

Plats och tid	Sammanträdesrum 4, Kommunförvaltningen 2026-10-21, kl. 13:00-13:45		
Beslutande	Eva Esberg (KD) Inga-Lill Ängsund (V)	Anita Sköld (M) Johny Lantto (FrS)	
Övriga deltagande	Karl Ero, nämndsekreterare Carin Johansson, socialchef		
Utses att justera	Inga-Lill Ängsund (V)		
Justeringens plats och tid	Direktjustering		
Underskrifter	Sekreterare		Paragrafer § 86
		Karl Ero	
	Ordförande		
		Eva Esberg (KD) § 86	
	Justerare		
		Inga-Lill Ängsund (V)	
	---ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2026-10-21		
Datum för anslags uppsättande	2026-10-21	Datum för anslags nedtagande	2026-11-12
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliet		
Underskrift	 Karl Ero		

Ärende**Diarienummer****§ 86.**Upphävande av socialnämndens beslut från 2026-09-24, § 61,
gällande rekryteringsinitiativ**SOC-2026-162**

§ 86

Upphävande av beslut**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att:

1. Ompröva och återta beslutet § 61 2026-09-24 på grund av formella felaktigheter.
2. Tillstyrka framtaget förslag till omarbetat rekryteringsinitiativ "Pajala paketet" och vidarebefordra detta till kommunstyrelsen som initiativ för fortsatt handläggning och beslut.

Ärendet

Bakgrund och skäl för att upphäva tidigare beslut

Socialnämnden har 2026-09-24, § 61, fattat beslut om en personalförmån i form av bonus till viss personal. En genomgång av kommunens reglementen, delegationsordning och styrmodell har visat brister avseende beslutskompetens, beredning och opartisk handläggning.

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunens övergripande personalpolitik och arbetsgivarfrågor, inklusive generella personalförmåner, i enlighet med kommunstyrelsens reglemente. Socialnämnden har att fatta beslut inom ramen för sitt tilldelade ansvarsområde och saknar mandat att självständigt besluta i frågor som enligt kommunens styrdokument ankommer på kommunstyrelsen. Socialnämndens beslut om bonus behöver därför upphävas då det har fattats utan erforderlig beslutskompetens.

Ärendet har inte förankrats i kommunens ledningsgrupp eller beretts med stöd av kommunledningen och HR-funktionen före politisk behandling. Därmed har det inte säkerställts att personalförmånens ekonomiska och arbetsrättsliga konsekvenser, likabehandling mellan verksamheter och påverkan på kommunens samlade arbetsgivarpolitik har bedömts. Ärendet har således inte beretts i enlighet med kommunens styrmodell.

Ärendet har handlagts av en tjänsteperson som själv omfattas av den aktuella personalförmånen. Enligt 7 kap. 4 § jämförd med 6 kap. 28-32 §§ kommunallagen gäller jävsbestämmelser även för anställda. Mot denna bakgrund finns omständigheter som ger anledning att ifrågasätta opartiskheten i handläggningen och som talar för att jävsreglerna kan ha aktualiserats. En ytterligare formell prövning av jävsfrågan bedöms emellertid inte tillföra något av betydelse för ärendets fortsatta hantering. Det är i stället angeläget att säkerställa att den fortsatta beredningen och handläggningen sker utan sådana kopplingar eller omständigheter som kan ge upphov till frågor om jäv eller bristande opartiskhet.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

§ 86 forts.

Samlad bedömning

Mot bakgrund av de identifierade bristerna bör Socialnämnden upphäva sitt tidigare beslut. Syftet är att återställa en korrekt beslutsordning och säkerställa att beslut om personalförmåner fattas av behörig instans.

Om frågan fortfarande bedöms vara aktuell ska den beredas på nytt enligt kommunens styrmodell, med medverkan av kommunledningen, HR-funktionen och övriga berörda funktioner. Därefter ska ärendet behandlas av kommunstyrelsen, som ansvarig instans för kommunens övergripande personalpolitik och generella personalförmåner, i enlighet med dess reglemente och gällande delegationsordning. Detta säkerställer en rättssäker beslutsprocess och ett samlat ansvarstagande för kommunen som arbetsgivare.

Förslag till beslut

Socialnämnden konstaterar att beslutet avseende bonus/personalförmån inte har beretts och beslutats i enlighet med kommunens reglemente, delegationsordning och styrmodell. Nämnden konstaterar vidare att frågan är av sådan karaktär att beslutskompetensen ligger hos Kommunstyrelsen samt att jävsfrågor har aktualiserats i samband med handläggningen. Mot denna bakgrund beslutar Socialnämnden att upphäva sitt tidigare beslut 2026-SOC-162, § 61 taget 2026-09-24 och skicka vidare ärendet för ny handläggning.

Förslag till beslut under sammanträdet

Johny Lantto (FrS) yrkar att socialnämnden beslutar att:

1. Ompröva och återta beslutet § 61 2026-09-24 på grund av formella felaktigheter.
2. Tillstyrka framtaget förslag till omarbetat rekryteringsinitiativ "Pajala paketet" och vidarebefordra detta till kommunstyrelsen som initiativ för fortsatt handläggning och beslut.

Eva Esberg (KD), Anita Sköld (M) och Inga-Lill Ängsund (V) bifaller Johny Lanttos (FrS) förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Protokoll 2026-09-24 § 61
Tjänsteskrivelse rekryteringsinitiativ
Rekryteringsinitiativ
Överklagan på beslut § 61

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------



Socialnämnden
SOC-2026-162

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2026-10-21

§ 86 forts.

Protokoll skickas till

Kommunchef
Socialchef
IFO-chef
Förvaltningsrätten
Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande