Kommunstyrelsens personalutskott 16 juni 2026

Sid

Kommunstyrelsens personalutskott 16 juni 2026 1

Justering 3

§ 14 Information från HR-direktören 4

§ 15 Information om nytt pensionsavtal AKAP-KR 5

§ 16 Information om lönetransparensdirektivet 6

§ 17 Revidering av riktlinje övertalighet och arbetsbrist 7

§ 18 Delrapport, genomlysning av Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin 8

§ 19 Uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 2025 9

§ 20 För kännedom - juni 10

Tid	Kl. 14:00-15:25		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Lisa Tynnemark (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Ronja Brusell Strid (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Carina Melander Peter Gustavsson Therese Olsson	Kommunal SSR Sveriges lärare	
Tjänstepersoner	Charlotte Sandelius Caroline Grafström Anette Nyström	HR-direktör kommunsekreterare förhandlingschef	 §§ 15, 16

Protokollet omfattar §§ 14-20

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift

Lisa Tynnemark (S) Ordförande	Ronja Brusell Strid (KD) Justerare

Protokollet är skrivet av Caroline Grafström, kommunsekreterare.

Justering

Utöver ordförande ska Ronja Brusell Strid (KD) justera dagens protokoll. Ersättare är Mikael Westin (S).

_ _ _ _

§ 14 Information från HR-direktören

(KS-2026-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Charlotte Sandelius om följande:

- Indentifiering av processer för chefer som har tung administrativ börda
- Utvecklade processer kopplat till rekrytering - preboarding, onboarding, offboarding
- Framtagande av målkarta vid anställningar
- Arbetet med koncernperspektivet – lönesystem, medarbetarenkät, personalhälsoförmåner, fysiskt möte varje månad med HR-nätverk för bolagen

– – – –

§ 15 Information om nytt pensionsavtal AKAP-KR

(KS-2025-00087)

Ärendet

Förhandlingschef Anette Nyström informerar vid dagens sammanträde om pensionsavtal AKAP-KR. Hon beskriver vad nedtrappningsförmånen innebär, förmånens omfattning och regelverk.

– – – –

§ 16 Information om lönetransparensdirektivet

(KS-2025-00087)

Ärendet

Förhandlingschef Anette Nyström informerar vid dagens sammanträde om status för direktivet utifrån följande punkter:

- Bakgrund och syfte
- Arbetssökandes rätt till information om ingångslön, lönenivå samt insyn i lönesättnings- och lönepolicy
- Apassning av information för personer med funktionsnedsättning
- Inriktning för att organisationen skulle vara klar för genomförande fr o m 7 juni

– – – –

§ 17 Revidering av riktlinje övertalighet och arbetsbrist

(KS-2026-00204-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att revidera riktlinje övertalighet och arbetsbrist enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2026-00204).

att notera att riktlinjen i samband med revideringen byter namn till ”Organisationsförändring - övertalighet och arbetsbrist”.

Ärendet

Riktlinje för övertalighet och arbetsbrist ska enligt plan följas upp och vid behov revideras under 2026. Riktlinjens syfte är att skapa en likvärdighet inom alla kommunens förvaltningar och är ett stöd för chefer och HR-funktion.

Överläggning

Det noteras till protokollet att ärendet ska kompletteras med protokollsutdrag från CESAM inför behandling i kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Riktlinje organisationsförändring - övertalighet och arbetsbrist

– – – –

§ 18 Delrapport, genomlysning av Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin

(KS-2026-00245-7)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna delrapport av genomlysning av Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin.

Ärendet

Kommunstyrelsen har gett i uppdrag till Stadsbacken AB att göra en genomlysning av Stadsbackenskoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin. En delrapport ska enligt tidsplan återrapporteras till personalutskottet i juni.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse

– – – –

§ 19 Uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 2025

(KS-2026-00460-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna uppföljning av arbetsgivarpolitiska strategin 2025 enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2026-00460).

att anse att uppdraget, att se över formerna för uppföljning av den arbetsgivarpolitiska strategin, är genomfört (Personalutskottets beslut 2025-03-18, KS-2024-01178).

Ärendet

Kommunens arbetsgivarpolitiska strategi följs upp en gång per år.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Uppföljning av arbetsgivarpolitisk strategi 260527

– – – –

§ 20 För kännedom - juni

(KS-2026-00348-4)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga ärendet till handlingarna.

Ärendet

- Protokoll företagshälsovårdsnämnden 2026-05-12

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Protokoll företagshälsovårdsnämnden 12 maj 2026

– – – –