



Plats och tid Simrishamns sjukhus, sjukhusvägen 1, samlingssalen, kl 08.00-13.07,
ajournering 11.49-12.16
Beslutande Enligt särskild förteckning, sidan 2

Övriga närvarande Enligt särskild förteckning, sidan 2

Utses att justera Berit Olsson
Justerings plats och tid Digital justering den 23 mars 2026

Underskrifter Paragrafer 24-42

Sekreterare Dennis Lundbladh

Ordförande Ingela Bröndel

Justerande Berit Olsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2026-03-19

Datum för anslags uppsättande 2026-03-23 Datum för anslags nedtagande 2026-04-14

Förvaringsplats för protokollet Socialförvaltningen

Underskrift
Dennis Lundbladh

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



- Beslutande:
- Ingela Bröndel (M)
 - Monica Engebo (M)
 - Claus Berntsen (M)
 - Lena Lundgren (C)
 - Anne-Li Roshagen (KD)
 - Berit Olsson (S)
 - Anton Wikbourn (S)
 - Agneta Åhlin (S), §§ 24–28, 30–42
 - Tommy Mårtensson (S), tjänstgör för Agneta Åhlin (S), § 29
 - Christer Persson (ÖP)
 - Beatrice Persson (SD)
 - Mats Jönsson (SD), tjänstgör för Bengt-Åke Lindell (SD)
- Närvarande ersättare:
- Per Olof Johansson (M), §§ 24–28, 30–42
 - Inga-Lill Högborg (L), §§ 24–28, 30–42
 - Tommy Mårtensson (S), §§ 24–28, 30–42
 - Hasse Bengtsson (V), §§ 24–28, 30–42
- Övriga närvarande:
- Sara Lövgren, tf socialchef, §§ 24–28, 30–42
 - Kristina Flodfält, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 33
 - Annica Edlund, medicinskt ansvarig rehab, § 33
 - Christina Eriksson, socialt ansvarig samordnare, § 33
 - Erika Jönsson, förvaltningsekonom, §§ 31–32
 - Therese Qvarforth, organisationskonsult Falck, § 39
 - Jenny Ek, enhetschef, § 39
 - Helén Arvidsson, enhetschef, § 39
 - Ingela Löfberg, enhetschef, § 39
 - Sara Sandh, enhetschef, § 39
 - Dennis Lundbladh, nämndsekreterare



Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 24	Val av justerare	2026/1	4
§ 25	Fastställande av ärendelista	2026/2	5
§ 26	Verksamhetsinformation till nämnden	2026/3	6
§ 27	Ordförandens information	2026/5	7
§ 28	Socialchefens information	2026/4	8
§ 29	Ansökan om vårdnadsöverflytt enligt 6 kap 8 § föräldrabalken - sekretessärende	2026/78	9
§ 30	Anmälan av delegationsbeslut 2026	2026/7	10
§ 31	Ekonomisk uppföljning 2026	2026/29	11 - 12
§ 32	Investeringsbudget 2027–2031	2026/30	13 - 14
§ 33	Kvalitet- och patientsäkerhetsberättelse 2025	2026/23	15
§ 34	Årsredovisning Villa Joneberg 2025	2026/24	16
§ 35	Årsredovisning Maria Skåne sydost 2025	2026/26	17
§ 36	Årsredovisning gemensam jourhemsorganisation 2025	2026/50	18
§ 37	Årsredovisning familjerätt 2025	2026/79	19
§ 38	Årsredovisning familjerådgivning 2025	2026/80	20
§ 39	Arbetsmiljöundersökning socialförvaltningen	2025/97	21 - 25
§ 40	Informationsärende - Beslut från Patientnämnden	2026/81	26
§ 41	Meddelanden till nämnden	2026/6	27
§ 42	Kurser, utbildningar och konferensinbjudningar 2026	2026/9	28

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 24

Dnr 2026/1

Val av justerare

- Berit Olsson (S) utses justera dagens protokoll.
- Protokollet justeras digitalt den 23 mars 2026 11.00.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 25

Dnr 2026/2

Fastställande av ärendelista

Ärendebeskrivning

Ärende 3 – Verksamhetsinformation till nämnden – utgår från dagens ärendelista.

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Godkänna upprättad ärendelista med ändringar enligt ovan.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 26

Dnr 2026/3

Verksamhetsinformation till nämnden

Ärendebeskrivning

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 27

Dnr 2026/5

Ordförandens information

Ärendebeskrivning

Socialnämnden tar idag del av följande information från nämndens ordförande:

- Kvinnofridsbarometerns resultat som varit aktuell i media.
- Ordförande kommer ha möte med verksamhetsledare för Jourerna i Sydöst
- Ordförande har blivit inbjuden till Skillinge missionshus kopplat till deras projekt för att möta äldre och ofrivillig ensamhet.
- Årets budgetberedning har startat.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 28

Dnr 2026/4

Socialchefens information

Ärendebeskrivning

Socialnämnden tar del av följande information från socialchefen:

- Rekryteringsprocess pågår för avdelningschef till avdelningen för vård och omsorg kopplat till områdena ordinärt boende och korttidsenhet.
- Äldrecentral – intern annons varit ute för samordnare för äldrecentral och intervjuer pågår.
- Utifrån resultatet av Kvinnofridsbarometern pågår ett arbete i förvaltningen. Framför allt behöver strukturen av arbetet ses över.
- Korttidsenheten – arbete pågår med att framställa statistik för nämnden för att följa arbetet på korttiden.
- Statistik lediga platser särskilt boende – har idag 9 beslut att verkställa, av dessa har 5 tackat nej till erbjudna platser. Det finns 4 lediga lägenheter.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 30

Dnr 2026/7

Anmälan av delegationsbeslut 2026

Ärendebeskrivning

Följande delegationsbeslut redovisas:

1. Individer- och familjeutskottet 2025-12-18, §§ 24–36
2. Delegationsbeslut handläggarenheten SoL och LSS februari 2026
3. Delegationsbeslut handläggarenheten SoL och LSS februari 2026 – ej inleda utredning
4. Delegationsbeslut avgifter personer födda 1900-talet februari 2026
5. Delegationsbeslut avgifter personer födda 2000-talet februari 2026
6. Aktualiseringar och delegationsbeslut IFO februari 2026
7. Delegationsbeslut – Förordnande som avdelningschef individ- och familjeomsorg under perioden 2026-02-16 – 2026-02-20
8. Ordförandebeslut – Förordnande till namngivna personer vid sociala jouren syd att fatta beslut enligt delegationsordning
9. Ordförandebeslut – Fullmakt till ombud i ärende om vårdnadsöverflytt

Under februari 2026 har det inom punkt 2–6 totalt fattats 1176 beslut enligt delegation.

Aktualiseringar och delegationsbeslut inom individ- och familjeomsorgen: 404.

Delegationsbeslut inom handläggarenheten gällande SoL och LSS: 176.

Delegationsbeslut avseende avgiftsberäkningar för beslut om avgift inom vård och omsorg som delegerats till servicevägledare på Kontakt Simrishamn: 596.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Redovisningen av delegationsbeslut godkänns och läggs till handlingarna.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 31

Dnr 2026/29

Ekonomisk uppföljning 2026

Ärendebeskrivning

Den ekonomiska uppföljningen är förenklad och syftar till att ge en ögonblicksbild av verksamhetens utfall i förhållande till budget vid uppföljningstillfället. Uppföljningen visar aktuellt ekonomiskt läge men innebär inte alltid att en prognos eller tidigare fastställd prognos revideras. Prognos justeras endast vid behov, när väsentliga förändringar i förutsättningarna har identifierats. Förvaltningen informerar nämnden vid förändring av prognosen.

Efter genomgång av förvaltningens verksamheter har förvaltningen gjort en ny prognos. Prognosen beräknas till ett underskott om 22 000 tkr. Avvikelsen avser lagstadgade behov. I bilagan finns information om avvikelserna samt förslag till handlingsplan.

Förvaltningen kommer följa utvecklingen nogsamt och uppdatera socialnämnden löpande.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Ekonomisk uppföljning februari 2026 Socialnämnden
Ekonomisk uppföljning per februari 2026

Yrkande

Berit Olsson (S) yrkar att det ekonomiska läget följs upp månatligen.

Beslutsgång

Ordförande fråga nämnden om man kan besluta enligt framlagt yrkande och finner att nämnden beslutat enligt detsamma.

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Att godkänna den ekonomiska uppföljningen per februari 2026 och lägga informationen till handlingarna.
- Att det ekonomiska läget följs upp månatligen på nämndens sammanträden.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 31 forts

Dnr 2026/29

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 32

Dnr 2026/30

Investeringsbudget 2027–2031

Ärendebeskrivning

Budgetberedningen hanterar investeringsbudget och investeringsprojekt för samtliga nämnder under april och maj 2026. Därefter har ärendet följande beslutsång:

3 juni KS bereder ärendet

15 juni KF beslutar om investeringsbudget för år 2027 samt plan för 2028–2031.

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på investeringsbudget för 2027–2031.

Sedan år 2022 ska även investeringsprojekten för 2027–2031 prioriteras och rangordnas utav nämnderna

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse den 9 mars 2026 - Investeringsbudget 2027–2031

Budgetskrivelse för investeringar Socialnämnden 2027–2031

Yrkanden

Ingela Bröndel (M) yrkar nedan prioritering för 2027:

1. Hjälpmedel
2. Valfärdsteknik
3. IT och digitalisering
4. Inventarier

Berit Olsson (S) yrkar nedan prioritering för 2027:

1. Hjälpmedel
2. IT och digitalisering
3. Inventarier
4. Valfärdsteknik

Beatrice Persson (SD) yrkar nedan prioritering för 2027:

1. Hjälpmedel
2. Valfärdsteknik
3. Inventarier
4. IT och digitalisering

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 32 forts

Dnr 2026/30

Lena Lundgren (C) yrkar nedan prioritering för 2027:

1. Hjälpmedel
2. Valfärdsteknik
3. IT och digitalisering
4. Inventarier

Överläggningar

Nämnden överlägger och kommer gemensamt fram till nedan prioritering för 2027:

1. Hjälpmedel
2. Valfärdsteknik
3. IT och digitalisering
4. Inventarier

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Att godkänna investeringsbudget 2027–2031 samt översända till kommunstyrelseförvaltningen för den centrala budgetberedningen.
- Investeringsäskanden 2027 prioriteras enligt nedan:
 1. Hjälpmedel
 2. Valfärdsteknik
 3. IT och digitalisering
 4. Inventarier

Beslutsförslag Kommunfullmäktige

- Föreslå Kommunfullmäktige att godkänna investeringsbudget 2027–2031 enligt socialnämndens beslut.

Beslutet expedieras till:
Kommunfullmäktige (beslutsförslag)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 33

Dnr 2026/23

Kvalitet- och patientsäkerhetsberättelse 2025

Ärendebeskrivning

Socialnämnden tar idag del av kvalitet- och patientsäkerhetsberättelse för 2025.

Beslutsunderlag

Kvalitet- och patientsäkerhetsberättelse 2025

Yrkande

Ingela Bröndel (M) yrkar att:

- Patientsäkerhetsplan ska upprättas
- Prioritering av framlagda utvecklingsområden 2026 inklusive tidsplan för dessa.

Beslutsgång

Ordförande frågar nämnden om man kan besluta enligt framlagt yrkande och finner att nämnden beslutat enligt detsamma.

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Att uppdra åt förvaltningen att upprätta patientsäkerhetsplan.
- Att uppdra åt förvaltningen att prioritera utvecklingsområden 2026 inklusive tidsplan för dessa.

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelseförvaltningen

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 34

Dnr 2026/24

Årsredovisning Villa Joneberg 2025

Ärendebeskrivning

Vardaga – Villa Joneberg har översänt patientsäkerhetsberättelse för 2025 samt verksamhetsberättelse för 2025 med verksamhetsplan för 2026 enligt avtal.

Beslutsunderlag

Patientsäkerhetsberättelse 2025

Verksamhetsberättelse 2025

Verksamhetsplan 2026

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Lägga redovisade skrivelser till handlingarna.

Beslutet expedieras till:
Verksamhetsansvarig Villa Joneberg
SAS
Kommunstyrelsen (för kännedom)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 35

Dnr 2026/26

Årsredovisning Maria Skåne sydost 2025

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ingick ett samverkansavtal avseende Maria Skåne Sydost 2024 där en del i avtalet avseende uppföljning gäller att verksamhetsplan som löper över två år samt en årlig verksamhetsberättelse ska redovisas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Verksamhetsberättelse
Verksamhetsplan

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Lägga verksamhetsberättelse och verksamhetsplan för Maria Skåne Sydost 2025 till handlingarna.

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen (för kännedom)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 36

Dnr 2026/50

Årsredovisning gemensam jourhemsorganisation 2025

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ingick i december 2018 ett samverkansavtal gällande jourhem tillsammans med Sjöbo, Tomelilla, Skurup och Ystad kommun.

Socialnämnden tar vid dagens sammanträde del av årsredovisning för 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Årsredovisning gemensam jourhemsorganisation 2025

Statistik 2025

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Informationen läggs till handlingarna.

Beslutet expedieras till:

Kommunstyrelsen (för kännedom)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 37

Dnr 2026/79

Årsredovisning familjerätt 2025

Ärendebeskrivning

Simrishamns kommun ingick avtal om gemensam familjerätt tillsammans med Ystad, Tomelilla och Sjöbo kommun 2024. Socialnämnden tar vid dagens sammanträde del av familjerättens årsredovisning för 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Årsredovisning familjerätten 2025
Statistik familjerätt

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Lägga redovisad årsredovisning för familjerätten 2025 till handlingarna.

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen (för kännedom)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 38

Dnr 2026/80

Årsredovisning familjerådgivning 2025

Ärendebeskrivning

Simrishamns kommun samverkar med Sjöbo, Tomelilla och Ystad kommun avseende familjerådgivning, verksamheten samfinansieras. Socialnämnden tar vid dagens sammanträde del av familjerådgivningens årsredovisning för 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Årsredovisning Familjerådgivningen 2025

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Lägga redovisad årsredovisning för Familjerådgivningen 2025 till handlingarna.

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen (för kännedom)

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 39

Dnr 2025/97

Arbetsmiljöundersökning socialförvaltningen

Ärendebeskrivning

Under sensommaren 2025 inkom kritik mot socialförvaltningens organisationskultur och arbetsmiljö. Kritiken var författad av personer som tidigare haft olika chefsuppdrag i socialförvaltningen och som slutat vid olika tidpunkter de senaste åren, de var inte anställda när kritiken framfördes. Sammantaget gavs bilden av en samordnad kritik från flera tidigare chefer.

Socialnämndens ordförande beslutade genom ordförandebeslut, vilket nämnden ställde sig bakom i beslut 2025-09-25, § 99, att genomföra en kartläggning av arbetsmiljön för enhetschefer på socialförvaltningen, med särskilt fokus på tillitsbaserad styrning och ledning. Syftet med uppdraget var att kartlägga nuvarande arbetsförhållanden och vid behov föreslå åtgärder som kan främja en tillitsfull och effektiv arbetsmiljö. Det beslutades också att kartläggningen skulle genomföras av företagshälsovården eller annan extern aktör i samverkan med berörda enhetschefer och fackliga organisationer.

Ärendet avser enhetschefernas arbetsmiljö i socialförvaltningen och de förutsättningar som i nuläget präglar chefsuppdraget. I redovisningen av ärendet ges socialnämnden flera underlag gällande enhetschefernas arbetsmiljö samt möjligheten att ställa frågor om enhetschefernas förutsättningar och arbetsmiljö direkt till flera enhetschefsrepresentanter. Syftet är att ge en nyanserad och verklighetsnära bild av nuläget samt av hur förvaltningen har arbetat och arbetar för att säkerställa hållbara förutsättningar i chefsuppdraget.

En samlad bild av enhetschefernas arbetsmiljö

Nuvarande enhetschefer ger en tydlig bild av att arbetsmiljön i stort fungerar väl. Flera beskriver ett gott samarbete, tydligare strukturer och ett arbetsklimat som successivt förbättrats under de senaste åren. Denna bild bekräftas även av resultaten i enhetschefernas medarbetarenkäter både 2024 och 2025.

Mot bakgrund av detta förväntade sig många enhetschefer att den positiva utvecklingen skulle återspeglas i det externa kartläggningsunderlaget. Flera enhetschefer har framfört att den utveckling som skett stegvis under de senaste åren och deras positiva erfarenheter endast i en begränsad utsträckning upplevs avspeglas i underlaget.

Det externa kartläggningsunderlaget baseras på intervjuer med personer med olika tidsmässig koppling till organisationen. Intervjuer genomfördes med både chefer och några medarbetare. I rapporten framgår det inte om uppgifter och exempel avser nutid eller dåtid, eller om de har lämnats av nuvarande eller tidigare anställda.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 39 forts

Dnr 2025/97

Resultaten i chefernas medarbetarenkäter 2024 och 2025 visar genomgående goda värden för enhetschefernas arbetsmiljö med nivåer som överstiger både kommunens genomsnitt och tillgängliga jämförelsevärden. Resultaten speglar en positiv utveckling under de senaste åren. I dialoger med enhetschefer framkommer igenkänning i enkätresultat och stolthet över utveckling som skett.

Svarsfrekvensen i enkäterna har varit hög:

- Hösten 2024: 97 procent (34 av 35 chefer)
- Hösten 2025: 91 procent (31 av 34 chefer)

På frågan "Hur upplever du som helhet ledarskapet från din närmaste chef?" uppgick resultatet till 4,5 av 5 möjliga poäng både 2024 och 2025. Motsvarande resultat för kommunen som helhet var 3,9 (2024) och 3,8 (2025).

På frågan "Hur upplever du gemenskapen och företagskulturen i organisationen?" var resultatet 4,1 år 2024 och 4,3 år 2025, vilket båda åren överstiger resultatet för kommunen som helhet.

Vidare visar frågan "Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation" ett resultat på 4,2 år 2024 och 4,3 år 2025. Den största förbättringen på denna fråga skedde mellan åren 2023 och 2024, då resultatet ökade tydligt från 3,6 till 4,2. Sammantaget visar analysen av enhetschefernas enkätresultat att hållbara förbättringar skett över tid under de senaste åren.

Chefers förutsättningar

Av enkätresultaten framgår att enhetscheferna upplever en något ökad stressnivå 2025 jämfört med 2024. Denna utveckling går i linje med allt större utmaningar som socialförvaltningen möter, som svårigheter med kompetensförsörjning och växande vård- och stödbehov. Dessa utmaningar bidrar till att chefsuppgifterna i förvaltningen blir alltmer krävande.

I början av varje år sammanställs förvaltningens tidigare års systematiska arbetsmiljöarbete. Den senaste sammanfattningen som avser 2024 visar att ökad komplexitet i ärenden påverkar både medarbetares och chefers arbetsmiljö. I sammanställningen står det bland annat: *"Den ökande komplexiteten i ärenden inom socialtjänstens breda område är kännbara och påverkar medarbetares arbetsmiljö. Att säkerställa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och en god arbetsmiljö är en prioriterad i förvaltningen"*.

SKR lyfter att chefer inom välfärden ofta ansvarar för stora personalgrupper och medarbetare med hög psykosocial belastning. Chefer i socialförvaltningen leder verksamheter där beslut ofta rör människor i utsatta livssituationer.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 39 forts

Dnr 2025/97

SKR beskriver kompetensförsörjning som en av de största och mest långvariga utmaningarna för kommuner. Chefer behöver i allt högre grad leda verksamheter där brist på kompetens och tillgänglig bemanning är ett vanligt förhållande snarare än en tillfällig avvikelse. Till vissa vakanta tjänster finns det tidvis inga sökande vilket är en utmaning som delas av flera kommuner.

Frågor kopplade till bemanning är ofta en daglig utmaning i verksamheter som bedrivs dygnet runt och är en ständigt pågående dialog i många enhetschefers vardag vilket påverkar deras arbetsmiljö. Bemanningsenheten deltar i förvaltningens samlade arbete med kompetensförsörjning, bland annat genom tillsättning av ersättare vid korttidsfrånvaro och samordning av semesterrekrytering. Uppdraget bedrivs ofta i daglig nära kontakt med verksamheterna i ett sammanhang där bemanningsbehov förändras snabbt. Tillgången till personal är ofta är låg, många bemanningsfrågor behöver hanteras löpande och i brådskande lägen.

En utredning om effektiv administration som presenterades för socialnämnden hösten 2025 visar att vissa effektiviseringar har lett till att chefer upplevt minskad tillgång till det praktiska, mer serviceliknande stöd som tidigare fanns nära verksamheterna. Administration samtidigt blivit mer avancerad och systemberoende, vilket tydliggjort skillnader mellan service och administration. Utredningen pekar därför på behovet av att långsiktigt se över hur ett nära vardagsstöd av servicekaraktär kan organiseras.

Enhetschefernas upplevelser av sin arbetsmiljö

Socialförvaltningens enhetschefer har träffats och arbetat med att sammanställa sina upplevelser av sin arbetsmiljö och sina förutsättningar. Arbetet har syftat till att både förebygga arbetsmiljörisker och att säkerställa att det som redan fungerar ska fortsätta kunna fungera bra även framöver. Enhetscheferna har arbetat med att ta fram en gemensam nulägesbild och ett framåtblickande perspektiv.

I dialogerna har enhetscheferna identifierat olika faktorer som är avgörande för en hållbar arbetsmiljö. De har gemensamt identifierat vad som skulle kunna påverka arbetsmiljön negativt framöver. Dessa dialoger är centrala i ärendet om enhetschefernas arbetsmiljö. Enhetscheferna har bland annat kommit fram till:

Styrkor i organisationen som idag bidrar till en god arbetsmiljö som är viktiga att behålla och utveckla

- Öppna och ärliga dialoger inom och mellan avdelningar
- Prestigelöst och stödjande chefsklimat med respekt, snälltolkning och kollegial trygghet.
- Tillitsbaserat ledarskap med mod att fatta svåra beslut och med fokus på lärande
- Stark samsyn och riktning genom chefsmöten och tvärgrupper

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 39 forts

Dnr 2025/97

- Tydlig värdegrund där uppdraget och de vi är till för står i centrum
- Stödfunktioner som samordnare, 1:e socialsekreterare och verksamhetsansvarig

Enhetscheferna sammanfattade även sin bild av nuläget förutsättningar i chefsuppdragen.

Förutsättningar som idag försvårar chefsuppdraget:

- Rekryteringssvårigheter, bemanning och semesterrekrytering skapar stress och tidspress.
- Stora personalgrupper gör medarbetarsamtal, lönesamtal och vardagsnära ledarskap svårt att hinna med.
- Mycket administration, ”släcka bränder” och ett spretigt, omfattande uppdrag minskar tiden för närvarande ledarskap.
- Många samtidiga satsningar, nya lagkrav och övergripande aktiviteter som alla behöver genomföras, vilket gör det svårt att prioritera och få ihop helheten.
- Arbetsmiljöutmaningar kopplade till ansträngd budget.
- Känsla av ensamhet i rollen och tungt uppdrag.

Förutsättningar som idag främjar chefsuppdraget:

- Stödjande och trygg ledningsgrupp samt hjälpsamma kollegor.
- Tillitsfullt och tryggt ledarskap i organisationen.
- Arbetsglädje och stark vilja till samverkan.
- Handlingsutrymme och goda möjligheter att utöva ett gott ledarskap.
- Uppskattning för variationen och ”bredden” i chefskapet.
- Det brukarnära uppdraget ger energi och upplevs som en av styrkorna i rollen.

Föredragande

Vid dagens sammanträde närvarar Therese Qvarforth, organisationskonsult Falck, och presenterar deras rapport. Enhetschefsrepresentanter närvarar för att svara på frågor från nämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Medarbetarundersökning 2025 – socialförvaltningens chefer

Medarbetarundersökning 2024 – socialförvaltningens chefer

Kartläggning av organisatorisk och social arbetsmiljö socialförvaltningen Simrishamns kommun

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 39 forts

Dnr 2025/97

Yrkande

Ingela Bröndel (M) yrkar:

- Att inkludera resultaten genom fortsatt implementering av tillitsbaserad styrning och ledning
- Att tydliggöra enhetschefernas uppdrag
- Att fördjupad uppföljning av enhetschefernas arbetsmiljö via medarbetarenkät ska ske hösten 2026

Beslutsgång

Ordförande frågar nämnden om man kan besluta enligt framlagt yrkande och finner att nämnden beslutat enligt detsamma.

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Att inkludera resultaten genom fortsatt implementering av tillitsbaserad styrning och ledning.
- Att tydliggöra enhetschefernas uppdrag.
- Att fördjupad uppföljning av enhetschefernas arbetsmiljö via medarbetarenkät ska ske hösten 2026.

Beslutet expedieras till:
HR-enheten
Revisionen

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 40

Dnr 2026/81

Informationsärende - Beslut från Patientnämnden

Ärendebeskrivning

Socialnämnden tar idag del av två beslut från region Skånes patientnämnd.
Besluten avser analys avseende patientgruppen 80 plus samt analys av klagomål på kommunal hälso- och sjukvård.

Beslutsunderlag

Beslut från patientnämnden, § 5, 2026-02-16 med tillhörande bilagor
Beslut från patientnämnden, § 6, 2026-02-16 med tillhörande bilagor

SOCIALNÄMNDENS BESLUT

- Informationen läggs till handlingarna.

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 41

Dnr 2026/6

Meddelanden till nämnden

Ärendebeskrivning

Följande meddelanden redovisas som information:

- Ytterligare stöd för att förebygga suicid – Socialstyrelsen
- Hemtjänstindex inför valet – SPF Seniorerna
- Cirkulär – Utökade registerkontroller vid anställning i kommun – SKR
- Cirkulär – Ansvarsfördelning mellan bosättningskommun och vistelsekommun med mera – SKR
- Beslut KF 2026-02-23 – Motion från Mats Sundbeck (V) – Öppen dagverksamhet i tätorten Simrishamn
- Beslut KF 2026-02-23 – Motion från Mats Sundbeck (V) – Förebyggande hembesök hos äldre
- Beslut KF 2026-02-23 – Motion från Carl-Göran Svensson (C) – Undantag för Bokebackens särskilda boende i Sankt Olof
- Beslut KF 2026-02-23 – Motion från Pia Ingvarsson (S), Agneta Åhlin (S) och Berit Olsson (S) – Utemiljö och utevistelse särskilda boenden

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



§ 42

Dnr 2026/9

Kurser, utbildningar och konferensinbjudningar 2026

Ärendebeskrivning

Följande kurs redovisas som information:

- Inbjudan politikerdag Skåne – Skånes kommuner

Justerandes sign

Protokollsutdrag intygas:



Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ingela Bröndel
Date: 2026-03-23 11:04:37
BankID refno: 019d1a27-2937-73e5-a495-3580d85fedaf



Socialnämndens ordförande: Ingela Bröndel

Signed by: BERIT ANNELI ELISABETH OLSSON
Date: 2026-03-23 09:07:40
BankID refno: 019d19bc-01c1-7095-bf68-7fa4cbe5e019



Socialnämndens 2:e vice ordförande: Berit Olsson