



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2026-08-18

Sida
1(16)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid: Sammanträdesrum A, tisdagen den 18 augusti 2026 kl 08:30-12:15, Ajournering kl 09:00-09:30 och kl 10:05-12:05

Beslutande

Ledamöter och ersättare samt övriga närvarande

Se närvarolista på sida 2

Justerare Andreas Kissner KD

Dag för justering

Digital justering 2026-08-21

Tillkännagivande av protokoll

Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla 2026-08-21

Paragrafer § 95-105

Underskrifter

Sekreterare
Yanina Westergren, §§ 95-99, §§ 101-105

Ordförande
Yoomi Renström

Justerare
Andreas Kissner

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Närvarolista

Beslutande ledamöter

Yoomi Renström S, ordförande

Hans Jonsson C, 1:e vice ordförande

Jimmi Bogg S

Stefan Embretsén SD

Andreas Kissner KD

Övriga närvarande

Tjänstepersoner

Mattias Bergström, kommunchef

Yanina Westergren, kommunsekreterare §§ 95-99, §§ 101-105

Kommunstyrelsens arbetsutskott**Ärendelista**

§ 95	Dnr KS 2025/01095 Godkännande av dagordning.....	4
§ 96	Dnr KS 2025/01096 Information kommunchef 2026.....	5
§ 97	Dnr KS 2025/01124 Budgetuppföljning.....	6
§ 98	Dnr KS 2025/01226 Målstyrning 2027 kommunstyrelsen.....	7
§ 99	Dnr KS 2026/00545 Driftbudget 2027 för gemensamma överförmyndarnämnden – omfördelning av budgetmedel.....	8
§ 100	Dnr KS 2026/00546 Beslut om utskottsorganisation.....	9
§ 101	Dnr KS 2026/00538 AI-policy 2026.....	11
§ 102	Dnr KS 2026/00186 Information - Beslut gällande ansökan om undantag från anställningsstopp 2026.....	12
§ 103	Dnr KS 2026/00576 Personalärende: Införande av partiell nedtrappningsförmån enligt AKAP-KR from 2027.....	13
§ 104	Dnr KS 2026/00577 Personalärende: Uppföljning löneöversyn 2026.....	14
§ 105	Dnr 2026/00594 Personalärende: Uppföljning principöverenskommelse i anledning av Arbetsdomstolens dom 2025 nr 57.....	15

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 95

Dnr KS 2025/01095

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Ärende § 100, Beslut om utskottsorganisation, tas upp som punkt 105.
- Övriga ärenden tas upp i den ordning som följer av ovanstående ändring.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 96

Dnr KS 2025/01096

Information kommunchef 2026**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

1. Kommunstyrelsen har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Mattias Bergström informerar om:

- Ärende om gemensam IT-organisation med Bollnäs skjuts upp till november. Man kollar nu på bästa lösning och lutar åt gemensam nämnd för att lösa samverkansformen.
- Arbete pågår med ekonomiska anpassningar inför 2027.
- Arbete med att förbättra IT-miljön, säkerhet och arbetsmiljö sätt nu igång, bland annat genom lokalförändringar.
- Det har varit två bränder i kommunen i sommar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 97

Dnr KS 2025/01124

Budgetuppföljning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag

1. Kommunstyrelsen har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ekonomisk månadsuppföljning juli 2026.

Beslutsunderlag

Månadsuppföljning juli 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 98

Dnr KS 2025/01226

Målstyrning 2027 kommunstyrelsen**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

1. Kommunstyrelsen fastställer målstyrningen inför 2027 enligt underlag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2023-05-02 koncernövergripande målstyrning för 2024-2027 enligt kommunens nya målstyrningsmodell. Av de 17 globala målen och 169 delmål beslutades att prioritera 5 mål och 14 delmål för perioden 2024-2027.

Inför varje år behöver varje nämnd fastställa sina mål med tillhörande inriktningsbeskrivningar.

Förvaltningen föreslår att de mål som fastställts för 2026 kvarstår oförändrade inför 2027. Förslaget finns i underlaget *Målstyrning 2026 som förlängs till 2027*.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Målstyrning 2026 som förlängs till 2027

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 99

Dnr KS 2026/00545

**Driftbudget 2027 för gemensamma
överförmyndarnämnden – omfördelning av
budgetmedel****Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

- Kommunfullmäktige godkänner en omfördelning av budgetmedel inom kommunens ram för överförmyndarnämnden till den gemensamma överförmyndarenheten inför 2027.
- Kommunfullmäktige finansierar kommunens andel av överförmyndarenhetens budget genom omfördelning av befintliga medel, utan utökad total ram.

Sammanfattning av ärendet

Överförmyndarnämnden har beslutat att begära en ökning av den gemensamma budgeten med 1 060 000 kronor för 2027, samtidigt som motsvarande medel föreslås omfördelas inom kommunernas befintliga budgetramar.

Bakgrunden är kommande lagändringar i föräldrabalken, som innebär ökade krav på överförmyndarenheten. Några statliga medel tillförs inte. För 2027 bedöms kostnaden kunna hanteras genom omfördelning. Nämnden kan återkomma med ytterligare äskande inför 2028 när effekterna är tydligare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-07-10

Tjänsteutlåtande BOLÖN budgetäskande

Protokollsutdrag Bollnäs, Ovanåkers och Ljusdals Överförmyndarnämnd 2026-04-21 § 23

Skickas till

Efter beslut i kommunfullmäktige: Överförmyndarnämnden, ekonom Johan Brodin

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 100

Dnr KS 2026/00546

Beslut om utskottsorganisation**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Att från och med den 1 januari 2027 ersätta nuvarande nämndorganisation med en utskottsorganisation.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta:

1. Att ge kommunchefen i uppdrag att ta fram ett beslutsunderlag för en ny politisk organisation med utgångspunkt i en övergång från nämndorganisation till utskottsorganisation från och med den 1 januari 2027, samt redovisa underlaget till Kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 6 oktober 2026, och
2. vidta nödvändiga förberedelser inom förvaltningsorganisationen för en övergång till en samlad förvaltning från och med den 1 januari 2027.

Sammanfattning av ärendet

Organisationsförändring.

Yrkanden

Yoomi Renström S lägger följande yrkanden:

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige besluta

- Att från och med den 1 januari 2027 ersätta nuvarande nämndorganisation med en utskottsorganisation.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta:

- Att ge kommunchefen i uppdrag att ta fram ett beslutsunderlag för en ny politisk organisation med utgångspunkt i en övergång från nämndorganisation till utskottsorganisation från och med den 1 januari 2027, samt redovisa underlaget till Kommunstyrelsens arbetsutskott senast den 6 oktober 2026, och
- vidta nödvändiga förberedelser inom förvaltningsorganisationen för en övergång till en samlad förvaltning från och med den 1 januari 2027.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsgång

Stefan Embretsén SD deltar inte i beslutet.

Andreas Kissner KD yrkar bifall till Yoomi Renströms yrkanden, med instämmande av Jimmi Bogg S och Hans Jonsson C.

Ordförande finner att Yoomi Renströms yrkanden vinner majoritet.

Skickas till

Efter beslut i kommunfullmäktige: Alla nämnder

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 101

Dnr KS 2026/00538

AI-policy 2026**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

1. Att anta Policy AI Ovanåkers kommun.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med policyn är att fastställa grundläggande principer för kommunens användning av AI samt att tydliggöra ansvar och övergripande utgångspunkter för styrning, införande, användning och uppföljning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-07-01

Policy AI Ovanåkers kommun

Skickas till

Efter beslut i kommunfullmäktige: Säkerhetsavdelningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 102

Dnr KS 2026/00186

Information - Beslut gällande ansökan om undantag från anställningsstopp 2026**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag**

1. Kommunstyrelsen har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Information om beslut gällande ansökan om undantag från anställningsstopp 2026.

Beslutsunderlag

46 delegationsbeslut

Sammanfattning av beslut 2026-08-11

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 103

Dnr KS 2026/00576

Personalärende: Införande av partiell nedtrappningsförmån enligt AKAP-KR from 2027**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

1. Beslut om beviljande av partiell nedtrappningsförmån delegeras till förvaltningschef. Beslut ska grundas på medarbetarens ansökan samt verksamhetens yttrande och bedömning genom ansvarig chef. Delegationsbeslut ska redovisas till kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskott vid nästkommande sammanträde.
2. Kostnader för beviljad partiell nedtrappningsförmån finansieras av respektive verksamhet.
3. HR-chef får i uppdrag att ta fram förslag till reviderad pensionspolicy där partiell nedtrappningsförmån regleras.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Maria Kihlström föredrar ärendet.

Från och med den 1 januari 2027 införs möjlighet för arbetsgivare att träffa överenskommelse med arbetstagare om partiell nedtrappning enligt kollektivavtalet AKAP-KR. Förmånen är ett personalpolitiskt verktyg som syftar till att stödja seniora medarbetare att fortsätta arbeta längre samtidigt som arbetsgivaren stärker sin långsiktiga kompetensförsörjning. Förmånen är inte att rättighet utan ska prövas av arbetsgivaren i varje enskilt fall.

Beslutsunderlag

Partiell nedtrappning AKAP-KR

Cirkulär 25 24 AKAP KR

Skickas till

Respektive förvaltning

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 104

Dnr KS 2026/00577

Personalärende: Uppföljning löneöversyn 2026**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

1. Att godkänna uppföljningen av löneöversyn 2026.

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Maria Kihlström föredrar ärendet.

Löneöversyn 2026 har genomförts i enlighet med gällande kollektivavtal, kommunens lönepolitik och fastställda lönekriterier. Uppföljningen visar att genomsnittlig löneökning uppgick till 3,01% procent. Ny lön utbetalades till samtliga medarbetare i maj, med retro för april.

Att lyfta från löneöversyn 2026 är att flertalet av de lönesättande chefer använt sig av ett nytt material gällande samtal och lönekriterier. Avstämningarna har visat att det upplevts som positivt och förenklat i processen för både medarbetare och chefer.

Beslutsunderlag

Uppföljning av löneöversyn 2026

Skickas till

HR-avdelningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 105

Dnr 2026/00594

Personalärende: Uppföljning principöverenskommelse i anledning av Arbetsdomstolens dom 2025 nr 57**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

KSAU har tagit del av informationen.

Reservationer/Protokollsanteckning**Sammanfattning av ärendet**

HR-chef Maria Kihlström föredrar ärendet.

Arbetsdomstolen kom den 20 augusti 2025 i dom 2025 nr 57 fram till att EU:s s.k. mödraskyddsdirektiv (direktiv 92/85/EEG) innebär att en gravid kvinna som förbjuds att arbeta p.g.a. risker för henne eller barnet har rätt till bibehållen lön under förbudet att arbeta. Domstolen fann att direktivet har direkt effekt gentemot kommuner och regioner och att arbetsgivarna är skyldiga att betala lön motsvarande mellanskillnaden mellan den graviditetsspenning som utges av Försäkringskassan och full lön, samt diskrimineringsersättning när så inte har skett.

Frågan om förbud att arbeta för gravida arbetstagare p.g.a. risker i arbetet aktualiserades under Covidpandemin. För att hantera detta har SKR träffat en principöverenskommelse med de fackliga parterna om hur dessa frågor och anspråk ska hanteras.

Principöverenskommelsen innebär

Ersättning för mellanskillnaden mellan erhållen graviditetsspenning och ordinarie lön ska utbetalas till medarbetare som förbjudits att arbeta på grund av risker i arbetsmiljön för kvinnan eller barnet mellan den 20 augusti 2015 – 19 augusti 2025. På beloppen utgår ränta.

För anspråk som gjorts gällande efter den 19 augusti 2025 och som avser ett förbud att arbeta under perioden 1 april 2020 – 19 augusti 2025 ska ett extra belopp om 5000 kronor utges till arbetstagaren.

Till arbetsgivaren Ovanåkers kommun har hittills 10 medarbetare lämnat in fullständiga ansökningar via sina fackliga företrädare. Totalt har ca 400 000 kr utbetalas, vilket inkluderar engångsbelopp, mellanskillnad av lön samt ränta.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-08-11

Cirkulär 25:43, SKR



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2026-08-18

Sida

16(16)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Skickas till

HR och Ekonomiavdelningen

Yrkanden

Beslutsgång

Omröstningsresultat

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Undertecknat av följande personer

Yoomi Elisabeth Renström

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-08-21 13:22:06
Transaktionsidentitet: 5F36691BCD6E9E6F504093182C1B19378D1B4489EC

Andreas Kissner

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-08-21 08:10:09
Transaktionsidentitet: 2FDB8A3AB13E4C7C8C30C4A23D94CA7EAFA4598F64

Yanina Marica Westergren

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-08-21 14:20:39
Transaktionsidentitet: 01B1059C6184B9E42C18FFA18EBBDBDB9FEFC7C77

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**