



Social- och arbetsnämndens sammanträde 2026-06-09

Organ	Social- och arbetsnämnden
Sammanträdesdatum	2026-06-09
Tid	18.00 – 20:10
Plats	Familjehuset, Partille
Paragrafer	§ 36 - § 49

Närvarande

Beslutande	Adam Algotsson Johnstone (M), ordförande Anette Nord (KD), förste vice ordförande Marie Raask (S), andre vice ordförande Kristina Söderberg (M) Helena Holmertz (SD) Daniel Eriksson (S) Tina Jägerholm (C),
Ersättare	Eva Wanther (KD) Mikael Walting (SD) Inger Ryström (S) Levent Yegen (S)
Tjänstepersoner	Jessica Svanström, förvaltningschef Susanne Klint, enhetschef, § 36 Alexander Kaså Liljemark, familjebehandlare, § 36 Gäst § 36 Linda Dalenius, avdelningschef Jenny Odén, controller Linda Ottzén, kvalitetsutvecklare § 36-38 Arita Halili, nämndsekreterare Ana Carlsson, nämndsekreterare

Ordförande

Adam Algotsson Johnstone

Sekreterare

Arita Halili

Utses att justera

Marie Raask



Protokollet justeras digitalt

§ 36

Presentation av Familjehuset

Enhetschef Susanne Klint och familjebehandlare Alexander Kaså Liljemark presenterar Familjehusets verksamhet. En mamma deltar för att berätta om sitt deltagande i en föräldrastödskurs på Familjehuset.

Enheten arbetar med sin kompetensförsörjning för att säkerställa förmågan att klara uppdraget långsiktigt. Det man har kollat på är enhetens nuläge, framtidsbehov samt gjort en Gap-analys. Utifrån analysens resultat har man tagit fram nödvändiga åtgärder för att nå målsättningen. Arbetet har bland annat handlat om att säkerställa rätt kompetens för nya socialtjänstlagen och utveckla de arbetssätt och metoder som finns för att kunna möta kommuninvånarnas behov.

Enheten har börjat arbeta med en del nya metoder och ska börja arbeta med ytterligare nya metoder för att bättre kunna nå ut till målgrupperna. Det är för tidigt för att utläsa resultat från de förändrade arbetssätten men det har redan inkommit god feedback.

Enheten ska börja arbeta med utökade hembesök i samarbete med en vårdcentral i kommunen. Arbetssättet innebär att man ska börja göra sex hembesök under barnets första 15 månader. Det finns vissa kriterier som behöver uppfyllas för att man ska omfattas av detta arbete. Arbetet bedöms kunna medföra många positiva utfall. Detta arbetssätt har potential att bryta isoleringen som en del föräldrar upplever och samtidigt minska den rädsla eller misstro som ibland finns gentemot socialtjänsten.

Familjehusets personal har varit aktiva och informerat om enhetens verksamhet i olika forum både digitalt och fysiskt. Enheten arbetar ständigt med att vara lätt tillgänglig för de som är i behov av stöd. Sedan arbetssättet med insatser utan behovsprövning inleddes så har Familjehuset sett en väldigt stor ökning av antal ärenden där enskilda själva söker sig till Familjehuset för insatser. Statistiken visar att antalen egna ansökningar ökade mer än dubbelt från 2024 till 2025 när enheten påbörjade arbetet med insatser utan behovsprövning tidigare än socialtjänstlagens (2025:400) ikraftträdande vid halvårsskiftet. Samtidigt ser verksamheten en minskning av antal pågående ärenden som inkommit från förvaltningens myndighetsutövande enhet från 2025 till 2026.

Enheten arbetar även aktivt med att öka effektiviteten i beviljade insatser. Detta har resulterat i att ärendelängden har gått ner från 123 dagar under 2025 till 102 dagar under 2026 hittills. Vid avslutad insats utan behovsprövning skickas en brukarenkät ut till deltagarna för att samla in relevanta synpunkter som kan användas för att utveckla enhetens arbete.

En mamma deltar för att informera om sitt deltagande vid Trygghetscirkeln, ett föräldrastödsprogram på Familjehuset. Hon lyfter att föräldraskap kan vara rätt ensamt när man inte har ett nätverk nära omkring sig. Hon berättar att hon sökte efter föräldrakurser för att underlätta föräldraskapet och hittade då Trygghetscirkeln på Familjehuset. Trygghetscirkeln handlar om barnens naturliga beteende där de utforskar saker utanför sin trygghetszon för att sedan komma tillbaka till sin trygga punkt.



Utbildningen ger föräldrar verktyg att hantera vanliga svårigheter under föräldraskapet såsom barns utbrott och liknande. Många föräldrar delar samma upplevelser av föräldraskap men kan ändå känna att de är ensamma i att uppleva svårigheter. Genom utbildningen blir det lättare att förstå att man inte är ensam om att tycka att det kan vara svårt att vara förälder. Det erbjuds föräldrakurser genom vården men det finns ett behov av tydligare information kring vilket fortsatt stöd som finns att gå, exempelvis i form av utbildningar och föräldragrupper såsom de som erbjuds på Familjehuset.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar informationen till protokollet.

§ 37

Enkäter familjeenheten 2026 (SAN/2026:69)

Familjeenheten genomförde under våren 2026 sina årliga enkäter till placerade barn och ungdomar samt familjehem. Syftet är att fånga upp vad som fungerar bra och vad som behöver utvecklas för att säkerställa en trygg och god miljö för barn och ungdomar i familjehem.

Barnenkäten besvarades av 13 av 19 tillfrågade barn och ungdomar, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 72 procent. Resultatet är överlag positivt bland de barn och ungdomar som besvarat enkäten. Verksamheten lyfter samtidigt några områden som behöver följas upp vidare, bland annat barns skoltrivsel, barns möjlighet att prata med någon i familjehemmet samt kontakt med biologisk familj och släkt.

Familjehemsenkäten besvarades av 15 av 24 tillfrågade familjehem, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 63 procent. Resultatet visar att de flesta svarande familjehem upplever att kontakten med familjehemssekreteraren fungerar väl och att de får stöd och information för att klara uppdraget. Samtidigt framkommer behov av fortsatt tydlighet, uppföljning och stöd.

Vid sammanträdet redovisas familjeenhetens enkätresultat 2026 och det fortsatta arbetet.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 12 maj 2026.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar informationen till protokollet.



§ 38

Program för arbetsmarknadsinsatser (SAN/2026:66)

Arbetsmarknadsinsatser är en viktig del i social- och arbetsnämndens arbete med att förebygga och minska behovet av ekonomiskt bistånd samt stärka individers möjligheter att närma sig eller nå egen försörjning. Arbetsmarknadspolitiken är i grunden ett statligt ansvar, men kommunen har en viktig roll i att komplettera det statliga uppdraget genom lokala insatser, samverkan och stöd till individer som står utanför eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden.

Under 2025 genomfördes, på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Partille kommun, en granskning av arbetet med kommunala arbetsmarknadsinsatser. Granskningen visade på behov av en tydligare och mer sammanhållen styrning inom området och pekade bland annat på att målgrupper, ansvar, samverkan och uppföljning behöver tydliggöras. En av revisionens rekommendationer var att social- och arbetsnämnden skulle fastställa en strategi för arbetet med arbetsmarknadsinsatser.

Enligt Partille kommuns struktur för styrdokument är strategier kommunövergripande styrdokument som beslutas av kommunfullmäktige. Inom ramen för social- och arbetsnämndens ansvarsområde har förvaltningen därför, med utgångspunkt i granskningens iakttagelser, tagit fram ett förslag till program. Programmet anger den övergripande politiska inriktningen för arbetet med arbetsmarknadsinsatser och ska utgöra ett stöd för prioriteringar och utveckling inom området.

Programmet tydliggör målgrupper, ansvar, samverkan och uppföljning. Det anger också att genomförandet konkretiseras vid behov i verksamhetsplaner, riktlinjer och rutiner samt att uppföljning sker inom ramen för förvaltningens kvalitetsledningssystem.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 8 maj 2026.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antar Program för arbetsmarknadsinsatser.

§ 39

Upphandling av familjerådgivning (SAN/2026:72)

Familjerådgivning är en frivillig samtalsverksamhet med fokus på relationsstöd. Enligt 13 kap. 3 § socialtjänstlagen (2025:400) ska socialnämnder erbjuda den som begär det familjerådgivning i form av samtal som syftar till att hjälpa par och familjer att bearbeta samlevnadskonflikter. Uppdraget är fristående från övriga socialtjänsten och omfattar varken utredningar, dokumentation eller myndighetsutövning. Sekretessen är starkare för familjerådgivningen jämfört med övriga socialtjänsten vilket innebär att det även finns en stark inre sekretess gentemot övriga förvaltningen. Detta kräver ett arbetssätt som är oberoende övriga socialtjänsten.



Familjerådgivningen i Partille kommun bedrivs idag i kommunens egen regi med två familjerådgivare anställda motsvarande 1,5 tjänst. När ansvaret för familjerådgivning övergick från region till kommun beräknades ett riktmärke på tre familjerådgivare per 75 000 invånare vilket för Partille motsvarar nästan två tjänster. Verksamheten är i dagsläget liten och sårbar utifrån bemanningsgraden.

Det finns ett behov att kunna säkra upp kommuninvånarnas tillgång till familjerådgivningens tjänster. En möjlighet är att genom kommunsamverkan driva en gemensam större familjerådgivning. Utifrån närhetsprincipen krävs då att värdkommunen inte ligger alltför långt ifrån Partille. En sådan samverkan behöver även innefatta i alla fall tre kommuner för att vara effektiv och lönsam då det tillkommer kostnader för arbetsledning och chefer. Kommunens grannkommuner och frekventa samverkansparter, Härryda kommun och Mölndals stad, bedriver dock inte familjerådgivning i egen regi utan har upphandlat tjänsten vilket innebär att de inte är aktuella för sådan samverkan. Det innebär att det är svårt att få ihop tillräckligt med närliggande kommuner för kommunal avtalssamverkan.

Det finns etablerade externa utförare med lång erfarenhet och specialiserade metoder vilka har ett huvudfokus på just familjerådgivning. Dialog med grannkommunerna Härryda och Mölndal visar att de har positiva erfarenheter av att ha upphandlat familjerådgivning. De beskriver en mindre sårbar verksamhet med kortare kötider och bättre tillgång för kommuninvånare samtidigt som den goda kvaliteten har upprätthållits.

Förvaltningen ser att det finns behov av att undersöka huruvida familjerådgivningen kan upphandlas för att säkerställa stabil bemanning, handledning, kvalitetssäkrade arbetssätt och god tillgänglighet. En extern lösning minskar behovet av att upprätthålla en egen liten verksamhet med begränsade möjligheter till uppföljning och arbetsledning. Genom att köpa tjänsten externt är det möjligt att kommunen kan säkerställa en stabil, tillgänglig och professionell familjerådgivning för kommuninvånarna samtidigt som resurser frigörs till andra delar av socialtjänstens uppdrag.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 18 maj 2026.

Beslut

Social- och arbetsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheterna till att upphandla familjerådgivning.

Social- och arbetsnämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att upphandla familjerådgivning under förutsättning att lämplig form och utförare finns.

Protokollsanteckning

Marie Raask (S), Daniel Eriksson (S) och Tina Jägerholm (C) lämnar följande protokollsanteckning:



Vi förordar att upphandlingen av Familjerådgivningen utformas på ett sådant sätt att stiftelser eller liknande ideell styrelse får möjlighet att delta och prioriteras om möjligt.

§ 40

Flytt av socialpsykiatri från vård- och omsorgsförvaltningen till social- och arbetsförvaltningen (SAN/2026:70)

Socialpsykiatri är i dag organiserad inom vård- och omsorgsförvaltningen. Verksamheten och målgruppen utgör idag en mindre del av vård- och omsorgsförvaltningens totala verksamhet och ägnas relativt lite fokus såväl på förvaltningsledningsnivå som nämnd.

Rådande demografiska förändringar där antalet äldre blir allt fler, och personer inom funktionsstödsverksamheten lever allt längre påverkar båda förvaltningarna, där vård- och omsorgsförvaltningen är den förvaltning som påverkas mest. En framtida expansion av funktionsstödsverksamheten inom vård- och omsorgsförvaltningen skulle innebära att ytterligare en avdelningschef på sikt kan behöva anställas. Social- och arbetsförvaltningen har idag färre medarbetare per chef och avdelningschef, vilket bedöms ge bättre förutsättningar att inrymma socialpsykiatrins verksamhet utan motsvarande organisatorisk expansion i nuläget.

I och med samsjuklighetsutredningen föreslås 1 januari 2028 en ny lag och ett antal lagändringar för en mer enhetlig och sammanhållen vård för personer med skadligt bruk och beroende och psykiatriska tillstånd träda i kraft. Förändringarna kommer att innebära förändringar i gränssnitt mellan kommun och region, som kommunen måste förbereda sig för. Genom att samla socialpsykiatri inom social- och arbetsförvaltningen koncentreras merparten av arbetet till den förvaltning som redan har ett tydligt uppdrag kopplat till vuxna, socialt stöd och samordnade insatser.

Förslaget är att socialpsykiatrins verksamhet i sin helhet övergår från vård- och omsorgsförvaltningen till social- och arbetsförvaltningen från och med 1 januari 2027. Cirka 30 medarbetare och en enhetschef inom avdelning funktionsstöd kommer påverkas av förändringen.

Omorganiseringen omfattar följande delar:

- boende inom socialpsykiatri
- boendestöd till målgruppen
- Aktivitetshuset
- vård- och omsorgsförvaltningens del av SOB-teamet
- berörd enhetschef
- köpta platser för målgruppen
- 3 handläggarresurser vid biståndsenheten som i dag är riktade mot målgruppen
- 30% av arbetsledares tjänst
- overheadkostnader

Socialpsykiatrins utförarverksamhet föreslås organisatoriskt tillhöra social- och arbetsförvaltningens avdelning vuxna. Handläggarresurserna föreslås organiseras inom vuxnenheten.

Förändringen innebär inte att målgruppens rätt till insatser förändras. Syftet med förändringen är att skapa en mer ändamålsenlig organisatorisk hemvist för verksamheten, stärka förutsättningarna för



helhetssyn och underlätta samverkan kring målgruppen. Förändringen bedöms skapa bättre förutsättningar för ett samlat ansvar för målgruppen, tydligare ledning och styrning samt en mer sammanhållen hantering inför kommande förändringar inom området samsjuklighet.

Risk- och konsekvensanalys har genomförts med anledning av föreslagen verksamhetsförändring. Ärendet har samverkats i central samverkansgrupp (CSG).

Det är faktiska kostnader för verksamheten inklusive köpta platser som kommer att ramväxlas. Översyn av frågor gällande administration kring hyror, avgifter, ekonomi, uppdatering av riktlinjer och rutiner samt revidering av delegationsordningar med mera kommer att påbörjas under hösten 2026. Arbetet kommer behöva fortgå även under 2027. Tills all formalia är klar krävs ett gemensamt ansvarstagande i samarbete för en smidig övergång, då det berör ett flertal interna processer och beslut.

Förvaltningarna och nämnderna är eniga om att ta ett gemensamt ansvar för en bra övergång och att hjälpa åt i de frågor som uppkommer.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 18 maj 2026.

Beslut

Förslag till beslut i kommunstyrelsen:

Kommunfullmäktige beslutar att socialpsykiatrin ska flyttas från vård- och omsorgsförvaltningen till social- och arbetsförvaltningen den 1 januari 2027.

§ 41

Revidering av delegationsordning (SAN/2023:1)

Enligt kommunallagen (2017:725) 6 kap. 37-41 §§ samt 7 kap. 5-8 §§ kan en nämnd delegera beslutsfattandet till tjänstemän eller förtroendevalda. I delegationsordningen framgår de ärenden som ankommer på social- och arbetsnämnden att besluta om men som nämnden uppdrar åt annan att på nämndens vägnar fatta beslut om.

Den 29 juli 2025, § 61, antog social- och arbetsnämnden reviderad delegationsordning.

Delegationsordningen har under våren arbetats om för att säkerställa att den är så tydlig och utförlig som möjligt.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 18 maj 2026.

Förslag på reviderad delegationsordning.



Beslut

Social- och arbetsnämnden upphäver tidigare delegationsordning, antagen genom beslut den 29 juli 2025, § 53, från och med 1 juli 2026.

Social- och arbetsnämnden antar upprättat förslag till delegationsordning, att gälla från och med den 1 juli 2026 och tills vidare.

§ 42

Revidering av riktlinjer för insatser utan behovsprövning (SAN/2026:71)

Inför ikraftträdandet av Socialtjänstlag (2025:400) antog social- och arbetsnämnden Riktlinjer för insatser utan behovsprövning den 11 juni 2025, § 54 SAN.

Under våren har förvaltningen identifierat ytterligare insatser som verksamheten vill erbjuda utan behovsprövning. Riktlinjerna med tillhörande förteckning behöver därför revideras.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 18 maj 2026.

Förslag på reviderade riktlinjer för insatser utan behovsprövning.

Beslut

Social- och arbetsnämnden godkänner revideringen av riktlinjer utan behovsprövning, att gälla från 15 juni 2026.

§ 43

Redovisning av sociala samfonden 2025 (SAN/2023:5)

Sociala samfonden ska enligt stadgarna administreras av social- och arbetsnämnden. Syftet med fonden är att ge hjälp till behövande i Partille.

Kommunstyrelsen beslutade 2006 att nämnden ska utse en fondstyrelse om tre personer som beslutar om utdelning av fondmedel och som har rapporteringsskyldighet till nämnden.

Social- och arbetsnämnden utsåg på sammanträde 10 januari 2023, 7 §, ordförande Adam Algotsson Johnstone (M), förste vice ordförande Anette Nord (KD) och 2:e vice ordförande Marie Raask (S) till fondstyrelse för mandatperioden 2023-2026

Fondstyrelsen sammanträdde 10 december 2025. I fonden fanns 15 625 kronor disponibelt för utdelning för år 2024. Sju ansökningar hade inkommit. De sökande var mindre bemedlade individer



som bland annat sökte om medel för att åka på utflykt, köpa julklappar och få guldkant i vardagen. Utifrån detta bedömdes ansökningarna uppfylla stadgarnas kriterier och fondstyrelsen beslutade på sammanträdet om utdelning på 2000kr vardera till samtliga sökande, totalt 14 000kr.

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 19 maj 2026.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar rapporten från Sociala samfonden till protokollet.

§ 44

Förordnande för begäran om polishandräckning enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (SAN/2026:73)

Beslut om att begära polishandräckning enligt 43 § punkt 2 Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) kan inte delegeras. Däremot kan specifika tjänstemän förordnas av nämnden att fatta sådana beslut. Delegation att fatta beslut innebär att ett beslut fattas av innehavaren av viss befattning medan förordnande att fatta ett beslut är personligt.

Eftersom beslut om begäran av polishandräckning kan behöva fattas vid vilken tidpunkt som helst behöver social- och arbetsnämnden besluta om förordnande till tjänstepersoner både inom den egna förvaltningen och inom socialjouren i Göteborgs stad, med vilken avtal har träffats för hantering av inkommande ärenden under kvällar och helger, då åtgärder inte kan avvakta kontorstid.

Aktuella tjänstepersoner inom Social- och arbetsförvaltningen:

Eva Ahlstedt, enhetschef
Anna-Karin Eglén, enhetschef
Elisabeth Silomäki Hermansson,
Susanne Klint, enhetschef
Drazen Nogolica, enhetschef
Selab Kalander Sha, enhetschef
Susanne Wessman, enhetschef

Madelene Kilestad, metodstödjare/1:e socialsekreterare
Helena Lööf, metodstödjare/1:e socialsekreterare
Nathalie Halén, metodstödjare/1:e socialsekreterare
Lidija Stanojoska, metodstödjare/1:e socialsekreterare (från och med 24 augusti 2026)

Aktuella tjänstepersoner från socialjouren i Göteborgs stad:

Alexandra Talavanic, socialsekreterare



Angelica Svahn, socialsekreterare
Anna Bergman, 1:e socialsekreterare
Anna Lindstedt, socialsekreterare
Ann-Christine Chou Lan Sun (1:e socialsekreterare)
Anneli Ulfsson, socialsekreterare
Anneli Jacobsson, socialsekreterare
Annika Winberg, 1:e socialsekreterare
Annika Bengtsson, 1:e socialsekreterare
Ann-Sofie Fyrberg, socialsekreterare
Carl Davidsson, socialsekreterare
Cassandra Hansson, socialsekreterare
Charlotta Lavebäck, socialsekreterare
Claes Nilsson, socialsekreterare
Emma Bissmark Stranne, socialsekreterare
Emma Nord, socialsekreterare
Henrik Nilsson, socialsekreterare
Jacob Johansen, socialsekreterare
Jasmina Gafurovic Kaseba, 1:e socialsekreterare
Jeanette Berglund Lindgren, 1:e socialsekreterare
Johan Bergkvist, socialsekreterare
Josefine Öberg, socialsekreterare
Karin Eriksson, socialsekreterare
Kia Malm Wingård, socialsekreterare
Malena Sköld, socialsekreterare
Malin Bryngelhed, socialsekreterare
Marie Carlsson, socialsekreterare
Martin Karlsson, socialsekreterare
Mikael Andersson, socialsekreterare
Minna Holmelind, socialsekreterare
Monica Ohlsson, 1:e socialsekreterare
Nadia, Antoine Janebring, socialsekreterare
Nahid (Zahara) Fard (Fathinezhad), socialsekreterare
Petra Godhe, socialsekreterare
Pia Björklund, socialsekreterare
Sarah Wallin, socialsekreterare
Simone Skrovbye, 1:e socialsekreterare
Sofia Behrnadsson, socialsekreterare
Sofia Cederhagen, socialsekreterare
Sofia Wilde, socialsekreterare
Sofie Ask, socialsekreterare
Tina Wiklet, socialsekreterare

Beslutsunderlag

Social- och arbetsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 27 maj 2026.

Beslut



Social- och arbetsnämnden beslutar att förordnande ges till ovan nämnda tjänstepersoner på social- och arbetsförvaltningen samt inom socialjouren i Göteborgs stad att begära polishandräckning enligt 43 § 2 p lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) inom nämndens eget ansvarsområde.

§ 45

Förvaltningschefen informerar

Förvaltningschefen informerar om:

- Skolsociala teamet har haft besök av socialtjänstministern. Partille tidning har skrivit om besöket.
- Regeringen har fattat beslut om ett socialdataregister som ska gälla för landets kommuner från 1 juli 2027. Socialstyrelsen har i uppgift att ta fram vägledning för hur detta arbete ska ske. Syftet är att det ska vara möjligt att ta fram nationell statistik på ett enhetligt sätt.
- SKR har tagit fram en film ” Socialtjänsten, samhället, människan och kärleken” som riktar sig till både tjänstepersoner och politiker.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar informationen till protokollet.

§ 46

Redovisning av fadderuppdrag

Daniel Eriksson (S) har varit på studiebesök på vuxenenhets myndighetsutövande verksamhet. Enhetschef och medarbetare hade informerat om ett påbörjat kompetensförsörjningsprojekt gällande avhopparverksamhet. Enheten har ett särskilt ansvar för skadligt bruk och beroende samt våld i nära relationer vilket redovisades. Det informerades om att det saknas en kvinnojour i Partille vilket kan ha en påverkan på arbetet med våld i nära relationer.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar informationen till protokollet.

§ 47



Anmälningssärenden (SAN/2026:21)

Följande handlingar anmäls till nämnden:

- Arbetsmiljöverkets avslutsbrev, försörjningsstödsenheten – kraven uppfyllda
- Arbetsmiljöverkets avslutsbrev, barn- och ungdomssenheten – kraven uppfyllda
- Protokoll social- och arbetsförvaltningens förvaltningsråd 25 maj 2026
- Inkomna och upprättade handlingar april-maj 2026

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar informationen till protokollet.

§ 48

Övrigt

Inga övriga frågor.

Beslut

Social- och arbetsnämnden antecknar informationen till protokollet.

§ 49

Redovisning av delegationsbeslut (SAN/2026:18)

Följande delegationsbeslut redovisas till nämnden:

- Yttrande vid antagning i allmänna hemvärnet daterad 18 maj 2026
- Delegationsbeslut avseende nyanställningar SAF maj 2026

Beslut

Social- och arbetsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ADAM ALGOTSSON-JOHNSTONE
TID: 2026-06-12 14:07:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _c4f17a054d23b6f5288d2ebbce22100b



NAMN: MARIE RAASK
TID: 2026-06-16 09:27:39 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _1543a9ab1e6adb44e8f821dc7e865591



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-06-16 09:27:45 +02:00
Ref: 345148SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)