

|                              |                                                                                                                                                        |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plats och tid:               | Ledningsrummet kl. 13:31-15:40                                                                                                                         |
| Beslutande                   | Ronny Nilsson (S), ordförande<br>Patrik Ströbeck (M), 1:e vice ordförande<br>Charlotta Wendt (VIP), 2:e vice ordförande                                |
| Övriga deltagande            | Marie Appelqvist, kommundirektör<br>Cecilia Andersson, sekreterare<br>Natalie Lindqvist, HR-chef<br>Anders Ivarsson, nämndsekreterare §§ 23- del av 26 |
| Utses att justera            | Charlotta Wendt                                                                                                                                        |
| Justeringens datum och plats | 2026-06-10 Kommunledningsförvaltningen<br>Paragrafer<br>23-28                                                                                          |
| Ordförande                   | Ronny Nilsson                                                                                                                                          |
| Sekreterare                  | Cecilia Andersson                                                                                                                                      |
| Justerare                    | Charlotta Wendt                                                                                                                                        |

---

|                                 |                             |                   |            |
|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|------------|
| Anslaget publiceras             | 2026-06-11                  | Anslaget tas bort | 2026-07-04 |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunledningsförvaltningen |                   |            |

**Innehåll**

|      |                                     |          |
|------|-------------------------------------|----------|
|      | Justering                           |          |
|      | Dagordning                          |          |
| § 23 | Ny policy riskbruk 2026             | 2026/184 |
| § 24 | Revidering av rutin för rekrytering | 2026/185 |
| § 25 | Riktlinje facklig tid               | 2026/186 |
| § 26 | HR-chefen informerar                | 2026/8   |
| § 27 | Diskussion gällande öppet brev      |          |
| § 28 | Genomförd arbetsmiljöenkät          |          |

**Kommunstyrelsens personalutskott**

## § 23

**Ny policy riskbruk 2026**

2026/184

**Sammanfattning**

Gällande policy avseende alkohol och droger i Perstorps kommun är från år 2000 och är i behov av uppdatering. Förslag till ny policy om riskbruk och skadligt bruk har tagits fram för att modernisera och bredda arbetet inom området.

Den reviderade policyn tydliggör kommunens förhållningssätt och omfattar, utöver alkohol och droger, även andra former av skadligt bruk som kan påverka arbetsförmågan, exempelvis spel om pengar. Policyn har ett tydligare förebyggande fokus med betoning på tidiga insatser, stöd och rehabilitering.

Vidare klargörs ansvarsfördelningen mellan ledning, HR, chef och medarbetare, och policyn är anpassad till dagens lagstiftning samt det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den nya policyn ersätter därmed tidigare policy från år 2000.

**Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse 2026-05-27

Förslag till policy om riskbruk och skadligt bruk, 2026

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar för egen del,**

att invänta eventuella synpunkter från de fackliga organisationerna och att därför avvakta med att lyfta policyn vidare tills kommunstyrelsens sammanträde i augusti.

**Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta**

att föreslå kommunfullmäktige att anta reviderad policy om riskbruk och skadligt bruk, daterad 2026-05-25, samt att tidigare policy avseende alkohol och andra droger, antagen år 2000, upphör att gälla.

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 24

**Revidering av rutin för rekrytering**

2026/185

**Sammanfattning**

Nuvarande rekryteringsrutin fastställdes 2021 och är i behov av revidering. Förslag till ny rekryteringsrutin har tagits fram för att säkerställa ett enhetligt, rättssäkert och modernt arbetssätt i kommunens rekryteringsarbete.

Den reviderade rutinen tydliggör att rekrytering ska genomföras kompetensbaserat, strukturerat och likabehandlande samt i enlighet med gällande lagstiftning, däribland lagen om anställningsskydd, diskrimineringslagstiftningen och medbestämmandelagen. Vidare förtydligas hanteringen av omplacering, företrädesrätt och intern rörlighet samt kravet på att alla tillsvidareanställningar ska annonseras och konkurrensutsättas. Rutinen innehåller även en uppdaterad och mer sammanhållen beskrivning av hela rekryteringsprocessen från behovsanalys till avslutad rekrytering. Den nya rutinen ersätter tidigare rutin från 2021.

**Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse 2026-05-27

Förslag till reviderad rekryteringsrutin för anställningar inom Perstorps kommun, 2026  
Rutin för rekrytering, fastställd 2021

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,**

att ställa sig positiva till den reviderade rekryteringsrutinen,

att skicka den på remiss till central samverkan, samt

att därefter lyfta den igen för antagande.

**Beslutet skickas till**

Central samverkan

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 25

**Riktlinje facklig tid**

2026/186

**Sammanfattning**

Förslag till riktlinje för facklig tid i Perstorps kommun har tagits fram, då det sedan tidigare saknas ett samlat styrdokument inom området. Syftet är att skapa tydlighet i hur facklig tid ska hanteras samt att ge stöd till chefer och fackliga företrädare.

Riktlinjen tydliggör vad som utgör facklig verksamhet, hur facklig tid kan disponeras samt hur ledighet och rapportering ska hanteras. Den omfattar även ansvarsfördelning mellan arbetsgivare, chefer, HR och fackliga organisationer. Genom riktlinjen skapas bättre förutsättningar för en enhetlig, rättssäker och praktiskt fungerande hantering av facklig tid i hela organisationen.

**Handlingar i ärendet**

Tjänsteskrivelse 2026-05-27

Förslag till riktlinje för facklig tid i Perstorps kommun, 2026

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,**

att notera informationen om riktlinje för facklig tid i Perstorps kommun.

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 26

**HR-chefen informerar**

2026/8

**Sammanfattning**

HR-chefen informerar om bland annat: utgången av två centrala tvister, 3 tecknade överenskommelser samt från fackligt håll inkomna synpunkter på antaget flexitidsavtal.

**Handlingar i ärendet**

Två förhandlingsprotokoll

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,**

att notera synpunkterna gällande flexitidsavtalet och lyfta dem på ett kommande sammanträde, samt

att i övrigt notera informationen

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 27

**Diskussion gällande öppet brev****Sammanfattning**

Ett så kallat ”öppet brev” har inkommit till personalutskottets ledamöter och cirkulerar på sociala medier. Det öppna brevet berör förra årets händelser inom skolans verksamhet. Ärendet diskuteras.

**Handlingar i ärendet**

-

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

§ 28

**Genomförd arbetsmiljöenkät****Sammanfattning**

Hantering av resultaten gällande arbetsmiljöenkäten diskuteras.

**Handlingar i ärendet**

-

**Kommunstyrelsens personalutskott beslutar,**

att lyfta ärendet på ett extra personalutskott den 24 juni kl. 11.00.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: RONNY NILSSON

Date: 2026-06-10 17:41:33

BankID refno: 019eb232-0f32-790e-9412-79ca9e667c9b



Kommunstyrelsens ordförande: Ronny Nilsson

Signed by: CHARLOTTA WENDT

Date: 2026-06-10 17:41:13

BankID refno: 019eb231-c0d2-76e1-89cd-fdbc9d7cdfdc



Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande: Charlotta  
Wendt

Signed by: ANNA CECILIA ANDERSSON

Date: 2026-06-10 20:06:53

BankID refno: 019eb2b7-126f-72e7-a1ca-7e46297b7d8c



Kanslichef: Cecilia Andersson