

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats: Lokal Olofström, Kommunhuset

Tid: 09:00 - 12:00

§ 23-30

Beslutande:

Ingeborg Braun (S)
Christoffer Danielsson (S)
Andreas Brovall (C)
Patrik Krupa (M)
Roal Bencic (SD)

Ersättare för:

Marianne Eriksson

Övriga deltagare

Cecilia Tallkvist HR-chef § 26-29

Ann-Sofie Belec sekreterare

Nihad Branislav chef äldreomsorgsförvaltningen § 24

Irène Robertsson kommunchef § 25

Malin Gullberg HR-specialist § 26

Sekreterare: *Elektronisk underskrift*
Ann-Sofie Belec

Ordförande: *Elektronisk underskrift*
Ingeborg Braun

Justerande: *Elektronisk underskrift*
Christoffer Danielsson

Anslagsbevis: Protokollet justeras elektroniskt och anslås på Olofströms kommuns digitala anslagstavla.

Ärendelista

- § 23 Godkännande av ärendelista
- § 24 Löneprioritering ur budget 2026 -
undersköterskor
- § 25 Förslag ändrad nämndstruktur
- § 26 Utfall Löneöversyn 2026
- § 27 Redovisning timavlönades arbetade tid i
förhållande till totalt arbetad tid januari-juni
2026
- § 28 Aktuellt från HR-avdelningen KSPU september
- § 29 Redovisning av ej verkställda beslut KSPU
- § 30 Meddelande cirkulär KSPU 2026-09-04

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum
2026-09-04**§ 23/2026 Godkännande av ärendelista**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendelistan godkänns.

Christoffer Danielsson (S) utses till justerare.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 24/2026

KS 2025/3310

§ 24/2026 Löneprioritering ur budget 2026 - undersköterskorKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendet återupptas på personalutskottets sammanträde den 9 oktober då förvaltningschef för äldreförvaltningen Nihad Hodzic återkommer med ett konkret förslag hur lönesatsningen på 400 tkr till undersköterskor ska fördelas år 2026.

Anteckning till protokollet från Patrik Krupa (M)

Moderaternas budgetförslag för 2026 innehöll en löneökning med 1000 kr/mån för undersköterskor.

Yrkanden

Ordförande Ingeborg Braun (S) yrkar med instämmande av Christoffer Danielsson (S) att Nihad Hodzic förvaltningschef äldreförvaltningen återkommer med en redovisning och konkreta förslag hur förvaltningen vill använda de 400 tkr som är avsatta i budget 2026 till undersköterskor.

Andreas Brovall (C) yrkar enligt tidigare framlagt förslag att tilldelningen ska vara 500 kr till undersköterskor inom äldreomsorgen med anställning upp till 20 år, istället för 150 kr, samt undersköterskor med anställning från 20 år eller mer får 700 kr istället för 200 kr. Med utbetalning från november månad.

Beslutsgång

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att ordförandens förslag vinner.

Omröstning

Omröstning begärs.

JA - återkomma med redovisning om fördelning av 400 tkr.

NEJ - enligt Andreas Brovalls förslag.

Utfallet på omröstningen blir 3 röster att återkomma med en redovisning om fördelningen mot 2 röster enligt A. Brovalls förslag.

Namn	JA	NEJ	AVSTÅR
Andreas Brovall (C)		X	
Roal Bencic (SD)	X		
Patrik Krupa (M)		X	
Christoffer Danielsson (S)	X		
Ingeborg Braun (S)	X		
Totalt	3	2	0

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 24/2026

KS 2025/3310

Ärendebeskrivning

Nihad Hodzic förvaltningschef äldreomsorgen redovisar ärendet.

Löneutveckling ska bygga på prestation och resultat.

Lönens tre beståndsdelar: Befattning - vad uppdraget kräver, Marknad - påverkar främst vid nyanställning, Arbetsresultat - den del medarbetaren kan påverka.

Varför inte lika löneökning till alla?

- riskerar att minska drivkraften
- synliggör inte prestation
- försvagar lönen som styrmedel

Totalt arbetar ca 266 undersköterskor i kommunen.

Enligt personalutskottets beslut 2026-05-08, § 16 punkt 4 beslöts bl.a. följande:

"Satsningen till undersköterskor inom äldreomsorgen behandlas på kommunstyrelsens personalutskott 4 september". Ärendet återupptas därav.

Kommunfullmäktige fattade beslut om budget för 2026, 2025-11-24 (KF §127/2025).

I beslutet ingick en extra satsning om - 0,4 mkr till justering av löner till undersköterskor samt -0,4 mkr till förskolelärare och socialsekreterare efter avtalsrörelse 2026. Dessa medel delegerades till KSpu att besluta om. Personalutskottet har tagit beslut om satsningen till förskolelärare och socialsekreterare, men inte för undersköterskor.

KSpu fattade 2026-05-08, § 16 följande beslut:

Satsningen riktas till tillsvidareanställda medarbetare enligt följande:

1. Förskollärare får fördelning av satsningen med 500 kr per medarbetare med anställningstid upp till 20 år och 900 kr per medarbetare med anställningstid 20 år eller mer.
2. Socialsekreterare får en fördelning av satsningen med 500 kr per medarbetare med socionomutbildning och 300 kr per medarbetare utan socionomutbildning.
3. Satsningen fördelas på 6 månader och gäller från 1 juli 2026.

Efter yrkanden och beslut bestämdes att:

4. Satsningen till undersköterskor inom äldreomsorgen behandlas på kommunstyrelsens personalutskott 4 september.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Ökningen per medarbetare är densamma oavsett kön. Den absoluta merparten av medarbetarna är dock kvinnor.

Beslutet skickas till

Förvaltningschef N.H

HR-specialist T.P



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 24/2026

KS 2025/3310

HR-chef C.T
Ekonomichef K.A
Ekonom P.A

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 25/2026

KS 2026/1213

§ 25/2026 Förslag ändrad nämndstrukturKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen den 6 oktober utan ställningstagande.
Samtliga gruppleddare får underlaget för fortsatt diskussion i partigrupperna.

Ärendebeskrivning

Irène Robertsson kommunchef redovisar ärendet.

Ingeborg Braun (S) rekommendera att även gå igenom vad som ingår i de fasta månadsarvodena för ordförande, 1:e vice och 2:e vice enligt "Regler för ersättning till förtroendevalda" .

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade den 8 maj, KSPU § 20/2026, att uppdra till kommunchef Irène Robertsson att göra en översyn av styrelse- och nämndstruktur inför kommande mandatperiod 2027-2030.

Syftet med översynen är att se över om nuvarande struktur är effektiv, rationell eller om det finns behov att genomföra förändring.

Avgränsningar

Avgränsningar har gjorts i den del som avser kostnader för nämndadministrationen vad gäller kostnader och tid för arbetsinsatser kopplade till antal nämnder respektive antal ledamöter. Kostnader för iPad och program är inte heller medräknade för fullmäktige och nämnder.

Kostnader för respektive nämnd finns framtagna för mandatperioden till och med augusti i år och finns att tillgå. När det gäller månadsarvode så är det uppgett i 2026 års nivå inklusive PO-påslag *1. Däremot är sammanträdeskostnaderna redovisade för 2025 då det inte går att redovisa helår för 2026 nu.

När det gäller överförmyndarnämnden är den undantagen översynen. Detta då den i nuläget består av en person och en ersättare. Verksamheten köps av Ronneby kommun och från och med 1 januari 2027 kommer vi att ha en gemensam nämnd med Ronneby och Karlshamn. Det är därmed i nuläget svårt att utvärdera och Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige har nyligen fattat beslutet om detta upplägget.

(*1 Personalomkostnadspåslag, för 2026 är påslaget 31,55 % men från och med 2027 är det 37,14 % då pensionskostnader kommer att ingå i påslaget med 5,59%)

Genomförande

Samtliga gruppleddare har fått en inbjudan till dialog i uppdraget med möjlighet att lämna synpunkter, idéer och tankar inför översynen. Dialog har även genomförts med förvaltningschefer.

Utgångspunkten vid översynen har varit effektiv resursanvändning, helhetsperspektiv och bemanning av nämnder och fullmäktige.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 25/2026

KS 2026/1213

folkomröstning.

Kommunfullmäktige har genom reglemente fördelat ansvar och uppdrag till de olika nämnderna, KF § 133/2025, reglementet föreligger.

Kommunfullmäktige består av 49 ledamöter och 26 ersättare. Kommunallagen reglerar minsta antalet ledamöter som ett fullmäktige ska ha. I Olofström fanns år 2022 10 168 röstberättigade och för 2026 preliminärt 10 116 personer. Det innebär att lägst antal ledamöter ska vara 31 stycken för Olofström.

Antalet ska bestämmas till ett udda tal och till minst:

1. 21 i kommuner med högst 8 000 röstberättigade
2. 31 i kommuner med över 8 000 röstberättigade och i regioner med högst 140 000 röstberättigade
3. 41 i kommuner med över 16 000 röstberättigade
4. 51 i kommuner med över 24 000 röstberättigade och i regioner med över 140 000 röstberättigade

Fullmäktige bestämmer hur många ersättarna ska vara. Antalet ska utgöra en viss andel, dock högst hälften, av det antal platser som varje parti får i fullmäktige enligt Kommunallagen. I Olofström har beslut fattats om att det ska vara hälften så många ersättare som ledamöter för vart parti. Vallagen har företrädare framför Kommunallagen och där anges att i det fall det är ojämnt antal ledamöter så ska avrundning ske uppåt vad gäller antal ersättare, samt att vart parti har minst två ersättare om de har kandidater att bemanna ersätтарыplatserna.

För innevarande mandatperiod är fördelningen av ledamöter enligt följande samt antal ersättare som vart parti har rätt till i det fall partiet har möjlighet att bemanna antalet:

Socialdemokraterna - 19 mandat - ersättare 10 st
Sverigedemokraterna - 13 mandat - ersättare 6 st
Centerpartiet - 6 mandat - ersättare 3 st
Moderaterna - 6 mandat - ersättare 3 st
Vänsterpartiet - 3 mandat - ersättare 2 st
Kristdemokraterna - 2 mandat - ersättare 2 st

Beslutet om förändring av antal ledamöter och ersättare ska fattas före utgången av februari månad valåret *2.

Kostnaden för Kommunfullmäktiges sammanträden för 2025 uppgick till 371 112 kronor och exklusive månadsarvoden med 244 146 kronor.

(*2 KomL 5 kap 7 och 8 §§ ledamöter respektive ersättare)

Bygg- och trafiknämnd

Nämnden ansvarar i grova drag för myndighetsutövning inom bygg och tillsyn i Plan- och bygglagen, är avfallsmyndighet och medger strandskyddsdispenser.

Nämnden har 9 ledamöter och 9 ersättare. Årligt arvode för presidiet uppgår till 269 846 kronor samt ersättning för sammanträden mm. Utöver årligt uppgick kostnaden för sammanträden 2025 till 130 878 kronor. Antalet sammanträden 2025 var 9. Ordförande har delegation på att fatta beslut om bygglov.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 25/2026

KS 2026/1213

Social- och äldreutskottet

Nämnden ansvarar bl.a. för uppgifter inom socialtjänsten rörande barn, unga, omsorg för äldre, funktionsnedsatta, personer med skadligt bruk, arbetsmarknadsinsatser, uppgifter inom hälso- och sjukvårdslagen med undantag av elevhälsan, ekonomiskt bistånd och tolkservice

Nämnden har 11 ledamöter och 11 ersättare. Under 2025 genomfördes 11 utskotts- och 11 nämndssammanträden.

Årligt arvode för presidiet uppgår till 603 936 kronor samt ersättning för sammanträden mm. För 2025 uppgick kostnaden för sammanträden för nämnden till 350 586 kronor och för arbetsutskottet till 83 252 kronor vilket totalt blir 433 838 kronor exklusive månadsarvoden.

Utbildningsnämnden

Utbildningsnämnden ansvarar för förskole- och fritidsverksamhet, grund- och gymnasieskola, kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola, uppdragsutbildning och musikskola.

Nämnden består av 11 ledamöter och 11 ersättare. Under 2025 genomfördes 6 arbetsutskotts- och 7 nämnds-sammanträden.

Årligt arvode för presidiet uppgår till 565 380 kronor. Ersättning för sammanträden exklusive månadsarvoden för 2025 för utskottet med 64 541 kronor och för nämnden med 156 484 kronor vilket totalt blir 221 025 för sammanträden.

Kultur- och fritidsnämnd

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar bl.a. för uppgifter inom kultur- och fritidsområdet, biblioteksverksamhet, lotteritillstånd, fördela bidrag till föreningar och organisationer inom ramen för beviljade anslag och fastställda regler, samt främja förenings- och kulturlivet.

Nämnden består av 9 ledamöter och 9 ersättare. Under 2025 genomfördes 6 utskott och 6 nämndssammanträden.

Årligt arvode för presidiet uppgår till 308 400 kronor samt ersättning för sammanträden mm. För 2025 uppgick kostnaden för nämndssammanträden till 95 476 kronor och för utskottet till 17 347 kronor vilket totalt blir 112 823 kronor för sammanträden.

Valnämnden

Nämnden fullgör kommunens uppgifter vid val till riskdag, region- och kommunfullmäktige, val till Europaparlamentet samt folkomröstningar.

Nämnden består av 5 ledamöter och 5 ersättare. Det kallades till ett möte 2025 men då var det tyvärr för få närvarande för att vara beslutsmässiga. Kostnaden för sammanträden 2025 var 1 967 kronor. Årligt arvode utgår endast till ordförande och då endast valår. Arvodet är 64 248 kronor per valår.

Allmänt gällande nämnder/kommunstyrelsen/kommunfullmäktige

Utöver kostnader för arvoden så tillkommer kostnader för handlingar, plattor för hantering av handlingar, personalkostnader för administration och genomförande av möten. Dessa kostnader finns inte med i ovanstående kostnader.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 25/2026

KS 2026/1213

Dialogmöten

Samtliga gruppledare har getts möjlighet att inkomma med förslag och synpunkter på nuvarande organisation och eventuella förslag för förändringar.

Under juni månad 2026 genomfördes möte med gruppledare för Vänsterpartiet – Marie Ydreborg, Sverige Demokraterna – Tommy Holmgren, Moderaterna – Patrik Krupa, Centerpartiet – Rolf Jönsson, Socialdemokraterna – Christoffer Danielsson.

Inför mötena så lämnades följande frågeställningar att fundera över:

1. Vad fungerar bra idag?
2. Vad fungerar mindre bra?
3. Hur bör ansvarsfördelningen se ut?
4. Behöver antalet nämnder förändras?
5. Behöver utskott, råd eller beredningar förändras?
6. Hur säkerställs effektiv styrning och god demokrati?

Utöver möjligheten att lämna förslag och synpunkter på dessa frågor har också getts möjlighet att lyfta andra frågor kopplat till nämndstruktur.

En sammanfattning av de förslag och tankar som inkommit följer nedan

När det gäller fullmäktige så har flera lyft antalet ledamöter i fullmäktige, att en minskning skulle kunna innebära att flera ledamöter blir aktiva både vad gäller att sätta sig in i ärenden och att delta i debatten.

Nämnderna fungerar bra är den allmänna uppfattningen av de dialoger som genomförts. Förslag har lämnats om att ta bort nämnder och ersätta dem med utskott till Kommunstyrelsen. Här lyfts Karlshamn fram som ett exempel. Det skulle innebära ett bättre helhetstänk för kommunen i olika ärenden. Även motsatsen har lyfts fram, dvs. att avskaffa flera av utskotten i nämnderna och att ärendeberedningen ersätter utskotten.

Det har också framförts önskemål om både att genomföra fler möten på kvällstid då det underlättar för de som har jobb, men också motsatsen dvs att genomföra möten på dagtid då det är svårt att hinna med möten på kvällarna med hänsyn till familj eller annat.

Sammanfattning av lagkrav

I en kommun ska det enligt lag finnas ett kommunfullmäktige och en kommunstyrelse. Fullmäktige ska utse revisorer som granskar kommunens verksamhet. En valnämnd och en krisledningsnämnd är också obligatorisk liksom en överförmyndare eller överförmyndarnämnd. Det ska också finnas en Byggnadsnämnd enligt Plan – och Bygglagen, och Kommunallagen anger att en nämnd eller styrelse inte får besluta om tillsyn över sin egen verksamhet. Det är alltså inte möjligt för Kommunstyrelsen att besluta om bygglov för egna fastigheter. (Det är dock inget krav på att nämnden heter just Byggnadsnämnd)

Antal ledamöter i kommunstyrelsen ska vara minst fem och minst fem ersättare, Kommunallagen 6 kap 16 §, men däremot regleras inte minsta antal i nämnderna.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 25/2026

KS 2026/1213

När det gäller ersättning för uppdrag så har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Fullmäktige får också besluta om att ge ersättning för skäliga resekostnader, pension och arvode. Om fullmäktige beslutar om arvode så måste det vara lika belopp för lika uppdrag. Detta gäller dock inte Kommunstyrelsens ordförande eller motsvarande men där kan kommunfullmäktige besluta att denne får motsvarande förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för de som är anställda i kommunen.

Yttrande/Bedömning

För att genomföra förändringar inför ny mandatperiod avseende Kommunfullmäktige så behöver beslut fattas senast i februari valåret.

Beslut kan dock fattas när som helst men det verkställs först kommande mandatperiod.

För Olofströms kommuns del så ska det minst vara 31 ledamöter. Det antal som nu sitter i fullmäktige har inte förändrats trots att antalet invånare har minskat. Under pågående mandatperiod så saknas det ledamöter i fullmäktige och ersättare vid frånvaro. Det är inte möjligt att fylla på med nya namn för respektive parti under en mandatperiod. En justering av antalet ledamöter minskar risken för tomma stolar. Antalet ersättare får högst uppgå till hälften av antalet ledamöter. Undantag görs för partier med få mandat då de alltid får minst två ersättare. Att minska antalet ersättare ökar möjlighet för tjänstgöring hos de som är valda och därmed också incitamentet att sätta sig in i handlingarna och vara beredda även vid kort framförhållning, samma vad gäller hantering av iPad.

Förslaget är därför att under 2027 lämna ett konkret förslag till Kommunfullmäktige som innebär färre antal ledamöter och ersättare från och med 2030.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Ärendet bedöms inte ha någon direkt påverkan på jämställdhet eller barnrättsperspektivet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Reglemente styrelse och nämnder

Sammanträdes kostnader 2025

Arvoden 2026

Nämndstruktur PP

Regler för ersättning till förtroendevalda

Beslutet skickas till

Kommunchef I.R.

Förvaltningschefer

Gruppledare

KS ordf.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 26/2026

KS 2025/3310

§ 26/2026 Utfall Löneöversyn 2026Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Malin Gullberg HR-specialist redovisar ärendet tillsammans med Cecilia Tallkvist HR-chef.

Det totala utfallet för löneöversynen 2026 blev 3,07%. Utfallet per förvaltning samt per fackförbund ses i föreliggande bilaga. I budgeten för lönekostnadsökningar fanns utrymme till 3,1%. I det utrymmet ska andra kostnader såsom t.ex. höjda ersättningar OB också rymmas.

Garanterat utrymme enligt Kommunals Huvudöverenskommelse var 915 kronor per tillsvidareanställd medlem med månadslön. Kommunal hade 498 tillsvidareanställda medlemmar vilket genererade 455 670 kronor. I löneöversynsprocessen har det fördelats 460 760 kronor till de medarbetare som är tillsvidareanställda och anslutna till Kommunal. Räknas även visstidsanställdas nya löner in så har det fördelats 467 160 kronor på 505 medarbetare. Det ger ett utfall på 925 kronor per medlem.

Fackförbunden inom AkademikerAlliansen (Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledare) har ett löpande löneavtal utan något garanterat utfall.

Sveriges Lärare och Vårdförbundet har till förbunden ett garanterat utfall på 3,0%.

I utfallet har inte räknats in de lokala satsningarna på förskollärare och socialsekreterare, som betalats ut från den 1 juli 2026.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv bedöms inte påverkas av informationen.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-specialist M.G

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 27/2026

KS 2025/1370

§ 27/2026 Redovisning timavlönades arbetade tid i förhållande till totalt arbetad tid januari-juni 2026Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Utbildningsförvaltningschef Patrik Håkansson och social- och funktionsstödsförvaltningschef Branislav Nikolic bjuds in till personalutskottets möte den 9 oktober.

I övrigt tas informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Återrapportering enligt tidigare beslut i KSPU, § 45/2024. De timavlönades arbetade tid i jämförelse med den totalt arbetade tiden ska enligt beslut från KSPU motsvara max 10%.

De timavlönades arbetade tid i jämförelse med den totalt arbetade tiden har ökat från 7,1% för perioden januari-juni 2025 till 8,4 % för motsvarande period 2026. Totalt har timavlönade utfört 10 300 fler timmar, motsvarande ca 5,2 årsarbetare (1980 timmar/år).

Kommunledningsförvaltningen har ökat med 0,5 procentenheter till 5,1%. 645 fler timmar utförda av timavlönade. Lokalvården har minskat med nära 500 timmar, Kosten har ökat med 100 timmar, Administrativa avdelningen har ökat med 280 timmar, Fastighet- och transport har ökat med 400 timmar.

Utbildningsförvaltningen har ökat med 2 procentenheter till 6%. 6 340 fler timmar är utförda av timavlönade varav 4 600 inom förskola. De månadsavlönade har samtidigt haft 15 800 färre timmar i tillgänglig tid. Men också 5 500 färre frånvarotimmar.

Äldreförvaltningen har ökat med 1,5% procentenhet till 11,6%. Timavlönades arbetade tid har ökat med 4 200 timmar. Samtidigt har de månadsavlönades tillgängliga tid minskat med 20 000 timmar. Frånvaron för de månadsavlönade har dock också minskat med 12 500 timmar så att den arbetade tiden är 7500 timmar färre för månadsavlönade mot samma period 2025.

Då tidigare Socialförvaltningen delades per den 1 januari 2026 finns risk för felaktiga uppgifter när nuvarande Äldreförvaltningen jämförs med delvis motsvarande områden inom Socialförvaltningen.

Social- och funktionsstödsförvaltningen har minskat andelen arbetad tid utförd av timavlönade med 0,7 % procentenhet till 10,4%. Timavlönades arbetade tid har dock ökat med 500 timmar. De månadsavlönades tillgängliga tid har ökat med 14 000 timmar inom framförallt verksamhetsområde Individ- och familjeomsorg. Inom verksamhetsområde Funktionsstöd har de timavlönades arbetade tid i jämförelse med den totalt arbetade tiden ökat från 14,4% till 15,5%

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Informationen bedöms inte medföra några konsekvenser utifrån ett barn- och ungdomsperspektiv, inte heller utifrån ett jämställdhetsperspektiv.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 27/2026

KS 2025/1370

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

Förvaltningschef N.H

Förvaltningschef B.N

Förvaltningschef P.H

Kommunchef I.R.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 28/2026

KS 2026/218

§ 28/2026 Aktuellt från HR-avdelningen KSPU septemberKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist informerar:

- Övergången till Heroma vikariehantering. Först ut var utbildningsförvaltningen som gick över den 4 maj. Äldreomsorgen och funktionsstöd går över den 12 oktober, utbildningar pågår. Övriga går över senast under november. Ingen automatiserad bokningsassistent/robot under kvällar och helger vilket påverkar både Bemanningsenheten och verksamheternas arbetssätt.
- Enkätutvärdering skickad till sommarvikarier, chefer och ferieungdomar för att utvärdera sommaren.
- Medel från Omställningsfonden till Utbildningsförvaltningen för schemaläggning steg 1 och 2, Holjebadet för Maskinrum steg 2, Kosten för "Att leda utan att vara chef" och Socialrätt för IFO. Kvar att ansöka om ca 230 000 kr.
- Vi kommer sannolikt kunna erbjuda chefer "klimakterieutbildning" via projektmedel från Region Blekinge.
- 2 informationsträffar om pension tillsammans med KPA under hösten.
- I år är det dags för Medarbetarenkäten. Den skickas ut 14/10, sista svarsdag 4/11, resultatet redovisas till chefer den 10/11.
- Tidsbegränsat lokalt kollektivavtal – Ständig helgtjänstgöring Östra hemtjänsten.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Informationen bedöms inte påverka barnrätts- och jämställdhetsperspektivet.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T
Kommunchef I.R
Förvaltningschef P.H
Förvaltningschef B.N
Förvaltningschef N.H

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 29/2026

KS 2026/2034

§ 29/2026 Redovisning av ej verkställda beslut KSPUKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Redovisningen godkänns.

Ärendebeskrivning

En redovisning ska göras över beslut som ej har åtgärdats, som har tagits upp på kommunstyrelsens personalutskott.

Följande ärenden är ej verkställda:

§ 72/2020 Översyn av Alkohol- och drogpolicy - arbetet fortgår

§ 2/2025 utreda införande av slumpmässiga drogtest - arbetet fortgår

§ 19/2026 Förhandla med arbetstagarorganisationer om att införa slumpvisa drogtest - HR-chef har informerat samtliga fackliga, HR-chef ska kontakta Sveriges Kommuner och Regioner för stöd i frågan.

§ 44/2021 Översyn av policy för bisysslor - arbetet fortgår

§ 3/2024 Fackförbundens yrkanden i löneöversyn 2024 - "HR-chef får i uppdrag att göra en bred utredning kring friskvårdsbidraget. Även titta på vad forskningen säger och se vad andra kommuner erbjuder." - arbetet fortgår

§ 7/2025 Återremiss – Revidering av bestämmelser om OPF-KR 25 samt lokala tillämpningsanvisningar - tas upp 9 okt

Beslutet skickas till:

HR-chef

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 30/2026

KS 2026/118

§ 30/2026 Meddelande cirkulär KSPU 2026-09-04Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Meddelandet tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Följande cirkulär redovisas från SKR, Sveriges Kommuner och Regioner:

Cirkulär 26:25 Missbruk av offentlig ställning

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: INGEBORG BRAUN
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2026-09-15 14:39:13 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _6e00056cd411efe016057a677cbf8642



NAMN: CHRISTOFFER DANIELSSON
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2026-09-16 12:32:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _4d43686083efdf25a4b9ee365d54a3e8



NAMN: ANNSOFI BELEC
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2026-09-16 13:25:40 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _eb567710877579d202c3f75315bbb20e



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-09-16 13:25:46 +02:00
Ref: 370104SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)