



Kallelse Kallelse har skett i behörig ordning

Plats och tid: Stadshuset, lokal Lövsalen, Östra Madenvägen 4, Sundbyberg, måndagen den 13 april 2026, klockan 14:00 – 15:30

Beslutande: Malin Fröjmark (V), ordförande
Eric Vänerlöv Avedal (S)
Josefine Mittermaier (M), deltar via distans
Antina-Maria Hessel (C)
Daniel Wiström (KD)

Ersättare: Patrik Tengberg (S)
Towe Bengtsson (V)
Edit Holmqvist (MP)

Övriga deltagare:

- bitr. stadsdirektör, Daniela Fuciu
- stabschef, Fredrik Bergengård §§ 9–10
- välfärd och omsorgsdirektör, Helene Bengtson § 16
- HR-chef, Niklas Lundberg
- HR-konsult, Charlotte Stenmalm §§ 9 - 13
- politisk sekreterare för (C), Ann-Christine Elken
- sekreterare, Linda Karlsson

Utses att justera: Daniel Wiström (KD)

Plats och tid för justering: Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Hallonbergen, fredagen den 17 april 2026

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragrafer §§ 9–16
Linda Karlsson

Ordförande

Malin Fröjmark (V)

Justerperson

Daniel Wiström (KD)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 2026-04-17 Datum när anslaget tas ner 2026-05-09

Förvaringsplats för protokoll Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Hallonbergen



Innehållsförteckning

Beslut om närvarorätt vid kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde den 13 april 2026	§ 9
Krigsorganisation och arbete i förvaltningen år 2026	§ 10
Plan för arbete med chefsstruktur	§ 11
Kommunstyrelsens beslut om arbetsmiljöpolicy, rutin och återrapportering	§ 12
Information om chefsintroduktion	§ 13
Status nytt HR-system	§ 14
Information om chefsdagen	§ 15
Information om sektorn för välfärd och omsorgs arbete med personalfrågor	§ 16



§ 9

Beslut om närvarorätt vid kommunstyrelsens personalutskotts
sammanträde den 13 april 2026

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Under sammanträdet ges närvarorätt till Ann-Christine Elken.



§ 10

Krigsorganisation och arbete i förvaltningen år 2026

Stabschef Fredrik Bergengård informerar utskottet om förvaltningens uppdrag om att ta fram en krigsorganisation med syfte att staden ska kunna upprätthålla verksamhet av vikt för totalförsvar vid höjd beredskap. Sundbybergs stads inriktning är då att krigsplacering av personal ej kommer att ske. Det pågår nu ett arbete med att se över styrande dokument samt workshops med berörda sektorer och bolag för att sedan kunna utmyнна i ett fastställande av krigsorganisation.

Under informationspunkten yttrar sig Patrik Tengberg (S) och Daniel Wiström (KD)



§ 11

Plan för arbete med chefsstruktur

HR-konsult, Charlotte Stenmalm informerar om förslag till riktlinje för ny stadsövergripande chefsstruktur, med syfte att främja organisatoriska förutsättningar för chefer. Behov har uppdagats om en tydlig inriktning för staden samt en enhetlig definition av andra ledaruppdrag så som exempelvis arbetsledare, samordnare eller gruppleddare.

Under informationspunkten yttrar sig Patrik Tengberg (S) och Towe Bengtsson (V)



§ 12

Kommunstyrelsens beslut om arbetsmiljöpolicy, rutin och återrapportering

HR-chef, Niklas Lundberg informerar utskottet om kommunstyrelsens beslut den 9 mars 2026 med fokus på uppdrag om fastställande av rutin för arbetsmiljö, hälsa, likabehandling och systematiskt arbetsmiljöarbete i Sundbybergs stad samt uppdrag om att årligen rapportera en samlad redovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet till kommunstyrelsen i enlighet med stadens styrmodell. Redovisningen ska innehålla en bedömning av arbetsmiljöläget, identifierade väsentliga risker samt vilka åtgärder som har beslutats och genomförts. Respektive sektor kommer då att rapportera in underlag i samband med tertialrapport 2.



§ 13

Information om chefsintroduktion

HR-konsult Charlotte Stenmalm informerar om den chefsintroduktion som sedan år 2025 är obligatorisk för nya chefer i syfte att tydliggöra chefsrollen, säkerställa tillräcklig kunskap, introducera stödfunktioner samt möjliggöra nätverkande. Sedan hösten 2025 erbjuds även nya chefer att ingå i ett program för kollegialt lärande.

Under informationspunkten yttrar sig Towe Bengtsson (V)



§ 14

Status nytt HR-system

HR-chef, Niklas Lundberg delger utskottet information om att upphandlingsarbetet kring ett nytt HR-system nu är avklarat, med ett avtal tecknat. Tidigare styrgrupp är nu istället omvandlat till en projektgrupp. Projektägare är Niklas Lundberg, HR chef medan staden har hyrt in en extern projektledare via Knowit. Integrationer planeras för under våren/sommaren år 2026 med implementering under hösten 2026 för att vara klart innan sommaren år 2027.



§ 15

Information om chefsdagen

Biträdande stadsdirektör, Daniela Fuciu informerar om den planerade chefsdagen för år 2026 med tema ledarskap och trygghet tillsammans. Syftet är att stärka ledarskapet med konkreta verktyg och att skickliggöra transaktionellt ledarskap. Inbjudna är ca 150 chefer, VD/chefer i bolag, HR-konsulter och fyra stycken representanter från fackliga organisationer.



§ 16

Information om sektorn för välfärd och omsorgs arbete med personalfrågor

Välfärd och omsorgsdirektör, Helene Bengtson presenterar hur sektorn arbetar med kompetensförsörjning med utgångspunkt i äldrenämnden och social- och arbetsmarknadsnämndens kompetensförsörjningsplaner. Generellt är det hög konkurrens om arbetskraft gällande socionomer, övrig legitimerad personal samt specialistkompetens. Sektorns arbete fokuserar bland annat på att stärka arbetsmiljön, arbeta med friskfaktorer, ett nära och engagerat ledarskap
