



Kallelse Kallelse har skett i behörig ordning

Plats och tid: Stadshuset, lokal Lövsalen, Östra Madenvägen 4, Sundbyberg, måndagen den 1 juni 2026, klockan 14:00 – 15:15

Beslutande: Malin Fröjmark (V), ordförande
Eric Vänerlöv Avedal (S)
Josefine Mittermaier (M), deltar på distans
Patrik Tengström (S) tjänstgörande ersättare för Antina-Maria Hessel (C)
Daniel Wiström (KD)

Ersättare: Towe Bengtsson (V)
Anna-Lena Hammarin (L)
Edit Holmqvist (MP)

Övriga deltagare:
- bitr. stadsdirektör, Daniela Fuciu
- bildningsdirektör, Pär Olsson §§ 17–18
- samhällsbyggnadsdirektör, Andreas Klingström §§ 20 – 33
- HR-chef, Niklas Lundberg
- HR-strateg, Selin Göker
- politisk sekreterare för (C), Ann-Christin Elken
- sekreterare, Linda Karlsson

Utses att justera: Daniel Wiström (KD)

Plats och tid för justering: Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Hallonbergen, torsdagen den 4 juni 2026

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragrafer §§ 17-23
Linda Karlsson

Ordförande

Malin Fröjmark (V)

Justerperson

Daniel Wiström (KD)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 2026-06-05 Datum när anslaget tas ner 2026-06-27

Förvaringsplats för protokoll Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Hallonbergen



Innehållsförteckning

Beslut om närvarorätt vid kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde den 1 juni 2026	§ 17
Information om sektorn för lärande och bildnings arbete med personalfrågor	§ 18
Mål och budgetunderlag 2027 - kompetensförsörjning	§ 19
Statusuppdatering om upphandling av medarbetarportal	§ 20
Information om budgetuppdrag till samtliga nämnder - Minska beroendet av inhyrd personal	§ 21
Internkontroll - åtgärder inom personalområdet	§ 22
Information om sektorn för samhällsbyggnads arbete personalfrågor	§ 23



§ 17

**Beslut om närvarorätt vid kommunstyrelsens personalutskotts
sammanträde den 1 juni 2026**

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Närvarorätt ges till Selin Göker och Ann-Christin Elken under dagens sammanträde.

Kommunstyrelsens personalutskotts överläggning

Under överläggningen yttrar sig Daniel Wirström (KD), Towe Bengtsson (V) och Eric Vänerlov Avedal (S).



§ 18

Information om sektorn för lärande och bildnings arbete med personalfrågor

Pär Olsson, bildningsdirektör på sektorn för lärande och bildning informerar utskottet om sektorns arbete med personalfrågor. Information som delges avser bland annat sektorns mål och grunduppdrag utifrån riktningen om en samlad bildningsorganisation för målgruppen 0-20 år.

Generellt har sektorn en relativt låg personalomsättning och består av ca 600 årsarbetande personer som arbetar mot grundskole- och gymnasienämnden samt ca 440 årsarbetande personer som arbetar mot förskolenämnden.

Vidare informeras utskottet om sektorns arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare och kompetensutvecklingsinsatser för personalen.

Under informationspunkten yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L) och Towe Bengtsson (V).



§ 19

Mål och budgetunderlag 2027 - kompetensförsörjning

Biträdande stadsdirektör, Daniela Fuciu informerar utskottet om kompetensförsörjning avseende underlag inför beslut om mål och budget. I förslaget framkommer utveckling av kompetensförsörjning och ett nytt koncept för ledarskapsutveckling. Implementering av ny medarbetarportal, implementering om gemensam chefsstruktur samt implementering av nytt HR-system är även i fokus i budgetunderlaget.

Under informationspunkten yttrar sig Patrik Tengberg (S).



§ 20

Statusuppdatering om upphandling av medarbetarportal

HR-chef, Niklas Lundberg informerar om status för upphandling av ny medarbetarportal. Upphandlingsarbetet pågår enligt plan och det förväntas kunna finnas ett avtal innan årskiftet.



§ 21

Information om budgetuppdrag till samtliga nämnder - Minska beroendet av inhyrd personal

HR-chef, Niklas Lundberg informerar om förvaltningens arbete med budgetuppdrag till samtliga nämnder om att minska beroendet av inhyrd personal. Uppdraget förväntas slutrapporteras i tertialrapport 2 under 2026. Förvaltningen bedömer att frågan till framtiden har möjlighet att fångas upp inom stadens strategiska kompetensförsörjning och ekonomiska rapportering.

Under informationspunkten yttrar sig Patrik Tengberg (S)



§ 22

Internkontroll - åtgärder inom personalområdet

HR-strateg, Selin Göker informerar om uppföljning av internkontrollplan 2025 med fokus på området attraktiv arbetsgivare. Utifrån åtta stycken kontrollpunkter inom området av de åtgärder som har identifierats är nästintill allt åtgärdat och de två punkter som är pågående förväntas avslutas i närtid.



§ 23

Information om sektorn för samhällsbyggnads arbete personalfrågor

Samhällsbyggnadsdirektör, Andreas Klingström informerar om sektorn för samhällsbyggnads arbete med personalfrågor. Sektorn har i förra året genomgått en omorganisation och arbetar mot tre nämnder; byggnads- och tillståndsnämnden, stadsmiljö- och trafiknämnden samt kommunstyrelsen. Sektorn har även ansvar för SNS, Sundbybergs nya stadskärna. Utifrån personalfronten har sektorn ett relativt stabilt läge. Mycket arbete är i projektform och det finns behov av specialistkompetens, därav är inhyrda konsulter och interimanställningar nödvändigt för leverans i grunduppdraget.

Under informationspunkten yttrar sig Patrik Tengberg (S)
