Kommunstyrelsens personalutskott 15 september 2026

Sid

Kommunstyrelsens personalutskott 15 september 2026 1

Justering 3

§ 21 Information om översyn granskning av rekrytering timvikarie 4

§ 22 Information från HR-direktören 5

§ 23 Information om Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin 6

§ 24 Begäran om förtydligande angående lönehanteringsprocessen 7

§ 25 Gallringsbeslut inför avveckling av Infocaption 8

§ 26 Nämndinitiativ (M) - Stärkt civil beredskap börjar med en stark lokal räddningstjänst 9

§ 27 Motion (L) - Rätt att välja personalens kön inom hemtjänsten vid integritetskänsliga omsorgsmoment 10

Tid	Kl. 14:00-15:00	
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A	
Beslutande	Lisa Tynnemark (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Ronja Brusell Strid (KD)	ordförande v ordförande
Personalföreträdare	Carina Melander Ulf Larsson Peter Gustavsson	Kommunal Vårdförbundet SSR
Tjänstepersoner	Charlotte Sandelius Pär Hammarberg Maria Cederberg	HR-direktör kommunsekreterare verksamhetschef servicecenter

Protokollet omfattar §§ 21-27

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift

Lisa Tynnemark (S) Ordförande	Ronja Brusell Strid (KD) Justerare

Protokollet är skrivet av Pär Hammarberg, kommunsekreterare

Justering

Utöver ordförande ska Ronja Brusell Strid (KD) justera dagens protokoll. Ersättare är Mikael Westin (S).

_ _ _ _

§ 21 Information om översyn granskning av rekrytering timvikarie

(KS-2026-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Maria Cederberg, verksamhetschef servicecenter, om översyn granskning av rekrytering timvikarie. En granskning har genomförts avseende rekrytering av timvikarie utifrån en aktuell händelse. Syftet har varit att kartlägga händelseförloppet, bedöma efterlevnaden av gällande regelverk och riktlinjer samt identifiera eventuella brister på just denna händelse. Samt att ge rekommendationer på åtgärder.

– – – –

§ 22 Information från HR-direktören

(KS-2026-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Charlotte Sandelius om följande:

- Sjukfrånvaro månad för månad 2024-2026
- Personalekonomi
- Nytt verktyg för att ge chefer översikt

– – – –

§ 23 Information om Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin

(KS-2026-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Charlotte Sandelius om Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin.

En genomlysning av Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin avseende personalhälsovård har genomförts. Den innehåller tidsplan, kartläggning, analys, slutsatser samt förslag till beslut.

– – – –

§ 24 Begäran om förtydligande angående lönehanteringsprocessen

(KS-2025-00571-14)

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2025-00571-14) som svar revisorernas begäran om förtydligande angående lönehanteringsprocessen.

Ärendet

Revisorerna önskar få två förtydliganden av kommunstyrelsens tidigare svar på revisorernas granskning av kommunens lönehanteringsprocess.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Kommunrevisionens begäran om förtydligande 2026-06-10

– – – –

§ 25 Gallringsbeslut inför avveckling av Infocaption

(KS-2026-00762-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att all information i Infocaption, som inte bedöms vara av unikt värde, gallras i samband med att Infocaption avvecklas.

Ärendet

Infocaption avvecklas vid årsskiftet 2026/2027. När ett verksamhetssystem avvecklas behöver ett gallringsbeslut fattas av aktuell nämnd eller styrelse.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse

– – – –

§ 26 Nämndinitiativ (M) - Stärkt civil beredskap börjar med en stark lokal räddningstjänst

(KS-2026-00650-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att avslå nämndinitiativet.

Ärendet

Moderaterna har i ett ledamotsinitiativ gett ett förslag att kommunstyrelsekontoret ska få ett uppdrag att se över riktlinjer för bisysslor. Syftet är att kommunen aktivt ska möjliggöra för medarbetare att tjänstgöra som deltidsbrandmän eller i frivilligorganisationer.

Deltar inte i beslut

Ronja Brusell Strid (KD) avstår från att delta i beslutet.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Nämndinitiativ (M) - Stärkt civil beredskap börjar med en stark lokal räddningstjänst

– – – –

§ 27 Motion (L) - Rätt att välja personalens kön inom hemtjänsten vid integritetskänsliga omsorgsmoment

(KS-2026-00296-5)

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anse motionens första att-sats ”Sundsvalls kommun inför en ordning där brukare inom hemtjänsten ges möjlighet att framföra önskemål om personalens kön vid särskilda integritetskänsliga omsorgsmoment, såsom personlig hygien, dusch och toalettbesök” som besvarad,

att avslå motionens andra att-sats ”Vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att ta fram riktlinjer och rutiner för hur sådana önskemål ska hanteras inom ramen för verksamhetens planering, arbetsmiljöansvar och kompetensförsörjning”, samt

att avslå motionens tredje att-sats ”Införandet följs upp och återrapporteras till kommunfullmäktige efter lämplig tid”.

Ärendet

Liberalerna föreslår i en motion att vård- och omsorgstagare inom hemtjänsten ska kunna framföra önskemål om personalens kön vid integritetskänsliga moment. I motionen föreslås också att vård- och omsorgsnämnden ska ta fram riktlinjer och rutiner för hur det ska gå till och att införandet ska återrapporteras till kommunfullmäktige.

Deltar inte i beslut

Ronja Brusell Strid (KD) avstår från att delta i beslutet.

Beslutsgång

Ordförande Lisa Tynnemark (S) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse
- Motion (L) - Rätt att välja personalens kön inom hemtjänsten vid integritetskänsliga omsorgsmoment
- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2026-06-24 § 90
- Vård och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse

- Omvärldsanalys – rätten att välja kön inom hemtjänsten vid integritetskänsliga moment

– – – –