



Kallelse Kallelse har skett i behörig ordning

Plats och tid: Stadshuset, Lövsalen, plan 2 i Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Sundbyberg, måndagen den 2 februari 2026, klockan 14:00 – 15:42

Beslutande: Malin Fröjmark (V), ordförande
Antina-Maria Hessel (C)
Daniel Wiström (KD)
Patrik Tengberg (S) tjänstgörande ersättare för Ayla Eftekhari (S) §§ 1–3
Anna-Lena Hammarin (L) tjänstgörande ersättare för Josefine Mittermaier (M)
Towe Bengtsson (V) tjänstgörande ersättare för Ayla Eftekhari (S) §§ 4–8

Ersättare: Towe Bengtsson (V) §§ 1–3
Edit Holmqvist (MP)

Övriga deltagare:

- bitr. stadsdirektör, Daniela Fuciu
- ekonomidirektör, Maria Johansson § 2
- kultur och fritidsdirektör, Johan Malmgren §§ 1–3
- HR-chef, Niklas Lundberg
- HR-konsult, Emma Tenö
- HR-konsult, Sebastian Klun
- sekreterare, Linda Karlsson

Utses att justera: Daniel Wiström (KD)

Plats och tid för justering: Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Hallonbergen, fredagen den 6 februari 2026

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragrafer §§ 1–8
Linda Karlsson

Ordförande

Malin Fröjmark (V)

Justerperson

Daniel Wiström (KD)

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp 2026-02-06 Datum när anslaget tas ner 2026-02-28

Förvaringsplats för protokoll Stadshuset, Östra Madenvägen 4, Hallonbergen



Innehållsförteckning

Årsplanering 2026 för kommunstyrelsens personalutskott	§ 1
Information om ekonomi och finansavdelningen arbete med personalfrågor	§ 2
Information om sektorn för kultur- och fritids arbete med personalfrågor	§ 3
Medarbetarundersökningens övergripande resultat för år 2026	§ 4
Heltid som norm - Redovisning av statistik för år 2025	§ 5
Redovisning av friskvårdsbidrag år 2025	§ 6
Information om lönekartläggning och löneöversyn år 2026	§ 7
Beslut om att ställa in kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde den 9 mars 2026	§ 8



§ 1

Årsplanering 2026 för kommunstyrelsens personalutskott

Daniela Fuciu delger utskottet förslag till årsplanering år 2026 för kommunstyrelsens personalutskott. Utöver informationspunkter kopplat till HR-s årshjul samt utvecklingsuppdrag så kommer sektorsdirektörer att bjudas in till utskottets sammanträden för att informera om sina verksamheter.

Under informationspunkten yttrar sig Patrik Tengberg (S)



§ 2

Information om ekonomi och finansavdelningens arbete med personalfrågor

Maria Johansson, ekonomidirektör informerar utskottet om ekonomi- och finansavdelningens arbete med personalfrågor. Information som delges avser bland annat avdelningens organisation och grunduppdrag samt avdelningens utvecklingsarbete med avtalsuppföljning vid upphandling samt kompetensförsörjning.

Under informationspunkten yttrar sig Antina-Maria Hessel (C)



§ 3

Information om sektorn för kultur- och fritids arbete med personalfrågor

Johan Malmgren, direktör för sektorn för kultur och fritid presenterar kultur- och fritidssektorn om ca 120 anställda, förenklat uppdelat på tre områden i form av bibliotek, fritid, idrott och kultur. Information delges avseende kompetensförsörjning samt om nya det nya kulturhuset i Ursvik med invigning under året.

Under informationspunkten yttrar sig Daniel Wiström (KD) och Towe Bengtsson (V)



§ 4

Medarbetarundersökningens övergripande resultat för år 2026

HR-konsult, Emma Tenö presenterar resultatet över årets medarbetarundersökning, vilket avser 2025 års mätvärden. Generellt var det en hög svarsfrekvens 89,1 %. Nya frågor år 2025 avser inkludering och jämlikhet samt personalpolicyn.



§ 5

Heltid som norm - Redovisning av statistik för år 2025

HR-chef, Niklas Lundberg informerar utskottet om "heltid som norm" eller "heltidsresan 3.0" Från Sundbybergs stads sida har ett partsgemensamt samarbete påbörjats tillsammans med Kommunal.

Diskussion förs utifrån hur uppföljning görs för specifika målgrupper då medarbetarundersökningen riktar sig till tillsvidareanställda.

Under informationspunkten yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L), Towe Bengtsson (V) och Daniel Wiström (KD)



§ 6

Redovisning av friskvårdsbidrag år 2025

HR-chef, Niklas Lundberg redovisar för nyttjandet av friskvårdsbidrag år 2025. Friskvårdsbidraget avser 3 000 kronor och gäller för tillsvidare- och månadsanställda. Nyttjandegraden för år 2025 var på 78 %.

Under informationspunkten yttrar sig Towe Bengtsson (V) och Daniel Wiström (KD).



§ 7

Information om lönekartläggning och löneöversyn år 2026

HR-konsult, Sebastian Klun informerar om lönekartläggning och processen kring löneöversyn för år 2026. För årets löneöversyn har en ny mall för medarbetarsamtal tagits fram samt ny lathund för lönesättande samtal, även kommunals avtalsområde kommer att tillämpa dialogmodellen för lönesamtal. Nya löner kommer att betalas ut i april i år.

Under informationspunkten yttrar sig Anna-Lena Hammarin (L)



§ 8

Dnr: KS-0052/2026

Beslut om att ställa in kommunstyrelsens personalutskotts sammanträde den 9 mars 2026

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Sammanträdet som kommunstyrelsens personalutskott planerat till den 9 mars 2026 ställs in.

Sammanfattning

Av instruktion till kommunstyrelsens personalutskott framkommer att utskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer för ett år i sänder. Inriktningen är att utskottet sammanträder cirka åtta gånger per år, normalt dock ej januari, juli och augusti.

Kommunstyrelsens personalutskott behandlade vid sitt sammanträde den 27 oktober 2025 förslag till sammanträdesdagar för år 2026. Utskottet beslutade då bland annat att sammanträde ska äga rum den 9 mars 2026.

Ordförande konstaterar att det ej föreligger ärenden för behandling inför sammanträdet den 9 mars 2026 och föreslår således att sammanträdet ställs in.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll, den 27 oktober 2025 § 26
- Kommunstyrelsens personalutskotts ordförandes skrivelse, den 23 januari 2026