



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Plats och tid Sölvesborg, stadshuset, Loftet klockan 08.30-10.02

Beslutande ledamöter Niklas Joelsson M
Petra Johansen S
Jimmy Rask SD
Kenny Nilsson M
Linda Björk SD § 30
Gunilla Gidefors Fabry SD §§ 31-40, ersätter Linda Björk SD

Närvarande ersättare Catrine Sunesson S
Gunilla Gidefors Fabry SD § 30
Anne-Charlotte Fröberg M

Övriga närvarande Lena Wilson-Ericsson förvaltningschef
Julia Lundin verksamhetschef IFO
Rebecka Klevendal utredningshandläggare
Charlotta Sandahl kvalitetsutvecklare
Sofia Thörnberg ekonom

Justeringsperson Jimmy Rask

Justerings plats och datum Elektronisk signatur, se sista sidan

Underskrifter

Sekreterare	----- elektronisk signatur -----	Paragrafer 30-40
	Rebecka Klevendal	
Ordförande	----- elektronisk signatur -----	
	Niklas Joelsson	
Justerare	----- elektronisk signatur -----	
	Jimmy Rask	



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 30	Information 2026	2026/1	3
§ 31	Kompletteringsbudget 2 2026	2026/27	4
§ 32	Intern kontroll 2026	2026/30	5 - 6
§ 33	Månadsavgifter för bostad med särskild service 2027 arbete- och välfärdsnämnden	2026/117	7 - 8
§ 34	Övriga avgifter 2027 arbete- och välfärdsnämnden	2026/118	9
§ 35	Aktualitetsprövning av arbete- och välfärdsnämndens reglemente	2026/102	10
§ 36	Sammanträdestider för arbete- och välfärdsnämnden 2027	2026/105	11
§ 37	Bostad med särskild service - gruppbostad och servicebostad	2026/121	12
§ 38	Handlingsplan för brottsförebyggande arbete inom arbete- och välfärdsnämndens ansvarsområde	2026/123	13 - 14
§ 39	Hysesgaranti för barnfamiljer	2026/109	15 - 16
§ 40	Delegationsordning för arbete- och välfärdsnämnden 2026	2025/103	17

Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 30 Dnr 2026/1

Information 2026

BESLUT

Informationen läggs till handlingarna.

Information

1. Delårsrapport 2026
 2. Rapport samt utredning om lex Sarah nummer 5604 – sekretessbrott inom gruppboad
 3. Rapport samt utredning om lex Sarah nummer 5703 – sekretessbrott inom personlig assistans
 4. Rapport samt utredning om lex Sarah nummer 5707 – personal som sov under arbetspass inom personlig assistans
 5. Rapport samt utredning om lex Sarah nummer 5775 – larm inom assistansärende
 6. Nämndens svar och återrapport till Inspektionen för vård och omsorg med anledning av tillsyn med påföljande beslut och föreläggande om vite.
 7. Utdömt vite för ej verkställt beslut inom kontaktperson.
-



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 31 Dnr 2026/27

Kompletteringsbudget 2 2026

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden godkänner kompletteringsbudget 2 2026.

Ärendet i korthet

I enlighet med Sölvesborgs kommuns regler för ekonomistyrning ska nämnderna i förslag till kompletteringsbudget ange de förändringar som ändrade förutsättningar i verksamheten föranleder varefter nämnden ska fatta beslut om att godkänna föreslagna budgetändringar och därefter tillställa kommunfullmäktige ärendet i sin helhet för beslut.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämnden har i enlighet med Sölvesborgs kommuns regler för ekonomistyrning, att i kompletteringsbudget, lämna förslag till förändringar inom såväl drifts- som investeringsbudgetens ram beroende på ändrade förutsättningar inom verksamheten.

Förändring i socialtjänstlagens insats försörjningsstöd med införande av så kallat aktivitetskrav som gick i kraft 1 juli 2026, detta innebär att personer som beviljas försörjningsstöd även ska vara i en aktivitet. Aktivitetens omfattning utformas individuellt av socialsekreterare och utförs av arbetsmarknadsenheten. Antalsmässigt beräknas ca 30-35 personer bli aktuella, rekrytering av 2,0 åa aktivitetsledare har genomförts i syfte att hantera uppdraget tillsammans med AME. Kostnaden totalt för 2026 beräknas bli 603 tkr för personal och övriga kostnader (datorer, leasingbil, material/maskiner mm) Ett generellt statsbidrag har betalats ut till Sölvesborgs kommun med anledning av införandet om aktivitetskrav om ca 1 800 tkr.

Förändringar i ansvar mellan förvaltningarna via överflyttning av KPC från kommunledningsförvaltningen till arbete- och välfärdsförvaltningen med omfördelning av budgetmedel om 43,5 kr samt intäkter 524,1 tkr samt kostnader 567,6 tkr.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2026-08-18

Kompletteringsbudget 2 2026



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 32 Dnr 2026/30

Intern kontroll 2026

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden godkänner redovisad uppföljning av intern kontroll och lägger informationen till handlingarna.

Ärendet i korthet

Arbete- och välfärdsförvaltningen redovisar utförd intern kontroll enligt nämndens interna kontrollplan för 2026. Redovisning ska enligt kommunstyrelsens anvisningar ske 3 gånger per år och andra tillfället är uppföljning 2 i september 2026.

Kontrollområde 1 – För många it-system för att bibehålla kunskap och kunna använda dem. Granskning pågår.

Kontrollområde 2 – Kontroll om loggningsrutin för behörigheter går att följa för chefer med många områden/enheter. Granskning pågår.

Kontrollområde 3 – Risk för att nämnden utsätts för välfärdsbrottslighet. Inventering av processer med risk för välfärdsbrottslighet har genomförts. Två processer med ett högre riskvärde (8) har identifierats. Nästa steg är att åtgärdsplaner tas fram under hösten 2026.

Bakgrund

Intern kontroll är en del av nämnder och styrelserns arbete för att säkerställa att risker i verksamheten identifieras, minimeras samt att avvikelser åtgärdas kontinuerligt. Detta för att verksamheten inte ska riskera bryta mot lag, förordning, författning eller reglementen. I nämndens uppdrag ingår att kontinuerligt kartlägga och identifiera risker i det som utgör nämndens styrning av verksamheten. Identifierade risker utgår från nämndens uppdrag vilka är beslutade i kommunfullmäktige i form av mål och reglemente. Riskbedömning och framtagande av ny internkontrollplan ska, enligt nämndens beslut 2023-12-19, göras efter att den löpande är klar, då också resultatet av denna ska övervägas i den nya riskbedömningen. Detta arbete görs under januari. I januari sker även slutrapporteringen till nämnd, då nämnden också tar ställning till att godkänna slutrapporteringen. Nämnden ska även besluta om ny internkontrollplan i januari, i ett enskilt beslutsärende.

Riskerna värderas och bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens:



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

- Hur troligt är det att risken finns eller kan uppkomma?
- Hur allvarlig blir konsekvensen om den inträffar?

Konsekvenser bedöms för medborgaren, brukaren, klienten, kommunen och utifrån olika aspekter som mänskliga, förtroenderelaterade, ekonomiska, juridiska, demokratiska, miljömässiga etc. I värderingen används nedanstående matris:

FIGUR 5. Matris för bedömning av riskstorlek.

Sannolikhet för inträffande	Allvarlighetsgrad			
		Mindre (1)	Måttlig (2)	Betydande (3)
				Hög (4)
	Mycket liten (1)	1	2	3
	Liten (2)	2	4	6
	Stor (3)	3	6	9
	Mycket stor (4)	4	8	12

Återrapport till nämnd ska göras löpande under budgetåret vid 3 tillfällen – i april, september samt slutrapportering med analys i januari. Om skäl finns att ändra den löpande internkontrollplanen under året (exempelvis utöka kontrollområden, risker eller öka rapporteringsfrekvens) ska detta rapporteras till och beslutas av nämnd.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2026-08-18

Bilaga 1 – För många it-system för att bibehålla kunskap och kunna använda dem

Bilaga 2 – Kontroll om loggningsrutin för behörigheter går att följa för chefer med många område/enheter

Bilaga 3 - Risk för att nämnden utsätts för välfärdsbrottslighet



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 33 Dnr 2026/117

Månadsavgifter för bostad med särskild service 2027 arbete- och välfärdsnämnden

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige att från och med 1 januari 2027 fastställa månadsavgifter för bostad med särskild service enligt LSS enligt bilaga” Månadsavgifter för bostad med särskild service”.

Blir fastställd hyra lägre än 3 procent bemyndigas arbete- och välfärdsnämnden att justera ner månadsavgiften i motsvarande mån med retroaktiv reduktion från 1 januari 2027.

Ärendet i korthet

Avgifter för bostäder som hyrs ut av förvaltningen går igenom årligen för revidering. Det genomförs en analys baserat på andra myndigheters förändringar gällande till exempel bostadsbidrag vid aktivitetssättning och sjukersättning från Försäkringskassan för att säkerställa att nivåerna på avgifterna för bostäderna är rimliga. Förändringar föreslås med höjning av avgifter för bostad med särskild service där Sölvesborgs kommun hyr ut i andra hand. Sölvesborgshems höjning beräknas bli 3 procent för år 2027. Bostad med särskild service i form av servicebostad med egna kontrakt hanteras av Sölvesborgshem. 2027 års avgift är skrivet i rött i bilaga. Blir fastställd hyresökning lägre än Sölvesborgshems prognos om 3 procent bemyndigas arbete- och välfärdsnämnden att justera ner till fastställd procentsats.

Bakgrund

Verksamheterna omfattar beslut gällande insatser av Lag om stöd och service (LSS) samt insatser till personer inom socialpsykiatri enligt Socialtjänstlagen (SoL). Lagstiftningen medger att rimliga avgifter debiteras den enskilde förutsatt att de ej innefattar merkostnader för den enskildes funktionsnedsättning och att normalitetsprincipen ska gälla. Gällande månadsavgifterna på bostad med särskild service har Sölvesborgshem som ägare av fastigheterna prognosticerat en höjning med 3 procent, inklusive elkostnaderna för lägenheterna där inget annat anges i kontraktet. I föreslagna månadsavgifter för 2027 (bilaga, månadsavgifter Bostad med särskild service) föreslås en höjning med 3 procent av avgiften



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

för Bostad med särskild service där vi hyr ut i andra hand. Bostad med särskild service i form av servicebostad med förstahandskontrakt med Sölvesborgshem hanteras av Sölvesborgshem.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2026-08-28

Månadsavgifter för bostad med särskild service 2027



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 34 Dnr 2026/118

Övriga avgifter 2027 arbete- och välfärdsnämnden

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden föreslår kommunfullmäktige att från och med 2027-01-01 fastställa övriga avgifter 2027 enligt bilaga; Övriga avgifter arbete- och välfärdsnämnden år 2027

Ärendet i korthet

Övriga avgifter är genomgångna utifrån kostnader för kost samt höjningar utifrån prisbasbeloppet. Bedömningen är att de föreslagna avgifterna är rimliga och beaktar normalitetsprincipen.

Bakgrund

Verksamheterna omfattar beslut gällande insatser av Lag om stöd och service (LSS) samt insatser till personer inom socialpsykiatri enligt Socialtjänstlagen (SoL). Lagstiftningen medger att rimliga avgifter debiteras den enskilde förutsatt att de ej innefattar merkostnader för den enskildes funktionsnedsättning och att normalitetsprincipen ska gälla. Föreslagna ändringar är skrivet i röd text i bilagan.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2026-08-28

Övriga avgifter arbete- och välfärdsnämnden år 2027



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 35 Dnr 2026/102

Aktualitetsprövning av arbete- och välfärdsnämndens reglemente

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden godkänner ändringar i reglementet enligt redovisat förslag och lämnar ärendet till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige för beslut.

Ärendet i korthet

Förvaltningschef, verksamhetschef och utredningshandläggare har gemensamt genomlyst arbete- och välfärdsnämndens reglemente och skrivit in förslag till ändringar utifrån nämndens ansvarsområde, uppdrag och förändringar i lag. Ny text är rödmarkerad och text som ska tas bort är överstruken. Ny information har framkommit sedan nämndens beslut i juni 2026 och därför lyfts ärendet på nytt. Punkt 2.1 a ska vara kvar med följden att ett tillägg görs under punkt 2.2 c.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämndens reglemente är ett styrdokument som ingår i författningssamlingen. Reglementet ska hållas uppdaterat och beslut vid förändringar ska tas av kommunfullmäktige i mars eller oktober årligen.

Beslutsunderlag

Arbete- och välfärdsnämndens reglemente med förslag till ändringar
Barnchecklista



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 36 Dnr 2026/105

Sammanträdestider för arbete- och välfärdsnämnden 2027

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Föreslagna sammanträdestider för arbete- och välfärdsnämnden och dess utskott godkänns. Vid behov har ordförande rätt att ändra de fastställda tiderna samt besluta om annan sammanträdesdag.

Ärendet i korthet

Förvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdestider för arbete- och välfärdsnämnden samt dess arbets- och individutskott för år 2027. Även tider för beredningsmöten föreslås.

Bakgrund

Inför varje år görs en samlad planering för när samtliga sammanträden med kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder inom Sölvesborgs kommun ska äga rum. Arbete- och välfärdsnämnden ska besluta om tider för sammanträden inom sitt ansvarsområde.

Beslutsunderlag

Förslag till sammanträdestider 2027 för arbete- och välfärdsnämnden och dess utskott.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 37 Dnr 2026/121

Bostad med särskild service - gruppboende och serviceboende

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden föreslår kommunstyrelsen att ge Sölvesborgshem AB i uppdrag att i samarbete med arbete- och välfärdsförvaltningen samt samhällsbyggnads-, fritid- och kulturnämndens fastighetsavdelning, planera för och förprojektera för ytterligare platser gällande bostad med särskild service enligt LSS (Lag om stöd och service) i Sölvesborgs kommun.

Ärendet i korthet

I ärendet föreslås arbete- och välfärdsnämnden föreslå kommunstyrelsen att ge Sölvesborgshem AB i uppdrag att i samarbete med arbete- och välfärdsförvaltningen samt samhällsbyggnads-, fritid- och kulturnämndens fastighetsavdelning, planera för och förprojektera för ytterligare platser gällande bostad med särskild service enligt LSS i Sölvesborgs kommun.

Bakgrund

Det finns sju vanliga LSS- gruppboendestäder och en gruppboende med inriktning psykiska funktionsnedsättningar i Sölvesborgs kommun. Därutöver finns tre serviceboendestäder samt lägenheter i anslutning till gruppboendestäder. I nuläget bor det totalt 28 personer på serviceboende enligt LSS.

Åldern på de personer som bor på kommunens gruppboendestäder varierar stort, den äldsta är 88 år och den yngsta är 19 år. Totalt bor 45 personer på en gruppboende enligt LSS inklusive boendet för personer med psykiska funktionsnedsättning (6 personer).

Den som uppfyller lagens krav för att få gruppboende, och söker om detta, har rätt att få insatsen. Kan inte kommunen tillgodose detta kan kommunen straffas genom att en domstol efter ansökan från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) dömer ut ett vite.

Beslutsunderlag

Förvaltningschef Lena Wilson-Ericssons tjänsteskrivelse 2026-08-25

Inventering framtida behov av bostad med särskild service



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 38 Dnr 2026/123

Handlingsplan för brottsförebyggande arbete inom arbete- och välfärdsnämndens ansvarsområde

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden antar upprättad handlingsplan för brottsförebyggande arbete inom arbete- och välfärdsförvaltningens ansvarsområde att börja gälla 2026-10-01.

Ärendet i korthet

Ett av kommunfullmäktiges antagna mål för kommunen är "Upplevd trygghet och säkerhet i hela kommunen". För 2026 har arbete- och välfärdsnämnden antagit målet "Arbete- och välfärdsnämndens insatser ska upplevas som trygga och säkra av invånarna".

Den indikator som har valts för 2026 är att förvaltningen ska presentera en handlingsplan för det brottsförebyggande arbetet inom förvaltningens verksamhetsområden. Handlingsplanen ska vara beslutad och antagen av nämnden före årets slut.

Den föreslagna handlingsplanen utgår från socialtjänstens ansvar för det brottsförebyggande arbetet och säkerställer att arbetet bedrivs i enlighet med de nya lagkraven.

När handlingsplanen har fastställts påbörjas arbetet med att omsätta den i praktiken inom respektive verksamhetsområde.

Bakgrund

Den nya socialtjänstlagen innebär ett tydligare ansvar för socialtjänsten att arbeta förebyggande och att förebygga och motverka brottslighet. För att omsätta lagens krav i praktiken behöver det brottsförebyggande arbetet tydliggöras, struktureras och integreras i förvaltningens verksamheter.

Arbete och välfärdsnämnden har för 2026 antagit målet att nämndens insatser ska upplevas som trygga och säkra av invånarna. En handlingsplan för det brottsförebyggande arbetet är ett sätt för nämnden att fördjupa och konkretisera uppdraget samt skapa bättre förutsättningar för att lagens krav ska kunna omsättas i praktiken. Handlingsplanen tydliggör



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

förvaltningens ansvar, prioriteringar och arbetssätt och ger en gemensam grund för uppföljning och fortsatt utveckling.

Det brottsförebyggande arbetet förutsätter nära samverkan, både inom kommunen och med externa aktörer, exempelvis polis, skola, hälso- och sjukvård och civilsamhälle.

Handlingsplanen ska därför även bidra till en sammanhållen struktur för samverkan och tydliggöra hur förvaltningens olika verksamhetsområden kan bidra till kommunens samlade brottsförebyggande arbete.

Beslutsunderlag

IFO-chef Julia Lundins tjänsteskrivelse 2026-08-26

Arbete- och välfärdsnämndens handlingsplan brottsförebyggande arbete
daterad 2026-08-26

Barnchecklista



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 39 Dnr 2026/109

Hyresgaranti för barnfamiljer

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Arbete- och välfärdsnämnden antar redovisad riktlinje avseende hyresgaranti för barnfamiljer daterad 2026-09-01.

Ärendet i korthet

Från den 1 september 2026 träder förordningen i kraft, syftet med förordningen är att sänka trösklarna till bostadsmarknaden för barnfamiljer som har betalningsförmåga men som ändå har svårt att få ett hyreskontrakt på grund av exempelvis betalningsanmärkningar, skulder, tidigare vräkningar eller höga inkomstkrav.

Lagstiftaren bedömer att bostadsmarknaden präglas av höga etableringshinder som bidrar till ökad hemlöshet och social utsatthet. Hyresgarantin ska fungera som ett förebyggande verktyg för att möjliggöra etablering på den ordinarie hyresmarknaden.

En hyresgaranti innebär att kommunen går i borgen för hyresgästens hyresbetalningar. Garantin ska omfatta minst sex månadshyror och gälla i minst två år. Om hyresgästen inte betalar hyran ersätter kommunen hyresvärden.

Målgruppen är barnfamiljer som behöver en permanent hyresbostad med besittningsskydd, har svårigheter att etablera sig på bostadsmarknaden och söker bostad inom sin bosättningskommun. Insatsen är avsedd för hushåll som kan klara ett eget boende men behöver stöd för att få tillgång till ett förstahandskontrakt.

Ansökningar ska prövas individuellt utifrån hushållets samlade situation.

Hyresgarantin är inte avsedd för bostäder som beviljas som bistånd enligt socialtjänstlagen eller för personer som behöver mer omfattande sociala insatser. Den ska komplettera andra boendeinsatser, såsom sociala kontrakt och Bostad Först.

Förordningen innebär sammantaget en övergång mot ett mer förebyggande arbete för att motverka utestängning från bostadsmarknaden och minska risken för hemlöshet.



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

Bakgrund

Bostadsmarknaden har under lång tid präglats av höga trösklar som gör det svårt för vissa hushåll att få tillgång till en permanent bostad, trots att de har förmåga att betala hyran. Höga inkomstkrav, betalningsanmärkningar, skulder och andra etableringshinder har bidragit till att framför allt barnfamiljer med svag ekonomi riskerar att stängas ute från den ordinarie hyresmarknaden. Detta har enligt lagstiftaren bidragit till ökad strukturell hemlöshet, osäkra boendeförhållanden och återkommande flyttar som påverkar både vuxna och barns livsvillkor negativt.

För att motverka denna utveckling införs Förordning 2026:600 om kommuners skyldighet att ställa hyresgarantier. Förordningen innebär att kommunerna, under vissa förutsättningar, ska lämna hyresgarantier till barnfamiljer som har svårt att etablera sig på bostadsmarknaden. Syftet är att sänka trösklarna till den ordinarie hyresmarknaden, förebygga hemlöshet och stärka möjligheterna för fler hushåll att få en långsiktigt stabil boendesituation. Riktlinjen utför en grund för verkställighet av gällande förordning.

Beslutsunderlag

IFO-chef Julia Lundins tjänsteskrivelse 2026-09-01

Riktlinje – Hyresgaranti för barnfamiljer daterad 2026-09-01

Barnchecklista



Arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott

AVAU § 40 Dnr 2025/103

Delegationsordning för arbete- och välfärdsnämnden 2026

FÖRSLAG TILL ARBETE- OCH VÄLFÄRDSNÄMNDEN

Delegationsordning för arbete- och välfärdsnämnden fastställs enligt redovisat förslag.

Ärendet i korthet

Delegationsordningen visar till vilken delegat arbete- och välfärdsnämnden överlämnar beslutsrätten i olika ärenden. Genom att delegera beslutsrätten till utskott eller tjänsteperson avlastas nämnden för beslut och en effektivare handläggning uppnås.

Med anledning av Förordning (2026:600) om kommuners skyldighet att ställa hyresgarantier föreslås tillägg i delegationsordningen. Ny text är rödmarkerad.

Bakgrund

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar om delegation inom sitt ansvarsområde. Alla delegationsbeslut ska vara spårbara och anmälas till nämnden.

Beslutsunderlag

Utredningshandläggare Rebecka Klevendals tjänsteskrivelse 2026-08-26

Delegationsordning för arbete- och välfärdsnämnden med förslag till ändringar

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: NICKLAS JOELSSON

Date: 2026-09-10 09:10:16

BankID refno: 01a08a27-0c06-7713-8495-418c29e4f5c5



Ordförande: Niklas Joelsson

Signed by: JIMMY RASK

Date: 2026-09-10 09:19:00

BankID refno: 01a08a2f-02e9-76a1-8159-208891621f05



2:e vice ordförande: Jimmy Rask

Signed by: Rebecka Caroline Klevendal

Date: 2026-09-11 08:57:17

BankID refno: 01a08f41-7f60-784b-bbb2-ce6ab2d6b9db



Utredningshandläggare: Rebecka Klevendal