

Plats och tid

Sessionssalen, kommunhuset, Surahammar

Måndag 15 juni 2026 kl. 18.00-19.12

Beslutande

Greta Håkans (M), vice ordförande

Johanna Olofsson (M)

Pernilla Danielsson (M)

Christer Lindvall (M)

Tomas Mood (M)

Sirpa Lindvall (M)

Ann Hallin (M)

Inge Larsson (C)

Magnus Åstrand (C)

Lars-Göran Bärling (KD)

Christopher Marlowe (-)

Cecilia Östergren (-)

Joakim Göransson (S)

Beatrice Granlund (S)

Göte Sandin (S)

Tanja Alanko (S)

Katarina Hart (S)

Eddie Cernosa (S)

Seija Blefors Edqvist (S)

Leif Carlberg (S), tjug ersättare

Christina Köhlén (S), tjug ersättare

Peter Berg (V)

Ola Olsson (V)

Conny Johansson (SD)

Kent R Pettersson (SD)

Carina Bjurman (SD)

Wojciech Jakobowski (SD)

Ari Pirttinen (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Barbro Ådahl (KD)

Ann-Sofie Hesselbäck (S)

Inga-Lill Ohldin (S)

Övriga närvarande

Ulf Ohlsson, kommunsekreterare

Fredrik Cederblom, kommundirektör

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande



Utses att justera

Ola Olsson

Lars-Göran Bärling

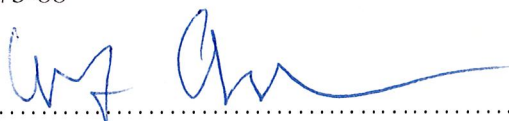
Justeringens tid och plats

Torsdag 18 juni 2026 kl. 9.00
Kommunkontoret, Surahammar

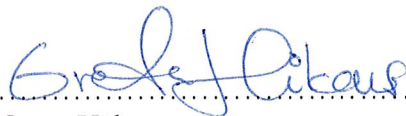
Paragrafer

75-88

Underskrifter Sekreterare

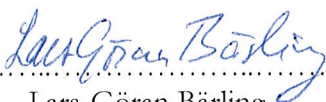

.....
Ulf Ohlsson

**Vice
ordförande**


.....
Greta Håkans

Justerare


.....
Ola Olsson


.....
Lars-Göran Bärling

Justeringen har tillkännagivits genom anslag **2026-06-18--2026-07-10**

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



KF § 75

Fastställande av dagordning

Kommunfullmäktige beslutar

att dagordningen fastställs.

Justerandes sign.

LGB

6/1
0,0

Utdragsbestyrkande



KF § 76

Dnr: KS 2026/16

Ej verkställda beslut SoL och LSS kvartal 1 2026

Kommunfullmäktige beslutar

att tacka socialnämnden för statistikrapport gällande ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade avseende första kvartalet 2026 och lägga den till handlingarna.

Sammanfattning

Enligt 34 kap. 1–3 §§ socialtjänstlagen (2025:400) ska socialnämnden en gång per kvartal lämna en statistikrapport till kommunfullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Nämnden ska även rapportera beslut där verkställigheten har avbrutits och inte åter verkställts inom tre månader från dagen för avbrottet. Rapporten ska ange vilka typer av insatser besluten avser samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.

Enligt 28 h § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) gäller motsvarande skyldighet. Socialnämnden ska kvartalsvis lämna en statistikrapport till kommunfullmäktige över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum samt beslut där verkställigheten avbrutits och inte åter verkställts inom samma tidsfrist. Rapporten ska även innehålla uppgift om typ av insats samt hur lång tid som har förflutit från dagen för beslutet.

Socialnämnden överlämnar härmed statistikrapport för kvartal 1 2026 till kommunfullmäktige.

Kommunstyrelseförvaltningen konstaterar att Socialnämnden i enlighet med gällande lagstiftning har redovisat ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Av rapporten framgår att det finns beslut som inte har verkställts inom lagstadgad tid, samt att vissa beslut haft en förhållandevis lång väntetid.

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige tackar för rapporten och lägger den till handlingarna.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och finner att det bifalls.

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2026-06-01, § 103
Socialnämnden 2026-04-14, § 80

Justerandes sign.

LgB

O.O

Utdragsbestyrkande



Bilagor

Tjänsteutlåtande

Protokollsutdrag Socialnämnden 2026-04-14, § 80

Statistikrapport Ej verkställda beslut Q1 2026

Expedieras till

Socialnämnden

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



KF § 77

Dnr: KS 2026/245

Tillägg till reglemente gemensam arbetsordning för styrelse och nämnder

Kommunfullmäktige beslutar

att komplettera reglemente gemensamma arbetsformer för styrelse och nämnder med tillägg i § 6

att "Valnämnden består av 5 ledamöter och 5 ersättare" och att det då tydliggörs att även Valnämnden omfattas av reglementet.

Reservation

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) reserverar sig till förmån för Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande.

Sammanfattning

I reglementet gemensamma arbetsformer för styrelse och nämnder antaget av kommunfullmäktige 2023-02-27, § 15 omnämns inte valnämnden under rubriken Sammansättning, där det idag endast framgår följande:

6 § Kommunstyrelsen består av 11 ledamöter och 11 ersättare. Barn och bildningsnämnden består av 9 ledamöter och 5 ersättare. Bygg och Miljönämnden består av 7 ledamöter och 3 ersättare. Socialnämnden består av 11 ledamöter och 7 ersättare.

Valnämnden föreslår att avsnittet i nuvarande reglemente gällande arbetsordning för valnämnden utgår och att texten i Reglementet gemensamma arbetsformer för styrelse och nämnder § 6 kompletteras med att "Valnämnden består av 5 ledamöter och 5 ersättare" för att på så sätt tydliggöra att även Valnämnden omfattas av reglementet.

Valnämndens reglemente har tidigare inkluderat arbetsformer men i det förslag som nu finns till reviderat reglemente har det utgått. Syftet med att inkludera valnämndens arbetsformer i reglemente för gemensamma arbetsformer är att de ska vara lika för alla nämnder.

Yrkande

Christopher Marlowe (-) yrkar att kommunstyrelsens ordförande inte ska ha närvarorätt till valnämndens sammanträde.

Lars-Göran Bärling (KD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) ställer först proposition på kommunstyrelsens förslag och finner att det bifalls. Därefter ställer ordförande proposition på Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande och finner att det avslås.

Justerandes sign.

LGB

OK
O.O

Utdragsbestyrkande



Ärendegång

Kommunstyrelsen 2026-06-01, § 104

Valnämnden 2026-04-22, § 13

Bilagor

Tjänsteutlåtande

Protokollsutdrag Valnämnden 2026-04-22, § 13

Reglemente gemensamma arbetsformer för styrelse och nämnder reviderad med tillägg

Expedieras till

Valnämnden

Kanslienheten

Justerandes sign.

LGB

O.O

Utdragsbestyrkande

KF § 78

Dnr: KS 2026/244

Revidering av valnämndens reglemente

Kommunfullmäktige beslutar

att anta reviderat reglemente för valnämnden.

Reservation

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) reserverar sig till förmån för avslag.

Sammanfattning

Valnämnden fattade 2026-04-22, § 12 beslut om att anta reviderat förslag till reglemente och sända ärendet till kommunfullmäktige för antagande.

Valnämndens reglemente antogs senast 2024-02-19 § 11 av kommunfullmäktige. Reglementet är nu reviderat inför det allmänna valet 2026 som äger rum i september månad 2026. Reglementet innehåller mindre justeringar för anpassning mot nya krav. I reglementet framgick valnämndens arbetsformer som föreslås utgå ur reglementet för att ersättas i separat dokument.

Ändringar enligt nedan:

Nämnden ska

2 § säkerställa att vallokaler och röstningslokaler är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning och att information om val och röstning finns tillgänglig på relevanta språk. ansvara för att ledamöter, ersättare och berörd personal får regelbunden utbildning i aktuella lagar, digitala system, säkerhetsfrågor och valadministration.

3 § ska ha en plan för krisberedskap och kontinuitet vid extraordinära händelser som kan påverka valgenomförandet

12 § För vården av valnämndens arkiv gäller bestämmelserna i arkivlagen, arkivförordningen och av fullmäktige fastställda riktlinjer för hantering av arkiv, samt föreskrifter för arkivvård.

Arbetsordning för nämnden är borttaget.

I reglementet gemensamma arbetsformer för styrelse och nämnder antaget av kommunfullmäktige 2023-02-27, § 15 omnämns inte valnämnden under rubriken Sammansättning. Valnämnden föreslår att avsnittet i nuvarande reglemente gällande gemensamma arbetsformer för styrelse och nämnder i § 6 kompletteras med att "Valnämnden består av 5 ledamöter och 5 ersättare". Begäran om tillägg till Reglemente gemensam arbetsordning för styrelse och nämnder tillsänds kommunfullmäktige i eget ärende Dnr VAL 2026/25. Avsnittet i reglemente för Valnämnden gällande arbetsformer utgår därför helt.

Justerandes sign.

LGB

D.O

Utdragsbestyrkande



Yrkande

Christopher Marlowe (-) yrkar avslag till kommunstyrelsens förslag.

Lars-Göran Bärling (KD) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och finner att det bifalls.

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2026-06-01, § 105

Valnämnden 2026-04-22, § 12

Bilagor

Tjänsteutlåtande

Protokollsutdrag Valnämnden 2026-04-22, § 12

Reviderat reglemente Valnämnden 2026-01-15

Expedieras till

Valnämnden

Kanslienheten

Justerandes sign.

LGB

GN
O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 79

Dnr: KS 2026/148

Antagande av riktlinje för arbetsmiljö och hälsa

Kommunfullmäktige beslutar

att anta riktlinje för arbetsmiljö och hälsa.

Reservation

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) reserverar sig till förmån för Christopher Marlowes (-) yrkande.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog den 7 april 2025 en ny Medarbetarpolicy som ersätter tidigare arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, friskvårdspolicy, alkohol och drogpolicy, personalpolicy, policy för kränkande särbehandling, policy för kommunövergripande medarbetarundersökningar, visuellblåsarpolicy samt rehabiliteringspolicy. Dessa områden kommer att hanteras i form av riktlinjer som bygger på den antagna medarbetarpolicy.

Den föreslagna riktlinjen beskriver hur arbetsmiljö- och hälsoarbetet ska bedrivas i Surahammars Kommunkoncern. Arbetsgivarens ambition och viljeinriktning för arbetsmiljöarbetet beskrivs i Medarbetarpolicy. Målet med ett gemensamt arbetssätt för arbetsgivaren är att främja ett hållbart arbetsliv med arbetsförhållanden där krav och resurser är i balans.

Den föreslagna riktlinjen för Arbetsmiljö och hälsa har varit på remiss till samtliga nämnder samt Surahammarshus Förvaltnings AB. Samtliga nämnder ställer sig positiva till riktlinjens utformning. Denna riktlinje ersätter tidigare av förvaltningen beslutade riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete, riktlinje för friskvårdsbidrag samt riktlinje tobaksfri arbetstid. Den här riktlinjen kommer kompletteras av rutiner på operativ nivå som beskriver hur verkställigheten ska ske.

Yrkanden

Christopher Marlowe (-) yrkar

att Kommunfullmäktige beslutar att i riktlinjen förtydliga att kravet på en budget i balans, utifrån god ekonomisk hushållning, aldrig får uppnås genom att man systematiskt underlåter att tillsätta vikarier eller ordinarie personal. En sådan underbemanning skapar en direkt obalans mellan krav och resurser, vilket helt motverkar syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

att Kommunfullmäktige beslutar att komplettera riktlinjen med ett skarpt krav på att när en medarbetare anmäler en för hög arbetsbelastning och obalans mellan krav och resurser, ska ansvarig chef skyndsamt återkoppla med en skriftlig prioritering av arbetsuppgifterna. Detta för att säkerställa att ingen medarbetare lämnas ensam med ansvaret i en ohållbar situation.

att Kommunfullmäktige beslutar att förtydliga riktlinjen genom att understryka att arbetsmiljöns kvalitet är direkt avgörande för kommuninvånarna. Ett tydligt barn- och brukarperspektiv ska integreras i arbetsmiljöarbetet, då personalens arbetsmiljö är grunden för en trygg och god välfärd för kommunens medborgare.

Justerandes sign.

L-96

0.0

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige

Johanna Olofsson (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) ställer kommunstyrelsens förslag mot Christopher Marlowes (-) yrkande och finner bifall till kommunstyrelsens förslag.

Christopher Marlowe (-) begär votering som genomförs. De som i voteringen röstar för kommunstyrelsens förslag säger ja medan de som röstar för Christopher Marlowes (-) yrkande säger nej.

Voteringsresultat:

Greta Håkans (M), Johanna Olofsson (M), Pernilla Danielsson (M), Christer Lindvall (M), Tomas Mood (M), Sirpa Lindvall (M), Ann Hallin (M), Inge Larsson (C), Magnus Åstrand (C) Lars-Göran Bärting (KD), Joakim Göransson (S), Beatrice Granlund (S), Göte Sandin (S), Tanja Alanko (S), Katarina Hart (S), Eddie Cernosa (S), Seija Blefors Edqvist (S), Leif Carlberg (S), Christina Kohlén (S), Peter Berg (V), Ola Olsson (V), Conny Johansson (SD), Kent R Pettersson (SD), Carina Bjurman (SD), Wojciech Jakobowski (SD) och Ari Pirttinen (SD) röstar ja.

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) röstar nej.

Resultatet av voteringen är 26 ja-röster och 2 nej-röster. Vice ordförande Greta Håkans (M) konstaterar att kommunfullmäktige beslutar att bifalla kommunstyrelsens förslag.

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2026-06-01, § 106

Personalutskottet 2026-05-18, § 26

Bygg- och miljönämnden 2026-04-15, § 36

Barn- och bildningsnämnden 2026-04-14, § 34

Socialnämnden 2026-04-14, § 64

Personalutskottet 2026-03-09, § 12

Kommunfullmäktige 2025-12-08, § 206

Kommunfullmäktige 2025-04-07, § 26

Bilagor

Tjänsteutlåtande

Förslag riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa

Yttrande Barn och bildningsnämnden 2026-04-14 BoB § 34

Yttrande Socialnämnden 2026-04-14 SN §64

Yttrande Bygg och miljönämnden BMN 2026-04-15 § 36

Expedieras till

HR-enheten

Barn- och bildningsnämnden

Bygg- och miljönämnden

Socialnämnden

Surahammarshus Förvaltnings AB

Surahammar Kommunalteknik AB

Justerandes sign.

LGB

0.0

Utdragsbestyrkande



KF § 80

Dnr: KS 2026/149

Antagande av riktlinje för medarbetarskap, chef och ledarskap

Kommunfullmäktige beslutar

att anta riktlinjen för medarbetarskap, chefs- och ledarskap.

Reservation

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) reserverar sig till förmån för Christopher Marlowes (-) yrkande.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog den 7 april 2025 en ny Medarbetarpolicy som ersätter tidigare arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, friskvårdspolicy, alkohol och drogpolicy, personalpolicy, policy för kränkande särbehandling, policy för kommunövergripande medarbetarundersökningar, visuellblåsarpolicy samt rehabiliteringspolicy. Dessa områden kommer att hanteras i form av riktlinjer som bygger på den antagna medarbetarpolicyn.

Den föreslagna riktlinjen bygger på kommunens värdegrund och beskriver förväntningar och förutsättningar för medarbetarskap, chefs och ledarskap i Surahammars kommunkoncern. Arbetsgivarens ambition och viljeinriktning för medarbetarskap, chefs och ledarskap beskrivs i Medarbetarpolicyn samt i kommunens värdegrund. Målet med ett gemensamt arbetssätt för arbetsgivaren är att främja och tydliggöra ett gott medarbetarskap, chefs- och ledarskap.

Den föreslagna riktlinjen har varit på remiss hos samtliga nämnder samt Surahammarshus Förvaltnings AB. Det finns sedan tidigare ingen beslutad riktlinje som reglerar förväntningar på medarbetarskap, chefs- och ledarskap i Surahammars kommunkoncern. Riktlinjen kommer att kompletteras med rutiner som beskriver det operativa utförandet och hur verkställighet av riktlinjen ska ske.

Barn och bildningsnämnden önskar att det ska framgå i riktlinjen hur ledarskapet ska följas upp samt att vissa roller förtydligas. Nämnden önskar även att chefer ska ha organisatoriska förutsättningar att leva upp till det ledarskap som riktlinjen beskriver.

Denna riktlinje kommer förtydligas och preciseras genom rutiner kring det operativa utförandet, och hur uppföljningen ska ske som en del i verkställigheten. Det är viktigt att det operativa utförandet eller hur uppföljning sker inte regleras i riktlinjen. De frågor som nämnden lyfter avhandlas också delvis i anslutande riktlinje om Arbetsmiljö och hälsa som ger en övergripande riktning hur kommunen arbetar med arbetsmiljö inklusive chefers arbetsmiljö. Nämndens synpunkter omhändertas på detta sätt.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Yrkande

Christopher Marlowe (-) yrkar på tillägget "Om en medarbetare lyfter att arbetsbelastningen är för hög ska chefen skyndsamt överlämna en skriftlig prioritering av arbetsuppgifterna". Ett tillitsbaserat ledarskap kräver att chefen agerar och tar det reella ansvaret vid hög belastning.

Johanna Olofsson (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och finner att det bifalls. Därefter ställer ordförande proposition på Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande och finner att det avslås.

Christopher Marlowe (-) begär votering som genomförs. De som i voteringen röstar för att avslå Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande säger ja medan de som röstar för Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande säger nej.

Voteringsresultat:

Greta Håkans (M), Johanna Olofsson (M), Pernilla Danielsson (M), Christer Lindvall (M), Tomas Mood (M), Sirpa Lindvall (M), Ann Hallin (M), Inge Larsson (C), Magnus Åstrand (C) Lars-Göran Bärting (KD), Joakim Göransson (S), Beatrice Granlund (S), Göte Sandin (S), Tanja Alanko (S), Katarina Hart (S), Eddie Cernosa (S), Seija Blefors Edqvist (S), Leif Carlberg (S), Christina Kohlén (S), Peter Berg (V) och Ola Olsson (V) röstar ja.

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) röstar nej.

Conny Johansson (SD), Kent R Pettersson (SD), Carina Bjurman (SD), Wojciech Jakobowski (SD) och Ari Pirttinen (SD) avstår från att rösta.

Resultatet av voteringen är 21 ja-röster, 2 nej-röster och 5 som avstår. Vice ordförande Greta Håkans (M) konstaterar att kommunfullmäktige beslutar att avslå Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande.

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2026-06-01, § 107

Personalutskottet 2026-05-18, § 27

Bygg- och miljönämnden 2026-04-15, § 37

Barn- och bildningsnämnden 2026-04-14, § 36

Socialnämnden 2026-04-14, § 65

Personalutskottet 2026-03-09, § 13

Kommunfullmäktige 2025-12-08, § 206

Kommunfullmäktige 2025-04-07, § 26

Justerandes sign.

L-GB

OR

O.O

Utdragsbestyrkande



Bilagor

Tjänsteutlåtande

Förslag riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling.

Yttrande Barn- och bildningsnämnden 2026-04-14 § 36

Yttrande Socialnämnd 2026-04-14 §65

Yttrande Bygg och miljönämnd 2026-04-14 § 37

Expedieras till

HR-enheten

Barn- och bildningsnämnden

Bygg- och miljönämnden

Socialnämnden

Surahammarhus Förvaltnings AB

Surahammar Kommunalteknik AB

Justerandes sign.

LGB

O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 81

Dnr: KS 2026/150

Antagande av riktlinje för lönebildning i Surahammars kommunkoncern

Kommunfullmäktige beslutar

att anta riktlinje för lönebildning i Surahammars kommunkoncern.

Reservation

Christopher Marlowe (-) och Cecilia Östergren (-) reserverar sig till förmån för Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog den 7 april 2025 en ny medarbetarpolicy där den övergripande visionen med kommunens lönebildning beskrivs. Den föreslagna riktlinjen syftar till att förtydliga hur Surahammars kommunkoncern aktivt ska arbeta med lön som styrmedel för att nå kommunkoncernens uppsatta mål, samt att leva upp till centrala löneavtal. Lönebildning är ett viktigt styrmedel för att bli en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare både kan och vill göra skillnad för Surahammar kommuns medborgare

Denna riktlinje ersätter tidigare beslutad riktlinje för lönesättning i Surahammars kommun KF 2021-05-17 § 38. Riktlinjen kommer att kompletteras med rutiner som närmare beskriver hur riktlinjen kan omsättas till operativt utförande och verkställighet.

Riktlinjen har varit på remiss till samtliga nämnder samt Surahammarshus Förvaltnings AB. Samtliga nämnder är i grunden positiv till föreslagen riktlinje. Ett förtydligande vad som avses med förmåner förutom lön har lagts till efter remissrundan. Det har följande formulering *"Det kan exempelvis handla om förmånscyklar i form elcyklar eller andra cyklar, löneväxling till pension eller friskvårdsbidrag eller andra förmåner som inte är löneförmåner"*.

Yrkande

Christopher Marlowe (-) yrkar på tillägget att Kommunfullmäktige beslutar att komplettera riktlinjen med ett förtydligande om att lönebildningen måste integreras med ett systematiskt arbete för att minska personalomsättningen. Det måste framgå att högre löner i sig självt aldrig kan kompensera för de brister i arbetsmiljön och yrkesutövningen som uppstår vid underbemanning.

Johanna Olofsson (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) ställer kommunstyrelsens förslag mot kommunstyrelsens förslag med Christopher Marlowes (-) tilläggsyrkande och finner att kommunstyrelsens förslag bifalls.

Justerandes sign.

LGB

O.O

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige

Ärendegång

Kommunstyrelsen 2026-06-01, § 108
Personalutskottet 2026-05-18, § 28
Bygg- och miljönämnden 2026-04-15, § 38
Barn- och bildningsnämnden 2026-04-14, § 35
Socialnämnden 2026-04-14, § 66
Personalutskottet 2026-03-09, § 14
Kommunfullmäktige 2025-12-08, § 206
Kommunfullmäktige 2025-04-07, § 26

Bilagor

Tjänsteutlåtande
Förslag riktlinje för likabehandling och mot trakasserier och kränkande särbehandling.
Yttrande Barn- och bildningsnämnden 2026-04-14 § 35
Yttrande Socialnämnd 2026-04-14 § 66
Yttrande Bygg och miljönämnd 2026-04-14 § 38

Expedieras till

HR-enheten
Barn- och bildningsnämnden
Bygg- och miljönämnden
Socialnämnden
Surahammarshus Förvaltnings AB
Surahammar Kommunalteknik AB

Justerandes sign.

LGB 0.0

Utdragsbestyrkande



KF § 82

Dnr: KS 2026/354

Motion om Virsboskolans framtid och bevarande

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Sammanfattning

Conny Johansson (SD) och Ari Pirttinen (SD) har den 14 juni 2026 lämnat in en motion om Virsboskolans framtid och bevarande där de yrkar följande:

1. att den tomställda högstadiedelen av Virsboskolan långsiktigt bevaras i kommunal ägo och skyddas från rivning eller extern utförsäljning,
2. att lokalerna anpassas och upplåts till lokala föreningar, ungdomsverksamhet och civilsamhället i Virsbo för att fungera som en central mötesplats samt att erforderliga ändringar av användningsområde genomförs,
3. att kultur- och fritidsutskottet (KFU), eller motsvarande instans, ges i uppdrag att i samråd med det lokala föreningslivet i Virsbo ta fram en långsiktig modell för lokalerna, dess skötsel och nyttjande.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) frågar om motionen kan överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och finner att kommunfullmäktige beslutar så.

Bilaga

Motion om Virsboskolans framtid och bevarande

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Motionärer

Justerandes sign.

L-GB

O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 83

Dnr: KS 2026/355

Entledigande

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja Fredric Larsson (-) entledigande från uppdragen som ledamot i barn- och bildningsnämnden och ledamot i socialnämnden.

Sammanfattning

Fredric Larsson (-) har den 14 juni 2026 begärt att få bli entledigad från uppdragen som ledamot i barn- och bildningsnämnden och socialnämnden.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) frågar om kommunfullmäktige kan bevilja begäran om entledigande enligt inlämnade handlingar och finner att kommunfullmäktige beslutar så.

Bilagor

Begäran om entledigande – Fredric Larsson (-)

Expedieras till

Barn- och bildningsnämnden
Socialnämnden

Justerandes sign.

L-GB

0.0

Utdragsbestyrkande



KF § 84

Dnr: KS 2026/355

Entledigande

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja Weronica Håfberg (SD) entledigande från uppdraget som ersättare i socialnämnden.

Sammanfattning

Weronica Håfberg (SD) har den 15 juni 2026 inkommit med begäran om entledigande från uppdraget som ersättare i socialnämnden.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) frågar om kommunfullmäktige kan bevilja begäran om entledigande enligt inlämnade handlingar och finner att kommunfullmäktige beslutar så.

Bilagor

Begäran om entledigande – Weronica Håfberg (SD)

Expedieras till

Den valda
Socialnämnden

Justerandes sign.

L-GB

O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 85

Dnr: KS 2026/355

Fyllnadsval

Kommunfullmäktige beslutar

att välja Anton Zamyatin (SD) till ledamot i barn- och bildningsnämnden,

att välja Weronica Håfberg (SD) till ledamot i socialnämnden,

att välja Anton Zamyatin (SD) till ersättare i socialnämnden.

Sammanfattning

Fredric Larsson (-) har den 14 juni 2026 begärt att få bli entledigad från uppdragen som ledamot i barn- och bildningsnämnden respektive socialnämnden.

Weronica Håfberg (SD) har den 15 juni 2026 begärt att få bli entledigad från uppdraget som ersättare i socialnämnden.

Fyllnadsval måste därför göras.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) frågar om kommunfullmäktige kan besluta om val enligt framlagt och presenterat förslag från Sverigedemokraterna och finner att kommunfullmäktige beslutar så.

Expedieras till

De valda

Barn- och bildningsnämnden

Socialnämnden

Justerandes sign.

LGB

O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 86

Dnr: KS 2026/338

Fråga till Beatrice Granlund (S) om socialnämndens åtgärdsplan

Kommunfullmäktige beslutar

att anse frågan besvarad.

Sammanfattning

Christopher Marlowe (-) lämnade den 8 juni 2026 in en fråga till socialnämndens ordförande Beatrice Granlund (S) om socialnämndens åtgärdsplan.

Beatrice Granlund (S) besvarar frågan muntligt.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) frågar fullmäktige om frågan kan anses besvarad och finner att fullmäktige beslutar så.

Bilagor

Fråga till Beatrice Granlund om socialnämndens åtgärdsplan

Expedieras till

Frågeställare

Svarande

Justerandes sign.

LGB

O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 87

Dnr: KS 2026/339

Fråga till Beatrice Granlund (s) om administrativa blanketter

Kommunfullmäktige beslutar

att lämna punkten utan åtgärd då frågan återkallas av frågeställaren.

Sammanfattning

Christopher Marlowe (-) lämnade den 8 juni 2026 in en fråga till socialnämndens ordförande Beatrice Granlund (S) om administrativa blanketter. Vid sammanträdet återkallar Christopher Marlowe (-) sin fråga som därmed inte besvaras av Beatrice Granlund.

Propositionsordning

Vice ordförande Greta Håkans (M) frågar fullmäktige om punkten kan lämnas och finner så.

Bilagor

Fråga till Beatrice Granlund om administrativa blanketter

Expedieras till

Frågeställare

Svarande

Justerandes sign.

L-GB

O.O

Utdragsbestyrkande



KF § 88

Dnr: KS 2026/2

Meddelanden/Information

Kommunfullmäktige

tackar för informationen.

Sammanfattning

Följande information meddelas kommunfullmäktige:

- Granskning av bokslut och årsredovisning 2025 Surahammars kommun (Dnr KS 2026/238)
 - Missiv
 - Rapport

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Revisorerna

Justerandes sign.

L-GB 0.0

Utdragsbestyrkande