



Protokoll för omsorgsnämnd

Plats och tid	2026-04-15, Hamngatan 12, våning 1 Långön, klockan 13:15–16:42
Beslutande	Se nästa sida
Övriga deltagare	Se nästa sida
Plats och tid för justering	2026-04-16
Avser paragrafer	§ 5–6
Sekreterare	Karin Ekström
Ordförande	Robert Sten
Justerare	Erik Åberg

Anslagsbevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.
Nämnd/Styrelse	Omsorgsnämnd
Sammanträdesdatum	2026-04-15
Datum då anslaget sätts upp	2026-04-16
Datum då anslaget tas ned	2026-05-08
Förvaringsplats för protokollet	Omsorgsförvaltningen, Hamngatan 12, Sandviken

Närvarolista

Beslutande ledamöter

Marie Frestadius (S)
Sven-Olof Evermo (S)
Kent Karlsson (SD)
Mats Persson (V)
Rebekka Markström (KD)
Anders Bergström (L)
Robert Sten (S), Ordförande
Jerry Sandgren (C), 1:e vice ordförande
Erik Åberg (SD), 2:e vice ordförande

Beslutande ersättare

Esbjörn Lindberg (KD)
Åsa Larsson (V)

Närvarande ersättare

Deljar Dawood (S)
Diana Abd Al Hafez (S)

Frånvarande ledamöter

Hans Olsson (M)
Kristina Nygren (M)

Ej närvarande ersättare

Vakant (C)
Annica Ivarsson (M)
Agneta Westergren (SD)
Susanne Ingelsson (S)
Vakant (M)
Isak Olsson (SD)
Vakant (L)

Övriga deltagare

Susanne Cliffoord, Förvaltningschef
Karin Ekström, Nämndsekreterare
Marie Boråker, Förvaltningsekonom
Madelene Olsson, Kvalitetsutvecklare

§§ Samtliga
§§ Samtliga
§ 3
§ 4, 12

Kia Fernlund, Verksamhetschef	§ 7
Anna Yttervall, Chef Handläggarenheten	§ 12
Maria Nilsson, Verksamhetschef	§ 12
Maria Lindkvist, Administrativ chef	§ 12

Innehållsförteckning

Nr	Ärende	Sida
§ 5	Remissvar Utvärdering styrning och ledning	5
§ 6	Remissvar Arbetstidsförkortning och andra arbetsmiljöåtgärder	7

§ 5 Remissvar Utvärdering styrning och ledning

Diarienummer ON2026/73

Beslut

Omsorgsnämnden beslutar

- att Omsorgsnämnden inte har något att erinra mot de förslag som framgår av remissrapporten
- att överlämna svaret till Kommunstyrelsen
- att ärendet omedelbart justeras

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2026-02-24 (KS2026/137) att ”Remissrapport utvärdering styrning och ledning” ska remitteras till alla nämnder, bolagsstyrelser, kommunfullmäktiges presidium och kommunrevisionen.

Vidare beslutades att remissinstanserna ska inkomma med synpunkter senast den 20 april 2026.

Sammanfattning

De utvecklingsområden som identifierats genom utvärderingen rör framför allt hur mål och uppföljning samspelar, hur årshjul och forum stödjer den politiska styrningen över tid, hur styrsignaler och styrdokument uppfattas i praktiken samt hur helhetssyn och samverkan kan ges tydligare strukturella förutsättningar.

Bedömning

Företrädare från omsorgsförvaltningen och omsorgsnämnden har varit delaktiga under utredningen samt fått lämna förslag på bland annat justeringar av nuvarande modell. Bedömningen redovisar förvaltningens syn, som grund för nämndens ställningstagande.

Sammanfattningsvis är förvaltningen positiv till det föreslagna arbetssättet för revidering av styrning och ledning. Förslaget adresserar flera av de utvecklingsområden som identifierats i intervjuer och workshops, särskilt avseende långsiktighet, helhetssyn, tydligare roller samt ett ökat fokus på effekt och lärande över mandatperioden.

Förslaget innebär ingen förändring av den kommunala styrmodellens grundprinciper, utan syftar till att göra modellen mer pedagogisk, användbar och ändamålsenlig i praktiken vilket är positivt. Även förslaget att formulera

strategiska mål som effektmål över hela mandatperioden bedöms vara positivt.

Det bör beaktas att stöd och kompetens utvecklas för kvalitativ analys och bedömning och att anvisningar för uppföljning anpassas så att de är genomförbara i praktiken, bland annat vad gäller omfattning.

Det bör vidare understrykas att syfte, förväntad leverans och deltagande i forumen tydliggörs.

Följande bör beaktas;

- en tydligare beskrivning av hur samverkansfrågor initieras, leds och avslutas.
- ett förtydligande hur den nya styrningen ska följas upp och revideras över tid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-01-30, Dnr KS2021/213

Bilaga 1. Remissrapport utvärdering styrning och ledning

Protokollsutdrag skickas till

Alla verksamhetschefer

kommun@sandviken.se

§ 6 Remissvar Arbetstidsförkortning och andra arbetsmiljöåtgärder

Diarienummer ON2026/72

Beslut

Omsorgsnämnden beslutar

- att för pilotprojekt 2 behöver följande beaktas, projektet bör förlängas till att pågå under 2 år, detta för att möjliggöra en tillförlitlig utvärdering
- att Omsorgsnämnden i övrigt antar förslaget till remissvar
- att överlämna svaret till Kommunstyrelsen
- att ärendet omedelbart justeras

Sammanfattning av ärendet

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2026-02-24 (KS2026/131) att rapporten ”Utredning om eventuell försöksverksamhet med arbetstidsförkortning och andra arbetsmiljöåtgärder – behov, förutsättningar och konsekvenser” ska remitteras till Kommunstyrelsen, Kunskapsnämnden och Omsorgsnämnden.

Vidare beslutades att remissvar ska skickas till kommun@sandviken.se senast den 15 april 2026.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige gav 2025 kommunstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheten till en försöksverksamhet med arbetstidsförkortning med bibehållen lön. Utredningen har identifierat verksamheter lämpliga för pilotprojekt och även breddats till att omfatta andra arbetsmiljöåtgärder. Den visar att riktade insatser förbättrar arbetsmiljö, återhämtning, hälsa, kvalitet och arbetsgivarattraktivitet. Förslaget omfattar pilotprojekt i verksamheter med tydliga arbetsmiljöutmaningar samt kompletterande åtgärder som fysisk träning på arbetstid, ökad personaltäthet och en särskild friskvårdssatsning för kvinnor i klimakteriet. Åtgärderna baseras på behov som lyfts av berörda förvaltningar.

Bedömning

Företrädare från omsorgsförvaltningen har varit delaktiga under utredningen samt fått lämna förslag på enheter som är lämpliga för försöket.

Bedömningen redovisar förvaltningens syn, som grund för nämndens ställningstagande.

Pilotprojekt 1: Arbetstidsförkortning med bibehållen lön som för omsorgsförvaltningen är tänkt att omfatta Smassen 47 samt boendestöd och pågå under 2 år.

Pilotprojekt 2: Träning på arbetstid som även det föreslås omfatta en enhet inom omsorgsförvaltningen, Västra hemtjänsten, och pågå under 1 år.

Pilotprojekt 3: Ökad personaltäthet föreslås omfatta enheter inom kunskapsförvaltningen och pågå i 2 år.

En *Permanent satsning på kvinnors hälsa i klimakteriet* som föreslås vara en kommunövergripande satsning. Avseende satsningen bör följande beaktas:

- Kunskap om klimakteriet är viktig även för män. Detta då många kvinnor påverkas både fysiskt och psykiskt av klimakteriet, vilket kan få konsekvenser för arbetsliv, relationer och hälsa. Ökad medvetenhet hos män – särskilt chefer och beslutsfattare – bidrar till bättre förståelse, minskat stigma och mer inkluderande arbetsmiljöer.
- Kostnaden och ansvaret per år för de föreslagna aktiviteterna behöver tydliggöras.

För pilotprojekt 1, 2 samt den permanenta satsningen på kvinnors hälsa behöver följande beaktas och/eller ansvar tydliggöras:

- Förhandlingar enligt MBL, inklusive frisk- och riskbedömning.
- Kostnader för den tid som medarbetarna får minskad tid i verksamheten.
- Kostnaden för samordning och deltagande föreslagen lokal projektorganisation samt utvärderingar/annat under projektiden.

För pilotprojekt 1 och 2 behöver även följande beaktas:

- Bedömning av hur och i vilken omfattning som intern konkurrens kan påverka förvaltningen.
- Att utvärdering sker i god tid innan projektidens utgång för att vid ev. beslut om förlängning minska omställningarna för verksamheten.

Beslutsunderlag

Utredningsdirektiv, KS2026/131, "Utredning om eventuell försöksverksamhet med arbetstidsförkortning"

Tjänsteskrivelse, KS2026/131, "Försöksverksamhet med arbetstidsförkortning och andra arbetsmiljöåtgärder"

Rapport, KS2026/131, ”Utredning om eventuell försöksverksamhet med arbetstidsförkortning och andra arbetsmiljöåtgärder – behov, förutsättningar och konsekvenser”

Yrkanden

Kristdemokraterna och Sverigedemokraterna yrkar som tillägg att pilotprojekt 2, träning på arbetstid, förlängs till att pågå under två år i stället för ett år.

Motivering:

För att på ett tillförlitligt sätt kunna utvärdera både kortsiktiga och långsiktiga effekter av fysisk träning på arbetstid bör försöksperioden omfatta minst två år. En kortare försöksperiod riskerar att främst fånga initiala effekter och därmed ge en ofullständig bild av insatsens hållbarhet, påverkan på sjukfrånvaro samt långsiktig arbetsmiljö och produktivitet. En tvåårig period skapar bättre förutsättningar för en rättvis och evidensbaserad utvärdering.

Ordföranden föreslår att nämnden ska besluta enligt liggande förslag med tillägg att pilotprojekt 2, förlängs till att pågå under två år i stället för ett år, med skälet att säkerställa utvärdering av projektet.

Särskilda yttranden

Kristdemokraterna ställer sig tveksamma till punkten: *Pilotprojekt 1: Arbetstidsförkortning med bibehållen lön som för Omsorgsförvaltningen är tänkt att omfatta Smassen 47 samt boendestöd och pågå under 2 år.* Detta eftersom detta gett tveksamma och blandade resultat i andra kommuner och länder, samt att de ser en risk av att det kan slå hårt mot både omsorgstagare samt personal och öka stressen, vilket även utredningen lyfter.

Kristdemokraterna ställer sig väldigt positiva till punkten: *Pilotprojekt 3: Ökad personaltäthet föreslås omfatta enheter inom Kunskapsförvaltningen och pågå i 2 år,* men hade önskat att samma kunde gälla även för omsorgsförvaltningen.

Protokollsutdrag skickas till

Samtliga verksamhetschefer
kommun@sandviken.se

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Robert David Sten

Datum: 2026-04-16 12:09

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F81BD6E31BFC7DCAE8A1698C2B8B2FD765033BAFC7B72E3A283478BA8B427C8

Namn: ERIK THOMAS ÅBERG

Datum: 2026-04-16 17:55

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F81BD6E31BFC7DCAE8A1698C2B8B2FD765033BAFC7B72E3A283478BA8B427C8

Namn: Karin Ekström

Datum: 2026-04-16 15:36

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F81BD6E31BFC7DCAE8A1698C2B8B2FD765033BAFC7B72E3A283478BA8B427C8