



2026-04-07

Välfrädsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Berg, Kronan, Örnsköldsvik, kl. 08:30 – 09:10
Paragrafer	16 - 21
Ledamöter	Ordförande Annica Jonsson (M) Linnéa Berggren (M) Anna Sundberg (S) Örjan Forsberg (S) Therese Häggquist (S) Gunnel Sedin (KD)
Tjänstgörande ersättare	Henrik Hägglund (C)
Övriga ersättare	-
Tid för justering	2026-04-08
Ordförande	Annica Jonsson (M)
Justerare	Anna Sundberg (S)
Sekreterare	Emma Skörd
Anslagsbevis	Justering tillkännages på kommunens anslagstavla.
Anslaget publiceras	2026-04-09 – 2026-05-05
Protokollet förvaras	Digitalt i välfärdsnämndens arbetsutskotts diarium
Övriga deltagare	Avdelningschef strategiskt stöd Maria Hellström Nämndsekreterare Emma Skörd
Godkännande av närvaro	Välfrädsnämndens arbetsutskott godkänner att angivna personer är närvarande vid sammanträdet samt ger dem rätt att yttra sig.



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

Innehållsförteckning

§ 16	Godkännande av föredragningslista.....	3
§ 17	Val av justerare	4
§ 18	Höja personaltätheten inom vård- och omsorgsboenden	5
§ 19	Välfärdsnämndens kvalitets- och säkerhetsberättelse 2025	8
§ 20	Välfärdsnämndens patientsäkerhetsberättelse 2025	10
§ 21	Yttrande, reviderad klimatstrategi 2026–2030	11



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

§ 16 Godkännande av föredragningslista

Vfn/2026:1

Arbetsutskottets beslut

Välfärdsnämndens arbetsutskott godkänner föredragningslistan för sammanträdet 7 april 2026.

Ärendet

Välfärdsnämndens arbetsutskott ska ta ställning till föredragningslistan.



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

§ 17 Val av justerare

Vfn/2026:2

Arbetsutskottets beslut

Välfärdsnämndens arbetsutskott väljer Anna Sundberg (S) till justerare av välfärdsnämndens arbetsutskotts protokoll 7 april 2026.

Ärendet

Välfärdsnämndens arbetsutskott ska välja justerare för att justera protokollet.

2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

§ 18 Höja personaltätheten inom vård- och omsorgsboenden

Vfn/2026:111

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden beslutar att höja personaltätheten inom vård- och omsorgsboenden från 0,68 till 0,72 årsarbetare per brukare.

Förändringen ska gälla samtliga berörda enheter inom välfärdsförvaltningen och träda i kraft 1 juni 2026. Förändringen ska genomföras genom att resursspass omvandlas till ordinarie arbetspass på respektive arbetsplats.

Välfärdsnämnden föreslår att kommunfullmäktige godkänner ytterligare skattemedel om 5,5 miljoner kronor för halvår 2026.

Protokollsanteckning

Anna Sundberg (S), Therese Häggquist (S) och Örjan Forsberg (S) lämnar följande anteckning till protokollet.

Vi är för att höja personaltätheten på våra vård- och omsorgsboenden men saknar flera underlag i förslaget till beslut. Vi lämnar därför in följande frågor som behöver besvaras inför beslut.

- Är någon risk- och konsekvensanalys gjord på förslaget som helhet? Om ja, kan vi få ta del av den? Om nej, varför är bedömningen gjord att en risk- och konsekvensanalys inte behöver göras?
- Har det gjorts någon risk- och konsekvensanalys om att förändringen i bemanningen ska ske i början av en semesterperiod? Om ja, kan vi få ta del av den? Om nej, varför är bedömningen gjord att en risk- och konsekvensanalys inte behöver göras?
- Finns det en risk- och konsekvensanalys gjord för hur detta kan påverka bemanningen på våra boenden på landsbygden? Om ja, kan vi få ta del av den? Om nej, varför är bedömningen gjord att en risk- och konsekvensanalys inte behöver göras?
- I ärendet står det "berörda enheter", kan dessa specificeras?



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

- I ärendet står att resursspass ska omvandlas till ordinarie arbetspass på respektive arbetsplats. Hur stor andel av resursspassen kommer att omvandlas till ordinarie arbetspass och hur många resursspass blir kvar som medarbetarna ändå kommer att behöva arbeta på andra arbetsplatser?
- Hur har förvaltningen kommit fram till att just 0,72 är den rätta nivån för att öka tryggheten, ge stabilare arbetsförhållanden och bättre förutsättningar för långsiktig kompetensförsörjning. Samt att denna insats skulle ge minskade kostnader över tid genom lägre sjukfrånvaro, minskad personalomsättning och färre kvalitetsbrister?
- Har det gjorts någon jämförelse kring hur vår kommuns personaltäthet är i jämförelse med andra kommuner? Hur ligger vi som kommun till?
- Det står i ärendet att detta är en långsiktig satsning men i förslaget till beslut står att nämnden föreslår kommunfullmäktige godkänna skattemedel för halvår 2026 vilket innebär att satsningen endast är under hösten 2026. Varför är bedömningen gjord att detta inte ska vara en långsiktig satsning?
- I tjänsteskrivelsen ska det finnas med en beskrivning kring barnets bästa och kopplingen till Agenda 2030 med bland annat en jämställdhetsanalys, varför finns ingen sådan beskrivning med?
- Varför är denna förändring föreslagen endast för vård- och omsorgsboenden?
- Det har gjorts ett arbete tillsammans med medarbetare i exempelvis workshops för att arbeta med förslag som kan förbättra arbetsmiljön och arbetsvillkoren. Är det här ett av förslagen som medarbetare har lyft där? Och vad händer med det arbetet nu?

Ärendet

Den ökade vårdtyngden och komplexare omsorgsbehov gör att nuvarande personaltäthet inte är tillräcklig. Därför finns ett behov av en förstärkning av grundbemanningen inom vård- och omsorgsboenden.

Välfärdsförvaltningens förslag till beslut

Välfärdsnämnden beslutar att höja personaltätheten inom vård- och omsorgsboenden från 0,68 till 0,72 årsarbetare per brukare.

Förändringen ska gälla samtliga berörda enheter inom välfärdsförvaltningen och träda i kraft 1 juni 2026. Förändringen ska genomföras genom att resursspass omvandlas till ordinarie arbetspass på respektive arbetsplats.



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

Välfärdsnämnden föreslår att kommunfullmäktige godkänner ytterligare skattemedel om 5,5 miljoner kronor för halvår 2026.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 31 mars 2026



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

§ 19 Välfärdsnämndens kvalitets- och säkerhetsberättelse 2025

Vfn/2026:20

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden tar del av kvalitets- och säkerhetsberättelsen 2025.

Välfärdsförvaltningen får i uppdrag att komplettera avsnitten 5.3 och 5.4 i kvalitets- och säkerhetsberättelsen 2025 inför nämndens sammanträde den 21 april 2026.

Ärendet

Välfärdsnämnden ska ta del av kvalitets- och säkerhetsberättelsen för 2025.

Välfärdsförvaltningens förslag till beslut

Välfärdsnämnden tar del av kvalitets- och säkerhetsberättelsen 2025.

Arbetsutskottets behandling

Annica Jonsson (M), Anna Sundberg (S) och Therese Häggquist (S) yrkar att välfärdsförvaltningen får i uppdrag att komplettera avsnitten 5.3 och 5.4 i kvalitets- och säkerhetsberättelsen 2025 inför nämndens sammanträde den 21 april 2026. Övriga ledamöter instämmer.

Beslutsgång

Ordförande uppfattar att det finns ett förslag till beslut samt ett tilläggsyrkande. Ordförande finner först att arbetsutskottet beslutar i enlighet med välfärdsförvaltningens förslag.

Ordförande frågar därefter om arbetsutskottet bifaller eller avslår tilläggsyrkandet och finner att arbetsutskottet beslutar att bifalla tilläggsyrkandet.



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 9 mars 2026
- Välfärdsnämndens kvalitets- och säkerhetsberättelse 2025



2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

§ 20 Välfärdsnämndens patientsäkerhetsberättelse 2025

Vfn/2026:21

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden godkänner patientsäkerhetsberättelsen för 2025.

Ärendet

Välfärdsnämnden tar del av och godkänner patientsäkerhetsberättelsen för 2025.

Välfärdsförvaltningens förslag till beslut

Välfärdsnämnden godkänner patientsäkerhetsberättelsen för 2025.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 26 mars 2026
- Välfärdsnämndens patientsäkerhetsberättelsen 2025

2026-04-07

Välfärdsnämndens arbetsutskott

§ 21 Yttrande, reviderad klimatstrategi 2026–2030

Vfn/2026:61

Arbetsutskottets förslag

Välfärdsnämnden godkänner förslag till yttrande över reviderad klimatstrategi 2026–2030, daterat 26 mars 2026, och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Örnsköldsviks kommun har ett fullmäktigemål om att vara klimatneutral 2030. Utifrån detta har en reviderad klimatstrategi arbetats fram som nu är ute på remiss.

Välfärdsförvaltningens förslag till beslut

Välfärdsnämnden godkänner förslag till yttrande över reviderad klimatstrategi 2026–2030, daterat 26 mars 2026, och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Välfärdsförvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 26 mars 2026
- Välfärdsförvaltningens förslag till yttrande, daterad 26 mars 2026

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Annica Helena Jonsson

Datum: 2026-04-08 09:06

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

3B92A29A33127BFA008291D36BB2DC77E6B4574501BCF6F45492436534AA2247

Namn: Anna Sofia Sundberg

Datum: 2026-04-08 09:02

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

3B92A29A33127BFA008291D36BB2DC77E6B4574501BCF6F45492436534AA2247

Namn: NYÅKERS EMMA KRISTINA SKÖRD

Datum: 2026-04-08 09:09

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

3B92A29A33127BFA008291D36BB2DC77E6B4574501BCF6F45492436534AA2247