Kommunstyrelsens personalutskott 17 november 2026

Sid

Kommunstyrelsens personalutskott 17 november 2026 1

Justering 3

§ 28 Information från HR-direktören 4

§ 29 Återrapport, genomlysning av Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin 5

§ 30 Uppföljning av sjukfrånvaro 2026 8

§ 31 Information gällande APT-material om kvinnohälsa 9

§ 32 Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga - återremiss 10

Tid	Kl. 14:00 – 15:15		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Niklas Evaldsson (V)	Ordförande	
	Mikael Westin (S)		
	Jörgen Eriksson (M)		
	Martin Andersson (SD)	Ersätter Ronja Brusell Strid (KD)	
Personalföreträdare	Therese Olsson	Sveriges lärare	
	Ulf Larsson	Vårdförbundet	
Tjänstepersoner	Charlotte Sandelius	HR-direktör	
	Patrik Jansson	Kommunsekreterare	
	Erika Björk	HR-controller	§30
	Robert Weidman	HR-strateg	§31

Protokollet omfattar §§ 28-32.

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift

Niklas Evaldsson (V)	Jörgen Eriksson (M)
Ordförande	Justerare

Protokollet är skrivet av Patrik Jansson, kommunsekreterare

Justering

Utöver ordförande Niklas Evaldsson (V) utses Jörgen Eriksson (M) att justera dagens protokoll.

– – – –

§ 28 Information från HR-direktören

(KS-2026-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Charlotte Sandelius om fokusområden för 2027 och tar upp om punkterna uppföljning och analys, motioner och utveckling, riktlinjer och avtalsförändringar samt löneöversyn och fortsatta fokusområden.

– – – –

§ 29 Återrapport, genomlysning av Stadsbackenkoncernens följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin

(KS-2026-00245-11)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att privata sjukvårdsförsäkringar, utöver vad som regleras i lag eller centrala kollektivavtal, samt subventionerad eller gratis generell, allmän massage och naprapati utan konstaterat rehabiliteringsbehov är förmåner som inte är förenliga med den arbetsgivarpolitiska strategin och ska därmed inte erbjudas inom kommunkoncernen,

att ge Stadsbacken AB i uppdrag att säkerställa att respektive berört dotterbolag, med beaktande av bolagets tillämpliga avtal samt arbetsrättslig lagstiftning, vidtar erforderliga åtgärder för att avveckla avtalade sjukvårdsförsäkringar för sina anställda och subventionerad eller kostnadsfri generell massage och naprapati utan konstaterat rehabiliteringsbehov, samt

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att revidera ägardirektiven **i** samband med nästa revidering för helägda bolag inom Stadsbacken AB (KS-2025-00590) i enlighet med ovan förtydligande.

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 9 februari 2026 att uppdra till Stadbacken AB att, i dialog med kommunstyrelsekontoret och tillsammans med dotterbolagen, genomföra en genomlysning av bolagens villkor, rutiner och policys avseende personalhälsovård och relaterade förmåner samt genomföra nödvändiga förändringar för att säkerställa följsamhet till den arbetsgivarpolitiska strategin. Uppdraget ska återrapporteras till personalutskottet 15 september 2026.

Överläggning

Mikael Westin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut.

Jörgen Eriksson (M) yrkar på att ärendet återremitteras med följande motivering:

> Yrkar på återremiss då jag anser att underlaget inte är komplett även om HR till stora delar uppfyllt sitt uppdrag med genomlysning enligt uppdrag från Kommunstyrelsen. Det saknas en tydlig konsekvensanalys gällande de ekonomiska konsekvenser detta skulle medföra vid mer utdragna sjukskrivningar på vissa kompetenser.

I andra hand, om återremissen faller, avstår han från att delta i beslutet i sak.

Beslutsgång

Ordförande Niklas Evaldsson (V) konstaterar att det finns två förslag till beslut, dels att återremittera ärendet och dels att bifalla kommunstyrelsekontorets förslag.

Ordförande frågar först om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag och finner att personalutskottet beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Vidare konstaterar ordförande att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Deltar inte i beslut

Martin Andersson (SD) avstår från att delta i beslutet.

Jörgen Eriksson (M) avstår från att delta i beslutet i sak.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2026-00245-11
- Bilaga 1 - sammanställning, översikt av bolagens personalvårdsförmåner
- Bilaga 2 - Genomlysning/sammanställning gällande förmåner - delad fil mellan bolagen
- Midlanda slutrapportering
- Mitthem slutrapportering
- Mittsverige Vatten slutrapportering
- SKIFU slutrapportering
- Sundsvalla Elnät och Servanet slutrapportering

- Sundsvalls Energi slutrapportering
- Sundsvalls Hamn slutrapportering

– – – –

§ 30 Uppföljning av sjukfrånvaro 2026

(KS-2026-00112-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att godkänna rapport med uppföljning av Sundsvalls kommuns sjukfrånvaro (KS-2026-00112).

Ärendet

Varje år får personalutskottet en rapport med en fördjupad uppföljning av kommunens sjukfrånvaro.

Beslutsgång

Ordförande Niklas Evaldsson (V) konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är kommunstyrelsekontorets. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2026-00112-1
- Bilaga 261022 Sjukfrånvarorapport 2026

– – – –

§ 31 Information gällande APT-material om kvinnohälsa

(KS-2026-00087)

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Robert Weidman, HR-strateg, om ett APT-material som tagits fram om kvinnohälsa. Han redogör bland annat för hur klimakteriet hör hemma i arbetsmiljöarbetet och hur frågan kan normaliseras och diskuteras för att skapa en långsiktigt god arbetsmiljö. Detta arbete bidrar även till att göra Sundsvalls kommunen till en mer attraktiv arbetsgivare och i att sänka sjukfrånvaron för kvinnor.

– – – –

§ 32 Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga - återremiss

(KS-2023-00297-10)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anse motionen besvarad.

Ärendet

Ärendet är ett svar på en motion från Sverigedemokraterna (SD) som handlar om skärpta riktlinjer och åtgärder vid anställning inom yrken som kan beröra utsatta unga.

Överläggning

Martin Andersson (SD) yrkar bifall till motionen.

Mikael Westin (S) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag till beslut, vilket är att anse motionen besvarad.

Jörgen Eriksson (M) instämmer i Mikael Westins (S) yrkande.

Beslutsgång

Ordförande Niklas Evaldsson (V) konstaterar att det finns två förslag till beslut, dels kommunstyrelsekontorets förslag och dels att bifalla motionen. Han ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt kommunstyrelsekontorets förslag.

Reservation

Martin Andersson (SD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00297-10
- Motion (SD) Skärpta riktlinjer vid anställning inom särskilda yrken som kan beröra utsatta unga

– – – –