



Kommunstyrelsen personalutskott

Plats och tid	KS-rummet Kommunhuset, måndagen den 19 oktober 2026 kl 15:10-		
Beslutande	Ledamöter		
	Petra Andersin (S), Ordförande	Ingrid Sundbom (C)	
	Lars Tängdén (C), 1:e vice ordförande		
	Ulf Mannberg (S)		
	Robert Lindgren (S)		
	Ersättare		
	Mona Andersson (S)		
	Kent Persson (S)		
Erland Robertsson (C)			
Övriga närvarande	Sara Häggström, Personalchef	§§ 28-35	
	Stina Westerberg, Kommunsekreterare	§§ 28-35	
Justerare	Lars Tängdén		
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2026-10-19		
Underskrifter			
	Sekreterare		Paragrafer § 28-35
	Stina Westerberg		
	Ordförande		
Petra Andersin			
Justerare			
Lars Tängdén			
ANSLAG/BEVIS			
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.			
Instans	Kommunstyrelsen personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-10-19		
Datum då anslaget sätts upp	2026-10-20	Datum då anslaget tas ned	2026-11-11
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret, kommunledningskontoret		
Underskrift			
	Stina Westerberg		



Kommunstyrelsen personalutskott

Ärendelista

§ 28	Dnr	
	Val av justerare	3
§ 29	Dnr	
	Godkännande av föredragningslista	4
§ 30	Dnr KS-2026-01323	
	Begäran om entledigande	5
§ 31	Dnr KS-2026-01194	
	Hållbart Medarbetarengagemang (HME).....	6
§ 32	Dnr KS-2026-01212	
	Information om partiell nedtrappningsförmån	7
§ 33	Dnr KS-2026-01236	
	Uppföljning internkontrollplan delår 2026 Personal	8
§ 34	Dnr KS-2026-01237	
	Verksamhetsberättelse delår 2026 Personal	9
§ 35	Dnr KS-2026-01189	
	Personalchef informerar 2026-10-19.....	10



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 28

Dnr

Val av justerare

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar utse Lars Tängdén till justerare för dagens sammanträde.



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 29

Dnr

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar lägga till ärendet Begäran om entledigande i dagordningen och godkänner därefter föredragningslistan.



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 30

Dnr KS-2026-01323

Begäran om entledigande

Kommunstyrelsen personalutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott föreslår

- att kommunstyrelsens ordförande fattar ett brådskande beslut om att kommunchefens begäran om uppsägning beviljas i enlighet med begäran och framtaget förslag till överenskommelse.
- att Kommunstyrelsens ordförande fattar ett brådskande beslut att tillförordna Hilda Vidmark som tillförordnad kommunchef fr o m 2026-10-20. Förordnandet löper under tiden rekrytering av ny kommunchef pågår.

Detta med anledning att ärendet bedöms vara av sådan brådskande karaktär att kommunstyrelsens avgörande inte kan avvaktas till nästa sammanträde utan risk för fördröjning och olägenhet för verksamheterna.

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar uppdra till personalchef att i samråd med kommunstyrelsens presidium påbörja rekrytering av ny kommunchef samt återkomma med förslag till tillsättning enligt gällande delegationsordning.

Ärendesammanfattning

Kommunchef Anders Persson lämnade 2026-10-13 in begäran att avsluta sin tjänst i Robertsfors kommun med önskan att bli arbetsbefriad under uppsägningstiden från och med 2026-10-20.

Förslag till överenskommelse har tagits fram av personalchef i samråd med kommunalråd och visas för kommunstyrelsens personalutskott vid personalutskottets sammanträde.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsens ordförande

Personalchef

Yrkanden

Petra Andersin (S) yrkar att Kommunstyrelsens personalutskott föreslår att kommunstyrelsens ordförande fattar ett brådskande beslut om att kommunchefens begäran om uppsägning beviljas i enlighet med begäran och förslag till överenskommelse.

Petra Andersin (S) yrkar att Kommunstyrelsens personalutskott föreslår att Kommunstyrelsens ordförande fattar ett brådskande beslut att tillförordna Hilda Vidmark som tf Kommunchef fr o m 2026-10-20. Förordnandet löper under tiden rekrytering av ny kommunchef pågår.

Petra Andersin (S) yrkar att Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till personalchef att i samråd med kommunstyrelsens presidium påbörja rekrytering av ny kommunchef samt återkomma med förslag till tillsättning enligt gällande delegationsordning.

Beslutsutgång

Ordförande konstaterar att det finns tre förslag till beslut och finner att förslagen inte står mot varandra. Ordförande frågar kommunstyrelsens personalutskott hur de ställer sig till förslagen och finner att Kommunstyrelsens personalutskott bifaller förslagen.



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 31

Dnr KS-2026-01194

Hållbart Medarbetarengagemang (HME)

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Robertsfors kommun genomför årligen en mätning av hållbart medarbetarengagemang, HME. Undersökningen omfattar områdena motivation, ledarskap och styrning. Årets resultat visar följande:

1. Deltagande: Av 700 inbjudna medarbetare besvarade 453 undersökningen. Svarsfrekvensen var 64,7 procent, jämfört med 78,4 procent föregående år. Förvaltningens bedömning är att minskningen delvis beror på att arbetet med valet begränsade möjligheterna att marknadsföra undersökningen. Enkäten genomfördes också i nära anslutning till kommunens ordinarie pulsmätning, vilket sannolikt bidrog till enkättrötthet och ett lägre deltagande.
2. Motivation och hållbart medarbetarengagemang: Det sammanlagda HME-indexet är 77, jämfört med 80 föregående år. Delindex för motivation är 77, jämfört med 79. Upplevelsen av att arbetet är meningsfullt är fortsatt stark och får värdet 85. Möjligheten att lära nytt och utvecklas i det dagliga arbetet får värdet 73, medan påståendet "Jag ser fram emot att gå till arbetet" får värdet 72.
3. Ledarskap: Delindex för ledarskap är 75, jämfört med 77 föregående år. Medarbetarnas upplevelse av att närmaste chef visar förtroende får värdet 79 och förutsättningarna att ta ansvar i arbetet får värdet 76. Upplevelsen av att chefen visar uppskattning för arbetsinsatserna får ett lägre värde, 70, och är ett fortsatt utvecklingsområde.
4. Styrning: Delindex för styrning är 80, jämfört med 83 föregående år. Styrning är fortsatt det område som har högst resultat. Kännedom om arbetsplatsens mål och tydlighet i vad som förväntas i arbetet får båda värdet 84. Uppföljning och utvärdering av arbetsplatsens mål får värdet 71, jämfört med 79 föregående år, och visar den största nedgången bland undersökningens frågor.

Beslutsunderlag

HME 2026 pptx

Beslutet ska skickas till

Kommunledning

Kommunstyrelse



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 32

Dnr KS-2026-01212

Information om partiell nedtrappningsförmån

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

From 1a januari införs en ny förmån, partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Förmånen syftar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och förlängt arbetsliv där arbetsgivaren får ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde ur arbetslivet när arbetstagare närmar sig beslut om pensionering. Detta genom att erbjuda den anställda minskad arbetstid ned till och med 80 procent av heltid med fortsatt full inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen.

Det är också en möjlighet för arbetsgivaren att behålla kritisk kompetens genom att skapa förutsättningar för seniora medarbetare att trappa ner sitt arbetsliv inför en full pensionsavgång.

Beslutsunderlag

Cirkulär 25:24 AKAP: KR Partiell nedtrappning.pdf

Beslutet ska skickas till

Kommunledning

Kommunstyrelse



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 33

Dnr KS-2026-01236

Uppföljning internkontrollplan delår 2026 Personal

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner uppföljning internkontrollplan delår 2026 personalkontoret.

Ärendesammanfattning

Personalchef informerar om målstyrning per 260831.

Beslutsunderlag

Internkontroll 2026 2026-10-09

Beslutet ska skickas till

Kommunchef

Personalchef



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 34

Dnr KS-2026-01237

Verksamhetsberättelse delår 2026 Personal

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott godkänner verksamhetsberättelse delår 2026 personalkontoret.

Ärendesammanfattning

Personalchef informerar om målstyrning per 260831.

Beslutsunderlag

Målstyrning 2026 2026-10-09

Delår Verksamhetsberättelse 260831 Personalkontoret

Beslutet ska skickas till

Kommunchef

Personalchef



Kommunstyrelsen personalutskott

§ 35

Dnr KS-2026-01189

Personalchef informerar 2026-10-19

Kommunstyrelsen personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tackar för informationen.

Ärendesammanfattning

Personalchef informerar om aktuella personalpolitiska frågor

Beslutsunderlag

Inget underlag är bifogat.

Beslutet ska skickas till

Personalchef

Undertecknat av följande personer

Lars Olof Arvid Tängdén

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-10-19 16:28:27
Transaktionsidentitet: F20DD09DE60E4FE2E7FC355BBCE2E9D5CAD615E077

Petra Anna Margareta Andersin

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-10-19 16:34:17
Transaktionsidentitet: 6D6CAA873733E8FFC6D2A4D821EE8FA5734C3FAE67

STINA WESTERBERG

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-10-19 17:17:31
Transaktionsidentitet: BBE3EF016D06159185ADB71E93D24616071BB096EF

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Robertsfors kommun

Organisationsnr: 212000-2551

E-post: kommun@robertsfors.se

Hemsida: www.robertsfors.se