



Kallelse Kommunfullmäktige

2026-05-25 Kl. 18:00

Plats: Stadsbiblioteket, stora salen

Justerare: Runo Johansson (L) eller Jenny Svensson (L), Pernille Malmqvist (VT) eller Elisabeth Alfredsson (VT)

Kallade

Ledamöter

Erik Ezelius (S) 2:e vice ordförande, Svante Schultz (VT), Peter Friberg (M), Lennart Nilsson (SD), Ingela Backman (S), Runo Johansson (L), Bengt Karlsson (S), Zelal-Sara Yesildeniz (-), Johan Liljegrahn (M), Pia Logård (SD), Anna-Karin Skatt (S), Patrik Kristoffersen (KD), Mikael Hallin (C), Tony Pettersson (S), Per Wiklund (V), Per Jonsson (VT), Jenny Svensson (L), Lena Andersson (S), Ambjörn Lennartsson (M), Christina Forsling (SD), Othmar Fiala (S), Pernille Malmqvist (VT), Anna Zöögling (S), Lena Alteg (M), Jan Norberg (SD), Birgitta Andersson (L), Monica Staaig (S), Christopher Vipond (MP), Krister Rohman (KD) ordförande, Elisabeth Alfredsson (VT), Emma Graaf (S), Fredrik Kvist (M), Stig Norberg (SD), Jonas Storm (S), Magnus Haglind (VT), Anneli Sandstedt (C), Lisa Öhgren (S), Patricia Axelsson (V), Ingemar Johansson (L) 1:e vice ordförande, Magnus Erbing (M), Asem Alkordi (S)

Ersättare

Per-Erik Vrang (M), Håkan Joelsson (S), Ulf Alteg (M), Per-Inge Karlsson (C), Lisbeth Ider (V), Roger Lundvold (KD), Ulla Brissman (S), Torgny Hedlund (KD), Malin Andersson (S), Yvonne Andersson (L), Alexander Lagerholm (S), Mai-Liis Emanuelsson (MP), Lisbeth Göthberg (S), Lisa Andersson (M), Alexander Karlsson (C), Tobias Henning (MP), Per-Olof Andersson (L), Anna Marvén (S), Britt Norström (V), Sofie Spetz (S), Stefan Ahl (VT), Hans Johansson (VT), Alice Andersson (VT)



Ärenden

1	Godkännande av dagordning	
2	Allmänhetens frågestund	
3	Handlingar att anmäla	3 - 4
4	Information om hot och hat mot förtroendevalda	5
5	Beslut om att dra tillbaka uppdrag från Strategisk plan och budget för år 2026-2028 om investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet	6 - 23
6	Beslut om antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)	24 - 46
7	Beslut om revidering av policy för pension till förtroendevalda	47 - 59
8	Beslut om rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende Tidaholms kommun	60 - 94
9	Beslut om antagande av policy för att ta emot sponsring	95 - 111
10	Beslut om återrapportering av arvodesberedningens uppdrag	112 - 133
11	Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda	134 - 162
12	Beslut om översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder	163 - 198
13	Beslut om revidering av reglemente för partistöd	199 - 357
14	Beslut om besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka	358 - 370
15	Beslut om entledigande från uppdrag Charlotte Daremark (KD)	371 - 373
16	Fyllnadsval av ersättare i barn- och utbildningsnämnden efter Charlotte Daremark (KD)	374 - 376
17	Fyllnadsval av ersättare i social- och omvårdnadsnämnden efter Charlotte Daremark (KD)	377 - 379



TIDAHOLMS
KOMMUN

18 Mötets avslutande

From: "Mari Nilsson" <mari.e.nilsson@vgregion.se> on behalf of "Regionstyrelsen" <regionstyrelsen@vgregion.se>
Sent: 2026-04-24 09:09:58
Subject: Överenskommelse mellan VGR och kommunerna i Västra Götaland om sammanträdesdagar

Till kommunerna med kopia till kommunalförbunden i Västra Götaland

Eftersom många kommuner håller på att ta fram förslag på sammanträdestider för 2027, vill Västra Götalandsregionen påminna om överenskommelsen som Väststyrelsen och kommunerna i Västra Götaland fattade (innan Västragötalandsregionen bildades) om vilka veckodagar regionen respektive kommunerna skulle förlägga sina sammanträdesdagar på.

Beslutet var att:

- Nämnder och styrelser i Västra Götalandsregionen företrädesvis förlägger sina sammanträden till måndagar och tisdagar
- Kommunerna, enligt tidigare överenskommelse och praxis, förlägger sina sammanträden till företrädesvis onsdagar och torsdagar.

Eftersom många förtroendevalda har både kommunala och regionala uppdrag underlättar det för alla om vi följer den tidigare överenskommelsen.

Västra Götalandsregionen fastställer regionfullmäktiges sammanträdestider för 2027 den 15-16 juni 2026.

Med vänliga hälsningar

Renée Bengtsson
Regionfullmäktiges ordförande
Västra Götalandsregionen

Vänliga hälsningar

Mari Nilsson
Nämndsamordnare regionstyrelsen och regionfullmäktige
Koncernkontoret
Västra Götalandsregionen

TIDAHOLMS KOMMUN Kommunstyrelsen
2026 -05- 0 6
Dnr KS 2026/239

Till
Kommunfullmäktige

26 05 05

Motion gällande villatomter i Ekedalen.

Kommunfullmäktige beslutade 2012-04-23 bifalla en motion om att Tidaholms kommun ska erbjuda byggnadsklara tomter i Ekedalen samt att uppdra åt dåvarande miljö- och byggnadsnämnden att upprätta en detaljplan för området A - B, öster om Ekedalens skola som medger tre till fyra småhustomter. Det dröjde till 2021-11-18 innan detaljplanen, som omfattar sju tomter, blev klar.

Efter detta har det tillkommit ytterligare en detaljplan på privat mark som kallas Ekedals Äng. Kommunstyrelsen har nyligen beslutat köpa in detta område så nu har kommunen två områden i Ekedalen med gällande detaljplan som medger bebyggelse av villor.

Ambitionen med den motion som Centerpartiet genom Annelie Sandstedt, Eje Johansson och Bengt Gunnarsson lämnade in 2011-04-12 var att kommunen skall kunna erbjuda tomter till människor som vill bygga hus i Ekedalen.

På kommunens hemsida kan vi läsa att det erbjuds tomter på Rosenberg inne i centralorten och i Kungslena men inte i Ekedalen.

Utifrån detta yrkar jag att:

Kommunfullmäktige föreslås besluta att uppdra till samhällsbyggnadsnämnden att snarast genomföra erforderliga exploateringsarbeten så att byggklara tomter kan erbjudas i Ekedalen.

Kommunfullmäktige föreslås att uppdra till budgetberedningen att tillföra investeringsmedel för detta ändamål i 2027 års investeringsbudget.



Tony Pettersson (S)



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2026/108

2026-05-13

Kommunfullmäktige

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Information om hot och hat mot förtroendevalda

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Brottsförebyggande samordnare på förvaltningen för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg närvarar vid sammanträdet för att informera om arbetet mot hot och hat mot förtroendevalda.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.



§ 104 Beslut om att dra tillbaka uppdrag från Strategisk plan och budget för år 2026-2028 om investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet

KS 2025/442

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - avbryta och dra tillbaka uppdraget kring investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet för år 2026.
 - ej förbrukade investeringsmedel från investeringsprojektet matsalslösning Rudbecksgymnasiet omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige avsatte i reviderad strategisk plan och budget 2026-2028 investeringsmedel om 11 miljoner kronor för investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet.

Kommunfullmäktige uppdrog även till barn- och utbildningsnämnden att inkludera detta i sin verksamhetsplan.

Barn- och utbildningsnämnden har tillsammans med samhällsbyggnadsnämnden tagit fram och beslutat om en förstudie där nämnderna förordade ett alternativ med en matsalslösning som inryms i Rudbecksgymnasiets verksamhetslokaler. Därefter har nämnden, efter att samhällsbyggnadsnämnden genomfört en hyresförhandling med hyresvärden för den matsal som nyttjas i dagsläget, beslutat att avsluta ärendet om förstudie.

Med anledning av barn- och utbildningsnämndens beslut om att avsluta förstudien föreslår kommunledningsförvaltningen kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avbryta investeringsprojektet samt att ej förbrukade investeringsmedel omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:
 - avbryta och dra tillbaka uppdraget kring investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet för år 2026.
 - ej förbrukade investeringsmedel från investeringsprojektet matsalslösning Rudbecksgymnasiet omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 44/2026 "Beslut om att dra tillbaka uppdrag från Strategisk plan och budget för år 2026-2028 om investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet", 2026-04-22.



- › Tjänsteskrivelse "Beslut om att avbryta investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet", ekonomichef Louise Faxé Holmvik, 2026-02-27.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 22/2026 "Beslut om svar på remiss angående förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet", 2026-02-18.
- › Barn- och utbildningsnämndens yttrande, "Yttrande gällande remiss avseende förstudie matsal Rudbecksgymnasiet" 2026-02-09.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 75/2025 " Beslut om godkännande av förstudie gällande Rudbecks matsal", 2025-06-19.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om förstudie för investeringsprojekt gällande Rudbecks matsal", rektor Daniel Larsson, 2025-05-28.
- › Förstudie "Skolmatsal Rudbecksgymnasiet", 2025-05-28.



§ 44 Beslut om att dra tillbaka uppdrag från Strategisk plan och budget för år 2026-2028 om investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet

KS 2025/442

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:
 - avbryta och dra tillbaka uppdraget kring investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet för år 2026.
 - ej förbrukade investeringsmedel från investeringsprojektet matsalslösning Rudbecksgymnasiet omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige avsatte i reviderad strategisk plan och budget 2026-2028 investeringsmedel om 11 miljoner kronor för investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet.

Kommunfullmäktige uppdrog även till barn- och utbildningsnämnden att inkludera detta i sin verksamhetsplan.

Barn- och utbildningsnämnden har tillsammans med samhällsbyggnadsnämnden tagit fram och beslutat om en förstudie där nämnderna förordade ett alternativ med en matsalslösning som inryms i Rudbecksgymnasiets verksamhetslokaler. Därefter har nämnden, efter att samhällsbyggnadsnämnden genomfört en hyresförhandling med hyresvärden för den matsal som nyttjas i dagsläget, beslutat att avsluta ärendet om förstudie.

Med anledning av barn- och utbildningsnämndens beslut om att avsluta förstudien föreslår kommunledningsförvaltningen kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avbryta investeringsprojektet samt att ej förbrukade investeringsmedel omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:
 - avbryta och dra tillbaka uppdraget kring investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet för år 2026.
 - ej förbrukade investeringsmedel från investeringsprojektet matsalslösning Rudbecksgymnasiet omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om att avbryta investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet", ekonomichef Louise Faxe Holmvik, 2026-02-27.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 22/2026 "Beslut om svar på remiss angående förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet", 2026-02-18.
- › Barn- och utbildningsnämndens yttrande, "Yttrande gällande remiss avseende förstudie matsal Rudbecksgymnasiet" 2026-02-09.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 75/2025 " Beslut om godkännande av förstudie gällande Rudbecks matsal", 2025-06-19.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om förstudie för investeringsprojekt gällande Rudbecks matsal", rektor Daniel Larsson, 2025-05-28.
- › Förstudie "Skolmatsal Rudbecksgymnasiet", 2025-05-28.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/442

2026-02-27

Kommunstyrelsen

Handläggare: Louise Faxe Holmvik, ekonomichef

Tjänsteskrivelse - Beslut om att avbryta investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - avbryta och dra tillbaka uppdraget kring investeringsprojekt matsalslösning Rudbecksgymnasiet för år 2026.
 - ej förbrukade investeringsmedel från investeringsprojektet matsalslösning Rudbecksgymnasiet omdisponeras till kommunens investeringsreserv för år 2026.

Ärendet

Kommunfullmäktige avsatte i reviderad strategisk plan och budget 2026-2028 för år 2026 investeringsmedel om 11 miljoner för Matsalslösning Rudbecksgymnasiet och uppdrog till barn- och utbildningsnämnden att inkludera i detta i sin verksamhetsplan.

Barn- och utbildningsnämnden har tillsammans med samhällsbyggnadsnämnden tagit fram och beslutat om en förstudie och förordat ett alternativ där en matsalslösning bör inrymmas i Rudbecksgymnasiets verksamhetslokaler. (BUN §75/2025 ” Beslut om godkännande av förstudie gällande Rudbecks matsal”)

Ärendet har återemitterats och därefter med anledning av en ny hyresförhandling mellan hyresvärden och samhällsbyggnadsnämnden, har barn- och utbildningsnämnden via ett yttrande inkommit med ett nytt beslut där nämnden istället förordar att kommunfullmäktige beslutar att avsluta investeringsprojektet, samt att även fortsättningsvis inrymma skolmatsal i inhyrda lokaler på Stadshotellet.

Ärendet hanteras enligt huvudprocessen i policy för investeringar.

Utredning

Kommunledningsförvaltningen kan konstatera att en förstudie har tagits fram och berörd nämnd det vill säga barn- och utbildningsnämnden har fått yttra sig i ärendet kring matsalslösning Rudbecksgymnasiet.

Verksamhetsnämnden det vill säga fastighetsförvaltare och måltidsverksamheten har varit inkluderade i framtagande av förstudie och i hyresförhandlingar.



Med anledning av en ny hyresförhandling mellan hyresvärden och samhällsbyggnadsnämnden, har barn- och utbildningsnämnden via ett yttrande inkommit med ett nytt beslut där nämnden istället förordar att kommunfullmäktige beslutar att avsluta investeringsprojektet, samt att även fortsättningsvis inrymma skolmatsal i inhyrda lokaler på Stadshotellet.

Kommunledningsförvaltningen konstaterar att det ligger i linje med policy för investeringar att föreslå kommunfullmäktige att avbryta investeringsprojektet, därtill kommunledningsförvaltningen inget att ytterligare att tillföra och står bakom nämndens förslag att förstudien dras tillbaka och investeringsprojektet avbryts.

Då avsatta investeringsmedel inte förbrukats för innevarande år så föreslår kommunledningsförvaltningen att kommunfullmäktige beslutar om att omdisponera investeringsmedlen till investeringsreserven.

Enligt policy för investeringar så behöver kommunfullmäktige fatta beslut om omdisponering av medlen, nedan utdrag från policy för investeringar.

"Under innevarande år kan investeringsmedel av olika anledningar behöva fördelas om.

- Kommunstyrelsen kan besluta att omdisponera medel från den beslutade investeringsreserven för innevarande år*
- Nämnderna får besluta att omdisponera investeringsmedel upp till 100 000 kr mellan nämndens egna investeringsprojekt, under förutsättning att nämndens totala investeringsbudget hålls för året*
- Övrig omdisponering av investeringsmedel beslutas av kommunfullmäktige*

Ombudgetering av investeringsanslag mellan budgetår beslutas av kommunstyrelsen."

De konsultkostnader som är upparbetade för projektet fram tills att investeringsprojektet avbryts återförs till driften 2026 för verksamhetsnämnden.

Barnrättsbedömning

En tidigare instans har genomfört en barnrättsbedömning.

Beslutsunderlag

- › Barn- och utbildningsnämndens beslut §22/2026 "Beslut om svar på remiss angående förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet", 2026-02-18.
- › Barn- och utbildningsnämndens yttrande, "Yttrande gällande remiss avseende förstudie matsal Rudbecksgymnasiet" 2026-02-09
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut §75/2025 " Beslut om godkännande av förstudie gällande Rudbecks matsal", 2025-06-19.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om förstudie för investeringsprojekt gällande Rudbecks matsal", Daniel Larsson rektor, 2025-05-28.
- › Förstudie "Skolmatsal Rudbecksgymnasiet", Daniel Larsson rektor, 2025-05-28

Sändlista

Samhällsbyggnadsnämnden



Barn- och utbildningsnämnden



§ 22 Beslut om svar på remiss angående förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet

BUN 2024/366

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att:
 - godkänna framtaget förslag på yttrande samt att överlämna det till kommunstyrelsen.
 - teckna ett nytt hyresavtal med Stadshotellet enligt det förslag som presenterats av samhällsbyggnadsförvaltningen.
 - avsluta ärendet om förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet.

Sammanfattning av ärendet

2024-10-17 beslutade nämnden att uppdra åt förvaltningen att initiera en förstudie att brett utreda olika alternativ för skollunch för Rudbecksgymnasiets elever. Förvaltningen arbetade sedan fram ett förslag på förstudie som nämnden sedan godkände enligt beslut 2025-06-19. Nämnden beslutade även att säga upp hyresavtal gällande skolmatsal och tillagningskök gällande Rudbecksgymnasiet.

2025-08-27 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att återremittera ärendet till barn- och utbildningsnämnden för komplettering med ett förtydligande av vilket alternativ nämnden förordar och vad det alternativet innebär samt en barnrättsbedömning. Barn- och utbildningsnämnden beslutade därefter 2025-09-18 att förorda alternativet gällande ombyggnation av skolmatsal på Rudbecksgymnasiet samt att uppdra åt samhällsbyggnadsnämnden att säga upp hyresavtal gällande skolmatsal och tillagningskök gällande Rudbecksgymnasiet senast 2025-09-30.

2026-01-30 mottog barn- och utbildningsförvaltningen återigen ett beslut från kommunstyrelsens arbetsutskott där ärendet återremitteras till barn- och utbildningsnämnden för yttrande över ett nytt förslag på hyresavtal samt om det föreslagna hyresavtalet påverkar barn- och utbildningsnämndens slutsats gällande förstudien. Kommunstyrelsens arbetsutskott önskar svar senast 2026-03-26.

Förvaltningen har arbetat fram ett förslag till yttrande i ärendet.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår nämnden besluta att:
 - godkänna framtaget förslag på yttrande samt att överlämna det till kommunstyrelsen.
 - teckna ett nytt hyresavtal med Stadshotellet enligt det förslag som presenterats av samhällsbyggnadsförvaltningen.
 - avsluta ärendet om förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om svar på remiss angående förstudie elevmatsal Rudbecksgymnasiet", Joacim Storm nämndsekreterare, 2026-02-09.
- › Förslag på yttrande.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 3/2026 "Beslut om förstudie för investeringsprojekt skolmatsal Rudbecksgymnasiet", 2026-01-28.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om godkännande av förstudie investeringsprojekt skolmatsal till Rudbecksgymnasiet", Jenny Beckman kanslichef, 2025-12-09.
- › Bilaga till tjänsteskrivelse, Jenny Beckman kanslichef, 2025-12-11.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 93/2025 "Beslut om svar på återremiss gällande investeringsprojekt skolmatsal Rudbecksgymnasiet", 2025-09-18.
- › Förstudie skolmatsal Rudbecksgymnasiet, Daniel Larsson rektor, 2025-05-28.

Sändlista

Kommunstyrelsen

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Yttrande

Ärendenummer: BUN 2024/366

2026-02-09

Kommunstyrelsen

Yttrande gällande remiss avseende förstudie matsal Rudbecksgymnasiet

Barn- och utbildningsnämnden har fått till sig att lämna ett yttrande till kommunstyrelsen över det förslag på hyresavtal som samhällsbyggnadschefen mottagit från ägaren av Tidaholms Stadshotell.

Då förstudien ännu en gång återremitterats från kommunstyrelsens arbetsutskott till barn- och utbildningsnämnden, så har tiden för investeringsprocessen för projektet dragits ut till den grad att nämnden ej längre kan genomföra den tänkta nybyggnationen som beskrivits i den ursprungliga förstudien. För att inte hamna i ett läge där eleverna på Rudbecksgymnasiet står utan matsal, eller att nämnden tvingas förlänga aktuellt avtal till den mycket högre årskostnaden enligt nuvarande bestämmelser, så ser inte nämnden något annat alternativ än att avsluta förstudien om ombyggnation av matsal på Rudbeck och att teckna ett nytt avtal enligt de omförhandlade kostnaderna.



§ 75 Beslut om godkännande av förstudie gällande Rudbecks matsal

BUN 2024/366

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att:
 - godkänna förstudien samt att överlämna den till kommunfullmäktige.
 - säga upp hyresavtal gällande skolmatsal och tillagningskök gällande Rudbecksgymnasiet.

Sammanfattning av ärendet

Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2024-10-17 att uppdra åt förvaltningen att initiera en förstudie att brett utreda olika alternativ för skollunch för Rudbecksgymnasiets elever.

Förvaltningen har arbetat fram en förstudie i ärendet som under nämndsammanträdet presenterades av ansvarig tjänsteperson.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att:
 - godkänna förstudien samt att överlämna den till kommunfullmäktige.
 - säga upp hyresavtal gällande skolmatsal och tillagningskök gällande Rudbecksgymnasiet.

Beslutsunderlag

- › Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut § 45/2025 "Beslut om godkännande av förstudie gällande Rudbecks matsal", 2025-06-05.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om förstudie för investeringsprojekt gällande Rudbecks matsal", Daniel Larsson rektor, 2025-05-28.
- › Förstudie "Skolmatsal Rudbecksgymnasiet", Daniel Larsson rektor, 2025-05-28.

Sändlista

Kommunfullmäktige
Samhällsbyggnadsnämnden



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: BUN 2024/366

2025-05-28

Barn- och utbildningsnämnden

Handläggare: Daniel Larsson, rektor

Tjänsteskrivelse - Beslut om förstudie för investeringsprojekt gällande Rudbecks matsal

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att:
 - godkänna förstudien samt att överlämna den till kommunfullmäktige.
 - säga upp hyresavtal gällande skolmatsal och tillagningskök gällande Rudbecksgymnasiet.

Ärendet

Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2024-10-17 att uppdra åt förvaltningen att initiera en förstudie att brett utreda olika alternativ för skollunch för Rudbecksgymnasiets elever.

Förvaltningen har nu arbetat fram en förstudie i ärendet som kommer presenteras för arbetsutskottet samt nämnden av ansvarig tjänsteperson.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i detta skeende direkt beröra barn.

Utredningens slutsatser

En skolmatsal i gymnasieskolan är inte bara en plats för att äta lunch den är en central del av skolans arbetsmiljö. Genom att erbjuda näringsriktig mat i en trygg och trivsamt miljö främjas både elevernas hälsa, deras sociala gemenskap och deras lärande. Därför är det av stor vikt att Rudbecksgymnasiet fortsätter att erbjuda en välfungerande skolmatsal.

Beslutsunderlag

- › Förstudie "Skolmatsal Rudbecksgymnasiet", Daniel Larsson rektor, 2025-05-28.

Sändlista

Kommunfullmäktige

Samhällsbyggnadsnämnden



**TIDAHOLMS
KOMMUN**

Barn- och utbildningsförvaltningen

Ärendenummer: BUN 2024/366

Upprättad: 2025-05-28

Senast reviderad: -

Förstudierapport skolmatsal Rudbecksgymnasiet



Ansvarig för dokumentet: Daniel Larsson, rektor

Beställare av förstudien: Barn- och utbildningsnämnden

Bakgrund	3
Nulägesanalys	3
Omvärldsbevakning	4
Konsekvensanalys	4
Förväntade effekter	4
Omfattning i tid	5
Total kostnadskalkyl	5
Slutsats	6
Interna mottagare	6

Bakgrund

BUN beslut:

§ 112 Beslut om initiering av förstudie gällande elevmatsal Rudbecksgymnasiet BUN 2024/366

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att uppdra åt förvaltningen att initiera en förstudie att brett utreda olika alternativ för skollunch för Rudbecksgymnasiets elever.

Nulägesanalys

Idag hyr Tidaholms kommun skolmatsal och tillagningskök för servering av skolmat till Rudbecksgymnasiet. Hyresavtalet för lokal, SBN 2021/507. Det finns risk för uppsägning av avtal vilket gör att Barn- och utbildningsförvaltningen behöver säkra tillgången till elevmatsal med annat alternativ.

Skolmatsal

Avtalet med Wittska gäller till och med 2026-06-30. Tidaholms kommun måste meddela hyresvärden om sina eventuella lokalbehov efter hyrestiden och omförhandling måste ske senast 2025-09-30.

Barn och utbildningsförvaltningen har tillsammans med Samhällsbyggnadsförvaltningen gemensamt diskuterat och besökt olika fastigheter för att utreda eventuell möjlighet till skolmatsal. Lokaler som diskuterats och bedömts är lokaler som är ägda av Tidaholms kommun och som ligger inom tillräcklig närhet till Rudbecksgymnasiet. Arbetet ledde fram till att gruppen såg som första prioritet att inhysa matsalen i befintliga lokaler på Rudbecksgymnasiet. I den vidare utredningen kopplades brandskydd och expert inom köksbyggnation in. Gruppen konstaterar att det finns 1 fungerande alternativ. Det alternativet är att göra en ombyggnation i Hus B, plan 2. Ombyggnationen kommer innefatta matsal, serveringskök och diskutrymme. Tillagning av maten kommer att ske i kommunens befintliga kök och transporteras till serveringsköket i värmeskåp. Det finns idag ramp och hiss som fungerar för transporten till plan 2. Det finns idag kapacitet i befintliga kök att laga det antalet portioner som behövs.

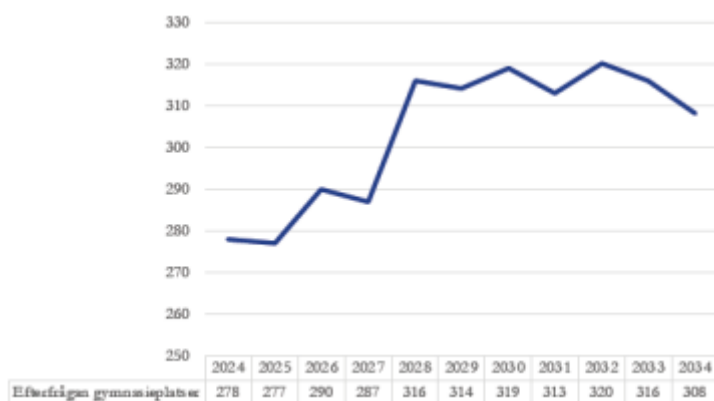
Alternativa möjligheter till skollunch

Ett matkort är ett kort laddat med pengar för att elever ska kunna gå ut på restauranger och äta lunch under skoldagen. Ur ett folkhälsoperspektiv är det bättre med mat i egen regi då vi förhåller oss till livsmedelsverkets riktlinjer som främjar folkhälsan och miljöaspekten. Om eleverna äter på restauranger kommer vi aldrig kunna säkerställa detta på ett bra sätt, vi som arbetsgivare ser också fördelarna med att få vara delaktiga i att servera näringsriktiga och goda måltider till våra elever på ett trivsamt och effektivt sätt, med möjlighet till elevinflytande.

Omvärldsbevakning

Skolmatsal hos andra gymnasieskolor är det absolut vanligaste lösningen men det förekommer att skolor istället erbjuder så kallade matkort.

Från den nyligen presenterade lokalutredningen är nedanstående tabell hämtat. Den beskriver förväntat antal elever på Rudbecksgymnasiet mellan åren 2024 och 2034. Under förutsättning att fyllnadsgraden ligger på samma nivå som idag. Vi gör en bedömning av att antalet elever inte kommer ändras i så stor grad så det påverkar kapaciteten som behövs.



Konsekvensanalys

Svårare att starta upp nya utbildningar då den totala ytan minskar för lärosalar.

Läget är ganska avskilt på plan 2, vilket minskar risken för att störa övrig verksamhet dock måste det tas i beaktande gällande ljudgenomströmning till plan 1.

Förväntade effekter

Läget i skolan där eleverna har närhet till mat, vilket kan locka fler elever till att äta skollunch. Skolmatsalen kan även användas till annat då den inte används som skolmatsal. Läget inom skolans lokaler är en fördel ekonomiskt, då befintlig lokalyta ej utökas. Ökad attraktivitet för skolan som helhet med en ny matsal.

Omfattning i tid

Ombyggnation vårterminen 2026 och idrifttagning aug 2026.

Total kostnadskalkyl

Kostnaden som är förknippad med denna ombyggnation kommer att börja belasta nämnden någon gång under hösten 2026. Kostnadsökningen som sker genom avskrivningar och räntekostnader kommer inte upp i det belopp som betalas idag genom hyresavtalet.

Budget för lokalanpassningar på Rudbecksgymnasiet skolmatsal och serveringskök

Nr	Post	
1	Bygg och installationer	8 330 000
2	Inventarier skolmatsal	800 000

Summa 9 130 000

4	Ändring och tilläggsarbete.	910 000
5	Bygglov/myndigheter	50 000
6	Byggherrekostnad.	450 000
7	Projektering	400 000
8	Förstudie	50 000

Summa: 10 990 000

Avskrivningstiden är vald till 20 år på hela kapitalet i denna förstudie.

	2026	2027	2028	2029	2030
Kapitalskuld	10990000	10440500	9891000	9341500	8792000
Avskrivning (20 år)	549500	549500	549500	549500	549500
2,5% i ränta	274750	261013	247275	233538	219800
Ökade hyreskostnader	824250	810513	796775	783038	769300

Uppskrivning hyreskostnad (2,5%/år)		830775	816694	802613	788533
Nuvarande hyra (1,44 mkr+2,5%/år)	1476000	1512900	1550723	1589491	1629228
Kostnadsförändring	-651750	-682125	-734028	-786877	-840695

Vad en hyra skulle hamna på vid en förhandling om förlängning är okänt men bedömningen är att det skulle bli betydligt dyrare än nuvarande avtal. I kostnadsförändringsberäkningen ovan är det nuvarande avtal som räknats upp vilket gör att förändringen av kostnaden troligen är större.

Slutsats

En skolmatsal i gymnasieskolan är inte bara en plats för att äta lunch den är en central del av skolans arbetsmiljö. Genom att erbjuda näringsriktig mat i en trygg och trivsamt miljö främjas både elevernas hälsa, deras sociala gemenskap och deras lärande. Därför är det av stor vikt att Rudbecksgymnasiet fortsätter att erbjuda en välfungerande skolmatsal.

Interna mottagare

Kommunstyrelsen

Samhällsbyggnadsnämnden



§ 106 Beslut om antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

KS 2026/197

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor, att gälla från och med 2026-10-15.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse, SKR, har antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR) vilka är tänkta att tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet år 2026. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum tidigast från och med 2026-10-15.

Förslag till beslut

- Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor, att gälla från och med 2026-10-15.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens personalutskotts beslut § 8/2026 "Beslut om antagande av OPF-KR 26", 2026-04-23.
- › Tjänsteskrivelse "Antagande av OPF-KR 2026", personalchef Maria Johansson, 2026-04-07.
- › Cirkulär SKR 25:64.
- › OPF-KR 26.



§ 8 Beslut om antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

KS 2026/197

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor, att gälla från och med 2026-10-15.

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse, SKR, har antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR) vilka är tänkta att tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet år 2026. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum tidigast från och med 2026-10-15.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor, att gälla från och med 2026-10-15.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Antagande av OPF-KR 2026", personalchef Maria Johansson, 2026-04-07.
- › Cirkulär SKR 25:64.
- › OPF-KR 26.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2026/185

2026-04-07

Kommunstyrelsen

Handläggare: Maria Johansson, personalchef

Tjänsteskrivelse - Antagande av OPF-KR 2026

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor, att gälla från och med 2026-10-15.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget. OPF-KR 26 är fortsatt indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

OPF-kr 26 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd.

SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum tidigast från och med 15 oktober 2026.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- > Cirkulär SKR 25:64.
- > OPF-KR 26.

Sändlista

Personalenheten

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 25:64
Diariernr: SKR2025/03580
Handläggare: Victoria Bergner
Ämnesord: Förtroendevalda, Pension
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2025-12-10
Mottagare: Kommunstyrelsen, Regionstyrelsen
Rubrik: Cirkulär - OPF-KR 26
Ersätter: -
Bilaga: Bilaga 1 - OPF-KR 26
Bilaga 2 - Kommentar till OPF-KR 26
Bilaga 3 - Delningstal OPF-KR 26

Sammanfattning

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer.

Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid.

Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Pension:

Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år.

Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig.

Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år.

Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd:

Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag.

Sambobegreppet klargörs.

En ny **försäkringsteknisk bilaga** med uppdaterade delningstal samt en reviderad **kommentar** som förtydligar och stärker dokumentets vägledande funktion är också antagna.

OPF-KR 26

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare. Den nya versionen benämns OPF-KR 26.

Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

OPF-KR 26 är fortsatt indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Förslaget innehåller i korthet följande förändringar:

Kapitel 2, bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda.

En ny § 2a införs som ger rätt till att neka omställningsstöd om den förtroendevalde döms till fängelse i två år eller mer.

Tid i uppdrag hos annan uppdragsgivare som tillämpar OPF-KR 26 eller tidigare får tillgodoräknas vid beräkning av kvalifikationstid för ekonomiskt omställningsstöd samt förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Samordningsreglerna gällande ekonomiskt omställningsstöd samt förlängt ekonomiskt omställningsstöd förändras i §7. Omställningsstöden föreslås samordnas med all förvärvsinkomst och/eller annan inkomst från och med det första året med omställningsstöd. Av administrativa skäl föreslås att från samordningen undanta ett fribelopp som per månad motsvarar en tolfedel av samma års prisbasbelopp.

Kapitel 3, pensionsbestämmelser

Belopp understigande 250 kronor avseende ett kalenderår utbetalas inte. I tidigare versioner av OPF-KR justerades beloppet årligen genom indexering, men denna rutin har av administrativa skäl tagits bort.

En möjlighet till kortare utbetalningstid av pensionsbehållningen om minst 10 år har införts.

Tidigaste ålder för uttag av pensionsbehållning har justerats till 62 år.

En regel om automatisk utbetalning av pensionsbehållningen vid 70 år har också införts. Detta för att pensionsbehållningen inte ska glömmas bort.

Sambobegreppet förtydligas med hänvisning till sambolagen i § 11, efterlevandeskydd.

Kapitel 4, familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

I §3 införs en regel om att endast ett helt familjeskydd kan falla ut oavsett om man har flera uppdrag hos flera uppdragsgivare.

I ny anmärkning till § 4 har sambobegreppet förtydligats.

Kommentaren till OPF-KR 26

Kommentaren till OPF-KR 26 har reviderats i syfte att förtydliga och öka dess vägledande funktion.

Övrigt

En uppdaterad försäkringsteknisk bilaga med nya delningstal har införts och ersätter den tidigare från 2014. Bilagan har moderniserats och beskriver bland annat hur pensionsbehållningen ska räknas upp i högre åldrar.

SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum tidigast från och med 15 oktober 2026.

Förslag till lokala beslut

I enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut föreslås:

att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Victoria Bergner.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Victoria Bergner

Bilagor:

Bilaga 1 - OPF-KR 26

Bilaga 2 - Kommentar till OPF-KR 26

Bilaga 3 - Delningstal OPF-KR 26

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Allmänt om bestämmelserna

Ett förtroendeuppdrag utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och medför behov av anpassade villkor. Enligt 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725) avses med förtroendevald den som har valts till ett uppdrag av fullmäktige, nämnd eller annan kommunal myndighet.

Uppdraget utgör inte en anställning, och den förtroendevalde har därför inte ett anställningsförhållande med kommunen eller regionen. Arbetsrättslig lagstiftning som reglerar exempelvis arbetstid, semester och anställningsskydd är därmed inte tillämplig.

Eftersom ett anställningsförhållande inte föreligger kan den förtroendevalde inte omfattas av bestämmelserna om tjänstepension, då sådan pension enligt 28 kap. inkomstskattelagen (1999:1229) endast får tryggas inom ramen för ett anställningsförhållande.

Förtroendeuppdraget innebär också att den förtroendevalde verkar i en miljö där olika samhällsintressen behöver balanseras. Det kan i vissa fall medföra en viss distans till den lokala arbetsmarknaden.

Mot denna bakgrund innehåller OPF-KR 26 bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen. Bestämmelserna antas lokalt av fullmäktige i kommun, region eller kommunalförbund och utgör ett samlat regelverk som tydliggör de förtroendevaldas villkor och trygghet under och efter tiden som förtroendevald.

OPF-KR 26 indelas i fyra kapitel:

1. Inledande bestämmelser

- Lokal pensionsmyndighet
- Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

2. Omställningsstöd

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd

- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

3. Pensionsbestämmelser

- Avgiftsbestämd pensionsbehållning
- Sjukpension
- Efterlevandeskydd

4. Familjeskydd

- Familjeskydd till efterlevande vuxen
- Familjeskydd till efterlevande barn

Kapitel 1

Inledande bestämmelser

§ 1 Lokal pensionsmyndighet

I anslutning till att OPF-KR 26 antas ska en lokal pensionsmyndighet utses. Pensionsmyndigheten har i uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KR 26.

§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Den förtroendevalde är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som kommunen, regionen eller kommunalförbundet från tid till annan beslutar.

Kapitel 2

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av en heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Omställningsstöd

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 2a Nekad rätt till omställningsstöd enligt §§ 3-5

Fullmäktige får besluta att en förtroendevald inte ska beviljas omställningsstöd enligt §§ 3-5 i detta reglemente om den förtroendevalde har dömts för ett brott på vilket fängelse i lägst två år kan följa och domen har fått laga kraft.

Anmärkning

Avseende nekad rätt till omställningsstöd utifrån ej beviljad ansvarsfrihet, se anmärkning till § 2a (sid 12) i *Kommentar till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)*.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande 32 a § LAS angiven ålder när den förtroendevalde lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun, region och kommunalförbund har att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva

omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Tid i uppdrag hos annan kommun, region eller kommunalförbund som tillämpar OPF-KR 26, eller tidigare version av OPF-KR, får tillgodoräknas vid beräkning av kvalifikationstid, under förutsättning att uppdraget har innehafts inom två år före uppdrag hos nuvarande uppdragsgivare. Den förtroendevalde ansvarar för att, i samband med ansökan och redovisning, skriftligen begära tillgodoräkning samt styrka tidigare uppdrag. För att tillgodoräkning ska medges krävs att den förtroendevalde inte har tagit del av omställningsstöd hos den tidigare uppdragsgivaren. Tillgodoräkningen bör samfinansieras av den tidigare uppdragsgivaren.

Underlaget för det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent av underlaget under de två första åren och med 60 procent under år tre.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande 32 a § LAS angiven ålder.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av en heltid hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen i minst motsvarande omfattning.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Tid i uppdrag hos annan kommun, region eller kommunalförbund som tillämpar OPF-KR 26, eller tidigare version av OPF-KR, får tillgodoräknas vid beräkning av kvalifikationstid, under förutsättning att uppdraget har innehafts inom två år före uppdrag hos nuvarande uppdragsgivare. Den förtroendevalde ansvarar för att, i samband med ansökan och redovisning, skriftligen begära tillgodoräkning samt styrka tidigare uppdrag. För att tillgodoräkning ska medges krävs att den

förtroendevalde inte har tagit del av omställningsstöd hos den tidigare uppdragsgivaren. Tillgodoräkningen bör samfinansieras av den tidigare uppdragsgivaren.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension enligt Socialförsäkringsbalken (SFB) och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande 32 a § LAS angiven ålder.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, regionen eller kommunalförbundet efter årsvis ansökan från den förtroendevalde. Det förlängda ekonomiska omställningsstödet utges med 60 procent av underlaget enligt § 4.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av en heltid hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet, eller får uppdrag i riksdagen eller regeringen i minst motsvarande omfattning.

§ 6 Samordning

Ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd enligt §§ 4 och 5 ska samordnas med förvärvsinkomster och/eller andra inkomster som ersätter förvärvsinkomster. Samtliga inkomster, med undantag för kapitalinkomster, ska anses utgöra förvärvsinkomster.

Av administrativa skäl får från samordningen undantas ett fribelopp som per månad motsvarar en tolfedel av samma års prisbasbelopp.

Om en förtroendevald utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller erhåller annan ersättning än förvärvsinkomst enligt första stycket, får den lokala pensionsmyndigheten besluta att minska omställningsstödet med ett uppskattat inkomstbelopp som motsvarar den inkomst som bedöms skälig.

§ 7 Uppgiftsskyldighet

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till samt beräkna omfattningen av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har en förtroendevald obehörigen eller med för högt belopp erhållit aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd till följd av oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller annan omständighet, eller om den förtroendevalde

skäligen borde ha insett att utbetalningen var felaktig, ska det felaktigt utbetalda beloppet återbetalas. Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från återkrav.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar.

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras i nära anslutning till att den förtroendevalde lämnar/minskar sitt (sina) uppdrag.

§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Om rätt till ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd föreligger bör den förtroendevalde få sådant omställningsstöd utbetalat inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Kapitel 3

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd pensionsbehållning
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd pensionsbehållning

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd pensionsbehållning enligt §§ 4-9.

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, motsvarande sammanlagt minst 40 procent av en heltid, som under ledighet till

följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller föräldraledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap. 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 6 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 31,5 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 6 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av en heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB.

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före insjuknandetidpunkten enligt § 10. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen, regionen eller kommunalförbundet ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Belopp understigande 250 kronor avseende ett kalenderår utbetalas inte.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun, region eller kommunalförbund, där

den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun, region eller kommunalförbund.

Pensionsbehållningen räknas upp årligen (indexeras) med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Pensionsbehållningen innehåller ett efterlevandeskydd enligt § 11. Den förtroendevalde kan erbjudas möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes pensionsbehållning, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning

Utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning enligt § 6 sker månadsvis och livsvarigt. Den förtroendevalde kan, efter särskild överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten i samband med ansökan om utbetalning av pensionsbehållningen, välja utbetalning under kortare tid, dock som lägst 10 år.

Utbetalning får tidigast påbörjas från den tidpunkt då den förtroendevalde enligt 58 kap. 1 § Socialförsäkringsbalken (2010:110) har rätt att ta ut allmän pension, minus två år.

Ansökan om utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pensionsbehållningen utbetald inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Om utbetalning inte påbörjats eller ansökan om sådan utbetalning inte inkommit till pensionsmyndigheten (eller enligt anvisning från pensionsmyndigheten) vid den tidpunkt den förtroendevalde har uppnått motsvarande 32 a § LAS angiven ålder plus 12 månader påbörjas utbetalning vid denna tidpunkt.

Avgiftsbestämd pensionsbehållning kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 procent av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till

pensionsbehållning. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälig omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp återkrävas eller avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av en heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen avgår från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension utges under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras på motsvarande sätt som i de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag förenat med pensionsrätt.

Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om förlängd efterskyddstid.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd enligt § 6 innebär att den förtroendevaldes pensionsbehållning betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Anmärkningar

Avseende definitionen av sambo hänvisas till sambolagen (2003:376).

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till barn.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan dessa barn.

Vid dödsfall utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 procent av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligt framkallat förtroendevalds arbetsoförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal (2005:104).

§ 13 Finansiering

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun, region och kommunalförbund.

§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd

Utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension och efterlevandeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få sjukpension eller efterlevandeskydd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension och efterlevandeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte

fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Kapitel 4

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av en heltid.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft vid den tidpunkt då OPF-KR 26 antas av fullmäktige, eller från den tidpunkt som fullmäktige beslutar. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Rätt till familjeskydd

En förtroendevalds efterlevande har rätt till

- familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen, och
- familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a) under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt § 1,
- b) under tid då han eller hon får sjukpension enligt Pensionsbestämmelser § 10,

rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c) inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna b) – c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

För en och samma avliden kan det högst utges ett familjeskydd, detta oavsett om den förtroendevalde hade fler än ett uppdrag som var och en innebär att den avlidne uppfyller dessa villkor.

§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make/ maka, sambo och registrerad partner som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

Anmärkningar

Med sambo avses den ogifta person som stadigvarande bodde tillsammans med den ogifte förtroendevalde vid hans eller hennes död, och

- a) som tidigare varit gift eller registrerad partner med den förtroendevalde, eller
- b) har eller har haft barn, eller då väntade barn med den förtroendevalde.

§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp det år dödsfallet inträffade delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 8 Utbetalning av förmåner

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen, regionen eller kommunalförbundet har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten.

När anmälan inkommit, anses kommun, region eller kommunalförbund ha fått kännedom om dödsfallet.

För att rätten till förmån ska kunna bedömas ska den som gör anspråk på förmån lämna de uppgifter som begärs av pensionsmyndigheten samt låta pensionsmyndigheten hämta in uppgifter om den förtroendevalde från nuvarande och tidigare arbetsgivare, uppdragsgivare, Skatteverket, Försäkringskassan eller försäkringsinrättning.

Om efterlevande lämnar oriktiga uppgifter som leder till att för högt familjeskydd utbetalas, kan det för högt utbetalda beloppet avräknas från kommande utbetalningar eller helt eller delvis återkrävas. Detta gäller under förutsättning att efterlevande insett eller borde ha insett att lämnade uppgifter var oriktiga. Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

Pensionsmyndigheten kan besluta att en efterlevande förlorar sin rätt till familjeskydd med anledning av att han eller hon uppsåtligen har framkallat den förtroendevaldes död. Omständigheterna ska vara sådana som anges i 12 kap. 8 § första stycket FAL.



§ 105 Beslut om revidering av policy för pension till förtroendevalda

KS 2026/185

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera policy för pension till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att siffran "100" byts ut till "250" i andra meningen i åttonde stycket under rubriken "Avgiftsbestämd ålderspension", att gälla från och med 2026-10-15.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av de nya bestämmelserna om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR 26) föreslår kommunledningsförvaltningen att kommunfullmäktige reviderar kommunens policy för pension till förtroendevalda.

Revideringen av policyn är en konsekvens av att kommunfullmäktige föreslås anta OPF-26 att gälla från och med 2026-10-15. Eftersom policyn är kopplad till det föreslås det att även den reviderade versionen av policyn börjar gälla från samma datum.

Förslag till beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera policy för pension till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att siffran "100" byts ut till "250" i andra meningen i åttonde stycket under rubriken "Avgiftsbestämd ålderspension", att gälla från och med 2026-10-15.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens personalutskotts beslut § 9/2026 "Beslut om revidering av policy för pension till förtroendevalda", 2026-04-23.
- › Tjänsteskrivelse "Revidering policy för pension till förtroendevalda", personalchef Maria Johansson, 2026-04-07.
- › Utkast: Policy för pension till förtroendevalda.



§ 9 Beslut om revidering av policy för pension till förtroendevalda

KS 2026/185

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera policy för pension till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att siffran "100" byts ut till "250" i andra meningen i åttonde stycket under rubriken "Avgiftsbestämd ålderspension", att gälla från och med 2026-10-15.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av de nya bestämmelserna om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR 26) föreslår kommunledningsförvaltningen att kommunfullmäktige reviderar kommunens policy för pension till förtroendevalda.

Revideringen av policyn är en konsekvens av att kommunfullmäktige föreslås anta OPF-26 att gälla från och med 2026-10-15. Eftersom policyn är kopplad till det föreslås det att även den reviderade versionen av policyn börjar gälla från samma datum.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera policy för pension till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag, att gälla från och med 2026-10-15.
- Ingela Backman (S) föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera policy för pension till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att siffran "100" byts ut till "250" i andra meningen i åttonde stycket under rubriken "Avgiftsbestämd ålderspension", att gälla från och med 2026-10-15.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt Backmans förslag.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Revidering policy för pension förtroendevalda", personalchef Maria Johansson, 2026-04-07.
- › Utkast: Policy för pension till förtroendevalda.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2026/185

2026-04-07

Kommunstyrelsen

Handläggare: Maria Johansson, personalchef

Tjänsteskrivelse revidering policy för pension förtroendevalda

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera policy för pension till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag, att gälla från och med 2026-10-15.

Ärendet

Med anledning av de nya bestämmelserna om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda, OPF-KR 26 har personalenheten på kommunledningsförvaltningen lämnat förslag på revidering av kommunens policy för pension till förtroendevalda. Innehållsliga ändringar återfinns i utkastet under följande rubriker:

Pensionsförmåner: - ”Utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning sker månadsvis och livsvarigt till och med den månad den förtroendevalde avlider.

”Den förtroendevalde kan, efter särskild överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten i samband med ansökan om utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning, välja utbetalning under kortare tid, dock som lägst 10 år”.

”Pension kan utbetalas från den tidigaste åldern att ta ut allmän pension minus två år.”

Omställningsstöd: - ”Fullmäktige får besluta att en förtroendevald inte har rätt till omställningsstöd om det finns särskilt skäl i enlighet med 4 kap. 9 § kommunallagen. Sådant särskilt skäl föreligger om den förtroendevalde dömts för ett brott på vilket fängelse i lägst två år kan följa och domen har fått laga kraft. Förtroendevald är skyldig att meddela lagakraftvunnen dom till den lokala pensionsmyndigheten”.

Storlek: - ”Ja, I prisbasbelopp fritt”.

Ändringarna som föreslås i utkastet är markerat i grön respektive röd färg. Grön text föreslås läggas till medan röd text föreslås tas bort.

Revideringen av policyn är en konsekvens av att kommunfullmäktige föreslås anta OPF-26 att gälla från och med 2026-10-15. Eftersom policyn är kopplad till det föreslås att även den reviderade versionen av policyn börjar gälla från samma datum.

Barnrättsbedömning

- Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.



Beslutsunderlag

- › Revidera policy för pension till förtroendevalda.
- › Policy för pension till förtroendevalda.

Sändlista

Personalenheten



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kommunfullmäktige

Ärendenummer: KS 2026/185

Antagen: 2024-05-27

Senast reviderad: 2026-XX-XX

Policy

Pension till förtroendevalda



Ansvarig för dokumentet: Personalchef

Inledning.....	3
Pensionsregelverk	3
Uppföljning.....	3
Beslutsordning	3
Pensionsinformation	4
Pensionsbestämmelser OPF-KR.....	4
Pensionsförmåner	4
Avgiftsbestämd ålderspension	4
Efterlevandeskydd.....	5
Sjukpension	Error! Bookmark not defined.
Familjeskydd.....	6
Omställningsstöd	7
Aktiva omställningsinsatser	7
Ekonomiskt omställningsstöd	8
Storlek.....	8
Utbetalningstid	8
Förlängt ekonomiskt omställningsstöd	Error! Bookmark not defined.
Storlek.....	9
Utbetalningstid	9

Inledning

Syftet med Tidaholm kommuns pensionspolicy för förtroendevalda är att på ett enkelt och tydligt sätt beskriva de pensionsförmåner och pensionsersättningar kommunen beslutat om samt till vem den förtroendevalde kan vända sig för att få information. Pensionsreglerna syftar även till att underlätta och möjliggöra för den förtroendevalde att förena arbetsliv och förtroendeuppdrag.

Regelverket om pension och andra avgångsförmåner för förtroendevalda har ändrats under åren för att anpassas till de förändringar kring pensioner som sker på den kommunala och regionala marknaden. Sveriges kommuner och regioner (SKR) tar fram förslag till pensionsregelverk (OPF-KR) som respektive kommun, region eller kommunalförbund har att anta som sina.

Pensionsregelverk

Förtroendevalda i Tidaholms kommun omfattas av Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR).

Pensionsregelverket OPF-KR gäller i kommunen för förtroendevalda som väljs för första gången vid valet 2014 samt för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsrätt.

Pensionsförmånerna följer och anpassas allt eftersom till de som gäller för anställda i kommunen och OPF-KR bygger på den så kallade livsinkomstprincipen, vilket innebär att pensionen beräknas utifrån de inkomster som tjänats in under hela livet.

Förtroendevalda kan i vissa fall omfattas av äldre pensionsregelverk såsom Pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF) från 2003 som gällde för heltidspolitiker som tillträtt pensionsgrundande uppdrag i kommunen före valet 2014. Förtroendevalda som omfattas av äldre pensionsregelverk informeras om det.

Förtroendevalda ska lämna skriftlig ansökan om utbetalning av pension och övriga förmåner enligt OPF-KR och eventuellt förekommande äldre pensionsregelverk till kommunens pensionsmyndighet eller enligt kommunens delegationsordning.

Uppföljning

Pensionspolicyn bör ses över en gång per mandatperiod och vid behov uppdateras. Översyn och uppdatering som föranletts av förändringar i lagar eller andra regelverk och rekommendationer kan dock göras med annat tidsintervall.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn och förändringar av denna.

I enlighet med kommunstyrelsens reglemente fattas beslut om förtroendevaldas övergripande pensionsvillkor och i ärenden av särskild karaktär av kommunstyrelsen som även är pensionsmyndighet.

Beslut i övriga pensionsfrågor regleras i gällande delegationsordning.

Pensionsinformation

Pensionsmyndigheten är ansvarig för att den förtroendevalde informeras om sina pensionsförmåner enligt det antagna pensionsregelverket OPF-KR. Denna information finns på kommunens hemsida samt fås regelbundet genom informationsmöten av extern pensionsadministratör.

Förtroendevalda kan vända sig till personalenheten eller direkt till extern pensionsadministratör med pensionsfrågor och för hjälp i övrigt.

Pensionsbestämmelser OPF-KR

Pensionsbestämmelserna OPF-KR gäller i Tidaholms kommun för förtroendevalda som väljs för första gången vid valet 2014 samt för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsbestämmelser.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som vid tillträdet av uppdrag hade rätt till egenpension enligt äldre pensionsregelverk såsom PBF från tidigare förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun.

Förtroendevalda som uppnått i 32 § LAS angiven ålder vid den tidpunkt då OPF-KR började gälla i kommunen och för individens uppdrag omfattas inte av reglerna.

OPF-KR består av följande förmåner:

Pensionsförmåner

- Avgiftsbestämd ålderspension
- Efterlevandeskydd
- Sjukpension
- Familjeskydd

Omställningsstöd

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Utbetalning av ovanstående förmåner sker efter ansökan till kommunens pensionsmyndighet eller enligt gällande delegationsordning.

Pensionsförmåner

Avgiftsbestämd ålderspension

Avgiftsbestämd ålderspension gäller för samtliga förtroendevalda som omfattas av OPF-KR. Någon nedre gräns för att omfattas av pensionsreglerna finns inte.

Pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till 30 inkomstbasbelopp. Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av årsarvode, sammanträdesersättning, och andra i uppdraget utbetalda kontanta ersättningar.

Traktamente, kostnadsersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst, semester och tjänstepension är inte pensionsgrundande.

För förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid, ingår i den pensionsgrundande inkomsten även det avdrag/ bortfall som förtroendevald fått från sitt fasta arvode vid ledighet med sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning samt när han eller hon är ledig enligt Föräldraledighetslagen.

Heltid eller betydande del av heltid motsvaras av minst 40% av heltid baserat på vid var tid gällande riksdagsmannaarvode.

Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande årsinkomsten från första kronan.

Pensionsgrundande årsinkomst i inkomstbasbelopp	Pensionsavgift t.o.m. i LAS § 32a uppnådd ålder	Pensionsavgift efter i LAS § 32a uppnådd ålder
0 -7,5	6 %	6 %
7,5 – 30	31,5 %	6 %

Pensionsavgifterna sätts av till en pensionsbehållning till den förtroendevalde.

Är pensionsavgiften lägre än 3 % av samma års inkomstbasbelopp betalas den direkt till den förtroendevalde och är då inte pensionsgrundande. Belopp understigande 100 kronor avseende kalenderår utbetalas inte. Från och med 2019 uppräknas 100 kronor årligen med förändringen av inkomstbasbelopp.

Utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning sker månadsvis och livsvarigt till och med den månad den förtroendevalde avlider.

Den förtroendevalde kan, efter särskild överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten i samband med ansökan om utbetalning av avgiftsbestämd pensionsbehållning, välja utbetalning under kortare tid, dock som lägst 10 år.

Pension kan utbetalas från den tidigaste åldern att ta ut allmän pension minus två år.

Pensionen betalas ut enligt gällande pensionsregelverk, tidigast från den tidpunkt då allmän pension kan börja tas ut.

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten behöver för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning.

Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd innebär att den återstående avgiftsbestämda ålderspensionen betalas till efterlevande om den förtroendevalde avlider.

Som efterlevande räknas i första hand make/maka, registrerad partner/sambo och i andra hand barn upp till 20 års ålder.

Efterlevandeskyddet betalas ut som en månadsvis pension i fem år om dödsfallet inträffar innan den avgiftsbestämda ålderspensionen börjat betalas ut. Om den förtroendevalde börjat ta ut den avgiftsbestämda ålderspensionen fortsätter utbetalningarna i form av efterlevandeskydd i maximalt 20 år efter det att ålders-pensionen börjat tas ut.

Förtroendevalda har möjlighet att, inför att utbetalningen av avgiftsbestämd ålderspension ska påbörjas, välja att ta bort efterlevandeskyddet.

Sjukpension

Möjligheten till sjukpension gäller förtroendevalda med uppdrag på minst 40 %. Sjukpension betalas ut till den som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och som en följd av det befrias från uppdraget före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som anställda har rätt till enligt AGS-KL (avtalsgruppsjukförsäkring) och beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före det år då sjuk- eller aktivitetsersättningen beviljades.

Sjukpensionen betalas ut under den tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning.

Förtroendevald som befrias/ frånträder sitt uppdrag på grund av sjukdom har rätt till efterskydd under 270 dagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstiden beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Familjeskydd

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (KL) och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 % av heltid.

Bestämmelserna gäller även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen och familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a) under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt 1 § KL
- b) under tid då han eller hon får sjukpension

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c) inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna b)-c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

En efterlevande vuxen med rätt till familjeskydd enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt barnpension enligt socialförsäkringsbalken. Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte. Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp, det år dödsfallet inträffade, delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån, anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten. När anmälan inkommit, anses kommun ha fått kännedom om dödsfallet.

Omställningsstöd

Reglerna om omställningsstöd omfattar förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på minst 40 % och syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag.

Fullmäktige får besluta att en förtroendevald inte har rätt till omställningsstöd om det finns särskilt skäl i enlighet med 4 kap. 9 § kommunallagen. Sådant särskilt skäl föreligger om den förtroendevalde dömts för ett brott på vilket fängelse i lägst två år kan följa och domen har fått laga kraft. Förtroendevald är skyldig att meddela lagakraftvunnen dom till den lokala pensionsmyndigheten.

Aktiva omställningsinsatser

Förtroendevalda som avgår efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid i kommunen och som då inte uppnått i 32 a § LAS angiven ålder, har rätt till aktiva omställningsinsatser.

Kommunens pensionsmyndighet beslutar om lämpliga omställningsinsatser och kostnaden för dessa.

Ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevalda som avgår efter minst ett års sammanhängande uppdragstid i kommunen och som då inte uppnått i 32 a § LAS angiven ålder, har rätt till ekonomiskt omställningsstöd.

Ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande för allmän pension.

Storlek

Omställningsstödet beräknas på årsarvodet tolv månadersperioden före avgångstidpunkten.

År	Nivå	Samordning med förvärvsinkomst
1	85%	Ja, I prisbasbelopp fritt
2	85%	Ja, I prisbasbelopp fritt
3	60%	Ja, I prisbasbelopp fritt

Utbetalningstid

Utbetalningstiden beror på hur länge heltidsuppdraget varat- antal hela år.

Tid i uppdraget	Utbetalningstid
1 år	3 mån
2 år	6 mån
3 år	9 mån
4 år	12 mån
5 år	15 mån
6 år	18 mån
7 år	21 mån
8 år	24 mån
9 år	27 mån
10 år	30 mån
11 år	33 mån
12 år eller mer	36 mån

Omställningsstödet betalas ut längst till och med månaden innan den förtroendevalde uppnått i 32 a § LAS angiven ålder.

För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Kommunens pensionsmyndighet utfärdar anvisningar för hur detta ska styrkas.

Utbetalningarna upphör om den förtroendevalde tillträder uppdrag i kommun eller region på sammanlagt minst 40 %, får uppdrag i riksdagen eller regeringen eller annat arbete minst motsvarande 40 % av heltid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevalda som avgår efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid i kommunen kan få förlängt omställningsstöd. Förutsättningarna är att den förtroendevalde uppnått lägsta åldern för att ta ut allmän pension och att ansökan sker i direkt anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd upphört.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande för allmän pension.

Storlek

Det förlängda ekonomiska omställningsstödet beräknas på årsarvodet tolv månadersperioden före avgångstidpunkten.

Nivå	Samordning med förvärvsinkomst
60%	Ja, inget fribelopp Ja, 1 prisbasbelopp fritt

Utbetalningstid

Det förlängda ekonomiska omställningsstödet beviljas och betalas ut för ett år i taget och som längst till och med månaden innan den förtroendevalde uppnått den i 32 a § LAS angivna åldern.

För att uppbära förlängt ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. Kommunens pensionsmyndighet utfärdar anvisningar för hur detta ska styrkas.

Utbetalningarna upphör om den förtroendevalde tillträder uppdrag i kommun eller region på sammanlagt minst 40 %, får uppdrag i riksdagen eller regeringen eller annat arbete minst motsvarande 40 % av heltid.



§ 108 Beslut om rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende Tidaholms kommun

KS 2026/65

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna rapporten samt att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. I Tidaholms kommun görs detta genom checklistor för varje nämnd och kommunstyrelsen som sedan sammanställs i en kommungemensam rapport.

Tre checklistor har genomförts: årlig uppföljning, chefens arbetsmiljö och OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö). De arbetsskador och tillbud som har inkommit under år 2024 redovisas och kommenteras också.

Alla tre checklistorna visar på en god arbetsmiljö över lag i Tidaholms kommun men det finns förbättringsområden.

Förslag till beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna rapporten samt att lägga den till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens personalutskotts beslut § 11/2026 "Beslut om rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende Tidaholms kommun", 2026-04-23.
- › Tjänsteskrivelse "Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete Tidaholms kommun 2025", personalkonsult Elma Viden, 2026-03-26.
- › Rapport: Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete Tidaholms kommun 2025.



§ 11 Beslut om rapport över systematiskt arbetsmiljöarbete avseende Tidaholms kommun

KS 2026/65

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna rapporten samt att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. I Tidaholms kommun görs detta genom checklistor för varje nämnd och kommunstyrelsen som sedan sammanställs i en kommungemensam rapport.

Tre checklistor har genomförts: årlig uppföljning, chefens arbetsmiljö och OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö). De arbetsskador och tillbud som har inkommit under år 2024 redovisas och kommenteras också.

Alla tre checklistorna visar på en god arbetsmiljö över lag i Tidaholms kommun men det finns förbättringsområden.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna rapporten samt att lägga den till handlingarna.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete Tidaholms kommun 2025", personalkonsult Elma Viden, 2026-03-26.
- › Rapport: Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete Tidaholms kommun 2025.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2026/65

2026-03-26

Kommunstyrelsen

Handläggare: Elma Viden, personalkonsult

Tjänsteskrivelse - årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete Tidaholms kommun 2025

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna rapporten samt att lägga den till handlingarna.

Ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2023:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Tidaholms kommun genomför detta i form av checklistor, där svaren från checklistorna sammanställs i rapporter på både förvaltningsnivå och kommunövergripande nivå.

Högst ansvarig för arbetsmiljön i Tidaholms kommun är kommunfullmäktige och därför behöver denna rapport komma kommunfullmäktige till känna.

Följande checklistor har genomförts: årlig uppföljning, chefens arbetsmiljö och OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö). De arbetsskador och tillbud som inkommit redovisas också.

Alla tre checklistor visar generellt på en god arbetsmiljö i Tidaholms kommun, men självklart finns förbättringsområden. Dessa beskrivs mer ingående i avsnitten kopplat till respektive checklista tillsammans med förslag på åtgärder.

Rapporten inkluderar även resultat från tre föregående år, enligt tidigare beslut av kommunstyrelsen.

Riskbedömningar och handlingsplaner upprättas i Stratsys.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Rapport - Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete Tidaholms kommun 2025.

Sändlista

Berörda nämnder



TIDAHOLMS
KOMMUN

Tidaholms kommun

2025

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	4
2 Sammanfattning.....	5
3 Arbetsskador och tillbud	6
4 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete	7
4.1 Årlig uppföljning.....	7
4.2 Chefens arbetsmiljö	10
4.3 Organisatorisk och social arbetsmiljö	14
5 Åtgärder.....	18
6 Historiska resultat från checklistor.....	19
6.1 Undersökningar år 2024	19
6.1.1 Årlig uppföljning.....	19
6.1.2 Chefens arbetsmiljö	21
6.1.3 Organisatorisk och social arbetsmiljö.....	25
6.2 Undersökningar år 2023 och 2022.....	28
6.2.1 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete	28
6.2.2 Chefens arbetsmiljö	29
6.2.3 OSA.....	32

I Inledning

Enligt bestämmelser i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra skall det förbättras. Varje nämnd ska behandla en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i april månad. Denna rapport avser perioden januari till december 2025.

2 Sammanfattning

I Tidaholms kommun genomförs den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att besvara följande checklistor:

- Årlig uppföljning
- Chefens arbetsmiljö
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

Svaren från checklistorna sammanställs i förvaltningsövergripande rapporter som redovisas i respektive nämnd eftersom att nämnderna är högst ansvariga för arbetsmiljön i kommunen. Samtliga svar sammanställs slutligen i denna kommunövergripande rapport.

De arbetsskador och tillbud som inkommit inom Tidaholms kommun under 2025 redovisas också i rapporten.

Checklistorna visar på en överlag god arbetsmiljö inom Tidaholms kommun med vissa förbättringsområden. Resultatet och åtgärderna beskrivs mer ingående under respektive avsnitt.

Rapporten inkluderar även resultatet från tre förgående år.

Riskbedömningar och handlingsplaner upprättas i Stratsys.

3 Arbetsskador och tillbud

	2025	2024	2023	2022
Arbetsskador	214	168	123	239
Tillbud	612	450	341	165

Vi ser en tydlig utveckling i antalet anmälda arbetsskador och tillbud, i jämförelse med föregående år.

Förvaltningarna har arbetat med information och medvetandegörande kring vikten av att anmäla arbetsskador och tillbud, vilket bedöms vara en bidragande faktor till att registreringarna har ökat i förvaltningarna.

Nedan presenteras en sammanställning över de olika händelsetyperna för arbetsskador och tillbud.

Arbetsskador Tidaholms kommun 2025:

Händelsetyp	Antal
Annan orsak	18
Via brist på syre / Övrigt, inte angivet ovan:	1
Via elektrisk ström, onormala temperaturer eller k / Eld eller föremål/omgivning som är het	2
Via elektrisk ström, onormala temperaturer eller k / El-direkt kontakt med föremål som är strömförande. T.ex. elkabel eller spis	1
Via elektrisk ström, onormala temperaturer eller k / Farligt ämne genom/på hud eller ögon	1
Via fysisk överbelastning, buller, chock / Fysisk överbelastning av kroppen, tex lyft, snedtramp	11
Via fysisk överbelastning, buller, chock / Övrigt, inte angivet ovan	3
Via klämning eller krossning / Klämning eller krossning i/mellan/under/övrigt	8
Via kontakt med vass, spetsig, hård eller skrovlig / Spetsigt föremål, t.ex. spik, spruta	1
Via slagit emot något eller fallit / Fallit eller ramlat i en vertikal rörelse (slag mot/på något)	15
Via slagit emot något eller fallit / Slagit emot något i en horisontell rörelse, t.ex. halkade och slog i vägg utan fall	4
Via slagit emot något eller fallit / Övrigt, inte angivet ovan	3
Via träffad av något föremål i rörelse, fordonskol	5
Via våld, slag, rivning, angrepp, bett eller spark / Bett av människa eller djur	11
Via våld, slag, rivning, angrepp, bett eller spark / Slag, spark, skallning, strypning	64
Via våld, slag, rivning, angrepp, bett eller spark / Övrigt, inte angivet ovan	19

Not: Det finns 47 arbetsskador utan registrerad händelsetyp i systemet.

Tillbud Tidaholms kommun 2025:

Händelsetyp	Antal
Annat tillbud	247
Belastningstillbud (lyft eller rörelse)	18
Bristande bemötande	1
Falltillbud	7
Hot och våld	228
Tillbud att bli skadad av djur	1
Tillbud att bli skadad av egenhanterat föremål	4
Tillbud att bli skadad av elev/klient/brukare (även oavsiktligt)	16
Tillbud att halka på isfläck / halt underlag	10
Tillbud för driftstörning av IT-teknik (dator, program o.s.v.)	18
Tillbud för fordonsolycka eller påkörning	3
Tillbud kring psykisk överbelastning (hot, chock)	37
Tillbud kring slog eller stötte mot något	7
Tillbud med fallande/flygande föremål	10
Tillbud med kemiskt ämne eller smittämne	1
Tillbud med maskin, maskindel eller föremål i rörelse	4

4 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

4.1 Årlig uppföljning

Enligt resultatet så är det systematiska arbetsmiljöarbetet en integrerad del av den dagliga verksamheten. Alla medarbetare deltar aktivt och känner till kommunens arbetsmiljöpolicy samt de rutiner som gäller för SAM.

Vi ser också att:

- medarbetare och chefer känner till kommunens arbetsmiljöpolicy och de rutiner som styr det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- arbetsmiljöuppgifter fördelas där risker finns, och ansvarsfördelningen dokumenteras skriftligt.
- riskbedömningar genomförs regelbundet och vid förändringar i verksamheten. Bedömningarna dokumenteras skriftligen.
- tillbud och arbetsskador utreds och handlingsplaner upprättas för att förebygga att händelser upprepas.
- företagshälsovården anlitas vid behov som ett stöd i arbetsmiljöarbetet.

Enligt resultatet har 44 % svarat att skyddsombud ej deltar vid uppföljningen. Kommentarer till frågan visar att den främsta orsaken är att det inte finns utsedda lokala skyddsombud på enheten. I dessa fall så har uppföljningen genomförts under APT eller liknande för att involvera medarbetarna mer. I vissa fall har det även genomförts i lokal samverkansgrupp eller att skyddsombud har fått ta del av frågorna och svaren vid ett senare tillfälle.

Ett förbättringsområde som vi ser är därmed ökat deltagande av skyddsombud vid uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Forms i rapport	
Årlig uppföljning SAM - avser år 2025	
Fråga	Resultat
Skyddsombudets deltagande	
Deltar skyddsombud vid uppföljningen?	% Ja - 33 Nej - 26
Frågor systematiskt arbetsmiljöarbete	
Ingår systematiskt arbetsmiljöarbete som en naturlig del i den dagliga verksamheten?	% Ja - 45 Delvis - 11 Nej - 3

Forms i rapport	
Medverkar medarbetare i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 ● Ja - 51 ◆ Delvis - 6 ■ Nej - 2
Medverkar skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 ● Ja - 36 ◆ Delvis - 8 ■ Nej - 15
Vet alla i verksamheten vem, vilka som är skyddsombud på arbetsplatsen?	 ● Ja - 50 ◆ Delvis - 4 ■ Nej - 5
Känner du till att det finns en arbetsmiljöpolicy?	 ● Ja - 55 ◆ Delvis - 3 ■ Nej - 1
Finns det tydliga rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas?	 ● Ja - 55 ◆ Delvis - 4 ■ Nej - 0
Har det fördelats arbetsmiljöuppgifter till medarbetare på de arbetsplatser där det finns risker?	 ● Ja - 33 ◆ Ej aktuellt - 17 ■ Nej - 9
Har de som har blivit tilldelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga befogenheter, resurser och kompetens?	 ● Ja - 35 ◆ Ej aktuellt - 23 ■ Nej - 1
Är uppgiftsfördelningen skriftligt dokumenterad?	 ● Ja - 31 ◆ Ej aktuellt - 23 ■ Nej - 5

Forms i rapport	
Utförs regelbundna riskbedömningar?	 ● Ja - 38 ◆ Delvis - 16 ■ Nej - 5
Sker riskbedömning vid planering- och eller förändring av verksamheten?	 ● Ja - 45 ◆ Delvis - 12 ■ Nej - 2
Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	 ● Ja - 51 ◆ Delvis - 7 ■ Nej - 1
Görs utredningar av tillbud, ohälsa eller olycksfall?	 ● Ja - 55 ◆ Delvis - 3 ■ Nej - 1
Sker genomförande och kontroll av åtgärderna gällande tillbud, ohälsa och olycksfall?	 ● Ja - 46 ◆ Delvis - 11 ■ Nej - 2
Finns det en skriftlig handlingsplan på åtgärderna?	 ● Ja - 51 ◆ Delvis - 5 ■ Nej - 3
Görs årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 ● Ja - 57 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 2
Anlitas vid behov företagshälsovård eller motsvarande?	 ● Ja - 59 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0

4.2 Chefens arbetsmiljö

Resultatet visar att det i finns tydliga mål i verksamheten. Chefsuppdraget är väl definierat och det framgår tydligt vilka befogenheter man har i rollen. Majoriteten av cheferna anser också att det finns möjlighet att ta rast och paus under arbetsdagen. Antalet underställda medarbetare är, i de flesta verksamheter, rimligt i förhållande till uppdraget.

Vidare finns det tillgång till kollegialt stöd från andra chefer på samma organisatoriska nivå. Cheferna har kunskap om hur ohälsosam arbetsbelastning kan motverkas och vet vad kränkande särbehandling innebär samt hur den ska förebyggas. Slutligen finns en signerad fördelning av arbetsmiljöuppgifter som tydliggör ansvar och roller i arbetsmiljöarbetet.

Förbättringsområde som vi ser är:

- tydlighet kring vilka mål som ska prioriteras när tiden inte räcker till.
- administrativt stöd för att chefer ska kunna utföra sitt uppdrag.
- vid hög arbetsbelastning behövs stöd vid prioriteringar från närmaste chef.

Forms i rapport	
Chefens arbetsmiljö - avser år 2025	
Fråga	Resultat
Finns det tydliga mål för verksamheten?	% ● Ja - 37 ◆ Delvis - 13 ■ Nej - 2
Upplever du att ditt chefsuppdrag är tydligt?	% ● Ja - 37 ◆ Delvis - 15 ■ Nej - 0
Är det tydligt vilka mål som ska prioriteras vid tidsbrist och allt för hög arbetsbelastning?	% ● Ja - 22 ◆ Delvis - 27 ■ Nej - 3
Har du möjlighet att ta rast och paus i arbetet?	% ● Ja - 40 ◆ Delvis - 11 ■ Nej - 1
Är antalet underställda medarbetare som du har rimligt i förhållande till uppdraget?	% ● Ja - 35

Forms i rapport	
	 Delvis - 11  Nej - 6
Får du tillräckligt stöd med administrativa uppgifter för att klara uppdraget?	 %  Ja - 22  Delvis - 24  Nej - 6
Är det klart och tydligt vilka befogenheter (rätt att fatta beslut) du som chef har?	 %  Ja - 39  Delvis - 10  Nej - 3
Finns det utrymme och möjlighet för dig att få stöd och hjälp från närmast överordnad chef när det behövs?	 %  Ja - 40  Delvis - 10  Nej - 2
Genomförs det möten med närmast överordnad chef om uppdrag, resurser och organisatoriska förutsättningar?	 %  Ja - 35  Delvis - 15  Nej - 2
Genomförs det möten med närmast överordnad chef om verksamhetens resultat, utveckling och ekonomi?	 %  Ja - 39  Delvis - 10  Nej - 3
Har du möjlighet att få kollegialt stöd från chefer på samma organisatoriska nivå som dig?	 %  Ja - 42  Delvis - 9  Nej - 1
Vet du hur du kan förebygga ohälsosam arbetsbelastning?	 %  Ja - 45  Delvis - 7  Nej - 0
Vet du om vilka åtgärder som du kan genomföra för att minimera risker med arbetstidens förläggning?	 %  Ja - 49

Forms i rapport	
	 Delvis - 3  Nej - 0
Vet du vad kränkande särbehandling är?	 %  Ja - 52  Delvis - 0  Nej - 0
Vet du hur kränkande särbehandling kan hanteras och förebyggas?	 %  Ja - 47  Delvis - 5  Nej - 0
Har du fått en introduktion som gjort att du fått god insikt och kunskap om din arbetsplats och roll?	 %  Ja - 37  Delvis - 12  Nej - 3
Ges du stöd i att prioritera arbetsuppgifter av närmast överordnad chef vid hög arbetsbelastning?	 %  Ja - 30  Delvis - 19  Nej - 3
Vidtar din chef åtgärder för att motverka arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande och kan leda till ohälsa hos dig?	 %  Ja - 28  Delvis - 20  Nej - 4
Utifrån vad som framkommit i medarbetarsamtal, APT, skyddsronder osv. - görs riskbedömning handlingsplan och uppföljning enligt rutin?	 %  Ja - 35  Delvis - 15  Nej - 2
Anlitas företagshälsovården i frågor som rör hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering?	 %  Ja - 51  Delvis - 1  Nej - 0
Har du signerat en fördelning av arbetsmiljöuppgifter?	 %  Ja - 48

Forms i rapport	
	 Delvis - 0  Nej - 4
Upplever du att du har tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för dina arbetsmiljöuppgifter?	 %  Ja - 32  Delvis - 20  Nej - 0
Är du medveten om att du kan returnera arbetsmiljöuppgift när du inte har kunskap, resurser eller befogenheter?	 %  Ja - 48  Delvis - 2  Nej - 2

4.3 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Majoriteten av medarbetarna uppger att de vet hur arbetsuppgifterna ska prioriteras när tiden inte räcker till samt att det finns möjlighet att påverka planeringen av det egna arbetet. Vidare framkommer det att kollegialt stöd finns tillgängligt i det dagliga arbetet. Medarbetarna upplever dessutom att tiden mellan arbetspassen i regel är tillräcklig för att möjliggöra återhämtning. Arbetsgivaren har tydliggjort att kränkande särbehandling inte accepteras på arbetsplatsen, och det finns forum för dialog om arbetsmiljöfrågor, såsom personalmöten och APT. Vidare uppger majoriteten att arbetstider eller schemaläggning inte påverkar dem negativt.

Förbättringsområde som vi ser är:

- möjlighet att anpassa resurserna efter de krav som ställs i arbetet, särskilt under arbetsstoppar eller perioder med hög arbetsbörda, för att undvika ohälsosam arbetsbelastning.
- kompetensutveckling när nya arbetsuppgifter tilldelas, exempelvis genom kollegialt lärande, utbildningar eller kurser.

Forms i rapport	
Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) - avser år 2025	
Fråga	Resultat
Skyddsombudets deltagande	
Deltar skyddsombud vid uppföljningen?	 %  Ja - 29  Nej - 27
Arbetsbelastning /arbetsinnehåll /psykiskt påfrestande arbete	
Vet du hur arbetsuppgifterna ska prioriteras när tiden inte räcker till?	 %  Ja - 36  Delvis - 20

Forms i rapport	
	Nej - 0
Finns de resurser (ex. utrustning, redskap, möbler) som behövs för att kunna utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt?	% Ja - 47 Delvis - 9 Nej - 0
Har du möjlighet att påverka planeringen av dina arbetsuppgifter?	% Ja - 40 Delvis - 16 Nej - 0
Har du möjlighet till stöd och hjälp från kollegor i det dagliga arbetet?	% Ja - 52 Delvis - 4 Nej - 0
Har du möjlighet till stöd och hjälp av chef-/er när du behöver?	% Ja - 45 Delvis - 10 Nej - 1
Får du när du tilldelas nya arbetsuppgifter möjlighet till kompetensutveckling för att kunna utföra dem? Ex. kollegialt lärande, utbildning, kurs.	% Ja - 32 Delvis - 23 Nej - 1
Finns det utrymme för återhämtning i arbetet? Ex. pauser, fika, rutinmässiga arbetsuppgifter eller lugnare tempo.	% Ja - 34 Delvis - 22 Nej - 0
Är det möjligt att anpassa resurserna till de krav som ställs i arbetet så att ohälsosam arbetsbelastning kan undvikas? Ex. vid arbetstoppar eller vid perioder med för hög arbetsbörda.	% Ja - 24 Delvis - 24 Nej - 8
Finns det tillräckligt med forum där dialog kan föras om arbetsmiljöfrågor för arbetsgruppen? Ex. personalmöten, APT osv.	% Ja - 50 Delvis - 5

Forms i rapport	
	Nej - 1
Finns det tillräckligt med stöd för att undvika att ev. starkt psykiskt påfrestande arbete leder till ohälsa? Ex. hot och våld, otrevliga "kunder", komplexa arbetsuppgifter, etiska dilemman osv.	% Ja - 40 Delvis - 16 Nej - 0
Arbetstidens förläggning	
Är tiden mellan arbetspassen tillräcklig för att du ska hinna återhämta dig?	% Ja - 42 Delvis - 8 Nej - 6
Är gränsen mellan arbete och fritid tydlig?	% Ja - 49 Delvis - 7 Nej - 0
Tar du de raster som finns inplanerade i schemat?	% Ja - 37 Delvis - 18 Nej - 1
Finns det ostörda utrymmen som kan användas för vila och återhämtning på arbetsplatsen?	% Ja - 35 Delvis - 11 Nej - 10
Har du arbetstider eller schema som påverkar dig negativt? Med negativt menas ex. sömnstörning.	% Ja - 2 Delvis - 16 Nej - 38
Kränkande särbehandling	
Har arbetsgivaren gjort klart att kränkande särbehandling inte är accepterat på arbetsplatsen?	% Ja - 55 Delvis - 1 Nej - 0
Vet du vart du som medarbetare ska vända dig om du lagt märke till, misstänker eller blivit utsatt för kränkande särbehandling?	%

Forms i rapport	
	 Ja - 56  Delvis - 0  Nej - 0

5 Åtgärder

- **Skyddsombudens deltagande vid uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet:**
Fortsätta påtala vikten av att skyddsombuden ska medverka.
- **Tydlighet kring vilka mål som ska prioriteras när tiden inte räcker till för chefer:**
Utveckling av ledarskapsprogram och tydliggörande kring ledarrollen.
- **Administrativt stöd för att chefer ska kunna utföra sitt uppdrag och vid hög arbetsbelastning utveckla stödet för prioriteringar från närmaste chef:**
Fortsätta fördjupa sig i frågeställningen kring administrativt stöd tillsammans med förvaltningarna samt möjligheten att stärka chefernas förmåga att prioritera vid hög arbetsbelastning, bland annat genom ledarskapsprogrammet.

Som nämnt under föregående års uppföljning så har arbetsgivaren påbörjat sin genomlysning för att kartlägga chefernas förutsättningar, arbetsförhållanden och arbetsmiljö. Således kommer delar av ovan frågeställningar följas upp med djupare insikter när kartläggningen är genomförd.

Arbetet med friskfaktorer fortlöper även i hela organisationen, där målsättningen är att nå en god arbetsmiljö och friska medarbetare. Personalenheten kommer att genomföra en uppföljning av friskfaktorarbetet under våren 2026 och därefter identifiera vilka behov av insatser som finns för att hålla arbetet levande samt skapa en så bra och hållbar arbetsmiljö som möjligt för våra anställda.

6 Historiska resultat från checklistor

6.1 Undersökningar år 2024

6.1.1 Årlig uppföljning

Forms i rapport	
Årlig uppföljning SAM - avser år 2024	
Fråga	Resultat
Ingår systematiskt arbetsmiljöarbete som en naturlig del i den dagliga verksamheten?	 % ● Ja - 75 ◆ Delvis - 18 ■ Nej - 2
Medverkar medarbetare i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 % ● Ja - 85 ◆ Delvis - 10 ■ Nej - 0
Medverkar skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 % ● Ja - 57 ◆ Delvis - 19 ■ Nej - 19
Vet alla i verksamheten vem, vilka som är skyddsombud på arbetsplatsen?	 % ● Ja - 74 ◆ Delvis - 9 ■ Nej - 12
Känner du till att det finns en arbetsmiljöpolicy?	 % ● Ja - 88 ◆ Delvis - 6 ■ Nej - 1
Finns det tydliga rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas?	 % ● Ja - 78 ◆ Delvis - 14

Forms i rapport	
	Nej - 3
Har det fördelats arbetsmiljöuppgifter till medarbetare på de arbetsplatser där det finns risker?	% Ja - 49 Delvis - 16 Nej - 30
Har de som har blivit tilldelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga befogenheter, resurser och kompetens?	% Ja - 43 Delvis - 31 Nej - 21
Är uppgiftsfördelningen skriftligt dokumenterad?	% Ja - 62 Delvis - 11 Nej - 22
Utförs regelbundna riskbedömningar?	% Ja - 70 Delvis - 21 Nej - 4
Sker riskbedömning vid planering- och eller förändring av verksamheten?	% Ja - 83 Delvis - 12 Nej - 0
Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	% Ja - 87 Delvis - 8 Nej - 0
Görs utredningar av tillbud, ohälsa eller olycksfall?	% Ja - 85 Delvis - 9 Nej - 1
Sker genomförande och kontroll av åtgärderna gällande tillbud, ohälsa och olycksfall?	% Ja - 73 Delvis - 18

Forms i rapport	
	Nej - 4
Finns det en skriftlig handlingsplan på åtgärderna?	% Ja - 78 Delvis - 14 Nej - 3
Görs årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet?	% Ja - 89 Delvis - 5 Nej - 1
Anlitas vid behov företagshälsovård eller motsvarande?	% Ja - 92 Delvis - 3 Nej - 0

6.1.2 Chefens arbetsmiljö

Forms i rapport	
Chefens arbetsmiljö - avser år 2024	
Fråga	Resultat
Finns det tydliga mål för verksamheten?	% Ja - 8 Delvis - 3 Nej - 1
Upplever du att ditt chefsuppdrag är tydligt?	% Ja - 11 Delvis - 1 Nej - 0
Är det tydligt vilka mål som ska prioriteras vid tidsbrist och allt för hög arbetsbelastning?	% Ja - 8 Delvis - 4 Nej - 0
Har du möjlighet att ta rast och paus i arbetet?	% Ja - 11

Forms i rapport	
	 Delvis - 1  Nej - 0
Är antalet underställda medarbetare som du har rimligt i förhållande till uppdraget?	 %  Ja - 7  Delvis - 2  Nej - 3
Får du tillräckligt stöd med administrativa uppgifter för att klara uppdraget?	 %  Ja - 5  Delvis - 7  Nej - 0
Är det klart och tydligt vilka befogenheter (rätt att fatta beslut) du som chef har?	 %  Ja - 9  Delvis - 2  Nej - 1
Finns det utrymme och möjlighet för dig att få stöd och hjälp från närmast överordnad chef när det behövs?	 %  Ja - 9  Delvis - 1  Nej - 2
Genomförs det möten med närmast överordnad chef om uppdrag, resurser och organisatoriska förutsättningar?	 %  Ja - 9  Delvis - 1  Nej - 2
Genomförs det möten med närmast överordnad chef om verksamhetens resultat, utveckling och ekonomi?	 %  Ja - 9  Delvis - 2  Nej - 1
Har du möjlighet att få kollegialt stöd från chefer på samma organisatoriska nivå som dig?	 %  Ja - 11  Delvis - 1  Nej - 0
Vet du hur du kan förebygga ohälsosam arbetsbelastning?	 %  Ja - 11

Forms i rapport	
	 Delvis - 1  Nej - 0
Vet du om vilka åtgärder som du kan genomföra för att minimera risker med arbetstidens förläggning?	 %  Ja - 10  Delvis - 2  Nej - 0
Vet du vad kränkande särbehandling är?	 %  Ja - 12  Delvis - 0  Nej - 0
Vet du hur kränkande särbehandling kan hanteras och förebyggas?	 %  Ja - 12  Delvis - 0  Nej - 0
Har du fått en introduktion som gjort att du fått god insikt och kunskap om din arbetsplats och roll?	 %  Ja - 9  Delvis - 3  Nej - 0
Ges du stöd i att prioritera arbetsuppgifter av närmast överordnad chef vid hög arbetsbelastning?	 %  Ja - 7  Delvis - 3  Nej - 2
Vidtar din chef åtgärder för att motverka arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande och kan leda till ohälsa hos dig?	 %  Ja - 6  Delvis - 5  Nej - 1
Utifrån vad som framkommit i medarbetarsamtal, APT, skyddsronder osv. - görs riskbedömning handlingsplan och uppföljning enligt rutin?	 %  Ja - 10  Delvis - 1  Nej - 1
Anlitas företagshälsovården i frågor som rör hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering?	 %  Ja - 12

Forms i rapport	
	 Delvis - 0  Nej - 0
Har du signerat en fördelning av arbetsmiljöuppgifter?	 %  Ja - 12  Delvis - 0  Nej - 0
Upplever du att du har tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för dina arbetsmiljöuppgifter?	 %  Ja - 6  Delvis - 6  Nej - 0
Är du medveten om att du kan returnera arbetsmiljöuppgift när du inte har kunskap, resurser eller befogenheter?	 %  Ja - 11  Delvis - 1  Nej - 0

6.1.3 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Forms i rapport	
Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) - avser år 2024	
Fråga	Resultat
Skyddsombudets deltagande	
Deltar skyddsombud vid uppföljningen?	 %  Ja - 5  Nej - 2
Arbetsbelastning /arbetsinnehåll /psykiskt påfrestande arbete	
Vet du hur arbetsuppgifterna ska prioriteras när tiden inte räcker till?	 %  Ja - 6  Delvis - 1  Nej - 0
Finns de resurser (ex. utrustning, redskap, möbler) som behövs för att kunna utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt?	 %  Ja - 5  Delvis - 2  Nej - 0

Forms i rapport	
Har du möjlighet att påverka planeringen av dina arbetsuppgifter?	 % ● Ja - 6 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Har du möjlighet till stöd och hjälp från kollegor i det dagliga arbetet?	 % ● Ja - 7 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Har du möjlighet till stöd och hjälp av chef-/er när du behöver?	 % ● Ja - 6 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 1
Får du när du tilldelas nya arbetsuppgifter möjlighet till kompetensutveckling för att kunna utföra dem? Ex. kollegialt lärande, utbildning, kurs.	 % ● Ja - 5 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 1
Finns det utrymme för återhämtning i arbetet? Ex. pauser, fika, rutinmässiga arbetsuppgifter eller lugnare tempo.	 % ● Ja - 6 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Är det möjligt att anpassa resurserna till de krav som ställs i arbetet så att ohälsosam arbetsbelastning kan undvikas? Ex. vid arbetstoppar eller vid perioder med hög arbetsbörda.	 % ● Ja - 5 ◆ Delvis - 2 ■ Nej - 0
Finns det tillräckligt med forum där dialog kan föras om arbetsmiljöfrågor för arbetsgruppen? Ex. personalmöten, APT osv.	 % ● Ja - 5 ◆ Delvis - 2 ■ Nej - 0
Finns det tillräckligt med stöd för att undvika att ev. starkt psykiskt påfrestande arbete leder till ohälsa? Ex. hot och våld, otureliga "kunder", komplexa arbetsuppgifter, etiska dilemman osv.	 % ● Ja - 5 ◆ Delvis - 2 ■ Nej - 0

Forms i rapport	
Arbetstidens förläggning	
Är tiden mellan arbetspassen tillräcklig för att du ska hinna återhämta dig?	 % ● Ja - 6 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Är gränsen mellan arbete och fritid tydlig?	 % ● Ja - 7 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Tar du de raster som finns inplanerade i schemat?	 % ● Ja - 6 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 0
Finns det ostörda utrymmen som kan användas för vila och återhämtning på arbetsplatsen?	 % ● Ja - 4 ◆ Delvis - 1 ■ Nej - 2
Har du arbetstider eller schema som påverkar dig negativt? Med negativt menas ex. sömnstörning.	 % ■ Ja - 1 ◆ Delvis - 2 ● Nej - 4
Kränkande särbehandling	
Har arbetsgivaren gjort klart att kränkande särbehandling inte är accepterat på arbetsplatsen?	 % ● Ja - 7 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0
Vet du vart du som medarbetare ska vända dig om du lagt märke till, misstänker eller blivit utsatt för kränkande särbehandling?	 % ● Ja - 7 ◆ Delvis - 0 ■ Nej - 0

6.2 Undersökningar år 2023 och 2022

6.2.1 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Fråga	Svar år 2023			Svar år 2022		
1. Ingår systematiskt arbetsmiljöarbete som en naturlig del i den dagliga verksamheten?	 Ja	30 (st)		 Ja	33 (st)	
	 Delvis	4 (st)		 Delvis	4 (st)	
	 Ej svarat	16 (st)		 Ej svarat	13 (st)	
2. Medverkar medarbetare i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 Ja	35 (st)		 Ja	36 (st)	
	 Delvis	1 (st)		 Delvis	2 (st)	
	 Ej svarat	17 (st)		 Ej svarat	15 (st)	
3. Medverkar skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 Ja	16 (st)		 Ja	34 (st)	
	 Delvis	6 (st)		 Delvis	3 (st)	
	 Nej	13 (st)		 Nej	1 (st)	
	 Ej svarat	18 (st)		 Ej svarat	15 (st)	
4. Vet alla i verksamheten vem, vilka som är skyddsombud på arbetsplatsen?	 Ja	22 (st)		 Ja	33 (st)	
	 Delvis	3 (st)		 Delvis	3 (st)	
	 Nej	7 (st)		 Nej	1 (st)	
	 Ej svarat	21 (st)		 Ej svarat	16 (st)	
5. Känner du till att det finns en arbetsmiljöpolicy?	 Ja	34 (st)		 Ja	36 (st)	
	 Ej svarat	19 (st)		 Delvis	1 (st)	
				 Ej svarat	16 (st)	
6. Finns det tydliga rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas?	 Ja	28 (st)		 Ja	35 (st)	
	 Delvis	6 (st)		 Delvis	2 (st)	
	 Ej svarat	18 (st)		 Ej svarat	15 (st)	
7. Har det fördelats arbetsmiljöuppgifter till medarbetare på de arbetsplatser där det finns risker?	 Ja	13 (st)		 Ja	18 (st)	
	 Delvis	5 (st)		 Nej	19 (st)	
	 Nej	16 (st)		 Ej svarat	15 (st)	
	 Ej svarat	18 (st)				
8. Har de som har blivit tilldelade arbetsmiljöuppgifter tillräckliga befogenheter, resurser och kompetens?	 Ja	17 (st)		 Ja	19 (st)	
	 Delvis	5 (st)		 Delvis	1 (st)	
	 Nej	3 (st)		 Nej	3 (st)	
	 Ej svarat	27 (st)		 Ej svarat	29 (st)	
9. Är uppgiftsfördelningen skriftligt dokumenterad?	 Ja	16 (st)		 Ja	18 (st)	
	 Delvis	3 (st)		 Delvis	1 (st)	
	 Nej	5 (st)		 Nej	3 (st)	
	 Ej svarat	30 (st)		 Ej svarat	32 (st)	
10. Utförs regelbundna riskbedömningar?	 Ja	27 (st)		 Ja	32 (st)	
	 Delvis	7 (st)		 Delvis	5 (st)	
	 Ej svarat	19 (st)		 Ej svarat	16 (st)	
11. Sker riskbedömning vid planering- och eller förändring av verksamheten?	 Ja	27 (st)		 Ja	33 (st)	

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
	 Delvis	7 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Ej svarat	19 (st)	 Ej svarat	16 (st)
12. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	 Ja	29 (st)	 Ja	33 (st)
	 Delvis	4 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Nej	1 (st)	 Ej svarat	16 (st)
	 Ej svarat	19 (st)		
13. Görs utredningar av tillbud, ohälsa eller olycksfall?	 Ja	33 (st)	 Ja	35 (st)
	 Delvis	1 (st)	 Delvis	2 (st)
	 Ej svarat	19 (st)	 Ej svarat	16 (st)
14. Sker genomförande och kontroll av åtgärderna gällande tillbud, ohälsa och olycksfall?	 Ja	29 (st)	 Ja	33 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Ej svarat	19 (st)	 Ej svarat	16 (st)
15. Finns det en skriftlig handlingsplan på åtgärderna?	 Ja	28 (st)	 Ja	33 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	3 (st)
	 Ej svarat	20 (st)	 Nej	1 (st)
			 Ej svarat	16 (st)
16. Görs årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet?	 Ja	33 (st)	 Ja	37 (st)
	 Delvis	1 (st)	 Ej svarat	16 (st)
	 Ej svarat	19 (st)		
17. Anlitas vid behov företagshälsovård eller motsvarande?	 Ja	32 (st)	 Ja	36 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	17 (st)

6.2.2 Chefens arbetsmiljö

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
1. Finns det tydliga mål för verksamheten?	 Ja	12 (st)	 Ja	17 (st)
	 Delvis	10 (st)	 Delvis	5 (st)
	 Nej	1 (st)	 Ej svarat	14 (st)
	 Ej svarat	13 (st)		
2. Upplever du att ditt chefsuppdrag är tydligt?	 Ja	16 (st)	 Ja	21 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	1 (st)
	 Nej	2 (st)	 Ej svarat	12 (st)
	 Ej svarat	11 (st)		
3. Är det tydligt vilka mål som ska prioriteras vid tidsbrist och allt för hög arbetsbelastning?	 Ja	14 (st)	 Ja	14 (st)
	 Delvis	3 (st)	 Delvis	7 (st)
	 Nej	5 (st)	 Nej	1 (st)
	 Ej svarat	12 (st)	 Ej svarat	12 (st)
4. Har du möjligheter att ta rast eller paus i arbetet?	 Ja	16 (st)	 Ja	15 (st)
	 Delvis	7 (st)	 Delvis	7 (st)
	 Ej svarat	11 (st)	 Ej svarat	12 (st)

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
5. Är antalet underställda medarbetare som du har rimligt i förhållande till uppdraget?	 Ja	14 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	6 (st)	 Delvis	3 (st)
	 Nej	3 (st)	 Nej	1 (st)
	 Ej svarat	11 (st)	 Ej svarat	12 (st)
6. Får du tillräckligt stöd med administrativa uppgifter för att klara uppdraget?	 Ja	12 (st)	 Ja	15 (st)
	 Delvis	9 (st)	 Delvis	5 (st)
	 Nej	2 (st)	 Nej	2 (st)
	 Ej svarat	11 (st)	 Ej svarat	12 (st)
7. Är det klart och tydligt vilka befogenheter (rätt att fatta beslut) du som chef har?	 Ja	18 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	3 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Nej	2 (st)	 Ej svarat	12 (st)
	 Ej svarat	11 (st)		
8. Finns det utrymme och möjlighet för dig att få stöd och hjälp från närmast överordnad chef när det behövs?	 Ja	17 (st)	 Ja	17 (st)
	 Delvis	4 (st)	 Delvis	5 (st)
	 Nej	2 (st)	 Ej svarat	14 (st)
	 Ej svarat	13 (st)		
9. Genomförs det möten med närmast överordnad chef om: uppdrag, resurser och org. förutsättningar?	 Ja	17 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	4 (st)	 Delvis	3 (st)
	 Nej	2 (st)	 Nej	1 (st)
	 Ej svarat	13 (st)	 Ej svarat	14 (st)
10. Genomförs det möten med närmast överordnad chef om: verksamhetens resultat, utveckling och ekonomi?	 Ja	18 (st)	 Ja	17 (st)
	 Delvis	2 (st)	 Delvis	5 (st)
	 Nej	3 (st)	 Ej svarat	14 (st)
	 Ej svarat	13 (st)		
11. Har du möjlighet att få kollegialt stöd från chefer på samma organisatoriska nivå som dig?	 Ja	19 (st)	 Ja	15 (st)
	 Delvis	4 (st)	 Delvis	7 (st)
	 Ej svarat	11 (st)	 Ej svarat	12 (st)
12. Vet du hur du kan förebygga ohälsosam arbetsbelastning?	 Ja	15 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	6 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Nej	2 (st)	 Ej svarat	12 (st)
	 Ej svarat	11 (st)		
13. Vet du om vilka åtgärder som du kan genomföra för att minimera risker med arbetstidens förläggning?	 Ja	14 (st)	 Ja	16 (st)
	 Delvis	6 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Nej	2 (st)	 Nej	2 (st)
	 Ej svarat	12 (st)	 Ej svarat	12 (st)
14. Vet du vad kränkande särbehandling är?	 Ja	22 (st)	 Ja	22 (st)
	 Ej svarat	12 (st)	 Ej svarat	12 (st)
15. Vet du hur kränkande särbehandling kan hanteras och förebyggas?	 Ja	17 (st)	 Ja	17 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Ej svarat	12 (st)	 Nej	1 (st)

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
			Ej svarat	12 (st)
16. Har du fått en introduktion som gjort att du fått god insikt och kunskap om din arbetsplats och roll?	Ja	20 (st)	Ja	20 (st)
	Delvis	1 (st)	Delvis	2 (st)
	Nej	1 (st)	Ej svarat	12 (st)
	Ej svarat	12 (st)		
17. Ges du stöd i att prioritera arbetsuppgifter av närmast överordnad chef vid hög arbetsbelastning?	Ja	11 (st)	Ja	14 (st)
	Delvis	7 (st)	Delvis	6 (st)
	Nej	4 (st)	Nej	2 (st)
	Ej svarat	12 (st)	Ej svarat	12 (st)
18. Vidtar din chef åtgärder för att motverka arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande och kan leda till ohälsa hos dig?	Ja	15 (st)	Ja	12 (st)
	Delvis	5 (st)	Delvis	10 (st)
	Nej	2 (st)	Ej svarat	12 (st)
	Ej svarat	12 (st)		
19. Utifrån vad som framkommit i resultat- och medarbetarsamtal, APT, skyddsronder osv. – görs riskbedömning, handlingsplan och uppföljning enligt rutin?	Ja	13 (st)	Ja	14 (st)
	Delvis	8 (st)	Delvis	8 (st)
	Nej	1 (st)	Ej svarat	12 (st)
	Ej svarat	12 (st)		
20. Anlitats företagshälsovården i frågor som rör hälsa, arbetsmiljö och rehabilitering?	Ja	18 (st)	Ja	20 (st)
	Delvis	2 (st)	Delvis	1 (st)
	Ej svarat	13 (st)	Ej svarat	12 (st)
21. Har du signerat en fördelning av arbetsmiljöuppgifter?	Ja	11 (st)	Ja	19 (st)
	Delvis	2 (st)	Nej	3 (st)
	Nej	9 (st)	Ej svarat	12 (st)
	Ej svarat	12 (st)		
22. Upplever du att du har tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för dina arbetsmiljöuppgifter?	Ja	12 (st)	Ja	13 (st)
	Delvis	8 (st)	Delvis	9 (st)
	Nej	2 (st)	Ej svarat	12 (st)
	Ej svarat	12 (st)		
23. Är du medveten om att du kan returnera arbetsmiljöuppgift när du inte har kunskap, resurser eller befogenheter?	Ja	19 (st)	Ja	20 (st)
	Delvis	3 (st)	Delvis	1 (st)
	Ej svarat	12 (st)	Nej	1 (st)
			Ej svarat	12 (st)

6.2.3 OSA

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
1. Vet du hur arbetsuppgifterna ska prioriteras när tiden inte räcker till? Diskussionsfrågor: Vad är viktigast? Hur avlastar vi varandra?	Ja	26 (st)	Ja	20 (st)
	Delvis	6 (st)	Delvis	5 (st)
	Ej svarat	21 (st)	Ej svarat	28 (st)
2. Finns de resurser (ex. utrustning, redskap, möbler) som behövs för att kunna utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt?	Ja	21 (st)	Ja	21 (st)
	Delvis	9 (st)	Delvis	4 (st)

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
	 Nej	2 (st)	 Ej svarat	28 (st)
	 Ej svarat	21 (st)		
3. Har du möjlighet att påverka planeringen av dina arbetsuppgifter?	 Ja	23 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	9 (st)	 Delvis	7 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
4. Har du möjlighet till stöd och hjälp från kollegor i det dagliga arbetet? Diskussionsfråga: Hur stöttar vi varandra?	 Ja	28 (st)	 Ja	22 (st)
	 Delvis	3 (st)	 Delvis	3 (st)
	 Ej svarat	22 (st)	 Ej svarat	28 (st)
5. Har du möjlighet till stöd och hjälp från chef-/er när du behöver?	 Ja	27 (st)	 Ja	19 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	6 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
6. Får du när du tilldelas nya arbetsuppgifter möjlighet till kompetensutveckling för att kunna utföra dem? Ex. kollegialt lärande, utbildning, kurs.	 Ja	23 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	8 (st)	 Delvis	6 (st)
	 Nej	1 (st)	 Nej	1 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
7. Finns det utrymme för återhämtning i arbetet? Ex. pauser, fika, rutinemässiga arbetsuppgifter eller lugnare tempo?	 Ja	24 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	7 (st)	 Delvis	7 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	27 (st)
8. Är det möjligt att anpassa resurserna till de krav som ställs i arbetet så att ohälsosam arbetsbelastning kan undvikas? Ex. vid arbetstoppar eller perioder med för hög arbetsbörda.	 Ja	16 (st)	 Ja	11 (st)
	 Delvis	12 (st)	 Delvis	12 (st)
	 Nej	4 (st)	 Nej	2 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
9. Finns det tillräckliga forum där dialog kan föras om arbetsbetsmiljöfrågor för arbetsgruppen? Ex. personalmöten, APT osv.	 Ja	28 (st)	 Ja	25 (st)
	 Delvis	4 (st)	 Ej svarat	28 (st)
	 Ej svarat	21 (st)		
10. Finns det tillräckligt med stöd för att undvika att ev. starkt psykiskt påfrestande arbete leder till ohälsa? Ex. hot och våld, otureliga "kunder", komplexa arbetsuppgifter, etiska dilemman osv.	 Ja	25 (st)	 Ja	21 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	4 (st)
	 Nej	2 (st)	 Ej svarat	28 (st)
	 Ej svarat	21 (st)		
11. Är tiden mellan arbetspassen tillräcklig för att du ska hinna återhämta dig?	 Ja	28 (st)	 Ja	25 (st)
	 Delvis	5 (st)	 Delvis	1 (st)
	 Ej svarat	19 (st)	 Ej svarat	26 (st)
12. Är gränsen mellan arbete och fritid tydlig? Diskussionsfråga: Hur respekterar vi varandras olika gränser?	 Ja	31 (st)	 Ja	25 (st)
	 Delvis	1 (st)	 Ej svarat	28 (st)
	 Ej svarat	21 (st)		
13. Tar du de raster som finns planerade i schemat?	 Ja	25 (st)	 Ja	18 (st)
	 Delvis	6 (st)	 Delvis	7 (st)
	 Nej	1 (st)	 Ej svarat	28 (st)
	 Ej svarat	21 (st)		

Fråga	Svar år 2023		Svar år 2022	
14. Finns det ostörda utrymmen som kan användas för vila och återhämtning på arbetsplatsen?	 Ja	18 (st)	 Ja	12 (st)
	 Delvis	9 (st)	 Delvis	8 (st)
	 Nej	5 (st)	 Nej	5 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
15. Har du arbetstider eller schema som påverkar dig negativt? Med negativt menas ex. sömnstörning.	 Ja	5 (st)	 Ja	8 (st)
	 Delvis	6 (st)	 Delvis	5 (st)
	 Nej	21 (st)	 Nej	12 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
16. Har arbetsgivaren gjort klart att kränkande särbehandling inte är accepterat på arbetsplatsen?	 Ja	32 (st)	 Ja	25 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)
17. Vet du vart du som medarbetare ska vända dig om du lagt märke till, misstänker eller blivit utsatt för kränkande särbehandling?	 Ja	32 (st)	 Ja	25 (st)
	 Ej svarat	21 (st)	 Ej svarat	28 (st)



§ 116 Beslut om antagande av policy för att ta emot sponsring

KS 2025/584

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta policy för att ta emot sponsring i enlighet med upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har sett ett behov av att ta fram en kommungemensam policy för att ta emot sponsring.

Syftet med policyn är att säkerställa att kommunen hanterar mottagande av sponsring på ett lagligt, etiskt och professionellt sätt som inte påverkar kommunens oberoende. I policyn framgår hur beslut ska fattas, vilka principer som ska följas och vad som ska ingå i en lämplighetsbedömning innan beslut om att ta emot sponsring fattas. När policyn är antagen finns det möjlighet för nämnderna att delegera beslut att ta emot sponsring till tjänsteperson.

Samtliga nämnder har beretts möjlighet att yttra sig över det framtagna förslaget till policyn. Nämnderna har antingen varit positiva eller inte haft några synpunkter på förslaget.

Kommunledningsförvaltningen anser att policyn vore en bra vägledning för nämnderna när det uppkommer fråga om det är möjligt att ta emot sponsring och föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta policyn.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta policy för att ta emot sponsring i enlighet med upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 47/2026 "Beslut om antagande av policy för att ta emot sponsring", 2026-04-22.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om att anta policy för att ta emot sponsring", kanslichef Jenny Beckman, 2026-03-25.
- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 28/2026 "Beslut om yttrande - Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-24.
- › Yttrande om policy för att ta emot sponsring, 2026-01-13.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 6/2026 "Beslut om yttrande om policy för att ta emot sponsring", 2026-02-24.
- › Yttrande "Förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-01-27.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 15/2026 "Beslut om yttrande gällande förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-18.



- › Yttrande "Samhällsbyggnadsnämndens yttrande gällande förslag till policy för att ta emot sponsring", 2025-10-31.
- › Samhällsbyggnadsnämndens beslut § 140/2025 "Beslut om yttrande gällande policy för att ta emot sponsring", 2025-11-06.



§ 47 Beslut om antagande av policy för att ta emot sponsring

KS 2025/584

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta policy för att ta emot sponsring i enlighet med upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har sett ett behov av att ta fram en kommungemensam policy för att ta emot sponsring.

Syftet med policyn är att säkerställa att kommunen hanterar mottagande av sponsring på ett lagligt, etiskt och professionellt sätt som inte påverkar kommunens oberoende. I policyn framgår hur beslut ska fattas, vilka principer som ska följas och vad som ska ingå i en lämplighetsbedömning innan beslut om att ta emot sponsring fattas. När policyn är antagen finns det möjlighet för nämnderna att delegera beslut att ta emot sponsring till tjänsteperson.

Samtliga nämnder har beretts möjlighet att yttra sig över det framtagna förslaget till policyn. Nämnderna har antingen varit positiva eller inte haft några synpunkter på förslaget.

Kommunledningsförvaltningen anser att policyn vore en bra vägledning för nämnderna när det uppkommer fråga om det är möjligt att ta emot sponsring och föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta policyn.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att anta policy för att ta emot sponsring i enlighet med upprättat förslag.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om att anta policy för att ta emot sponsring", kanslichef Jenny Beckman, 2026-03-25.
- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 28/2026 "Beslut om yttrande - Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-24.
- › Yttrande om policy för att ta emot sponsring, 2026-01-13.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 6/2026 "Beslut om yttrande om policy för att ta emot sponsring", 2026-02-24.
- › Yttrande "Förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-01-27.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 15/2026 "Beslut om yttrande gällande förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-18.
- › Yttrande "Samhällsbyggnadsnämndens yttrande gällande förslag till policy för att ta emot sponsring", 2025-10-31.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Samhällsbyggnadsnämndens beslut § 140/2025 "Beslut om yttrande gällande policy för att ta emot sponsring", 2025-11-06.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/584

2026-03-25

Kommunstyrelsen

Handläggare: Jenny Beckman, kanslichef

Tjänsteskrivelse - Beslut om att anta policy för att ta emot sponsring

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta att anta policy för att ta emot sponsring i enlighet med upprättat förslag.

Ärendet

Kommunledningsförvaltningen har, utifrån frågor från förvaltningarna om vad som gäller för att ta emot sponsring, sett ett behov av att ta fram en kommungemensam policy för att ta emot sponsring.

Syftet med policyn är att säkerställa att kommunen hanterar mottagande av sponsring på ett lagligt, etiskt och professionellt sätt som inte påverkar kommunens oberoende. I policyn framgår hur beslut ska fattas, vilka principer som ska följas och vad som ska ingå i en lämplighetsbedömning innan beslut om att ta emot sponsring fattas. När policyn är antagen finns det möjlighet för nämnderna att delegera beslut att ta emot sponsring till tjänsteperson.

Samtliga nämnder har beretts möjlighet att yttra sig över det framtagna förslaget till policyn. Nämnderna har antingen varit positiva eller inte haft några synpunkter på förslaget.

Barn- och utbildningsnämnden konstaterar i sitt yttrande att det finns områden i nämnden som finansieras av utomstående aktörer på en återkommande basis och att det kommer utredas om dessa är att anse som sponsring eller om det är fråga om gåva. Detta kan få konsekvenser för hur verksamheten planerar och genomför sina aktiviteter. Kultur- och fritidsnämnden lyfter i sitt yttrande vikten av att kommunen kan synliggöra och värna sitt kulturarv på ett ansvarsfullt sätt och samtidigt säkerställa att eventuell sponsring provas enligt policyn och hålls tydligt åtskild från en concerns övriga verksamhet, i de fall det till exempel finns koppling till tobakstillverkning.

Kommunledningsförvaltningen anser att policyn vore en bra vägledning för nämnderna när det uppkommer fråga om det är möjligt att ta emot sponsring och föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta policyn.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.



Beslutsunderlag

- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 28/2026 "Beslut om yttrande - Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-24.
- › Yttrande om policy för att ta emot sponsring, 2026-01-13.
- › Kultur- och fritidsnämndens beslut § 6/2026 "Beslut om yttrande om policy för att ta emot sponsring", 2026-02-24.
- › Yttrande "Förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-01-27.
- › Barn- och utbildningsnämndens beslut § 15/2026 "Beslut om yttrande gällande förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-18.
- › Yttrande "Samhällsbyggnadsnämndens yttrande gällande förslag till policy för att ta emot sponsring", 2025-10-31.
- › Samhällsbyggnadsnämndens beslut § 140/2025 "Beslut om yttrande gällande policy för att ta emot sponsring", 2025-11-06.

Sändlista

Berörda nämnder



§ 28 Beslut om yttrande - Policy för att ta emot sponsring

SON 2025/177

Social- och omvårdnadsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att svara kommunstyrelsen att nämnden inte har några synpunkter på föreslagen policy för att ta emot sponsring.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden har mottagit ett utkast på en kommunövergripande policy för hur sponsring får förekomma i kommunal verksamhet. Förvaltningen har inga synpunkter på föreslagen policy för att ta emot sponsring.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att svara kommunstyrelsen att nämnden inte har några synpunkter på föreslagen policy för att ta emot sponsring.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse, "Tjänsteskrivelse – Beslut om yttrande gällande policy för att ta emot sponsring", nämndsekreterare Anna Smedhs, 2026-02-03
- › Skrivelse, "Begäran om yttrande", kanslichef Jenny Beckman, 2025-12-02.
- › Utkast till policy för att ta emot sponsring.

Sändlista

Kommunstyrelsen



Yttrande

Ärendenummer: KFN 2025/133

2026-01-13

Kommunstyrelsen

Handläggare: Klara Börjesson Ahlqvist, kultur- och fritidschef

Yttrande om policy för att ta emot sponsring

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag på policy för att ta emot sponsring. Syftet med att upprätta policyn är att säkerställa att kommunen hanterar mottagande av sponsring på ett lagligt, etiskt och professionellt sätt som inte påverkar kommunens oberoende.

Med sponsring avses ett avtal där Tidaholms kommun får ekonomiskt stöd, varor eller tjänster i utbyte mot exponering eller annan motprestation. Sponsring skiljer sig från gåvor, bidrag utan motprestation och samarbeten där kommunen är en av flera arrangörer.

Kommunen ska som huvudregel vara restriktiv med att ta emot sponsring. Det finns dock möjlighet att acceptera sponsring som stödjer verksamheter eller evenemang och som bidrar till kommunens strategiska mål och gagnar kommunens invånare.

Förvaltningen vill lyfta exemplet Swedish Match, som har en betydelsefull roll i Tidaholms historia genom sin tändstickstillverkning, samtidigt som bolaget i dag ingår i Philip Morris-koncernen med koppling till tobakstillverkning. Vid tillämpning av policyn är detta ett relevant exempel på att företag som historiskt haft en stark lokal förankring idag kan vara del av större koncerner vars verksamhet berör etiskt känsliga områden. Det är därför viktigt att kommunen, även i möjlig samverkan eller sponsring kopplad till kulturarv och historiska miljöer, kan synliggöra och värna detta kulturarv på ett ansvarsfullt sätt och samtidigt säkerställa att eventuell sponsring prövas enligt rutinen och hålls tydligt åtskild från koncernens övriga verksamhet.

Förvaltningen har inga synpunkter på utkastet och ställer sig därför bakom det framtagna förslaget till policy för att ta emot sponsring.



§ 6 Beslut om yttrande om policy för att ta emot sponsring

KFN 2025/133

Kultur- och fritidsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att lämna yttrandet om policy för att ta emot sponsring till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag på policy för att ta emot sponsring. Syftet med att upprätta policyn är att säkerställa att kommunen hanterar mottagande av sponsring på ett lagligt, etiskt och professionellt sätt som inte påverkar kommunens oberoende.

Kultur- och fritidsnämnden ombeds att yttra eventuella synpunkter på förslaget. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2026-03-02.

Förvaltningen har tagit fram förslag på yttrande om policy för att ta emot sponsring.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att lämna yttrandet om policy för att ta emot sponsring till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- › Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskotts beslut §7/2026 "Beslut om yttrande om policy för att ta emot sponsring", 2026-02-10.
- › Tjänsteskrivelse "Yttrande om policy för att ta emot sponsring", kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-01-30.
- › Yttrande om policy för att ta emot sponsring, kultur- och fritidschef Klara Börjesson Ahlqvist, 2026-01-13.
- › Tjänsteskrivelse "Begäran om yttrande", kanslichef Jenny Beckman, 2025-12-02.
- › Utkast: Policy för att ta emot sponsring.

Sändlista

Kommunstyrelsen



Yttrande

Ärendenummer: BUN 2025/276

2026-01-27

Kommunstyrelsen

Yttrande - Förslag på Policy för att ta emot sponsring

Barn- och utbildningsnämnden har inget att tillägga kring innehållet eller utformningen av den föreslagna policyn.

Barn- och utbildningsförvaltningen har identifierat områden inom verksamheten som berörs av finansiering av utomstående aktörer på en återkommande basis. Däribland studiebesök, studieresor och stipendier med mera. Förvaltningen kommer utreda vidare huruvida dessa kan anses falla i linje som sponsring enligt policyn, eller om det handlar om gåvor. Utfallet kan påverka att det blir konsekvenser för hur verksamheten planerar och genomför sina aktiviteter.



§ 15 Beslut om yttrande gällande förslag på Policy för att ta emot sponsring

BUN 2025/276

Barn- och utbildningsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att godkänna förslag på yttrande samt att överlämna det till Kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Barn- och utbildningsförvaltningen mottog 2025-08-18 en begäran om yttrande från kommunledningsförvaltningen angående ett förslag på Policy för att ta emot sponsring. 2025-10-07 inkom en underrättelse till förvaltningen att tiden för yttrande förlängts till 2026-02-28.

2025-12-02 inkom en ny begäran om yttrande från kommunstyrelsen som ersatte den ursprungliga begäran. Skälet till detta var att en ny version arbetats fram av kommunledningsförvaltningen efter dialog med förvaltningarna. Den nya svarstiden förlängdes till 2026-03-02.

Förvaltningen har arbetat fram ett förslag på yttrande i ärendet.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden besluta att godkänna förslag på yttrande samt att överlämna det till Kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- › Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut § 12/2026 "Beslut om yttrande gällande förslag på Policy för att ta emot sponsring", 2026-02-05.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om yttrande gällande förslag på Policy för att ta emot sponsring", Joacim Storm nämndsekreterare, 2026-01-20.
- › Förslag till yttrande.
- › Utkast: Policy för att ta emot sponsring (remissversion 2).
- › Begäran om yttrande angående förslag på Policy för att ta emot sponsring, Kommunstyrelsen 2025-12-02.

Sändlista

Kommunstyrelsen



Yttrande

Ärendenummer: SBN 2025/352

2025-10-31

Kommunstyrelsen

Samhällsbyggnadsnämndens yttrande gällande förslag till policy för att ta emot sponsring

Samhällsbyggnadsnämnden välkomnar den föreslagna policyn för mottagande av sponsring. Vi ser positivt på att kommunen tydliggör ramarna för hur sponsring kan ske på ett rättssäkert, etiskt och transparent sätt. Nämnden understryker att sponsring aldrig får förekomma i verksamheten utformad på ett sådant sätt att det riskerar ifrågasätta kommunens oberoende.

Inom nämndens verksamhetsområde finns potentiella möjligheter att ta emot sponsring i samband med exempelvis:

- Lokala utvecklingsprojekt.
- Evenemang som främjar hållbar stadsutveckling.
- Samverkan med civilsamhället kring förbättring av offentliga miljöer.

Nämnden noterar att policyn tydligt utesluter sponsring i verksamheter som innefattar myndighetsutövning, avtal om varor och tjänster, samt löpande drift. Detta är i linje med nämndens uppfattning om att sponsring aldrig får påverka nämndens beslut eller skapa beroendeförhållanden.

Nämnden ser fram emot att tillämpa policyn i enlighet med kommunens strategiska mål och med Tidaholms utveckling i fokus.



§ 140 Beslut om yttrande gällande policy för att ta emot sponsring

SBN 2025/352

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

- Nämnden beslutar att yttra sig till kommunstyrelsen utifrån förvaltningens förslag.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden har mottagit ett utkast på en kommunövergripande policy för hur sponsring får förekomma i kommunal verksamhet. Förvaltningen har förberett ett förslag på yttrande.

Policyn understryker att sponsring inte får utformas på ett sådant sätt att kommunens oberoende ifrågasätts. Det får aldrig förekomma i samband med myndighetsutövning, avtal om varor och tjänster, eller i löpande drift. Vidare, som i all kommunal verksamhet, måste man särskilt beakta kommunal likabehandling och att det inte krockar med annan lagstiftning, till exempel lagen om offentlig upphandling.

Förvaltningen har begränsad erfarenhet av sponsring i den egna verksamheten. Med exempel hämtade från andra kommuner har sponsring förekommit inom ramen för nämndens verksamheter i exempelvis lokala utvecklingsprojekt, evenemang som främjar hållbar stadsutveckling, och samverkan kring förbättring av offentliga miljöer.

Policyn fastslår följande fyra principer för sponsring: transparens, ansvarsfullhet, lag och etik samt värde. Dessa skall vägleda nämndens bedömning om och hur sponsring kan användas.

Förvaltningen föreslår nämnden att välkomna policyn som ett verktyg i sina bedömningar.

Förslag till beslut

- Nämnden beslutar att yttra sig till kommunstyrelsen utifrån förvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse, "Beslut om yttrande gällande föreslagen policy om sponsring"
- › Utkast till yttrande för samhällsbyggnadsnämnden för policy om sponsring, nämndsekreterare Johan Lagersten, 2025-10-31.
- › Skrivelse, "Begäran om yttrande", kanslichef Jenny Beckman, 2025-10-07.
- › Utkast till policy för att ta emot sponsring.

Sändlista

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kommunfullmäktige

Ärendenummer: KS 2025/584

Antagen: 20XX-XX-XX

Senast reviderad: 20XX-XX-XX

Policy för att ta emot sponsring



Ansvarig för dokumentet: kanslichef

Foto:

Inledning.....	3
Principer	3
Lämplighetsbedömning.....	4

Inledning

Tidaholms kommun strävar efter att vara transparent och ansvarsfull i sin hantering av mottagande av sponsring. Denna policy syftar till att säkerställa att kommunen hanterar mottagande av sponsring på ett lagligt, etiskt och professionellt sätt som inte påverkar kommunens oberoende.

Med sponsring avses ett avtal mellan Tidaholms kommun och en extern part där kommunen får ekonomiskt stöd, varor eller tjänster i utbyte mot exponering eller andra motprestationer. Sponsring är inte att likställa med gåvor eller bidrag som ges utan motprestation.

Huvudregeln är att kommunen ska vara restriktiv med mottagande av sponsring. Det finns dock viss möjlighet för kommunen att ta emot sponsring för att stödja olika verksamheter och evenemang. Sponsringen ska i sådana fall användas för att främja kommunens strategiska mål och för att gynna kommunens invånare.

Regeringsformen uppställer krav på saklighet och objektivitet. Mottagande av sponsring får därför aldrig påverka, eller misstänkas påverka, politiskt beslutsfattande, myndighetsutövning eller servicenivå. Detta betyder att vissa verksamheter bör vara särskilt restriktiva till att ta emot sponsring med hänsyn till kommunens ställning gentemot enskilda, t.ex. verksamheter med myndighetsutövning.

Reglerna om likvärdighet i kommunallagen (2017:725) och upphandling i lagen (2016:1145) om offentlig upphandling ska beaktas.

Beslut om att ta emot sponsring fattas av aktuell nämnd eller kommunstyrelsen. Det ska alltid upprättas ett skriftligt avtal.

Vid behov äger kommunstyrelsen rätten att utfärda närmare riktlinjer för tillämpning av policyn.

Principer

Följande principer gäller inför att kommunen tar emot sponsring:

Transparens: Kommunen ska vara transparent i sin hantering av mottagande av sponsring. Alla ärenden om att ta emot sponsring ska diarieföras och redovisas öppet.

Ansvarsfullhet: Kommunen ska ta emot sponsring på ett ansvarsfullt sätt och säkerställa att sponsringen inte påverkar kommunens beslutsfattande eller verksamhet.

Lag och etik: Kommunen ska hantera mottagande av sponsring i enlighet med lagar och etiska principer och säkerställa att sponsringen främjar kommunens strategiska mål.

Värde: Sponsringen ska ha ett värde för kommunen och dess invånare.

Det är inte tillåtet att ta emot sponsring från sponsorer vars verksamhet är kopplad till t.ex. tobaksprodukter, alkohol, spelbolag, vapenindustri eller annan verksamhet som står i konflikt med kommunens verksamhet.

Lämplighetsbedömning

Innan kommunen tar emot sponsring måste även en lämplighetsbedömning göras. Den här delen syftar till att förhindra samarbeten som kan vara förtroendeskadliga för kommunen.

Vid bedömning av om mottagande av sponsring är olämpligt ska särskild hänsyn tas till om något av nedanstående ingår i samarbetet:

- Politiskt beslutsfattande
- Myndighetsutövning
- Avtal avseende varor, tjänster och byggentreprenader
- Löpande drift av verksamheter
- Risk för att kommunen blir beroende av samarbetet för att kunna bedriva sin ordinarie verksamhet



§ 118 Beslut om återrapportering av arvodesberedningens uppdrag

KS 2025/104

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige tillsatte 2025-03-31 (§ 25/2025) en arvodesberedning. Arvodesberedningen fick i uppdrag att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättningar till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder. Kommunfullmäktige har därefter 2025-05-26 (§ 54/2025) och 2025-09-29 (§ 113/2025) beslutat om tillägg i uppdraget, gällande ett förtydligande i reglementet samt en översyn av reglementet för partistöd.

Arvodesberedningen har genomfört uppdragen och resultatet redovisas i handlingarna till de tre efterföljande ärendena på dagordningen. Arvodesberedningen har föreslagit kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag", kanslichef Jenny Beckman, 2026-04-28.
- › Arvodesberedningens beslut § 4/2026 "Beslut om återrapportering av arvodesberedningens uppdrag", 2026-04-27.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse - Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-13.
- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.



- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/104

2026-04-28

Kommunstyrelsen

Handläggare: Jenny Beckman, kanslichef

Tjänsteskrivelse- Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Ärendet

Kommunfullmäktige tillsatte 2025-03-31 (§ 25/2025) en arvodesberedning. Arvodesberedningen fick i uppdrag att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder. Kommunfullmäktige har därefter 2025-05-26 (§ 54/2025) och 2025-09-29 (§ 113/2025) beslutat om tillägg i uppdraget, gällande ett förtydligande i reglementet samt en översyn av reglementet för partistöd.

Arvodesberedningen har genomfört uppdragen och resultatet redovisas i handlingarna till de tre efterföljande ärendena på dagordningen. Arvodesberedningen har föreslagit kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 4/2026 "Beslut om återrapportering av arvodesberedningens uppdrag", 2026-04-27.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse - Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-13.
- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.



- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.



§ 4 Beslut om återrapportering av arvodesberedningens uppdrag

KS 2025/104

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Sammanfattning av ärendet

Arvodesberedningen har godkänt förvaltningens återrapportering (§§ 1–3) utifrån givna uppdrag av både beredningen och fullmäktige.

Resultaten av de genomförda utredningsuppdragen redovisas i handlingarna till de tre efterföljande ärendena på dagordningen.

I föreliggande ärende behandlas frågan om arvodesberedningen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Kommunledningsförvaltningen föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse - Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-13.
- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Sändlista

Kommunfullmäktige

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/104

2026-04-13

Arvodesberedningen

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse - Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Ärendet

Arvodesberedningen har godkänt förvaltningens återrapportering (§§ 1–3) utifrån givna uppdrag av både beredningen och fullmäktige.

Resultaten av de genomförda utredningsuppdragen redovisas i handlingarna till de tre efterföljande ärendena på dagordningen.

I föreliggande ärende behandlas frågan om arvodesberedningen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Kommunledningsförvaltningen föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.



- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.



§ 3 Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd

KS 2025/607

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att godkänna återrapporteringen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat i beslut § 113/2025 att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd. Därefter specificerade arvodesberedningen förvaltningens uppdrag till att genomföra en översyn av reglementet för partistöd genom att:

- genomföra en omvärldsbevakning som jämför kommunens reglemente för partistöd med andra kommuners motsvarande styrdokument.
- undersöka kommunens tidigare beslut och utredningar om partistöd.

Förvaltningen återrapporterar nu resultatet av utredningen utifrån givet uppdrag.

I syfte att underlätta denna översyn har förvaltningen tagit fram två jämförelsetabeller. Dessa redovisar för hur andra kommuner beräknar sitt partistöd. Uppgifterna har inhämtats från kommunernas styrdokument och beslut i kommunfullmäktige, vilka finns publicerade på respektive kommuns webbplats. I de fall där informationen inte tydligt har framgått av tillgängligt material, har kontakt tagits med berörda kommuner för att begära in kompletterande uppgifter.

I beslutsunderlaget finns även beslut som har fattats i olika instanser under år 2010, 2012 och 2014, samt en uppföljningsrapport från 2012, då samma fråga har behandlats.

De ändringar i reglementet som förvaltningen rekommenderar är rena formalia i form av förtydliganden. Det handlar om ett förtydligande av rutinen som förvaltningen redan tillämpar, under § 2.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen besluta att godkänna återrapporteringen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om återrapportering av översyn av reglementet för partistöd", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-01-27.
- › Arvodesberedningens beslut § 9/2025 "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", 2025-11-24.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Kommunfullmäktiges beslut § 105/2014 "Förslag till reglemente för partistöd", 2014-08-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 107/2012 "Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)", 2012-10-29.
- › Kommunstyrelsens beslut § 141/2012 "Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna", 2012-10-03.
- › Rapport: "Uppföljning av arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda", september 2012.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 74/2010 "Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning", 2010-06-28.
- › Bilaga: Tabeller för jämförelse av grundstöd och mandatstöd mellan kommuner.
- › Utkast: Reglemente för partistöd.



§ 2 Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

KS 2025/603

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att godkänna återrapporteringen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har i beslut § 25/2025 gett arvodesberedningen i uppdrag att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. Vid arvodesberedningens sammanträde 2025-11-24 presenterade förvaltningen två jämförelsetabeller, samt bifogade beslut som har fattats i olika instanser under år 2014, då samma fråga har behandlats.

Under beredningens sammanträde 2025-11-24 beslut § 8, beslutade beredningen att återremittera ärendet till förvaltningen. Förvaltningen gavs i uppdrag att komplettera underlaget med följande:

”Arvodesberedningen beslutar att återremittera ärendet till förvaltningen för att komplettera ärendet med underlag för ekonomiska konsekvenser av att bibehålla nuvarande sammansättning av ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder, respektive att minska antal ledamöter och ersättare till följande:

- för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
- för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
- för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.”

Förvaltningen har nu återkommit med kompletterande underlag.

Om man summerar de berörda nämndernas kostnadsskillnader för dagarvode mellan de jämförande exemplen, uppgår skillnaden under ett års tid till cirka 212 000 kronor om samtliga sammanträden vore heldagar för de berörda nämnderna, och 106 000 kronor om samtliga sammanträden vore halvdagar. Kostnadsminskningen följer direkt av det minskade antalet förtroendevalda. Den största skillnaden mellan de två sammansättningarna är för social- och omvårdnadsnämnden.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen besluta att godkänna återrapporteringen.



Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse - Beslut om återrapportering av översyn av förtroendevalda i nämnder inklusive ekonomiska aspekter", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-12-19.
- › Arvodesberedningens beslut § 8/2025 "Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2025-11-24.
- › Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- › Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- › Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.
- › Bilaga 1: Arvoden 2026 - Bibehållen sammansättning.
- › Bilaga 2: Arvoden 2026 - Minskad sammansättning.
- › Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna.



§ 1 Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda

KS 2025/597

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att godkänna återrapporteringen.

Sammanfattning av ärendet

I kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 gavs arvodesberedningen i uppdrag att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027–2030. Nu har förvaltningen upprättat ett förslag på utkast till ett nytt reglemente.

Bland annat föreslår förvaltningen kortare ansökningstid för ersättningar, tydligare hänvisningar till styrdokument och en mer sammanhållen struktur, nya regler för retroaktiva justeringar, egenföretagare, timanställda och åhörare vid kommunstyrelsens sammanträden. Därutöver har vissa formella justeringar gjorts, och förvaltningen föreslår att uppdragslistor för presidier inte förs in i reglementet eftersom dessa uppdrag varierar över tid och att den detaljnivån inte är lämplig i ett reglemente.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen besluta att godkänna återrapporteringen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda, kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-03.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Bilaga: Lista på vilka uppdrag presidier har utöver "sedvanligt" ordförandeuppdrag.
- › Utkast: Reglemente om ersättningar till förtroendevalda.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



§ 135 Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati

KS 2025/236

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Sammanfattning av ärendet

Axelsson (V) och Wiklund (V) har lämnat in en motion om att partier som sitter i kommunfullmäktige, men inte i kommunstyrelsen, borde få åhörarplatser till sammanträden med kommunstyrelsen.

Motionärerna yrkar på att:

- *Bjuda in de partier som sitter i kommunfullmäktige men ej i kommunstyrelsen till varsin åhörarplats på kommunstyrelsens sammanträden.*
- *Ge arvodesberedningen i uppdrag att ta med i arvodesbestämmelser inför kommande mandatperiod att de partier som sitter i kommunfullmäktige men ej i kommunstyrelsen har rätt till förlorad arbetsinkomst i samband med att närvara som åhörare på kommunstyrelsen.*

Kommunledningsförvaltningen konstaterar att det är möjligt enligt 4 kap. 28 § kommunallagen att förtroendevalda i kommunfullmäktige, som inte är ledamöter eller ersättare i kommunstyrelsen, får närvarorätt utan att delta i handläggningen vid kommunstyrelsens sammanträden. Förvaltningen konstaterar vidare att det också är möjligt att införa ersättning för förlorad arbetsinkomst för dessa åhörare, om kommunfullmäktige så vill besluta.

Kommunledningsförvaltningen tar inte ställning i ärendet och lämnar inte förslag till beslut eftersom förvaltningen anser att närvarorätt och ersättning för förlorad arbetsinkomst är en rent politisk fråga.

Följande deltar i debatten: Patricia Axelsson (V), Bengt Karlsson (S), Jonas Storm (S), Mikael Hallin (C), Christopher Vipond (MP), Birgitta Andersson (L), Ingela Backman (S), Lena Andersson (S), Patrik Kristoffersen (KD), Runo Johansson (L), Peter Friberg (M).

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.
- Patricia Axelsson (V) föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen.
- Patrik Kristoffersen (KD) föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla den första att-satsen samt att avslå den andra att-satsen i motionen.
- Bengt Karlsson (S), Jonas Storm (S), Mikael Hallin (C), Christopher Vipond (MP) yrkar bifall till Axelssons förslag.
- Runo Johansson (L) yrkar bifall till Kristoffersens förslag.
- Peter Friberg (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns tre förslag till beslut.

Ordföranden ställer varje förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar att bifalla kommunstyrelsens förslag.

Omröstning begärs.

Ordföranden ställer Kristoffersens förslag mot Axelssons förslag för att få fram ett motförslag till kommunstyrelsens förslag. Ordföranden finner att kommunfullmäktige beslutar att Axelssons förslag ska utgöra motförslag.

Omröstning begärs.

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till Axelssons förslag.

NEJ:

Bifall till Kristoffersens förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 18

NEJ: 10

AVSTÅR: 11

Följande röstar JA:

Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Anna Zöögling (S), Monica Staadig (S), Emma Graaf (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Asem Alkordi (S), Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V), Mikael Hallin (C), Per-Inge Karlsson (C), Christopher Vipond (MP), Malin Andersson (S)

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Följande röstar NEJ:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Patrik Kristoffersen (KD), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD), Ingemar Johansson (L) förste vice ordförande, Krister Rohman (KD) ordförande

Följande AVSTÅR:

Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Ambjörn Lennartsson (M), Lena Alteg (M), Per-Erik Vrang (M), Magnus Erbing (M), Svante Schultz (VT), Per Jonsson (VT), Pernille Malmqvist (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT)

Efter omröstning konstaterar ordföranden att Axelssons förslag utgör motförslag till kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till kommunstyrelsens förslag.

NEJ:

Bifall till Axelssons förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 16

NEJ: 18

AVSTÅR: 5

Följande röstar JA:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Ambjörn Lennartsson (M), Lena Alteg (M), Per-Erik Vrang (M), Magnus Erbing (M), Svante Schultz (VT), Per Jonsson (VT), Pernille Malmqvist (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT), Ingemar Johansson (L) förste vice ordförande, Krister Rohman (KD) ordförande

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Följande röstar NEJ:

Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Anna Zöögling (S), Monica Staadig (S), Emma Graaf (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Asem Alkordi (S), Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V), Mikael Hallin (C), Per-Inge Karlsson (C), Christopher Vipond (MP), Malin Andersson (S)

Följande AVSTÅR:

Patrik Kristoffersen (KD), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD)

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 183/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-08.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 109/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-09-24.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-06-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 17/2025 "Handlingar att anmäla", 2025-03-31.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 50/2025 "Beslut om remittering av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-04-23.
- › Motion om att öppna upp för mer demokrati.

Reservation

Peter Friberg (M) reserverar sig mot beslutet.

Sändlista

Arvodesberedningen
Motionärerna



§ 113 Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen

KS 2025/607

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd.

Sammanfattning av ärendet

Magnus Haglind (VT) har lämnat in ett nämndinitiativ till kommunstyrelsen där han föreslår att kommunfullmäktige ska ge arvodesberedningen ett utökat uppdrag om att även göra en översyn av reglementet för partistöd.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 172/2025 "Nämndinitiativ om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-10.

Sändlista

Arvodesberedningen

Magnus Haglind (VT), initiativtagare



§ 54 Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen

KS 2025/377

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera ett förtydligande i reglemente om ersättningar för förtroendevalda kring vilka olika uppdrag som respektive presidier har samt i vilka fall dagarvode ska utgå i samband med utförandet av uppdragen.

Sammanfattning av ärendet

Peter Friberg (M) lämnade ett nämndinitiativ på kommunstyrelsen 2025-05-07 i vilket han framhåller att han önskar att kommunfullmäktige ska ge arvodesberedningen ett utökat uppdrag att förtydliga i reglemente om ersättningar för förtroendevalda vilka olika uppdrag som respektive presidier har samt i vilka fall dagarvode ska utgå i samband med utförandet av uppdragen.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera ett förtydligande i reglemente om ersättningar för förtroendevalda kring vilka olika uppdrag som respektive presidier har samt i vilka fall dagarvode ska utgå i samband med utförandet av uppdragen.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 102/2025 "Nämndinitiativ om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-07.
- › Nämndinitiativ om presidiernas uppdrag och arvoden, 2025-05-07.

Sändlista

Arvodesberedningen



§ 25 Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030

KS 2025/104

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - tillsätta en arvodesberedning,
 - arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - arbetsformerna ska överensstämma med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-05-01 till och med 2026-06-30,
 - arvodesberedningen ska återrapportera översynen av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i januari 2026 och övrigt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har väckt frågan om att tillsätta en arvodesberedning för översyn av reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030.

Det framgår av 48 § i kommunfullmäktiges arbetsordning att fullmäktige får tillsätta en fullmäktigeberedning för beredning av ett visst ärende. Vid inrättande av en fullmäktigeberedning ska fullmäktige besluta om:

- beredningens uppdrag
- beredningens sammansättning, antal ledamöter och arbetsformer
- att utse ordförande och vice ordförande
- beredningens mandattid samt
- tid för återrapportering och förslag från beredningen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att uppdraget ska innebära att utvärdera nuvarande reglemente för ersättningar till förtroendevalda och eventuellt föreslå förändringar att gälla från nästa mandatperiod efter 2026 års val. De frågeställningar som kommunfullmäktiges presidium har hanterat för tolkning under nuvarande mandatperiod ska utgöra ett underlag i utvärderingen.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - o tillsätta en arvodesberedning,
 - o arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - o arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - o arbetsformerna ska överensstämja med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - o arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-04-01 till och med 2026-06-30,
 - o arvodesberedningen ska senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026 återrapporera sitt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda.
- Ordföranden föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - o tillsätta en arvodesberedning,
 - o arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - o arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - o arbetsformerna ska överensstämja med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - o arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-05-01 till och med 2026-06-30,
 - o arvodesberedningen ska senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026 återrapporera sitt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda.
- Zelal-Sara Yesildeniz (VT) föreslår ett tillägg till ordförandens förslag och föreslår kommunfullmäktige besluta att översynen av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige ska återrapporeras senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i januari 2026.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ordförandens och Rohmans, samt ett förslag om tillägg till ordförandens förslag från Yesildeniz.

Ordföranden ställer först kommunstyrelsens och Rohmans förslag mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt ordförandens förslag.

Ordföranden ställer därefter Yesildeniz förslag om tillägg under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt detta.

Omröstning begärs.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till Yesildeniz förslag.

NEJ:

Avslag till Yesildeniz förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 33

NEJ: 2

AVSTÅR: 4

Följande röstar JA:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Svante Schultz (VT), Zelal-Sara Yesildeniz (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Per-Erik Vrang (M), Lena Alteg (M), Fredrik Kvist (M), Ulf Alteg (M), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Christina Forsling (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD), Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Malin Andersson (S), Monica Staadig (S), Lisbeth Göthberg (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Anna Marvén (S), Ingemar Johansson (L), Erik Ezelius (S), Krister Rohman (KD)

Följande röstar NEJ:

Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V)

Följande AVSTÅR:

Torgny Hedlund (KD), Mikael Hallin (C), Anneli Sandstedt (C), Tobias Henning (MP)

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 55/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-05.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 24/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-02-19.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2027-2030", kanslichef Jenny Beckman, 2025-01-28.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



§ 119 Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda

KS 2025/597

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att skrivningen under § 6, näst sista stycket, strykes.

Sammanfattning av ärendet

Arvodesberedningen har beslutat om förslag till revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda enligt ovan.

I kommunsekreterares tjänsteskrivelse 2026-04-08 finns en sammanställning över de viktigaste förändringarna som kommunledningsförvaltningen föreslog. Arvodesberedningen har dock beslutat föreslå att skrivningen gällande ersättning för förlorad arbetsförtjänst i § 6 näst sista stycket strykes.

Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag, dock med ovan beskrivna ändring.

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att skrivningen under § 6, näst sista stycket, strykes.
- Ingela Backman (S) föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandens förslag.

Omröstning begärs.

Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till arvodesberedningens förslag.

NEJ:

Bifall till Backmans förslag.



Omröstningen utfaller med:

JA: 7

NEJ: 4

Följande röstar JA:

Ambjörn Lennartsson (M), Svante Schultz (VT), Patrik Kristoffersen (KD), Peter Friberg (M), Lennart Nilsson (SD), Magnus Haglind (VT), Runo Johansson (L)

Följande röstar NEJ:

Ingela Backman (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Jonas Storm (S)

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om revidering av reglemente om ersättning för förtroendevalda", kanslichef Jenny Beckman, 2026-04-28.
- › Arvodesberedningens beslut § 5/2026 "Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-04-28.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Bilaga: Lista på vilka uppdrag presidierna har utöver "sedvanligt" ordförandeuppdrag.
- › Utkast: Reglemente om ersättningar till förtroendevalda.

Reservation

Ingela Backman (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S) och Jonas Storm (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för Backmans förslag.

Protokollsanteckning

Patricia Axelsson (V) lämnar en protokollsanteckning om att hon ställer sig bakom reservationen.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/597

2026-04-28

Kommunstyrelsen

Handläggare: Jenny Beckman, kanslichef

Tjänsteskrivelse- Beslut om revidering av reglemente om ersättning för förtroendevalda

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att skrivningen under § 6, näst sista stycket, strykes.

Ärendet

Arvodesberedningen har beslutat om förslag till revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda enligt ovan.

I kommunsekreterares tjänsteskrivelse 2026-04-08 finns en sammanställning över de viktigaste förändringarna som kommunledningsförvaltningen föreslog. Arvodesberedningen har dock beslutat föreslå att skrivningen gällande ersättning för förlorad arbetsförtjänst i § 6 näst sista stycket strykes.

Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige att besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag, dock med ovan beskrivna ändring.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 5/2026 "Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-04-28.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återskott av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.



- › Bilaga: Lista på vilka uppdrag presidierna har utöver "sedvanligt" ordförandeuppdrag.
- › Utkast: Reglemente om ersättningar till förtroendevalda.



§ 5 Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda

KS 2025/597

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att skrivningen under § 6, näst sista stycket, strykes.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har föreslagit revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda.

Ändringarna som föreslås är exempelvis att korta ansökningstiden för ersättning, tydliggöra hänvisningar till lagstiftning och samla preskriptionsregler på ett ställe. Bland annat föreslås nya bestämmelser om underlag för ersättning för förlorad arbetsförtjänst för egenföretagare och timanställda, fullmäktiges presidiums rätt till närvaro på kommunstyrelsens sammanträden, samt restriktion mot retroaktiva justeringar av utbetalning vid nya inkomstuppgifter. Även formaliajusteringar föreslås för ökad tydlighet och läsbarhet.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag.
- Krister Rohman (KD) föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag med ändringen att skrivningen under § 6, näst sista stycket, strykes.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att beredningen beslutar enligt Rohmans förslag.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återsrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Bilaga: Lista på vilka uppdrag presidierna har utöver "sedvanligt" ordförandeuppdrag.
- › Utkast: Reglemente om ersättningar till förtroendevalda.

Protokollsanteckning

Erik Ezelius (S) lämnar följande protokollsanteckning: "Jag avstår från att delta i beslutet".

Sändlista

Kommunfullmäktige

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/597

2026-04-08

Arvodesberedningen

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för ersättningar till förtroendevalda i enlighet med upprättat förslag.

Ärendet

I kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 gavs arvodesberedningen i uppdrag att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027–2030. Förvaltningen presenterade sitt förslag på revidering av reglementet för beredningen vid dess sammanträde 2026-02-23, varav beredningen beslutade att godkänna förvaltningens återrapportering (§ 1/2026).

Sedan dess har kommunstyrelsen i sitt beslut § 90/2026 beslutat att återremittera ett annat ärende om förslag på ett nytt reglemente för nämnderna och kommunstyrelsen, att avvakta med tills efter att kommunfullmäktige har behandlat föreliggande reglemente om ersättningar.

Detta gör att förvaltningens ursprungliga planering om att först anta ett reglemente för nämnderna, och därefter reglementet om ersättningar, inte längre kan följas. Förvaltningen har därför sedan arvodesberedningens föregående sammanträde gjort ett nytt förslag på en formulering i § 6, näst sista stycket, som var beroende av att nämndernas reglemente skulle behandlas före detta reglemente. I jämförelse med reglementet som redovisades vid förra arvodesberedningen har förvaltningen även tagit bort "delta i överläggningar". Detta eftersom motionen som ligger till grund för bestämmelsen endast anger att det ska vara fråga om åhörarplatser.

Skrivningen finns under § 6, näst sista stycket.

Förslaget som presenterades vid beredningens sammanträde 2026-02-23:

"Förtroendevald som tillhör ett parti som är representerat i kommunfullmäktige men inte i kommunstyrelsen, som har rätt att närvara och delta i överläggningarna vid kommunstyrelsens sammanträden enligt reglemente för Tidaholms kommuns nämnder, gemensamma bestämmelser § 18, har rätt till förlorad arbetsförtjänst när de närvarar vid kommunstyrelsens sammanträden. Detsamma gäller kommunfullmäktiges presidium. "



Den nya formuleringen som föreslås:

”Förtroendevald som tillhör ett parti som är representerat i kommunfullmäktige men inte i kommunstyrelsen har rätt att närvara vid kommunstyrelsens sammanträden. Sådan närvaro berättigar till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Detsamma gäller kommunfullmäktiges presidium. ”

I övrigt har förvaltningen samma förslag på revidering som presenterades för arvodesberedningen 2026-02-23.

Utredning

Nedan följer en sammanställning av de viktigaste förändringarna som förvaltningen föreslår i reglementet.

Tidsfristen för ansökan om ersättning har kortats från ett år till tre månader. Detta med anledning av en önskan från ekonomienheten att förkorta ansökningstiden, för att förenkla efterarbetet. Vidare har personalenhetens synpunkter om hänvisningar till gällande styrdokument och lagstiftning tagits tillvara på under § 3 och § 11.

För att skapa en mer sammanhållen struktur har preskriptionstider samlats under § 14 om preskriptionsregler. De olika bestämmelserna för preskription har tidigare funnits mer utspritt i reglementet. Därför har stycken från bland annat § 7 och § 13 flyttats till § 14.

Det har även gjorts ett tillägg under § 6 om att retroaktiv justering av belopp för ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte görs om den berörda inte har inkommit med ett nytt intyg från arbetsgivaren vid förändrade inkomstförhållanden. Det föreslås även ett tillägg om att ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte utgår för tid för inläsning eller genomgång av handlingar.

För egenföretagare har det gjorts ett förslag på tillägg under § 6 som reglerar vilka underlag som ska redovisas för att styrka rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Även vilka intyg timanställda behöver lämna in för rätten till ersättning är tillagt under paragrafen.

En ny bestämmelse har införts under § 6, näst sista stycket, som ger partier representerade i kommunfullmäktige men inte i kommunstyrelsen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid närvaro som åhörare på kommunstyrelsens sammanträden. Detta i enlighet med kommunfullmäktiges beslut § 135/2025. I samma stycke föreslås även att detsamma gäller kommunfullmäktiges presidium, som också föreslås ha rätt att närvara som åhörare på kommunstyrelsens sammanträden i den kommande revideringen av reglementet.

Utöver ovanstående har även vissa rena formaliajusteringar genomförts för att öka läsbarheten och tydligheten i reglementet.

Föreslagna ändringar är markerade med grön respektive röd text i utkastet. Röd text föreslås tas bort, och grön föreslås att läggas till.



Förvaltningen har tagit fram en lista över vilka uppdrag respektive presidium har, efter uppdraget i kommunfullmäktiges beslut § 54/2025. Förvaltningen har frågat samtliga sekreterare om vad respektive presidium har för uppdrag utöver de sedvanliga ordförandeuppdragen, och sedan sammanställt svaren från de som har besvarat förfrågan. Listan är sammanställd i en bilaga som finns med i beslutsunderlaget.

Förvaltningen har diskuterat om denna lista eventuellt skulle kunna placeras under § 4 i reglementet, men förvaltningens bedömning är att det inte är lämpligt att placera en sådan lista i ett reglemente. Motiveringen till detta är att presidiernas uppdrag kan komma att förändras över tid och att listan utgör en beskrivning på en detaljnivå som normalt inte återfinns i ett reglemente. Dessutom är det svårt att avgöra om de angivna uppdragen ingår i rollen som ordförande eller om de istället är kopplade till den enskilda personen i egenskap av ledamot i nämnden. Förvaltningen föreslår att nuvarande skrivelse "Fast arvode till ordförande och vice ordförande innefattar allt arbete som är förenat med respektive uppdrag förutom protokollfört sammanträde med egen nämnd och dess arbetsutskott där det utgår dagarvode enligt § 5" kvarstår i dess nuvarande form. Huvudregeln är därmed att uppdrag som ordförande och vice ordförande har innefattas i det fasta arvodet. Om det uppstår specifika frågor om vad som ska ingå i "allt arbete som är förenat med respektive uppdrag" är det kommunfullmäktiges presidium som har till uppgift att göra en tolkning i det enskilda fallet.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Bilaga: Lista på vilka uppdrag presidierna har utöver "sedvanligt" ordförandeuppdrag.
- › Utkast: Reglemente om ersättningar till förtroendevalda.



§ 1 Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda

KS 2025/597

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att godkänna återrapporteringen.

Sammanfattning av ärendet

I kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 gavs arvodesberedningen i uppdrag att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027–2030. Nu har förvaltningen upprättat ett förslag på utkast till ett nytt reglemente.

Bland annat föreslår förvaltningen kortare ansökningstid för ersättningar, tydligare hänvisningar till styrdokument och en mer sammanhållen struktur, nya regler för retroaktiva justeringar, egenföretagare, timanställda och åhörare vid kommunstyrelsens sammanträden. Därutöver har vissa formella justeringar gjorts, och förvaltningen föreslår att uppdragslistor för presidier inte förs in i reglementet eftersom dessa uppdrag varierar över tid och att den detaljnivån inte är lämplig i ett reglemente.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen besluta att godkänna återrapporteringen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda, kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-03.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökad uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Bilaga: Lista på vilka uppdrag presidier har utöver "sedvanligt" ordförandeuppdrag.
- › Utkast: Reglemente om ersättningar till förtroendevalda.



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kommunfullmäktige

Ärendenummer: KS 2025/597

Antagen: 2018-08-27

Senast reviderad: 2025-08-27

➤ Författningssamling

Reglemente om ersättningar till förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde.....	3
§ 2 Tolkning.....	3
§ 3 Årsarvode	3
§ 4 Fast arvode till ordförande och vice ordförande.....	4
§ 5 Dagarvode.....	4
§ 6 Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning.....	5
§ 7 Ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån	6
§ 8 Kostnadsersättning för barntillsyn.....	7
§ 9 Reseersättningar och traktamente.....	7
§ 10 Övriga kostnader	7
§ 11 Pension, avgångsersättning, livränta	7
§ 12 Försäkringsskydd.....	8
§ 13 Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar	8
§ 14 Preskriptionsregler	9

Reglementet gäller från och med mandatperiod 2022–2026. Detta innebär att Reglementet börjar gälla 2022-10-15 2026-10-15 för kommunfullmäktige och 2023-01-01 2027-01-01 för nämnder och kommunstyrelse.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725). Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån samt årsarvode, dagarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

Med kommunalt organ menas kommunfullmäktige, av kommunfullmäktige tillsatt beredning, kommunstyrelse, kommunal nämnd, av kommunstyrelse eller av kommunal nämnd tillsatt beredning/utskott och revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även arbetsutskott, delegation, kommitté och dylikt.

Ledamöter i kommunens bolag erhåller ersättningar i enlighet med reglemente om ersättningar till förtroendevalda i Tidaholms kommun. Bolagens styrelser beslutar dock själva om fast arvode vid bolagens årsstämmor i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551).

§ 2 Tolkning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

§ 3 Årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd) och vice ordförande (oppositionsråd) har rätt till årsarvoden enligt följande:

- Kommunstyrelsens ordförande erhåller som årsarvode 90 procent av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.
- Kommunstyrelsens vice ordförande erhåller som årsarvode 70 procent av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.
- Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande har varje år rätt att ta ut den ledighet som motsvarar semester som en arbetstagare med motsvarande ålder är berättigad till enligt Allmänna bestämmelser, AB 20 kollektivavtal, Allmänna bestämmelser.
- Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande har rätt till förmåner enligt de grunder som gäller för arbetstagare i grupp I i AB 20 Allmänna bestämmelser.

§ 4 Fast arvode till ordförande och vice ordförande

Ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige och kommunens nämnder och gemensamma nämnder samt överförmyndare och kommunrevision har rätt till fast arvode. Det fasta månatliga arvodet är uttryckt i procent av gällande riksdagsmannaarvode och utgår enligt följande:

	Ordförande	Vice ordförande
Kommunfullmäktige	4 %	2 %
Social- och omvårdnadsnämnd	25 %	12,5 %
Barn- och utbildningsnämnd	20 %	10 %
Samhällsbyggnadsnämnd	20 %	10 %
Kultur- och fritidsnämnd	15 %	7,5 %
Jävsnämnd	2 %	1 %
Valnämnd¹	2 %	1 %
Gemensam nämnd för samhällsskydd mellersta Skaraborg	-	3 %

	Ordförande	Ledamöter
Kommunrevisionen²	3 %	2 %

	Överförmyndare	Ersättare
Överförmyndare	15 %	2 %

Fast arvode till ordförande och vice ordförande innefattar allt arbete som är förenat med respektive uppdrag förutom protokollfört sammanträde med egen nämnd och dess arbetsutskott där det utgår dagarvode enligt § 5.

Om ordförande eller vice ordförande är förhindrad att fullgöra arbetet under mer än tre månader bör hen avstå från att emot fast arvode under den tiden.

§ 5 Dagarvode

Förtroendevalda har rätt till dagarvode. Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid (kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande) har aldrig rätt till dagarvode.

Dagarvode utgår för:

- sammanträde med organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.
- sammanträden med kommunfullmäktige.

¹ Arvode betalas endast ut under valår.

² Revisorerna erhåller fast arvode till dess kommunfullmäktige behandlat årsredovisningen för valåret.

- överläggningar, avstämningar med företrädare för andra nämnder och styrelser i Tidaholms kommun och med externa organisationer och myndigheter om beslut är taget i nämnden eller av nämnden utsedd beslutsdelegat.

Dagarvode utgår inte för:

- deltagande i kurser och konferenser samt studiebesök.
- gruppmöte för ledamöter och ersättare som sitter i kommunfullmäktige inför sammanträden med kommunfullmäktige.
- gruppmöte inför sammanträden med nämnder och styrelser, men tid för gruppmöte räknas samman med tid för sammanträdet. Tiden som räknas med får högst uppgå till en timme.
- sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning i anslutning till kommunfullmäktiges sammanträde men tid för valberedningens sammanträde räknas samman med tid för kommunfullmäktiges sammanträde.

Dagarvode utges med följande belopp:

Sammanträdets omfattning:	Procent av gällande riksdagsmannaarvode:
Upp till och med 4 timmar (halvt)	1 %
Mer än 4 timmar (helt)	2 %

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än ett helt dagarvode. Om ett sammanträde ajourneras och återupptas vid ett senare tillfälle räknas tiden för de olika tillfällena ihop.

Revisorerna erhåller dagarvode vid utförande av granskningsarbete.

Ledamöterna i valnämnden erhåller ett helt dagarvode under valdagen, **de år det är valår** under förutsättning att de är tillgängliga **och kan inställa sig** under valdagen.

§ 6 Förlorad arbetsförtjänst och annan ersättning

Förtroendevald som tagit tjänstledigt för att fullgöra förtroendeuppdrag för Tidaholms kommun har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Detta gäller dock inte förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid.

En förtroendevald som är helt ledig från sin tjänst och därmed inte får någon lön från sin arbetsgivare har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, för tid då denne är ledig. Detsamma gäller för en förtroendevald som tagit partiell eller generell tjänstledighet.

För den som kan styrka till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit utges detta belopp, dock högst med 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet per timma.

Den som inte kan styrka till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ett schablonbelopp per timma motsvarande 50 procent av 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet.

Samtliga förtroendevalda som innehar anställning eller på annat sätt har möjlighet att verifiera inkomstbortfall anmäler den förlorade arbetsförtjänsten genom att överlämna intyg från arbetsgivare eller annan utbetalare där inkomstbortfallets storlek framgår.

För timanställda med schemalagd arbetstid ska arbetsinkomsten grundas på inkomster som hen antas ha under minst sex månader framåt. Det ska framgå av intyg från arbetsgivaren att begärd ersättning avser schemalagd arbetstid. För timanställda utan schemalagd arbetstid krävs ett separat intyg från arbetsgivaren för varje tillfälle då ersättning söks. Intyget ska styrka att den sökande har gått miste om inkomst just den aktuella dagen, samt storleken på det aktuella inkomstbortfallet.

Egenföretagare som vill ha ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska styrka att hen erhåller arbetsinkomst från aktiv verksamhet genom att lämna in något av följande. Den som har enskild firma ska lämna in en kopia på föregående års godkända deklaration där överskottet framgår av NE-bilagan ruta R12 "Bokfört resultat". Den som har handelsbolag ska lämna in en kopia på föregående års godkända deklaration bilaga N3A tillsammans med kopia på sin inkomstdeklaration. Den som har aktiebolag ska lämna in en kopia på föregående års godkända deklaration bilaga K-10 tillsammans med kopia på sin inkomstdeklaration. Inkomsten från aktiebolag kan även styrkas av bolagets revisor.

Det åligger den förtroendevalde att lämna in ett aktuellt underlag som uppfyller kraven enligt föreliggande reglemente. Underlaget ska lämnas in på nytt varje år. Utbetalning av ersättningar för förlorad arbetsförtjänst får inte grundas på uppgift äldre än ett år.

Om inkomstförhållandena på något sätt förändras, eller om det sker ett byte av arbetsgivare, ska ett nytt intyg lämnas in omgående. Retroaktiv justering av belopp sker inte. Ingen ersättning betalas ut utan aktuella och styrkta inkomstuppgifter.

I de fall en förtroendevald uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt förtroendeuppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller liknande.

Rätten till ersättning omfattar även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande. Rätten till ersättning omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden där det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald som tillhör ett parti som är representerat i kommunfullmäktige men inte i kommunstyrelsen har rätt att närvara vid kommunstyrelsens sammanträden. Sådan närvaro berättigar till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Detsamma gäller kommunfullmäktiges presidium.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte för tid för inläsning eller genomgång av handlingar.

§ 7 Ersättning för förlorad pensions- och semesterförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 6 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen under året. För att ersättning för förlorad pensionsförmån ska utgå krävs att ersättningen överstiger fastställt minimibelopp om 100 kronor per år.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring hos KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att ha anställning gäller andra regler än första och andra stycket ovan. Den förtroendevalde har istället rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp förutsatt att denne kan styrka att pensionsförmån har förlorats.

Ansökan om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 7 § tredje stycket (egen företagare) ska framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

Förlorad semesterförmån ersätts med maximalt 14 procent av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

§ 8 Kostnadsersättning för barntillsyn

Förtroendevald har, vid behov av extra barntillsyn för att kunna fullgöra sitt förtroendeuppdrag, rätt till ersättning för barnomsorg med belopp som i det aktuella fallet motsvarar avgiften för kommunal barnomsorg.

§ 9 Reseersättningar och traktamente

För resa inom kommunen med syfte att fullgöra sitt förtroendeuppdrag har förtroendevald, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevald rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till platsen där förtroendeuppdraget ska utövas. Om särskilda skäl föreligger kan kommunfullmäktiges presidium medge att ersättning utgår från annan plats.

§ 10 Övriga kostnader

För andra kostnader än de som avses i §§ 8–9 §§ betalas ersättning ut om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger.

Ersättningar för övriga kostnader kan till exempel vara kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Förtroendevald med funktionsnedsättning kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget, **Häri kan ingå till exempel** kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.

§ 11 Pension, avgångsersättning, livränta

Regler för pension, avgångsersättningar och omställningsstöd har antagits av kommunfullmäktige enligt rekommendation av Sveriges kommuner och regioner, SKR. **För mer information, se kommunens policy för pension till förtroendevalda.**

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet i Tidaholms kommun.

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF, gäller sedan 2003 för förtroendevalda med årsarvode på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent). PBF innehåller förmånerna visstidspension, sjukpension, ålderspension, livränta, efterlevnadspension och avgångsersättning. För att få rätt till visstidspension krävs att den förtroendevalde fyllt 50 år när uppdraget upphör. Om inte den förtroendevalde fyllt 50 år kan det istället finnas rätt till en avgångsersättning. Avgångsersättning utges i maximalt fem år. Visstidsersättning och avgångsersättning samordnas med inkomster. Innan visstidspension samordnas med inkomster gäller ett fribelopp på 3,5 prisbasbelopp.

Från och med mandatperioden efter 2014 års allmänna val gäller även pensionsbestämmelserna OPF-KL. OPF-KL tillämpas för förtroendevalda som tillträder från och med valet 2014 med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. OPF-KL gäller inte för förtroendevalda som omfattas av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser. Pensionsbestämmelserna gäller oavsett uppdragets omfattning och förmånerna är avgiftsbaserad ålderspension, sjukpension, efterlevnadsskydd och familjeskydd.

Till avgiftsbestämd ålderspension avsätts en pensionsavgift som är 4,5 procent av pensionsgrundande inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent av pensionsgrundande inkomst däröver. Pensionsgrundande inkomst är årsarvode, sammanträdesersättningar och andra kontanta ersättningar.

Omställningsstödet är tidsbegränsat och består av två delar; aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd. Ekonomiskt omställningsstöd kan utges i maximalt tre år. Ett förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges i direkt anslutning till att tidigare stöd upphört om den förtroendevalde då fyllt 61 år.

§ 12 Försäkringsskydd

Förtroendevalda i Tidaholms kommun som företar tjänsteresa för kommunens räkning omfattas av tjänstereseförsäkringen. Delar av kommunförsäkringen, såsom ansvarsförsäkring och rättsskyddsförsäkring, omfattar också förtroendevalda. Försäkringsavtal avseende trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, omfattar även förtroendevalda.

§ 13 Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättningar

Arvode enligt 3–4 §§ betalas ut utan ansökan.

Årsarvode betalas ut med en tolfedel per månad. Fast arvode och ersättningar enligt §§ 5–10 §§ betalas ut en gång per månad.

Utbetalning av arvode respektive ersättningar enligt §§ 5–10 §§ sker efter att närvaro vid sammanträde respektive ansökan om ersättning har registrerats, granskats och attesterats i kommunens system för digital arvodeshantering för de instanser som administrerar sammanträden i systemet. För övriga instanser sker utbetalning efter att ansökan har lämnats in, granskats och attesterats på av kommunen fastställd blankett.

Samtliga utbetalningar granskas först av en tjänsteperson som kan intyga att den förtroendevalda har rätt till arvode och attesteras därefter av en tjänsteperson som har attesträtt i enlighet med kommunens attestreglemente.

Utbetalning av ersättningar för förlorad arbetsförtjänst får inte grundas på uppgift äldre än ett år. Samtliga förtroendevalda som innehar anställning eller på annat sätt har möjlighet att verifiera inkomstbortfall anmäler den förlorade arbetsförtjänsten genom att överlämna intyg från arbetsgivare eller annan utbetalare där det framgår inkomstbortfallets storlek.

Under mandatperioden åligger det den förtroendevalde att inkomma med ny inkomstuppgift vid eventuellt ändrade inkomstförhållanden.

§ 14 Preskriptionsregler

Ansökan om ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska framställas senast inom ett år från dagen för det sammanträde eller motsvarande där förlusten uppkom.

Ansökan om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för det sammanträde eller motsvarande där förlusten uppkom.

Ansökan om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt § 7 tredje stycket (egenföretagare) ska framställas i samband med pensionering. Dock senast inom två år från pensionstillfället.

Ansökan om andra ersättningar enligt dessa i enlighet med bestämmelser föreliggande reglemente ska framställas senast inom ett år tre månader från dagen för det sammanträde eller motsvarande där kostnaden uppkom.



Ärendenummer: KS 2025/597

Lista på vilka uppdrag presidierna har utöver ”sedvanligt” ordförandeuppdrag

Kommunfullmäktige

Ordförande: –

Vice ordförande: –

Kommunstyrelsen

Ordförande:

- Ledamot i Skaraborgs kommunalförbunds styrelse.
- Företräda Tidaholm vid möten med samhällsskydd mellersta Skaraborg (SMS).
- Företräda Tidaholm vid dialogmöten med regionen och länsstyrelsen.
- Representera Tidaholm i diverse sammanhang, exempelvis medialt.

Dagarvode utgår ej.

Vice ordförande:

- Ersättare i Skaraborgs kommunalförbunds direktion.

Dagarvode utgår ej.

Barn- och utbildningsnämnden

Ordförande:

- Ordförandeträff i regi av Skaraborgs kommunalförbund.
- Inbjudan från till exempel rektorer att delta i olika sammanhang, som till exempel invigning av Rudbecksgymnasiets kafeteria.
- Inbjudan från Skaraborgs kommunalförbund, VG-region med mera.

Dagarvode utgår ej.

Vice ordförande: –

Kultur- och fritidsnämnden

Ordförande och vice ordförande:

- Föreningskontakter.

Dagarvode utgår ej.



Social- och omvårdnadsnämnden

Ordförande:

- Samordningsförbundet.
- Coompanion Skaraborg.

Dagarvode utgår ej.

Vice ordförande:

- Samordningsförbundet.

Dagarvode utgår ej.



§ 135 Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati

KS 2025/236

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Sammanfattning av ärendet

Axelsson (V) och Wiklund (V) har lämnat in en motion om att partier som sitter i kommunfullmäktige, men inte i kommunstyrelsen, borde få åhörarplatser till sammanträden med kommunstyrelsen.

Motionärerna yrkar på att:

- *Bjuda in de partier som sitter i kommunfullmäktige men ej i kommunstyrelsen till varsin åhörarplats på kommunstyrelsens sammanträden.*
- *Ge arvodesberedningen i uppdrag att ta med i arvodesbestämmelser inför kommande mandatperiod att de partier som sitter i kommunfullmäktige men ej i kommunstyrelsen har rätt till förlorad arbetsinkomst i samband med att närvara som åhörare på kommunstyrelsen.*

Kommunledningsförvaltningen konstaterar att det är möjligt enligt 4 kap. 28 § kommunallagen att förtroendevalda i kommunfullmäktige, som inte är ledamöter eller ersättare i kommunstyrelsen, får närvarorätt utan att delta i handläggningen vid kommunstyrelsens sammanträden. Förvaltningen konstaterar vidare att det också är möjligt att införa ersättning för förlorad arbetsinkomst för dessa åhörare, om kommunfullmäktige så vill besluta.

Kommunledningsförvaltningen tar inte ställning i ärendet och lämnar inte förslag till beslut eftersom förvaltningen anser att närvarorätt och ersättning för förlorad arbetsinkomst är en rent politisk fråga.

Följande deltar i debatten: Patricia Axelsson (V), Bengt Karlsson (S), Jonas Storm (S), Mikael Hallin (C), Christopher Vipond (MP), Birgitta Andersson (L), Ingela Backman (S), Lena Andersson (S), Patrik Kristoffersen (KD), Runo Johansson (L), Peter Friberg (M).

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.
- Patricia Axelsson (V) föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen.
- Patrik Kristoffersen (KD) föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla den första att-satsen samt att avslå den andra att-satsen i motionen.
- Bengt Karlsson (S), Jonas Storm (S), Mikael Hallin (C), Christopher Vipond (MP) yrkar bifall till Axelssons förslag.
- Runo Johansson (L) yrkar bifall till Kristoffersens förslag.
- Peter Friberg (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns tre förslag till beslut.

Ordföranden ställer varje förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar att bifalla kommunstyrelsens förslag.

Omröstning begärs.

Ordföranden ställer Kristoffersens förslag mot Axelssons förslag för att få fram ett motförslag till kommunstyrelsens förslag. Ordföranden finner att kommunfullmäktige beslutar att Axelssons förslag ska utgöra motförslag.

Omröstning begärs.

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till Axelssons förslag.

NEJ:

Bifall till Kristoffersens förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 18

NEJ: 10

AVSTÅR: 11

Följande röstar JA:

Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Anna Zöögling (S), Monica Staadig (S), Emma Graaf (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Asem Alkordi (S), Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V), Mikael Hallin (C), Per-Inge Karlsson (C), Christopher Vipond (MP), Malin Andersson (S)



Följande röstar NEJ:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Patrik Kristoffersen (KD), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD), Ingemar Johansson (L) förste vice ordförande, Krister Rohman (KD) ordförande

Följande AVSTÅR:

Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Ambjörn Lennartsson (M), Lena Alteg (M), Per-Erik Vrang (M), Magnus Erbing (M), Svante Schultz (VT), Per Jonsson (VT), Pernille Malmqvist (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT)

Efter omröstning konstaterar ordföranden att Axelssons förslag utgör motförslag till kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till kommunstyrelsens förslag.

NEJ:

Bifall till Axelssons förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 16

NEJ: 18

AVSTÅR: 5

Följande röstar JA:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Ambjörn Lennartsson (M), Lena Alteg (M), Per-Erik Vrang (M), Magnus Erbing (M), Svante Schultz (VT), Per Jonsson (VT), Pernille Malmqvist (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT), Ingemar Johansson (L) förste vice ordförande, Krister Rohman (KD) ordförande

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Följande röstar NEJ:

Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Anna Zöögling (S), Monica Staadig (S), Emma Graaf (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Asem Alkordi (S), Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V), Mikael Hallin (C), Per-Inge Karlsson (C), Christopher Vipond (MP), Malin Andersson (S)

Följande AVSTÅR:

Patrik Kristoffersen (KD), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD)

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 183/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-08.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 109/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-09-24.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-06-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 17/2025 "Handlingar att anmäla", 2025-03-31.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 50/2025 "Beslut om remittering av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-04-23.
- › Motion om att öppna upp för mer demokrati.

Reservation

Peter Friberg (M) reserverar sig mot beslutet.

Sändlista

Arvodesberedningen
Motionärerna



§ 54 Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen

KS 2025/377

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera ett förtydligande i reglemente om ersättningar för förtroendevalda kring vilka olika uppdrag som respektive presidier har samt i vilka fall dagarvode ska utgå i samband med utförandet av uppdragen.

Sammanfattning av ärendet

Peter Friberg (M) lämnade ett nämndinitiativ på kommunstyrelsen 2025-05-07 i vilket han framhåller att han önskar att kommunfullmäktige ska ge arvodesberedningen ett utökat uppdrag att förtydliga i reglemente om ersättningar för förtroendevalda vilka olika uppdrag som respektive presidier har samt i vilka fall dagarvode ska utgå i samband med utförandet av uppdragen.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera ett förtydligande i reglemente om ersättningar för förtroendevalda kring vilka olika uppdrag som respektive presidier har samt i vilka fall dagarvode ska utgå i samband med utförandet av uppdragen.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 102/2025 "Nämndinitiativ om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-07.
- › Nämndinitiativ om presidiernas uppdrag och arvoden, 2025-05-07.

Sändlista

Arvodesberedningen



§ 25 Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030

KS 2025/104

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - tillsätta en arvodesberedning,
 - arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - arbetsformerna ska överensstämma med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-05-01 till och med 2026-06-30,
 - arvodesberedningen ska återrapportera översynen av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i januari 2026 och övrigt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har väckt frågan om att tillsätta en arvodesberedning för översyn av reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030.

Det framgår av 48 § i kommunfullmäktiges arbetsordning att fullmäktige får tillsätta en fullmäktigeberedning för beredning av ett visst ärende. Vid inrättande av en fullmäktigeberedning ska fullmäktige besluta om:

- beredningens uppdrag
- beredningens sammansättning, antal ledamöter och arbetsformer
- att utse ordförande och vice ordförande
- beredningens mandattid samt
- tid för återrapportering och förslag från beredningen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att uppdraget ska innebära att utvärdera nuvarande reglemente för ersättningar till förtroendevalda och eventuellt föreslå förändringar att gälla från nästa mandatperiod efter 2026 års val. De frågeställningar som kommunfullmäktiges presidium har hanterat för tolkning under nuvarande mandatperiod ska utgöra ett underlag i utvärderingen.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - tillsätta en arvodesberedning,
 - arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - arbetsformerna ska överensstämja med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-04-01 till och med 2026-06-30,
 - arvodesberedningen ska senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026 åiterrapportera sitt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda.
- Ordföranden föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - tillsätta en arvodesberedning,
 - arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - arbetsformerna ska överensstämja med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-05-01 till och med 2026-06-30,
 - arvodesberedningen ska senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026 åiterrapportera sitt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda.
- Zelal-Sara Yesildeniz (VT) föreslår ett tillägg till ordförandens förslag och föreslår kommunfullmäktige besluta att översynen av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige ska åiterrapporteras senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i januari 2026.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ordförandens och Rohmans, samt ett förslag om tillägg till ordförandens förslag från Yesildeniz.

Ordföranden ställer först kommunstyrelsens och Rohmans förslag mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt ordförandens förslag.

Ordföranden ställer därefter Yesildeniz förslag om tillägg under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt detta.

Omröstning begärs.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till Yesildeniz förslag.

NEJ:

Avslag till Yesildeniz förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 33

NEJ: 2

AVSTÅR: 4

Följande röstar JA:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Svante Schultz (VT), Zelal-Sara Yesildeniz (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Per-Erik Vrang (M), Lena Alteg (M), Fredrik Kvist (M), Ulf Alteg (M), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Christina Forsling (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD), Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Malin Andersson (S), Monica Staadig (S), Lisbeth Göthberg (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Anna Marvén (S), Ingemar Johansson (L), Erik Ezelius (S), Krister Rohman (KD)

Följande röstar NEJ:

Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V)

Följande AVSTÅR:

Torgny Hedlund (KD), Mikael Hallin (C), Anneli Sandstedt (C), Tobias Henning (MP)

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 55/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-05.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 24/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-02-19.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2027-2030", kanslichef Jenny Beckman, 2025-01-28.



§ 120 Beslut om översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

KS 2025/603

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.

Sammanfattning av ärendet

Arvodesberedningen har genomfört en översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. Resultatet av översynen framgår i kommunsekreterares tjänsteskrivelse 2026-04-08.

Arvodesberedningen har därefter beslutat föreslå kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen förslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.
- Magnus Haglind (VT) föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att minska antal ledamöter och ersättare till följande från och med 2027-01-01:
 - för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
 - för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.
- Tony Pettersson (S) föreslår bifall till arvodesberedningens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandens förslag.

Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till arvodesberedningens förslag.

NEJ:

Bifall till Haglinds förslag.



Omröstningen utfaller med:

JA: 9

NEJ: 2

Följande röstar JA:

Ambjörn Lennartsson (M), Patrik Kristoffersen (KD), Peter Friberg (M), Lennart Nilsson (SD), Runo Johansson (L), Ingela Backman (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Jonas Storm (S)

Följande röstar NEJ:

Svante Schultz (VT), Magnus Haglind (VT)

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kanslichef Jenny Beckman, 2026-04-28.
- › Arvodesberedningens beslut § 6/2026 "Beslut om översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-04-27.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om antal förtroendevalda i nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återskärning av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 8/2025 "Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2025-11-24.
- › Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- › Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- › Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.
- › Bilaga 1: Arvoden 2026 - Bibehållen sammansättning.
- › Bilaga 2: Arvoden 2026 - Minskad sammansättning.
- › Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna.

Protokollsanteckning

Zelal-Sara Yesildeniz (-) lämnar en protokollsanteckning om att hon ställer sig bakom Haglinds förslag.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/603

2026-04-28

Kommunstyrelsen

Handläggare: Jenny Beckman, kanslichef

Tjänsteskrivelse- Beslut om antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.

Ärendet

Arvodesberedningen har genomfört en översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. Resultatet av översynen framgår i kommunsekreterares tjänsteskrivelse 2026-04-08.

Arvodesberedningen har därefter beslutat föreslå kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- > Arvodesberedningens beslut § 6/2026 "Beslut om översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-04-27.
- > Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om antal förtroendevalda i nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- > Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- > Arvodesberedningens beslut § 8/2025 "Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2025-11-24.
- > Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- > Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- > Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- > Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- > Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.



- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen-
antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder
och styrelse", 2014-03-20.
- › Bilaga 1: Arvoden 2026 - Bibehållen sammansättning.
- › Bilaga 2: Arvoden 2026 - Minskad sammansättning.
- › Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna.



§ 6 Beslut om översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

KS 2025/603

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har gett arvodesberedningen i uppdrag att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. Kommunledningsförvaltningen har tagit fram underlag som dels innefattar en omvärldsbevakning av andra kommuners sammansättningar i motsvarande nämnder, dels ekonomiska konsekvenser av att bibehålla nuvarande sammansättning jämfört med att minska antalet ledamöter och ersättare enligt ett specifikt förslag som arvodesberedningen gav förvaltningen i uppdrag att jämföra med.

Beräkningarna visar att en minskad sammansättning enligt det uppdragsgivna exemplet skulle leda till 12 färre förtroendevalda totalt i kommunen, med en kostnadsbesparing på cirka 106 000–212 000 kronor i sammanträdesarvode per år, beroende på om sammanträdena är halvdagar eller heldagar.

Kommunledningsförvaltningen anser att beslut om antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder är en rent politisk fråga som förvaltningen inte tar ställning till och förvaltningen lämnar därför ärendet utan förslag till beslut. Förvaltningen ser dock två alternativa beslutsförslag i ärendet. Om arvodesberedningen inte anser att antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder ska ändras bör arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning. Om arvodesberedningen anser att antalet ledamöter och ersättare ska ändras bör arvodesberedningen i sitt förslag till beslut till fullmäktige specificera vilken eller vilka instanser ändringen rör, samt antal ledamöter och ersättare som föreslås. Ändringen bör även föreslås att träda i kraft 2027-01-01.

Förslag till beslut

- Krister Rohman (KD) föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.
- Magnus Haglind (VT) föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att minska antal ledamöter och ersättare till följande:
 - för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
 - för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att beredningen beslutar enligt Rohmans förslag.

Omröstning begärs.

Beredningen godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till Rohmans förslag.

NEJ:

Bifall till Haglinds förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 6

NEJ: 1

AVSTÅR: 0

Följande röstar JA:

Stig Norberg (SD), Lena Alteg (M), Mikael Hallin (C), Erik Ezelius (S), Krister Rohman (KD), Yvonne Andersson (L)

Följande röstar NEJ:

Magnus Haglind (VT)

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om antal förtroendevalda i nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återskott av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 8/2025 "Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2025-11-24.
- › Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- › Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättning av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.



- › Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- › Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.
- › Bilaga 1: Arvoden 2026 - Bibehållen sammansättning.
- › Bilaga 2: Arvoden 2026 - Minskad sammansättning.
- › Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna.

Sändlista

Kommunfullmäktige



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/603

2026-04-08

Arvodesberedningen

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse - Beslut om antal förtroendevalda i nämnder

Förslag till beslut

-

Ärendet

Kommunfullmäktige har i beslut § 25/2025 gett arvodesberedningen i uppdrag att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. Vid arvodesberedningens sammanträde 2025-11-24 presenterade förvaltningen två jämförelsetabeller, samt bifogade beslut som har fattats i olika instanser under år 2014, då samma fråga har behandlats.

Under beredningens sammanträde 2025-11-24 beslut § 8, beslutade beredningen att återremittera ärendet till förvaltningen. Förvaltningen gavs i uppdrag att komplettera underlaget med följande:

”Arvodesberedningen beslutar att återremittera ärendet till förvaltningen för att komplettera ärendet med underlag för ekonomiska konsekvenser av att bibehålla nuvarande sammansättning av ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder, respektive att minska antal ledamöter och ersättare till följande:

- för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
- för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
- för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.”

Förvaltningen återkom med kompletterande underlag till beredningens sammanträde 2026-02-23, varav beredningen beslutade att godkänna förvaltningens återrapportering av ärendet (§ 2/2026).

Utredning

Förvaltningen har tagit fram två tabeller för att jämföra skillnaderna i kostnader för dagarvode i respektive nämnd på ett år.

Tabellerna redovisar beräknade kostnader för dagarvoden under ett helt år för respektive nämnd, baserat på den procentsats av riksdagsmannaarvodet för år 2026 som regleras i reglementet för ersättningar till förtroendevalda. Med begreppet *nämnd* avses både kommunstyrelsen och övriga nämnder.



Den första tabellen, bilaga 1, visar kostnaderna vid bibehållen nämndstruktur. Den andra tabellen, bilaga 2, visar motsvarande beräkning vid minskat antal förtroendevalda, enligt det förslag som förvaltningen fått i uppdrag att jämföra med. I bilaga 3 görs en tolkning av tabellerna.

Beräkningarna visar att en minskad sammansättning av nämnderna leder till både ett lägre totalt antal förtroendevalda och minskade dagarvodeskostnader, samtidigt som antalet sammanträden är oförändrat mellan alternativen. Den sammanlagda skillnaden i antal förtroendevalda uppgår till 12 personer färre totalt vid minskad sammansättning jämfört med bibehållen, vilket motsvarar en minskning på cirka 15,5 %.

Om man summerar de berörda nämndernas kostnadsskillnader för dagarvode mellan de jämförande exemplen, uppgår skillnaden under ett års tid till cirka 212 000 kronor om samtliga sammanträden vore heldagar för de berörda nämnderna, och 106 000 kronor om samtliga sammanträden vore halvdagar. Kostnadsminskningen följer direkt av det minskade antalet förtroendevalda. Den största skillnaden mellan de två sammansättningarna är för social- och omvårdnadsnämnden.

Endast de nämnder där sammansättningen skiljer sig åt mellan de två förslagen har inkluderats i beräkningarna. Detta innebär att valnämnden, jävsnämnden samt kultur- och fritidsnämnden inte omfattas i uträkningarna. Kommunstyrelsens presidium får aldrig dagarvode, varav de exkluderas i beräkningarna som inkluderar kommunstyrelsen.

Andra ersättningar som förlorad arbetsförtjänst eller reseersättning inkluderas inte heller, då dessa kostnader per person är högst individuellt. Ingen av presidiernas fasta, månatliga arvode inkluderas i beräkningarna.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Utredningens slutsatser

Kommunledningsförvaltningen anser att beslut om antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder är en rent politisk fråga som förvaltningen inte tar ställning till och förvaltningen lämnar därför ärendet utan förslag till beslut. Förvaltningen ser dock två alternativa beslutsförslag i ärendet.

Om arvodesberedningen inte anser att antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder ska ändras bör arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att bevara kommunstyrelsens och nämndernas nuvarande sammansättning.

Om arvodesberedningen anser att antalet ledamöter och ersättare ska ändras bör arvodesberedningen i sitt förslag till beslut till fullmäktige specificera vilken eller vilka instanser ändringen rör, samt antal ledamöter och ersättare som föreslås. Ändringen bör även föreslås att träda i kraft 2027-01-01.



Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 8/2025 "Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2025-11-24.
- › Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- › Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- › Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.
- › Bilaga 1: Arvoden 2026 - Bibehållen sammansättning.
- › Bilaga 2: Arvoden 2026 - Minskad sammansättning.
- › Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna.



§ 2 Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

KS 2025/603

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att godkänna återrapporteringen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har i beslut § 25/2025 gett arvodesberedningen i uppdrag att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. Vid arvodesberedningens sammanträde 2025-11-24 presenterade förvaltningen två jämförelsetabeller, samt bifogade beslut som har fattats i olika instanser under år 2014, då samma fråga har behandlats.

Under beredningens sammanträde 2025-11-24 beslut § 8, beslutade beredningen att återremittera ärendet till förvaltningen. Förvaltningen gavs i uppdrag att komplettera underlaget med följande:

”Arvodesberedningen beslutar att återremittera ärendet till förvaltningen för att komplettera ärendet med underlag för ekonomiska konsekvenser av att bibehålla nuvarande sammansättning av ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder, respektive att minska antal ledamöter och ersättare till följande:

- för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
- för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
- för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
- för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.”

Förvaltningen har nu återkommit med kompletterande underlag.

Om man summerar de berörda nämndernas kostnadsskillnader för dagarvode mellan de jämförande exemplen, uppgår skillnaden under ett års tid till cirka 212 000 kronor om samtliga sammanträden vore heldagar för de berörda nämnderna, och 106 000 kronor om samtliga sammanträden vore halvdagar. Kostnadsminskningen följer direkt av det minskade antalet förtroendevalda. Den största skillnaden mellan de två sammansättningarna är för social- och omvårdnadsnämnden.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen besluta att godkänna återrapporteringen.



Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse - Beslut om återrapportering av översyn av förtroendevalda i nämnder inklusive ekonomiska aspekter", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-12-19.
- › Arvodesberedningens beslut § 8/2025 "Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2025-11-24.
- › Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- › Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- › Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.
- › Bilaga 1: Arvoden 2026 - Bibehållen sammansättning.
- › Bilaga 2: Arvoden 2026 - Minskad sammansättning.
- › Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna.

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser

Jämförbara kommuner sett till befolkningsmängd							
Kommun	Befolkningsmängd¹	Kommunfullmäktige	Kommunstyrelsen	Motsvarande BUN	Motsvarande KFN	Motsvarande SBN	Motsvarande SON
Tidaholm	12 805	41 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	11 ledamöter 7 ersättare	7 ledamöter 5 ersättare	11 ledamöter 7 ersättare	11 ledamöter 11 ersättare
Arboga	13 980	31 ledamöter	13 ledamöter 7 ersättare	13 ledamöter 7 ersättare	7 ledamöter 5 ersättare	7 ledamöter 7 ersättare ("KSU för samhällsplanering/trafik")	13 ledamöter 7 ersättare
Fagersta	13 072	35 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	9 ledamöter 5 ersättare	5 ledamöter 5 ersättare (inkl. arbetsmarknad, integration, konvux, kultur, fritid, näringsliv, turism)	Samarbetsnämnd²	9 ledamöter 5 ersättare
Tingsryd	11 966	41 ledamöter	13 ledamöter 13 ersättare	9 ledamöter 10 ersättare	7 ledamöter 7 ersättare	7 ledamöter 6 ersättare	9 ledamöter 8 ersättare
Olofström	13 000	49 ledamöter	13 ledamöter 13 ersättare	11 ledamöter 11 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare	11 ledamöter 11 ersättare
Tranemo	11 839	37 ledamöter	13 ledamöter 13 ersättare	KSU (3x3)	KSU (3x3)	Samarbetsnämnd	KSU (3x3)

Ämål	11 906	35 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare (inkl. kulturskola etc.)	14 ledamöter 14 ersättare (teknik/fritid)	5 ledamöter 5 ersättare (bygg/miljö)	9 ledamöter 9 ersättare
Strömstad	13 482	39 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare	KS	9 ledamöter 9 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare

Jämförelse med närliggande kommuner

Kommun	Befolkningsmängd	Kommunfullmäktige	Kommunstyrelsen	Motsvarande BUN	Motsvarande KFN	Motsvarande SBN	Motsvarande SON
--------	------------------	-------------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Tidaholm	12 805	41 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	11 ledamöter 7 ersättare	7 ledamöter 5 ersättare	11 ledamöter 7 ersättare	11 ledamöter 11 ersättare
-----------------	--------	--------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------	-----------------------------	------------------------------

Skara	18 707	45 ledamöter	13 ledamöter 13 ersättare	11 ledamöter 11 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare	<i>Uppdelad i två, en samhällsbyggnad och en teknik/service</i>	11 ledamöter 11 ersättare
--------------	--------	--------------	------------------------------	------------------------------	----------------------------	---	------------------------------

Götene	13 286	41 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	11 ledamöter 11 ersättare (BUN + KFN)	<i>Se föregående</i>	<i>Uppdelad i två, en miljö/bygg och en teknik/service</i>	11 ledamöter 11 ersättare
---------------	--------	--------------	------------------------------	---	----------------------	--	------------------------------

Hjo	9 350	33 ledamöter	15 ledamöter 15 ersättare	KSU (7x3)	KSU "allmän" 7 ledamöter	Nämnd bygg, (7x3) + KSU teknik (5x2)	KSU omsorg och socialtjänst (7x3) + KSU individärenden (5)
------------	-------	--------------	------------------------------	-----------	-----------------------------	---	---

Tibro	11 338	35 ledamöter	11 ledamöter 11 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare	7 ledamöter 7 ersättare	<i>Samarbetsnämnd kollektivtrafik + nämnd samhällsbyggnad (7x7) + nämnd byggnad/trafik (7x7)</i>	9 ledamöter 9 ersättare
--------------	--------	--------------	------------------------------	----------------------------	----------------------------	--	----------------------------

Habo	13 456	35 ledamöter	11 ledamöter 14 ersättare	9 ledamöter 9 ersättare	7 ledamöter 7 ersättare	Nämnd bygg/trafik (7x7) + <i>Samarbetsnämnd miljö</i>	9 ledamöter 9 ersättare
-------------	--------	--------------	------------------------------	----------------------------	----------------------------	---	----------------------------

Teoretiska kostnader för dagarvode under år 2026 - Bibehållen sammansättning

Baserat på procentsatsen för månatligt riksdagsmannaarvode under år 2026, som anges i reglemente för ersättning till förtroendevalda

Nämnd	Antal budgeterade sammanträden	Antal förtroendevalda	Kostnad per heldag (kr)	Kostnad per halvdag (kr)	Kostnad heldag per år (kr)	Kostnad halvdag per år (kr)
Kommunstyrelsen	11	20	32 560	16 280	358 160	179 080
Barn- och utbildning	11	18	29 304	14 652	322 344	161 172
Samhällsbyggnad	10	18	29 304	14 652	293 040	146 520
Social- och omvårdnad	11	22	35 816	17 908	393 976	196 988
		78	126 984	63 492	1 367 520	683 760

Riksdagsmannaarvode 2026	81400
Heldag > 4 timmar	2%
Halvdag < 4 timmar	1%

OBS! Ordföranden och vice ordföranden har månatligt arvode som inte inkluderas i beräkningarna. Endast dagarvode är inkluderat i beräkningarna.

OBS! Kommunstyrelsens presidium får aldrig dagarvode, varav de exkluderas i kommunstyrelsens beräkningar. Därför står det att antal förtroendevalda är 20 istället för 22 i kommunstyrelsens kolumn.

(Om varje budgeterat sammanträde för 2026 vore heldag)

(Om varje budgeterat sammanträde för 2026 vore halvdag)

Teoretiska kostnader för dagarvode under år 2026 - Minskad sammansättning

Baserat på procentsatsen för månatligt riksdagsmannaarvode under år 2026, som anges i reglemente för ersättning till förtroendevalda

Nämnd	Antal budgeterade sammanträden	Antal förtroendevalda	Kostnad per heldag (kr)	Kostnad per halvdag (kr)	Kostnad heldag per år (kr)	Kostnad halvdag per år (kr)
Kommunstyrelsen	11	18	29 304	14 652	322 344	161 172
Barn- och utbildning	11	16	26 048	13 024	286 528	143 264
Samhällsbyggnad	10	16	26 048	13 024	260 480	130 240
Social- och omvårdnad	11	16	26 048	13 024	286 528	143 264
		66	107 448	53 724	1 155 880	577 940

OBS! Ordföranden och vice ordföranden har månatligt arvode som inte inkluderas i beräkningarna. Endast dagarvode är inkluderat i beräkningarna.

OBS! Kommunstyrelsens presidium får aldrig dagarvode, varav de exkluderas i kommunstyrelsens beräkningar. Därför står det att antal förtroendevalda är 18 istället för 20 i kommunstyrelsens kolumn.

(Om varje budgeterat sammanträde för 2026 vore heldag)

(Om varje budgeterat sammanträde för 2026 vore halvdag)

Riksdagsmannaarvode 2026	81 400
Heldag > 4 timmar	2%
Halvdag < 4 timmar	1%



Ärendenummer: KS 2025/603

Bilaga 3: Tolkning av excelfilerna

Filerna redovisar beräknade kostnader för dagarvoden under ett helt år för respektive nämnd, baserat på den procentsats av riksdagsmannaarvodet för år 2026 som regleras i reglementet för ersättningar till förtroendevalda. Med begreppet *nämnd* avses både kommunstyrelsen och övriga nämnder.

Den första Excel-filen visar kostnaderna vid bibehållen nämndstruktur. Den andra Excel-filen visar motsvarande beräkning vid minskat antal förtroendevalda, enligt det förslag som förvaltningen fått i uppdrag att jämföra med.

Endast de nämnder där sammansättningen skiljer sig åt mellan de två förslagen har inkluderats i beräkningarna. Detta innebär att valnämnden, jävsnämnden samt kultur- och fritidsnämnden inte omfattas i uträkningarna. Kommunstyrelsens presidium får aldrig dagarvode, varav de exkluderas i beräkningarna som inkluderar kommunstyrelsen.

Andra ersättningar som förlorad arbetsförtjänst eller reseersättning inkluderas inte heller, då dessa kostnader per person är högst individuellt. Ingen av presidiernas fasta, månatliga arvode inkluderas i beräkningarna.

Antal förtroendevalda

Antalet förtroendevalda minskar med 12 personer totalt (–15,5 %), där störst minskning sker i social- och omvårdnadsnämnden (–6 ledamöter, –27,3 %). Kommunstyrelsen minskar med 2 förtroendevalda (–10 %, men då räknas inte presidiet med), barn- och utbildningsnämnden minskar med 2 förtroendevalda (–11,1 %), och samhällsbyggnadsnämnden minskar med 2 förtroendevalda (–11,1 %).

Kostnad per nämnd, per sammanträde

(kostnad för bibehållen → kostnad för minskad ⇒ skillnaden)

Kommunstyrelsen:

- Heldag: 29 304 kr → 32 560 kr ⇒ –3 256 kr (–10 %)
- Halvdag: 14 652 kr → 16 280 kr ⇒ –1 628 kr (–10 %)

Barn- och utbildningsnämnden:

- Heldag: 26 048 kr → 29 304 kr ⇒ –3 256 kr (–11,1 %)
- Halvdag: 13 024 kr → 14 652 kr ⇒ –1 628 kr (–11,1 %)

Samhällsbyggnadsnämnden:

- Heldag: 26 048 kr → 29 304 kr ⇒ –3 256 kr (–11,1 %)
- Halvdag: 13 024 kr → 14 652 kr ⇒ –1 628 kr (–11,1 %)



Social- och omvårdnadsnämnden:

- Heldag: 26 048 kr → 35 816 kr ⇒ -9 768 kr (-27,3 %)
- Halvdag: 13 024 kr → 17 908 kr ⇒ -4 884 kr (-27,3 %)

Kostnad per nämnd, per år

(om samtliga budgeterade sammanträden under 2026 vore heldag respektive halvdag)

Kommunstyrelsen:

- Heldag: 358 160 kr → 322 344 kr ⇒ -35 816 kr (-10 %)
- Halvdag: 179 080 kr → 161 172 kr ⇒ -17 908 kr (-10 %)

Barn- och utbildningsnämnden:

- Heldag: 322 344 kr → 286 528 kr ⇒ -35 816 kr (-11,1 %)
- Halvdag: 161 172 kr → 143 264 kr ⇒ -17 908 kr (-11,1 %)

Samhällsbyggnadsnämnden:

- Heldag: 293 040 kr → 260 480 kr ⇒ -32 560 kr (-11,1 %)
- Halvdag: 146 520 kr → 130 240 kr ⇒ -16 280 kr (-11,1 %)

Social- och omvårdnadsnämnden:

- Heldag: 393 976 kr → 286 528 kr ⇒ -107 448 kr (-27,3 %)
- Halvdag: 196 988 kr → 143 264 kr ⇒ -53 724 kr (-27,3 %)

Kostnad sammanlagt för berörda nämnder

(om samtliga budgeterade sammanträden under 2026 vore heldag respektive halvdag)

Heldag:

- Bibehållen sammansättning: 1 367 520 kr
(358 160 + 322 344 + 293 040 + 393 976)
- Minskad sammansättning: 1 155 880 kr
(322 344 + 286 528 + 260 480 + 286 528)

→ Skillnad: -211 640 kr (-15,5 %)

Halvdag:

- Bibehållen sammansättning: 683 760 kr
(179 080 + 161 172 + 146 520 + 196 988)
- Minskad sammansättning: 577 940 kr
(161 172 + 143 264 + 130 240 + 143 264)

→ Skillnad: -105 820 kr (-15,5 %)



§ 8 Beslut om översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

KS 2025/603

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att återremittera ärendet till förvaltningen för att komplettera ärendet med underlag för ekonomiska konsekvenser av att bibehålla nuvarande sammansättning av ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder, respektive att minska antal ledamöter och ersättare till följande:
 - för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
 - för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har i beslut § 25/2025 gett arvodesberedningen i uppdrag att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. I syfte att underlätta denna översyn har förvaltningen tagit fram två jämförelsetabeller.

Den första tabellen presenterar en jämförelse med kommuner som har ungefär samma befolkningsmängd. Denna jämförelse syftar till att ge en inblick i hur kommuner med liknande demografiska förhållanden har valt att strukturera sina kommunstyrelser och nämnder.

Den andra tabellen fokuserar på kommuner som är geografiskt närliggande och som har en någorlunda jämförbar befolkningsmängd. Denna jämförelse kan ge insikter i hur närliggande kommuner hanterar frågan om antalet ledamöter och ersättare, med hänsyn till lokala förhållanden.

I beslutsunderlaget finns även beslut som har fattats i olika instanser under år 2014, då samma fråga har behandlats.

Att bevara eller ändra antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder bedöms vara en rent politisk fråga som förvaltningen inte tar ställning till, och förvaltningen lämnar därför ärendet utan förslag till beslut. Förvaltningen ser dock alternativa beslutsförslag i ärendet.

Om arvodesberedningen anser att antalet ledamöter och/eller ersättare bör minskas i styrelsen och/eller nämnder, bör arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att ändra antalet ledamöter/ersättare i kommunstyrelsen/berörda nämnder från "X" till "Y", samt revidera berörda reglementen.

Om arvodesberedningen inte anser att antalet ledamöter/ersättare i styrelsen och/eller nämnder bör ändras, bör arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att lägga ärendet till handlingarna.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Förslag till beslut

- Ordföranden föreslår arvodesberedningen besluta att återremittera ärendet till förvaltningen för att komplettera ärendet med underlag för ekonomiska konsekvenser av att bibehålla nuvarande sammansättning av ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder, respektive att minska antal ledamöter och ersättare till följande:
 - för kommunstyrelsen 11 ledamöter och 9 ersättare.
 - för barn- och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för samhällsbyggnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för social- och omvårdnadsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - för kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - för jävsnämnden och valnämnden bibehålla nuvarande sammansättning.

Beslutsunderlag

- > Tjänsteskrivelse "Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-09-25.
- > Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- > Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- > Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- > Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- > Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- > Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/603

2025-09-25

Arvodesberedningen

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse - Översyn av antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder

Förslag till beslut

Ärendet

Kommunfullmäktige har i beslut § 25/2025 gett arvodesberedningen i uppdrag att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder. I syfte att underlätta denna översyn har förvaltningen tagit fram två jämförelsetabeller.

Den första tabellen presenterar en jämförelse med kommuner som har ungefär samma befolkningsmängd. Denna jämförelse syftar till att ge en inblick i hur kommuner med liknande demografiska förhållanden har valt att strukturera sina kommunstyrelser och nämnder. Den andra tabellen fokuserar på kommuner som är geografiskt närliggande och som har en någorlunda jämförbar befolkningsmängd. Denna jämförelse kan ge insikter i hur närliggande kommuner hanterar frågan om antalet ledamöter och ersättare, med hänsyn till lokala förhållanden.

I beslutsunderlaget finns även beslut som har fattats i olika instanser under år 2014, då samma fråga har behandlats.

Att bevara eller ändra antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder bedöms vara en rent politisk fråga som förvaltningen inte tar ställning till, och förvaltningen lämnar därför ärendet utan förslag till beslut. Förvaltningen ser dock alternativa beslutsförslag i ärendet.

Om arvodesberedningen anser att antalet ledamöter och/eller ersättare bör minskas i styrelsen och/eller nämnder, bör arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att ändra antalet ledamöter/ersättare i kommunstyrelsen/berörda nämnder från "X" till "Y", samt revidera berörda reglementen.

Om arvodesberedningen inte anser att antalet ledamöter/ersättare i styrelsen och/eller nämnder bör ändras, bör arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att lägga ärendet till handlingarna.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.



Beslutsunderlag

- › Tabell "Tabell över för jämförbara kommuner och antal politiker i olika instanser", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-08-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 104/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-25.
- › Kommunstyrelsens beslut § 171/2014 "Beslut om antal ledamöter i nämnder", 2014-08-06.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 35/2014 "Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning", 2014-04-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 12/2014 "Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse", 2014-03-20.

Sändlista

Kommunstyrelsen



§ 25 Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030

KS 2025/104

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - tillsätta en arvodesberedning,
 - arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - arbetsformerna ska överensstämma med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-05-01 till och med 2026-06-30,
 - arvodesberedningen ska återrapportera översynen av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i januari 2026 och övrigt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har väckt frågan om att tillsätta en arvodesberedning för översyn av reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030.

Det framgår av 48 § i kommunfullmäktiges arbetsordning att fullmäktige får tillsätta en fullmäktigeberedning för beredning av ett visst ärende. Vid inrättande av en fullmäktigeberedning ska fullmäktige besluta om:

- beredningens uppdrag
- beredningens sammansättning, antal ledamöter och arbetsformer
- att utse ordförande och vice ordförande
- beredningens mandattid samt
- tid för återrapportering och förslag från beredningen.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att uppdraget ska innebära att utvärdera nuvarande reglemente för ersättningar till förtroendevalda och eventuellt föreslå förändringar att gälla från nästa mandatperiod efter 2026 års val. De frågeställningar som kommunfullmäktiges presidium har hanterat för tolkning under nuvarande mandatperiod ska utgöra ett underlag i utvärderingen.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - o tillsätta en arvodesberedning,
 - o arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - o arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - o arbetsformerna ska överensstämja med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - o arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-04-01 till och med 2026-06-30,
 - o arvodesberedningen ska senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026 återskärn rapportera sitt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda.
- Ordföranden föreslår kommunfullmäktige besluta att:
 - o tillsätta en arvodesberedning,
 - o arvodesberedningens uppdrag ska vara att se över, utvärdera och föreslå eventuella ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda inför kommande mandatperiod 2027-2030 samt att se över antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder,
 - o arvodesberedningen ska bestå av nio ledamöter, en från varje parti som är representerat i kommunfullmäktige, varav en ordförande och en vice ordförande,
 - o arbetsformerna ska överensstämja med vad som är föreskrivet i kommunallagen om nämnder i fråga om tidpunkt för sammanträden, beslutsförhet och protokoll,
 - o arvodesberedningens mandattid ska vara 2025-05-01 till och med 2026-06-30,
 - o arvodesberedningen ska senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2026 återskärn rapportera sitt arbete samt eventuella förslag till ändringar i reglementet för ersättning till förtroendevalda.
- Zelal-Sara Yesildeniz (VT) föreslår ett tillägg till ordförandens förslag och föreslår kommunfullmäktige besluta att översynen av antalet ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige ska återskärn rapporteras senast vid kommunfullmäktiges sammanträde i januari 2026.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ordförandens och Rohmans, samt ett förslag om tillägg till ordförandens förslag från Yesildeniz.

Ordföranden ställer först kommunstyrelsens och Rohmans förslag mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt ordförandens förslag.

Ordföranden ställer därefter Yesildeniz förslag om tillägg under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt detta.

Omröstning begärs.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till Yesildeniz förslag.

NEJ:

Avslag till Yesildeniz förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 33

NEJ: 2

AVSTÅR: 4

Följande röstar JA:

Runo Johansson (L), Jenny Svensson (L), Birgitta Andersson (L), Svante Schultz (VT), Zelal-Sara Yesildeniz (VT), Elisabet Alfredsson (VT), Magnus Haglind (VT), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Per-Erik Vrang (M), Lena Alteg (M), Fredrik Kvist (M), Ulf Alteg (M), Lennart Nilsson (SD), Pia Logård (SD), Christina Forsling (SD), Jan Norberg (SD), Stig Norberg (SD), Ingela Backman (S), Bengt Karlsson (S), Anna-Karin Skatt (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Othmar Fiala (S), Malin Andersson (S), Monica Staadig (S), Lisbeth Göthberg (S), Jonas Storm (S), Lisa Öhgren (S), Anna Marvén (S), Ingemar Johansson (L), Erik Ezelius (S), Krister Rohman (KD)

Följande röstar NEJ:

Patricia Axelsson (V), Per Wiklund (V)

Följande AVSTÅR:

Torgny Hedlund (KD), Mikael Hallin (C), Anneli Sandstedt (C), Tobias Henning (MP)

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 55/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-05.
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 24/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-02-19.
- › Tjänsteskrivelse "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2027-2030", kanslichef Jenny Beckman, 2025-01-28.



2014/94

§ 104 Beslut om antal ledamöter i nämnder.

Arvodesberedningen har överlämnat ett förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet.

Kommunstyrelsens ledningsgrupp för verksamhetsöversynen har uppdragit till arvodesberedningen att göra en översyn och eventuellt upprätta ett förslag till en förändring av antalet ledamöter i styrelser och nämnder och där också beakta genomlysningens förslag om att inrätta en samhällsbyggnadsnämnd. Den genomförda genomlysningen av kommunens verksamheter, som presenterades i början av året, innehöll bland annat ett antal rekommendationer som handlade om att minska kostnaderna för nämndarbetet och i samband därmed se över antalet ledamöter i några nämnder.

Arvodesberedningen föreslår utifrån ovanstående följande organisation:

1. Kommunstyrelsen 11 ledamöter och 11 ersättare
2. Social- och omvårdnadsnämnd 11 ledamöter och 11 ersättare
3. Barn- och utbildningsnämnd 9 ledamöter och 7 ersättare, nuvarande antal ledamöter och suppleanter är 11 ordinarie och 11 ersättare.
4. Kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
5. Om Miljö- och byggnadsnämnden blir kvar föreslås 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare
6. Om tekniska nämnden blir kvar föreslås 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
7. Om en sammanslagning av miljö och byggnadsnämnden med tekniska nämnden blir aktuell föreslås antalet ledamöter bli 11 ledamöter och 7 ersättare. Man bildar i detta fall en ny Samhällsbyggnadsnämnd. Vissa bygglovsfrågor hanteras i detta läge av kommunstyrelsens arbetsutskott..
8. Valnämnden kan bestå av 7 ledamöter och inga ersättare. Där kan man välja opolitiska ledamöter.
9. Kommunfullmäktiges presidie föreslås utgöras av ordförande 1:e och 2:e vice ordförande

Kommunstyrelsens har berett ärendet och konstaterar att det i nuläget inte är aktuellt att genomföra en sammanslagning av miljö- och byggnadsnämnden och tekniska nämnden till en samhällsbyggnadsnämnd. Detta på grund av bristande tid för utredning.

Kommunstyrelsen överlämnar arvodesberedningens förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

Kommunfullmäktiges ordförande lämnar ordet fritt.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



Karin Olofsson (MP) ifrågasätter ärendeprocessen gällande uppdraget till arvodesberedningen samt hur arvodesberedningen har berett frågan. Hon undrar även vilka som utgör ledningsgruppen för verksamhetsöversynen. Anna-Karin Skatt (S) redogör för vilka som ingår i ledningsgruppen för verksamhetsöversynen samt dess uppdrag.

Erik Ezeliuss (S) stämmer in i att ärendeprocessen möjligtvis inte har varit helt korrekt men att intentionen att politiken bör bidra till de besparingar som måste göras är viktig. Ezeliuss yrkar därmed bifall till arvodesberedningens förslag.

Runo Johansson (FP) instämmer i Ezeliuss framförande och yrkar bifall till arvodesberedningens förslag.

Karin Olofsson (MP) yrkar avslag till arvodesberedningens förslag och föreslår att den politiska verksamheten ska bibehålla nuvarande organisation.

På ordförandens fråga beslutar kommunfullmäktige överläggningen vara avslutad. Ordföranden konstaterar sedan att det finns två förslag. Dels arvodesberedningens förslag om förändrat antal ledamöter i barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, miljö- och byggnadsnämnden, tekniska nämnden och valnämnden, dels Olofssons (MP) förslag att avslå arvodesberedningens förslag.

Ordföranden ställer de båda förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat att bifalla arvodesberedningens förslag.

Omröstning begärs
Följande propositionsordning godkännes:
JA:
Bifall till arvodesberedningens förslag
NEJ:
Avslag till arvodesberedningens förslag

Omröstningen utfaller med:
JA:
33
NEJ:
5
Avstår:
2

Kommunfullmäktige har därmed beslutat att bifalla arvodesberedningens förslag.

Följande röstar JA:
Curt B Gustavsson (S), Per-Erik Thurén (S), Ann-Sofie Hagenvind (S),
Christer Johansson (S), Cathrine Karlsson (S), Ulla Brissman (S), Anna-Karin
Skatt (S), Astrid Bengtsson (S), Berndt Gustavsson (S), Anette Söderstedt (S),
Gunilla Djurberg (S), Lennart Rehn (S), Håkan Joelsson (S), Ulla Johansson

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



(S), Mimmi Pirtillä (S), Jonas Ringqvist (S), Erik Ezelius (S) Helena Qvick (S), Hajrudin Abdihodzic (V), Lisbeth Ider (V), Michael Brisman (M), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Anneli Sandstedt (C), Lennart Axelsson (C), Bengt Gunnarsson (C), Runo Johansson (FP), Halina Gustavsson (FP), Ingemar Johansson (FP), Krister Rohman (KD), Sven Sandrén (M), Lena Andersson (S) och Bengt Karlsson (S)

Följande har röstat Nej:

Gunilla Dverstorp (M), Ambjörn Lennartsson (M), Torgny Hedlund (KD), Karin Olofsson (MP) och Tomas Vestin (MP)

Avstår:

Ida Davidsson (M), Richard Mellgren (M)

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar, i enlighet med arvodesberedningens förslag, att kommunens politiska organisation ska vara organiserad enligt följande:
 - Kommunstyrelsen 11 ledamöter och 11 ersättare.
 - Social- och omvårdnadsnämnden 11 ledamöter och 11 ersättare.
 - Barn - och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - Kultur och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - Miljö- och byggnadsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - Tekniska nämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - Valnämnden 7 ledamöter och inga ersättare. I valnämnden kan opolitiska ledamöter väljas.
 - Kommunfullmäktiges presidie ordförande 1:e och 2:e vice ordförande
- Kommunfullmäktige beslutar att förändringen av den politiska organisationen i Tidaholms kommun ska gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2014 års allmänna val.

Sändlista

Akten

Reservation

Olofsson (MP) och Tomas Vestin (MP) reserverar sig mot beslutet med anledning av demokratiprocessen enligt tidigare reservation i arvodesberedningen.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/94

§ 171 Beslut om antal ledamöter i nämnder

Den genomförda genomlysningen av kommunens verksamheter, som presenterades i början av året, innehöll bl.a. ett antal rekommendationer som handlade om att minska kostnaderna för nämndarbetet och i samband därmed se över antalet ledamöter i några nämnder. Totalt föreslås en kostnadsminskning, inklusive minskning av arvodena för förtroendevalda, på två miljoner kronor.

Ledningsgruppen för verksamhetsöversynen har därför bett Arvodesberedningen upprätta ett förslag till en förändring av antalet ledamöter i styrelse och nämnder med respektive utan genomlysningens förslag om att inrätta en samhällsbyggnadsnämnd. Arvodesberedningen har berett ärendet och överlämnar till kommunstyrelsen följande förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet:

Förslag till organisation

- Kommunstyrelsen 11 ledamöter och 11 ersättare
- Social och omvårdnadsnämnd 11 ledamöter och 11 ersättare
- Barn och utbildningsnämnd 9 ledamöter och 7 ersättare, nuvarande antal ledamöter och suppleanter är 11ord och 11 ersättare.
- Kultur och fritidsnämnd 7 ledamöter 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
- om Miljö- och byggnadsnämnden blir kvar 7 ledamöter och 5 ersättare nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare
- Om tekniska nämnden blir kvar 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
- En sammanslagning av miljö och bygg med tekniska blir antalet ledamöter 11 ledamöter och 7 ersättare. Man bildar en ny nämnd Samhällsbyggnadsnämnd. Vissa bygglovsfrågor hanteras av KSAU om det blir en samhällsbyggnadsnämnd.
- Valnämnden kan bestå av 7 ledamöter inga ersättare. Där kan man välja opolitiska ledamöter.
- KF presidie ordförande 1 och 2 vice ordförande

Kommunstyrelsens ledamöter diskuterar ärendet ingående och framhåller att det i nuläget inte är aktuellt att genomföra en sammanslagning av miljö- och byggnadsnämnden och tekniska nämnden till en samhällsbyggnadsnämnd. Detta på grund av bristande tid för utredning.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att överlämna arvodesberedningens förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



TIDAHOLMS
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

2014-08-06

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	-----------------	--------------------



2014/94

§ 35 Rapport från Arvodesberedningen- antal nämnder och deras sammansättning

Den genomförda genomlysningen av kommunens verksamheter, som presenterades i början av året, innehöll bl.a. ett antal rekommendationer som handlade om att minska kostnaderna för nämndarbetet och i samband därmed se över antalet ledamöter i några nämnder. Totalt föreslås en kostnadsminskning, inklusive minskning av arvodena för förtroendevalda, på två miljoner kronor.

Ledningsgruppen för verksamhetsöversynen har därför bett Arvodesberedningen upprätta ett förslag till en förändring av antalet ledamöter i styrelse och nämnder med respektive utan genomlysningens förslag om att inrätta en samhällsbyggnadsnämnd.

Arvodesberedningen har till dagens sammanträde skriftligen avlämnat rapport i ärendet.

Arbetsutskottet tackar för informationen och konstaterar att materialet kommer att utgöra ett av flera underlag i den fortsatta processen med att genomföra genomlysningens åtgärdsförslag.

Sändlista

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/94

§ 12 Antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse

Arvodesberedningens ledamöter redovisar hur de olika partierna har resonerat kring ordförandes förslag till antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse. Samtliga ledamöter, förutom Karin Olofsson (MP), ställer sig bakom förslaget. Olofsson framhåller att miljöpartiet anser att arvodesberedningen inte har som uppdrag från fullmäktige att se över en förändrad politisk organisation. Olofsson föreslår därför att ärendet lyfts från arvodesberedningen.

Ordförande framhåller att uppdraget att bereda ärendet antal nämnder samt antal ledamöter i nämnder och styrelse kommer från ledningsgruppen för verksamhetsöversynen.

Krister Rohman (KD) lyfter att den enda invändning han har mot förslaget är antalet föreslagna ledamöter i valnämnden. Under valen agerar valnämnden valmyndighet och behöver då fler än 5 ledamöter.

Ordförande föreslår att antalet ledamöter i valnämnden höjs till 7 personer.

Ordförande konstaterar att det finns ytterligare ett förslag än ordförandes vilket är Karin Olofssons förslag om att inte behandla frågan i arvodesberedningen. Hon ställer de båda förslagen under proposition och finner att arvodesberedningen beslutar i enlighet med ordförandes förslag

Arvodesberednings yttrande

- Arvodesberedningen överlämnar till kommunstyrelsen följande förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet:
 - Kommunstyrelsen 11 ledamöter och 11 ersättare
 - Social och omvårdnadsnämnd 11 ledamöter och 11 ersättare
 - Barn och utbildningsnämnd 9 ledamöter och 7 ersättare, nuvarande antal ledamöter och suppleanter är 11ord och 11 ersättare.
 - Kultur och fritidsnämnd 7 ledamöter 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
 - om Miljö- och byggnadsnämnden blir kvar 7 ledamöter och 5 ersättare nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare
 - Om tekniska nämnden blir kvar 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
 - En sammanslagning av miljö och bygg med tekniska blir antalet ledamöter 11 ledamöter och 7 ersättare. Man bildar en ny nämnd Samhällsbyggnadsnämnd. Vissa bygglovsfrågor hanteras av KSAU om det blir en samhällsbyggnadsnämnd.
 - Valnämnden kan bestå av 7 ledamöter inga ersättare. Där kan man välja opolitiska ledamöter.
 - KF presidie ordförande 1 och 2 vice ordförande

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



Reservation

Karin Olofsson reserverar sig mot arvodesberedningen förslag till organisatoriska förändringar i förmån till eget förslag. Olofsson framhåller att arvodesberedningen har uppdraget att se över arvoden men inte uppdraget att se över förändrad politisk organisation, Att till sittande arvodesberedning då lägga fram en fråga som varken står på dagordningen eller beredningen är uppdragen att bereda torde innebära att frågan inte kan anses utredd för att föras vidare för beslut i kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige.

Miljöpartiets ståndpunkt är att frågan om förändrad politisk organisation ska beredas som en demokratisk fråga i demokratiberedningen eller annat likvärdigt sätt.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/104

2026-04-13

Arvodesberedningen

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse - Återrapportering av arvodesberedningens uppdrag

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Ärendet

Arvodesberedningen har godkänt förvaltningens återrapportering (§§ 1–3) utifrån givna uppdrag av både beredningen och fullmäktige.

Resultaten av de genomförda utredningsuppdragen redovisas i handlingarna till de tre efterföljande ärendena på dagordningen.

I föreliggande ärende behandlas frågan om arvodesberedningen ska föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Kommunledningsförvaltningen föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av arvodesberedningens uppdrag.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 2/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av antal ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och nämnder", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 1/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för ersättningar till förtroendevalda", 2026-02-23.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 135/2025 "Beslut om besvarande av motion om att öppna upp för mer demokrati", 2025-10-27.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 54/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-05-26.



- › Kommunfullmäktiges beslut § 25/2025 "Beslut om tillsättande av arvodesberedning inför mandatperioden 2026-2030", 2025-03-31.



§ 121 Beslut om revidering av reglemente för partistöd

KS 2025/607

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för partistöd i enlighet med upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Arvodesberedningen har 2026-04-7 (§ 7/2026) föreslagit kommunfullmäktige besluta att revidera reglementet för partistöd.

En genomgång av ärendet finns i kommunsekreterares tjänsteskrivelse 2026-04-08. De ändringar som föreligger i förslaget är rena förtydliganden.

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för partistöd i enlighet med upprättat förslag.
- Magnus Haglind (VT) föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att ändra partistöd till följande:
 - ett grundstöd, som uppgår till 75 procent av innevarande års prisbasbelopp per parti och år, samt
 - ett mandatstöd, som uppgår till 10 procent av innevarande års prisbasbelopp per mandat och år.
- Ingela Backman (S) föreslår bifall till arvodesberedningens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandens förslag.

Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till arvodesberedningens förslag.

NEJ:

Bifall till Haglinds förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 9

NEJ: 2



Följande röstar JA:

Ambjörn Lennartsson (M), Patrik Kristoffersen (KD), Peter Friberg (M), Lennart Nilsson (SD), Runo Johansson (L), Ingela Backman (S), Tony Pettersson (S), Lena Andersson (S), Jonas Storm (S)

Följande röstar NEJ:

Svante Schultz (VT), Magnus Haglind (VT)

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om revidering av reglemente för partistöd", kanslichef Jenny Beckman, 2026-04-28.
- › Arvodesberedningens beslut § 7/2026 "Beslut om revidering av reglemente för partistöd", 2026-04-27.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för partistöd", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapporering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 9/2025 "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", 2025-11-24.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 105/2014 "Förslag till reglemente för partistöd", 2014-08-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 107/2012 "Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)", 2012-10-29.
- › Kommunstyrelsens beslut § 141/2012 "Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna", 2012-10-03.
- › Rapport: "Uppföljning av arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda", september 2012.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 74/2010 "Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning", 2010-06-28.
- › Bilaga: Tabeller för jämförelse av grundstöd och mandatstöd mellan kommuner.
- › Utkast: Reglemente för partistöd.

Protokollsanteckning

Zelal-Sara Yesildeniz (-) lämnar en protokollsanteckning om att hon ställer sig bakom Haglinds förslag.



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/607

2026-04-28

Kommunstyrelsen

Handläggare: Jenny Beckman, kanslichef

Tjänsteskrivelse- Beslut om revidering av reglemente för partistöd

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för partistöd i enlighet med upprättat förslag.

Ärendet

Arvodesberedningen har 2026-04-7 (§7/2026) besluta föreslå kommunfullmäktige att revidera reglementet för partistöd.

En genomgång av ärendet finns i kommunsekreterares tjänsteskrivelse 2026-04-08. De ändringar som föreligger i förslaget är rena förtydliganden.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 7/2026 "Beslut om revidering av reglemente för partistöd", 2026-04-27.
- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för partistöd", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återsrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 9/2025 "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", 2025-11-24.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 105/2014 "Förslag till reglemente för partistöd", 2014-08-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 107/2012 "Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)", 2012-10-29.
- › Kommunstyrelsens beslut § 141/2012 "Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna", 2012-10-03.
- › Rapport: "Uppföljning av arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda", september 2012.



- › Kommunfullmäktiges beslut § 74/2010 "Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning", 2010-06-28.
- › Bilaga: Tabeller för jämförelse av grundstöd och mandatstöd mellan kommuner.
- › Utkast: Reglemente för partistöd.



§ 7 Beslut om revidering av reglemente för partistöd

KS 2025/607

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för partistöd i enlighet med upprättat förslag.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat i beslut § 113/2025 att utöka arvodesberedningens uppdrag till att inkludera en översyn av reglementet för partistöd. Därefter specificerade arvodesberedningen förvaltningens uppdrag till att genomföra en översyn av reglementet för partistöd genom att:

- genomföra en omvärldsbevakning som jämför kommunens reglemente för partistöd med andra kommuners motsvarande styrdokument.
- undersöka kommunens tidigare beslut och utredningar om partistöd.

Förvaltningen återrappporterade resultatet av utredningen till arvodesberedningen vid sammanträde 2026-02-23, varav beredningen beslutade att godkänna återrappporteringen (§ 3/2026).

Underlaget som förvaltningen tog fram innefattar en omvärldsbevakning där kommunens partistöd jämförs med andra kommuners partistöd, vilket resulterade i två jämförelsetabeller – en med kommuner av liknande befolkningsmängd och en med geografiskt närliggande kommuner.

I underlaget finns även tidigare beslut som kommunen har fattat i en liknande översyn av partistödet.

Förvaltningen föreslår nu ett mindre förtydligande i reglementet, avseende vilket prisbasbelopp specifikt som ska användas vid utbetalning av partistöd.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för partistöd i enlighet med upprättat förslag.
- Magnus Haglind (VT) föreslår arvodesberedningen föreslå kommunfullmäktige besluta att ändra partistöd till följande:
 - ett grundstöd, som uppgår till 75 procent av innevarande års prisbasbelopp per parti och år, samt
 - ett mandatstöd, som uppgår till 10 procent av innevarande års prisbasbelopp per mandat och år.
- Krister Rohman (KD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, ställer förslagen mot varandra och finner att beredningen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Omröstning begärs.

Beredningen godkänner följande beslutsgång:

JA:

Bifall till förvaltningens förslag.

NEJ:

Bifall till Haglinds förslag.

Omröstningen utfaller med:

JA: 6

NEJ: 1

AVSTÅR: 0

Följande röstar JA:

Stig Norberg (SD), Lena Alteg (M), Mikael Hallin (C), Erik Ezelius (S), Krister Rohman (KD), Yvonne Andersson (L)

Följande röstar NEJ:

Magnus Haglind (VT)

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för partistöd", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-04-08.
- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 9/2025 "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", 2025-11-24.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 105/2014 "Förslag till reglemente för partistöd", 2014-08-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 107/2012 "Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)", 2012-10-29.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Kommunstyrelsens beslut § 141/2012 "Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna", 2012-10-03.
- › Rapport: "Uppföljning av arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda", september 2012.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 74/2010 "Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning", 2010-06-28.
- › Bilaga: Tabeller för jämförelse av grundstöd och mandatstöd mellan kommuner.
- › Utkast: Reglemente för partistöd.

Sändlista

Kommunfullmäktige

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/607

2026-04-08

Arvodesberedningen

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse – Beslut om revidering av reglemente för partistöd

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta att revidera reglemente för partistöd i enlighet med upprättat förslag.

Ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat i beslut § 113/2025 att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd. Därefter specificerade arvodesberedningen förvaltningens uppdrag till att genomföra en översyn av reglementet för partistöd genom att:

- genomföra en omvärldsbevakning som jämför kommunens reglemente för partistöd med andra kommuners motsvarande styrdokument.
- undersöka kommunens tidigare beslut och utredningar om partistöd.

Förvaltningen återrapporтерade resultatet av utredningen till arvodesberedningen vid sammanträde 2026-02-23, varav beredningen beslutade att godkänna återrapporтерingen (§ 3/2026).

Utredning

I syfte att underlätta denna översyn har förvaltningen tagit fram två jämförelsetabeller. Dessa redovisar för hur andra kommuner beräknar sitt partistöd. Uppgifterna har inhämtats från kommunernas styrdokument och beslut i kommunfullmäktige, vilka finns publicerade på respektive kommuns webbplats. I de fall där informationen inte tydligt har framgått av tillgängligt material, har kontakt tagits med berörda kommuner för att begära in kompletterande uppgifter.

Den första tabellen presenterar en jämförelse med kommuner som har ungefär samma befolkningsmängd. Denna jämförelse syftar till att ge en inblick i hur kommuner med liknande demografiska förhållanden har valt att strukturera utbetalning av partistöd.

Den andra tabellen fokuserar på kommuner som är geografiskt närliggande. Denna jämförelse kan ge insikter i hur närliggande kommuner hanterar partistöd.

I beslutsunderlaget finns även beslut som har fattats i olika instanser under år 2010, 2012 och 2014, samt en uppföljningsrapport från 2012, då samma fråga har behandlats.



Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening röra barn.

Utredningens slutsatser

De ändringar i reglementet som förvaltningen rekommenderar är rena formalia i form av förtydliganden. Dessa föreslagna ändringar är färgmarkerade i utkastet, där röd text föreslås tas bort och grön föreslås att läggas till. Den främsta föreslagna ändringen är att förtydliga vilket prisbasbelopp som avses vid utbetalning, eftersom förvaltningen har upptäckt efter omvärldsbevakningen att vilket prisbasbelopp som används varierar mellan kommuner. Det handlar alltså om ett förtydligande av rutinen som förvaltningen redan tillämpar, under § 2.

Beslutsunderlag

- › Arvodesberedningens beslut § 3/2026 "Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd", 2026-02-23.
- › Arvodesberedningens beslut § 9/2025 "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", 2025-11-24.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 105/2014 "Förslag till reglemente för partistöd", 2014-08-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 107/2012 "Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)", 2012-10-29.
- › Kommunstyrelsens beslut § 141/2012 "Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna", 2012-10-03.
- › Rapport: "Uppföljning av arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda", september 2012.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 74/2010 "Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning", 2010-06-28.
- › Bilaga: Tabeller för jämförelse av grundstöd och mandatstöd mellan kommuner.
- › Utkast: Reglemente för partistöd.



§ 3 Beslut om återrapportering av översyn av reglemente för partistöd

KS 2025/607

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att godkänna återrapporteringen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat i beslut § 113/2025 att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd. Därefter specificerade arvodesberedningen förvaltningens uppdrag till att genomföra en översyn av reglementet för partistöd genom att:

- genomföra en omvärldsbevakning som jämför kommunens reglemente för partistöd med andra kommuners motsvarande styrdokument.
- undersöka kommunens tidigare beslut och utredningar om partistöd.

Förvaltningen återrapporterar nu resultatet av utredningen utifrån givet uppdrag.

I syfte att underlätta denna översyn har förvaltningen tagit fram två jämförelsetabeller. Dessa redovisar för hur andra kommuner beräknar sitt partistöd. Uppgifterna har inhämtats från kommunernas styrdokument och beslut i kommunfullmäktige, vilka finns publicerade på respektive kommuns webbplats. I de fall där informationen inte tydligt har framgått av tillgängligt material, har kontakt tagits med berörda kommuner för att begära in kompletterande uppgifter.

I beslutsunderlaget finns även beslut som har fattats i olika instanser under år 2010, 2012 och 2014, samt en uppföljningsrapport från 2012, då samma fråga har behandlats.

De ändringar i reglementet som förvaltningen rekommenderar är rena formalia i form av förtydliganden. Det handlar om ett förtydligande av rutinen som förvaltningen redan tillämpar, under § 2.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arvodesberedningen besluta att godkänna återrapporteringen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Tjänsteskrivelse – Beslut om återrapportering av översyn av reglementet för partistöd", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2026-01-27.
- › Arvodesberedningens beslut § 9/2025 "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", 2025-11-24.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Kommunfullmäktiges beslut § 105/2014 "Förslag till reglemente för partistöd", 2014-08-25.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 107/2012 "Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)", 2012-10-29.
- › Kommunstyrelsens beslut § 141/2012 "Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna", 2012-10-03.
- › Rapport: "Uppföljning av arvodesbestämmelser m.m. för förtroendevalda", september 2012.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 74/2010 "Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning", 2010-06-28.
- › Bilaga: Tabeller för jämförelse av grundstöd och mandatstöd mellan kommuner.
- › Utkast: Reglemente för partistöd.



TIDAHOLMS
KOMMUN

Kommunfullmäktige

Ärendenummer: KS 2024/171

Antagen: 2024-06-24

Senast reviderad: **!**

> Författningssamling

Reglemente partistöd

Kommunalt partistöd i Tidaholms kommun	3
§ 1 Rätt till partistöd	3
§ 2 Grundstöd och mandatstöd.....	3
§ 3 Fördelning av partistödet.....	3
§ 4 Redovisning och granskning.....	3
§ 5 Årlig utbetalning.....	3

Kommunalt partistöd i Tidaholms kommun

Reglementet gäller från och med 2024-07-01.

§ 1 Rätt till partistöd

Det lokala partistödet i Tidaholms kommun utgår till partier som är representerade i enlighet med vad som föreskrivs i 4 kap. 29 § kommunallagen (2017:725).

§ 2 Grundstöd och mandatstöd

Partistödet består av:

- ett grundstöd, som uppgår till 100 procent av prisbasbeloppet innevarande års prisbasbelopp per parti och år, samt
- ett mandatstöd, som uppgår till 15 procent av prisbasbeloppet innevarande års prisbasbelopp per mandat och år.

Med innevarande års prisbasbelopp avses det prisbasbelopp som gäller det år partistödet betalas ut för.

§ 3 Fördelning av partistödet

Vid fördelning av partistödet beaktas endast mandat för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen (2005:837).

Om ett mandat inte längre är representerat i kommunfullmäktige omräknas mandatstödet för nästkommande år.

Om ett parti upphör att vara representerat i kommunfullmäktige ska partistödet upphöra för nästkommande år.

§ 4 Redovisning och granskning

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap. 29 § första stycket kommunallagen. Redovisningen ska avse perioden 1 januari till 31 december och vara inlämnad till kommunfullmäktige senast den 30 juni året efter det att stödet lämnats. Till redovisningen ska det bifogas ett granskningsintyg.

§ 5 Årlig utbetalning

Partistödet betalas ut under januari månad efter beslut av kommunfullmäktige i november, alternativt december, månad året innan.

Om redovisning och granskningsrapport inte har lämnats in till kommunfullmäktige inom föreskriven tid utbetalas inget stöd för nästkommande år.



Ärendenummer: KS 2025/607

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Jämförelse grundstöd och mandatstöd mellan kommuner

Jämförbara kommuner sett till befolkningsmängd (partistöd för 2026)

Kommun	Grundstöd per parti	Mandatstöd per mandat	Frekvens	Antal ledamöter i fullmäktige
Tidaholm	100 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 59 200 kr/parti	15 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 8 880 kr/mandat	Årligen	41 ledamöter
Arboga	Följer den procentuella utvecklingen av KPIF. Summa 2026: 35 612 kr/parti	Följer den procentuella utvecklingen av KPIF. Summa 2026: 11 447 kronor/mandat	Årligen	31 ledamöter
Fagersta	15 000 kr/parti ¹	15 000 kr/mandat	Årligen	35 ledamöter
Tingsryd	25 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 14 800 kr/parti	25 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 14 800 kr/mandat	Årligen	41 ledamöter

¹ Om uträkning av partistöd inte framgår i tabellerna, innebär det att kommunen tillämpar ett fast belopp som inte baseras på någon andel av ett annat belopp.



Olofström	Summa 2026: 10 000 kr/parti	Summa 2026: 20 000 kr/mandat	Årligen	49 ledamöter
Tranemo	24,7 % av föregående års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2025): 14 524 kr/parti	12,35 % av föregående års prisbasbelopp. ² Summa 2026 (pbb 2025): 7 262 kr/mandat	Årligen	37 ledamöter
Strömstad³	20 % av föregående års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2025): 11 760 kr/parti	16,4 % av föregående års prisbasbelopp. Summa 2026: (pbb 2025): 9 643 kr/mandat	Årligen	39 ledamöter

² Hälften av mandatstödet utgör utbildningsbidrag.

³ Utöver grund- och mandatstöd tillämpas utbildningsstöd om 900 kr/mandat.



Närliggande kommuner (partistöd för 2026)

Kommun	Grundstöd per parti	Mandatstöd per mandat	Frekvens	Antal ledamöter i fullmäktige
Tidaholm	100 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 59 200 kr	15 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 8 880 kr/mandat	Årligen	41 ledamöter
Skövde	100 % av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 81 400 kr/parti	50 % av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 40 700 kr/mandat	Årligen	61 ledamöter
Skara	30 % av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 24 420 kr/parti	25 % av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 20 350 kr/mandat	Årligen	45 ledamöter
Falköping	100 % av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 81 400 kr/parti	25 % av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 20 350 kr/mandat	Årligen	51 ledamöter
Götene	50 % av föregående års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2025): 29 400 kr/parti	24 % av föregående års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2025): 14 112 kr/mandat	Årligen	41 ledamöter
Hjo	Följer den procentuella utvecklingen av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 12 133 kr/parti	Följer den procentuella utvecklingen av månatligt riksdagsmannaarvode. Summa 2026: 8 854 kr/mandat	Årligen	33 ledamöter



Tibro	40 % av innevarande års prisbasbelopp. Summa 2026 (pbb 2026): 23 680 kr/parti	Summa 2026: 10 064 kr/mandat ⁴	Årligen	35 ledamöter
Karlsborg	23 % av prisbasbeloppet i januari året före verksamhetsåret. Summa 2026 (pbb 2025): 13 524 kr/parti	Summa 2026: 9 882 kr/mandat ⁵	Årligen	31 ledamöter
Mariestad	20 000 kr/parti	13 500 kr/mandat	Årligen	49 ledamöter
Mullsjö	25 % av gällande inkomstbasbelopp. Summa 2026 (ibb 2025): 20 150 kr/parti	11 % av gällande inkomstbasbelopp. Summa 2026 (ibb 2025): 8 866 kr/mandat	Årligen	31 ledamöter

⁴ Kommunen utgår ifrån en total utgiftsvolym. Denna är 25 % av innevarande års prisbasbelopp x antal mandat i kommunfullmäktige. Från detta belopp tas grundstödet. Det som blir kvar av den totala utgiftsvolymen utgör mandatstödet.

⁵ Kommunen utgår ifrån en total utgiftsvolym. Denna är 22 % av föregående års prisbasbelopp x antal mandat i kommunfullmäktige. Från detta belopp tas grundstödet. Det som blir kvar av den totala utgiftsvolymen utgör mandatstödet.



§ 9 Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd

KS 2025/607

Arvodesberednings beslut

- Arvodesberedningen beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att genomföra en översyn av reglementet för partistöd genom att:
 - genomföra en omvärldsbevakning som jämför kommunens reglemente för partistöd med andra kommuners motsvarande styrdokument.
 - undersöka kommunens tidigare beslut och utredningar om partistöd.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat i beslut § 113/2025 att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd. Därför ska arvodesberedningen ge förvaltningen i uppdrag om vad som ska utredas i reglementet.

Förslag till beslut

- Arvodesberedningen beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att genomföra en översyn av reglementet för partistöd genom att:
 - genomföra en omvärldsbevakning som jämför kommunens reglemente för partistöd med andra kommuners motsvarande styrdokument.
 - undersöka kommunens tidigare beslut och utredningar om partistöd.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Beslut om uppdrag för översyn av reglementet för partistöd", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-10-16.
- › Kommunfullmäktiges beslut § 113/2025 "Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-29.



§ 113 Beslut om utökat uppdrag till arvodesberedningen

KS 2025/607

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd.

Sammanfattning av ärendet

Magnus Haglind (VT) har lämnat in ett nämndinitiativ till kommunstyrelsen där han föreslår att kommunfullmäktige ska ge arvodesberedningen ett utökat uppdrag om att även göra en översyn av reglementet för partistöd.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att utöka arvodesberedningens uppdrag till att även inkludera en översyn av reglementet för partistöd.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens beslut § 172/2025 "Nämndinitiativ om utökat uppdrag till arvodesberedningen", 2025-09-10.

Sändlista

Arvodesberedningen

Magnus Haglind (VT), initiativtagare



Villan, 2014-08-25 18:00- 21.50

§§ 95-109

Beslutande

Curt B Gustavsson (S), Per-Erik Thurén (S), Ann-Sofie Hagenvind (S), Christer Johansson (S), Cathrine Karlsson (S), Ulla Brissman (S), Anna-Karin Skatt (S), Astrid Bengtsson (S), Berndt Gustafsson (S), Anette Söderstedt (S), Lennart Rehn (S), Håkan Joelsson (S), Ulla Johansson (S), Mimmi Pirttilä (S), Jonas Ringqvist (S), Erik Ezelius (S), Hajrudin Abdihodzic (V), Lisbeth Ider (V), Michael Brisman (M), Ida Davidsson (M), Peter Friberg (M), Richard Mellgren (M), Gunilla Dverstorp (M), Johan Liljegrahn (M), Ambjörn Lennartsson (M), Anneli Sandstedt (C), Lennart Axelsson (C), Bengt Gunnarsson (C), Runo Johansson (FP), Halina Gustavsson (FP), Ingemar Johansson (FP), Krister Rohman (KD), Torgny Hedlund (KD), Karin Olofsson (MP), Tomas Vestin (MP), Sven Sandrén (M), Lena Andersson (S) och Bengt Karlsson (S), ordf.

Tjänstgörande ersättare

Gunilla Djurberg (S) och Helena Qvick (S)

Ersättare

Othmar Fiala (S), Ann Österberg (S), Tony Pettersson (S), Lars-Ove Larsson (V), Göran Olofsson (MP), Elisabeth Alfredsson (M), Ulf Persson (C), Siv Bergman (C), Ingvar Johansson (FP), Tetyana Zakrevska-Johansson (FP) och Håkan Daremark (KD)

Tjänstemän

Anna Eklund, kanslichef tillika sekreterare
Pema Malmgren, kultur- och fritidschef, § 97
Peter Lann, ställföreträdande Miljö- och byggnadschef, § 98
Bengt Högländer, socialchef, § 99

Övriga

Birgitta Johansson (S), ordf. arvodesberedningen §§ 103-106

Justering

Utses att justera: Per Erik Thurén (S) och Torgny Hedlund (KD)
Justeringens tid: 2014-09-16

Underskrift sekreterare

Anna Eklund

Underskrift ordförande

Bengt Karlsson

Underskrift justerare

Per Erik Thurén (S)

Torgny Hedlund (KD)



TIDAHOLMS
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunfullmäktige

2/3

2014-08-25

Anslag/bevis

Protokollet är justerat och tillkännages genom anslag:
2014-09-18 – 2014-10-10

Nämnd/styrelse
Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum
2014-08-25

Protokollet förvaras:
Kommunledningskontoret

Underskrift

Anna Eklund



Innehållsförteckning

- § 95 Godkännande av dagordning
- § 96 Allmänhetens frågestund 2014.
- § 97 Redovisning om hur verksamheten utvecklats inom kultur- och fritidsnämnden.
- § 98 Redovisning om hur verksamheten utvecklats inom miljö- och byggnadsnämnden.
- § 99 Redovisning om hur verksamheten utvecklats inom social- och omvårdnadsnämnden.
- § 100 Svar på Interpellation från Ingemar Johansson (FP) ställd till kommunalrådet vid kommunfullmäktige 2014-06-23.
- § 101 Rapport om icke verkställda gynnande beslut 1a kvartalet 2014.
- § 102 Hälso- och sjukvårdsnämnderna Östra och Västra Skaraborgs mål avseende bäst hälsa i Sverige till 2020.
- § 103 Förslag till reglemente för ersättning till förtroendevalda
- § 104 Beslut om antal ledamöter i nämnder.
- § 105 Förslag till reglemente för partistöd.
- § 106 Förslag till beslut OPF-KL (Omställningsstöd pension för förtroendevalda - kommun och landsting).
- § 107 Medfinansiering av E20-utbyggnad.
- § 108 Handlingar att anmäla. (interpellationer, motioner, medborgarförslag och frågor).



§ 95 Godkännande av dagordning

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna och förklarar sammanträdet för öppnat. Han föreslår därefter att punkt 5, redovisning av kultur- och fritidsnämndens verksamhet flyttas i dagordningen till punkt 3. Han ger sedan en kort redogörelse för dagordningen och vilka ärenden som ingår i punkt 14, anmälningsärenden.

Gunilla Dverstorp (M) ifrågasätter varför det inte är någon allmänpolitisk debatt vid dagens sammanträde då det tidigare har getts förslag på att tidigarelägga debatten från november månad till augusti.

Ordförande svarar att presidiet inte har tagit med detta i sin planering samt framhåller att presidiet inte heller har erhållit några debattämnen från de politiska partierna.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige godkänna dagordning med den komplettering som föreslagits.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



TIDAHOLMS
KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunfullmäktige

2014-08-25

2014/70

§ 96 Allmänhetens frågestund 2014.

Ordföranden konstaterar att det inte finns några frågor från allmänheten att besvara. Kommunfullmäktige beslutar därför lämna punkten.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/197

§ 97 Redovisning om hur verksamheten utvecklats inom kultur- och fritidsnämnden.

Bengt Karlsson (S), ordförande i kultur- och fritidsnämnden och Pema Malmgren, kultur- och fritidschef, informerar om hur verksamheten inom kultur- och fritidsnämnden har utvecklats under 2014. Karlsson inleder med att presentera de styrmedel som nämnden har att förhålla sig till i form av lagar, nationella mål samt riktlinjer och mål som kommunfullmäktige har antagit. Karlsson väljer att redovisa utfallet av nämndens arbete under året med utgångspunkt i de fem inriktningsmål och de sju effektmål som kommunfullmäktige har fastställt. Nämnden har som effektmål att:

1. Verka för ett rikt kulturutbud.
2. Få fler människor aktiva genom idrotts- och fritidsaktiviteter.
3. Stimulera medborgarnas behov av mer kunskap och lust att läsa.
4. Samla, vårda och visa det lokala kulturarvet.
5. Arrangera aktuella och berörande utställningar.
6. Öka antalet besök till kommunens turistanläggningar, evenemang och sevärdheter.
7. Skapa förutsättningar för en gynnsam utveckling för framförallt föreningsaktiva ungdomar.

Karlsson framhåller att verksamheten som bedrivs blir allt mer folkhälsoinspirerad samt att nämnden arbetar med att engagera även de som inte är idrottsintresserade genom att tillhandahålla aktiviteter såsom film, teater, opera och utställningar. En stor del av nämndens verksamhet går också ut på att stödja föreningslivet som bidrar mycket till aktiviteten i kommunen. Karlsson framhåller även att muséet har haft över 6000 besökare fram till mitten av augusti, mycket tack vare den nya Star Wars inspirerade utställningen "May the force be with you".

Samtliga styrelser och nämnder har fått i uppgift att redovisa ett ekonomiskt överskott i slutet av 2014 och kultur- och fritidsnämndens mål är att redovisa ett överskott på 83 tkr. Enligt den prognos som har tagits fram kommer nämnden att ha ett överskott på runt 100 tkr i slutet av året.

Efter avslutad redovisning besvarar Bengt Karlsson och Pema Malmgren frågor från ledamöterna.

Sändlista
Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/197

§ 98 Redovisning om hur verksamheten utvecklats inom miljö- och byggnadsnämnden.

Tony Pettersson (S), ordförande i miljö- och byggnadsnämnden, inleder med att redogöra för att nämnden under året har tagit fram ett boendestrategiskt program, delat ut miljöpris samt haft en utställning i samband med Chalmersprojektet. Pettersson meddelar även att förvaltningen nyligen har anställt en miljöinspektör men att förvaltningen nu söker en bygglovshandläggare och en planarkitekt samt att förvaltningen kommer behöva tillsätta tjänsten som miljö- och byggnadschef vid årsskiftet eftersom den nuvarande förvaltningschefen endast är tillförordnad fram tills dess.

Peter Lann, tillförordnad miljö- och byggnadschef, presenterar de områden som miljö- och byggnadsnämnden ansvarar för vilka är:

- Miljö- och hälsoskyddstillsyn.
- Livsmedelstillsyn.
- Bygglov och tillsyn enligt PBL.
- Bostadsanpassning.
- Fysisk planering.
- Stadsutveckling och gestaltning.
- Naturvård.

Lann presenterar även de detaljplaner som har antagits under året samt de planer som nämnden fortfarande arbetar med vilket bland annat innefattar detaljplanen för Kungsbroområdet som var ute på samråd i början av sommaren.

Pettersson framför att nämnden har ont om resurser och därför har bett om ett extra tillskott för att ha möjlighet att anlita en konsult för att upprätta den fördjupade översiktsplan som har blivit försenad.

Lann redogör för arbetet med tillsynsplanen för 2014 enligt vilken det är tänkt att 180 tillsyner ska utföras under året. Hittills har 86 inspektioner utförts och det återstår 94. Enligt Lann ligger förvaltningen bra till och bör således hinna utföra de resterande inspektionerna under hösten. Lann presenterar även en lägesrapport kring vindkraften och kommunens vindbruksplan där det framgår att tre områden är prioriterade för etablering av vindkraft. Det finns ett antal ansökningar om att få uppföra vindkraft på dessa områden och dessa ansökningar är nu under behandling. Om samtliga ansökningar går igenom är det möjligt att ha 35 vindkraftverk i kommunen, en ökning från dagens två.

Efter avslutad redovisning besvara Tony Pettersson och Peter Lann frågor från ledamöterna.

Ordförande tackar för informationen.

Sändlista Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/197

§ Redovisning om hur verksamheten utvecklats inom social- och omvårdnadsnämnden.

Christer Johansson (S), ordförande i social- och omvårdnadsnämnden, och Bengt Högländer, socialchef, informerar om nämndens arbete med utgångspunkt i de inriktningsmål som kommunfullmäktige har antagit för verksamheten. Inom området för socialförvaltningen framför Johansson och Högländer bland annat att:

- Antalet anmälningar avseende barn och unga under perioden januari till juni har ökat från 150 anmälningar 2013 till 180 anmälningar 2014.
- Familjecentralen har genomfört ett flertal aktiviteter under året vilka bland annat innefattar arbete i grupp med unga mammor samt genomförande av utbildning i första hjälpen och hjärt- och lungräddning på barn.
- Samverkansarbetet mellan barnomsorg, skola och socialtjänst har omstartats och bytt namn till Västbus. Omstarten är ett led i en strävan mot att verksamheten ska harmoniera bättre med den samverkansmodell som finns i övriga Västra Götaland.
- Tidaholms kommun har redan tagit emot fler ensamkommande flyktingbarn än det varit tänkt och troligtvis kommer ännu fler barn bli placerade i kommunen något som ställer till akuta problem då boendeplatserna inte räcker till.

Johansson redogör för arbetet inom omvårdnadsförvaltningen och framför bland annat att:

- Omvårdnadsförvaltningen arbetar efter en gemensam värdegrund och arbetet med denna har pågått under året, bland annat i form av utbildning av personal.
- Sista juli i år fanns det sju lediga platser på kommunens äldreboenden vilket är färre än samma tid förra året då det fanns 19 lediga platser. Det har dock inte varit någon väntetid på boendena under 2014.
- Den uppsökande verksamheten omfattar numera inte endast 80-åringar utan även 85-åringar.
- Behovet av hjälp från LSS-verksamheten ökar ständigt samtidigt som det är svårt att rekrytera nya kontaktpersoner och familjehem.
- Arbetsmarknadsenheten har flyttats från kommunstyrelsen till omvårdnadsförvaltningen från och med 2014-07-01.

Efter avslutad redovisning ställer ledamöterna ett antal frågor som besvaras av Johansson och Högländer.

Ordförande tackar för informationen.

Sändlista
Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/200

§ 100 Svar på Interpellation från Ingemar Johansson (FP) ställd till kommunalrådet vid kommunfullmäktige 2014-06-23.

Ingemar Johansson (FP) ställde vid kommunfullmäktiges sammanträde i juni tre frågor till kommunalrådet Anna- Karin Skatt (S) angående Kungsbroområdet. Dessa var:

1. Är det dags att riva upp det av kommunfullmäktige tagna inriktningsbeslut från 2012-06-25 angående Kungsbroområdet som ett område endast tänkt för bostäder?
2. Är det dags att leta efter alternativa områden för bostadsbyggande?
3. Är det dags att undersöka om inte mellanstadielängan på Kungsbro är lösningen på den kommande bristen av skollokaler?

Kommunalrådet har i en skrivelse svarat:

1. Detta ser vi inte som ett alternativ. Ett enigt Kommunfullmäktige har ställt sig bakom byggnation på Kungsbroområdet så varför ändra sig nu när vi skapat förväntningar och efterfrågan som ger oss möjlighet att bygga.
2. Nej men däremot nya områden för en fortsatt exploatering av bostäder i framtiden.
3. Vi kommer att se över kommande behov av skollokaler för att få en väl fungerande skola och ta ett helhetsgrepp av verksamheterna.

Anna-Karin Skatt framhåller att socialdemokraterna som vallöfte lovar att se till att det blir bostadsbebyggelse på Kungsbroområdet. Detta som ett led i att nå de antagna inriktningsmålen att skapa en attraktiv kommun, öka tillgången på boende och skapa förutsättningar för näringslivet.

Ingemar Johansson tackar kommunalrådet för svaret. Han redogör vidare för varför han anser att inriktningsbeslutet kring Kungsbroområdet bör hävas. Bland annat framhåller han det stora och akuta behovet av ytterligare lokaler till skolan. Han anser att det i dagsläget inte är ansvarfullt att riva en fungerande skola för att istället bygga bostäder.

Interpellationsdebatten fortsätter sedan med inlägg från Per- Erik Thurén (S), Ingemar Johansson (FP), Anna-Karin Skatt (S), Runo Johansson (FP), Tony Pettersson (S), Erik Ezelius (S), Karin Olofsson (MP), Peter Friberg (M), Hajrudin Abdihodovic (V) och Michael Brisman (M).

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



I debatten berörs bland annat ämnen såsom skolans behov av lokaler, vikten av att hålla och verkställa antagna inriktningsbeslut, bristen på bostäder i Tidaholm samt möjligheter till bostadsbyggnation på andra platser än på Kungsbroområdet.

Ordförande konstaterar att det inte finns fler anmälda talare och avslutar därefter interpellationsdebatten.

Kommunfullmäktige beslutar lämna punkten

Sändlista

Akten



2014/195

§ 101 Rapport om icke verkställda gynnande beslut första kvartalet 2014.

Enligt socialtjänstlagen finns en rapporteringsskyldighet för ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen. Rapportering ska ske till länsstyrelsen, kommunens revisorer och kommunfullmäktige en gång per kvartal.

Rapporteringsskyldigheten gäller alla gynnande beslut om bistånd som inte verkställs inom tre månader från dagen för beslut. Det gäller också beslut som inte verkställs på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits.

Inkommen rapport från social- och omvårdnadsnämnden avser första kvartalet 2014.

Inom omvårdnadsförvaltningen finns ett ej verkställt gynnande beslut som gäller familjehem inom LSS och inom socialförvaltningen finns inga ej verkställda gynnande beslut för första kvartalet år 2014 att rapportera.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lägga inkommen rapport till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/183

§ 102 Hälso- och sjukvårdsnämnderna Östra och Västra Skaraborgs mål avseende bäst hälsa i Sverige till 2020.

Under 2010 antog hälso- och sjukvårdsnämnderna i Östra och Västra Skaraborg målet att till år 2020 ska invånarna i Skaraborg ha den bästa hälsan i Sverige.

Kommunstyrelsen har beslutat att föreslå kommunfullmäktige att anta utmaningen om att kommunen ska arbeta för att nå till positionen "Sveriges bästa hälsa 2020", i enlighet med hälso- och sjukvårdsnämnderna i östra och västra Skaraborgs mål.

Ärendet har beretts av folkhälsorådet som enats om 3 prioriterade indikatorer, som arbetet ska bedrivas utifrån och som är relevanta för Tidaholms kommun. Dessa är:

1. Behörighet till gymnasieskola
2. Psykisk nedsatt välbefinnande
3. Arbeta mot övervikt och fetma hos barn

Kommunstyrelsen har beslutat att anta de föreslagna indikatorerna i arbetet för att nå de uppsatta målen.

Anna-Karin Skatt (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut. Skatt ger därefter en bakgrund till de framtagna indikatorer som Tidaholms kommun ska arbeta utifrån.

Karin Olofsson (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att anta utmaningen om att kommunen ska arbeta för att nå till positionen "Sveriges bästa hälsa 2020", i enlighet med hälso- och sjukvårdsnämnderna i östra och västra Skaraborgs mål.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/94

§ 103 Förslag till reglemente för ersättning till förtroendevalda

Arvodesberedningen har upprättat ett förslag till reglemente för ersättningar till förtroendevalda som enligt förslag ska gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2014 års allmänna val.

Det nya reglementet innebär bland annat att kommunfullmäktiges sammanträden likställs med övriga förrättningar samt att det inte längre utgår arvode för kurser och konferenser.

Kommunstyrelsen har berett ärendet och beslutat att överlämna ärendet Reglemente om ersättningar för förtroendevalda i Tidaholms kommun till kommunfullmäktig utan eget ställningstagande.

Erik Ezelius (S) yrkar att arvodesberedningens förslag ändras på så vis att det fasta arvodet till kultur- och fritidsnämndens ordförande återgår till ursprunglig nivå, det vill säga 15 procent av riksdagsmannaarvodet. I arvodesberedningens förslag föreslås det fasta arvodet för kultur- och fritidsnämndens ordförande minska från 15 procent till 10 procent.

Peter Friberg (M) yrkar att arvodesberedningens förslag kompletteras med en förtydligande skrivning avseende ersättningar för förlorad arbetsinkomst till personer med särskilda arbetsförhållanden/tider. Fribergs ändringsförslag innebär att personer med speciella arbetstider ska kunna beviljas ersättning för fler timmar än 9 timmar. I arvodesberedningens förslag framgår att ersättning kan beviljas för maximalt 9 timmar per dag. Friberg framhåller att vissa arbetsgrupper, exempelvis inom vården, kan ha arbetspass som innebär fler sammanhängande arbetstimmar än 9.

Gunilla Dverstorp (M) yrkar att arvodesberedningens förslag ändras gällande arvode för deltagande i kurser och konferenser. Dverstorp ändringsförslag innebär att deltagande i kurser och konferenser som är beslutade av den egna nämnden ska arvoderas med ett halvt dagarvode.

Birgitta Johansson (S) ordförande i arvodesberedningen redogör för arvodesberedningens arbetsprocess. Hon framhåller att arbetet utgått från verksamhetsöversynens förslag om besparingar på sammanträdesarvoden. Hon menar vidare att det är en enig arvodesberedning som lägger fram förslaget om ett nytt reglemente.

Michael Brisman (M) framhåller att han tillstyrker Erik Ezelius ändringsförslag.

Ordförande avslutar diskussionen och konstaterar att det förutom arvodesberedningens förslag till beslut att anta reglemente för ersättningar till förtroendevalda finns tre ändringsyrkanden, ett från Erik Ezelius om att kultur- och fritidsnämndens ordförandes fasta arvode ska vara 15 procent av riksdagsmannaarvodet, ett från Peter Friberg om att förtroendevalda med

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



särskilda arbetsförhållanden/arbetstider ska kunna beviljas ersättning för mer än 9 timmar per dag samt ett från Gunilla Dverstorp om att kurser och konferenser ska arvoderas med ett halvt arvode.

På ordförandes fråga om han uppfattat yrkandena rätt svarar kommunfullmäktige ja.

Ordförande ställer först proposition på arvodesberedningens förslag och Erik Ezelius (S) ändringsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat i enlighet med Ezelius förslag.

Ordförande ställer sedan proposition på arvodesberedningens förslag och Peter Fribergs (M) ändringsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt arvodesberedningens förslag.

Ordförande ställer sedan proposition på arvodesberedningens förslag och Gunilla Dverstorks (M) ändringsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt arvodesberedningens förslag.

Ordförande ställer sedan arvodesberedningens förslag under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat i att anta arvodesberedningens förslag med förändringen att det fasta arvodet till kultur- och fritidsnämndens ordförande ska uppgå till 15 procent av riksdagsmannaarvodet.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att anta reglemente för ersättningar till förtroendevalda i Tidaholm med ändringen att det fasta arvodet till kultur- och fritidsnämndens ordförande ska uppgå till 15 procent av riksdagsmannaarvodet. Bestämmelserna ska gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2014 års allmänna val.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/94

§ 104 Beslut om antal ledamöter i nämnder.

Arvodesberedningen har överlämnat ett förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet.

Kommunstyrelsens ledningsgrupp för verksamhetsöversynen har uppdragit till arvodesberedningen att göra en översyn och eventuellt upprätta ett förslag till en förändring av antalet ledamöter i styrelser och nämnder och där också beakta genomlysningens förslag om att inrätta en samhällsbyggnadsnämnd. Den genomförda genomlysningen av kommunens verksamheter, som presenterades i början av året, innehöll bland annat ett antal rekommendationer som handlade om att minska kostnaderna för nämndarbetet och i samband därmed se över antalet ledamöter i några nämnder.

Arvodesberedningen föreslår utifrån ovanstående följande organisation:

1. Kommunstyrelsen 11 ledamöter och 11 ersättare
2. Social- och omvårdnadsnämnd 11 ledamöter och 11 ersättare
3. Barn- och utbildningsnämnd 9 ledamöter och 7 ersättare, nuvarande antal ledamöter och suppleanter är 11 ordinarie och 11 ersättare.
4. Kultur- och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
5. Om Miljö- och byggnadsnämnden blir kvar föreslås 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare
6. Om tekniska nämnden blir kvar föreslås 7 ledamöter och 5 ersättare, nuvarande 11 ledamöter och 11 ersättare.
7. Om en sammanslagning av miljö och byggnadsnämnden med tekniska nämnden blir aktuell föreslås antalet ledamöter bli 11 ledamöter och 7 ersättare. Man bildar i detta fall en ny Samhällsbyggnadsnämnd. Vissa bygglovsfrågor hanteras i detta läge av kommunstyrelsens arbetsutskott..
8. Valnämnden kan bestå av 7 ledamöter och inga ersättare. Där kan man välja opolitiska ledamöter.
9. Kommunfullmäktiges presidie föreslås utgöras av ordförande 1:e och 2:e vice ordförande

Kommunstyrelsens har berett ärendet och konstaterar att det i nuläget inte är aktuellt att genomföra en sammanslagning av miljö- och byggnadsnämnden och tekniska nämnden till en samhällsbyggnadsnämnd. Detta på grund av bristande tid för utredning.

Kommunstyrelsen överlämnar arvodesberedningens förslag till organisation av Tidaholms politiska verksamhet till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

Kommunfullmäktiges ordförande lämnar ordet fritt.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



Karin Olofsson (MP) ifrågasätter ärendeprocessen gällande uppdraget till arvodesberedningen samt hur arvodesberedningen har berett frågan. Hon undrar även vilka som utgör ledningsgruppen för verksamhetsöversynen. Anna-Karin Skatt (S) redogör för vilka som ingår i ledningsgruppen för verksamhetsöversynen samt dess uppdrag.

Erik Ezelius (S) stämmer in i att ärendeprocessen möjligtvis inte har varit helt korrekt men att intentionen att politiken bör bidra till de besparingar som måste göras är viktig. Ezelius yrkar därmed bifall till arvodesberedningens förslag.

Runo Johansson (FP) instämmer i Ezelius framförande och yrkar bifall till arvodesberedningens förslag.

Karin Olofsson (MP) yrkar avslag till arvodesberedningens förslag och föreslår att den politiska verksamheten ska bibehålla nuvarande organisation.

På ordförandens fråga beslutar kommunfullmäktige överläggningen vara avslutad. Ordföranden konstaterar sedan att det finns två förslag. Dels arvodesberedningens förslag om förändrat antal ledamöter i barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, miljö- och byggnadsnämnden, tekniska nämnden och valnämnden, dels Olofssons (MP) förslag att avslå arvodesberedningens förslag.

Ordföranden ställer de båda förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat att bifalla arvodesberedningens förslag.

Omröstning begärs
Följande propositionsordning godkännes:
JA:
Bifall till arvodesberedningens förslag
NEJ:
Avslag till arvodesberedningens förslag

Omröstningen utfaller med:
JA:
33
NEJ:
5
Avstår:
2

Kommunfullmäktige har därmed beslutat att bifalla arvodesberedningens förslag.

Följande röstar JA:
Curt B Gustavsson (S), Per-Erik Thurén (S), Ann-Sofie Hagenvind (S),
Christer Johansson (S), Cathrine Karlsson (S), Ulla Brissman (S), Anna-Karin Skatt (S), Astrid Bengtsson (S), Berndt Gustavsson (S), Anette Söderstedt (S),
Gunilla Djurberg (S), Lennart Rehn (S), Håkan Joelsson (S), Ulla Johansson

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



(S), Mimmi Pirtillä (S), Jonas Ringqvist (S), Erik Ezelius (S) Helena Qvick (S), Hajrudin Abdihodzic (V), Lisbeth Ider (V), Michael Brisman (M), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Anneli Sandstedt (C), Lennart Axelsson (C), Bengt Gunnarsson (C), Runo Johansson (FP), Halina Gustavsson (FP), Ingemar Johansson (FP), Krister Rohman (KD), Sven Sandrén (M), Lena Andersson (S) och Bengt Karlsson (S)

Följande har röstat Nej:

Gunilla Dverstorp (M), Ambjörn Lennartsson (M), Torgny Hedlund (KD), Karin Olofsson (MP) och Tomas Vestin (MP)

Avstår:

Ida Davidsson (M), Richard Mellgren (M)

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar, i enlighet med arvodesberedningens förslag, att kommunens politiska organisation ska vara organiserad enligt följande:
 - Kommunstyrelsen 11 ledamöter och 11 ersättare.
 - Social- och omvårdnadsnämnden 11 ledamöter och 11 ersättare.
 - Barn - och utbildningsnämnden 9 ledamöter och 7 ersättare.
 - Kultur och fritidsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - Miljö- och byggnadsnämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - Tekniska nämnden 7 ledamöter och 5 ersättare.
 - Valnämnden 7 ledamöter och inga ersättare. I valnämnden kan opolitiska ledamöter väljas.
 - Kommunfullmäktiges presidie ordförande 1:e och 2:e vice ordförande
- Kommunfullmäktige beslutar att förändringen av den politiska organisationen i Tidaholms kommun ska gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2014 års allmänna val.

Sändlista

Akten

Reservation

Olofsson (MP) och Tomas Vestin (MP) reserverar sig mot beslutet med anledning av demokratiprocessen enligt tidigare reservation i arvodesberedningen.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/94

§ 105 Förslag till reglemente för partistöd.

Arvodesberedningens ordförande, Birgitta Johansson (S), presenterar arvodesberedningens förslag till bestämmelser för partistöd som enligt förslag ska gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2014 års allmänna val.

En ny del i reglementet behandlar hur man ska hantera situationen om det uppstår tomma stolar i kommunfullmäktige. Ett annat nytt inslag är en bestämmelse som anger att mottagare av partistöd årligen ska lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts till ändamål som följer av kommunallagen.

Arvodesberedningens ledamöter har också enats om att föreslå en minskning av mandatstödet från 20 procent av prisbasbeloppet till 15 procent. Minskningen innebär en kostnadsbesparing på cirka 91 000 kronor/året.

Kommunstyrelsen har berett ärendet och föreslår kommunfullmäktige besluta i enlighet med arvodesberedningens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att anta förslag till bestämmelser för partistöd att gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2014 års allmänna val.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/94

§ 106 Förslag till beslut OPF-KL (Omställningsstöd pension för förtroendevalda - kommun och landsting).

Arvodesberedningen har upprättat ett förslag att utse kommunstyrelsen till pensionsmyndighet samt att anta bestämmelserna om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) i sin helhet.

Kommunstyrelsen har berett ärendet och föreslår kommunfullmäktige besluta i enlighet med arvodesberedningens förslag

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att utse kommunstyrelsen till pensionsmyndighet.
- Kommunfullmäktige beslutar att anta bestämmelserna om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) i sin helhet.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2013/189

§ 107 Medfinansiering av E20-utbyggnad.

Kommunalförbundet har inkommit med ett avtalsförslag angående Tidaholms kommuns medfinansiering av E20 genom länet.

Kommunfullmäktige har i avsiktsförklaring från maj 2013 beslutat sin avsikt att medfinansiera utbyggnaden av E20 upp t o m 6 milj kr i 2013 års penningvärde (Kf § 55/2013).

Kommunstyrelsen har berett ärendet och föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna avtalet samt att besluta anvisa medel med 6 milj kr, exkl. indexering, för egen medfinansiering som bidrag för utbyggnad av aktuella etapper av E20 samt att medfinansieringen ska periodiseras under 15 år från och med det år avtalet tecknas.

Kommunstyrelsen föreslår sedan kommunfullmäktige besluta att godkänna att Skaraborgs Kommunalförbund ges rätten att företräda Tidaholms kommun i frågor som rör huvudavtalet, inklusive översiktliga genomförandefrågor. Kommunstyrelsen föreslår även att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsens ordförande att underteckna avtalet.

Anna-Karin Skatt (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag och framhåller att detta är en fortsättning på det inriktningsbeslut gällande medfinansiering av E20-utbyggnaden som kommunfullmäktige fattade § 55/2013.

Karin Olofsson (MP) anser att de 6 miljoner som kommunen ska medfinansiera en utbyggnad av E-20 med antingen bör användas till infrastruktursatsningar i närområdet eller till kommunens skolor och barnomsorg. Hon framhåller att kommuner och region inte ska medfinansiera utbyggnaden av E-20 utan att detta bör vara en fråga för trafikverket. Olofsson yrkar därmed avslag till kommunstyrelsens förslag.

Peter Friberg (M) framhåller att de 6 miljoner som kommunen ska bidra med ska periodiseras under 15 år och att det inte är så enkelt att dessa pengar istället kan gå till exempelvis skolan. Han framhåller att E-20 och dess framkomlighet är viktig för regionen som helhet och därigenom även för Tidaholm. Han yrkar därmed bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Ordförande avslutar kommunfullmäktiges överläggning. Han konstaterar att det utöver kommunstyrelsens förslag finns ett yrkande från Karin Olofsson (MP) om att avslå kommunstyrelsens förslag att besluta godkänna upprättat avtal om medfinansiering av utbyggnaden av E-20.

Ordförande ställer proposition på båda förslagen och finner att kommunfullmäktige beslutat i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna avtalet under förutsättning att huvudavtalet enligt mall blir giltigt.
- Kommunfullmäktige beslutar att anvisa medel med 6 milj kr, exkl. indexering, för egen medfinansiering som bidrag för utbyggnad av aktuella etapper av E20 samt att medfinansieringen ska periodiseras under 15 år från och med det år avtalet tecknas.
- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna att Skaraborgs Kommunalförbund ges rätten att företräda Tidaholms kommun i frågor som rör huvudavtalet, inklusive översiktliga genomförandefrågor
- Kommunfullmäktige beslutar att uppdra till kommunstyrelsens ordförande att underteckna avtalet.

Sändlista

Akten

Reservation

Karin Olofsson (MP) och Tomas Vestin (MP) reserverar sig mot beslutet att medfinansiera E-20.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande



2014/71

§ 108 Handlingar att anmäla. (interpellationer, motioner, medborgarförslag och frågor).

Ordförande anmäler följande ärenden:

- Medborgarförslag från Lennart Ström angående Nationaldagsfirande i Tidaholms kommun
- Medborgarförslag från Fredrik Johansson angående laddstolpar för elbilar i centrala Tidaholm.
- Motion från Annelie Sandstedt (C) med flera om att kommunen ska överta djurparken Atollen.
- Motion från Ingemar Johansson (FP) med flera om att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten att flytta Barnens husverksamheten till Rosa skolan.
- Motion från Ida Davidsson (M) med flera om införande av "Nattis"

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att överlämna inkommet medborgarförslag från Lennart Ström till kultur- och fritidsnämnden för beredning och beslut.
- Kommunfullmäktige beslutar att överlämna inkommet medborgarförslag från Fredrik Johansson till tekniska nämnden för beredning och beslut
- Kommunfullmäktige beslutar att hänskjuta inkommen motion från Annelie Sandstedt (C) med flera till kommunstyrelsen för beredning.
- Kommunfullmäktige beslutar att hänskjuta inkommen motion från Ingemar Johansson (FP) med flera till kommunstyrelsen för beredning.
- Kommunfullmäktige beslutar att hänskjuta inkommen motion från Ida Davidsson (M) med flera till kommunstyrelsen för beredning.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande

**§ 109 Mötets avslutande**

Ordföranden tackar de närvarande och avslutar mötet.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sig	Utdragsbestyrkande

Plats och tid Villan klockan 18.00 – 21.15

Paragrafer 93 - 108

BESLUTANDE

Ledamöter

Namn

Curt B Gustavsson (S), Per-Erik Thurén (S), Ann-Sofie Hagenvind (S), Christer Johansson (S), Lena Andersson (S), Ulla Brissman (S), Anna-Karin Skatt (S), Astrid Bengtsson (S), Berndt Gustavsson (S), Anette Söderstedt (S), Lennart Rehn (S), Håkan Joelsson (S), Ulla Johansson (S), Mimmi Pirttilä (S), Jonas Ringqvist (S), Hajrudin Abdihodzic (V), Lisbeth Ider (V), Michael Brisman (M), Peter Friberg (M), Gunilla Dverstorp (M), Johan Liljegrahn (M), Ambjörn Lennartsson (M), Anneli Sandstedt (C), Eje Johansson (C), Bengt Gunnarsson (C), Runo Johansson (FP), Halina Gustavsson (FP), Krister Rohman (KD), Torgny Hedlund (KD), Karin Olofsson (MP), Tomas Vestin (MP), Sven Sandrén (M), Berit Sörman (S) samt Bengt Karlsson (S), ordförande

Tjänstgörande ersättare

Bengt Andersson (S), Kenneth Svedlund (S), Helena Quick (S), Elisabeth Alfredsson (M), Bill Malm (M), Ingvar Johansson (FP), Stig-Erik Werner (fr.o.m § 95)

ÖVRIGA

Ersättare

Otmar Fiala (S), Nils-Åke Johansson (S), Gunilla Hedborg (V), Annelie Klahr, (MP), Göran Olofsson (MP) Anders Häggstam (M) Lennart Axelsson (C), Ulf Persson (C), Tetyana Zakrevska-Johansson (FP)

Tjänstemän

Magnus Jacobsson, VD TEAB § 96
Jan Persson, elnätschef § 96
Göran Andersson, ekonomichef § 101
Tommy Larsson, sekreterare

Övriga

Utses att justera

Justeringens tid

Tomas Vestin
2012-11-15

Johan Liljegrahn

Underskrift sekreterare

Namnförtydligande

Tommy Larsson

Underskrift ordförande

Namnförtydligande

Bengt Karlsson

Underskrift justerande

Namnförtydligande

Tomas Vestin

Johan Liljegrahn

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat och
tillkännages genom anslag

2012-11-15—2012-12-07

Nämnd/styrelse

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2012-10-29

Protokollet förvaras

Kommunledningskontoret

Underskrift

Innehållsförteckning

§ 93 Godkännande av dagordning	4
§ 94 Allmänhetens frågestund	5
§ 95 Allmänpolitisk debatt.....	6
§ 96 Tidaholms Elnät – Strukturaffär	7
§ 97 Naturvårdsprogrammet – avsiktsförklaring naturområden 1 - 3	9
§ 98 Ansökan om utökad kommunal borgen – IFK Tidaholm.....	11
§ 99 Besvarande av motion om solceller för framställning av el på kommunens fastigheter	12
§ 100 Besvarande av motion rörande renhållningstaxans utformning	13
§ 101 Delårsrapport 2012 – tertial 2	14
§ 102 Svar på fråga från Lisbeth Ider (V) ställd till barn- och utbildningsnämndens ordförande vid kommunfullmäktige 2012-09-24	16
§ 103 Svar på interpellation från Runo Johansson (FP) ställd till barn- och utbildningsnämndens ordförande vid kommunfullmäktige 2012-09-24	17
§ 104 Rapport om icke verkställda gynnande beslut andra kvartalet år 2012	18
§ 105 Rapport över motioner och medborgarförslag som inlämnats till kommunfullmäktige före den 1 oktober 2012 och som ej slutbehandlats av kommunfullmäktige.....	19
§ 106 Rapport över medborgarförslag som inkommit till kommunfullmäktige 2011-10-31 – 2012-09-26 och som beretts och beslutats av nämnder	20
§ 107 Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)	21
§ 108 Mötets avslutande	23

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 93 Godkännande av dagordning

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna och förklarar sammanträdet öppnat. Han konstaterar att inga förslag till justeringar av föreslagen dagordning föreligger samt ger en kort information om vad som återfinns under punkten anmälningsärenden.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna föredragningslistan.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 94 Allmänhetens frågestund

12/KK22-100

Ordföranden konstaterar att det inte finns några frågor att besvara från allmänheten och föreslår därför kommunfullmäktige att lämna punkten.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lämna punkten.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 95 Allmänpolitisk debatt

12/KK94-000

Innan debatten inleds lämnar ordföranden en kort information om vad som gäller för den allmänpolitiska debatten. Han vädjar till ledamöterna om korta inlägg meddelar att han har för avsikt ajournera sammanträdet för kaffe efter det debatten avslutats.

Under den allmänpolitiska debatten berörs bland annat följande ämnen och frågeställningar:

- Kungsbroområdets framtid. Miljö- och byggnadsnämndens redovisning av hur kommunfullmäktiges inriktningsbeslut om bostäder omsätts i praktiskt handlande. TBAB:s och den stundande marknadsanvisningstävlingens roll i sammanhanget. Kairos Futures slutsatser beträffande kommunens utvecklingsmöjligheter och vad som måste göras.
- Behovet av bättre marknadsföring av vår kommun.
- Redovisning av vad kommunen bl a via kultur- och fritidsnämnden konkret åstadkommit sedan några år tillbaka rörande förutsättningarna för våra idrottsföreningar..
- Behovet av tydliga politiska mål och ramar för att samspelet mellan politiken och tjänstemännen skall fungera.
- Folkhälsoarbetets betydelse för att må bättre och kosta oss mindre i omvårdnad och därmed få resurser över till annan viktig verksamhet.
- Dags att Tidaholm provar något nytt och vågar konkurrensutsätta kommunala verksamheter och se vad det ger. I replikskiften togs frågan upp om hur "vinster i välfärden" i så fall skall hanteras i kommunen.
- Tidaholm – hållbar kommun.
- Strategisk styrning av Gymnasium Skaraborg. Gymnasieskolans framtid.

Ordföranden avslutar den allmänpolitiska debatten och ajournerar sammanträdet för en kaffepaus.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 96 Tidaholms Elnät – Strukturaffär

12/KK28-100

VD Magnus Jacobsson, Tidaholms Energi AB, (TEAB), samt elnätschef Jan Persson, informerar om förslaget till en strukturaffär för elnätet. Innebörden av affären är att bolaget skall övergå från att ha två 40 kV- abonnemang via Vattenfalls regionnät till att ha ett 130 kV-abonnemang. Detta innebär att de årliga kostnaderna för anslutning till regionnätet sänks med drygt fem miljoner kronor men också kräver betydande investeringar.

Jacobsson och Persson informerar vidare om att det finns omfattande planer på byggnation av vindkraft i Tidaholm. Mot bakgrund av detta har Vattenfall genomfört en elnätstudie av östra Skaraborg. Studierna visar att vindkraften medför att befintligt 40 kV-nät behöver ersättas med dubbla 130 kV-nät. Det ena nätet avses för distribution och det andra för produktion.

För Tidaholm innebär förändringarna bl.a. att det under perioden 2013/14 uppförs en 130 kV-station, benämnd Tappan, i utkanten av tätorten.

Tidaholms Elnät AB (TENAB), som är ett dotterbolag till TEAB har under längre tid fört diskussioner med Vattenfall gällande såväl uppbyggnad av elnät som anslutning av vindkraft i regionen.

Utbyggnaden av regionnätet gör att TENAB nu ställs inför följande val;

- Alternativ Ingen förändring:
 - Alternativ ingen förändring innebär att TENAB precis som idag fortsätter att köpa elkraft från Vattenfall via 40 kV nätet till de två mottagningsstationerna (Tidaholm Östra och Tidaholm Västra).
- Alternativ Strukturaffär:
 - Alternativ strukturaffär innebär att TENAB övergår till att bli 130 kV-kund genom att ansluta sig till station Tappan. För att göra detta behöver bolaget investera 50 Mkr

Motivet att genomföra investeringen är framför allt att ta till vara på en möjlighet att långsiktigt sänka inköpskostnaden för råkraft. Denna sänkning är så pass stor att den bär investeringen vid angivna ekonomiska antaganden. Härutöver uppnås fördelar med att få ett större lokalt inflytande och en säkrare elförsörjning för Tidaholms lokala konsumenter. Investeringen ökar också möjligheten att kunna ansluta vindkraft på 30 kV eller 40 kV.

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 96

Jacobsson framhåller att investeringen innebär ett mot investeringen svarande lånebehov som under de närmaste åren sänker bolagets soliditet samtidigt som ränteläget nu och för de närmaste åren ser gynnsamt ut.

Kommunfullmäktiges ledamöter ställer ett antal frågor till Jacobsson och Persson som besvaras.

Ordföranden tackar för redogörelsen och avslutar kommunfullmäktiges överläggning med att redogöra för kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Tidaholm Elnäts AB styrelses föreslagna strukturaffär.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 97 Naturvårdsprogrammet – avsiktsförklaring naturområden 1 - 3

12/KK260-400

Miljö- och byggnadsnämnden har, efter inkomna synpunkter från Länsstyrelsen, reviderat och kompletterat naturvårdsprogrammet med bland annat en avsiktsförklaring.

Miljö- och byggnadsnämnden har berett ärendet och föreslår kommunfullmäktige att fastställa Naturvårdsprogrammet – avsiktsförklaringen för naturområden 1 - 3.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta i enlighet med miljö- och byggnadsnämndens förslag.

Ordföranden lämnar ordet fritt.

Michael Brisman (M) håller ett anförande där han pekar på att så vitt han kan bedöma, utifrån bifogat kartmaterial m.m, så omfattar naturvårdsprogrammet, och där angivna restriktioner, även folks trädgårdar på ren tomtmark. Han anser detta vara rena öststatsmodellen och yrkar därför på återremiss av ärendet till miljö- och byggnadsnämnden med uppdrag att göra om och ta bort dessa delar ur naturvårdsprogrammet. Yrkandet sker under förutsättning att miljö- och byggnadsnämndens ordförande inte kan komma med någon rimlig förklaring till det hela.

Ordföranden i Miljö- och byggnadsnämnden Jonas Ringqvist (S) beskriver översiktligt hur arbetet med framtagandet av programmet gått till. Han säger sig inte tidigare ha uppfattat att naturvårdsprogrammet kan få de konsekvenser som Michael Brisman befarar. Men om det är på det sättet så motsätter han sig inte en återremiss som reder ut eventuella oklarheter.

Karin Olofsson (MP) efterlyser information i utskicket till ledamöterna om var man kan hämta mer information om vad den här frågan handlar om.

Ordföranden förklarar överläggningen för avslutad konstaterar att det finns ett återremissyrkande och ställer därför först frågan om fullmäktige skall avgöra ärendet ikväll eller senare. Han meddelar därefter att han finner att kommunfullmäktige beslutat avgöra ärendet senare.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 97

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att återremittera ärendet till miljö- och byggnadsnämnden för ny utredning.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 98 Ansökan om utökad kommunal borgen – IFK Tidaholm

12/KK246-040

IFK Tidaholm har ansökt om utökad kommunal borgen. Föreningen erhöll år 2009 kommunal borgen för lån på sammanlagt 450 tkr (Kf § 145/2009), varav 200 tkr var lån för energibesparande åtgärder och 240 tkr för överflyttning av äldre lån.

Lånet är idag nedamorterat till 380 tkr och föreningen ansöker nu om att få återlåna 70 tkr. Föreningen ansöker även om att få flytta slutförfallodatum till år 2018.

Föreningen har som motivering för att återlåna 70 tkr angett:

- att föreningen drabbats av oförutsedda kostnader, bland annat för byte av taket på Kamratgården,
- att A-paviljongen målats och förbättrats samt inköp av nya tvättmaskiner.,
- att U-paviljongen renoverats,
- att nya högtalare har köpts in.

Kommunstyrelsen har berett ärendet och har, efter att ha inhämtat kultur- och fritidsnämndens yttrande i ärendet, beslutat föreslå kommunfullmäktige att bevilja en kommunal borgen på 70 tkr till IFK Tidaholm. Kommunstyrelsen föreslår även kommunfullmäktige besluta att slutförfallodatum på det gamla borgenslånet framflyttas till år 2018 och att det nya borgenslånets slutförfallodatum också blir år 2018.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar bevilja en kommunal borgen på 70 tkr till IFK Tidaholm för angivna åtgärder.
- Kommunfullmäktige beslutar att slutförfallodatum på det gamla borgenslånet flyttas fram till år 2018 och att det nya borgenslånets slutförfallodatum också blir år 2018.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 99 Besvarande av motion om solceller för framställning av el på kommunens fastigheter

12/KK114-900

Peter Friberg (M) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta att Tidaholms kommun vid alla renoveringar och nybyggnationer av fastigheter ska montera solceller för att framställa ren el där det är tekniskt möjligt.

Kommunstyrelsen, som i sin beredning av ärendet, inhämtat såväl tekniska nämndens som miljö- och byggnadsnämndens yttrande, tillstyrker i huvudsak motionen. Kommunstyrelsen anser dock att kommunfullmäktiges beslut bör innehålla en skrivning om att det, utöver att tekniska förutsättningar föreligger, även ska vara ekonomiskt försvarbart att montera solceller.

Ordföranden lämnar ordet fritt.

Peter Friberg (M) konstaterar att kommunstyrelsens förslag till beslut innehåller en liten ändring i förhållande till motionen men att han ändå tillstyrker förslaget i sin helhet.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen om att Tidaholms kommun vid alla renoveringar och nybyggnationer av sina fastigheter ska montera solceller för att framställa ren el där det är tekniskt och ekonomiskt försvarbart

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 100 Besvarande av motion rörande renhållningstaxans utformning

12/KK30-041

Krister Rohman (KD) föreslår i en motion att kommunfullmäktige uppdrar åt tekniska nämnden att inför budget 2013 utarbeta ett taxeförslag som stimulerar kommuninvånarna att i ännu högre grad kompostera sitt matavfall.

Motionen har beretts av tekniska nämnden som i ett yttrande tillstyrker motionen.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att i enlighet med tekniska nämndens förslag bifalla motionen.

Ordföranden lämnar ordet fritt.

Krister Rohman (KD) tillstyrker kommunstyrelsens förslag till beslut och uttrycker sin glädje över den behandling ärendet fått.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen och uppdrar åt tekniska nämnden att inför budget 2013 utarbeta ett taxeförslag som stimulerar kommuninvånarna att i ännu högre grad kompostera sitt matavfall.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 101 Delårsrapport 2012 – tertial 2

11/KK250-041

Ekonomichef Göran Andersson lämnar en redogörelse för delårsrapporten för tertial 2/2012. Prognosen för 2012 pekar på ett årsresultat på 3 456 tkr. Budgeterat årsresultat är 44 tkr.

Andersson informerar om prognostiserat resultat på endast 3 456 tkr trots att budgeten under 2012 kommer att förstärkas med följande plusposter:

- Återbetalning AFA arbetsmarknadsförsäkringar åren 2007 och 2008.
- Förbättrade skatteintäkter 2012.
- Återföring nedskrivning pensionsfond i bokslut 2011, samt utdelning på placerade pensionsmedel.

Orsaken till detta är ett antal negativa poster:

- Negativa budgetavvikelser hos ett flertal nämnder.
- IAC-lokalernas driftskostnader samt avskrivningar och ränta på lån.
- Nya Forsenskolan, driftstart augusti 2012 (4 månader), räntekostnader och avskrivningar.
- Nedskrivning bokfört värde, gamla Forsenskolan på grund av rivning.
- Avskrivning högre än budget, på grund av direktavskrivning för projekt som är av underhållskaraktär.

I budget för år 2012 fastställdes det övergripande målet att resultatbudgeten ska uppvisa ett positivt resultat. Budgeterat resultat uppgår till 44 tkr. Det långsiktiga målet för en budget i balans för Tidaholms kommun innebär ett positivt resultat motsvarande 2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Prognosen visar ett resultat som uppgår till 0,6 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Vidare redovisas kraftiga budgetavvikelser för kommunens verksamheter vilka ekonomichefen inte bedömer vara acceptabla. Andersson påpekar att Tidaholms ekonomi och verksamhet är i obalans och att denna utveckling ytterligare kommer att accelerera de kommande åren. Kommunstyrelsens uppgift är att föreslå anpassningsåtgärder med målsättningen om en ekonomi och verksamhet i balans. Tidshorisonten för detta arbete borde vara 2014-2015.

Delårsrapporten åtföljs av en granskning av kommunens revisorer.

Kommunfullmäktiges ledamöter ställer ett antal frågor som besvaras av ekonomichefen bland annat om hur den ökade låneskulden påverkar driftsbudgeten.

Forts.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 101 forts.

Ordföranden tackar ekonomichefen för föredragningen av delårsrapport – tertiäl 2.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna upprättad delårsrapport och lägga den till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 102 Svar på fråga från Lisbeth Ider (V) ställd till barn- och utbildningsnämndens ordförande vid kommunfullmäktige 2012-09-24

12/KK272-600

Lisbeth Ider (V) ställde vid föregående sammanträde en fråga till barn- och utbildningsnämndens ordförande Mimmi Pirttilä (S). Frågan hade följande lydelse:

”Hur har barnomsorgen organiserats när det uppstod platsbrist och om vi har en ordentlig plan för nattis?”

Mimmi Pirttilä hänvisar i ett anförande till det skriftliga svar hon lämnat i frågan. Hon förtydligar och utvecklar muntligt bl.a. den utredning som pågår gällande behovet av nattis.

Lisbeth Ider tackar för svaret och ställer ytterligare frågor om utredningen kring nattis. Hon undrar bland annat över storleken på statsbidraget och vilka kostnader man kommit fram till. Hon påpekar också att det faktiskt finns föräldrar som arbetar på natten och att det då uppstår ett barnomsorgsbehov som ur rent demokratiskt perspektiv måste tillgodoses. Hur går det med jämställdheten om vi inte kan erbjuda nattis?

Ytterligare replikskifte utväxlas mellan Lisbeth Ider och barn- och utbildningsnämndens ordförande Mimmi Pirttilä.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar anse frågan vara besvarad.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 103 Svar på interpellation från Runo Johansson (FP) ställd till barn- och utbildningsnämndens ordförande vid kommunfullmäktige 2012-09-24

12/KK253-041

Vid kommunfullmäktiges septembersammanträde beslutades att en interpellation från Runo Johansson (FP) till barn- och utbildningsnämndens ordförande skulle besvaras vid nästkommande sammanträde. Interpellationen innehöll följande fråga:

"Kommer vi att få se en riktad satsning på BUN:s verksamheter i kommande budget i syfte att lyfta resultaten hos våra barn och ungdomar i skolan?"

Ordföranden konstaterar att ett skriftligt svar från barn- och utbildningsnämndens ordförande finns med i handlingarna till dagens sammanträde i form av en separat bilaga. Han lämnar därefter ordet fritt.

Mimmi Pirttilä (S), barn och utbildningsnämndens ordförande, hänvisar i ett anförande till det skriftliga svaret på interpellationen. Hon kommenterar bland annat den del som avser förmågan att rekrytera och behålla personal. Hon utgår från att detta handlar om lön och uttrycker en tydlig förhoppning om att hon som politiker inte skall behöva blanda sig i vare sig centrala eller lokala löneförhandlingar. Detta är uteslutande en fråga för arbetsmarknadens parter.

Runo Johansson (FP) ger en bakgrund till varför han skrev interpellationen. Han hänvisar i sitt anförande bland annat till det visionsdokument som tidigare arbetats fram inom barn- och utbildningsnämnden och där det anges att Tidaholm skall bli Sveriges främsta skolkommun. När det sedan kom ett sparbeting på 1,5 % började det bli problematiskt att få det hela att gå ihop.

Man kan inte säga att man vill ha Sveriges bästa skola samtidigt som resurserna dras ner. Det var därför han skrev interpellationen. Han konstaterar avslutningsvis att svaret på frågan om det skall ske en ökad satsning på skolan i budgeten är ja och säger sig därför se fram emot vad denna satsning kommer att innebära.

I interpellationsdebatten deltar även Johan Liljegrahn (M) med ett inlägg om att allt inte handlar om pengar och påminner om det förändringsarbete som påbörjats ute på skolorna.

Ordföranden avslutar interpellationsdebatten.

Sändlista Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 104 Rapport om icke verkställda gynnande beslut andra kvartalet år 2012

12/KK168/700

Enligt socialtjänstlagen finns en rapporteringsskyldighet för ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen. Rapportering ska ske till länsstyrelsen, kommunens revisorer och kommunfullmäktige en gång per kvartal.

Rapporteringsskyldigheten gäller alla gynnande beslut om bistånd som inte verkställs inom tre månader från dagen för beslut. Det gäller också beslut som inte verkställs på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits.

Inkommen rapport från social- och omvårdnadsnämnden avser tredje kvartalet 2012.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lägga inkommen rapport till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

**§ 105 Rapport över motioner och medborgarförslag som
inlämnats till kommunfullmäktige före den 1 oktober 2012
och som ej slutbehandlats av kommunfullmäktige**

12/KK109-100

Kommunstyrelsen har upprättat en lista över motioner och medborgarförslag som inkommit före den 1 oktober 2012 och som inte slutbehandlats av kommunfullmäktige. Listan omfattar fem motioner och fyra medborgarförslag som för närvarande är under beredning.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lägga inkommen rapport till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 106 Rapport över medborgarförslag som inkommit till kommunfullmäktige 2011-10-31 – 2012-09-26 och som beretts och beslutats av nämnder

12/KK109-100

Kommunstyrelsen har upprättat en lista över medborgarförslag som inkommit före den 1 oktober 2012 och som beretts och beslutats av nämnder. Listan omfattar åtta medborgarförslag.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lägga inkommen rapport till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 107 Handlingar att anmäla (nya interpellationer, motioner och frågor)

Ordföranden anmäler följande ärenden:

10/KK172-110	Länsstyrelsens protokoll om ny ledamot i kommunfullmäktige efter Monica Staadig (S). Mimmi Pirttilä (S) utses till ny ledamot och Annica Axelsson (S) till ny ersättare i kommunfullmäktige.
10/KK204-000	Kommunstyrelsens protokoll ang. uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna.
12/KK275-730	Motion från Centerpartiets fullmäktigegrupp angående trygghetsbostäder för äldre.
12/KK290-145	Motion från Centerpartiets fullmäktigegrupp angående juljobb för skolungdomar.
12/KK265-310	Inkommet medborgarförslag från Roger Karlsson om asfaltering av gång- och cykelväg Korsgatan-bron vid daghemmet Björnen
12/KK276-310	Redogörelse från tekniska nämnden angående frågeställningar rörande ombyggnaden av korsningen Norra Kungsvägen/Egnahemsvägen och de besvär en fastighetsägare har framfört över sin infart.
12/KK280-310	Inkommet medborgarförslag från Anders Johansson om att cykelvägen mellan N. Ringvägen och Idrottsgatan utmed Ulvesborgs C plan skall namnges till Bertil "Bill" Göranssons cykelväg.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att hänskjuta inkomna motioner till beredning.
- Kommunfullmäktige beslutar överlämna Roger Karlssons medborgarförslag om asfaltering av gång- och cykelväg till tekniska nämnden för beredning och beslut.

Forts.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 107 forts.

- Kommunfullmäktige beslutar hänskjuta Anders Johanssons medborgarförslag, om namngivning av cykelväg, för beredning.
- Kommunfullmäktige beslutar anse sig ha tagit del av inkomna protokoll från länsstyrelsen, kommunstyrelsen och tekniska nämnden och lägger dem till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 108 Mötets avslutande

Ordförande tackar de närvarande och avslutar mötet.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset klockan 8.00 – 14.15
Paragrafer	128 - 145
BESLUTANDE Ledamöter	Namn Curt B Gustavsson(S), ordf Christer Johansson (S), Anna-Karin Skatt (S), Berndt Gustafsson (S) Berit Sörman (S), Erik Ezelius (S), Michael Brisman (M), Peter Friberg (M) t.o.m. Runo Johansson (FP) t.o.m. § 144 Eje Johansson (C) Hajrudin Abdihodzic (V) t.o.m. § 142
Tjänstgörande ersättare	Göran Olofsson (MP) ersätter Hajrudin Abdihodzic fr.o.m. § 143, Halina Gustavsson (FP) ersätter Runo Johansson fr.o.m. § 144
ÖVRIGA Ersättare	Namn Per-Erik Thurén (S), Lena Andersson (S), Ulla Brissman (S) t.o.m. § 142, Bengt Karlsson (S), Mimmi Pirttilä (S), Halina Gustavsson (FP), Göran Olofsson (MP), Krister Rohman (KD)
Tjänstemän	Günther Hähnert, kommunchef Anna Eklund, kommunsekreterare Tommy Larsson, kanslichef Magnus Jacobsson, VD Tidaholms Energi AB, § 131, § 132 Jan Persson, elnätschef, § 132 Harald Lundkvist, barn- och utbildningschef, § 137 Elsie-Marie Sjögren, planarkitekt, §. 138 Göran Andersson, ekonomichef, § 142- §144
Övriga	Mattias Andersson §131 Birgitta Johansson, ordf. Tidaholms Energi AB, § 131, § 132
Utses att justera Justeringens tid	Christer Johansson (S) 2012-10-12
Underskrift sekreterare Namnförtydligande	Anna Eklund
Underskrift ordförande Namnförtydligande	Curt B Gustavsson
Underskrift justerande Namnförtydligande	Christer Johansson
Utdragsbestyrkande	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat och
tillkännages genom anslag

2012-10-12—2012-11-05

Nämnd/styrelse

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2012-10-03

Protokollet förvaras

Kommunledningskontoret

Underskrift

Innehållsförteckning

§ 128 Godkännande av föredragningslistan.....	4
§ 129 Delegationsbeslut.....	5
§ 130 Rapporter.....	7
§ 131 Information – Tidaholms Energi AB.....	8
§ 132 Tidaholms Elnät – Strukturaffär	9
§ 133 Kommunchefens information.....	11
§ 134 Rapport om icke verkställda gynnande beslut andra kvartalet år 2012	12
§ 135 Rapport över motioner och medborgarförslag som inlämnats till kommunfullmäktige före 1 oktober 2012 och som ej slutbehandlats av kommunfullmäktige.....	13
§ 136 Rapport över medborgarförslag som inkommit till kommunfullmäktige och som beretts och beslutats av nämnder.....	14
§ 137 Begäran om ombudgetering till förstärkt IKT-satsning	15
§ 138 Naturvårdsprogrammet – avsiktsförklaring naturområden 1 - 3	17
§ 139 Motion om solceller för framställning av el på kommunens fastigheter	18
§ 140 Motion rörande renhållningstaxans utformning	19
§ 141 Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna.....	20
§ 142 Ansökan om utökad kommunal borgen – IFK Tidaholm.....	23
§ 143 Delårsrapport 2012 – tertial 2	25
§ 144 Kommunstyrelsens budget 2013	27
§ 145 Utredning av gemensam räddningstjänst i Skaraborg.....	28

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 128 Godkännande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att lägga till ärende Information om kommunalförbundets utredning om utvecklad samverkan inom Räddningstjänsten i Skaraborg. Kommunstyrelsen beslutar i övrigt godkänna föredragningslistan.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 129 Delegationsbeslut

Kansliavdelningen anmäler följande delegationsbeslut.

12/KK100-100

Delegationsbeslut fattat av kommunchefen 2012-09-11 angående komplettering av beslutsattestanter 2012

12/KK21-100

Delegationsbeslut om färdtjänst fattade av Yvonne Nyman under tiden 2012-08-29 – 2012-10-03

1/09	7,9	2012-08-29
2/09	7,9 delavslag	2012-08-31
3/09	7,9 delavslag	2012-08-31
4/09	7,8	2012-08-31
5/09	6,7	2012-09-03
6/09	7	2012-09-11
7/09	7	2012-09-12
8/09	7 avslag	2012-09-12
9/09	7	2012-09-12
10/09	7,8	2012-09-19
11/09	7,8	2012-09-19
12/09	7,9	2012-09-19
13/09	7,9	2012-09-19
14/09	7,9	2012-09-19
15/09	7,8	2012-09-21

Delegationsbeslut fattade av personalchefen under tiden 2012-08-30 - 2012-09-26

Löpnummer	Beslutsdatum	Typ av beslut
P64	2012-09-03	B22
P65	2012-09-13	B25
P66	2012-09-13	B25
P67	2012-09-13	B25
P68	2012-09-13	B25
P69	2012-09-13	B25
P70	2012-09-13	B25
P71	2012-09-13	B25
P72	2012-09-19	B25

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts.§ 129

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att lägga anmälda delegationsbeslut till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 130 Rapporter

12/KK27-100

Rapporter och inkomna skrivelser som ej föranleder särskilda beslut

inkomna under 2012-08-30—2012-09-26

12/KK34-100	Sammanträdesprotokoll styrelsemöte 6, 2012-08-21 TEAB.
12/KK34-100	Sammanträdesprotokoll styrelsemöte 6, 2012-08-21 TENAB.
12/KK241-400	Ny rapport från Länsstyrelsen om Västra Götaland i ett förändrat klimat.
12/KK49-100	Sammanträdesprotokoll extra styrelsemöte 2012-07-18 TBAB
12/KK49-100	Sammanträdesprotokoll styrelsemöte nr 7 2012-07-18 TBAB
12/KK243-600	Tips för hemsidan – åsikt från webben
12/KK258-790	Ensamkommande flyktingbarn – åsikt från webben.
12/KK91-170	Delårsbokslut 2012 – Räddningsnämnden.
12/KK208-440	Störande kajor – Åsikt från webben.
12/KK92-790	Informations- och prognosbrev från Migrationsverket m.fl.
12/KK262-041	Skrivelser från LR och Lärarförbundet i Tidaholm med anledning av årets budgetneddragning och eventuellt kommande budgetneddragningar.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att lägga inkomna rapporter till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 131 Information – Tidaholms Energi AB

12/KK28-100

Magnus Jacobsson, VD för Tidaholms Energi AB (TEAB) och Birgitta Johansson, ordförande Tidaholms Energi AB inleder med att presentera TEAB:s nye VD Mattias Andersson. Andersson tillträder tjänsten som VD från och med 1 mars 2013.

Jacobsson och Johansson lämnar sedan en information om bolagets budget för 2013. Resultatet för finansnetto/ före skatt är budgeterat till 3 860 tkr för TEAB och 1 907 tkr för TENAB, Tidaholms Elnät AB.

Kommunstyrelsens ledamöter ställer ett antal frågor som besvaras av Jacobsson.

Ordförande tackar för informationen.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 132 Tidaholms Elnät – Strukturaffär

12/KK28-100

Magnus Jacobsson, VD Tidaholms Energi AB, TEAB, Birgitta Johansson, ordf. TEAB och Jan Persson, elnätschef Tidaholms Elnät AB, informerar om att styrelsen i Tidaholm Elnät AB, TENAB, har gett VD i uppdrag att inhämta kommunfullmäktiges ställningstagande till genomförande av strukturaffär.

Jacobsson och Persson informerar vidare om att det finns omfattande planer på byggnation av vindkraft i Tidaholm. Mot bakgrund av detta har Vattenfall genomfört en elnätstudie av östra Skaraborg. Studierna visar att vindkraften medför att befintligt 40kV-nät behöver ersättas med dubbla 130kV-nät. Det ena nätet avses för distribution och det andra för produktion.

För Tidaholm innebär förändringarna bl.a. att det under perioden 2013-14 uppförs en 130kV-station, benämnd Täppan, i utkanten av tätorten.

TENAB, har under längre tid fört diskussioner med Vattenfall gällande såväl uppbyggnad av elnät som anslutning av vindkraft i regionen.

Utbyggnaden av regionnätet gör att TENAB nu ställs inför följande val;

- Alternativ Ingen förändring:
 - Alternativ ingen förändring innebär att TENAB precis som idag fortsätter att köpa elkraft från Vattenfall på 40 kV i två mottagningsstationer (Tidaholm Östra och Tidaholm Västra).
- Alternativ Strukturaffär:
 - Alternativ strukturaffär innebär att TENAB övergår till att bli 130 kV-kund genom att ansluta till station Täppan. För att göra detta behöver bolaget investera 50 Mkr

Motivet att genomföra investeringen är framför allt att ta till vara på en möjlighet att långsiktigt sänka inköpskostnaden för råkraft. Denna sänkning är så pass stor att den bär investeringen vid angivna ekonomiska antaganden. Härutöver uppnås fördelar med att få ett större lokalt inflytande och en säkrare strömförsörjning för Tidaholms lokala konsumenter. Investeringen ökar också möjligheten att kunna ansluta vindkraft på 30 kV eller 40 kV.

Jacobsson framhåller att investeringen innebär ett mot investeringen svarande lånebehov som under de närmaste åren sänker bolagets soliditet samtidigt som ränteläget nu och för de närmaste åren ser gynnsamt ut.

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 132

Arbetsutskottet har berett ärendet och föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att ställa sig bakom TENAB:s styrelses föreslagna strukturaffär.

Kommunstyrelsens ledamöter ställer ett antal frågor som besvaras av Jacobsson och Persson.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta att ställa sig bakom Tidaholm Elnäts AB styrelses föreslagna strukturaffär.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 133 Kommunchefens information

12/KK23-100, 12/KK277-130

Kommunchef Günther Hähnert, tillsammans med Anna- Karin Skatt (S) informerar om forum Samling för social hållbarhet - minska skillnader i hälsa där Tidaholms kommun fungerar som en referenskommun. Tidaholms kommuns folkhälsoplanerare sitter även med i arbetsgruppen Goda och trygga uppväxtvillkor. Kommunchefen framhåller att resultatet visar att fokus bör ligga på små barns hälsa och på att tidigt ge rätt förutsättningar för barn att utvecklas socialt. Kommunchefen och Skatt framhåller att Tidaholms kommun bör satsa på de yngsta barnen och etablera ett fungerande samarbete mellan skolan, IFO, Folkhälsan och primärvården. Kommunchefen ber därför kommunstyrelsen om ett uppdrag att, tillsammans med barn- och utbildningschefen och socialchefen, leda samarbetet för att koncentrera arbetet och ta fram rätt åtgärder mot denna målgrupp. Uppdraget bör även inbegripa att ta fram en kommunövergripande plan med mål för arbetet inom samtliga verksamheter.

Kommunchefen informerar vidare om ett markbyte vid TBAB:s lokaler vid Granaten.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar ge kommunchefen, barn- och utbildningschefen och socialchefen i uppdrag att leda arbetet med att etablera ett fungerande samarbete mellan skolan, IFO, Folkhälsan och primärvården med syfte att satsa på små barns hälsa och sociala villkor.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 134 Rapport om icke verkställda gynnande beslut andra kvartalet år 2012

12/KK168/700

Enligt socialtjänstlagen finns en rapporteringsskyldighet för ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen. Rapportering ska ske till länsstyrelsen, kommunens revisorer och kommunfullmäktige en gång per kvartal.

Rapporteringsskyldigheten gäller alla gynnande beslut om bistånd som inte verkställs inom tre månader från dagen för beslut. Det gäller också beslut som inte verkställs på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits.

Inkommen rapport från social- och omvårdnadsnämnden avser andra kvartalet 2012.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att överlämna rapporten till kommunfullmäktige för kännedom.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 135 Rapport över motioner och medborgarförslag som inlämnats till kommunfullmäktige före 1 oktober 2012 och som ej slutbehandlats av kommunfullmäktige

12/KK109-100

Kansliavdelningen har upprättat en lista över motioner och medborgarförslag som inkommit före den 1 oktober 2012 och som inte slutbehandlats av kommunfullmäktige. Listan omfattar fem motioner och fyra medborgarförslag som för närvarande är under beredning.

Bengt Karlsson (S) framhåller att det vore värdefullt om datum för inlämnande finns med i listan.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att överlämna listan till kommunfullmäktige.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 136 Rapport över medborgarförslag som inkommit till kommunfullmäktige och som beretts och beslutats av nämnder

12/KK109-100

Kansliavdelningen har upprättat en lista över medborgarförslag som inkommit före den 1 oktober 2012 och som beretts och beslutats av nämnder. Listan omfattar åtta medborgarförslag som för närvarande är under beredning.

Bengt Karlsson (S) framhåller att det vore värdefullt om datum för inlämnande finns med i listan samt datum för beslut i nämnd.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att överlämna listan till kommunfullmäktige.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 137 Begäran om ombudgetering till förstärkt IKT-satsning

11/KK250-041

Barn- och utbildningsnämnden har inkommit med en begäran till kommunstyrelsen att besluta ombudgetera 1 miljon kronor från inventariebudgeten nya Forsenskolan till förstärkt IKT-satsning 2012.

Harald Lundkvist, barn och utbildningschef, informerar om att barn- och utbildningsnämnden anser att en förstärkning av IKT-budget (informations och kommunikationsteknik) år 2012 kommer att innebära att alla elever i grundskolan får goda förutsättningar för IT-undervisning. Satsningen gör det möjligt att erbjuda elever i behov av särskilt stöd rätt elektroniska hjälpmedel i de fall det rekommenderas. Satsningen bör riktas mot bärbara datorer. Satsningen innebär en nödvändig nivåhöjning av skolans kapacitet att använda IT i pedagogiken.

Lundkvist framhåller även att arbetet med att revidera nuvarande IKT-plan har påbörjats och att det arbetet beräknas ta cirka ett halvår. Han menar vidare att för att få en fungerande IKT-plan måste den vara väl förankrad i verksamheten.

Kommunstyrelsen ställer ett antal frågor som besvaras av Lundkvist.

Christer Johansson (S) ställer sig frågande till om detta ärende uppkommit på grund av att det blivit medel över i Forsenskolas inventariebudget. Han framhåller att med tanke på kommunens ekonomiska situation bör all ombudgetering av investeringar ställas mot varandra. Det bör därför vara rätt gång att först revidera IKT-planen och därefter göra en IKT-budget.

Ordförande sammanfattar diskussionen och framhåller att arbetsutskottet har berett ärendet. Arbetsutskottet framhåller att nuvarande IKT-plan bör ses över och revideras om barn- och utbildningsnämnden upplever att IKT-budgeten bör förstärkas. Arbetsutskottet föreslår därför kommunstyrelsen besluta att avslå barn- och utbildningsnämndens begäran till kommunstyrelsen om att besluta ombudgetera 1 miljon kronor från inventariebudgeten nya Forsenskolan till förstärkt IKT-satsning 2012. Arbetsutskottet föreslår även kommunstyrelsen besluta att uppdra åt barn- och utbildningsnämnden att, i samarbete med IT-avdelningen, se över och revidera nuvarande IKT-plan.

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 137

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar avslå barn- och utbildningsnämndens begäran till kommunstyrelsen om att besluta ombudgetera 1 miljon kronor från inventariebudgeten nya Forsenskolan till förstärkt IKT-satsning 2012.
- Kommunstyrelsen beslutar att uppdra åt barn- och utbildningsnämnden att, i samarbete med IT-avdelningen, se över och revidera nuvarande IKT-plan.

Reservation

Hajrudin Abdihodiz (V) reserverar sig mot besluten.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 138 Naturvårdsprogrammet – avsiktsförklaring naturområden 1 - 3

12/KK260-400

Elsie- Marie Sjögren, planarkitekt, informerar om att Tidaholms kommun har skickat in slutredovisning av naturvårdsprogrammet till Länsstyrelsen för godkännande. Länsstyrelsen har därefter återkommit med vissa synpunkter på programmet för att det ska godkännas.

Miljö- och byggnadsförvaltningen har reviderat och kompletterat naturvårdsprogrammet. Revideringen av naturvårdsprogrammet har även remissbehandlats där synpunkter inkommit från länsstyrelsen. Miljö- och byggnadsförvaltningen föreslår att ytterligare kompletteringar görs i avsiktsförklaringen enligt länsstyrelsens synpunkter.

Miljö- och byggnadsnämnden har berett ärendet och föreslår kommunfullmäktige att fastställa avsiktsförklaringen i naturvårdsprogrammet samt de föreslagna redaktionella ändringarna enligt miljö- och byggnadsförvaltningens förslag.

Arbetsutskottet har berett ärendet och överlämnar frågan till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta i enlighet med miljö- och byggnadsnämndens förslag.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 139 Motion om solceller för framställning av el på kommunens fastigheter

12/KK114-900

Peter Friberg (M) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta att Tidaholms kommun vid alla renoveringar och nybyggnationer utav sina fastigheter ska montera solceller för att framställa ren el där det är tekniskt möjligt.

Motionen har överlämnats till tekniska nämnden och miljö- och byggnadsnämnden för yttrande.

Både tekniska nämnden och miljö- och byggnadsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen då nämnderna i huvudsak står bakom motionärens förslag. Fribergs förslag innebär även att kommunen vid renovering och nybyggnation ska montera solceller för att framställa el då det är tekniskt möjligt. Förslaget ligger därför i linje med tekniska nämndens svar vilket är att vid större renovering eller nybyggnation ska det göras en utredning om det är tekniskt och ekonomiskt försvarbart att montera solceller.

Arbetsutskottet har berett ärendet och framhåller att förslaget till beslut bör kompletteras med att det ska vara ekonomiskt försvarbart att montera solceller. Arbetsutskottet föreslår därför kommunstyrelsen besluta föreslå kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen om att Tidaholms kommun vid alla renoveringar och nybyggnationer utav sina fastigheter ska montera solceller för att framställa ren el där det är tekniskt och ekonomiskt försvarbart.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta bifalla motionen om att Tidaholms kommun vid alla renoveringar och nybyggnationer utav sina fastigheter ska montera solceller för att framställa ren el där det är tekniskt och ekonomiskt försvarbart.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 140 Motion rörande renhållningstaxans utformning

12/KK30-041

Krister Rohman (KD) föreslår i en motion att kommunfullmäktige uppdrar åt tekniska nämnden att inför budget 2013 utarbeta ett taxeförslag som stimulerar kommuninvånarna att i ännu högre grad kompostera sitt matavfall.

Motionen har överlämnats till tekniska nämnden för yttrande. Tekniska nämnden framhåller i sitt svar att nämnden är positiv till att kommunfullmäktige uppdrar åt tekniska nämnden att inför budget 2013 utarbeta ett taxeförslag som ska stimulera kommuninvånarna att i högre grad kompostera sitt matavfall. Tekniska nämnden föreslår därför kommunfullmäktige besluta bifalla motionen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med tekniska nämndens förslag.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen om att kommunfullmäktige uppdrar åt tekniska nämnden att inför budget 2013 utarbeta ett taxeförslag som stimulerar kommuninvånarna att i ännu högre grad kompostera sitt matavfall.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 141 Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna

10/KK204-000

Tommy Larsson, kanslichef, informerar om uppföljningen av de nya arvodesbestämmelserna. Kommunstyrelsen beslutade 2010-11-02 § 187 att genomföra en uppföljning av det nya arvodesreglementet för att se hur bestämmelserna slår i praktiken.

Kanslichefen har genomfört en uppföljning som består av en genomgång av kommunallagens bestämmelser och förarbeten, en ekonomisk jämförelse mellan 2008 och 2011 (före och efter införandet av nya arvodesbestämmelser), inhämtade synpunkter från de politiska partierna samt egna iakttagelser och inhämtade synpunkter från attestanter och löneavdelning.

Kanslichefen redogör vidare för kostnadsutvecklingen, inkl. sociala avgifter, för arvoden och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Kostnadsutvecklingen ser ut enligt följande:

Ersättning	År 2008	År 2011	Förändring kr	Förändring %
Årsarvoden	900 500	1 427 900	527 400	+59
Fasta arvoden exkl. ks.	719 645	1 293 225	573 580	+80
Dagarvoden	1 020 668	2 414 483	1 393 815	+137
Förlorad arb.förtj.	1 024 737	1 300 906	276 169	+27
Totalt	2 784 080	4 889 551	2 770 964	+76%

Kanslichefen går även igenom remissvaren från partierna och utredarens kommentarer kring de olika synpunkterna

Kanslichefen redogör även för höjningen av partistödet.

Kanslichefen framhåller att de beslutade förändringarna i arvodesreglementet har medfört betydande kostnadsökningar för den politiska verksamheten i Tidaholms kommun. Detta förhållande avspeglar sig tydligt i SCB:s och SKL:s årliga redovisning av olika kommunala verksamheters kostnader. Under våren genomförde SKL:s analysgrupp en studie av Tidaholms kommun och redovisade då kommunens kostnader för politisk verksamhet, där bland annat arvodena ingår.

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Forts. § 141

Under år 2010 uppgick till nettokostnaden till 729 kr per invånare. Detta värde kan jämföras med ett ovägt medeltal för riket på 724 kr per invånare. För år 2011 har denna kostnad stigit i Tidaholms kommun till 1079 kr per invånare och endast en, av Västra Götalands 49 kommuner, redovisar en högre kostnad (Öckerö). Ovägt medeltal för riket uppgår detta år till 776 kr per inv.

Kanslichefen framhåller även att utredningen har även funnit att den förändring som beslutades, om att dagarvodel i fortsättningen antingen skulle vara antingen helt (2% av riksdagsmannaarvodel) eller halvt (1%), medfört en del olyckliga tröskeeffekter. Skäl, utöver rent ekonomiska, talar således för att denna översyn resulterar till en återgång till fyra arvodesnivåer baserade på tidigare tidsintervaller. Utredningens förslag till nya dagarvoden ser ut enligt följande:

Förrättningens omfattning	Procent riksdagsmannaarvodel
	(Belopp vid ett r.d.a. på 56 000)
Upp t.o.m. 2 timmar	0,8 (448)
Upp t.o.m. 4 timmar	1,2 (672)
Upp t.o.m. 6 timmar	1,6 (896)
Upp t.o.m. 8 timmar	2,0 (1 120)

Kanslichefen har utifrån utredningens resultat, analys och slutsatser upprättat ett antal förslag till beslut. Dessa är:

- Kommunfullmäktiges möten skall arvoderas på samma grunder som övriga sammanträden. Bestämmelsen i bilagans 8:e § sista stycke stryks.
- Fast arvode utgår endast till nämndernas ordförande. Skrivningarna i bilagans 7:e § om fast arvode till vice ordförande stryks.
- Fast arvode till ordförandena i nämnderna skall även innefatta protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess utskott. Bilagans 7:e § 1 st. skrivs om så att det fasta arvodel innefattar allt arbete som är förenat med uppdraget.
- Sammanträdes- och förrättningsarvoden (dagarvoden) utges med de belopp och på de grunder som utredningen föreslagit.

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 141

Kommunstyrelsen föreslår dessutom kommunfullmäktige besluta att

- att ändra i reglementet om partistöd så att grundstödet per parti representerat i kommunfullmäktige sänks till tidigare nivå, d.v.s. 50% av prisbasbeloppet. Mandatstödet skall även i fortsättningen utgå med 20% av prisbasbeloppet.

Kommunstyrelsen föreslår dessutom kommunfullmäktige besluta att

- ändringarna i reglementet om ersättningar till förtroendevalda skall träda i kraft 2013-01-01.

Ordförande framhåller att kommunstyrelsen tar till sig utredningen och dess resultat. Ordförande tackar därefter kanslichefen för informationen. Ordförande framhåller även att om kommunfullmäktige anser att arvodesbestämmelserna bör revideras får kommunfullmäktige tillsätta en ny arvodesberedning.

Hajrudin Abdihodzic (V) framhåller att då kommunfullmäktige har beslutat om arvodesbestämmelserna bör även kommunfullmäktige kunna besluta om förändringar i bestämmelserna. Abdihodzic framhåller vidare att då kommunen har ett generellt sparkrav på 1,5 procent bör kommunfullmäktige ta ställning till de upprättade förslagen till beslut.

Ordförande framhåller att utredningen får överlämnas till kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att överlämna utredningen Uppföljning av de nya arvodesbestämmelserna till kommunfullmäktige.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 142 Ansökan om utökad kommunal borgen – IFK Tidaholm

12/KK246-040

Det har inkommit en ansökan från IFK Tidaholm 2012-09-05 om utökad kommunal borgen. IFK Tidaholm erhöll år 2009 kommunal borgen för lån på sammanlagt 450 tkr (Kf § 145/2009), varav 200 tkr var lån för energibesparande åtgärder och 240 tkr för överflyttning av äldre lån.

Lånet är idag nedamorterat till 380 tkr och föreningen ansöker nu om att få återlåna 70 tkr. Föreningen ansöker även om att få flytta slutförfallodatum till år 2018.

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott har, tillsammans med ekonomichef Göran Andersson, berett ärendet.

Föreningen har som motivering för att återlåna 70 tkr angett:

- att föreningen drabbats av oförutsedda kostnader, bland annat taket på Kamratgården,
- att A-paviljongen målats och förbättrats samt inköp av nya tvättmaskiner.,
- att U-paviljong renoverats,
- att nya högtalare har köpts in.

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott och ekonomichefen har gått igenom föreningens ekonomi genom årsredovisningar och budget.

Överväganden har skett mot bakgrund av följande kriterier:

- Ändamålet med lånet.
- Risktagande utifrån föreningens ekonomi.
- Ambitionen att stödja föreningslivet.
- Föreningens ansats för en ekonomi i balans.

Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott bedömer att det är positivt om kommunen ställer sig positivt till borgen enligt upprättat förslag. Kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott föreslår därför kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta bevilja en kommunal borgen på 70 tkr till IFK Tidaholm. De föreslår även kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att slutförfallodatum på det gamla borgenslånet framflyttas till år 2018 och att det nya borgenslånets slutförfallodatum också blir år 2018.

Fortsättning.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 142

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta bevilja en kommunal borgen på 70 tkr till IFK Tidaholm.
- Kommunstyrelsen beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta att slutförfallodatum på det gamla borgenslånet framflyttas till år 2018 och att det nya borgenslånets slutförfallodatum också blir år 2018.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 143 Delårsrapport 2012 – tertial 2

11/KK250-041

Ekonomichef Göran Andersson lämnar en redogörelse för delårsrapport för tertial 2/2012. Prognosen för 2012 är ett årsresultat på 3 456 tkr. Budgeterat årsresultat är 44 tkr.

Andersson informerar om prognostiserat resultat på endast 3 456 tkr trots att budgeten under 2012 kommer att förstärkas med följande plusposter:

- Återbetalning AFA arbetsmarknadsförsäkringar åren 2007 och 2008.
- Förbättrade skatteintäkter 2012.
- Återföring nedskrivning pensionsfond i bokslut 2011, samt utdelning på placerade pensionsmedel.

Orsaken till detta är ett antal negativa poster:

- Negativa budgetavvikelser hos ett flertal nämnder.
- IAC-lokal drift, avskrivningar och ränta på lån.
- Nya Forsenskolan, driftstart augusti 2012 (4 månader), räntekostnader och avskrivningar.
- Nedskrivning bokfört värde, gamla Forsenskolan på grund av rivning.
- Avskrivning högre än budget, på grund av direktavskrivning projekt av underhållskaraktär.

I budget för år 2012 fastställdes det övergripande målet att resultatbudgeten ska uppvisa ett positivt resultat. Budgeterat resultat uppgår till 44 tkr. Det långsiktiga målet för en budget i balans för Tidaholms kommun innebär ett positivt resultat motsvarande 2 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Prognosen visar ett resultat som uppgår till 0,6 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Andersson framhåller att det kan konstateras att Tidaholms ekonomi och verksamhet är i obalans och att denna utveckling ytterligare kommer att accelerera de kommande åren. Kommunstyrelsens uppgift är att genomföra anpassningsarbetet/processen med målsättningen om en ekonomi och verksamhet i balans. Tidshorisonten för detta arbete borde vara 2014-2015.

Andersson redogör även för revisorernas bedömning av delårsrapporten. Revisorerna riktar kritik mot nämnderna och styrelsens budgetföljsamhet och framhåller att kommunens ekonomiska situation för närvarande är mycket oroande. Revisorerna framhåller att det är av största vikt att arbetet med att anpassa kostnader och se till att nämnderna håller sina budgetar påbörjas omedelbart och med stor kraft.

Fortsättning

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Forts. § 143

Ordförande framhåller att situationen är allvarlig och att budgetföljsamhet är ett krav.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att överlämna delårsrapporten till kommunfullmäktige

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 144 Kommunstyrelsens budget 2013

12/KK93-041

Göran Andersson, ekonomichef redogör för det upprättade förslaget till kommunstyrelsens budget 2013. Förslaget är upprättat efter en generell kostnadsminskning på 1,5 procent. Totalt uppgår förslaget på budget till 59 782 kronor.

Arbetsutskottet har behandlat ärendet och överlämnar frågan till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Kommunstyrelsen diskuterar ärendet och ställer ett antal frågor som besvaras av ekonomichefen.

Kommunstyrelsen diskussion berör främst åtgärder och konsekvensbeskrivningar på kommunstyrelsens anpassningsbeting på 1,5 procent eller 910 tkr.

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att godkänna upprättat förslag till budget 2012 för kommunstyrelsens verksamhet.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 145 Utredning av gemensam räddningstjänst i Skaraborg

Ordförande informerar om Kommunalförbundets utredning av utvecklad samverkan inom Räddningstjänsten i Skaraborg.

Kommunalförbundets kommunchefsgrupp har i en förstudie utrett förutsättningarna för ett utvecklat samarbete av räddningstjänstverksamheterna i Skaraborgs 15 kommuner. Kommunchefsgruppen har nu fått i uppdrag att fortsätta utredningsarbetet.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------



TIDAHOLMS KOMMUN
Kommunstyrelsen

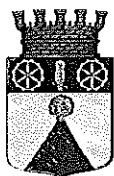
Separat bilaga ärende 14.

UPPFÖLJNING AV ARVODESBESTÄMMELSER M.M. FÖR FÖRTROENDEVALDA

Tidaholms kommun

September 2012

Tommy Larsson



Uppföljning av arvodesbestämmelser för förtroendevalda m.m.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 28 juni 2010 (bilaga 1) att anta en rad ändringar i reglementet om ersättning till förtroendevalda i Tidaholms kommun (bilaga 7). Dessutom beslutade kommunfullmäktige i samma beslut om förändring av partistödets utformning och att komplettera den politiska organisationen genom att inrätta ett oppositionsråd. Förändringarna trädde i kraft från och med innevarande mandatperiod.

Kommunstyrelsen beslutade i november 2010 att genomföra en uppföljning av hur de nya bestämmelserna slår i praktiken.

Tillvägagångssätt

Utvärderingen har bestått av följande moment:

- ✓ Genomgång av kommunallagens bestämmelser och dess förarbeten rörande förtroendevaldas ersättningar.
- ✓ Ekonomisk uppföljning av kostnadsutvecklingen. Jämförelse mellan ett år före rep. ett år efter de nya bestämmelserna trätt i kraft.
- ✓ Inhämtande av synpunkter via remissrunda till de politiska partierna.
- ✓ Uppgifter inhämtade från attestanter och kommunledningskontorets egna erfarenheter beträffande tillämpningen av bestämmelserna .

Utvärderingen har inte omfattat besluten rörande den politiska organisationen, nämligen att införa ett oppositionsråd samt rekommendationen om pröva frågan om besöksnäringens organisatoriska placering inom kultur- och fritidsnämnden i stället för kommunstyrelsen. Konstateras kan dock att inget parti har i sitt remissvar berört dessa frågor.

Allmänt om arvodesbestämmelser

I kommunallagens fjärde kapitel återfinns de få paragrafer (§§ 12 -15) som handlar om de förtroendevaldas "ekonomiska förmåner". I lagens förarbeten och övriga lagkommentar framgår sammanfattningsvis följande:

Lagen gör en mycket tydlig åtskillnad mellan de obligatoriska ersättningar till förtroendevalda och de ersättningar som kommuner och landsting frivilligt kan ge ut. Kommunen har en obligatorisk skyldighet att utge "skäliga ersättningar" för de förluster eller kostnader som uppdragets fullgörande förorsakar den förtroendevalde. Förlorad arbetsförtjänst, resekostnader för förtroendevald med funktionshinder samt barn-tillsynskostnader är sådant som är obligatoriskt för en kommun att ersätta. Däremot är "arvode för det arbete som är förenat med uppdraget", reseersättningar, pension och andra ekonomiska förmåner (t.ex. telefonersättning) sådant som kommunen får besluta att förtroendevalda "i skälig omfattning" skall erhålla. Frågan om vad som menas med begreppet "i skälig omfattning" är inte helt enkel att besvara. I propositionen till den nya kommunallagen anges endast att detta innebär att ersättningarna dels får bedömas utifrån lokala förutsättningar dels inte kan sättas hur lågt eller högt som helst. Exempel på sådana skälighetsbedömningar är den begränsning av dagarvode som återfinns i reglementets 8:e §. Där finns angivet att förtroendevalda som deltar i flera förrättningar under en och samma dag ej har rätt till högre sammanlagt belopp än 1,0 dagarvode. Av samma skäl och i samma paragraf stadgas också att den som uppbär årsarvode (kommunal- och oppositionsråd) inte har rätt till dagarvode.

För Tidaholms kommun finns såväl de obligatoriska som de frivilliga bestämmelserna samlade i, det av fullmäktige antagna, reglementet om ersättning till förtroendevalda. Föreliggande uppföljning berör främst de s.k. frivilliga bestämmelserna.

Ekonomi

En jämförelse av kostnaderna för ersättningarna till de förtroendevalda i Tidaholms kommun har gjorts för åren 2008 och 2011. D.v.s. ett år med de gamla bestämmelserna och ett år med de nya. I jämförelsen finns inte valnämnden med i något av åren, ej heller exempelvis reseersättningar och kostnader för barntillsyn då dessa ersättningsformer inte påverkats av beslutet om de nya bestämmelser i reglementet.

En sammanställning av kostnadsutvecklingen, inkl. sociala avgifter, för arvoden och ersättning för förlorad arbetsförtjänst ser ut enligt följande:

Ersättning	År 2008	År 2011	Förändring	%
Årsarvoden	900 500	1 427 900	527 400	+ 59
Fasta arvoden exkl. ks.	719 645	1 293 225	573 580	+ 80
Dagarvoden	1 020 668	2 414 483	1 393 815	+ 137
Förlorad arb.förtj.	1 024 737	1 300 906	276 169	+ 27
Totalt	2 784 080	4 889 551	2 770 964	+ 76%

Postadress
522 83 TIDAHOLM

Besöksadress
Stadshuset
Torggatan 26 A

Telefon
0502-60 60 00 vx

Telefax
0502-60 63 50

Plusgiro
12 14 20-4

E-post
tidaholms.kommun@tidaholm.se
Hemsida
www.tidaholm.se

För rättvisare jämförelse ingår arvodeskostnaden för kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande i årsarvoden båda jämförelseåren.

Årsarvoden utgår till kommunalråd och oppositionsråd. De fasta arvoden är de som månatligen utgår till ordföranden och vice ordförande i nämnderna. Dagarvoden är de arvoden som i normalfallet utgår för de sammanträden och övriga förrättningar som finns uppräknade i andra paragrafen i bilagan till ersättningsreglementet. Förlorad arbetsförtjänst är den ersättning som utges när en arbetsinkomst går förlorad på grund av förtroendemannauppdraget.

Årsarvoden

De främsta orsakerna till ökningen av kostnaderna för årsarvoden är:

1. Införandet av ett årsarvoderat oppositionsråd
2. Nivåhöjningen av kommunalrådsarvodet från 80% till 90 % av riksdagsmannaarvodet
3. Den höjning som automatiskt sker när riksdagsmannaarvodet höjs.

Fasta arvoden

Ökningen av kostnaderna för de fasta arvoden är främst:

1. Nivåhöjningen av det fasta arvodet för ordföranden och vice ordförande i nämnderna
2. Införande av fast arvode till vice ordförandena i kommunfullmäktige.
3. Den höjning som automatiskt sker när riksdagsmannaarvodet höjs.

Avseende punkt 1 innebär de nya bestämmelserna, (exkl. Kf), att de fasta arvoden till ordförandena har höjts med mellan 50 till 67 % och ersättningen till vice ordförande med mellan 52 till 203 % (bilaga 2).

Fasta arvoden till ordf. och vice ordf. i valnämnden ingår ej i redovisningen eftersom en sådan jämförelse skulle ge ett snedvridet resultat då fast arvode till presidiet i valnämnden endast utgår valår.

Dagarvoden

Den dryga fördubblingen av kostnaden för dagarvoden beror främst på införandet av sammanträdesarvode i kommunfullmäktige. Från att tidigare inte varit ett ersättningsberättigat sammanträde överhuvudtaget så ersätts numera kommunfullmäktigesammanträdet med ett helt dagarvode oavsett mötets längd. Dessutom erhåller även närvarande, icke tjänstgörande ersättare, detta arvode. Upplysningsvis kan noteras att 149 st. hela dagarvoden utgick år 2011 till icke tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige. Antal utbetalda dagarvoden till kommunfullmäktige uppgick år 2011 till ca 550 st. Kostnaden beräknas till ca 840 000 kronor inkl. sociala avgifter

En förändring och nivåhöjning har även skett beträffande dagarvodets storlek. Tidigare uppgick dagarvodet till 0,6, 0,9, 1,2 resp. 1,5% av riksdagsmannaarvodet beroende på förrättningens längd. Det fanns alltså fyra tidsintervaller vid beräkning av dagarvodets storlek. "Upp t.o.m. två timmar" samt "mer än

Postadress 522 83 TIDAHOLM	Besöksadress Stadshuset Torggatan 26 A	Telefon 0502-60 60 00 vx	Telefax 0502-60 63 50	Plusgiro 12 14 20-4	E-post tidaholms.kommun@tidaholm.se Hemsida www.tidaholm.se
--------------------------------------	---	------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

fyra upp t.o.m. sex timmar" har försvunnit och ersatts med två tidsintervaller nämligen: upp t.o.m. fyra timmar eller över fyra timmar. D.v.s. helt eller halvt dagarvode och ersättningsnivåerna har fastställts till 1,0% resp. 2,0 % av riksdagsmannaarvodet.

En genomgång av utbetalda dagarvoden år 2011 utvisar att av de dagarvoden som betalats ut i nämnderna (1 609 st.) så har 360 förrättningar pågått i 2 timmar eller mindre och 262 mer än fyra men högst sex timmar. För dessa 622 förrättningar hade ersättningen blivit lägre om den tidigare tidsnivåindelningen bibehållits. (bilaga 3).

I utredningen har också framkommit att antalet dagarvoden har ökat med 20 % mellan åren 2009 och 2011. Största procentuella ökningen står barn- och utbildningsnämnden för. Extra nämndmöten och utbildningsdagar har medfört att nämnden ökat sitt antal dagarvoden med 54%. I kontrast står social- och omvårdnadsnämndens minskning med 8% (bilaga 3). Någon direkt koppling till ändrade arvodesregler och ett ökat antal utbetalda dagarvoden har utredningen dock ej kunna konstatera.

Förlorad arbetsförtjänst.

Jämfört med år 2008 har ersättningen för förlorad arbetsförtjänst ökat med 27% eller drygt 276 000 kronor. Från och med år 2011 övergick kultur- och fritidsnämnden från kvälls- till dagsammanträden. En tredjedel av ökningen kan direkt härledas till denna förändring. I vissa nämnder har också den förlorade arbetsförtjänsten ökat i omfattning på grund av att såväl antalet förrättningar som dess längd ökat.

Någon direkt koppling av ökningen till de nya arvodesbestämmelserna kan knappast göras eftersom den enda förändring som gjordes var att höja och koppla taknivåerna till riksdagsmannaarvodet (sällsynt att någon förtroendevald slår i taket).

Remissvar från partierna

Som ett led i denna uppföljning har de politiska partierna erbjudits att inkomma med synpunkter på de nya arvodesbestämmelserna. Följande partier har svarat: S, M, KD, FP, C, MP. Synpunkterna från partierna finns samlade i bilaga 4 och behöver därför inte, i detalj, återges här

Däremot bör några av synpunkterna och förslagen kommenteras och belysas i ljuset av det som framkommit i utredningen, framför allt på kommunalrättsliga grunder.

1. *Kommunfullmäktiges möten skall arvoderas på samma sätt som övriga sammanträden i nämnder och styrelse.* (KD, C)

Utredarens kommentar:

Detta förslag stämmer väl överens med kommunallagens bestämmelser där det i 4 kap. 15§ stadgas att lika uppdrag skall arvoderas lika.

(Enda undantag från denna regel gäller de årsarvoderade förtroendevalda där t.ex uppdragstid och uppdragets innehåll kan läggas till grund

Postadress 522 83 TIDAHOLM	Besöksadress Stadshuset Torggatan 26 A	Telefon 0502-60 60 00 vx	Telefax 0502-60 63 50	Plusgiro 12 14 20-4	E-post tidaholms.kommun@tidaholm.se Hemsida www.tidaholm.se
--------------------------------------	---	------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

för bestämning av arvodesnivån.) I Tidaholms kommun har vi enligt reglementet slagit fast att dagarvode för arbetet i nämnder och styrelser skall arvoderas lika och endast variera beroende på mötestidens längd. Utredningen har ej kunnat visa på vilket sätt arbetet före eller under fullmäktigesammanträdet skiljer sig från övriga nämnder och styrelser. Eventuella inslag av viktighetsbedömningar och statusmarkeringar är ingen kommunalrättslig grund för en differentiering av dagarvode eftersom arvode är en ersättning för nedlagt arbete.

2. *Dagarvode skall ej utgå till ledamöter i budgetberedningen eftersom detta uppdrag bör innefattas i det fasta månatliga arvode som ordföranden har. (FP,C)*

Utredarens kommentar:

Denna synpunkt har redan prövats av kommunstyrelsen (har mandatet att tolka bestämmelserna vid oklarheter) och som kommit fram till att deltagande i kommunstyrelsens budgetberedning inte innefattas i det fasta månadsarvode varför dagarvode skall utgå.

Utredarens uppfattning är nu som då att det bör ingå i det fasta arvode eftersom nämndens budgetprocess är en del av det särskilda ansvar som åvilar en ordförande.

3. *Valnämndens ledamöters arvode bör överensstämma med valförrättarnas arvode (FP)*

Utredarens kommentar:

Som ovan konstaterats (under punkt 1) skall det arbetet som utförs av förtroendevalda i nämnder och styrelser betraktas som likvärdigt ur ersättningssynpunkt. En av valnämndens uppgifter är, enligt vallagen, att förordna röstmottagare. D.v.s. inte primärt vara röstmottagare själva. Att valnämndens ledamöter själva valt att fungera som röstmottagare vid institutionsvalen (särskilda boenden samt kriminalvårdsanstalten) kan inte läggas till grund för ändring av en av reglementets huvudprinciper. Att jämföra arbetet i valnämnden med valförrättarnas arbete görs därför på felaktig grund.

4. *Kommunfullmäktiges sammanträden skall ej omfattas av begränsningsregeln i reglementets 8:e paragraf 3 st. om att förtroendevalda som under en och samma dag deltar i andra sammanträden eller övriga förrättningar inte har rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än 1,0 dagarvode. För en dag med kommunfullmäktigemöte och andra arvodesberättigade möten skall det kunna utgå 2,0 dagarvoden. (M)*

Utredarens kommentar:

Förslaget innebär att dagarvode för förtroendevalda, under vissa omständigheter, kommer att öka från 1 120 kr till 2 240 kr. per dag. Med beaktande av att kommunen har en obligatorisk skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad arbetsförtjänst och en del övriga kostnader infinner sig frågan om

Postadress	Besöksadress	Telefon	Telefax	Plusgiro	E-post
522 83 TIDAHOLM	Stadshuset Torggatan 26 A	0502-60 60 00 vx	0502-60 63 50	12 14 20-4	tidaholms.kommun@tidaholm.se Hemsida www.tidaholm.se

denna arvodesnivå är att betrakta som "skälig" ersättning. Utan anspråk på total överblick om hur det ser ut i Sveriges kommuner kan konstateras att utredaren i vart fall inte påträffat dagarvoden på denna nivå. Noteras bör också att införandet av nuvarande bestämmelser innebar en höjning av heldagsarvudet från 840 kr till 1120 kr d.v.s. 33 % (räknat på ett riksdagsmannaarvode på 56 000:-/mån.)

5. *Ändra ersättningsreglementets 8:e paragraf så att arvudet i kommunfullmäktige omfattar samtliga invalda ledamöter oberoende av vilka övriga kommunala uppdrag dessa utses till. (S och M likartade synpunkter)*

Utredarens kommentar:

I ersättningsreglementets inledande paragraf anges att reglementet gäller för förtroendevalda som anges i kommunallagens 4 kap 1 §. Denna paragraf inleds på följande sätt: "Med förtroendevalda avses i denna lag ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer".

Inkomna synpunkter på att det inte finns någon koppling mellan att vara kommunalråd resp. oppositionsråd och ledamot i kommunfullmäktige är i och för sig riktiga men saknar relevans i sammanhanget. Kommunallagen är redan heltidsarvoderade för det politiska arbete de utför. En ytterligare arvodering skulle innebära att de ersätts med mer arvode än ett heltidsarvode vilket strider mot kommunallagens skrivningar om skäliga ersättningar. Ingen kan ha mer än heltidsersättning för sitt politiska arbete. Ett stöd för att detta synsätt är det korrekta kan hämtas ur det "underlag till bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda" som Sveriges kommuner och Landsting arbetat fram (cirkulär 1991:144). Under rubriken arvoden m.m. lämnar SKL två alternativ till skrivningar beträffande arvoden som vi i vårt reglemente kallar sammanträdes- och förrättningsarvoden (dagarvoden). Båda förslagen exkluderar förtroendevalda som är årsarvoderade. En rimlig tolkning är därför den ovan redovisade.

6. *Förtydliga vad som ingår i vice ordförandes fasta arvode alternativt inte ha något fast arvode alls utan utge dagarvode för det denne faktiskt gör. (FP)*

Utredarens kommentar:

Utöver fullmäktiges arbetsordning och nämndernas reglementen anger även kommunallagen en del av det ansvar och de arbetsuppgifter som åvilar en ordförande. Motsvarande ansvar finns inte stadfäst för vice ordföranden vare sig i kommunallagen eller reglementen (kommunfullmäktige i viss mån undantaget).

Av detta skäl uppstår svårigheter att förtydliga vad som ingår i vice ordförandes fasta arvode. Det finns helt enkelt inga särskilda arbetsuppgifter att förtydliga. Att partierna själva kanske har gett den vice ordföranden ett visst kontakt- eller samordningsansvar kan, enligt utredningen, inte ligga till grund för arvodering enligt reglementet. Detta är en sak som snarare skall hanteras via det partistöd som utgår.

Synpunkten/förslaget från Folkpartiet är ändå berättigad och viktig eftersom utredningen kunnat konstatera att osäkerheten om vad som ingår i vice ordförandens fasta arvode är stor. En rad frågor kring detta ställs ofta till attestanter och kommunledningskontorets kansli- och personalavdelning. Utredningen föreslår på anförda skäl att det fasta arvodet till vice ordföranden tas bort och ersätts med dagarvoden för de förrättningar som genomförs på nämndens uppdrag.

Utredningens förslag är också att passusen i bilagans 7:e paragraf 1 st., som innebär att dagarvode utgår till ordförande (och vice ordförande) för sammanträden med den egna nämnden och dess arbetsutskott, stryks. Att uppgiften att leda sammanträden i den nämnd man är ordförande i inte skulle ingå i det fasta arvodet framstår som ologiskt och svårförklarligt och har sannolikt bidragit till förvirringen kring det fasta arvodet.

Partistöd

Som ovan angivits beslutade kommunfullmäktige i samma beslut som rörde politikerarvodena att ändra i reglementet för partistöd (bilaga 5). Ändringen bestod i att grundstödet per parti ökade från 50% till 100% av prisbasbeloppet och att mandatstödet ökade från 18,5% till 20% av prisbasbeloppet. Kostnaden för denna förändring beräknades till 195 000 kronor per år.

Kommentar:

Bestämmelserna i kommunallagen om partistöd ger kommunerna en rätt men inte en skyldighet att understödja kommunala politiska partier. Om en kommun beslutar om att utge partistöd får inte stödet utformas så att det otillbörligt gynnar eller missgynnar ett parti. Bestämmelserna fick sin nuvarande utformning i samband med tillkomsten av 1991 års kommunallag. Från att tidigare syftat till att främja partiernas informationsverksamhet betonades i förarbetena till den nya kommunallagen att partistödet skall ses som ett allmänt samhälleligt stöd för att förbättra partiernas möjlighet att utveckla en aktiv medverkan i opinionsbildningen bland medborgarna och därmed stärka den kommunala demokratin.

Utredningen har ej kunnat fastställa motiven bakom kommunfullmäktiges beslut att höja partistödet. De politiska partierna har i sina yttranden ej berört denna fråga. Konstateras kan också att beslutet att höja partistödet inte förgicks av några propåer om ökat behov vare sig i kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige. Under rådande besparingstider föreslås därför en återgång av grundstödet till 50 % av prisbasbeloppet till de partier som representeras i kommunfullmäktige. Mandatstödet föreslås oförändrat d.v.s. 20% av prisbasbeloppet per mandat.

Postadress 522 83 TIDAHOLM	Besöksadress Stadshuset Torggatan 26 A	Telefon 0502-60 60 00 vx	Telefax 0502-60 63 50	Plusgiro 12 14 20-4	E-post tidaholms.kommun@tidaholm.se Hemsida www.tidaholm.se
--------------------------------------	---	------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

Analys och slutsatser

De beslutade förändringarna i arvodesreglementet har medfört betydande kostnadsökningar för den politiska verksamheten i Tidaholms kommun.

Detta förhållande avspeglar sig tydligt i SCB:s och SKL:s årliga redovisning av olika kommunala verksamheters kostnader. Under våren genomförde SKL:s analysgrupp en studie av Tidaholms kommun och redovisade då kommunens kostnader för politisk verksamhet, där bland annat arvoden ingår. Under år 2010 uppgick till nettokostnaden till 729 kr per invånare (bilaga 6). Detta värde kan jämföras med ett ovägt medeltalet för riket på 724 kr per invånare. För år 2011 har denna kostnad stigit i Tidaholms kommun till 1079 kr per invånare och endast en, av Västra Götalands 49 kommuner, redovisar en högre kostnad (Öckerö). Ovägt medeltal för riket uppgår detta år till 776 kr per inv.

Reglementet om förtroendevaldas olika ersättningar har successivt genom åren blivit tydligare vilket minskat risken att "göra fel". Fortfarande finns dock inslag som skapar osäkerhet vid tillämpningen av bestämmelserna. Några av nedanstående förslag till förändringar får därför ses mot bakgrund av en strävan att göra regelverket mer "säkert" att tillämpa

Utredningen har även funnit att den förändring som beslutades, om att dagarvudet i fortsättningen antingen skulle vara antingen helt (2% av riksdagsmannaarvudet) eller halvt (1%), medfört en del olyckliga tröskeeffekter. En förrättning på en timma ersätts enligt de nya bestämmelserna med samma belopp som ett sammanträde på fyra timmar (560 kr) medans ett möte på fyra och en halv timma arvoderas med 1 120 kr. Skäl, utöver rent ekonomiska, talar alltså för att denna översyn resulterar till en återgång till fyra arvodesnivåer baserade på tidigare tidsintervaller. Utredningens förslag till nya dagarvoden ser ut enligt följande:

<i>Förrättningens omfattning</i>	<i>Procent av riksdagsmannaarvudet</i> (Belopp vid ett r.d.a. på 56 000)
Upp t.o.m. 2 timmar	0,8 (448)
Upp t.o.m. 4 timmar	1,2 (672)
Upp t.o.m. 6 timmar	1,6 (896)
Upp t.o.m. 8 timmar	2,0 (1 120)

En sak som utredningen konstaterat fortfarande vållar bryderi hos förtroendevalda och attestanter är ersättningen för förlorad arbetsförtjänst. Främst handlar frågeställningarna om hur många timmar förlorad arbetsförtjänst som skall ersättas av kommunen när den förtroendevalde av olika skäl inte kan/behöver återgå till arbetet efter avslutad förrättning (arbetsgivaren har t.ex. satt in vikarie hela dagen).

Utredningen har inte kunnat finna någon lösning på denna gordiska knut mer än en fortsatt välvillig tolkning av reglementets 5:e § om bestämmelser vid särskilda arbetsförhållanden m.m. som möjliggör individuella skälighetsbedömningar.

Postadress 522 83 TIDAHOLM	Besöksadress Stadshuset Torggatan 26 A	Telefon 0502-60 60 00 vx	Telefax 0502-60 63 50	Plusgiro 12 14 20-4	E-post tidaholms.kommun@tidaholm.se Hemsida www.tidaholm.se
--------------------------------------	---	------------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige, att i reglementet om ersättningar till förtroendevalda i Tidaholms, besluta om följande ändringar:

- Kommunfullmäktiges möten skall arvoderas på samma grunder som övriga sammanträden. Bestämmelsen i bilagans 8:e § sista stycke stryks.
- Fast arvode utgår endast till nämndernas ordförande. Skrivningarna i bilagans 7:e § om fast arvode till vice ordförande stryks.
- Fast arvode till ordförandena i nämnderna skall även innefatta protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess utskott. Bilagans 7:e § 1 st. skrivs om så att det fasta arvodet innefattar allt arbete som är förenat med uppdraget.
- Sammanträdes- och förrättningsarvoden (dagarvoden) utges med de belopp och på de grunder som utredningen föreslagit.

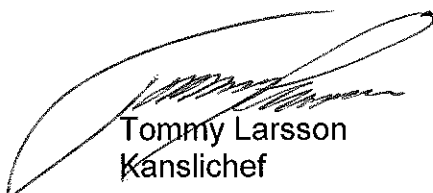
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige vidare besluta

- att ändra i reglementet om partistöd så att grundstödet per parti representerat i kommunfullmäktige sänks till tidigare nivå, d.v.s. 50% av prisbasbeloppet. Mandatstödet skall även i fortsättningen utgå med 20% av prisbasbeloppet.

Kommunstyrelsen föreslår dessutom kommunfullmäktige besluta att

- ändringarna i reglementet om ersättningar till förtroendevalda och reglementet om partistöd skall träda i kraft 2013-01-01.

Tidaholm 2012-09-21



Tommy Larsson
Kanslichef

Postadress
522 83 TIDAHOLM

Besöksadress
Stadshuset
Torggatan 26 A

Telefon
0502-60 60 00 vx

Telefax
0502-60 63 50

Plusgiro
12 14 20-4

E-post
tidaholms.kommun@tidaholm.se
Hemsida
www.tidaholm.se

§ 74 Översyn av den politiska organisationen, arvodes- bestämmelser för förtroendevalda samt partistödets utformning, i Tidaholms kommun.

10/KK204-000

Kommunfullmäktige beslutade den 29 mars att utse en beredning som fick till uppgift att göra en översyn av de funktioner som påverkar den politiska organisationen i Tidaholms kommun. Översynen omfattade enligt uppdragsbeskrivningen tre huvudområden:

- a. kommunens politiska organisation
- b. reglemente om ersättningar till förtroendevalda
- c. partistödet.

Fullmäktigeberedningen har bestått av: Birgitta Johansson (S) ordf., Lisbeth Ider (V), Karin Olofsson (MP), Sven Sandrén (M), Lilian Kindbom (FP), Bengt Gunnarsson (C), Lennart Andersson (KD) och Kent Jansson (SD). Eventuella förslag till justeringar som medför ökade kostnader skulle beräknas och redovisas på årsbasis.

Birgitta Johansson, ordförande i beredningsgruppen redovisar det förslag som beredningen överlämnat till kommunfullmäktige och man har under den genomlysning som skett funnit att den politiska organisationen fungerar förhållandevis väl i Tidaholms kommun varför några större organisatoriska förändringar inte föreslås i denna del. Vad avser partistödet och reglementet om ersättningar till förtroendevalda har gruppen däremot funnit anledning att föreslå mer genomgripande förändringar. Dessa områden har inte varit föremål för översyn och anpassning till omvärlden på länge vilket lett till att Tidaholms kommun, jämfört med andra, kommit att släpa efter. Kraven på de förtroendevalda har dessutom ökat allt mer på senare år inte minst vad avser förberedelser inför sammanträden i form av inläsning av handlingar etc. De ökade kostnaderna på årsbasis blir enligt förslaget totalt 2 364 000 kronor (a.335 000 kronor, b.1 834 000 kronor, c.195 000 kronor).

Birgitta Johansson tydliggör avseende punkten i förslaget att dagarvode skall utgå till ordföranden och vice ordföranden vid protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess arbetsutskott inte omfattar kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande (oppositionsråd), då dessa erhåller årsarvode.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Fortsättning § 74

Kommunfullmäktigeberedningen lämnar efter avslutat arbete följande förslag och rekommendationer:

A. Politisk organisation

Fullmäktigeberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att den politiska organisationen kompletteras med ett oppositionsråd. Oppositionsrådet erhåller som årsarvode 70% av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Fullmäktigeberedningen rekommenderar kommunfullmäktige:

- att pröva frågan om besöksnäringens organisatoriska placering hos kultur- och fritidsnämnden enligt nuvarande ordning eller kommunstyrelsen via dess näringslivsenhet? Gruppen har inte kommit fram till någon gemensam ståndpunkt men är ense om att besöksnäringen utgör en viktig del i kommunens arbete med marknadsföring och företagsetablering och bör därför prövas av fullmäktige utifrån ett näringspolitiskt perspektiv.
- att inför nästa mandatperiod planera så att styrelsen och övriga nämnders sammanträden förläggs till onsdagar och torsdagar. Dessutom bör styrelse- och nämndarbetet organiseras så att gruppmöten kan hållas samma dag som sammanträdet äger rum. Beredningsgruppen rekommenderar därför att följande mötesordning införs i nämndernas reglementen: Föredragning och information om ärendena – gruppmöten – beslut.

B. Reglemente om ersättningar till förtroendevalda

Fullmäktigeberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att kommunfullmäktiges sammanträde skall arvoderas. Såväl beslutande ledamöter som närvarande ersättare i kommunfullmäktige erhåller arvode. Ett helt dagarvode utgår alltid oavsett mötets längd.
- att helt (> 4 tim) eller halvt dagarvode införs. D.v.s. två nivåer istället för nuvarande fyra. Arvodesbeloppen kopplas till riksdagsmannaarvudet varvid helt dagarvode skall utgöra 2% (f.n. 1 100 kr) och halvt dagarvode 1% (f.n. 550 kr) av riksdagsmannaarvudet.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Fortsättning § 74

- att dagarvode utgår till ordföranden och vice ordföranden vid protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess arbetsutskott.
- att vid deltagande i kurser, konferenser och studiebesök utgår ett halvt dagarvode oavsett förrättningens längd.
- att det fasta månadsarvodet för ordförande och vice ordförande revideras och skall utgöra följande procentsatser av det månatliga riksdagsmannaarvodet:

	ordf.	vice ordf.
Kommunfullmäktige	3 %	1 %
Kommunstyrelsen	90 %	70 %
Social- och omvårdnadsnämnden	25 %	15 %
Barn- och utbildningsnämnden	20 %	10 %
Tekniska nämnden	15 %	5 %
Miljö- och byggnadsnämnden	15 %	5 %
Kultur- och fritidsnämnden	15 %	5 %
Valnämnden (endast valår)	2 %	1 %

- att det fasta månadsarvodet för revisorerna justeras och skall utgöra följande procentsats av det månatliga riksdagsmannaarvodet

Revisorernas ordförande	3 %
Revisorer	2 %

- att rätten till arvode vid justering av protokoll tas bort.
- att koppla takbeloppet avseende förlorad arbetsförtjänst till riksdagsmannaarvodet samt bestämma taket för timersättningen till 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet för anställda som kan verifiera sin förlorade arbetsförtjänst och till halva detta belopp för de som ej kan verifiera sin förlorade arbetsförtjänst såsom egna företagare m fl.

Fullmäktigeberedningen rekommenderar kommunfullmäktige:

- att via ägarombudet besluta om fasta arvoden till ordföranden och ledamöter även i de kommunala bolagen. Ersättningsnivåerna bör diskuteras mellan ägaren och bolagen i samband med beslut om instruktioner till ombudet inför stämman.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Fortsättning § 74

C. Partistöd

Fullmäktigeberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att de partier som representeras i kommunfullmäktige erhåller ett grundstöd på 100% av prisbasbeloppet samt ett mandatstöd uppgående till 20 % av prisbasbeloppet.
- att uppdra till kommunstyrelsen att genomföra de skriftliga ändringar i reglementen och övriga dokument som föranleds av fullmäktiges beslut.

Ordförande lämnar ordet fritt.

Lisbeth Ider (V) anser att vissa höjningarna i förslaget är för stora och inte harmoniserar med den verklighet som många i samhället lever under. Vänsterpartiet lämnar ett eget förslag. De föreslår att arvoden för kommunfullmäktigesammanträden inte utgår. Avseende arvoden är vänsterpartiets förslag att endast kommunalrådets arvode höjs till 90 % medan övriga arvoden inte ändras. I övrigt står de bakom beredningsgruppens förslag.

Birgitta Andersson (FP) har inget att erinra mot förslaget men har svårt att stå bakom att ett helt dagarvode införs för kommunfullmäktigesammanträden. Hon yrkar på att kommunfullmäktige beslutar om ett halvt dagarvode, dvs i nuläget 550 kronor per kommunfullmäktigesammanträde.

Curt B Gustavsson (S) ställer sig bakom beredningens förslag. Alla partier har varit representerade i beredningen och under arbetet har bara Vänsterpartiet deklarerat en avvikande mening.

Sven Sandrén (M) yrkar bifall till beredningsgruppens förslag. Han anser att statusen på ett politiskt arbete höjs om det belönas genom ett arvode och det kan locka nya och gärna yngre att engagera sig.

Ordförande anser överläggningen avslutad och meddelar att de olika yrkandena kommer att ställas mot beredningens förslag.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Fortsättning § 74

Ordförande läser upp följande yrkanden:

1. Lisbeth Iders yrkande att inte arvoda kommunfullmäktigesammanträde.
2. Bifall till beredningens förslag att arvode utgår.

Ordförande ställer förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt beredningens förslag.

Ordförande läser upp följande yrkanden:

1. Lisbeth Iders yrkande att det fasta månadsarvodet för ordförande och vice ordförande inte skall förändras förutom kommunalrådets arvode som höjs till 90 % av riksdagsmannaarvodet.
2. Bifall till beredningens förslag.

Ordförande ställer förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt beredningens förslag.

Ordförande läser upp följande yrkanden:

1. Birgitta Anderssons yrkande att ett halvt dagarvode utgår för kommunfullmäktigesammanträde .
2. Bifall till beredningens förslag.

Ordförande ställer förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt beredningens förslag.

Kommunfullmäktige har därmed beslutat att anta fullmäktigeberedningens förslag i sin helhet.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att anta fullmäktigeberedningens förslag i sin helhet.

Sändlista

Akten
Kommunstyrelsen
Klk

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Jämförelse fast arvode före resp efter nya arvodesbestämmelser

Beräkningsgrund är ett riksdagsmannaarvode på: 55 000 kronor

Ordföranden	År 2010	År 2011	Ökning %
Son	8250	13750	67
Bun	7150	11000	54
TN, M&B, Kfn.	5500	8250	50

Vice ordf.

Son	2723	8250	203
Bun	2360	5500	133
TN, M&B, Kfn.	1815	2750	52

Nämnd	upp tom 2 tim		upp tom 4 tim		upp tom 6 tim		mer än 6 tim		KF
	2009	2011	2009	2011	2009	2011	2009	2011	
Kommunstyrelsen	86	57	126	219	86	60	46	22	
Tekniska	28	77	122	124	1	1		7	
Kultur och fritid	89	78	90	158	8	16	11	14	
Barn och utbildning	40	43	34	162	55	135	119	43	
Miljö och bygg	5	23	80	53	17	26	15	26	
Social- och omvårdnad	153	82	125	144	4	24	5	15	
Summa antal arvoden	401	360	577	860	171	262	196	127	550

	Antal 09	antal 11	Förändr. %			
Kommunstyrelsen	344	358	4			
Tekniska	151	209	38		2009	2011 förändr. %
Kultur och fritid	198	266	34			
Barn och utbildning	248	383	54	Antal dagarvode 1 - 4 tim.	978	1220
Miljö och bygg	117	128	9			25
Social	287	265	-8	Antal dagarvode mer än 4 tim.	367	389
						6
Summa	1345	1609	20	Antal dagarvoden totalt	1345	1609
						20

Kristdemokraterna
Tidaholm

TIDAHOLMS KOMMUN	
Kommunledningskontoret	
2012-04-09	2012-04-16
Dnr	

Tidaholms kommun
Kommunkansliet
522 83 Tidaholm

Remissförfrågan beträffande arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Synpunkter

Kristdemokraterna vill härmed framföra följande synpunkt beträffande ovan nämnda arvodesbestämmelser.

Kristdemokraterna anser att § 8 i bilagan till reglementet skall ändras, så att sammanträden med kommunfullmäktige skall arvoderas på samma sätt som arvodering till övriga sammanträden i styrelser och nämnder. Halvt dagarvode för fullmäktigesammanträde upp t o m 4 timmar och helt dagarvode för fullmäktigesammanträde mer än 4 timmar.

Enligt uppdrag

Krister Rohman

/Krister Rohman



Centerpartiet i Tidaholms kommunkrets

TIDAHOLMS KOMMUN Kommunledningskontoret 2012 -04- 10 Dnr

Svar på Remiss-Arvoden:

Arvodesbestämmelserna:

Centerpartiet anser att det har blivit för dyrt i Kommunfullmäktige. Kan vi halvera ersättningarna?

Budgetberedningen tog upp arvode i efterskott trots att de inte har någon egen nämnd.

Centerpartiet
Styrelsen
2012-03-29

Yttrande från Folkpartiet över arvodesreglementet

TIDAHOLMS KOMMUN Kommunledningskontoret 2012 -04- 16 Dnr

Folkpartiet vill anföra följande synpunkter på arvodesreglementet:

1. Förtydligande vad som ingår i vice ordförandes arvode. Ska vice ordförande ha något fast arvode alls? Eller ska han/hon skriva det denne faktiskt gör?
2. Valnämndens ledamöters arvode bör överensstämja med valföretarnas arvode.
3. På senare år har nämndordförandena utgjort budgetberedning. Vi anser att nämndordförandenas numera väl tilltagna fasta arvode även bör omfatta att sitta i budgetberedning. Inget extra arvode för budgetberedningen alltså.
4. Icke-tjänstgörande ersättare vid fullmäktige bör endast ha halvt dagsarvode.

Folkpartiet i Tidaholm

Runo Johansson

Ordf

2012-03-20,

Dnr

Moderaterna anser att reglementet om ersättningar till förtroendevalda (2011:27) har fungerat tämligen väl och är en klar förbättring mot det föregående.

Trots detta har vi några funderingar och förändringsförslag enligt nedan.

1. Idag utgår maximalt ett heldagsarvode per dag oavsett antalet sammanträde, men samtidigt har vi beslutat att Kommunfullmäktige alltid skall arvoderas med ett fullt dagsarvode. (Detta med tanke på de olika gruppmöten med mera som handlingarna kräver).

Vi anser att KF-sammanträden skall ligga utanför denna bestämmelse och alltid utgå med nuvarande arvodesnivå, samt att de som har haft andra arvodesberättigade möten under dagen även får dessa arvoden enligt gällande reglemente. Därmed kan det utgå två dagsarvoden en sådan dag.

2. När det gäller kommunal- och oppositionsråd så är deras uppdrag inte kopplat till Kommunfullmäktige, utan om de har en plats i KF så är det beroende på den invalsortnings som valresultatet givit dem.

Vi anser att även Kommunal- och oppositionsråd skall ha arvode som övriga ledamöter vid sammanträde med KF.

3. När det gäller en förtroendevald (även kommunal- och oppositionsråd) som tjänstgör i ett förbund (eller liknande) där det finns stadgar om ledamöters arvode så stämmer de inte alltid med Tidaholms gällande reglemente.

Vi anser att en förtroendevald oavsett tjänstgöringsgrad skall erhålla arvode från det förbund (eller liknande) denne tjänstgör i enligt dess stadgereglemente utan någon "reducering" från Tidaholm.

4. Enligt gällande reglemente erhåller ordförande och vice ordförande i våra nämnder (dock ej kommunstyrelsen) ett fast procentbaserat arvode beroende på nämndens art för allt arbete som är förenat med detta uppdrag, förutom vid sammanträden med egen nämnd och dess arbetsutskott då dagsarvode utgår enligt § 8. Det innebär att de lägst satta presidieuppdragen har 1 % av riksdagsmannaarvodet (idag 570 kr) för allt "fast" arbete som inte är "protokollfört sammanträde med egen nämnd eller arbetsutskott".

Vi anser att kurser och konferenser också skall arvoderas enligt dagsarvodesprincipen eftersom de inte är kopplade till den specifika rollen som ordförande eller vice ordförande, utan de bör medverka på samma villkor som övriga ledamöter.

5. Slutligen har vi funderat över hur tillfälliga beredningar och hur kommunstyrelsens budgetutskott skall arvoderas då det enligt gällande reglemente ingår i nämndordförandes fasta arvode att ha överläggningar med annan nämnd och liknande. Nuvarande budgetberedningen består idag utav samtliga nämndordföranden.

Vi anser att tillfälliga nämndövergripande beredningar skall arvoderas även då hela eller delar av presidierna ingår, speciellt då andra "vanliga" ledamöter också ingår och dessa ledamöter har arvode enligt nuvarande reglemente.

Vi anser att kommunstyrelsen budgetberedning inte skall arvoderas från kommunstyrelsen och detta skall ingå i respektive nämndordförandes fasta arvode då detta är en "fast" beredning.

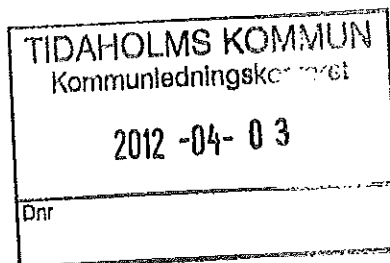
Tidaholm 2012-03-19



Moderata fullmäktigegruppen
Gm/ Peter Friberg
gruppledare



Socialdemokraterna
Tidaholms Arbetarekommun



Till
Tidaholms kommun
Kommunkansliet

Tidaholm 12 03 23

Yttrande över remissförfrågan angående arvodesbestämmelser för förtroendevalda

De politiska partierna i kommunfullmäktige har via kommunkansliet erhållit en "remissförfrågan" gällande uppföljning av det aktuella arvodesreglementet för förtroendevalda som antogs av kommunfullmäktige 2010 06 28.

Det som vi ser som en principiell felaktighet i nuvarande system är att de två heltidsarvoderade uppdragen som kommunalråd och oppositionsråd är undantagna när det gäller arvode för deltagande i kommunfullmäktiges sammanträde. Samtliga övriga ledamöter och ersättare erhåller ett heldagsarvode när man närvarar på dessa sammanträden medan de två nämnda funktionerna är undantagna, med hänvisning till att de har arvode motsvarande heltid.

Det finns dock ingen koppling mellan att vara ordförande i kommunstyrelsen (kommunalråd) respektive vice ordförande kommunstyrelsen (oppositionsråd) och ledamotskapet i kommunfullmäktige.

Till kommunfullmäktige är man direktvald av väljarna i allmänna val men till ledamot i styrelser och nämnder är man utsedd av kommunfullmäktige.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att ändring sker i § 8 i reglementet så att arvodet i kommunfullmäktige omfattar samtliga invalda ledamöter oberoende av vilka övriga kommunala uppdrag dessa utses till.

Socialdemokraterna

Christer Johansson
Vice ordförande

Miljöpartiets synpunkter angående REGLEMENTE OM ERSÄTTNINGAR TILL
FÖRTROENDEVALDA I TIDAHOLMS KOMMUN.

TIDAHOLMS KOMMUN Kommunledningskonto et 2012 -04- 1 0 Dnr
--

Vår ståndpunkt är att det är bra med ett arvode kopplat till någon form av statligt reglemente som i detta fall riksdagsarvodena. Detta gör att det inte återkommande behöver justeras / om-beslutas utan följer en taxereglering beslutad på riksnivå.

Vi önskar ett förtydligande om vilka regler som gäller för att möten skall vara arvodesberättigade. Vi anser att det aktuella mötet skall vara beslutat i nämnd eller styrelse eller fullmäktige. Mötet skall protokollföras. Det bör skapas en större tydlighet, om arvode, beslut om deltagande vid kurser konferenser och andra uppdrag.

I övrigt anser vi att Tidaholms Kommuns arvodesregler ligger på en rimlig nivå både i jämförelse med närliggande kommuner och Sverige i övrigt. Då det gäller rimlighetsnivå i arvodets storlek se bilaga.

I samband antagande av REGLEMENTE OM ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA I TIDAHOLMS KOMMUN beslutades om förändringen från ett kommunalråd till två dvs. också tillsätta ett oppositionsråd. Vi skulle uppskatta en redogörelse på funktionsnivå vad detta tillför den politiska, demokratiska arenan i Tidaholm


Karin Olofsson

Miljöpartiet de gröna den 9 april 2012

Bilaga:

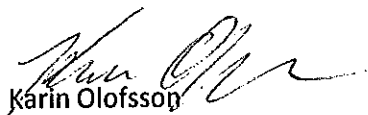
Vi i Miljöpartiet har försökt att göra en uppskattning om rimligheten i arvodet som för närvarande utgår för fullmäktigeuppdraget.

Vi anser att det i arvodet ingår

- *Inläsningstid handlingar innan kommunstyrelsen.*
- *Inläsningstid handlingar inför fullmäktige*
- *Partimöte inför fullmäktige, här ingår planering, själva mötet, samt beslutat arbete innan fullmäktig.*
- *Fullmäktigesammanträdet.*
- *Övrigt, ex kontakter inom gruppen eller med andra Tidaholm:are, kontakter i sakfrågor med myndigheter, sökningar i databaser, kontakter med sakkunniga, samt i partiet i övrigt aktuella ämne, ex. planerande och skrivande av motioner mm*

Vår uppskattning är att vi ordinarie och ersättare tillsammans inför ett vanligt fullmäktigesammanträde läger ner minst 35 – 40 timmar. Då det gäller fullmäktigesammanträden som innehåller budget, allmänpolitisk debatt eller andra tunga ärenden blir gemensamma tidsåtgången längre, eller betydligt längre. (I detta är inga kostnader för fullgörandet av uppdraget inräknat så som telefon bredband resor mm inräknat.)

Vi ser det som att det är hela partiets angelägenhet med fullmäktigearbetet. Det är då självklart att både, ordinarie och ersättare är lika ansvariga i arbete med och planerandet av fullmäktige då givetvis likvärdiga i fråga om arvode.


Karin Olofsson

Miljöpartiet de gröna den 9 april 2012



KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING FÖR TIDAHOLMS KOMMUN

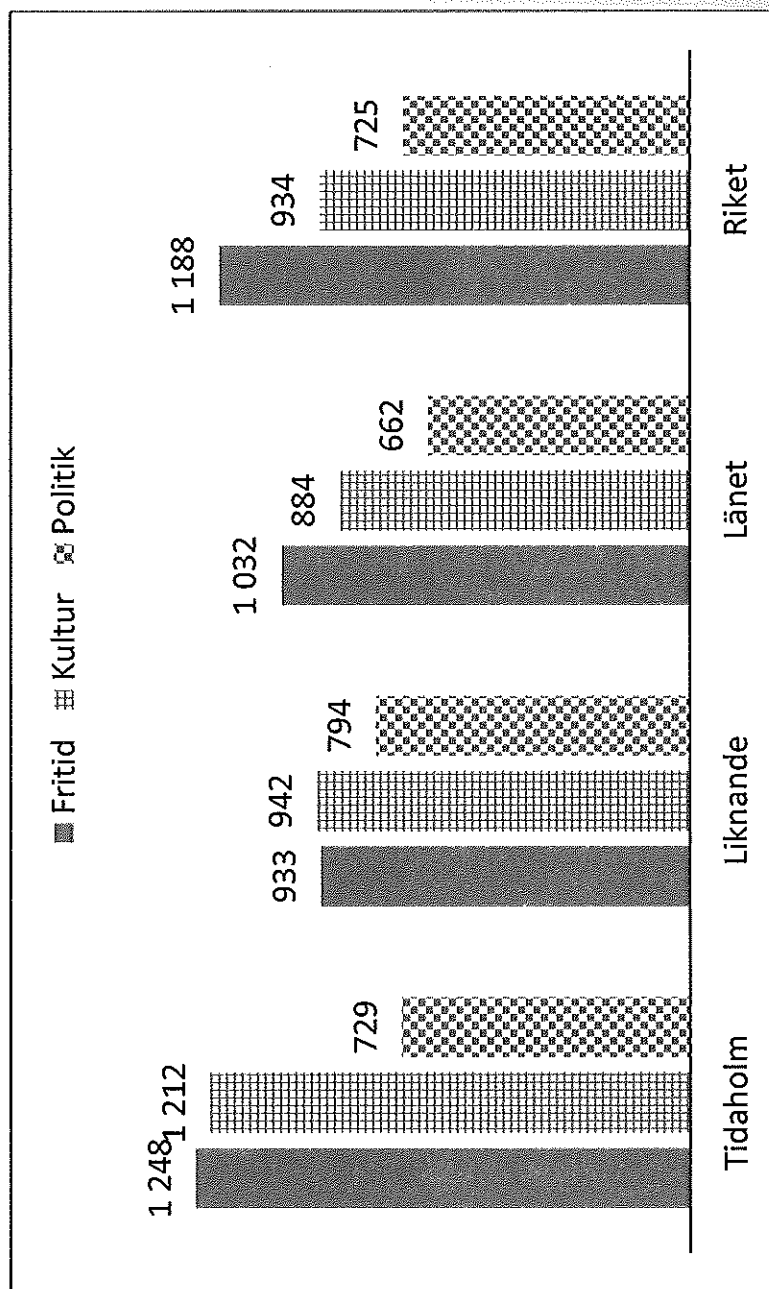
2010:15

ÅRLIGT PARTISTÖD I TIDAHOLMS KOMMUN

Antaget av kommunfullmäktige 2010-06-28 att gälla från och med mandatperioden som infaller efter 2010 års allmänna val.

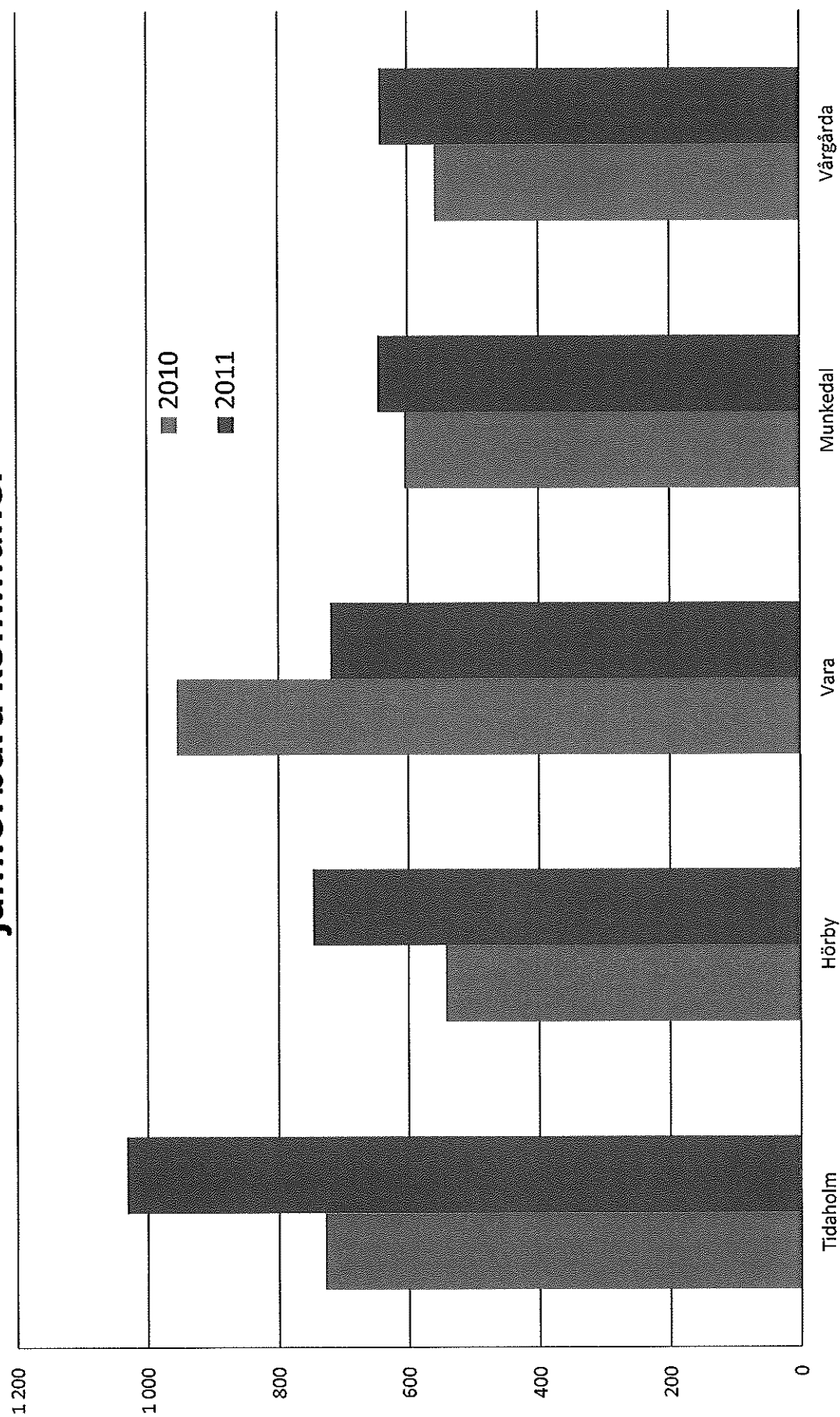
De partier som representeras i kommunfullmäktige erhåller ett grundstöd på 100% av prisbasbeloppet samt ett stöd per mandat uppgående till 20% av prisbasbeloppet.

Kostnader för verksamheterna fritid, kultur och politik (kr/inv.)



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Nettokostnad politisk verksamhet 2010-2011 "jämförbara kommuner"





KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING FÖR TIDAHOLMS KOMMUN

2011:27

REGLEMENTE OM ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA I TIDAHOLMS KOMMUN

Antaget av kommunfullmäktige i Tidaholms kommun 20/12 1999.

Ändringar i § 3 i bilagan antagna av fullmäktige 29/5 2000 samt ändringar i § 4 i bilagan antagna av fullmäktige 2002-12-16. Ändringar i § 4 i bilagan skall tillämpas från 1 januari 1998.

Revidering antagen av kommunfullmäktige 2010-06-28 att gälla från och med mandatperioden efter 2010 års allmänna val.

Tillägg i föreskrifterna antagen av kommunstyrelsen 2011-03-02.

1 §

Inledande bestämmelser

Detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. Ersättning till förtroendevald i kommunalt organ utgår i form av förlorad arbetsförtjänst, pensionsförmån, semesterförmån samt årsarvode, sammanträdesarvode, förrättningsarvode, ersättningar för särskilda kostnader, resekostnadsersättning och traktamente.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 procent av heltid gäller endast 6 §, 8 § 2 st. samt 9-12 §§.

2 §

Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgettts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 8 § och 10-12 §§ för sammanträden som anges i bilaga.

3 §

Ersättning för förlorad (arbets-) inkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med belopp och på grunder som anges i bilaga.

4 §

Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner med belopp och på grunder som framgår av bilaga

5 §

Särskilda arbetsförhållanden m m

Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar dessutom nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

6 §

Årsarvode

Kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd) och vice ordförande (oppositionsråd) har rätt till årsarvode med belopp som anges i bilaga.

Rätt till ledighet och vissa andra förmåner framgår av bilaga.

7 §

Fast arvode till ordförande, vice ordförande och revisorer

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40% av heltid har rätt till arvode i den utsträckning som anges i bilaga.

8 §

Arvode för sammanträden och förrättningar

Förtroendevalda, som inte uppbär årsarvode eller fast arvode har rätt till dagarvode med belopp och på sätt som anges i bilaga.

Förtroendevalda som uppbär årsarvode har ej rätt till dagarvode.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med högre sammanlagt belopp än 1.0 dagarvode.

9 §

Kommunal pension

För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser för kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

10 §

Resekostnadsersättning och traktamente

För resa inom kommunen för att delta i sammanträde eller motsvarande har förtroendevalda, om resvägen överstiger tre kilometer enkel resa, rätt till reseersättning enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utom kommunen har förtroendevalda rätt till reseersättning och traktamente enligt de bestämmelser som gäller för kommunens arbetstagare.

11 §

Barntillsyn

Förtroendevalda har vid behov av barntillsyn till följd av deltagande av sammanträde eller förrättning rätt till ersättning för barnomsorg med belopp som i det aktuella fallet motsvarar avgiften för kommunal barnomsorg.

12 §

Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 10-11 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger.

13 §

Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Bilaga till reglemente om ersättningar till förtroendevalda i Tidaholms kommun.

Föreskrifter och anvisningar till Reglemente om ersättningar till förtroendevalda i Tidaholms kommun

1§

Med kommunalt organ skall förstås kommunfullmäktige, av kommunfullmäktige tillsatt beredning, kommunstyrelsen, annan kommunal nämnd, av kommunstyrelsen eller av annan kommunal nämnd tillsatt beredning och revisor. Till beredning räknas inte bara beredning i egentlig mening utan även arbetsutskott, avdelning, delegation, kommitté och dylikt.

2 §

Ersättningsberättigande sammanträde mm är

- a) kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, presidiummöte i fullmäktige och nämnder liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) partigruppmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a),
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontakt-person/fadder, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har samband med det kommunala förtroende-uppdraget,
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- g) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- h) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- i) fullgörande av granskningsuppgift för revisionsuppdrag.

Ur ersättningssynpunkt skall partigruppsammanträde och efterföljande nämndssammanträde betraktas som ett sammanträde, även om det äger rum på skilda dagar. Det gäller dock ej partigruppsammanträde inför fullmäktiges sammanträde.

3 §

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utges med följande belopp:

- a) För den som kan styrka en förlorad arbetsförtjänst utges detta belopp. Dock högst 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet per timma under högst nio timmar per dag..
- b) För den som inte kan verifiera till vilket belopp förlorad arbetsförtjänst uppkommit erhåller ett schablonbelopp motsvarande 50 % av 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet per timma, under högst nio timmar per dag.

4 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 3,5% av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning skall utgå krävs dels att den överstiger fastställt minimibelopp om 100:-/år och att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsförmåner.

Pensionsavgifterna sätts in på en pensionsförsäkring hos KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall istället för första och andra stycket gälla följande. Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Yrkandet om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4§ första stycket skall framställas senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4 § tredje stycket (egna företagare) skall framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

5 §

Förlorad semesterförmån ersätts med maximalt 14% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6 §

Kommunstyrelsens ordförande erhåller som årsarvode 90% av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Kommunstyrelsens vice ordförande erhåller som årsarvode 70 % av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande äger för varje år ta ut den ledighet som motsvarar semester som en arbetstagare med motsvarande ålder är berättigad till enligt AB 98.

Kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande äger uppbära förmåner enligt de grunder som gäller för arbetstagare i grupp 1 i AB 98 vid ledighet p g a sjukdom, havandeskap, ledighet för vård av barn m m, ledighet för värnpliktstjänstgöring m. m. som anges i AB 98 §§ 24, 25 och 26, 27, 28, 29. Kommunalråd och oppositionsråd är tillförsäkrade grupplivskydd under mandatperioden enligt KFAs försäkringsbestämmelser. Vid förekommande olycksfall i samband härmed är kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande försäkrade enligt de allmänna försäkringsvillkoren för TFA-KL samt speciellt beslutade särskilda försäkringsvillkor om TFA-KL efter central överenskommelse.

7 §

Fast arvode till ordförande och vice ordförande

Fast arvode till ordförande och vice ordförande innefattar allt arbete som är förenat med detta uppdrag förutom protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess arbetsutskott där även dagarvode enligt § 8 utgår.

Årsarvodet till ordförande och vice ordförande i kommunstyrelsen innefattar dock även protokollförda sammanträden med kommunstyrelsen och dess utskott.

I förteckningen nedan anges det fasta månatliga arvodet uttryckt i procent av det gällande riksdagsmannaarvodet:

(Ordföranden)	% Ordförande	Vice ordförande
Kommunfullmäktige	3,0	1,0
Kommunstyrelsen	90,0	70,0
Social- och omvårdnadsnämnden	25,0	15,0
Barn- och utbildningsnämnden	20,0	10,0
Tekniska nämnden	15,0	5,0
Miljö- och byggnadsnämnden	15,0	5,0
Kultur- och fritidsnämnden	15,0	5,0
Valnämnden (Endast valår)	2,0	1,0

Arvode till revisorerna

Kommunens revisorer erhåller följande fasta månatliga arvoden uttryckt i procent av gällande riksdagsmannaarvode:

Revisorernas ordförande	3,0
Revisorer	2,0

Utöver det fasta arvodet erhåller revisorerna sammanträdes- och förrättningsarvode vid utförande av granskningsarbete i enlighet med reglementets bilaga 8 §.

8 §

Sammanträdes- och förrättningsarvoden (dagarvoden) utges med följande belopp:

Sammanträdet omfattning	Procent av riksdagsmannaarvode
Upp t.o.m. 4 timmar (halvt)	1,0
Mer än 4 timmar (helt)	2,0

Vid deltagande i kurser konferenser och studiebesök utgår ett halvt dagarvode oavsett förrättningens längd.

För sammanträden med kommunfullmäktige utgår alltid helt dagarvode oavsett mötets längd.

9 §

Resekostnadsersättning erhålles endast för resa som faktiskt företagits. Den längsta ersättningsberättigade resan är avståndet från den fasta bostaden till sammanträdes/förrättningsplatsen. Om särskilda skäl föreligger kan kommunstyrelsen medge att ersättning utgår från annan plats.

10 §

Ersättningar för övriga kostnader kan t ex vara kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av handikappad person, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Handikappad förtroendevald kan ha särskilda kostnader för att kunna fullgöra uppdraget. Här kan ingå kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar.

Föreskrifter om hur man begär ersättning och hur utbetalning sker.

Förtroendevald som under en och samma dag deltar i mer än en förrättning/sammanträde redovisar dessa på en särskild framtagen tidsrapport benämnd "flerförrättningsblankett".

Utbetalning av ersättningar för förlorad arbetsförtjänst får inte grundas på uppgift äldre än ett år.

Samtliga förtroendevalda som innehar anställning eller på annat sätt har möjlighet att verifiera sitt inkomstbortfall anmäler den förlorade arbetsförtjänsten genom att överlämna intyg från arbetsgivaren/företaget där det framgår löneavdragets/inkomstbortfallets storlek.

För att få ersättning enligt 3-5 §§ och 9-10 §§ skall den förtroendevalde yrka ersättning för sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Under mandatperioden åligger det den förtroendevalde att inkomma med ny inkomstuppgift vid ev ändrade inkomstförhållanden.

Arvodet enligt 6-7 §§ betalas ut utan anmälan. Arvode enligt 8 § betalas ut efter anmälan.

Årsarvoden och fast arvode betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ersättningar betalas ut en gång per månad. Utbetalning per månad sker efter det att yrkande inlämnats på den av kommunen fastställda blanketten, som skall underskrivas av den förtroendevalde och attesteras av respektive förvaltningschef.

Ersättning för partigruppmöte utbetalas endast om det vid utbetalningstillfället kan härledas till det möte som föranlett gruppmeetinget. Denna bestämmelse gäller ej för partigruppmöten inför kommunfullmäktiges sammanträde.

Preskriptionsregler

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilket förlusten hänför sig.

Yrkanden om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

Övrigt

Närmare föreskrifter angående rutiner för utbetalning av ersättningar meddelas av kommunledningskontoret.

Frågor kring reglementets och bilagans tolkning och tillämpning avgörs av kommunstyrelsen. Vid osäkerhet kring innebörden åligger det ansvariga att hänföra frågan till kommunstyrelsen för avgörande.

Om kommunens organisation förändras på ett sådant sätt att det påverkar arbetsfördelningen och/eller ansvarsområden för de förtroendevalda som erhåller fasta arvoden skall anpassning av arvodesbeloppen göras.

Plats och tid Villan kl 17.00-18.45

Paragrafer 65-78

BESLUTANDE

Ledamöter

Namn

Curt B Gustavsson (S), Sture Tidqvist (S), Ulla Brissman (S), Berit Sörman (S), Anette Söderstedt (S), Per-Erik Thurén (S), Lennart Rehn (S), Ulla Johansson (S), Christer Johansson (S), Monica Staadig (S), Ingela Nilsson (S), Jonas Ringqvist (S), Berndt Gustavsson (S), Pereric Gustavsson (S), Peter Ezelius (S), Hajrudin Abdihodzic (V), Lars-Ove Larsson (V), Lisbeth Ider (V), Michael Brisman (M), Peter Friberg (M), Johan Liljegrahn (M), Gunilla Dverstorp (M), Ambjörn Lennartsson (M), Anneli Sandstedt (C), Louise Wind (C), Eje Johansson (C), Birgitta Andersson (FP), Krister Rohman (KD) § 75-78, Stig-Erik Werner (SD), Sven Sandrén (M), Anna-Karin Skatt (S) samt Bengt Karlsson (S), ordförande.

Tjänstgörande ersättare

Bengt Andersson (S), Salme Johansson (S), Othmar Fiala (S), Astrid Bengtsson (S), Karin Olofsson (MP), Bill Malm (M), Ulf Persson (C), Lilian Kindbom (FP), Bo Wallin (FP), Lennart Andersson (KD).

ÖVRIGA

Ersättare

Tjänstemän

Namn

Agneta Tilly kommunsekreterare
Lisbeth Göthberg, barn- och utbildningschef § 70
Kjell Jonsson och Sören Lindberg, tekniska kontoret § 71
Marianne Hjorth, bitr ekonomichef §76

Övriga

Birgitta Johansson, ordf i beredningsgruppen § 74

Utses att justera

Justeringens tid

Curt B Gustavsson och Eje Johansson
2010-07-02

Underskrift sekreterare

Namnförtydligande

Agneta Tilly

Underskrift ordförande

Namnförtydligande

Bengt Karlsson

Underskrift justerande

Namnförtydligande

Curt B Gustavsson

Eje Johansson

Utdragsbestyrkande

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat och
tillkännages genom anslag

2010-07-02—2010-07-23

Nämnd/styrelse

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2010-06-28

Protokollet förvaras

Kommunledningskontoret

Underskrift

Innehållsförteckning

§ 65 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen	4
§ 66 Allmänhetens frågestund	5
§ 67 Slutredovisning av ombyggnad av Idrottshallen	6
§ 68 Slutredovisning nybyggnad av stall på Kvarnängen.....	7
§ 69 Slutredovisning ombyggnad av LSS-boende Stallängen	8
§ 70 Information från barn- och utbildningsnämnden rörande Kvalitetsredovisning 2008/2009.....	9
§ 71 Genomförande av Forsenskolas nybyggnad.....	10
§ 72 Detaljplan för kvarteret Astrakanen 1 och del av Innerstaden 2:1 mfl (Forsenskolan) - antagandehandlingar.....	12
§ 73 Förslag till ny Avfallsplan och Renhållningsordning för Tidaholms kommun.....	13
§ 74 Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning.	15
§ 75 Deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män	20
§ 76 Delårsrapport för tertial 1/2010.....	21
§ 77 Anmälningssärenden.....	22
§ 78 Mötets avslutande	23

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 65 Mötets öppnande och godkännande av dagordningen

Ordföranden hälsar de närvarande välkomna och förklarar sammanträdet öppnat. Han ger en kort redogörelse för dagordningen och inkomna anmälningsärenden.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar fastställa dagordningen.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 66 Allmänhetens frågestund

10/KK41-100

Ordföranden konstaterar att det inte finns någon fråga från allmänheten och föreslår därför fullmäktige att lämna punkten.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lämna punkten.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 67 Slutredovisning av ombyggnad av Idrottshallen

08/KK134-372

Tekniska nämnden har överlämnat slutredovisning för renovering av Idrottshallen. Inför budget 2006 fördes diskussioner om en renovering av Idrottshallen, främst vad gällde handikappanpassning då lagen om enkelt avhjälpna hinder i offentliga lokaler tillkommit. Även golv- och akustik-åtgärder var ett akut problem. Man kom efter diskussioner med verksamhetsrepresentanter fram till att en genomgående renovering av fastigheten var nödvändig då inga genomgripande åtgärder utförts på närmare 60 år. I projektet har ingått; utbyte av hallgolv, förbättring av akustik, handikappanpassning, ny ventilation, brandlarm, tilläggsisolering av kontorsdelar samt renovering av omklädningsrum och toaletter, samt målningsarbeten. Byggnaden är sedan år 2000 ansluten till fjärrvärmenätet.

Den slutliga renoveringskostnaden blev 12 535 650 kronor och budgeten för projektet var 12 305 000 kronor. Av de överskjutande 230 650 kronor har 120 000 kronor täckts i 2009 års bokslut och resterande del 110 650 kronor föreslås täckas med omfördelning av anslag i bokslutsarbetet för år 2010.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna slutredovisningen.
- Kommunfullmäktige beslutar att frågan om överskjutande kostnader behandlas i samband med bokslutsarbetet för år 2010.

Sändlista

Akten
Tekniska nämnden
Ekonomiavdelningen

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 68 Slutredovisning nybyggnad av stall på Kvarnängen

05/KK156-040

Kvarnängens ridanläggning ligger på mark tillhörande Tidaholms kommun och arrenderas av Tidaholmsbygdens Hästklubb. Befintliga ridhus ägs av klubben och övriga byggnader, bostadshus samt stallar ägs av kommunen. Då befintliga privathäststall och även ridskolestall dömts ut efter införande av ny lag som ställer högre krav på hästens boendemiljö samt säkerhetsaspekter för barn och ungdomar inleddes diskussioner om renovering av befintlig stallbyggnad eller byggande av nytt stall.

Projektering genomfördes och beslut togs om uppförande av nytt stall inrymmande 24 boxar samt plats för foder och sadelkammare, uppfört enligt de nya lagkraven. I projektet ingår även rivning av befintligt privat-häststall.

Budgeterade anslag var 3 500 000 kronor och den slutliga byggkostnaden blev 3 302 105 kronor. Återstår 198 000 kronor som under året kommer att bekosta rivningen av befintlig stallbyggnad.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna slutredovisningen för nybyggnad av Stall Kvarnängen.

Sändlista

Akten
Tekniska nämnden
Ekonomiavdelningen

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 69 Slutredovisning ombyggnad av LSS-boende Stallängen

08/KK240-733

Stallängens stödboende, Solstigen, består av sex stycken bostadslägenheter i två huskroppar med en mellandel som rymmer gemensam entré, kommunikationsutrymmen och gemensam uppehållsyta. Samtliga lägenheter har entré från den gemensamma mellandelen samt dessutom utgång till det fria och egen uteplats. Varje lägenhet är ca 50 kvm och en av lägenheterna används som personaldel. Lägenheterna upplåts som hyresrätter. Förutom bostadsbyggnaden ingår en friliggande oisolerad förrådsbyggnad i projektet. Den rymmer lägenhetsförråd, fastighetsförråd och avfallsrum.

Arkitektoniskt utgörs boendet av två tydliga snedställda huskroppar med en fasad av slät liggande panel i varierande dimensioner i fri rytmisk komposition. Mellandelen är en lägre byggnad där fasaden utgörs av en kombination av stora glaspartier och liggande slät panel i enhetlig dimension. Byggnaderna värms upp genom radiatorsystem via bergvärme. Planerad fjärrvärmeanslutning visade sig inte gå att genomföra och därför fick alternativ värmekälla installeras.

I investeringsbudget för 2008 avsattes 5 000 000 kronor till projektet. Då anbudet inkom gjordes en ny kalkyl som hamnade på 6 200 000 kronor. Kommunstyrelsen beslöt då att avsätta ytterligare 1 200 000 kronor i 2009 års investeringsbudget. Total budget för projektet: 6 200 000 kronor.

Den slutliga byggkostnaden blev 6 241 608 kronor. De överskjutande 41 608 kronor finansieras genom att kvarvarande medel från ID 9443 Beläggning Stallängsskogen, omfördelades i samband med bokslutet 2009.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att godkänna slutredovisningen för nybyggnad av LSS-boendet Stallängen/ Solstigen.

Sändlista

Akten
Tekniska nämnden
Ekonomiavdelningen

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 70 Information från barn- och utbildningsnämnden rörande Kvalitetsredovisning 2008/2009

10/KK222-600

Barn- och utbildningsnämnden har upprättat och överlämnat Kvalitetsredovisning för läsåret 2008/2009. Med denna som utgångspunkt har nämnden fastställt en rad förbättringsområden. Ordförande i barn- och utbildningsnämnden Pereric Gustavsson (S) redogör för de olika verksamhetsområdenas förbättringsarbeten som genomförts under 2009/2010.

Alla delar av barn- och utbildningsförvaltningen har arbetat med förbättringsområden; förskolor, familjedaghem, grundskolor, obligatoriska särskolan, skolbarnsomsorgen, centrala resursteamet, gymnasieskolan, vuxenutbildningen och kulturskolan. En del av aktiviteterna är ännu inte helt genomförda och arbetet med dessa fortsätter under kommande läsår.

Ordförande tackar för informationen.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 71 Genomförande av Forsenskolans nybyggnad

08/KK38-372

Kommunstyrelsen ställde 2008-08-12 sig bakom bedömningsgruppens förslag att förslaget från Fredblad arkitekter läggs till grund för fortsatt utveckling av en skolbyggnad och gav tekniska nämnden i uppdrag att arbeta fram ett underlag för beslut om investering i Forsenskolan.

Kjell Jonsson, teknisk chef och Sören Lindberg, projektledare redovisar beräknade kostnader för projektets tre etapper. Beräkningarna grundar sig på inkomna anbud.

Etapp 1, Byggnad av ny F-9 skola 112 800 000 kronor
september 2009 — maj 2012

Entreprenadavtal, ändrings- och tillägsarbeten, byggherreomkostnader, anslutningsavgifter, solenergi, konstnärlig utsmyckning etc.

Etapp 2, Rivning, parkering, bussangöring 10 000 000 kronor
oktober 2012 — april 2013

Projektering, upphandling, rivning, markbyggnad, asfaltering etc

Etapp 3, Yttre skolgård, aktivitetsytor 5 000 000 kronor
april 2013 — augusti 2013

Projektering, upphandling, markbyggnader, anläggningar etc.

Projektering och kontroll under hela projektiden 11 000 000 kronor

(Tävlingsförslag, kravspecar, systemhandlingar, färdigprojektering, bygghandlingar, kontroll, besiktningar etc.)

Inredning 9 600 000 kronor
Summa **148 400 000 kronor**

Budgeterade medel (2 mkr+9 mkr +43 mkr +43 mkr +45 mkr +9,6 mkr). 151 600 000 kronor

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Fortsättning § 71

Sören Lindberg redogör för kostnadsberäkningarna av delarna i etapp 2 och 3.

Ekonomiavdelningen har upprättat en redovisning över beräknade räntekostnader under byggtiden. Kostnaden beräknas till mellan 5 och 6 miljoner kronor beroende på bland annat ränteläge och byggtidens längd.

Tekniska nämnden föreslår kommunfullmäktige ge nämnden i uppdrag att genomföra upphandlingen och färdigställandet av nya Forsenskolan.

Ordförande lämnar ordet fritt.

Stig-Erik Werner (SD) frågar om det finns en planering om kostnaderna blir större än beräknat.

Kjell Jonsson svarar att entreprenadkontrakten är fasta och om det inte tillkommer önskemål och beslut om förändringar av byggnationen så kommer kostnaderna att följa upphandlingar och avtal.

Bill Malm (M) undrar om det finns asbest i byggnaden som skall rivas?

Sören Lindberg informerar om att kalkylen för rivningen omfattar hantering av den asbest man idag känner till finns i skolan.

Pereric Gustafsson (S) ser med glädje fram emot en ny skola som ersättning för två nedslitna nuvarande skolor och yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag om igångsättning av byggnationen.

Johan Liljegrahn (M) säger Äntligen!, efter ett långvarigt arbete blir det ett lyckligt slut på skolfrågan. Han yrkar bifall till förslaget.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar om igångsättande av byggnationen av nya Forsenskolan och ger tekniska nämnden i uppdrag att genomföra upphandling och färdigställande.

Sändlista

Akten
Tekniska nämnden
Ekonomiavdelningen

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 72 Detaljplan för kvarteret Astrakanen 1 och del av Innerstaden 2:1 mfl (Forsenskolan) - antagandehandlingar

10/KK92-213

Miljö- och byggnadsnämnden har upprättat förslag till ny detaljplan för rubricerade fastigheter. Syftet med planförslaget är att ge förutsättningar för nybyggnad av en skola inom området. Planen har varit utställd under tiden 12 april till och med 30 april 2010.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att anta upprättat förslag till detaljplan för kvarteret Astrakanen 1 och del av Innerstaden 2.1 mfl (Forsenskolan).

Sändlista

Akten
Miljö- och byggnadsnämnden
Tekniska nämnden

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 73 Förslag till ny Avfallsplan och Renhållningsordning för Tidaholms kommun

10/KK195-380

Kjell Jonsson, teknisk chef, presenterar tekniska nämndens upprättade förslag till ny avfallsplan och renhållningsordning. Kommunen har ett övergripande planeringsansvar för allt avfall och är skyldig att upprätta en avfallsplan. Den nya renhållningsordningen inklusive avfallsplan är en utveckling av kommunens tidigare avfallsplaner och en anpassning till förutsättningar för avfallshantering.

Förslaget har varit ute på remiss och en arbetsgrupp från tekniska nämnden och miljö- och byggnadsnämnden har arbetat igenom förslaget och tagit hänsyn till inkomna synpunkter.

Enligt lagstiftningen skall den framtida avfallshanteringen inriktas på att:

- Organiseras så att dess innehåll kan uppdateras, följas upp och kommuniceras samt utformas i samråd med andra kommuner
- Den totala mängden avfall skall inte öka och den resurs som avfall utgör ska tas till vara i så hög grad som möjligt
- Avfallssortering och insamlingssystem skall beaktas vid planerings- och förändringsarbeten samt vid upprättande av stadsplaner
- Avfallet skall styras mot rätt och försvarbar ekonomisk behandling
- Initiativet från kommunen för ökad återvinning av förpackningar och tidningar. Utvecklad information till invånarna och analys för att bedöma framtida utbyggnadsbehov av återvinningsstationer m m.
- Kommunen bör i sina kontakter med nyetablerade företag som berörs av producentansvaret, informera om att de bör ansluta sig till ett återvinningssystem
- Tillsyn över hur verksamheter lämnar sina förpackningar till återvinning för att undvika att företag, främst restauranger, småbutiker och hantverksfirmor, otillåtet utnyttjar FTI:s (förpacknings- och tidningsinsamling) återvinningsstationer för sitt förpacknings- och annat avfall.

Avfallshanteringen i Tidaholm har utvecklats i riktning mot en ökad källsortering. Sedan gällande avfallsplan fastställts har kretsloppssamhället tydligare klargjorts. Detta gör att kommunen kan formulera tydligare mål som leder till rätt åtgärder.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Fortsättning § 73

Riksdagen har beslutat om nationella miljö kvalitetsmål och strategi för en hållbar avfallshantering. Avfallshanteringen skall vara rationell, effektiv och tillförlitlig samt utföras till rimliga kostnader. Den övergripande målsättningen för avfallshanteringen i Tidaholms kommun är att erbjuda kommunens invånare: en god service till rimlig kostnad och ett resurs- och miljö-riktigt omhändertagande av avfall. Avfallsplanen anger kommunens åtgärder för att minska avfallsets farlighet och mängd in på 2000-talet.

Kommunfullmäktige antar den kommunala renhållningsordningen inklusive dess plan och föreskrifter. Ansvar för att formulera och genomföra åtgärder vilar på tekniska nämnden. I fråga om innehåll och utformning av informationsmaterial bör samråd ske med miljö- och byggnadsförvaltningen. Tidaholms kommun bör i frågor som rör upphandling, behandlingslösningar och information söka samarbete utanför kommungränsen. Taxan bör användas som ett aktivt redskap i syfte att styra abonnenternas beteende i fråga om källsortering och lokalt omhändertagande av avfall.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att fastställa upprättat förslag till Avfallsplan och Renhållningsordning för Tidaholms kommun.

Sändlista

Akten
Tekniska nämnden

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

§ 74 Yttrande över kommunfullmäktigeberedningens förslag om förändringar i den politiska organisationen, ersättningsreglementet för förtroendevalda samt partistödets utformning.

10/KK204-000

Kommunfullmäktige beslutade den 29 mars att utse en beredning som fick till uppgift att göra en översyn av de funktioner som påverkar den politiska organisationen i Tidaholms kommun. Översynen omfattade enligt uppdragsbeskrivningen tre huvudområden:

- a. kommunens politiska organisation
- b. reglemente om ersättningar till förtroendevalda
- c. partistödet.

Fullmäktigeberedningen har bestått av: Birgitta Johansson (S) ordf., Lisbeth Ider (V), Karin Olofsson (MP), Sven Sandrén (M), Lilian Kindbom (FP), Bengt Gunnarsson (C), Lennart Andersson (KD) och Kent Jansson (SD). Eventuella förslag till justeringar som medför ökade kostnader skulle beräknas och redovisas på årsbasis.

Birgitta Johansson, ordförande i beredningsgruppen redovisar det förslag som beredningen överlämnat till kommunfullmäktige och man har under den genomlysning som skett funnit att den politiska organisationen fungerar förhållandevis väl i Tidaholms kommun varför några större organisatoriska förändringar inte föreslås i denna del. Vad avser partistödet och reglementet om ersättningar till förtroendevalda har gruppen däremot funnit anledning att föreslå mer genomgripande förändringar. Dessa områden har inte varit föremål för översyn och anpassning till omvärlden på länge vilket lett till att Tidaholms kommun, jämfört med andra, kommit att släpa efter. Kraven på de förtroendevalda har dessutom ökat allt mer på senare år inte minst vad avser förberedelser inför sammanträden i form av inläsning av handlingar etc. De ökade kostnaderna på årsbasis blir enligt förslaget totalt 2 364 000 kronor (a.335 000 kronor, b.1 834 000 kronor, c.195 000 kronor).

Birgitta Johansson tydliggör avseende punkten i förslaget att dagarvode skall utgå till ordföranden och vice ordföranden vid protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess arbetsutskott inte omfattar kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande (oppositionsråd), då dessa erhåller årsarvode.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Fortsättning § 74

Kommunfullmäktigeberedningen lämnar efter avslutat arbete följande förslag och rekommendationer:

A. Politisk organisation

Fullmäktigeberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att den politiska organisationen kompletteras med ett oppositionsråd. Oppositionsrådet erhåller som årsarvode 70% av gällande riksdagsmannaarvode x 12 månader.

Fullmäktigeberedningen rekommenderar kommunfullmäktige:

- att pröva frågan om besöksnäringens organisatoriska placering hos kultur- och fritidsnämnden enligt nuvarande ordning eller kommunstyrelsen via dess näringslivsenhet? Gruppen har inte kommit fram till någon gemensam ståndpunkt men är ense om att besöksnäringen utgör en viktig del i kommunens arbete med marknadsföring och företagsetablering och bör därför prövas av fullmäktige utifrån ett näringspolitiskt perspektiv.
- att inför nästa mandatperiod planera så att styrelsen och övriga nämnders sammanträden förläggs till onsdagar och torsdagar. Dessutom bör styrelse- och nämndarbetet organiseras så att gruppmöten kan hållas samma dag som sammanträdet äger rum. Beredningsgruppen rekommenderar därför att följande mötesordning införs i nämndernas reglementen: Föredragning och information om ärendena – gruppmöten – beslut.

B. Reglemente om ersättningar till förtroendevalda

Fullmäktigeberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att kommunfullmäktiges sammanträde skall arvoderas. Såväl beslutande ledamöter som närvarande ersättare i kommunfullmäktige erhåller arvode. Ett helt dagarvode utgår alltid oavsett mötets längd.
- att helt (> 4 tim) eller halvt dagarvode införs. D.v.s. två nivåer istället för nuvarande fyra. Arvodesbeloppen kopplas till riksdagsmannaarvodet varvid helt dagarvode skall utgöra 2% (f.n. 1 100 kr) och halvt dagarvode 1% (f.n. 550 kr) av riksdagsmannaarvodet.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Fortsättning § 74

- att dagarvode utgår till ordföranden och vice ordföranden vid protokollförda sammanträden med den egna nämnden och dess arbetsutskott.
- att vid deltagande i kurser, konferenser och studiebesök utgår ett halvt dagarvode oavsett förrättningens längd.
- att det fasta månadsarvodet för ordförande och vice ordförande revideras och skall utgöra följande procentsatser av det månatliga riksdagsmannaarvodet:

	ordf.	vice ordf.
Kommunfullmäktige	3 %	1 %
Kommunstyrelsen	90 %	70 %
Social- och omvårdnadsnämnden	25 %	15 %
Barn- och utbildningsnämnden	20 %	10 %
Tekniska nämnden	15 %	5 %
Miljö- och byggnadsnämnden	15 %	5 %
Kultur- och fritidsnämnden	15 %	5 %
Valnämnden (endast valår)	2 %	1 %

- att det fasta månadsarvodet för revisorerna justeras och skall utgöra följande procentsats av det månatliga riksdagsmannaarvodet

Revisorernas ordförande	3 %
Revisorer	2 %

- att rätten till arvode vid justering av protokoll tas bort.
- att koppla takbeloppet avseende förlorad arbetsförtjänst till riksdagsmannaarvodet samt bestämma taket för timersättningen till 1/165:e del av riksdagsmannaarvodet för anställda som kan verifiera sin förlorade arbetsförtjänst och till halva detta belopp för de som ej kan verifiera sin förlorade arbetsförtjänst såsom egna företagare m fl.

Fullmäktigeberedningen rekommenderar kommunfullmäktige:

- att via ägarombudet besluta om fasta arvoden till ordföranden och ledamöter även i de kommunala bolagen. Ersättningsnivåerna bör diskuteras mellan ägaren och bolagen i samband med beslut om instruktioner till ombudet inför stämman.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande

Fortsättning § 74

C. Partistöd

Fullmäktigeberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att de partier som representeras i kommunfullmäktige erhåller ett grundstöd på 100% av prisbasbeloppet samt ett mandatstöd uppgående till 20 % av prisbasbeloppet.
- att uppdra till kommunstyrelsen att genomföra de skriftliga ändringar i reglementen och övriga dokument som föranleds av fullmäktiges beslut.

Ordförande lämnar ordet fritt.

Lisbeth Ider (V) anser att vissa höjningarna i förslaget är för stora och inte harmoniserar med den verklighet som många i samhället lever under. Vänsterpartiet lämnar ett eget förslag. De föreslår att arvoden för kommunfullmäktigesammanträden inte utgår. Avseende arvoden är vänsterpartiets förslag att endast kommunalrådets arvode höjs till 90 % medan övriga arvoden inte ändras. I övrigt står de bakom beredningsgruppens förslag.

Birgitta Andersson (FP) har inget att erinra mot förslaget men har svårt att stå bakom att ett helt dagarvode införs för kommunfullmäktigesammanträden. Hon yrkar på att kommunfullmäktige beslutar om ett halvt dagarvode, dvs i nuläget 550 kronor per kommunfullmäktigesammanträde.

Curt B Gustavsson (S) ställer sig bakom beredningens förslag. Alla partier har varit representerade i beredningen och under arbetet har bara Vänsterpartiet deklarerat en avvikande mening.

Sven Sandrén (M) yrkar bifall till beredningsgruppens förslag. Han anser att statusen på ett politiskt arbete höjs om det belönas genom ett arvode och det kan locka nya och gärna yngre att engagera sig.

Ordförande anser överläggningen avslutad och meddelar att de olika yrkandena kommer att ställas mot beredningens förslag.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

Fortsättning § 74

Ordförande läser upp följande yrkanden:

1. Lisbeth Iders yrkande att inte arvoda kommunfullmäktigesammanträde.
2. Bifall till beredningens förslag att arvode utgår.

Ordförande ställer förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt beredningens förslag.

Ordförande läser upp följande yrkanden:

1. Lisbeth Iders yrkande att det fasta månadsarvodet för ordförande och vice ordförande inte skall förändras förutom kommunalrådets arvode som höjs till 90 % av riksdagsmannaarvodet.
2. Bifall till beredningens förslag.

Ordförande ställer förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt beredningens förslag.

Ordförande läser upp följande yrkanden:

1. Birgitta Anderssons yrkande att ett halvt dagarvode utgår för kommunfullmäktigesammanträde .
2. Bifall till beredningens förslag.

Ordförande ställer förslagen under proposition och finner att kommunfullmäktige beslutat enligt beredningens förslag.

Kommunfullmäktige har därmed beslutat att anta fullmäktigeberedningens förslag i sin helhet.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att anta fullmäktigeberedningens förslag i sin helhet.

Sändlista

Akten
Kommunstyrelsen
Klk

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 75 Deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män

06/KK325-020 och 09/KK160-020

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) arbetar för att fler medlemmar undertecknar CEMR:s (Council of European Municipalities and Regions) politiska deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män. Deklarationen består av 6 principer med utgångspunkten att jämställdheten är en grundläggande rättighet. Därutöver finns 30 artiklar som lyfter fram jämställdhetsarbetet inom hela samhällsområdet.

En första uppmaning skickades ut 2006 och kommunfullmäktige i Tidaholms kommun beslutade då att inte underteckna deklarationen av "allmän välvilja" eftersom inte alla krav skulle kunna uppfyllas.

SKL uppmanar återigen kommunerna att underteckna deklarationen och att arbeta för dess genomförande. Ett flertal kommuner har nu beslutat sig för att underteckna deklarationen för att visa bekräftelse på att det pågår ett arbete i linje med intentionerna i deklarationen. I Tidaholms kommun har under senare år aktiviteter inom jämställdhetsområdet arrangerats, tex utbildning för samtliga fullmäktigeledamöter. Ett undertecknande av deklarationen kan ske med avsikt att bekräfta det arbete som pågår inom området jämställdhet och mångfald utan att ge löfte om att genomföra alla artiklar i deklarationen.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att Tidaholms kommun undertecknar deklarationen som en bekräftelse på det arbete som pågår i kommunen inom områdena jämställdhet och mångfald.

Sändlista

Akten
Sveriges Kommuner och Landsting

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 76 Delårsrapport för tertial 1/2010

10/KK8-040

Marianne Hjorth, biträdande ekonomichef, lämnar en redogörelse för helårsrapporten för tertial 1/2010. Prognosen för 2010 visar ett prognostiserat årsresultat på 13 951 000 kronor. Budgeterat årsresultat är 9 251 000 kronor.

Kommunfullmäktiges beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att lägga rapporten till handlingarna.

Sändlista

Akten

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 77 Anmälningssärenden

??

- Ordförande anmäler ett medborgarförslag från Maria Campbell om att införa förenklad biståndsbedömning i Tidaholm.

Kommunfullmäktige beslut

- Kommunfullmäktige beslutar remittera det inkomna medborgarförslaget för beredning.

Sändlista

Akten

Klk

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------

§ 78 Mötets avslutande

Ordföranden vänder sig till samtliga ledamöter och framhåller två stora och viktiga framtidsbeslut som fattats. Det kommer att byggas en ny, modern skola för framtidens barn och ungdomar i Tidaholm och framtidens politiker kommer att arbeta i en modern organisation.

Ordförande tackar kommunfullmäktiges ledamöter och tillönskar alla en trevlig sommar och inbjuder samtliga ledamöter, ersättare och närvarande tjänstemän till en gemensam avslutning på Turbinhusön.

Sven Sandrén (M), andre vice ordförande framför till ordförande ledamöternas tack för den gångna terminen och tillönskan om en skön sommar med avkoppling.

Ordförande avslutar mötet.

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	------------------	--------------------



§ 117 Beslut om besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka

KS 2025/414

Kommunstyrelsens beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Patricia Axelsson (V) har lämnat in en motion i vilken hon framhåller att för hög arbetsbelastning, undermålig arbetsmiljö och nedskärningar har försvårat medarbetarnas situation på arbetsplatsen under många år. Detta samtidigt som den ojämna fördelningen av det obetalda hemarbetet mellan kvinnor och män kvarstår. Resultatet blir, enligt Axelsson, stressade medarbetare som med dåliga förutsättningar kämpar med livspusslet. Axelsson menar att en arbetstidsförkortning är ett viktigt steg för ökad jämställdhet och en långsiktig lösning som skulle vara bra för all personal och alla invånare i Tidaholm.

Axelsson föreslår att Tidaholms kommun, i första hand, inför 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för kommunalanställda inom social- och omvårdnadsnämnden som arbetar på arbetsplatser som har både dag-, kvälls- natt- och helgarbete.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat, § 103/2025, att remittera motionen till social- och omvårdnadsnämnden för yttrande.

Nämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionens yrkande om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, med hänvisning till de ekonomiska konsekvenserna och den förväntade ökningen av personalbehovet. Nämnden rekommenderar att kommunen i stället fokuserar på strategiska insatser för att förbättra arbetsmiljön och stärka yrkesstatusen inom vård och omsorg samt att partsgemensamt inleda arbetet med att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan.

Förslag till beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Beslutsunderlag

- › Kommunstyrelsens personalutskotts beslut § 12/2026 "Beslut om besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2026-04-23.
- › Tjänsteskrivelse "Besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", kommunsekreterare Sofie Thorsell, 2026-03-27.
- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 116/2025 "Beslut om yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-11-25.



- › Yttrande från social- och omvårdnadsnämnden "Yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka".
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 103/2025 "Beslut om remittering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-08-27.
- › Motion - Inled processen mot 30 timmars arbetsvecka.

Protokollsanteckning

Ingela Backman (S) lämnar följande protokollsanteckning: "Arbetstidsförkortning är en viktig fråga, särskilt utifrån arbetsmiljö, hälsa och jämställdhet. Det finns behov av att kommunen på sikt aktivt arbetar med hur vi kan utveckla och hantera en arbetstidsförkortning. Vi får ju också framöver vägledning av vad SKR:s pågående utredning kommer fram till."



§ 12 Beslut om besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka

KS 2025/414

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

- Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Patricia Axelsson (V) har lämnat in en motion i vilken hon framhåller att för hög arbetsbelastning, undermålig arbetsmiljö och nedskärningar har försvårat medarbetarnas situation på arbetsplatsen under många år. Detta samtidigt som den ojämna fördelningen av det obetalda hemarbetet mellan kvinnor och män kvarstår. Resultatet blir, enligt Axelsson, stressade medarbetare som med dåliga förutsättningar kämpar med livspusslet. Axelsson menar att en arbetstidsförkortning är ett viktigt steg för ökad jämställdhet och en långsiktig lösning som skulle vara bra för all personal och alla invånare i Tidaholm.

Axelsson föreslår att Tidaholms kommun, i första hand, inför 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för kommunalanställda inom social- och omvårdnadsnämnden som arbetar på arbetsplatser som har både dag-, kvälls- natt- och helgarbete.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat, § 103/2025, att remittera motionen till social- och omvårdnadsnämnden för yttrande.

Nämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionens yrkande om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, med hänvisning till de ekonomiska konsekvenserna och den förväntade ökningen av personalbehovet. Nämnden rekommenderar att kommunen i stället fokuserar på strategiska insatser för att förbättra arbetsmiljön och stärka yrkesstatusen inom vård och omsorg samt att partsgemensamt inleda arbetet med att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Beslutsunderlag

- › Tjänsteskrivelse "Besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", kommunsekreterare Sofie Thorsell, 2026-03-27.
- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 116/2025 "Beslut om yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-11-25.
- › Yttrande från social- och omvårdnadsnämnden "Yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka".

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 103/2025 "Beslut om remittering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-08-27.
- › Motion - Inled processen mot 30 timmars arbetsvecka.

Protokollsanteckning

Ingela Backman (S) lämnar följande protokollsanteckning: "Arbetstidsförkortning är en viktig fråga, särskilt utifrån arbetsmiljö, hälsa och jämställdhet. Det finns behov av att kommunen på sikt aktivt arbetar med hur vi kan utveckla och hantera en arbetstidsförkortning. Vi får ju också framöver vägledning av vad SKR:s pågående utredning kommer fram till."



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2025/414

2026-03-27

Kommunstyrelsen

Handläggare: Sofie Thorsell, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse - Besvarande av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendet

Patricia Axelsson (V) har lämnat in en motion i vilken hon framhåller att för hög arbetsbelastning, undermålig arbetsmiljö och nedskärningar har försvårat medarbetarnas situation på arbetsplatsen under många år. Detta samtidigt som den ojämna fördelningen av det obetalda hemarbetet mellan kvinnor och män kvarstår. Resultatet blir, enligt Axelsson, stressade medarbetare som med dåliga förutsättningar kämpar med livspusslet. Axelsson menar att en arbetstidsförkortning är ett viktigt steg för ökad jämställdhet och en långsiktig lösning som skulle vara bra för all personal och alla invånare i Tidaholm.

Axelsson vill därför att Tidaholms kommun inleder resan mot en förkortad arbetsdag och att resan ska påbörjas på de arbetsplatser där personalen har en tuff arbetssituation och som är drabbade av höga sjukskrivningstal samt en hög personalomsättning.

Enligt Axelsson skulle arbetsmarknadsrelaterade kostnader som sjukskrivningar, timanställningar, uppsägningar och arbetslöshet minska drastiskt vilket skulle bidra till finansieringen av omställningen. Axelsson menar att det är hög tid för Tidaholms kommun att ta nästa steg för att satsa på personalen och ge dem bästa möjliga förutsättningar för att göra ett gott jobb och samtidigt leva ett gott liv.

Axelsson föreslår att Tidaholms kommun, i första hand, inför 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för kommunalanställda inom social- och omvårdnadsnämnden som arbetar på arbetsplatser som har både dag-, kvälls- natt- och helgarbete.

Utredning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat, § 103/2025, att remittera motionen till social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Nämnden framhåller följande i sitt yttrande.

Kommuner och regioner har sedan tidigare uppmanats av Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, att avvakta med initiativ till arbetstidsförkortningar. I samband med vårens kollektivavtalsförhandlingar tecknade SKR flera principöverenskommelser om partsgemensamma arbeten på central nivå, däribland att utreda förutsättningarna för införande av individuella



tidskonton samt att nå en heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid. Det partsgemensamma arbetet ska senast vara avslutat 2026-07-31.

SKR har därtill tillsatt en utredning som ska analysera effekterna av förändringar avseende arbetstidens längd och vad det får för konsekvenser för välfärden. Utredningen leds av tre opartiska utredare och ska vara klar 2026-11-01. Områden som ska analyseras är bland annat kort- och långsiktiga kostnader av arbetstidsförändringar. Utredarna ska även analysera påverkan av det stora antalet lokala kollektivavtal och ensidiga arbetsgivarbeslut som reglerar befintliga arbetstidsförkortningar i kommuner och regioner. Med anledning av detta har arbetsgivarparterna uppmanats att avvakta med frågan.

Tidigare beräkningar från SKR har visat att en arbetstidsförkortning med två timmar i veckan, beräknat på 778 000 anställda i kontaktyrken i kommuner och regioner, skulle kosta 22 miljarder kronor och kräva 41 000 nyrekryteringar.

SKR:s personalprognos lyfter vidare att det inom äldreomsorgen fram till 2033 behövs cirka 123 000 rekryteringar, varav 66 000 är nya tjänster. SKR menar att lösningen ligger i att fler arbetar heltid, att arbetsmiljön förbättras och att nya arbetssätt och teknik används. Kompetensförsörjningen är, enligt SKR, den största utmaningen för välfärden.

Ett lokalt införande av en arbetstidsförkortning till 30 timmar i veckan skulle kräva tecknande av lokalt kollektivavtal. Även om det kan antas att de fackliga är positivt inställda till frågan i sak är det således inte ett ensidigt arbetsgivarbeslut. Lokala kollektivavtal måste i så fall träffas med samtliga fackförbund vars yrkesgrupper omfattas och utfallet av förhandlingarna skulle därför kunna se olika ut. Tecknande av lokalt kollektivavtal är, av kommunstyrelsen, delegerat till personalchef.

Införandet av 30 timmars arbetsvecka utan att minska verksamheten skulle kräva en ökning av personalstyrkan med 25–33 procent. Detta innebär bland annat betydande ökade personalkostnader, risk för minskad kontinuitet och kvalitet och förvärrad rekryteringsproblematik. En problematik som ska ställas i relation till SKR:s konstaterande att kompetensförsörjningen redan är att betrakta som den största utmaningen för välfärden.

Sedan år 2023 finns ett, med Kommunal tecknat, lokalt kollektivavtal avseende arbetstidsförkortning för personal som enbart arbetar helg inom social- och omvårdnadsförvaltningen. Arbetstiden är där bestämd till 28 timmar i veckan. Vid partsgemensam utvärdering har det bland annat konstaterats svårt att hålla timmarna, i stället har antalet timmar blivit "lite för många" vilket medfört övertid.

Ur arbetsgivarsynpunkt har avtalet om 28 timmar i veckan för helgtjänster varit ett verktyg för att kunna tillgodose önskemålet om ständig helgtjänstgöring för intresserade medarbetare. Om en generell arbetstidsförkortning till 30 timmar skulle införas skulle den troligtvis sätta helgtjänst-avtalet ur spel, eftersom de 28 timmarna då också skulle behöva ses över.

På helheten bedöms införandet av 30 timmars arbetsvecka inte är genomförbart i nuläget, med hänsyn till bland annat de ekonomiska konsekvenserna, det ökade personalbehovet samt den



redan pågående rekryteringsutmaningen. I stället bör kommunen prioritera insatser som stärker arbetsmiljön och yrkesstatusen för medarbetarna inom äldreomsorgen.

Nämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionens yrkande om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, med hänvisning till de ekonomiska konsekvenserna och den förväntade ökningen av personalbehovet. Nämnden rekommenderar att kommunen i stället fokuserar på strategiska insatser för att förbättra arbetsmiljön och stärka yrkesstatusen inom vård och omsorg samt att partsgemensamt inleda arbetet med att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan.

Kommunledningsförvaltningen ställer sig bakom nämndens utförliga yttrande och förslaget om att motionen bör avslås.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 116/2025 "Beslut om yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-11-25.
- › Yttrande från social- och omvårdnadsnämnden "Yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka".
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 103/2025 "Beslut om remittering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-08-27.
- › Motion - Inled processen mot 30 timmars arbetsvecka.

Sändlista

Motionären

Social- och omvårdnadsnämnden



§ 116 Beslut om yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka

SON 2025/182

Social- och omvårdnadsnämndens beslut

- Nämnden föreslår kommunfullmäktige beslutar att avslå motionens yrkande om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, med hänvisning till de ekonomiska konsekvenserna och den förväntade ökningen av personalbehovet. Nämnden rekommenderar att kommunen i stället fokuserar på strategiska insatser för att förbättra arbetsmiljön och stärka yrkesstatusen inom vård och omsorg samt att partsgemensamt inleda arbetet med att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att remittera motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka till nämnden.

Nämnden/instansen ska även lämna förslag till beslut, detta beslut ska följa förslagen som redovisas i riktlinjen. Det ska även finnas en motivering till det förslag till beslut som lämnas.

Nämnden beslutade 2025-09-30 § 96 uppdra till förvaltningen att överlämna motionen till förvaltningen för beredning.

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet föreslår nämnden föreslår kommunfullmäktige beslutar att avslå motionens yrkande om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, med hänvisning till de ekonomiska konsekvenserna och den förväntade ökningen av personalbehovet. Nämnden rekommenderar att kommunen i stället fokuserar på strategiska insatser för att förbättra arbetsmiljön och stärka yrkesstatusen inom vård och omsorg.
- Jonas Storm (S) föreslår nämnden att som tillägg till arbetsutskottets förslag beslutar att lägga till "...samt att partsgemensamt inleda arbetet med att ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan."

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut samt ett förslag om tillägg från Storm.

Ordföranden ställer först arbetsutskottets förslag under proposition och finner att nämnden beslutar i enlighet med detta.

Ordförande ställer sedan Storms förslag om tillägg under proposition och finner att nämnden beslutar att bifalla detta.

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

- › Social- och omvårdnadsnämndens arbetsutskotts beslut § 2025/194, "Beslut om yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-11-11
- › Tjänsteskrivelse, "Yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", nämndsekreterare Henrik Lennartsson, 2025-10-30
- › Yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka
- › Social- och omvårdnadsnämndens beslut § 2025/60, "Beslut om hantering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-09-30
- › Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 2025/103, "Beslut om remittering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", 2025-08-27
- › Motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, 2025-06-03.

Sändlista

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur

Justerares signatur

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande



Yttrande

Ärendenummer: SON 2025/182

2025-10-27

Kommunfullmäktige

Yttrande angående motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka

Kommuner och regioner har sedan tidigare uppmanats av SKR att avvakta med initiativ till arbetstidsförkortningar. I samband med vårens kollektivavtalsförhandlingar tecknade SKR flera principöverenskommelser om partsgemensamma arbeten på central nivå, däribland att utreda förutsättningarna för införande av individuella tidskonton samt att nå en heltäckande kollektivavtalsreglering om arbetstid. Det partsgemensamma arbetet ska senast vara avslutat den 31 juli 2026.

SKR har därtill tillsatt en utredning som ska analysera effekterna av förändringar avseende arbetstidens längd och vad det får för konsekvenser för välfärden. Utredningen leds av tre opartiska utredare och ska vara klar den 1 november 2026. Områden som ska analyseras är bland annat kort- och långsiktiga kostnader av arbetstidsförändringar. Utredarna ska även analysera påverkan av det stora antalet lokala kollektivavtal och ensidiga arbetsgivarbeslut som reglerar befintliga arbetstidsförkortningar i kommuner och regioner. Med anledning av detta har arbetsgivarparterna uppmanats att avvakta med frågan.

Tidigare beräkningar från SKR har visat att en arbetstidsförkortning med två timmar i veckan, beräknat på 778 000 anställda i kontaktyrken i kommuner och regioner, skulle kosta 22 miljarder kronor och kräva 41 000 nyrekryteringar.

SKR:s personalprognos lyfter vidare att det inom äldreomsorgen fram till 2033 behövs cirka 123 000 rekryteringar, varav 66 000 är nya tjänster. SKR menar att lösningen ligger i att fler arbetar heltid, att arbetsmiljön förbättras och att nya arbetssätt och teknik används. Kompetensförsörjningen är, enligt SKR, den största utmaningen för välfärden.

Ett lokalt införande av en arbetstidsförkortning till 30 timmar i veckan skulle kräva tecknande av lokalt kollektivavtal. Även om det kan antas att de fackliga är positivt inställda till frågan i sak är det således inte ett ensidigt arbetsgivarbeslut. Lokala kollektivavtal måste i så fall träffas med samtliga fackförbund vars yrkesgrupper omfattas och utfallet av förhandlingarna skulle därför kunna se olika ut. Tecknande av lokalt kollektivavtal är, av Kommunstyrelsen, delegerat till personalchef.

Införandet av 30 timmars arbetsvecka utan att minska verksamheten skulle kräva en ökning av personalstyrkan med 25–33 %. Detta innebär bland annat betydande ökade personalkostnader, risk för minskad kontinuitet och kvalitet och förvärrad rekryteringsproblematik. En problematik



som ska ställas i relation till SKR:s konstaterande att kompetensförsörjningen redan är att betrakta som den största utmaningen för välfärden.

Sedan 2023 finns ett, med Kommunal tecknat, lokalt kollektivavtal avseende arbetstidsförkortning för personal som enbart arbetar helg inom social- och omvårdnadsförvaltningen. Arbetstiden är där bestämd till 28 timmar i veckan. Vid partsgemensam utvärdering har det bland annat konstaterats svårt att hålla timmarna, i stället har antalet timmar blivit "lite för många" vilket medfört övertid.

Ur arbetsgivarsynpunkt har avtalet om 28 timmar i veckan för helgtjänster varit ett verktyg för att kunna tillgodose önskemålet om ständig helgtjänstgöring för intresserade medarbetare. Om en generell arbetstidsförkortning till 30 timmar skulle införas skulle den troligtvis sätta helgtjänst-avtalet ur spel, eftersom de 28 timmarna då också skulle behöva ses över.

På helheten bedöms införandet av 30 timmars arbetsvecka inte är genomförbart i nuläget, med hänsyn till bland annat de ekonomiska konsekvenserna, det ökade personalbehovet samt den redan pågående rekryteringsutmaningen. I stället bör kommunen prioritera insatser som stärker arbetsmiljön och yrkesstatusen för medarbetarna inom äldreomsorgen.

Förslag till beslut

Social- och omvårdnadsnämnden föreslår kommunfullmäktige beslutar att avslå motionens yrkande om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, med hänvisning till de ekonomiska konsekvenserna och den förväntade ökningen av personalbehovet. Nämnden rekommenderar att kommunen i stället fokuserar på strategiska insatser för att förbättra arbetsmiljön och stärka yrkesstatusen inom vård och omsorg.



§ 103 Beslut om remittering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka

KS 2025/414

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Arbetsutskottet beslutar att remittera motionen till social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2025-11-30.

Sammanfattning av ärendet

Det framgår av beslutsnummer 1.9 i kommunstyrelsens delegationsordning att kommunstyrelsens arbetsutskott har på delegation att besluta om remittering av motioner och e-förslag (Tidaholmsförslag) om inte kommunfullmäktige har beslutat om annat.

Kommunstyrelsen antog 2020-01-08 riktlinje om beredning av motioner och Tidaholmsförslag. Samtliga nämnder och kommunstyrelsen ska följa det som står i riktlinjen vid beredning och besvarande av motioner och Tidaholmsförslag.

Det framgår av stycke 3.1 i riktlinjen att nämnd eller annan instans som har fått en motion skickat till sig på remiss och som ombeds yttra sig över denna i sitt yttrande ska lämna sin syn på motionen. Yttrandet ska inkludera information som är viktig att känna till för att ett korrekt beslut ska kunna fattas i ärendet.

Nämnden/instansen ska även lämna förslag till beslut, detta beslut ska följa förslagen som redovisas i riktlinjen. Det ska även finnas en motivering till det förslag till beslut som lämnas.

Förslag till beslut

- Förvaltningen föreslår arbetsutskottet besluta att remittera motionen till social- och omvårdnadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2025-11-30.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse "Remittering av motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka", kommunsekreterare Louise Henriksson, 2025-07-04.
- Motion om att inleda processen mot 30 timmars arbetsvecka, 2025-06-03.

Sändlista

Social- och omvårdnadsnämnden



Vänsterpartiet Tidaholm

TIDAHOLMS KOMMUN Kommunledningskontoret 2025 -96- 03 Dnr
--

2025-05-10

Motion - Inled processen mot 30 timmars arbetsvecka

Vänsterpartiets mål är ett rättvist samhälle där människor har reella möjligheter att utvecklas och leva goda liv. Vi vill se en hållbar arbetsmarknad där människor orkar jobba till pensionsåldern utan att slitas ut i förtid. Vi vill ha bättre förutsättningar för par att leva jämställt. Kortare arbetstid vore ett avgörande steg i för en rättvisare framtid.

Under många år har för hög arbetsbelastning, undermålig arbetsmiljö och nedskärningar försvårat våra medarbetares situation på sina arbetsplatser. Stressade medarbetare med dåliga förutsättningar som kämpar med livspusslet. Samtidigt ser vi att den ojämna fördelningen av det obetalda hemarbetet mellan kvinnor och män kvarstår och kvinnor jobbar i större utsträckning deltid vilket idag minskar kvinnors ekonomiska självständighet. En arbetstidsförkortning är ett viktigt steg för ökad jämställdhet och en långsiktig lösning som är bra för all vår personal och för våra invånare i Tidaholm.

Därför föreslår nu Vänsterpartiet att Tidaholm inleder resan mot förkortad arbetsdag. Det vill vi göra genom att börja på de arbetsplatser där personalen idag har en tuff arbetssituation och som är drabbad av höga sjukskrivningar och hög personalomsättning. För Vänsterpartiet är det tydligt att vi behöver ta politiska beslut som tar tag i orsakerna och inte bara behandlar symptomen.

Under 2022 genomfördes världens hittills största försök med förkortad arbetstid och full lön i Storbritannien. Resultatet blev att antalet sjukdagar gick ner, mindre stress, bättre balans mellan arbete och privatliv, fler som sökte tjänsterna, resultatet och produktiviteten blev bättre och fler kände att de ville jobba kvar. Det har i flera år gjorts otaliga försök runt om i Sverige där resultaten gör att personalen mår bättre och får bättre förutsättningar för att göra ett bra jobb.

Kostnader som vi idag har ser på arbetsmarknaden såsom sjukskrivningar, timanställningar, uppsägningar, arbetslöshet skulle minska drastiskt och bidra till finansieringen av omställningen. Men i grunden handlar det om ett avgörande vägval för vårt samhälle. Det handlar om hur vi väljer att organisera ekonomin och vilka värden som ska vägleda oss in i framtiden. De flesta Tidaholmare skulle skriva under på att vi arbetar för att kunna leva gott- inte lever för att arbeta till varje pris. Som samhälle är vi idag rikare och mer produktiva än år 1971 då beslutet om 40-timmars-vecka fattades i riksdagen. Det är nu hög tid för Tidaholms kommun att ta nästa steg och verkligen satsa på personalen och ge dem de bästa förutsättningar för att göra ett riktigt gott jobb och samtidigt leva goda liv.

Utifrån detta yrkar vi på att:

- Tidaholms kommun i första hand inför 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön för kommunalanställda inom social- och omvårdnadsnämnden som arbetar på arbetsplatser som har både dag-, kvälls-, natt- och helgarbete.

Patricia Axelsson



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2022/292

2026-05-13

Kommunfullmäktige

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse – Entledigande från uppdrag för Charlotte Daremark (KD)

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - entlediga Charlotte Daremark (KD) från sitt uppdrag som ersättare i barn- och utbildningsnämnden, med sista tjänstgörande dag 2026-05-25.
 - entlediga Charlotte Daremark (KD) från sitt uppdrag som ersättare i social- och omvårdnadsnämnden, med sista tjänstgörande dag 2026-05-25.
 - justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Charlotte Daremark (KD) har begärt att bli entledigad från sina förtroendeuppdrag som ersättare i barn- och utbildningsnämnden samt ersättare i social- och omvårdnadsnämnden.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Begäran om entledigande, 2026-04-29.

Sändlista

Berörda nämnder

Den entledigade

Personalenheten



TIDAHOLMS
KOMMUN

Förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun - avsägelse

Ärendenummer: #9431 | Inskickat av: Charlotte Iréne Daremark (signerad) | 2026-04-29 19:42

✓1. Politiska uppdrag

Jag vill avsäga mig följande förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun

Här fyller du i vilket/vilka förtroendeuppdrag som du vill avsäga dig. Ett uppdrag per rad.

Förtroendeuppdrag

Ersättare i SON och BUN

Avsägelse från datum

2026-05-25

✓2. Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter

Personnummer

[REDACTED]

Förnamn

Charlotte Iréne

Efternamn

Daremark

Adress

[REDACTED]

Postnummer och ort

[REDACTED]

Telefon

[REDACTED]

E-postadress

[REDACTED]

Mobiltelefon

[REDACTED]

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: Charlotte Iréne Daremark

Person ID: [REDACTED]

Datum: 2026-04-29 19:42

Signerad checksumma: [REDACTED]



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2022/292

2026-05-15

Kommunfullmäktige

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse – Fyllnadsval av ersättare i barn- och utbildningsnämnden efter Charlotte Daremark (KD)

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - utse XXX till ersättare i barn- och utbildningsnämnden för perioden 2026-05-26 till 2026-12-31.
 - justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige ska under sitt sammanträde 2026-05-25 behandla ärende om beslut om entledigande av uppdrag för Charlotte Daremark (KD).

Kommunfullmäktige ska därefter förrätta ett fyllnadsval av ersättare i barn- och utbildningsnämnden.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Begäran om entledigande, 2026-04-29.

Sändlista

Barn- och utbildningsnämnden
Den valde
Personalenheten



TIDAHOLMS
KOMMUN

Förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun - avsägelse

Ärendenummer: #9431 | Inskickat av: Charlotte Iréne Daremark (signerad) | 2026-04-29 19:42

✓1. Politiska uppdrag

Jag vill avsäga mig följande förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun

Här fyller du i vilket/vilka förtroendeuppdrag som du vill avsäga dig. Ett uppdrag per rad.

Förtroendeuppdrag

Ersättare i SON och BUN

Avsägelse från datum

2026-05-25

✓2. Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter

Personnummer

[REDACTED]

Förnamn

Charlotte Iréne

Efternamn

Daremark

Adress

[REDACTED]

Postnummer och ort

[REDACTED]

Telefon

[REDACTED]

E-postadress

[REDACTED]

Mobiltelefon

[REDACTED]

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: Charlotte Iréne Daremark

Person ID: [REDACTED]

Datum: 2026-04-29 19:42

Signerad checksumma: [REDACTED]



Tjänsteskrivelse

Ärendenummer: KS 2022/296

2026-05-15

Kommunfullmäktige

Handläggare: Louise Henriksson, kommunsekreterare

Tjänsteskrivelse – Fyllnadsval av ersättare i social- och omvårdnadsnämnden efter Charlotte Daremark (KD)

Förslag till beslut

- Kommunfullmäktige beslutar att:
 - utse XXX till ersättare i social- och omvårdnadsnämnden för perioden 2026-05-26 till 2026-12-31.
 - justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige ska under sitt sammanträde 2026-05-25 behandla ärende om beslut om entledigande av uppdrag för Charlotte Daremark (KD).

Kommunfullmäktige ska därefter förrätta ett fyllnadsval av ersättare i social- och omvårdnadsnämnden.

Barnrättsbedömning

Ärendet bedöms inte i direkt mening beröra barn.

Beslutsunderlag

- › Begäran om entledigande, 2026-04-29.

Sändlista

Den valde

Personalenheten

Social- och omvårdnadsnämnden



TIDAHOLMS
KOMMUN

Förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun - avsägelse

Ärendenummer: #9431 | Inskickat av: Charlotte Iréne Daremark (signerad) | 2026-04-29 19:42

✓1. Politiska uppdrag

Jag vill avsäga mig följande förtroendeuppdrag i Tidaholms kommun

Här fyller du i vilket/vilka förtroendeuppdrag som du vill avsäga dig. Ett uppdrag per rad.

Förtroendeuppdrag

Ersättare i SON och BUN

Avsägelse från datum

2026-05-25

✓2. Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter

Personnummer

[REDACTED]

Förnamn

Charlotte Iréne

Efternamn

Daremark

Adress

[REDACTED]

Postnummer och ort

[REDACTED]

Telefon

[REDACTED]

E-postadress

[REDACTED]

Mobiltelefon

[REDACTED]

Notifieringar

E-post

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: Charlotte Iréne Daremark

Person ID: [REDACTED]

Datum: 2026-04-29 19:42

Signerad checksumma: [REDACTED]