

2026-05-11**Personalnämnden****Plats och tid** Liften, vån 1, stadshuset, måndagen den 11 maj 2026 kl 12:30-14.05**Beslutande**

Evelina Fahlesson (S), Ordförande
Andreas Löwenhök (M), 1:e vice ordförande
Tomas Andersson (S)
Siv Jalonen (V)
Carina Strand tjänstgörande ersättare för Tanja Hyving
(L)

Övriga deltagare

Jimmy Faltin (S), ersättare
Maria Lindahl (S), ersättare
Malin Westerlund (MP), ersättare

Joakim Lundin, personalchef, §§ 43-58
Kim Bodén, förhandlingschef, §§ 43-58
Anna Norén Engström, sekreterare, §§ 43-58
Thomas Norberg, förhandlare, § 45
Johan Forssell, kommunsekreterare, § 45

Anna-Karin Knutsson-Eriksson, SACO, §§ 43-56 och 58
Tobias Holmberg, Vision, §§ 43-56 och 58
Anki Pettersson, Kommunal, §§ 43-56 och 58

Paragrafer § 43-58**Protokollet är elektroniskt signerat av**

Evelina Fahlesson, ordförande

Andreas Löwenhök, justerare

ANSLAGSBEVIS PERSONALNÄMNDEN**Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens
webbplats**

Sammanträdesdatum 2026-05-11

Anslagsdatum 2026-05-12

Anslaget tas ner efter 2026-06-02

Innehållsförteckning	Sid
§ 43 Dnr PN-2026-000001 000 Dagordningen godkänns	3
§ 44 Dnr PN-2026-000002 000 Val av justerare	4
§ 45 Dnr PN-2026-000003 020 Föredragningar och information	5
§ 46 Dnr PN-2026-000104 042 Delårsrapport april 2026, personalnämnden	6
§ 47 Dnr PN-2026-000105 042 Beloppsgränser för inköpsbeslut 2026 för personalnämnden, revidering	7
§ 48 Dnr PN-2026-000061 026 Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 ...	8
§ 49 Dnr PN-2025-000244 023 Motion om Ökad trygghet inom äldreomsorgen, utdrag ur belastningsregistret av Per Boström (KD)	9
§ 50 Dnr PN-2026-000109 024 Arvodesreglemente för förtroendevalda i Skellefteå kommun gäller fr o m 2027-01-01	10
§ 51 Dnr PN-2025-000306 020 Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26	11
§ 52 Dnr PN-2026-000113 024 Revidering av tillämpningsanvisningar för pensionsbestämmelser PBF och OPF för förtroendevalda i Skellefteå kommun	13
§ 53 Dnr PN-2026-000124 024 Kompenserande vila vid beredskap, förlängning	14
§ 54 Dnr PN-2026-000111 002 Anmälan av delegationsbeslut	15
§ 55 Dnr PN-2026-000004 000 Uppdrag	16
§ 56 Dnr PN-2026-000112 000 Delgivningar	17
§ 57 Dnr PN-2026-000005 021 Löne- och förhandlingsärenden	18
§ 58 Dnr PN-2026-000006 000 Övriga frågor	19

§ 43 Dnr PN-2026-000001 000

Dagordningen godkänns

Personalnämndens beslut

Dagordningen godkänns med anmält tillägg om en övrig fråga.

Sammanfattning:

Evelina Fahlesson (S) anmäler en övrig information kopplat till specialistundersköterskeutbildningen och som behandlas under punkten övriga frågor.

§ 44 Dnr PN-2026-000002 000

Val av justerare

Personalnämndens beslut

Andreas Löwenhök (M) utses att justera protokollet.

§ 45 Dnr PN-2026-000003 020

Föredragningar och information

Personalnämndens beslut

Informationen godkänns.

Sammanfattning

Vid sammanträdet informeras om:

Arvodesreglemente för förtroendevalda

Kommunsekreterare informerar om de förändringar som införs i förslag till arvodesreglemente för förtroendevalda i Skellefteå kommun och som ska gälla för mandatperioden 2027–2030.

Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda

Förhandlare informerar om de nya bestämmelserna om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) som Sveriges kommuner och regioner har tagit fram samt om de förändringar som kommer att införas. Bestämmelserna ska kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2026 eller senare.

§ 46 Dnr PN-2026-000104 042

Delårsrapport april 2026, personalnämnden

Personalnämndens beslut

1. Delårsrapport april 2026 för personalnämnden godkänns.
2. Delårsrapporten överlämnas till kommunfullmäktige.

Sammanfattning

En delårsrapport inklusive verksamhetsberättelse för april 2026 har upprättats för personalnämnden. Delårsrapporten rapporteras till kommunfullmäktige.

Personalnämnden har erhållit en resultatöverföring på 5 mnkr från 2025. Dessa medel avsätts i sin helhet till kommunens upphandling och implementering av HR-och lönesystem. Nämndens prognos för 2026 visar en positiv budgetavvikelse på 2,4 mnkr. Överskottet beror på att endast 1,5 mnkr av projektmedel för HR-och lönesystem kommer att förbrukas under 2026. Personalnämnden har beslutat att finansiera Rekryteringscenter med 1,5 mnkr 2026 och föreslagit kommunfullmäktige att täcka eventuellt underskott orsakat av denna finansiering i samband med bokslut.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-05-06
Bilaga - Personalnämndens delårsrapport april 2026
Bilaga - Sammanställning prognos personalnämnd

Beslutet sänds till:

Kommunstyrelsen
Kommunledningskontoret / avdelning Finans och Juridik

§ 47 Dnr PN-2026-000105 042

Beloppsgränser för inköpsbeslut 2026 för personalnämnden, revidering

Personalnämndens beslut

Reviderade beloppsgränser vid inköpsbeslut för 2026 fastställs enligt särskild bilaga.

Sammanfattning

Personalnämnden beslutade 2025-12-11 § 98 om beloppsgränser vid anskaffning och inköpsbeslut för 2026. Kommunfullmäktige har beslutat om reviderade styrprinciper för Skellefteå Kommun. De reviderade styrprinciperna har för att förenkla inköpsprocessen ersatt de tidigare två besluten "anskaffningsbeslut" och "inköpsbeslut" med endast "inköpsbeslut". Vissa beloppsgränser för attester har utökats vilket innebär att personalnämnden behöver revidera sitt tidigare beslut.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-19
Bilaga – Reviderade beloppsgränser för inköpsbeslut 2026
Kommunstyrelsens protokoll 2026-03-10, § 84
Personalnämndens protokoll 2025-12-11, § 98
Bilaga – Beloppsgränser anskaffningsbeslut och inköpsbehöriga 2026

Beslutet sänds till:

Kommunstyrelsen
Kommunledningskontoret / avdelning Finans och juridik

§ 48 Dnr PN-2026-000061 026

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025

Personalnämndens beslut

Uppföljningen av den kommunövergripande årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 godkänns.

Sammanfattning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) handlar om att förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö. Tydliga rutiner, kunskap, fördelning av arbetsmiljöuppgifter och att genomföra riskbedömningar i verksamheten är viktiga beståndsdelar i arbetet. En gång om året ska en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomföras utifrån krav i arbetsmiljölagstiftningen. Syftet är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs så som föreskrifterna kräver. Uppföljningen ska också ge en överblick för att styra och förbättra arbetsmiljöarbetet så att det får önskad effekt i form av bättre arbetsmiljö. Om den årliga uppföljningen visar att det finns brister ska dessa åtgärdas, eller föras in i en handlingsplan.

Det kommunövergripande resultatet av uppföljningen redovisas till kommunens ledningsgrupp, samverkas i kommunövergripande samverkansgrupp samt redovisas personalnämnden. Resultatet av den årliga uppföljningen för 2025 har identifierat följande utvecklingsområden: Stärka skyddsombudens roll, för ökad delaktighet i arbetsmiljöarbetet. Gemensamt ansvar mellan arbetsgivaren och facken. Dokumentation och uppföljning av genomförda riskbedömningar är ett område som fortsatt behöver stärkas. Samt förbättrad rutin för att hantera inrapporterade tillbud och olycksfall systematiskt.

Åtgärder för att förbättra arbetsmiljöarbetet redovisas i handlingsplanen. Samverkad i enighet med de fackliga organisationerna 2026-04-22.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-15
Bilaga - Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2025
Bilaga - Kommunövergripande handlingsplan 2025

Beslutet sänds till:

Kommunledningskontoret/Personal och utveckling

§ 49 Dnr PN-2025-000244 023

Motion om Ökad trygghet inom äldreomsorgen, utdrag ur belastningsregistret av Per Boström (KD)

Personalnämndens förslag till kommunfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Per Boström från Kristdemokraterna (KD) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att:

- Skellefteå kommun inför obligatoriskt utdrag ur belastningsregistret vid alla nyanställningar inom äldreomsorgen – såväl i särskilda boenden som i hemtjänst och andra vårdformer.
- Ingen anställning får verkställas innan utdraget är inlämnat och bedömt.
- Kommunen utarbetar tydliga riktlinjer för hur utdragen ska hanteras, vilka brott som är diskvalificerande samt hur sekretess och rättssäkerhet garanteras.
- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att redovisa en uppföljning av införandet senast ett år efter beslutet.

Motionen är remitterad till personalnämnden för beredning.

Personalnämnden delar motionärens ambition att värna tryggheten för äldre och andra personer i beroendeställning och beslutade därför om en kommunövergripande riktlinje gällande registerkontroll redan i februari. Nämnden konstaterar nu att Skellefteå kommun redan infört obligatoriska registerkontroller inom äldreomsorgen i den omfattning som lagstiftningen medger samt utifrån ovan beskrivna riktlinje, genom fastställda kommunövergripande rutiner och verksamhetsspecifika instruktioner. Motionens yrkanden är därmed till stora delar redan tillgodosedda.

Motionären har tagit del av beslutsunderlaget.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-21
Motion - Ökad trygghet inom äldreomsorgen, utdrag ur belastningsregistret

Beslutet sänds till:

Kommunfullmäktige

§ 50 Dnr PN-2026-000109

024

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Skellefteå kommun gäller fr o m 2027-01-01

Personalnämndens förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodesreglemente för förtroendevalda i Skellefteå kommun fastställs.
2. Grundarvodet utgör 80% av grundarvodet på årsbasis för riksdagens ledamöter.
3. Uppräkning av grundarvode 2027 görs utifrån det nya reglementet.
4. Det nya arvodesreglementet gäller från och med 2027-01-01.

Sammanfattning

Personalnämnden är ansvarig för beredning av ärenden om revideringar, tolkningar med mera gällande arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Skellefteå kommun.

Personalnämnden beslutade 2025-02-06 § 6 att tillsätta en arbetsgrupp bestående av personalnämndens ordförande och vice ordförande med uppdrag att se över och föreslå ändringar i arvodesreglementet inför mandatperioden 2027 – 2030.

Arbetsgruppen har upprättat ett förslag till nytt arvodesreglemente, att gälla från och med 2027-01-01. Förslaget bör behandlas av kommunfullmäktige i god före nya kommunfullmäktige är på plats, detta för att undvika jävsproblematik vid antagandet. Förslaget utgår från nu gällande arvodesreglemente, utöver redaktionella ändringar har det även gjorts förändringar vad avser vissa arvodesnivåer, definition av ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar med mera.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-08
Bilaga - Förslag till nytt arvodesreglemente, ändringar markerade

Beslutet sänds till:

Kommunfullmäktige

§ 51 Dnr PN-2025-000306 020

Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26

Personalnämndens förslag till kommunfullmäktige

Anta Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Skellefteå kommun OPF-KR 26.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare.

Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget. OPF-KR 26 är fortsatt indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd

- En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer.
- Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid.
- Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Pension:

- Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig.
- Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år.
- Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd:

- Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag.
- Sambobegreppet klargörs.

De lokala tillämpningsanvisningarna behandlas i eget ärende.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-21

Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd

Cirkulär 2025:64

Bilaga 1 - Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd
för förtroendevalda OPF-KR 26

Bilaga 2 – Kommentarer till Bestämmelser för omställningsstöd, pension
och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26

Bilaga 3 – Delningstal OPF-KR 26

Beslutet sänds till:

Kommunfullmäktige

§ 52 Dnr PN-2026-000113 024

Revidering av tillämpningsanvisningar för pensionsbestämmelser PBF och OPF för förtroendevalda i Skellefteå kommun

Personalnämndens beslut

Kommunledningskontoret får i uppdrag att se över om det finns behov av en lokal tillämpningsbestämmelse.

Personalnämndens förslag till kommunfullmäktige

Anta reviderade tillämpningsanvisningar för pensionsbestämmelser för PBF och OPF-KR 26.

Sammanfattning

Tillämpningsanvisningarna syfte är att precisera och underlätta tillämpningen av PBF och OPF-KR i Skellefteå kommun och innehåller riktlinjer för den praktiska hanteringen av de olika förmånerna samt förtydliganden.

I förslag till reviderade tillämpningsbestämmelser har endast redaktionella ändringar gjorts, som att OPF-KR 25 har bytts ut till OPF-KR 26 samt att avsnitt 5.1 Ålderspension har reviderats utifrån ny skrivning i OPF-KR 26.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-21
Tillämpningsanvisningar för pensionsbestämmelser PBF och OPF

Beslutet sänds till:

Kommunfullmäktige
Kommunledningskontoret / avdelning Personal- och utveckling

§ 53 Dnr PN-2026-000124 024

Kompenserande vila vid beredskap, förlängning

Personalnämndens beslut

Beslutet om kompenserande vila vid beredskap förlängs fram till och med 30 juni 2027.

Sammanfattning

Vid personalnämndens sammanträde den 1 september 2024 fattades ett beslut om att Skellefteå kommun vid avbruten beredskap för aktivt arbete ska utge en tillfällig, tidsbegränsad betald kompenserad vila.

Det beslut som personalnämnden fattade var tidsbegränsat och följde avtalsrörelsen 2025. Avtalsrörelsen mellan SKR (Sveriges kommuner och regioner) och dess fackliga motparter är nu avslutad och inga större justeringar rörande beredskap förhandlades fram i de centrala kollektivavtalen. Det innebär att Skellefteå kommun tillsammans med berörda verksamheter behövde hitta lokala hållbara lösningar för att hantera beredskapsfrågan i kommunens verksamheter. Därför valde personalnämnden i september 2025 att förlänga detta beslut för att ge verksamheterna tid att jobba vidare med frågan.

Efter dialog med förvaltningarna hur arbetet med beredskap fortskrider efter förlängningen så är beskedet positivt men man önskar mer tid att jobba vidare med de föreslagna åtgärderna.

Med bakgrund av detta föreslår kommunledningskontoret att beslutet om kompenserande vila vid beredskap förlängs fram till den 30 juni 2027 för att ge kommunledningskontoret och berörda verksamheter mer tid att hitta hållbara lösningar för att hantera vila i samband med beredskap.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-04-22
Personalnämndens protokoll 2024-09-26, § 78, inkl tjänsteskrivelse 2024-09-02
Personalnämndens protokoll 2025-09-18, § 68, inkl tjänsteskrivelse 2025-08-26

Beslutet sänds till:

Alla nämnder
Personalchefsgruppen
Lönecenter

§ 54 Dnr PN-2026-000111 002

Anmälan av delegationsbeslut

Personalnämndens beslut

Redovisningen av delegationsbeslut godkänns.

Sammanfattning

Delegationsbeslut enligt personalnämndens delegationsordning anmäls enligt särskild bilaga för perioden fram till och med 2026-05-06:

- | | |
|------|--|
| 1.1* | Anställningar som kräver viss legitimation, behörighet eller registerutdrag. |
| 2.3 | Beslut om lönetillägg. |
| 3.3 | Beslut om tjänstledighet för att starta näringsverksamhet t om 24 månader. |
| 6.1 | Beslut om avstängning. |
| 6.2 | Beslut om indragning eller innehållande av lön och andra förmåner under avstängning. |
| 6.3 | Beslut om disciplinpåföljd; skriftlig varning. |
| 7.7 | Beslut om överenskommelse om avslut av anställning med medarbetare – Rehabilitering. |
| 7.9 | Beslut om avsked. |

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-05-06

§ 55 Dnr PN-2026-000004 000

Uppdrag

Sammanfattning

Det har inte inkommit några uppdrag från kommunfullmäktige sedan personalnämndens sista sammanträde.

§ 56 Dnr PN-2026-000112 000

Delgivningar

Personalnämndens beslut

Redovisning av inkomna delgivningar godkänns.

Sammanfattning

Följande ärenden delges:

PN Dnr 2026-120 020

Arbetsförmedlingen
Information om medelstilldelning till kommunerna för Ungdomsjobb 2026.

PN Dnr 2026-132 020

Arbetsförmedlingen
Information om överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna om Ungdomsjobb 2026 (Sommarjobbssatsningen).

PN Dnr 2025-294 023

Enskild person
Skrivelse och svar på begäran om att delta vid personalnämndens möte.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2026-05-04
Bilaga - Skrivelse och svar

§ 57 Dnr PN-2026-000005 021

Löne- och förhandlingsärenden

Personalnämndens beslut

Informationen godkänns.

Sammanfattning

Förhandlingschef informerar om:

- Arbetsrättsliga ärenden för perioden.

§ 58 Dnr PN-2026-000006 000

Övriga frågor

Personalnämndens beslut

Informationen godkänns.

Sammanfattning

Evelina Fahlesson (S) informerar nämnden om specialistundersköterskeutbildningen och där första året har finansierats via Äldreomsorgslyftet och där socialkontoret nu jobbar för en lösning för det sista året.

Undertecknat av följande personer

Anna Evelina Fahlesson

Datum: 2026-05-11 15:01:10
Transaktionsidentitet: CBF9D721E03871A74E7FF1F9101962293565291FE9

ANDREAS LÖWENHÖÖK

Datum: 2026-05-11 15:11:06
Transaktionsidentitet: DDCA8A41704D2B6A9A71AE720D9D2D49C5A8850F36

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Skellefteå kommun

Organisationsnr: 212000-2643

E-post: kundtjanst@skelleftea.se

Hemsida: www.skelleftea.se