



**ÖSTERSUNDS
KOMMUN**
STAAREN TJËLTE

**Finans- och ledningsutskottet
protokoll**

2026-03-25

Kl. 08:30

Plats och tid

Domsalen, Rådhuset, onsdagen den 25 mars 2026 kl 08:30 – 10:20.

Paragrafer

§ 8-11

Beslutande

Niklas Daoson (S), Ordförande
Eric Jibor (S), tjänstgörande ersättare för Rose-Mari Hoffer (S)
Pelle Simonsson (C)
Magnus Andersson (C)
Pär Fredriksson (M), 1:e vice ordförande
Marcus Danielsson (SD)
Thomas Dahlberg (MP)

Närvarande ej tjänstgörande ersättare

Stig Andersson (KD)

Övriga närvarande

Mona Jonsson, ekonomidirektör
Sofie Pedersen, kommunsekreterare
Erik Sundberg, finanschef, § 9
Emma Engman, HR-konsult, § 10
Sabina Fahlesson, rehabiliteringskonsult, § 10 (deltar på distans via Teams)
Cecilia Hedenmark- Lindström, § ekonomichef Östersunds Rådhus AB, § 11 p.1 (deltar på distans via Teams)
Lena Ericsson, HR-konsult, § 11 p.2
Maria Schärdin, exploateringsassistent, § 11 p.3
Lina Byström, sektorschef, sektor Tillväxt, § 11 p.3
Åsa Othfors, sektorschef måltidsservice, teknisk förvaltning, § 11 p.4
Birgitta Nilsson, dietist, uppdragsenheten, vård- och omsorgsförvaltningen, § 11 p.4
Christina Larsson, enhetschef, barn- och utbildningsförvaltningen, § 11 p.4
Gustaf Danielsson, upphandlingschef, upphandlingskontoret, § 11 p.4

Utses att justera

Pär Fredriksson (M)

Justering

2026-03-25

Underskrifter

Ordförande

Niklas Daoson

Justerare

Pär Fredriksson

Sekreterare

Sofie Pedersen

Protokollet är justerat. Justeringen av Finans- och ledningsutskottets protokoll 2026-03-25 har tillkännagivits genom anslag på www.ostersund.se/anslagstavla.

Anslagstid: 2026-03-26 till och med 2026-04-17

Förvaringsplats: Kommunledningsförvaltningen, Kommunhuset

Ärendelista

§ 8 Dnr KS-00062-2026

Upprop, protokollets justering samt fastställande av dagordning - Finans- och ledningsutskottet5

§ 9 Dnr KS-00108-2026

Finansrapporter 20266

§ 10 Dnr KS-00596-2025

Årlig uppföljning Systematiskt arbetsmiljöarbete och årlig uppföljning likabehandling Östersunds kommun – 20257

§ 11 Dnr KS-00019-2026

Information- och överläggningsärenden – Finans- och ledningsutskottet10

§ 8

Dnr KS-00062-2026

Upprop, protokollets justering samt fastställande av dagordning - Finans- och ledningsutskottet

Finans- och ledningsutskottet utser en ledamot som tillsammans med ordförande ska justera protokollet. Protokollet ska justeras med digital signering den 25 mars 2026.

Finans- och ledningsutskottets beslut

1. Finans- och ledningsutskottet genomför upprop och fastställer tjänstgöringen.
2. Finans- och ledningsutskottet utser Pär Fredriksson (M) till justerare. Justering ska ske med digital signering den 25 mars 2026.
3. Finans- och ledningsutskottet fastställer dagordningen.

§ 9

Dnr KS-00108-2026

Finansrapporter 2026

I enighet med gällande finanspolicy ska finansenheten leverera månatlig finansrapport. Finansrapport för februari 2026 har tagits fram.

Finans- och ledningsutskottets beslut

Finansrapport februari 2026 godkänns.

Förvaltningens förslag till beslut

Finansrapport februari 2026 godkänns.

Underlag för beslut

- Kommunledningsförvaltningen tjänsteskrivelse, 2026-03-16
- Finansrapport februari 2026
- Kundrapport Nordea, 2026-02-28

Beslutet skickas till

- Mona Jonsson, Ekonomidirektör
- Erik Sundberg, Finanschef

§ 10

Dnr KS-00596-2025

Årlig uppföljning Systematiskt arbetsmiljöarbete och årlig uppföljning likabehandling Östersunds kommun – 2025

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet är den aktivitet där Östersunds kommun kontrollerar att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet fungerar och att arbetsgivaren bland annat lever upp till Arbetsmiljöverkets krav enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete och kraven i diskrimineringslagen.

Fler enheter besvarade årlig uppföljning 2025 jämfört med 2024. Generellt tyder resultatet på att arbetsmiljöarbetet fungerar bättre 2025 jämfört med 2024 men behov finns av att stärka strukturen i det systematiska arbetsmiljöarbetet, tydliggöra krav på att identifierade brister leder till åtgärder och höja kompetensen och tydliggöra ansvar kring arbetsmiljöarbete.

Även likabehandlingsarbetet bedöms fungera väl utifrån svaren i årlig uppföljning men utmaningar finns gällande tillämpningen av rutinen om positiv särbehandling.

Finans- och ledningsutskottets förslag till Kommunstyrelsen Kommunfullmäktiges beslut

1. Kommunfullmäktige antar rapporten för årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling för Östersunds kommun 2025 som sitt eget.
2. Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden, Miljö- och Samhällsnämnden, Social- och arbetsmarknadsnämnden och Tekniska nämnden får i uppdrag att genomföra skyddsronder och årlig uppföljning på samtliga ledningsnivåer.
3. Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden, Miljö- och Samhällsnämnden, Social- och arbetsmarknadsnämnden, Tekniska nämnden och Vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att arbeta vidare med de åtgärder som föreslås i rapporten för att säkerställa ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att åtgärda de brister och utmaningar som identifieras i Kommunfullmäktiges rapport för årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige antar rapporten för årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling för Östersunds kommun 2025 som sitt eget.

2. Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden, Miljö- och Samhällsnämnden, Social- och arbetsmarknadsnämnden och Tekniska nämnden får i uppdrag att genomföra skyddsronder och årlig uppföljning på samtliga ledningsnivåer.
3. Barn- och utbildningsnämnden, Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden, Miljö- och Samhällsnämnden, Social- och arbetsmarknadsnämnden, Tekniska nämnden och Vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att arbeta vidare med de åtgärder som föreslås i rapporten för att säkerställa ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att åtgärda de brister och utmaningar som identifieras i Kommunfullmäktiges rapport för årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling.

Underlag för beslut

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse - Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbetet och likabehandling 2025-02-28.
- Rapport: Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025.
- Barn- och utbildningsnämndens beslut, 2026-01-29, §4
- Barn- och utbildningsnämndens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025
- Kommunstyrelsens beslut, 2026-02-10, § 48
- Kommunstyrelsens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025
- Kultur- och fritidsnämndens beslut, 2026-01-28, §12
- Kultur- och fritidsnämndens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025
- Miljö- och samhällsnämndens beslut, 2025-02-25, §42
- Miljö- och samhällsnämndens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025
- Social- och arbetsmarknadsnämndens beslut, 2026-02-25, §13
- Social- och arbetsmarknadsnämndens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025

- Tekniska nämndens beslut, 2026-01-28, §8
- Tekniska nämndens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025
- Vård- och omsorgsnämndens beslut, 2026-02-11, §6
- Vård- och omsorgsnämndens rapport Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandling 2025

Beslutet skickas till

- Barn- och utbildningsnämnden
- Kommunstyrelsen
- Kultur- och fritidsnämnden
- Miljö- och Samhällsnämnden
- Social- och arbetsmarknadsnämnden
- Tekniska nämnden
- Vård- och omsorgsnämnden
- Emma Engman, HR-konsult, sektor HR och Lön, Kommunledningsförvaltningen

§ 11

Dnr KS-00019-2026

Information- och överläggningsärenden – Finans- och ledningsutskottet

Finans- och ledningsutskottet tar del av följande informationer:

1. Biogas Jämtland Härjedalen AB:s finansiella status

Föredragande: Cecilia Hedenmark Lindström

Finans- och ledningsutskottet gav 25 november 2025 kommundirektören i uppdragkom att löpande följa Biogas Jämtland Härjedalen AB:s finansiella status och att återsammanträderna till Finans- och ledningsutskottet vid ordinarie sammanträden eller omedelbart om negativa avvikelser uppstår.

Bolagets finansiella utveckling följs löpande med särskilt fokus på resultat och likviditet. Arbetet med att uppdatera prognosen pågår. För 2026 finns en kapitaltäckningsgaranti utställd från Rådhus.

Status är oförändrad vad gäller stöd. Bolaget inväntar inbetalning från Energimyndigheten och kommer att ansöka om den sista delen av Klimatinvesteringssstödet i augusti. Dessa stöd utgör viktiga tillskott både för resultatet och för bolagets likviditet.

Utöver detta kommer investeringsbidrag och koncernbidrag att överföras till bolaget, vilket skapar förutsättningar för amortering av befintliga lån. Samtidigt kräver den nuvarande situationen att bolaget använder tillfälliga krediter för att hantera det likviditetsutflöde som uppstår innan verksamheten är i full drift och bolaget kan påbörja fakturering och generera ett stabilt eget kassaflöde.

I nuläget är det ännu inte fastställt när biogasproduktionen kan vara helt i drift. Finjusteringar av anläggningen pågår fortsatt.

2. Resultatet av HME undersökningen

Föredragande: Lena Ericsson

Kommunen genomför varje år undersökningen Hållbart medarbetarengagemang (HME), framtagen av SKR. Den mäter hur väl organisationen och ledarskapet skapar förutsättningar för engagemang, och via Kolada kan vi jämföra resultaten med andra kommuner. Kommunens totala HME-index är oförändrat från 2024 och ligger fortsatt under rikets medel, även om delområdena Styrning och Ledarskap har förbättrats. Undersökningen mäter också ambassadörskap, där resultatet visar att cirka 36 % av

medarbetarna rekommenderar kommunen som arbetsgivare. En ny arbetsmiljöundersökning kommer att ersätta HME enkäten från och med 2027.

3. Information om köpta och sålda fastigheter, samt hur det går med försäljningarna

Föreragande: Mona Jonsson, Maria Schärdin, Lina Byström,

Finans- och ledningsutskottet får en information om köpta och sålda fastigheter samt hur det går med pågående försäljningar. Det är en stående informationspunkt vid tertialer och årsbokslut.

4. Innebörden av ändring i politiska tekten avseende ekologiska livsmedel

Föredragande: Åsa Othfors, Birgitta Nilsson, Christina Larsson, Gustaf Danielsson

Finans- och ledningsutskottet lyfter det som överläggningspunkt på nästa sammanträde den 22 april 2026, där även presidiet från Barn- och utbildningsnämndens samt Vård- och omsorgsnämnden bjuds in.

Undertecknat av följande personer

**PÄR
FREDRIKSSON**

E-Legitimation: BankID Mobile

Datum: 2026-03-25 11:48:33

Transaktionsidentitet: CB3C2FF8F4BE7618769F1A9E06536F3D4E129B412A

**NICKLAS
DAOSON**

E-Legitimation: BankID Mobile

Datum: 2026-03-25 13:48:19

Transaktionsidentitet: 270ED0075D458043D51F719F24A651B84AE6B58CE8

**MARIA SOFIE
PEDERSEN**

E-Legitimation: BankID Mobile

Datum: 2026-03-25 16:11:43

Transaktionsidentitet: c52377fcfc2b37a510477c9b1896ca741ed4c5f05ab63130d1c0cfa26468ca27

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Östersunds kommun
Organisationsnr: 21200-2528
E-post: kundcenter@ostersund.se
Hemsida: ostersund.se