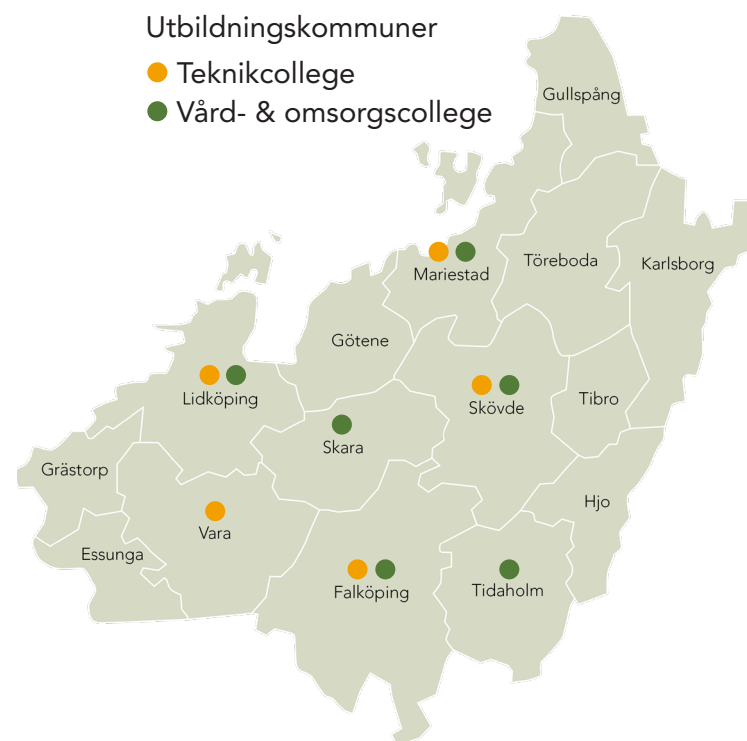


Vård- och omsorgscollege är en viktig arena där arbetsgivare, utbildningsanordnare och övriga parter möts för att samverka. VOC bidrar till kompetensförsörjningen genom att säkra kvaliteten i våra utbildningar på gymnasial nivå och inom yrkeshögskolan, samt genom att öka attraktionen inom branschen. Samverkan finns på regional nivå, där ingår samtliga kommunala arbetsgivare, regionens arbetsgivare samt utbildningsanordnare som är certifierade. Fackförbundet Kommunal, Arbetsförmedlingen och Högskolan i Skövde ingår också i samverkan. Samverkan finns också på lokal nivå i våra fyra lokala college.

Satsningar 2025

1. Stor gymnasievalskampanj i samarbete med Go Care.
2. Fler kommuner har infört grupp-prao med gott resultat.
3. Flera kommuner har erbjudit betald feriepraktik inom Vård och omsorg på höstlovet.
4. Handledarutbildningar och handledarträffar har hållits i alla lokala college.
5. Skolorna har haft Öppet Hus och Mässor under året.

Vård- och omsorgscollege



Praktik & samverkan med arbetslivet

Att unga tidigt får möta arbetslivet i praktiken är avgörande både för deras framtida studie- och yrkesval samt för samhällets långsiktiga kompetensförsörjning. När studerande får möjlighet att pröva sina styrkor, möta olika yrkesroller och skapa en förståelse för arbetsplatsers krav och möjligheter, blir steget in i arbetslivet både kortare och tryggare. Samtidigt får arbetsgivare chans att visa upp sina verksamheter, sin kultur och sina framtida behov – något som är allt viktigare i ett läge där många branscher står inför stora rekryteringsutmaningar.

Samverkan mellan skola och arbetsliv bidrar inte bara till att höja utbildningarnas kvalitet, utan också till att bredda ungas perspektiv. Det minskar betydelsen av sociala nätverk, öppnar dörrar som annars hade förblivit stängda och skapar mer likvärdiga möjligheter. När praktik, studiebesök och andra insatser fungerar väl skapar de en viktig länk mellan skola och arbetsliv. Det stärker motivationen och ökar möjligheterna att hitta en väg som känns både meningsfull och hållbar – för individen och för samhället. För arbetsgivare innebär detta en chans att inspirera, påverka och bygga relationer med framtidens medarbetare, samtidigt som man bidrar till ett mer hållbart och kompetensstarkt arbetsliv.



När praktik, studiebesök och andra insatser fungerar väl skapar de en viktig länk mellan skola och arbetsliv. Det stärker motivationen och ökar möjligheterna att hitta en väg som känns både meningsfull och hållbar – för individen och för samhället.



praktikplatsen.se

Praktikplatsen.se är ett digitalt verktyg för att hantera praktik på ett enkelt sätt. I verktyget erbjuder arbetsgivare sina praktikplatser och dessa söks av elever. Att alla elever kan söka alla platser, utan att vara beroende av sitt eget kontaktnät, innebär att fler kan upptäcka just din bransch.

Fördelar för arbetsgivare:

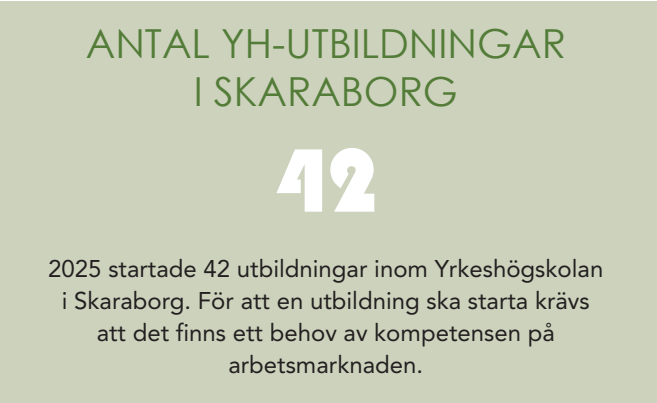
- Fler unga får kännedom om din bransch och din arbetsplats.
- Det är lätt att planera en kvalitativ praktikperiod.
- Ni får god framförhållning i planeringen.
- Det är kostnadsfritt att använda.

Skaraborgs Kommunalförbund ansvarar för driften i delregionen på uppdrag av Skaraborgs kommuner.

Om praktikplatsen.se

Utbildning för vuxna

Yrkeshögskola

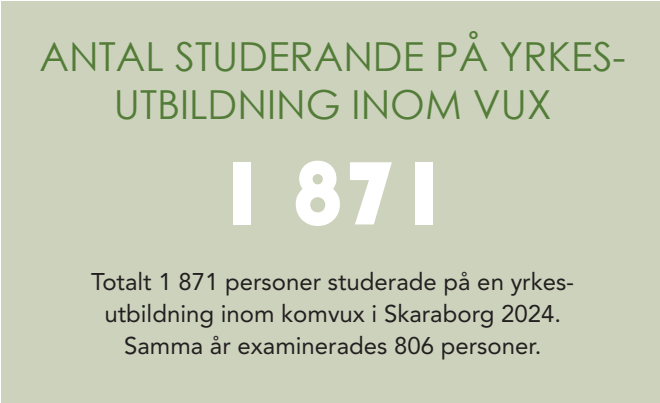


Yrkeshögskoleutbildningar är eftergymnasiala och utformas i nära samverkan med arbetslivet för att möta behovet av yrkeskompetens. Utbildningarna kombinerar teoretiska studier med arbetsplatsförlagt lärande (LIA) och leder till en tydlig yrkesroll. De kan ges som längre program eller kortare kurser för yrkesverksamma.

En ny utbildningsform, Nationell yrkesutbildning, bygger på YH-modellen och erbjuder arbetslivsnära yrkesutbildning på gymnasial nivå. Just nu pågår pilotverksamhet inom utbildningsformen.

Källa: Rapporten Utbildning Skaraborg 2025, Yrkesutbildning Skaraborg & Myndigheten för yrkeshögskolan

Vuxenutbildning



Kommunerna i Skaraborg erbjuder kommunal vuxenutbildning inom sfi, grundläggande, gymnasial och anpassad nivå. Utbildningarna ger vuxna möjlighet att komplettera betyg, byta yrke eller stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Utbildningarna varierar mycket i längd.

Yrkesutbildningar erbjuds i samverkan mellan kommunerna och kan läsas skolförlagt, som lärling eller på distans. Vuxenutbildningen spelar en viktig roll för kompetensförsörjningen och en hållbar arbetsmarknad i Skaraborg.

Källa: Rapporten Utbildning Skaraborg 2025 & Yrkesutbildning Skaraborg

Folkhögskola



Folkhögskolan är en utbildningsform som främst riktar sig till vuxna. Det finns 152 folkhögskolor i Sverige, 110 av dem drivs av idéburna organisationer och 42 drivs av regioner. Folkhögskolorna är inte bundna av centralt fastställda kurs- eller läroplaner. Många folkhögskolor har särskilda profiler, ofta utifrån sina band till idéburna organisationer och folkrörelser.

Folkhögskolor är avgiftsfria och berättigar till studiemedel för den som fyllt 20 år.

Källa: folkhogskolan.nu & sverigesfolkhogskolor.se

Högre utbildning

Lärcentra



Lärcentra är en plats som erbjuder eftergymnasial utbildning i form av decentraliserad utbildning från högskolor och universitet i landet. Detta sker i samarbete med flera olika lärosäten, såsom Högskolan i Skövde, Högskolan Väst, Karlstads universitet, Linköpings universitet och Göteborgs universitet. Ett lärcentra fungerar som ett "satellitcampus" med modern teknik och stöd för distansstudier. Lärcentra erbjuder studenter en plats att studera, tentera och ta del av handledning, vilket gör det enklare för individen att fullfölja sin utbildning. På flera andra orter i Skaraborg erbjuds delar av det som ingår i ett lärcentra.

Källa: NITUS

Högskola



På Högskolan i Skövde erbjuds 60 utbildningsprogram. Fyra av dem är internationella program på kandidatnivå och 22 är internationella program på avancerad nivå. Skolan erbjuder även två forskarutbildningar och därutöver fristående kurser samt uppdragsutbildningar.

Styrkeområdena är Dataspel, Cybersäkerhet, Precisionsmedicin och Produktionsteknik.

Källa: Högskolan i Skövde, 2025

Analys

Arbetsmarknadens kompetensbehov är i ständig utveckling. I Skaraborg har efterfrågan inneburit en mindre andel med högre utbildning. Detta kommer med största sannolikhet att ändras i takt med teknikutveckling och digitalisering men även utifrån omvärldsfaktorer såsom nya lagar, förändrade kvalitetskrav och nya standarder. För att Skaraborg ska behålla och öka sin konkurrenskraft behöver kompetensinsatser i god tid planeras för att matcha och stärka en hållbar samhällsutveckling. Det inkluderar såväl näringsliv som offentlig sektor och välfärdsproduktion. En ständigt pågående dialog mellan utbildare och branscher möjliggör utveckling. Parallellt med att utbildningsutbud och yrkesroller utvecklas behöver nya perspektiv kring kompetenser adderas. Arbetsgivare kan inte alltid ringa in vilken utbildningsnivå som bäst utvecklar en efterfrågad kompetens, dessutom finns en rad branschöverskridande kompetenser vilka kan vara vägledande vid individers karriärväxling inom eller mellan branscher. Därför behöver också samarbetet mellan de olika utbildningsnivåerna stärkas och förutsättningar för individers livslånga lärande utvecklas.

Källor

Befolkning & sysselsättning

Befolkningsstatistik & befolkningsutveckling: [Kolada.se](#) Insamlat i november/december 2025. Frisökning, nyckeltal för befolkning per kommun.

Befolkningsprognos: [VGR Statistikdatabas](#). Insamlat januari 2026.

Sysselsättningsstatistik (ej arbetslöshet): VGR. Statistik från 2023, insamlad i november 2025. [Branschstatistik Västra Götaland, PowerBi](#)

Arbetslöshetsstatistik: [Arbetsförmedlingens statistik](#). Andel av registerbaserade arbetskraften (16-65 år) som är inskriven som öppet arbetalösa eller i program med aktivitetsstöd. Alltså inskrivna på Arbetsförmedlingen i förhållande till arbetskraften totalt.

Branscher

Branschstatistik (ej kommunal verksamhet): VGR. Statistik från 2023, insamlad i november 2025. [Branschstatistik Västra Götaland, PowerBi](#)

Industribranschen: Kompetensrapporter från Kompetensnavet, [Behovsinventering: Kompetensförsörjning i Skaraborgs tillverkande industriföretag, delrapport 3](#)

Industribranschen: [Industrirådets rapport Industrins kompetensbehov 2025-228](#)

Besöksnärringsbranschen: Tillväxtverkets rapport 0197: [Kompetensförsörjning och kompetensbehov inom svensk besöksnäring](#)

Besöksnärringsbranschen: Visita: [Besöksnäringens kompetenskartläggning 2025](#).

Besöksnärringsbranschen: Marknadsanalys: Undersökning av hotellbehovet i Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund 2024. Kontakta Skaraborgs Kommunalförbund för att få tillgång till rapporten.

Gröna näringar: Information om primärproduktion och livsmedelsförädling: [Kartläggning av värdekedjan för livsmedel i Västra Götaland](#)

Transportbranschen: Uppgift om antal utbildade som direkt blir anställda, [Skolledarrapporten Transportprogrammet 2024/2025](#)

Transportbranschen: Uppgift om etableringsgrad, [Skolverket: Fordons- och transportprogrammet](#)

Transportbranschen: Uppgift om relevans i utbildningen, [TYA:s rapport Attraktiv Bransch](#)

Transportbranschen: Uppgift om andel tjejer i utbildning samt fakta om Skaraborgs kompetensutmaningar: [TYAs Trendindikator Åkeri 2025/2026](#)

Transportbranschen: Fokusområden för transportbranschen, Rapport från Transportföretagen [Tempen på motorbranschen 2025](#).

Branschstatistik kommunal verksamhet: Kolada & HR-nätverkets kompetensförsörjningsanalys 2025. Information från Kolada gäller 2024 och är insamlad Q1 2025. [Kolada.se](#).

Gemensama satsningar

Livet i Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund. Intern statistik från 2025.

Business Region Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund. Intern information 2025.

Omställning Skaraborg, Skaraborgs Kommunalförbund. Intern information 2025. [Målgruppsanalys](#) & [Platsberättelse](#); skaraborg.se.

Utbildning

Gymnasiet: Fördelning yrkesprogram/högskoleförberedande program samt uppgift om antal obehöriga elever: [Hur gick det? Antagna till gymnasiala yrkesprogram](#), Statistik från Skaraborgs Kommunalförbund.

Teknikcollege: [teknikcollege.se/skaraborg](#)

Vård- och omsorgscollege: [skaraborg.vo-college.se](#)

Yrkehögskola: [Rapporten Utbildning Skaraborg 2025](#), [Yrkesutbildning Skaraborg](#) & [Myndigheten för yrkeshögskolan](#)

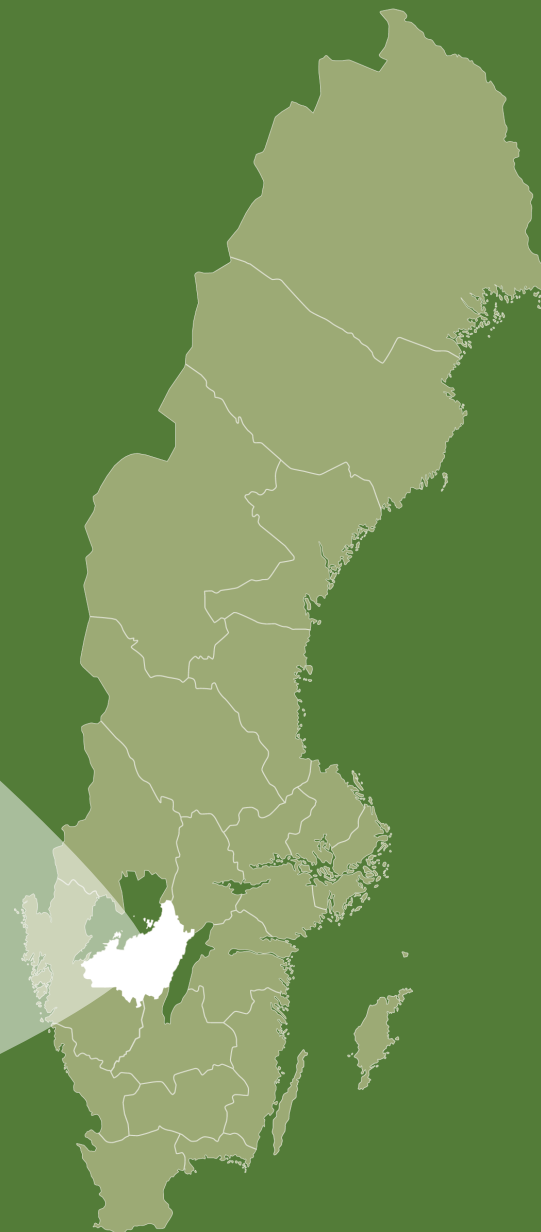
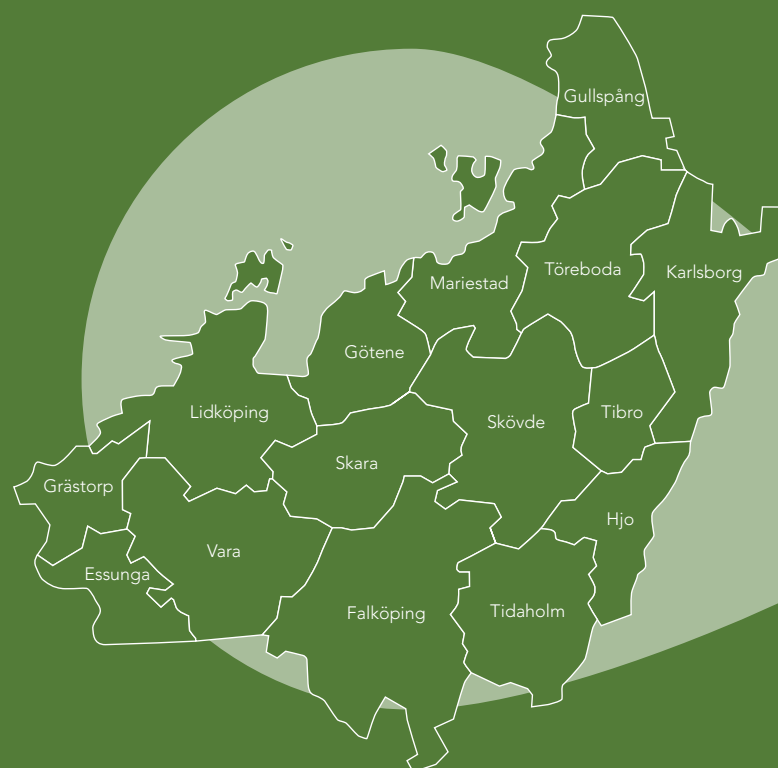
Vuxenutbildning: [Rapporten Utbildning Skaraborg 2025](#) & [Yrkesutbildning Skaraborg](#) (intern statistik).

Folkhögskolor: Uppgift om antal folkhögskolor i Skaraborg: [folkögskola.nu](#). Fakta om Sveriges folkhögskolor: [sverigesfolkhögskolor.se](#)

Lärcentra: Nätverket för kommunala lärcentra - [NITUS](#)

Högskola: Intern statistik från Högskolan i Skövde samt uppgifter från [his.se](#)

Skaraborgs Kompetensrapport ger en beskrivning av Skaraborgs utmaningar och möjligheter kopplat till kompetens. I rapporten presenteras hur olika branschers kompetensbehov ser ut idag - och förväntas se ut imorgon.



2026-02-16

Till

Kultur- och fritidsnämnden

(För kännedom)

Återkoppling till kultur- och fritidsnämnden 2025

Som ett led i den grundläggande granskningen och inför årets ansvarsprovning har kommunrevisionen tagit del av kultur- och fritidsnämnden (KFN) skriftliga svar på revisionsfrågorna samt genomfört ett dialogmöte med nämndens presidium den 20 november 2025. Återkopplingen nedan bygger på de uppgifter nämnden lämnat skriftligt och muntligt. Dessa uppgifter har inte verifierats genom fördjupad eller riktad granskning.

Iakttagelser och noteringar

Utifrån nämndens skriftliga svar och dialogen med presidiet framgår att kultur- och fritidsområdet under 2025 har präglats av flera utvecklingsinsatser. Nämnden beskriver hur strategiska medel har använts till bland annat arrangemang, kreativa näringar, besöksfrämjande arbete och logianalys, samt att badhuset efter renovering ses som en viktig del i att erbjuda ett mer tillgängligt och modernt utbud. Biblioteket och Digidelcenter lyfts fram som centrala plattformar för digitalt stöd, där antalet besökare har ökat och invånare får hjälp i vardagliga digitala ärenden. Nämnden redovisar att ekonomin följs upp enligt beslutad rapportering med månadsuppföljningar, prognoser och delårsrapport, och att internkontrollplanen för 2025 genomförts med kontroller av bland annat budget, bemanning och budget- och skuldrådgivning. I dialogen betonar presidiet att verksamheterna kunnat hålla öppet utan längre stängningar på grund av personalbrist och att efterfrågan på skuldrådgivning kunnat mötas inom de tider som gäller.

Samtidigt anger nämnden att flera nämndmål hittills endast bedömts som delvis uppnådda och att den samlade analysen av måluppfyllelsen görs först i samband med årsredovisningen. I dialogen framkommer att flera satsningar, särskilt inom barn- och ungdomsområdet och digital inkludering, ännu befinner sig i ett skede där effekterna inte fullt ut kan beskrivas. Nämnden redovisar även ett prognostiserat överskott för 2025 som till stor del förklaras av utebliven internhyra för badhuset samt vakanser och sjukfrånvaro, samtidigt som presidiet beskriver att dessa förutsättningar har påverkat ambitionsnivån inom delar av verksamheten. I de skriftliga svaren framhålls också ökade och svårpåverkade lokalkostnader som en riskfaktor. I internkontrollplanen pekas budget, bemanning och budget- och skuldrådgivning ut som risker med allvarlig eller kännbar påverkan, men nämnden anger att inga särskilda insatser utöver planerade kontroller har beslutats, och i dialogen beskrivs återkopplingen från kommunstyrelsen på internkontrollrapporterna som relativt begränsad.

Rekommendationer

Med utgångspunkt i nämndens egna uppgifter och de utvecklingsområden som framkommit lämnar revisorerna följande rekommendationer. Rekommendationerna baseras på nämndens redovisning och utgör inte verifierade brister.

- Att i sitt fortsatta arbete tydligare sammanställer och analyserar måluppfyllelse och effekter av prioriterade insatser under året, så att nämndens bedömningar inte enbart koncentreras till årsredovisningen.
- Att se över hur sambandet mellan ekonomiskt utfall, resursförutsättningar och faktisk verksamhetsnivå redovisas, särskilt i de fall överskott uppstår till följd av vakanser, sjukfrånvaro eller försenade investeringar.
- Att införa tydligare rutiner för hur risker med allvarlig eller kännbar påverkan i internkontrollplanen ska leda till ställningstaganden om eventuella särskilda åtgärder, samt hur uppföljning av dessa och återkoppling från kommunstyrelsen kan tas om hand i nämndens fortsatta styrning.

Vi återkommer med en samlad bedömning i revisionsberättelsen för 2025.

Vi tackar KFNs presidium och förvaltningschef för engagemang och det konstruktiva samtalet.

Revisorer

Tord Viktorsson
Ove Persson

Håkan Johansson
Bo Järleström

Ingegärd Rehn



Sveriges ishockey behöver fler ishallar – erbjudande om dialog

Svensk ishockey befinner sig i en stark utvecklingsfas. Antalet utövare ökar – inte minst inom flick- och damhockeyn. Utvecklingen speglas tydligt i våra siffror:

- 412 hockeyföreningar
- Cirka 3 800 lag
- Närmare 83 000 spelare och domare, varav cirka 72 000 pojkar/män och drygt 11 000 flickor/kvinnor
- Omkring 33 000 barn som varje år provar ishockey i Tre Kronors ishockeyskola

Vår ambition är att fortsätta växa. Målet är att nå **100 000 aktiva** inom en föreningsbaserad ishockey av högsta kvalitet.

För att möjliggöra denna utveckling krävs tillgång till konstfrusen is. Utan konstfrusna isytor – ingen ishockey. Det finns därför ett växande behov av fler och bättre ishallar för både träning och matchverksamhet.

Vi skriver till er för att erbjuda ett samtal om hur vi gemensamt kan skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för ishockeyn i er kommun. Vi vet att många kommuner redan i dag har ett väl fungerande utbud av istider, men det finns nästan alltid ett utvecklingsbehov. För vissa kommuner handlar det om att bygga sin första ishall, för andra om att komplettera med ytterligare kapacitet, och i vissa fall om att höja standarden på en befintlig anläggning.

För Svenska Ishockeyförbundet är ägandeformen inte den avgörande frågan. Däremot är det mycket viktigt att kommunen ansvarar för fördelningen av istider på ett korrekt, transparent och likvärdigt sätt för kommunens invånare. Oavsett om ny ishallskapacitet byggs i kommunal regi eller i samverkan med en privat aktör vill vi därför gärna föra dialog med varje kommun om utvecklingen av ishallbeståndet.

Svenska Ishockeyförbundet har i detta sammanhang ett samarbetsavtal med Arwidsro Idrottsfastigheter. Arwidsro erbjuder i korthet finansiering, byggnation och förvaltning av ishallar, i första hand genom långsiktiga hyresavtal med kommunen, alternativt med hockeyförening – då med någon form av kommunal garanti i botten. Önskar ni direktkontakt med Arwidsro Idrottsfastigheter finns kontaktuppgifter nedan.

Sammanfattningsvis står svensk ishockey inför en fortsatt stark utveckling. För att möta behoven hos både yngre och äldre flickor och pojkar, kvinnor och män, behövs fler ändamålsenliga ishallar.

Välkommen att kontakta oss för ett samtal om hur vi tillsammans kan utveckla ishockeyns anläggningar i er kommun.

Vänliga hälsningar,

Simon Stigenberg
Anläggningsansvarig
Svenska Ishockeyförbundet
Simon.stigenberg@swehockey.se

Jesper Sjögren
Affärsutvecklingschef
Arwidsro Idrottsfastigheter
Jesper.sjogren@arwidsro.se



§ 5 Beslut om förstudie för investeringsprojekt actionpark

KS 2025/649

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - godkänna förstudien.
 - uppdra till samhällsbyggnadsnämnden att i samverkan med kultur- och fritidsnämnden genomföra projektering av investeringsprojekt actionpark.
 - reservera medel till investeringsprojektet.
 - fastställa investeringsmedel till investeringsprojektet till 10 miljoner kronor för år 2026.
 - under projekteringen undersöka möjligheter att begränsa klimatpåverkan av byggandet, till exempel genom användandet av återvunnen betong.

Sammanfattning av ärendet

Strategisk plan och budget 2026-2028 inkluderar ett investeringsprojekt avseende byggnation av en actionpark och samhällsbyggnadsnämnden har beslutat att godkänna en förstudie.

Kommunledningsförvaltningen kan konstatera att:

- medel finns avsatta i 2026 års investeringsbudget.
- förstudien innehåller de delar som förväntas av en förstudie.
- förstudien har genomförts i samverkan mellan samhällsbyggnadsförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen i enlighet med uppdrag i strategisk plan och budget 2026-2028.

Kommunledningsförvaltningens samlade bedömning är att föreslå att det görs en projektering av den rekommenderade lösningen som beskrivs i förstudien, det vill säga att bygga en actionpark som innehåller en skatepark i betong samt en pumptrackbana med placering i Bruksvilleparken, där den totala investeringskostnaden uppgår till högst 10 miljoner kronor.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - godkänna förstudien.
 - uppdra till samhällsbyggnadsnämnden att i samverkan med kultur- och fritidsnämnden genomföra projektering av investeringsprojekt actionpark.
 - reservera medel till investeringsprojektet.
 - fastställa investeringsmedel till investeringsprojektet till 10 miljoner kronor för år 2026.
- Runo Johansson (L), Christopher Vipond (MP), Lena Andersson (S), Ingela Backman (S), Patricia Axelsson (V), Svante Schultz (VT) och Mikael Hallin (C) föreslår bifall till kommunstyrelsens förslag.



- Christopher Vipond (MP) föreslår ett tillägg till kommunstyrelsens förslag och föreslår kommunfullmäktige besluta att under projekteringen undersöka möjligheter att begränsa klimatpåverkan av byggandet, till exempel genom användandet av återvunnen betong.
- Ingela Backman (S), Runo Johansson (L), Patricia Axelsson (V), Svante Schultz (VT) och Mikael Hallin (C) föreslår bifall till Viponds förslag.

Beslutsgång

Ajournering om tre minuter begärs.

Ordföranden finner att kommunfullmäktige bifaller förslag om ajournering.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut samt ett förslag om tillägg från Vipond.

Ordföranden ställer först kommunstyrelsens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med detta.

Ordföranden ställer därefter Viponds förslag om tillägg under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar att bifalla detta.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 7/2026 "Beslut om förstudie för investeringsprojekt actionpark", 2026-01-14.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 143 "Beslut om förstudie för investeringsprojekt actionpark", 2025-12-11.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om förstudie avseende investeringsprojekt actionpark", ekonomichef Louise Faxe Holmvik, 2025-12-02.
- › Reviderad Strategisk plan och budget 2026-2028, 2025-11-24 (ärendenr: KS 2024/408).
- › Samhällsbyggnadsnämndens beslut §120/2025 "Beslut om förstudie gällande investeringsprojekt actionpark", 2025-10-21.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om förstudie avseende investeringsprojekt actionpark" Johan Lagersten samhällsbyggnadsförvaltningen, 2025-10-01.

Sändlista

Kultur- och fritidsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



§ 33 Information om kurser och konferenser

KFN 2026/4

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lägga informationen om kurser och konferenser till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Information om aktuella kurser och konferenser.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att lägga informationen om kurser och konferenser till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Kurser och konferenser", nämndsekreterare Åsa Sjögren, 2026-03-27.
- › Inbjudan till - Demokratidagen 2026 2026-04-15.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/4

2026-03-27

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Åsa Sjögren, nämndsekreterare

Tjänsteskrivelse - Kurser och konferenser

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att lägga informationen om kurser och konferenser till handlingarna.

Ärendet

Information om aktuella kurser och konferenser.

Barnrättsbedömning

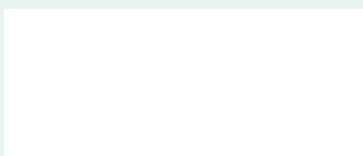
Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Inbjudan till - Demokratidagen 2026 2026-04-15.

From: "Tidaholms Kommun" <noreply@tidaholm.se>
Sent: 2026-02-17 10:32:54
To: "Jenny Beckman" <Jenny.Beckman@tidaholm.se>; "Magnus Sundén" <magnus.sunden@tidaholm.se>; "Runo Johansson" <Runo.p.Johansson@tidaholm.se>; "Ingela Backman" <ingela.p.backman@tidaholm.se>; "Krister Rohman" <Krister.p.Rohman@tidaholm.se>; "Samhällsbyggnad" <samhallsbyggnad@tidaholm.se>; "Kultur och fritid" <kultur.fritid@tidaholm.se>; "Tidaholms kommun Socialförvaltningen" <social.omvardnad@tidaholm.se>; "Barn- och utbildningsförvaltningen" <barn.utbildning@tidaholm.se>
Subject: VB: Inbjudan till SKR:s Demokratidag

Från: SKR Evenemang <evenemang@skr.se>
Skickat: den 17 februari 2026 09:31
Till: Tidaholms Kommun <noreply@tidaholm.se>
Ämne: Inbjudan till SKR:s Demokratidag



Evenemang från SKR

För vidarebefordran till förtroendevalda och tjänstepersoner som arbetar med demokratifrågor i kommuner och regioner.

Demokratidagen 2026

Välkommen till Demokratidagen 2026. Demokratidagen är en mötesplats för alla med intresse för demokratifrågor. Du får möta forskare, journalister, förtroendevalda och andra intressanta personer verksamma inom demokratiområdet.

Datum: 15 april 2026.

Tid: Klockan 10.00-16.00.

Plats: Clarion Hotel, Stockholm.

Kostnad: 2900 kr exklusive moms.

Sista anmälningdag: 8 april 2026.

Målgrupp: Samtliga förtroendevalda och tjänstepersoner som arbetar med demokratifrågor i kommuner och regioner.

För mer information om program och anmälan: [Demokratidagen 2026 | SKR](#)

Utdrag ur programmet

Hur utvecklar vi välfärden för våra medborgare?

Kommuners och regioners förutsättningar för utveckling av välfärden varierar. Hur hanterar vi behov av omställning under detta valår? Vilka skillnader ser vi? Vilken kapacitet har kommunsektorn för att klara omställningen?

Valet och väljarna

Valforskaren Henrik Ekengren Oscarsson pratar valintegritet, väljarbeteende och förväntningar inför höstens val samt resultat från några av valforskningsprogrammets senaste publikationer.

Desinformation och valpåverkan

I samband med allmänna val ökar risken för desinformation och otillbörlig informationspåverkan från bl.a. främmande makt. Myndigheten för psykologiskt försvar ger en inblick i hur valpåverkan och desinformation fungerar.

”Och bilen går bra? – så tar du kallpratet in i värmen” – föredrag med journalisten Niklas Källner.

Utöver gemensamt program kommer du under konferensen kunna välja att delta vid parallella seminarier inom områden som politiskt ledarskap, demokratiutveckling, revision, otillåten påverkan och valåret 2026.

Välkommen!

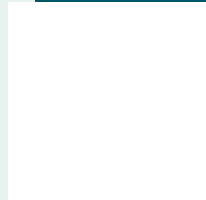
Martin Lidhamn

Sveriges Kommuner och Regioner

Vid frågor, kontakta SKR:s kontaktcenter:

info@skr.se 08-452 70 00

Läs mer om hur vi behandlar personuppgifter



Tidaholms kommuns IT-avdelning informerar:

Detta e-postmeddelande har genomförts efter virus och spam. Om du tycker att meddelandet borde stoppats av våra filter, klicka på följande länk för att rapportera detta [Rapportera spam](#)



§ 34 Information

KFN 2026/3

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Information från kultur- och fritidsnämndens verksamheter, ordföranden samt nämndens deltagande i styrelser.

Fritidsenheten

- Informationsträff för fotbollsföreningar om planerat byte av konstgräsmatta genomfördes 2026-03-24.
- Tidaholms sommargård har öppnat för säsongen och intresset för att boka är som vanligt stort.

Kulturenheten

- Åldersgränsen för att skaffa eget lånekort till biblioteken inom Bibliotek Mellansjö utan vårdnadshavares underskrift kommer sänkas till 13 år, vilket förverkligar barns rättigheter med stöd i Barnkonventionen, bibliotekslagen och offentlighets- och sekretesslagen.
- Biblioteket har beviljats bidrag från Kulturförvaltningen Västra Götalandsregionen med 60 000 kr för att kunna anställa unga demokratiambassadörer under valåret 2026.
- Kulturenheten kommer i samverkan med barn- och utbildningsförvaltningen och social- och omvårdnadsförvaltningen genomföra förstärkta trygghetsinsatser under de båda Giffcups-helgerna.
- Ett avtal som innebär att alla elever i årskurs F-9 får ta del av scenkonst under läsåret har tecknats med Regionteater Väst.
- Musikkalaset som arrangerades av Musik i Tidaholm 2026-03-14—15 lockade över 600 besökare.
- Vårstämning på Turbinhusön arrangerades 2026-04-03.
- Projektet ”Hela Tidaholm virkar” engagerar många och nästan 1 000 vimplar är inlämnade.
- Planering av gemensamma aktiviteter med Litografiska Akademin under Litografiska symposiet som arrangeras 2026-07-28—08-09 pågår.
- Lokala kreatörer kommer bjudas in till workshop i Konstlitografiska verkstaden och tanken är att resultaten ska visas upp under det Litografiska symposiet.

Besöksenheten

- Museet och Barnens hus hade extra öppet på måndagen under påsklovet och årets påsklov lockade fler besökare än tidigare år.
- Barnens hus har haft fler besökare än tidigare år under mars månad.



- Programmet som arrangerades under Internationella kvinnodagen 2026-03-08 på museet i samverkan med bland annat kulturenheten lockade över 400 besökare.
- Museet erbjuder guidningar av utställningen "Vår älskade Visa II" vid tre tillfällen.
- En vikarierande museipedagog, som främst ska arbeta med skolprogram, har anställts.
- Turistbyrån har tagit fram ny turistbroschyr.

Förvaltningen

- Kultur- och fritidschefen samt kultur- och fritidsnämndens och samhällsbyggnadsnämndens presidium träffades 2026-03-04 för att diskutera framtiden strukturplan för att utveckla stadskärnan och Tidan.
- Kultur- och fritidschefen, enhetscheferna, verksamhetsutvecklaren samt nämndens presidium deltog på Framtidsdagen 2026-03-06.
- Kultur- och fritidschefen, fastighetsförvaltaren och kommundirektören hade avstämning om Konstlitografiska verkstaden 2026-03-10.
- Kultur- och fritidschefen samt nämndens presidium träffade budgetberedningen 2026-03-18.
- Kultur- och fritidschefen har varit på studieresa till Halland med kultur- och fritidscheferna i Skaraborg 2026-03-26—27.
- Kultur- och fritidschefen samt verksamhetsutvecklaren kommer att delta på Bokslutsdagen 2026-04-15.

Nämndens deltagande i styrelser

- Bengt Karlsson (S) deltog på Musik i Tidaholms styrelsemöte 2026-03-03 och årsmöte 2026-03-26.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att lägga informationen till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Information", nämndsekreterare Åsa Sjögren, 2026-03-27.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KFN 2026/3

2026-03-27

Kultur- och fritidsnämnden

Handläggare: Åsa Sjögren, nämndsekreterare

Tjänsteskrivelse - Information

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Information från kultur- och fritidsnämndens verksamheter, ordföranden samt nämndens deltagande i styrelser.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

> -