



2026-03-23

Kommunstyrelsen personalutskott

Plats och tid	KS-rummet Kommunhuset, måndagen den 23 mars 2026 kl 15:00		
Beslutande	Ledamöter		
	Petra Andersin (S), Ordförande Lars Tängdén (C), 1:e vice ordförande Ulf Mannberg (S) Ingrid Sundbom (C) Kent Persson (S)		
	Ersättare		
	Erland Robertsson (C)		
Övriga närvarande	Sara Häggström, Personalchef Anders Persson, Kommunchef Stina Westerberg, Sekreterare		
Justerare	Lars Tängdén		
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2026-03-23		
Underskrifter			
	Sekreterare	Stina Westerberg	Paragrafer § 6-11
	Ordförande	Petra Andersin	
	Justerare	Lars Tängdén	
ANSLAG/BEVIS			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Instans	Kommunstyrelsen personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-03-23		
Datum då anslaget sätts upp	2026-03-24	Datum då anslaget tas ned	2026-04-15
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, Kommunledningens kansli		
Underskrift	Stina Westerberg		



2026-03-23

Kommunstyrelsen personalutskott

Ärendelista

§ 6	Dnr	
	Val av justerare	3
§ 7	Dnr	
	Godkännande av föredragningslista	4
§ 8	Dnr KS-2026-00313	
	Yrkanden löneöversyn	5
§ 9	Dnr KS-2026-00314	
	Uppföljning handlingsplan för hållbart ledarskap	6
§ 10	Dnr KS-2026-00332	
	Utökade bakgrundskontroller vid rekrytering	7
§ 11	Dnr KS-2026-00342	
	Personalchef informerar	8



2026-03-23

Kommunstyrelsen personalutskott

§ 6

Dnr

Val av justerare

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott väljer Lars Tängdén till justerare för dagens möte.



2026-03-23

Kommunstyrelsen personalutskott

§ 7

Dnr

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsen personalutskott beslutar godkänna föredragningslistan.



2026-03-23

Kommunstyrelsen personalutskott

§ 8

Dnr KS-2026-00313

Yrkanden löneöversyn

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Personalutskottet antar svar på fackens yrkande för löneöversynen 2026.

Ärendesammanfattning

Kommunfullmäktige har inför året 2026 fastslagit ett utrymme för personalkostnadsökning om 3,4 % för hela budgetåret. Det innebär att lönekostnadsökningarna totalt inte kan överskrida det utrymmet utan att det skulle ge en direkt effekt på budgetefterlevnad, personaltäthet mm.

För löneåret 2026 är märket på marknaden är satt till 3,0% och märket har varit styrande för de avtal som är klara. Kommunal har ett avtal med både ett garanterat utfall likväl som en individgaranti på 600kr. Den enda arbetstagarorganisationen som inte har ett garanterat utfall är akademikeralliansen.

Elva arbetstagarorganisationer har inkommit med yrkanden inför årets löneöversyn.

Arbetsgivaren har för avsikt att betala ut ny lön för samtliga medarbetare i april.

Svar har tagits fram med en likalydande inledning samt att varje arbetstagarorganisations yrkanden besvarats i en separat del.

Beslutsunderlag

Svar yrkanden Löneöversyn 2026



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 9

Dnr KS-2026-00314

Uppföljning handlingsplan för hållbart ledarskap

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Personalutskottet beslutar att uppföljning av max och minimigräns av antal anställda i enlighet med Personalutskottets beslut per 2024- 02-12 är genomförd.

Ärendesammanfattning

2024-02-12 beslutade personalutskottet att Robertsfors kommun skulle införa en maxgräns om 30 tillsvidareanställda och en minimigräns på 10 tillsvidareanställda per chef.

Personalutskottet uppdrog åt förvaltningen att ta fram en handlingsplan för att komma i mål med inriktningsbeslutet senast 2026-12-31. Handlingsplanen ska följas upp årligen.

Beslutsunderlag

Antal medarbetare per chef 2026-03-03

Tjänsteskrivelse

Beslutet ska skickas till

Samtliga sektorchefer och stabschefer

Kommunchef



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 10

Dnr KS-2026-00332

Utökade bakgrundskontroller vid rekrytering

Kommunstyrelsen personalutskotts förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att Kommunstyrelsen beslutar att registerkontroller ska tas vid rekrytering inom hela äldre och funktionshinderomsorgen samt inom kommunal fritids- och ungdomsverksamhet. Detta för att öka möjligheten för kombinationsanställningar och mer flexibel arbetsplatsförläggning.

Ärendesammanfattning

From 1 mars har regeringen beslutat om utökat lagstöd för registerkontroller vid arbete i hemmet för äldre och personer och vuxna personer med funktionsnedsättning samt vid ledande befattningar. Och from 15 juli införs ändringar i skollagen. Syftet är att motverka att personer med skadliga eller brottsliga intentioner tar anställning i kommunala verksamheter. Det regeringen konkret vill motverka är att de som arbetar hos främst kommuner i sin anställning utsätter barn, äldre och personer med funktionsnedsättningar för brott eller rekryterar barn till brottslig verksamhet. Lagförslagen ska också motverka att kriminella aktörer infiltrerar och utnyttjar kommunal verksamhet.

Med syftet i beaktning så lämnar lagförslagen lite att önska. Och förvaltningen önskar därmed att Kommunstyrelsen tar ställning till ett lokalt beslut om att inkludera andra delar av verksamheten som inte per automatik inkluderas i lagstödet. Förvaltningen syftar då till att det lokala beslutet inkluderar särskilda boenden och omfattar hela äldre- och funktionshinderomsorgen likväl som den kommunala fritids och ungdomsverksamheten som inte inryms i skollagens definition på pedagogisk verksamhet.

Beslutsunderlag

Rutin för registerkontroller

Bilaga 1 Fortcheck

Beslutet ska skickas till

Samtliga sektorchefer och stabschefer

Kommunchef



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 11

Dnr KS-2026-00342

Personalchef informerar

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Personalchef föredrar ärendet. Dagens punkter innefattar:

Regeringen skjuter fram datum för implementering av lönetransparensdirektivet.

Begäran om ersättning enligt arbetsdomstolens praxis vid graviditetsersättning vid förbud att arbeta.

Personalärenden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-03-15

Beslutet ska skickas till

Personalchef

Undertecknat av följande personer

Lars Olof Arvid Tängdén

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-03-23 16:20:58
Transaktionsidentitet: 8333EFB5E1C637D513EE6746452CCF6255218E3B01

Petra Anna Margareta Andersin

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-03-23 16:21:54
Transaktionsidentitet: 4569DECACC0A93D8ED87AB01F22C8A72B54871BE4A

STINA WESTERBERG

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-03-23 16:24:30
Transaktionsidentitet: E9C24BC46ED296F6D7C29700E262FF2FFE8675B847

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Robertsfors kommun

Organisationsnr: 212000-2551

E-post: kommun@robertsfors.se

Hemsida: www.robertsfors.se