



Protokoll för omsorgsnämnd

Plats och tid	2026-05-13, Hamngatan 12, våning 1 Långön, klockan 13:15–15:34
Beslutande	Se nästa sida
Övriga deltagare	Se nästa sida
Plats och tid för justering	2026-05-13
Avser paragrafer	§ 17
Sekreterare	Karin Ekström
Ordförande	Robert Sten
Justerare	Jerry Sandgren

Anslagsbevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.
Nämnd/Styrelse	Omsorgsnämnd
Sammanträdesdatum	2026-05-13
Datum då anslaget sätts upp	2026-05-14
Datum då anslaget tas ned	2026-06-05
Förvaringsplats för protokollet	Omsorgsförvaltningen, Hamngatan 12, Sandviken

Närvarolista

Beslutande ledamöter

Marie Frestadius (S)
Sven-Olof Evermo (S)
Kent Karlsson (SD)
Mats Persson (V)
Anders Bergström (L)
Robert Sten (S), Ordförande
Jerry Sandgren (C), 1:e vice ordförande
Erik Åberg (SD), 2:e vice ordförande

Beslutande ersättare

Isak Olsson (SD)
Esbjörn Lindberg (KD)
Åsa Larsson (V)

Närvarande ersättare

Diana Abd Al Hafez (S)

Frånvarande ledamöter

Hans Olsson (M)
Kristina Nygren (M)
Rebekka Markström (KD)

Ej närvarande ersättare

Vakant (C)
Annica Ivarsson (M)
Agneta Westergren (SD)
Susanne Ingelsson (S)
Vakant (M)
Deljar Dawood (S)

Övriga deltagare

Susanne Cliffoord, Förvaltningschef	§ Samtliga
Karin Ekström, Nämndsekreterare	§ Samtliga
Maria Lindgren Andersson, Förvaltningsekonom	§ 15
Jens Larsson, Utvecklare/utredare	§ 16
Maria Lindkvist, Administrativ chef	§ 17, 20

Innehållsförteckning

Nr	Ärende	Sida
§ 17	Riktlinje registerkontroll	4

§ 17 Riktlinje registerkontroll

Diarienummer ON2026/119

Beslut

Omsorgsnämnden beslutar

- att fastställa ”Riktlinje för registerkontroll inför anställning inom omsorgsförvaltningen”, att gälla från och med 2026-06-01,
- att uppföljning ska ske halvårsvis till Omsorgsnämndens arbetsutskott gällande rättssäkra bedömningar
- att ärendet omedelbart justeras

Sammanfattning av ärendet

Regeringen har infört Lag (2026:43) om registerkontroll vid arbete i hemmet åt äldre personer eller vuxna personer med funktionsnedsättning, som ger kommuner rätt att begära utdrag ur både belastnings- och misstankeregistret inför anställning i arbetsuppgifter som utförs i den enskildes hem. Lagkravet kompletterar den redan gällande Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder, där arbetsgivaren är skyldig att begära registerutdrag för personal som arbetar med barn med funktionsnedsättning.

Omsorgsförvaltningen föreslår därför att en samlad riktlinje beslutas att gälla för samtliga anställningar, uppdrag och praktikformer, samt för bemanningspersonal och konsulter som arbetar i direktkontakt med omsorgstagare.

Syftet är att stärka tryggheten för omsorgstagare/brukare/patienter.

Bakgrund

Omsorgsförvaltningen har idag inga enhetliga, övergripande riktlinjer som omfattar alla delar av den nya lagstiftningen. Den nya lagen (2026:43) innebär att kommunen får begära utdrag vid arbete i hemmet åt målgruppen äldre personer och vuxna med funktionsnedsättning. Samtidigt kvarstår lagkravet enligt (2010:479) som anger att arbetsgivaren ska begära registerutdrag vid arbete med barn med funktionsnedsättning. Behovet av en ny riktlinje är därför stort, både för att säkerställa rättssäkerhet och för att ge tydligt stöd till chefer och HR vid rekrytering.

Arbetet med riktlinjen har skett inom administrativt stöds HR-funktion på uppdrag av verksamhetschef för ledningsstöd.

Bedömning

Den föreslagna riktlinjen innebär att:

- registerutdrag ska visas av slutkandidat i rekrytering, innan anställning sker och kontrolleras mot giltig ID-handling
- utdraget inte sparas, annat än där lag kräver det (arbete med barn med funktionsnedsättning)
- utdraget får vara max sex månader gammalt
- personer som inte visar upp utdrag inte kan anställas
- vid anmärkning görs en individuell bedömning i samråd med HR-konsult
- annonsmallar och rekryteringsprocesser anpassas så att det framgår att utdrag krävs
- riktlinjen omfattar även bemanningspersonal, praktikanter och konsulter
- rekryterande chef ansvarar för att kontrollen genomförs
- HR har motsvarande ansvar vid intermittent anställning av omsorgspersonal och legitimerade sjuksköterskor.

Konsekvensanalys

- Förslaget bedöms medföra ökade kostnader i mindre omfattning.
- Verksamhetskonsekvenser
- Ökad tydlighet för chefer och HR
- Minskad risk för att personer med olämplig bakgrund anställs
- Konsekvenser för omsorgstagare/brukare/patienter
- Ökad trygghet

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Riktlinje för registerkontroll inför anställning inom omsorgsförvaltningen, 2026-04-14, dnr ON2026/119

Bilaga: ”Riktlinje för registerkontroll inför anställning inom omsorgsförvaltningen” (förslag), 2026-05-13, dnr ON2026/119

Protokollsutdrag skickas till

Verksamhetschefer

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Robert David Sten

Datum: 2026-05-18 10:20

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

F81A784ECBAACF479216EDF697E51484D60AB0313B96536BD4878048DFBEA531

Namn: Bengt Jerry Rikard Sandgren

Datum: 2026-05-15 11:38

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

F81A784ECBAACF479216EDF697E51484D60AB0313B96536BD4878048DFBEA531

Namn: Karin Ekström

Datum: 2026-05-15 10:33

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

F81A784ECBAACF479216EDF697E51484D60AB0313B96536BD4878048DFBEA531