



Protokoll kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid: Sammanträdesrum Kerimäki, kommunhuset Storfors, 2026-08-17, kl. 08:15–12:19

Ajournering kl.09:43–10:00 och 10:28–10:38

Beslutande

Ingmar Olsson (M), ordförande

Håkan Larsson (C), tjänstgörande ersättare för Mikael Lind (C)

Juhani Verkkoperä (SD)

Kristina Blomquist (S)

Eva-Lotta Härdig Eriksson (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Peter Högberg (V)

Övriga deltagande

Johan Rosqvist, kommunchef (närv. §§ 63-80 och 82-87, ej närv. § 81)

Nicole Lindberg, kommunsekreterare

Pernilla Pettersson, socialchef

Annelie Izindre, skolchef

Jukka Mäenpää, samhällsbyggnadschef

Anne-Charlotte Buhre, administrativ chef

Camilla Fermby, rektor förskolan och vuxenutbildningen (närv. § 63)

Jimmy Jansson, rektor Vargbroskolan (närv. § 63)

Kristina Karlsson, näringslivsutvecklare (närv. § 66)

Daniel Bekking, HR-chef (närv. §§ 80-81)

Paragrafer: §63 - §87

Utses att justera: Eva-Lotta Härdig Eriksson

Justeringens plats och tid: Digital justering 2026-08-20

Underskrifter

Nicole Lindberg, sekreterare

Ingmar Olsson, ordförande

Eva-Lotta Härdig Eriksson, justerare

Utdragsbestyrkande

--



Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2026-08-17

Datum för anslags uppsättande 2026-08-21

Datum för anslags nedtagande 2026-09-14

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift _____

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Innehåll

§ 63	Presentation nya rektorer.....	4
§ 64	Information om samverkansprojekt för stärkt avloppsberedskap och civilt försvar.....	5
§ 65	Svar på medborgarförslag om skolmaten.....	6
§ 66	Handlingsplan för vägen till ett bättre näringslivsklimat 2030 samt rapport över aktivitetslista näringsliv 2026.....	7
§ 67	Revidering av riktlinje för biståndshandläggning.....	9
§ 68	Riktlinje för tillämpning av aktivitetskravet.....	10
§ 69	Riktlinje för kommunal hyresgaranti.....	11
§ 70	Skärpt informationsplikt vid allvarliga händelser där anställda kan åtalas för brott – politiskt initiativ från SD.....	12
§ 71	Svar på motion om medel till elevrådet på Vargbroskolan – försöksverksamhet.....	14
§ 72	Betygsstatistik VT 2026.....	17
§ 73	Frånvarostatistik 2025-2026.....	18
§ 74	Kunskapsuppföljning åk 3 och 5 läsåret 2025-2026.....	19
§ 75	Utvärdering Elevhälsoplan 2025-2026.....	20
§ 76	Elevhälsoplan läsåret 2026-2027.....	22
§ 77	Rapport Skola – Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling – vt 2026.....	24
§ 78	Handlingsplan för SFL.....	25
§ 79	Återrapport per termin gällande avstängning från förskola och fritidshem vid utebliven betalning – vt 2026.....	26
§ 80	Tillämpningsanvisningar OPF-KR 26.....	27
§ 81	Instruktion till kommundirektören – dialog.....	28
§ 82	Remiss – Samråd energiplan Kristinehamns kommun.....	29
§ 83	Svar på motion om att driva frågan om tågförbindelse Karlstad–Kristinehamn–Storfors.....	31
§ 84	Tertial 1: Ekonomisk rapport för Storfors kommun januari–april 2026.....	35
§ 85	Information om arbetet med nytt centralkök.....	36
§ 86	Skattesats 2027.....	37
§ 87	Verksamhetscheferna informerar.....	38

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



§ 63 Presentation nya rektorer

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Camilla Fermby och Jimmy Jansson presenterar sig. Camilla Fermby är ny rektor för förskolan och vuxenutbildningen, Jimmy Jansson är ny rektor för Vargbroskolan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:408

§ 64 Information om samverkansprojekt för stärkt avloppsberedskap och civilt försvar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Storforss kommun har beviljats bidrag från Naturvårdsverket för genomförandet av ett samverkansprojekt om nödavlopp och avloppshantering. Projektet genomförs tillsammans med Filipstads kommun, Nyköpings kommun, Simrishamns kommun, Tomelilla kommun, Eskilstuna Energi och Miljö AB, Strängnäs Energi AB samt RISE Research Institutes of Sweden.

Naturvårdsverket har under 2026 fått i uppdrag av regeringen att fördela medel för åtgärder som stärker det civila försvaret inom avfalls- och avloppshantering. Bidraget syftar till att öka kommuners och VA-huvudmäns förmåga att förebygga och hantera störningar i samhällsviktig infrastruktur vid fredstida kriser, höjd beredskap och ytterst krig. Vid fördelningen av medlen har särskild vikt lagts vid projektens nytta för det civila försvaret, kostnadseffektivitet, möjligheter till nationell kunskapsspridning samt förmåga att stärka beredskapen även vid fredstida krissituationer.

Samverkansprojektet syftar till att stärka kommunernas och VA-organisationernas förmåga att planera, öva och hantera avlopps- och sanitetslösningar genom kunskapsutveckling, scenarioanalyser, övningar, stresstester och gemensamt lärande. Arbetet ska resultera i lokala nödavloppsplaner samt stärka kommunernas samlade beredskaps- och kontinuitetsplanering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-07-08: Information om beviljat samverkansprojekt för stärkt avloppsberedskap och civilt försvar

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:149

§ 65 Svar på medborgarförslag om skolmaten

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att avslå medborgarförslaget i enlighet med förvaltningens motivering.

Beskrivning av ärendet

I medborgarförslag från Catarina Eriksson inkommet 2026-02-07 föreslås att byta ut vissa delar av specialkosten i skolan till köttbullar och makaroner, alternativt att servera köttbullar varje dag till alla elever.

Förslag till svar på medborgarförslaget

Förvaltningen föreslår att förslaget avslås med hänvisning till att kostenheten i dagsläget på grund av tillfälliga lokaler bara har resurser att tillgodose en rätt per dag till eleverna och att specialkost tillgodoses för de barn som har behov av det och har ansökt om det.

Ärendets behandling

Kommunfullmäktige beslutade 2026-04-09 § 37 att remittera medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-08-03
- Medborgarförslag inkommet 2026-02-07

Beslutet skickas till

- Frågeställaren
- Enhetschef Samhällsbyggnad och service
- Arbetsledare Samhällsbyggnad och service

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:28

§ 66 Handlingsplan för vägen till ett bättre näringslivsklimat 2030 samt rapport över aktivitetslista näringsliv 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1) att godkänna rapporten av aktivitetslistan för 2025,
- 2) att anta den reviderade handlingsplanen Vägen till ett bättre näringslivsklimat 2030.

Beskrivning av ärendet

Som liten kommun kan det vara en utmaning att arbeta proaktivt med näringslivsfrågor utifrån begränsade resurser. Samtidigt har den lilla kommunen stora fördelar genom närheten mellan beslutsfattare, tjänstepersoner och företagare, god lokalkännedom samt en snabbfotad organisation med goda möjligheter till internt samarbete för bygdens bästa.

I Storfors kommun eftersträvas enkla kontaktvägar och framför allt en tydlig ”väg in” för såväl befintliga företag som företag som överväger att etablera sig i kommunen. Ett väl fungerande samspel och en kontinuerlig dialog mellan det lokala näringslivet och Storfors kommun är av stor betydelse för kommunens utveckling och attraktivitet.

Ömsesidig respekt och förståelse är en viktig grund för detta samspel. Den kommunala organisationen behöver ha förståelse för näringslivets förutsättningar och utmaningar, samtidigt som näringslivet behöver ha förståelse för kommunens demokratiska uppdrag och de regelverk som styr den kommunala verksamheten. Dialogen ska vara öppen, rak och konstruktiv för att skapa tydlighet och minimera missförstånd och oklarheter.

Ett gott näringslivsklimat handlar, utöver infrastrukturella förutsättningar och främjande insatser, i hög grad om goda relationer mellan kommunföreträdare, företagare och föreningsliv. Genom en fortsatt öppen dialog, ömsesidig förståelse och samverkan kan kommunen och det lokala näringslivet tillsammans skapa bättre förutsättningar för tillväxt och utveckling i Storfors.

Storfors kommun ska fram till 2030 fortsätta att arbeta aktivt för att stärka förutsättningarna för tillväxt och ett gott näringslivsklimat. Den reviderade aktivitetslistan bygger vidare på tidigare genomförda och pågående insatser, samtidigt som aktiviteterna har justerats utifrån aktuella behov och förutsättningar. Aktivitetslistan ska även fortsättningsvis följas upp och revideras årligen i samverkan med det lokala näringslivsrådet och därefter antas av kommunstyrelsen.

Det fortsatta arbetet ska ha fokus på att stärka företagsklimatet, utveckla dialogen mellan kommunen och näringslivet samt skapa tydliga och konkreta förbättringar som kan märkas av såväl befintliga företag som företag som överväger att etablera sig i Storfors. Målsättningen är att

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



kommunen och näringslivet tillsammans ska bidra till en positiv utveckling av Storfors och skapa långsiktigt goda förutsättningar för företagande, tillväxt och attraktivitet.

I rapporten är de genomförda aktiviteterna grönfärgade, de som pågår gulfärgade och de som inte är påbörjade är rödfärgade.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Rapport av aktivitetslistan för aktiviteter genomförda 2025
- Reviderad handlingsplan -Vägen till ett bättre näringslivsklimat 2030

Beslutet skickas till

- Näringslivsutvecklare
 - Ordförande i Näringslivsrådet
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:389

§ 67 Revidering av riktlinje för biståndshandläggning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- 1) att till kommunstyrelsens sammanträde komplettera möteshandlingarna med den riktlinje för insatser utan behovsprövning som det hänvisas till i beslutsunderlaget,
- 2) att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta reviderad riktlinje för biståndshandläggning i enlighet med upprättat förslag.

Beskrivning av ärendet

Riktlinjen för biståndshandläggning är en vägledning avseende kommunens ambitionsnivå vid handläggning. Riktlinjen skall fungera som ett styrdokument och stöd för handläggarna vid utredning, bedömning och beslut. Målsättningen är att bidra till en god, jämlik, säker och ändamålsenlig socialtjänst i Storfors kommun som helhet. Riktlinjerna beskriver vad som i Storfors kommun anses vara norm/kommunens ambitionsnivå för de olika insatserna.

Revideringen syftar till att säkerställa tydlighet och rättssäkerhet i handläggning. Revideringen omfattar:

- Förtydligat syfte och tillämpning.
- Mindre ändringar i grammatik och formatering.
- Information om insatser utan behovsprövning och hänvisning till separat riktlinje
- Förtydliganden om vad som ingår i insatserna för att underlätta handläggares bedömning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från handläggare 2026-06-24
- Riktlinje för biståndshandläggning, reviderad med ändringar

Beslutet skickas till

- Ansvarig handläggare
- Enhetschef IFO

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:390

§ 68 Riktlinje för tillämpning av aktivitetskravet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta riktlinje för tillämpning av aktivitetskravet vid försörjningsstöd i enlighet med upprättat förslag, dock med ändringen att datum för ikraftträdande ändras till 2026-09-15.

Beskrivning av ärendet

Riksdagen har beslutat om nya regler om aktivitetskrav i socialtjänstlagen (2025:400) som villkor för rätt till försörjningsstöd. Aktivitetskravet ska bidra till att stärka den enskildes möjligheter till egen försörjning.

Lagändringarna trädde i kraft den 1 juli 2026 och gäller personer som har fått försörjningsstöd under minst tre sammanhängande månader. Socialnämnden ansvarar för att det finns aktiviteter som möter behovet av en meningsfull heltidssysselsättning för personer som får försörjningsstöd. Deltagandet ska anpassas efter personens förmåga.

Riktlinjen baseras på bestämmelser i socialtjänstlagen enligt lagändringarna i proposition 2025/26:207. Socialnämnden ska ställa krav på deltagande i aktiviteter för personer som får försörjningsstöd som avser oktober 2026 om de fått försörjningsstöd sedan juli 2026 eller tidigare. Socialnämnden får ställa krav på personer att delta i aktiviteter från och med den 1 juli 2026.

Syftet med riktlinjen är att säkerställa en rättssäker, likvärdig och effektiv tillämpning av aktivitetskravet inom socialtjänstens arbete med försörjningsstöd. Riktlinjen skall fungera som ett styrdokument och stöd för handläggning och uppföljning av beslut som rör aktivitetskravet. Då lagkraven är nya och redan trätt i kraft görs bedömning att riktlinjen behövs omgående och inte kan vänta tills en större revidering av riktlinjen för ekonomiskt bistånd genomförs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från handläggare 2026-07-06
- Riktlinje för aktivitetskrav vid försörjningsstöd

Beslutet skickas till

- Ansvarig handläggare
- Enhetschef IFO
- Enhetschef AME

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:391

§ 69 Riktlinje för kommunal hyresgaranti

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta riktlinje för kommunal hyresgaranti i enlighet med upprättat förslag.

Beskrivning av ärendet

Kommunal hyresgaranti innebär att kommunen går i borgen för en hyresgäst som har tillräckligt god ekonomi för att klara boendekostnaderna, men som trots det har svårt att få en hyresrätt med förstahandskontrakt.

Från och med 1 september 2026 har kommunerna genom en ny förordning (2026:600) en obligatorisk uppgift att tillhandahålla hyresgarantier för att barnfamiljer som är bosatta i den aktuella kommunen och har behov av en permanent hyresbostad med besittningsskydd ska kunna etablera sig på den lokala bostadsmarknaden. Syftet är att underlätta för enskilda som saknar egen bostad att kunna få en sådan.

Syftet med riktlinjen är säkerställa en rättssäker, likvärdig och effektiv tillämpning av lagkravet om kommunal hyresgaranti för barnfamiljer. Riktlinjen skall fungera som ett styrdokument och stöd för handläggare vid utredning, bedömning och beslut i frågor om kommunal hyresgaranti.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från handläggare 2026-07-06
- Riktlinje för kommunal hyresgaranti

Beslutet skickas till

- Ansvarig handläggare
- Enhetschef IFO

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:327

§ 70 Skärpt informationsplikt vid allvarliga händelser där anställda kan åtalas för brott – politiskt initiativ från SD

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att förvaltningens redogörelse får utgöra svar på nämndinitiativet och att nämndinitiativet därmed anses besvarat.

Beskrivning av ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2026-05-25 väckte Juhani Verkkoperä (SD) ärende enligt följande:

Politiskt initiativ från Sverigedemokraterna – Skärpt informationsplikt från förvaltningen till kommunstyrelsen vid allvarliga händelser där anställda inom förvaltningen uppsåtligen har begått en handling som enligt brottsbalken medför åtalshot

I flera kommuner i Värmland, däribland Karlstad, Kristinehamn mm., har det uppmärksamrats allvarliga incidenter som lett till, eller med hög sannolikhet kommer att leda till, åtal enligt brottsbalken. I flera av dessa fall har berörd nämnd inte informerats, utan i stället fått kännedom om händelserna via media. Nämnder erhåller regelmässigt rapportering om avvikelser såsom Lex Maria- och Lex Sarah-ärenden samt andra incidenter inom verksamheten.

Det framstår dock som att händelser där anställda uppsåtligen begår handlingar som kan utgöra brott enligt brottsbalken inte rapporteras i motsvarande utsträckning.

Detta är anmärkningsvärt, särskilt då det rör sig om allvarliga brott såsom våldtäkt, rån, stöld eller andra brottsliga handlingar, där insyn och politisk kännedom är av stor vikt.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar vi:

- att kommunens styrdokument och riktlinjer revideras så att informationsplikten till kommunstyrelsen (och berörda nämnder) förtydligas.
- att förvaltningen åläggs att skyndsamt informera kommunstyrelsen (och berörda nämnder) om händelser där det finns misstanke om att anställda uppsåtligen begått brott som kan leda till åtal enligt brottsbalken.
- att sådan information ska lämnas oavsett om polisutredning har inletts eller ej.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Utredning enligt checklista för nämndinitiativ

Förvaltningen har utrett ärendet enligt kommunens rutiner för nämndinitiativ. I utredningen görs bedömningen att förslaget ligger i linje med gällande lagstiftning och att det inte skulle medföra någon kostnad.

Om en medarbetare är misstänkt för ett brott som kan påverka brukares säkerhet, kan medföra stora ekonomiska konsekvenser, kan orsaka betydande förtroendeskada för kommunen, eller kräver extraordinära arbetsgivaråtgärder informeras redan idag kommunstyrelsens ledning skyndsamt, även om detaljer kring personen kan behöva hållas begränsade. Riktlinje för avvikelshantering och Lex Sarah-rapport är under revidering.

Förslaget bedöms möjligt genomföra men det är viktigt att ta hänsyn till sekretessregler, arbetsrättsliga regler, den anställes personliga integritet samt att en brottsmisstanke inte är det samma som att personen är skyldig.

Förslag till beslut på arbetsutskottets sammanträde

Kristina Blomquist (S) yrkar att arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att förvaltningens redogörelse får utgöra svar på nämndinitiativet och att nämndinitiativet därmed anses besvarat.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Kristina Blomquists yrkande under proposition och finner att det vunnit bifall.

Beslutet skickas till

- Kommunchef
- HR-chef
- Socialchef

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:128

§ 71 Svar på motion om medel till elevrådet på Vargbroskolan – försöksverksamhet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra till förvaltningen att till kommunstyrelsens nästkommande sammanträde förtydliga förslaget till motionssvar avseende finansiering och tidsram för projektet.

Beskrivning av ärendet

I motion inkommen till kommunstyrelsens kansli 2026-01-29 skriver Håkan Larsson (C) följande:

Medel till elevrådet vid Vargbroskolan – försöksverksamhet

Förslag till beslut

Att kommunfullmäktige beslutar
att tilldela elevrådet vid Vargbroskolan ett årligt belopp om 30 000 kronor att disponera som försöksverksamhet,
att elevrådet beslutar om användningen av medlen genom majoritetsbeslut,
att elevrådet redovisar sitt bokslut i samband med kommunens årsbokslut,
att redovisningen sker med en förenklad granskning,
att satsningen följs upp och vid positivt utfall kan utvecklas med större ansvar och belopp.

Motivering

Centerpartiet utgår från att människor växer när de får förtroende. Ett starkt samhälle byggs genom delaktighet, ansvarstagande och demokrati underifrån. Skolan är en central arena för detta.

Idag ser vi ökande problem med hemmasittare, vilket riskerar att leda till utanförskap och långsiktiga samhällskostnader. Att stärka gemenskap, delaktighet och meningsfullt engagemang i skolans vardag är därför en viktig förebyggande insats.

Genom att ge elevrådet vid Vargbroskolan ett eget, avgränsat budgetanslag ges eleverna möjlighet att själva initiera aktiviteter som stärker gemenskapen och ökar delaktigheten. Samtidigt får de praktisk erfarenhet av demokratiska beslutsprocesser, prioriteringar och budgetansvar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Att elevrådet redovisar sitt bokslut i samband med kommunens årsbokslut skapar en tydlig koppling mellan elevdemokrati och kommunal styrning och ger insikt i ansvar, transparens och uppföljning.

Med relativt små ekonomiska medel kan Storfors kommun visa tillit till sina unga och göra en viktig investering i framtiden.

Förslag till motionssvar

I tjänsteutlåtande 2026-08-10 föreslår förvaltningen bifall till motionen med följande motivering:

Förbättrad folkhälsa är ett politiskt prioriterat mål. Elevdelaktighet fungerar som en stark hälsofrämjande faktor som direkt kan motverka psykisk ohälsa och förbättra ungas folkhälsa. När elever upplever reell delaktighet (KASAM) ökar deras känsla av sammanhang, vilket är fundamentalt för det psykiska välbefinnandet. Forskaren Petri Partanen framhåller vikten av elevinflytande för att elever ska må bra. Mår eleverna bra presterar de även bättre i skolan. Presterar de bra i skolan mår de även bättre. Petri ser ett ömsesidigt förhållande i hälsa för lärande, lärande för hälsa.

Vid de trivselenkäter och som genomförts under föregående läsår framkommer att fler elever upplever att man inte får möjlighet att påverka sin skolgång och ett utökat elevinflytande önskas utöver de klassråd, matråd och elevråd som finns.

Hösten 2025 genomfördes LUPP (Lokal uppföljning av ungdomspolitiken) på högstadiet. LUPP är en nationell ungdomsenkät från MUCF. Enkäten kartlägger ungas livssituation inom områden som skola, fritid, trygghet och hälsa. En genomgång av dess resultat har presenterats för kommunstyrelsen under föregående läsår. Ett av resultaten var lågt politiskt intresse och att man upplevde att man som ungdom inte hade möjlighet att påverka beslut eller till viss del sin skolvardag.

Utifrån tidigare enkäters resultat ansökte skolverksamheten om externa medel till ett förstärkt arbete kring elevdelaktighet och inflytande. Vilket beviljades i projektet For Youth. Projektet började 1 maj 2025. En work shop med politiskt deltagande genomfördes bland annat under hösten 2025. Även tjänstepersoner deltog.

Motionen kan även kopplas till *Skadebarometern* och *BUS*. Verksamhet skola har påbörjat en dialog med Kultur och fritids i ärendet.

Beslutsunderlag

- Skolchefens tjänsteutlåtande 2026-08-10: Medel till elevrådet vid Vargbroskolan – försöksverksamhet
- Kommunfullmäktiges beslut 2026-02-10 § 19
- Motion inkommen 2026-01-29

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Förslag till beslut på arbetsutskottets sammanträde

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra till förvaltningen att till kommunstyrelsens nästkommande sammanträde förtydliga förslaget till motionssvar avseende finansiering och tidsram för projektet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer sitt beslutsförslag under proposition och finner det antaget.

Beslutet skickas till

- Motionären
 - Skolchef
 - Rektor Kroppaskolan och Bjurtjärns skola
 - Rektor Vargbroskolan
 - Ekonom/controller
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:30

§ 72 Betygsstatistik VT 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna rapport om betygsstatistik för vårterminen 2026.

Beskrivning av ärendet

Betygsstatistik för årkurs 6-9 redovisas varje termin. För redovisningen för vårterminen lyfts också korrelationen mellan resultaten för nationella prov med betygen. Nuvarande betygssystem A-F ger en poäng för respektive betyg. A är högsta betyg och E godkänt betyg. Betyget F erhålls om kunskapskraven inte uppnåtts i ämnet. Vid streck saknas bedömningsunderlag för att kunna sätta betyg. Poängen för alla ämnen adderas till ett så kallat meritvärde. Meritvärdet används vid intagning till gymnasieprogram.

I tjänsteutlåtande 2026-06-23 redovisas betygsstatistik avseende Bjurtjärns skola, Kroppaskolan och Vargbroskolan för vårterminen 2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-06-23: Betygsstatistik Vt-2026
- Måluppfyllelse och analys av läsåret 25/26 Bjurtjärns skola Åk 6
- Betyg korrelerar med nationella prov åk 6, Vargbroskolan 25/26
- Betyg korrelerar med nationella prov åk 9, Vargbroskolan 25/26

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor Vargbroskolan
- Rektor Bjurtjärns skola och Kroppaskolan
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:397

§ 73 Frånvarostatistik 2025-2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna rapport om frånvarostatistik 2025-2026.

Beskrivning av ärendet

Problematiske skolfrånvaro är en komplex samhällsutmaning i hela riket. Den problematiska skolfrånvaron är ofta en följd av fler orsaker och kräver förståelse, tidiga individuella anpassningar samt samarbete mellan skola, elev och vårdnadshavare. Hög frånvaro påverkar elevens måluppfyllelse. Att främja närvaro har varit ett mål för skolverksamheten i kommunen i flera år.

I tjänsteutlåtande 2026-06-24 redovisar förvaltningen frånvarostatistik för Bjurtjärns skola, Kroppaskolan och Vargbroskolan 2025-2026. Därtill beskrivs de insatser och åtgärder som verksamheten vidtar för att öka skolnärvaron.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-06-24: Frånvarostatistik 2025-2026
- Statistik kommunövergripande
- Statistik, alla tre skolor

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor Vargbroskolan
- Rektor Kroppaskolan och Bjurtjärns skola
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen
- Resursperson På riktigt!
- Projektkoordinator På riktigt!

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:31

§ 74 Kunskapsuppföljning åk 3 och 5 läsåret 2025-2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna rapport kunskapsuppföljning åk 1, 3 och 5 för läsåret 2025-2026.

Beskrivning av ärendet

För att säkerställa att eleverna i Storfors kommun får det stöd som behövs för att nå målmåluppfyllelse följer skolverksamheten upp eleverna i årskurs 1, 3 och 5, utöver Nationella prov i årkurs 3 och 6 samt betygsättning från årkurs 6.

Kunskapsuppföljningen genomförs under våren i slutet av läsåret. Kunskapsuppföljningarna analyseras och åtgärder sätts in på individ, grupp och organisationsnivå.

I kunskapsuppföljningen beskrivs antal pojkar och flickor, antalet som bedöms nå kunskapskraven i ämnen, vilka som bedöms nå kunskapskraven med extra anpassning, antal pojkar och flickor som bedöms inte nå kunskapskraven som har åtgärdsprogram och antal pojkar och flickor som bedöms att inte nå kunskapskraven och som saknar åtgärdsprogram.

I tjänsteutlåtande 2026-06-22 redovisas antalet elever som inte bedöms nå kunskapskraven på respektive årskurs och skola.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-06-22: Kunskapsuppföljning åk 1, 3 och 5
- Kunskapsuppföljning årskurs 1 Kroppaskolan
- Kunskapsuppföljning årskurs 1 Bjurtjärns skola
- Kunskapsuppföljning årskurs 3 Kroppaskolan
- Kunskapsuppföljning årskurs 3 Bjurtjärns skola
- Kunskapsuppföljning årskurs 5 Bjurtjärns skola
- Kunskapsuppföljning årskurs 5 Vargbroskolan

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor Vargbroskolan
- Rektor Kroppaskolan och Bjurtjärns skola
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:32

§ 75 Utvärdering Elevhälsoplan 2025-2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna utvärdering av elevhälsoplan 2025-2026.

Beskrivning av ärendet

I slutet av läsåret gör skolledning och elevhälsa en utvärdering av den elevhälsoplan som man arbetat med under läsåret. Utvärderingen finns dokumenterad på sidan 23 i Elevhälsoplan läsåret 2026-2027:

Målet från Elevhälsoplanen 24/25: *Kommunens samlade elevhälsa kommer utifrån det ställda målet att fortsätta prioritera arbetet "Alla ska gå i skolan". Storfors skolor ska arbeta med att främja ökad skolnärvaro.*

Implementering av värdegrundsarbete och närvaroarbete

Tåget

"Tåget" är en strukturerad modell för värdegrundsarbete som kommer från Botkyrka kommun. Den är utformad för att stärka trygghet, studiero och positiva relationer i skolan genom ett gemensamt och långsiktigt arbetssätt.

Modellen bygger på en tydlig progression där elevernas sociala och emotionella förmågor utvecklas stegvis – likt ett tåg som rör sig framåt. Arbetet är ofta uppdelat i olika "vagnar" eller teman som behandlas systematiskt under läsåret.

Centrala delar i Tåget är:

- Trygghet och tillit – att skapa en säker miljö där elever vågar vara sig själva
- Relationer och samspel – hur vi är mot varandra och bygger respekt
- Ansvar och delaktighet – elevernas roll i gruppen och i sitt eget lärande
- Normer och värden – att förstå och leva efter skolans gemensamma regler

Arbetet genomförs genom planerade lektioner, övningar och samtal där eleverna tränar på samarbete, empati och konflikthantering. En viktig del är att all personal arbetar på ett likvärdigt sätt, vilket skapar tydlighet och kontinuitet för eleverna.

Tåget är också kopplat till skolans uppdrag enligt läroplanen och fungerar som ett förebyggande arbete mot kränkningar och utanförskap.

Målet är att skapa en inkluderande skolmiljö där alla elever känner sig trygga, respekterade och delaktiga – och där goda relationer blir en grund för lärande.

Tåget har åk F-6 startat upp under läsåret 25/26 och kommer fortsätta med under kommande läsår. Det har varit ett bra material att utgå från kring värdegrundsarbetet och kommer lyftas in i årshjulet för trygghetsarbetet med en tydlig koppling till trygghetsenkät m.m.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Grupper

Representanter från elevhälsan har också arbetat med olika grupper i klasser där det har varit lite skav som t.ex. killgrupp eller tjejgrupp. I dessa grupper har man lyft de utmaningar som är uppmärksammade och arbetar med dessa värdegrundsfrågor.

Närvaroarbete

Kroppaskolan och Bjurtjärns skola har under några år arbetat med konceptet ”Elevkonferens” där fokus är på bland annat närvaro. Detta har implementerats och utvecklats under åren. Läsåret 25/26 har även Vargbroskolan startat upp konceptet på åk 4–9. Detta implementeringsarbete kommer fortsätta på Vargbroskolan under kommande läsår också.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-06-22: Utvärdering Elevhälsoplan
- Elevhälsoplan läsåret 2026-2027 sid. 23

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor Kroppaskolan och Bjurtjärns skola
- Rektor Vargbroskolan
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:33

§ 76 Elevhälsoplan läsåret 2026-2027

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att anta Elevhälsoplan för läsåret 2026-2027.

Beskrivning av ärendet

Skolverksamheten i Storfors kommun har ett elevhälsoteam som består av skolsköterska, socialpedagog, skolkurator, specialpedagog samt tillgång till skolläkare och skolpsykolog. Elevhälsan ska arbeta förebyggande och hälsofrämjande och därmed stödja elevernas utveckling mot utbildningens mål. Elevhälsan ska också undanröja hinder för elevens lärande. Målet är en trygg miljö som ger eleverna förutsättningar att utvecklas så långt som möjligt.

Elevhälsan tar årligen fram en elevhälsoplan. Syftet med elevhälsoplanen är att säkerställa en likvärdig elevhälsa i kommunen samt att kvalitetssäkra elevhälsoarbetet och vara ett stöd för personalen i arbetet. Elevhälsoplanen beskriver arbetsuppgifter som ingår för hela elevhälsan samt de uppgifter som ingår för respektive profession.

Utifrån de kartläggningar och analyser som genomförts under föregående läsår har det tagits fram lokala mål för kommunens tre grundskolor som kommunens elevhälsa kommer att arbeta med:

Kroppaskolan

- Arbeta med kompetensutveckling i matematik och skrivande
- Fortsätta implementeringen av värdegrundsarbetet Tåget
- Kollegialt lärande för skola och fritids utifrån boken "Barn som utmanar"

Bjurtjärns skola

- Arbeta med kompetensutveckling i matematik och skrivande
- Fortsätta implementeringen av värdegrundsarbetet Tåget
- Kollegialt lärande för skola och fritids utifrån boken "Barn som utmanar"

Vargbroskolan

- Arbeta med att tydliggöra och systematisera arbetet med trygghet och trivsel, däribland gällande att tydliggöra Trygghetsgruppens roll och uppgifter samt att säkerställa flödet kartläggning – åtgärder – utvärdering/uppföljning.
- Komma till beslut och påbörja implementering av ett systematiskt värdegrundsarbete anpassat för respektive stadie.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-06-22: Elevhälsoplan Storfors kommun läsåret 2026-2027
- Elevhälsoplan Storfors kommun läsåret 2026-2027

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Beslutet skickas till

- Skolchef
 - Rektor Kroppaskolan och Bjurtjärns skola
 - Rektor Vargbroskolan
 - Rektor förskolan och vuxenutbildningen
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:42

§ 77 Rapport Skola – Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling – vt 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att godkänna rapport Skola – Diskriminering, trakasserier och kränkande behandling Vt-26.

Beskrivning av ärendet

Enligt 6 kap 10§ skollagen (2010:800) och 2 kap. 7§ diskrimineringslagen (2008:567) är personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten skyldig att anmäla det till rektor.

Rektorn är därefter skyldig att anmäla detta till huvudman.

I anmälan beskrivs om kränkningen avser elev-elev, personal-elev eller annan vuxen-elev. Det anges också vilken sorts kränkning som inträffat; fysisk, psykisk eller verbal/skriftlig.

Efter att anmälan upprättats ska rektor, eller den funktion som rektor har delegerat ärendet till, starta en utredning om upplevd kränkande behandling/diskriminering. I utredningen görs en analys av händelsen och förslag ges på åtgärder. Händelsen ska alltid rapporteras till vårdnadshavare. Uppföljning och utvärdering ska göras och därefter ska det beslutas om ärendet ska avslutas. Ärendet diarieförs och skickas över till huvudman.

I tjänsteutlåtande 2026-06-29 redovisar förvaltningen sammanställning över antalet upprättade ärenden rörande kränkande behandling vårterminen 2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande: Rapport Skola – diskriminering, trakasserier och kränkande behandling Vt- 26

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor Kroppaskolan och Bjurtjärns skola
- Rektor Vargbroskolan
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:398

§ 78 Handlingsplan för SFI

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta handlingsplan för SFI.

Beskrivning av ärendet

Från 1 januari 2026 trädde skärpta krav inom kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (SFI) i kraft.

Kraven innefattar rätten att studera SFI i tre år från det att eleven tas emot till utbildningen. Det finns möjligheter till förlängning. Kommunen är skyldig att upprätta en handlingsplan för insatser för uppsökande verksamhet och insatser för personer som har rätt att studera SFI. Vid utbildningsstart görs en kartläggning och en individuell studieplan upprättas.

En elev kan delta i utbildning i annan kommun än hemkommunen om eleven har särskilda skäl. Hemkommunen ska stå för kostnaderna för eleven.

Planen ska revideras varje år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande: Handlingsplan för SFI i och med skärpta nationella krav inom SFI
- Handlingsplan för SFI

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen
- SFI-lärare
- Administratör vuxenutbildningen

Justerandes signatur		Utdragsbestyrkande	



Dnr KS/2025:644

§ 79 Återrapport per termin gällande avstängning från förskola och fritidshem vid utebliven betalning – vt 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner återrapport vårterminen 2026 gällande avstängning från förskola och fritidshem vid utebliven betalning.

Beskrivning av ärendet

Under vårterminen 2026 har inget barn stängts av från förskola eller fritidshem vid utebliven betalning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande: Återrapport vårterminen 2026 gällande avstängning från förskola och fritidshem vid utebliven betalning.

Beslutet skickas till

- Skolchef
- Rektor Bjurtjärns skola och Kroppaskolan
- Rektor förskolan och vuxenutbildningen
- Ekonom

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:291

§ 80 Tillämpningsanvisningar OPF-KR 26

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra till förvaltningen att till kommunstyrelsens nästkommande sammanträde förtydliga förslaget till tillämpningsanvisningar i de delar som beskriver pensionsmyndighet respektive återgång till tidigare anställning.

Beskrivning av ärendet

Enligt uppdrag från KS presidium har förvaltningen tagit fram ett förslag till lokala anvisningar till bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KR). På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2026-08-17 redovisar HR-chefen förslaget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande: Anvisningar till bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KR)
- Förslag till tillämpningsanvisningar OPF-KR 26

Förslag till beslut på arbetsutskottets sammanträde

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra till förvaltningen att till kommunstyrelsens nästkommande sammanträde förtydliga förslaget till tillämpningsanvisningar i de delar som beskriver pensionsmyndighet respektive återgång till tidigare anställning.

Beslutsgång

Ordföranden ställer sitt beslutsförslag under proposition och finner det antaget.

Beslutet skickas till

- HR-chef

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:315

§ 81 Instruktion till kommundirektören – dialog

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra till presidiet att se över kommunstyrelsens instruktion till kommunchefen.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen (KL) 7 kap 1 § ska styrelsen utse en direktör. Direktören ska ha den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under styrelsen. Styrelsen får besluta att direktören ska ha en annan benämning.

Styrelsen ska enligt KL 7 kap 2 § i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Vid kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2026-05-04 § 38 beslutade arbetsutskottet att uppdra till förvaltningen att till nästa möte ta fram ett förslag på instruktion till kommundirektören.

Direktören i Storfors kommun benämns kommunchef. Kommunstyrelsen fastställde en instruktion för kommunchefen 2018-06-25 § 150. Den befintliga instruktionen tas upp för dialog vid arbetsutskottets sammanträde 2026-08-17.

Beslutsunderlag

- Instruktion för kommunchefen fastställd KS 2018-06-25 § 150

Förslag till beslut på arbetsutskottets sammanträde

Efter att överläggningarna förklarats avslutade föreslår ordföranden att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra till presidiet att se över kommunstyrelsens instruktion till kommunchefen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer sitt beslutsförslag under proposition och finner det antaget.

Beslutet skickas till

- KS presidium
- HR-chef

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande



Dnr KS/2026:368

§ 82 Remiss – Samråd energiplan Kristinehamns kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna föreslaget yttrande som svar på samrådet och översända svaret till Kristinehamns kommun.

Beskrivning av ärendet

Kristinehamns kommun har skickat sitt förslag till ny energiplan på remiss. Planen är ett strategiskt dokument som enligt lagen om kommunal energiplanering (1977:439) ska antas av kommunfullmäktige och fungera som styrdokument för kommunens arbete med energiförsörjning, energieffektivisering och hållbar omställning.

Sammanfattning av energiplanen

Kristinehamns energiplan är ett välstrukturerat dokument som:

- Uppfyller lagkravet om att ha en aktuell plan för tillförsel, distribution och användning av energi.
- Kopplar tydligt till nationella, regionala och lokala mål, inklusive Parisavtalet, Agenda 2030, EU:s klimat- och energimål, Sveriges nationella energi- och klimatmål samt Värmlandsstrategin 2040.
- Integrerar energiplaneringen med andra kommunala styrdokument, såsom översiktsplanen, den näringslivspolitiska planen och logistikstrategin.
- Presenterar en gedigen nulägesanalys av energiförbrukning och energiproduktion, med detaljerad statistik och analys av trender.

Dokumentet baseras på fyra centrala utmaningar som identifierats:

1. Effektbrist i/från överliggande nät.
2. Behov av stärkt samverkan mellan kommun, näringsliv och medborgare.
3. Svårigheter att omsätta visioner och styrdokument i praktiken.
4. Fjärrvärmens framtida roll och konkurrens om biobränslen.

Utifrån det föreslås tre insatsområden för att möta utmaningarna:

1. Robust elförsörjning genom utvecklad lokal produktion.
2. Skapa en effektsituation som möjliggör tillväxt.
3. Samverka för en långsiktig strategisk planering och inkludering.

Bedömning och synpunkter

Starka kopplingar till mål och styrdokument

Energiplanen visar på en tydlig och genomtänkt koppling till både övergripande och lokala mål. Detta skapar en röd tråd och visar på hur Kristinehamn arbetar för att omsätta nationella och

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



regionala ambitioner i konkreta åtgärder. Planen är ett gott exempel på hur energiplanering kan integreras med andra kommunala strategier.

Gedigen analys av energiförbrukning och produktion

Nulägesbeskrivningen är mycket väl genomarbetad och ger en klar bild av energianvändningen inom kommunen, uppdelad på sektorer och energibärare. Även beskrivningen av energiproduktionen, inklusive vindkraft, solceller och fjärrvärme, är detaljerad och ger en god grund för prioriterade insatser. Analysen av trender och utmaningar, exempelvis effektbrist och konkurrens om biobränslen, är särskilt värdefull.

Tydlig struktur med relevanta insatsområden

Planens struktur, med tydligt identifierade utmaningar och tre väl avvägda insatsområden, är både pedagogisk och strategisk. Insatsområdena är väl motiverade och adresserar de mest akuta utmaningarna på ett handlingsinriktat sätt. Särskilt positivt är att planen inte bara pekar ut problem, utan också föreslår konkreta lösningar.

Regional samverkan som en styrka

Kristinehamns betoning på regional samverkan är mycket välkommen. Kommunens ledande roll i projekt som Elkraft Värmland och samarbetet med andra ledarkommuner är en tillgång för hela regionen.

Inspiration för vårt eget arbete

Energiplanen utgör en viktig inspirationskälla för Storfors kommun i det pågående arbetet med att ta fram en egen energiplan.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande: Remiss energiplan Kristinehamns kommun
- Yttrande avseende energiplan Kristinehamns kommun
- Följebrev samråd – Energiplan Kristinehamns kommun
- Energiplan, samrådshandling
- Handlingsplan för energiplan, Kristinehamns kommun
- Beslut om samråd för energiplan
- Bilaga 1. Nulägesbeskrivning av energisystemet i Kristinehamn
- Bilaga 2. Begrepp och definitioner
- Bilaga 3. Undersökning om energiplanen antas medföra betydande miljöpåverkan

Beslutet skickas till

- Kristinehamns kommun
- Kommunchef
- Samhällsbyggnadschef
- Energirådgivare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2024:610

§ 83 Svar på motion om att driva frågan om tågförbindelse Karlstad–Kristinehamn–Storfors

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

- 1) att förvaltningens redogörelse får utgöra svar på motionen,
- 2) att därmed anse motionen besvarad.

Beskrivning av ärendet

Urban Lavén (S) har 2024-11-28 inkommit med motion enligt följande:

Storfors läge i Värmland när det gäller goda kommunikationer till regionens centrum, Karlstad, är bekymmersamt.

Karlstad är en mycket expansiv ort i regionen med arbetsmarknad och möjligheter till studier.

Många orter i Värmland har mycket goda, direkta och snabba förbindelser till Karlstad, vilket gör att befolkningen i stora delar av Värmlands orter kan dra nytta av Karlstad utan att behöva bosätta sig där. För storfors del finns inte denna möjlighet då den saknas.

Idag ankommer det tre gånger om dagen ett länståg, från Karlstad till Kristinehamn, som fortsätter till Degerfors och vänder tillbaka för pendlare och studenter. Detta tåg borde istället fortsätta upp på den södra delen av Inlandsbanan, till gagn för oss i sydöstra Värmland, dvs Storfors kommun och dess invånare. Det heter trots allt ”Värmlandstrafik” och borde ge i första hand service till Värmlänningar.

Med en direkt förbindelse med tåg från Storfors skulle det påverka vår ort i en positiv riktning som t ex:

- Kommunens attraktivitet skulle öka,
- Vända den negativa spiralen från utflyttning till inflyttning,
- Pendlingstider för arbete minskar drastiskt,
- Arbetsmarknadsområdet vidgas,
- Ger möjligheter för studenter att bo kvar i kommunen istället för att betala dyra studentboenden,
- Mindre miljöpåverkan då järnvägen är elektrifierad

Därför yrkar jag på att Storfors kommun på lämpligt sätt med de etablerade kontaktvägarna och representanter i Värmlandstrafik, driver frågan mot

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Värmlandstrafik att:

- påvisa den bekymmersamma situationen vad gäller långsamma kollektiva förbindelser mellan Storfors och Karlstad, samt avsaknaden av direkt förbindelse där emellan,
- starta upp en tågförbindelse från (Nykroppa) – Storfors – Kristinehamn – Karlstad tur och retur.
- istället för att de tåg, som i idag, fortsätter mot Degerfors från Kristinehamn, skall tågen fortsätta till Storfors – (Nykroppa) för att där vända och åter gå mot Karlstad

Förslag till motionssvar

Kommunchefen lämnar i tjänsteutlåtande 2026-08-07 förslag till motionssvar enligt följande:

Förvaltningen har under hanteringen av motionen haft kontinuerlig kontakt med flertalet aktörer inom området och även deltagit i processer som kan ha gynnsam effekt avseende de punkter som Urban Lavén yrkat på. Förvaltningen bedömer således att arbetet med frågeställningen redan är påbörjat och nu även är möjlig att ytterligare växla upp genom den dialog som finns med i synnerhet Filipstad och Kristinehamn, där en gemensam satsning från kommunerna bedöms kunna ge en större påverkan.

Syftet med dialogen har varit att sammanställa det gemensamma behovet av kollektiva förbindelser i Östra Värmland samt utröna vad som skulle kunna öka attraktiviteten på Inlandsbanan för att erhålla en större dragningskraft att sätta mer trafik på den. Såväl regional trafik som nationell.

Processen hittills har utgjorts av:

Ett externfinansierat projekt avseende en förstudie kring att ”Utveckla attraktiva platser - Hållbara transporter”

I denna förstudie undersökte vi i Storfors kommun hur delad mobilitet och social innovation kunde bidra till en mer hållbar utveckling i små landsbygdskommuner. Vi tittade bland annat på lösningar för att minska beroendet av egen bil och hantering av utmaningar som utflyttning och pendling.

Genom samtal med invånare och praktiska tester involverade vi tre generationer – ungdomar, barnfamiljer och äldre – för att på så sätt hitta nya möjligheter och bättre utnyttja lokala resurser. Målet var att stärka gemenskapen och skapa attraktiva och hållbara livsmiljöer.

Resultatet blev framtidsvisioner och konkreta förslag på lösningar, som exempelvis delade transporttjänster och andra nya samhällsinitiativ. Resultatet blev således en god plattform att stå på för den långsiktiga planeringen av bland annat kollektiva lösningar till kommunens olika delar. Däremot resulterade den inte i direkta påverkansvariabler för tågburen regionaltrafik till Karlstad.

Dialoger och utredningar avseende Inlandsbanan

Södra delen av inlandsbanan, Kristinehamn–Mora, är idag delvis stängd och därmed avskuren från resterande del av Inlandsbanan. Mellan Kristinehamn och Storfors är dock banan fortfarande öppen, men då merparten av delen norr ut till Mora är helt stängd, hjälper det inte för att det i sig ska skapa

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande



en attraktiv bana att sätta trafik på, vare sig nationellt eller regionalt. Om inlandsbanan i sin helhet var öppen skulle det öka de kommersiella värdena för transporter och verksamhetsetableringar i hela banans sträckning men det skulle också öka argumenten för en regional trafik Karlstad–Kristinehamn–Storfors–Filipstad tur och retur.

När Inlandsbanans AB (IBAB) utförde en RFI (Request for information) avseende de kommersiella intressena för en upprustning av Inlandsbanan norra del (den som i dagsläget är trafikerad) men då utelämnande den stängda södra delen opponerade vi medlemskommuner i söder oss kring det beslutet.

Då IBAB fortsatt bedömde att huvuduppdraget avseende upprustning låg på den norra delen beslutade vi medlemskommuner med bas i den södra delen att beställa en egen RFI.

Med stöd av finansiering via Region Värmland utfördes denna RFI. Resultatet gav dock lite otydliga svar på grund av att företagen av naturliga skäl svårigen kan kalkylera på ett otydligt scenario med otydlig trafikeringsförmåga som samtidigt skulle kräva en omfattande omplanering av deras logistik.

I nära samtid med slutredovisningen av denna RFI offentliggjorde dock Infrastrukturminister Andreas Carlson en omfattande investeringsplan, omfattande cirka 30 miljarder kronor, för upprustning av hela Inlandsbanan inklusive ett återöppnande av den södra delen.

I samband med att den informationen kom ändrades fokus hos oss södra medlemskommuner i IBAB, till att istället för att fokusera på banans skick, övergå till dialog kring kommande trafikeringsfrågor på en framtida upprustad bana.

Gemensam inriktning

I samband med dialogerna kring Inlandsbanan har därmed våra närliggande kommuner i banans sträckning Kristinehamn och Filipstad sett ett värde i att gemensamt verka för bland annat en utökning av den spårbundna kollektivtrafiken på Inlandsbanan. Vilket konkret innebär att gemensamt verka för en regional tågburen linje Karlstad–Kristinehamn–Storfors–Filipstad tur och retur.

Initierad dialog med RV

Ledningen på Värmlandstrafik har också kort uppmärksammat på att ett sådant samtal har förts och dialogen mellan våra tre kommuner i Östra Värmland och Region Värmland kommer således att intensifieras avseende denna fråga under hösten och framåt.

Arbetet kommer således fortsätta helt i linje med Urban Lavéns motion.

Beslutsunderlag

- Kommunchefens tjänsteutlåtande 2026-08-07: Förslag på besvarande av motion – Att driva frågan om tågförbindelse Karlstad–Kristinehamn–Storfors
- Motion inkommen 2024-11-28

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Beslutet skickas till

- Samhällsbyggnadschef
 - Kommunchef
-

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:61

§ 84 Tertial 1: Ekonomisk rapport för Storfors kommun januari–april 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- 1) att uppdra till förvaltningen att till kommunstyrelsens nästkommande möte upprätta en redovisning av det arbete som pågår för att komma tillrätta med budgetunderskottet och vilka åtgärder som hittills vidtagits, samt
- 2) att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna rapporten Tertial 1 Ekonomisk rapport för Storfors kommun, januari–april 2026.

Beskrivning av ärendet

Bokslut för första tertialen för år 2026 är färdigställd tillsammans med en prognos för helåret. Resultatet för perioden är negativt med 7,3 mnkr att jämföra med samma period förra året då det negativa resultatet var 1,3 mnkr. Prognos för helåret är ett negativt resultat på 9,7 mnkr. Avvikelsen mot budget är prognostiserad till -23,8 mnkr.

Om prognostiserat helårsresultat står sig, uppfylls inte de finansiella målen fastställda av kommunfullmäktige gällande ett resultat på 2% av skatter och generella bidrag samt ökad soliditet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande: Tertial 1 – Ekonomisk rapport 2026
- Tertial 1 Ekonomisk rapport för Storfors kommun, januari–april 2026

Förslag till beslut på arbetsutskottets sammanträde

Ordföranden föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- 1) att uppdra till förvaltningen att till kommunstyrelsens nästkommande möte upprätta en redovisning av det arbete som pågår för att komma tillrätta med budgetunderskottet och vilka åtgärder som hittills vidtagits, samt
- 2) att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna rapporten Tertial 1 Ekonomisk rapport för Storfors kommun, januari–april 2026.

Beslutsgång

Ordföranden ställer sitt beslutsförslag under proposition och finner det antaget.

Beslutet skickas till

- Kommunchef
- Administrativ chef

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande



Dnr KS/2026:430

§ 85 Information om arbetet med nytt centralkök

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott lägger informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Samhällsbyggnadschefen informerar om det pågående arbetet avseende nytt centralkök.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:74

§ 86 Skattesats 2027

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att fastställa skattesatsen avseende år 2027 till 22,70 kronor.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunallagen ska förslag till budget upprättas av styrelsen före oktober månads utgång. Om det finns särskilda skäl för det, får budgetförslaget upprättas i november månad. I så fall ska styrelsen före oktober månads utgång föreslå skattesatsen för den kommunalskatt som ingår i den preliminära inkomstskatten under det följande året.

Budgeten fastställs av fullmäktige före november månads utgång. De år då val av fullmäktige har hållits i hela landet ska budgeten fastställas av nyvalda fullmäktige.

Om budgeten på grund av särskilda skäl inte kan fastställas före november månads utgång, ska fullmäktige ändå fastställa skattesatsen och, i förekommande fall, avgiftssatsen för begravningsavgiften enligt 9 kap. begravningslagen (1990:1144) inom denna tid. Budgeten ska därefter fastställas före december månads utgång. Fullmäktige får då fastställa en annan skatte- eller avgiftssats än den som har bestämts tidigare.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2026-05-25 § 102 beslutade kommunstyrelsen att i budgetprocessen inför 2027 lägga fram skattesats för fullmäktige i september och budget i november.

Då budgetarbetet inför 2027 har utgått från en oförändrad skattesats föreslås att skattesatsen lämnas oförändrad på 22,70 per skattekrone.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande 2026-08-10
- Kommunstyrelsens beslut 2026-05-25 § 102

Beslutet skickas till

- Kommunchef

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--



Dnr KS/2026:19

§ 87 Verksamhetscheferna informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Socialchefen informerar om:

- Arbetet under sommarmånaderna och hur sommarbemanningen sett ut
- Planeringsarbete avseende rekrytering inför sommaren 2027
- Ny familjebehandlare har anställts
- Ensolutions utredningsarbete
- Aktivitetskravet
- Nya lås i hemtjänsten.

Skolchefen informerar om:

- Skolverksamheten under sommaren 2026
- Utvecklingsarbete problematisk skolfrånvaro samt projektansökan tillsammans med BUP
- Utvecklingsarbete folkhälsa – psykolog anställd med hjälp av externa medel
- Resa till Dovre med årskurs 7
- Sommarkollo
- Kickoff i Lunnedet för Bjurtjärnseleverna
- Centralköksrenoveringens påverkan på skolverksamheten
- Skolval.

Kommunchefen informerar om:

- Verksamhetsbesök för förtroendevalda
- Bollhallen och tillfälliga matsalen
- Centrumhuset
- VA-ärende i Lungsund
- Arbeta med att bolagisera Stiftelsen Björkåsen
- Verksamhetsledningssystem
- Förfrågan om nomineringar till Ungt Ideellt Engagemang
- Tjänstledighet kommunsekreterare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Anders Ingmar Olsson
TID: 2026-08-20 10:47:17 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _445a8c7190bbc5e8117e7d90bea201c5



NAMN: EVA-LOTTA HÄRDIG ERIKSSON
TID: 2026-08-20 10:59:05 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _db62dc2da9f6e4f6d21eac2bd9e661c8



NAMN: NICOLE LINDBERG
TID: 2026-08-20 11:11:53 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _293b14433f81e1291cf2ae31b5613bf2



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-08-20 11:11:59 +02:00
Ref: 360899SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)