

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats: Lokal Olofström, Kommunhuset

Tid: 09:00 - 10:00

§ 31-38

Beslutande:

Ingeborg Braun	(S)
Christoffer Danielsson	(S)
Andreas Brovall	(C)
Marianne Eriksson	(M)
Roal Bencic	(SD)

Ersättare för:Övriga deltagare

Cecilia Tallkvist HR-chef § 34-35

Ann-Sofie Belec sekreterare

Branislav Nikolic förvaltningschef social och funktionsstöd § 32-33

Sekreterare: *Elektronisk underskrift*
Ann-Sofie Belec

Ordförande: *Elektronisk underskrift*
Ingeborg Braun

Justerande: *Elektronisk underskrift*
Andreas Brovall

Anslagsbevis: Protokollet justeras elektroniskt och anslås på Olofströms kommuns digitala anslagstavla.



Ärendelista

- § 31 Godkännande av ärendelista
- § 32 Redovisning av arbete med att minska
timavlönades arbetade tid i förhållande till
totalt arbetad tid inom Funktionsstöd
- § 33 Återupptas - Löneprioritering ur budget 2026 -
undersköterskor
- § 34 Aktuellt från HR-avdelningen KSPU oktober
- § 35 Antagande av OPF-KR 26 samt upphörande
av tillämpningsanvisningar för OPF-KL
- § 36 Extrainsatt KSPU 29 oktober 2026
- § 37 Arbetsgivarnytt KSPU 2026-10-09
- § 38 Meddelande cirkulär KSPU 2026-10-09

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum
2026-10-09**§ 31/2026 Godkännande av ärendelista**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendelistan godkänns.

Andreas Brovall (C) utses att justera.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 32/2026

KS 2025/1370

§ 32/2026 Redovisning av arbete med att minska timavlönades arbetade tid i förhållande till totalt arbetad tid inom FunktionsstödKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll

Ärendebeskrivning

Förvaltningschef för social- och funktionsstödsförvaltningen Branislav Nikolic redovisar arbetet med att minska timavlönades arbetade tid i förhållande till totalt arbetad tid inom funktionsstöd enligt uppdrag från personalutskottet 4 september 2026.

Orsaker till ökade antal timmar:

- Samtliga medarbetare inom funktionsstöd har genomfört utbildningsinsats i form av yrkesresan. Ordinarie personal har vid utbildningstillfällena ersatts med timavlönade.
- Två brukare som vistades på sjukhus i Karlskrona resp. Lund i flera veckor.
- På grund av minskad bemanning 2025-2026 med 10 heltidstjänster, har viss del av detta bemannats av timavlönade.
- Extra bemanning på grund av brukare med utmanande beteende.
- Medarbetare som egentligen skulle varit månadsanställda har anställts som timavlönade.

Handlingsplan/åtgärder:

- Optimera användandet av s.k. TF-pass (tillgängliga pass) - klart 14 sep
- Införa gemensam pool inom äldreomsorg och funktionsstöd - Tillsvidareanställd personal i poolen 4 st
- Inkonverterade timavlönade i väntan på ledig tjänst: 12,5 st

Formalisera bemanningsprocessen - bemanningshandbok

1. Koordinering av över-/underkapacitet (TF-pass)
2. Poolanställda
3. Timavlönade (bemanningsenheten)

Den 4 september 2026 fick personalutskottet redovisning av timavlönades arbetade tid i förhållande till totalt arbetad tid för perioden januari-juni 2026.

Inom verksamhetsområde Funktionsstöd har de timavlönades arbetade tid i jämförelse med den totalt arbetade tiden ökat från 14,4% motsvarande period 2025 till 15,5% för 2026.

För perioden januari-augusti (inkluderat sommarvikarier) har det skett en ökning från 18,8% 2025 till 20,0% 2026. Månadsavlönades arbetade tid har minskat från 119 097 timmar till 111 489 timmar. Timavlönades arbetade tid är i stort sett oförändrad men har minskat något från 27 597 timmar till 27 884 timmar.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 32/2026

KS 2025/1370

Enligt tidigare beslut i KSPU § 45/2024 är inriktningen att de timavlönades arbetade tid i jämförelse med den totalt arbetade tiden ska motsvara max 10%.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Informationen bedöms inte medföra några konsekvenser utifrån ett barn- och ungdomsperspektiv, inte heller utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Beslutet skickas till

Förvaltningschef B.N, HR-chef C.T

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 33/2026

KS 2025/3310

§ 33/2026 Återupptas - Löneprioritering ur budget 2026 - undersköterskorKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

1. Till undersköterskor inom Hemtjänst Västra ges en löneökning med 750 kr och inom Hemtjänst Östra ges en löneökning med 616 kr, ca 45 undersköterskor berörs, beloppet blir ca 185 000 kr inkl. PO- pålägg av de avsatta 400 000 kr.
2. Resterande medel fördelas av förvaltningschef Nihad Hodzic till undersköterskor utifrån prestationsbedömning.
3. Höjningen gäller från 1 juli år 2026. Utbetalning sker i december månad.

YrkandenFörslag 1.

Ordförande Ingeborg Braun (S) yrkar att undersköterskor inom Hemtjänst Västra ges en löneökning med 750 kr och inom Hemtjänst Östra ges en löneökning med 616 kr och resterande medel fördelar förvaltningschefen utifrån prestationsbedömning.

Förslag 2.

Andreas Brovall (C) yrkar enligt tidigare förslag tilldelningen ska vara 500 kr till undersköterskor inom äldreomsorgen med anställning upp till 20 år samt undersköterskor med anställning från 20 år eller mer får 700 kr. Utbetalningarna fördelas i november och december.

Beslutsgång

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att personalutskottet bifaller ordförandens förslag.

Omröstning begärs

Personalutskottet godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för ordförandens förslag 1.

Nej-röst för Brovalls förslag 2.

Omröstningsresultat

Med 2 nej-röster för Brovalls förslag och 2 ja-röster för Ordförandens förslag och en avstår blir det lika röstetal vilket innebär att ordföranden har utslagsröst, därav bifalls ordförandens förslag 1.

Ledamot	JA-röst	Nej-röst	Avstår
Andreas Brovall (C)		X	
Roal Bencic (SD)			X
Marianne Eriksson (M)		X	

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 33/2026

KS 2025/3310

Christoffer Danielsson (S)	X		
Ingeborg Braun (S)	X		
Summa	2	2	1

Ärendebeskrivning

Branislav Nikolic förvaltningschef för social- och funktionsstöd redovisar ärendet då Nihad Hodzic förvaltningschef för äldreomsorgen har förhinder.

Förvaltningschef B.N. redovisar bl.a. följande:

Förslag 1: Att använda pengar till att justera skillnader mellan olika grupper och sedan fördela resten utifrån prestation.

Förslag 2: Fördela utifrån prestation.

Det har konstaterats ett lönegap för hemtjänsten Västra och Östra i förhållande till övriga arbetsgrupper. För att utjämna denna ojämlikhet och för att uppnå målet med minst 30 000 kr/mån bör en del av lönesatsningen tillföras dessa grupper.

I Hemtjänsten Västra berörs 23 personer med lönesatsning 750 kr/mån och i Hemtjänsten Östra berörs 22 personer med lönesatsning 616 kr/mån. Totalt blir detta ca 185 000 kr inkl. PO-pålägg utav de avsatta 400 tkr. Resterande belopp önskar förvaltningschefen fördela till undersköterskor efter prestationsbedömning.

Enligt beslut i personalutskottet 2026-09-04, § 24 ska ärendet återupptas på utskottets möte den 9 oktober för en redovisning från förvaltningschef äldreomsorgen (ÄLF) där ett konkret förslag läggs fram hur lönesatsningen på 400 tkr till undersköterskor ska fördelas år 2026. Mötet den 4 september föregicks av yrkanden och votering samt en begärd anteckning till paragrafen.

Kommunfullmäktige fattade beslut om budget för 2026, 2025-11-24 (KF §127/2025). I beslutet ingick en extra satsning om - 0,4 mkr till justering av löner till undersköterskor samt - 0,4 mkr till förskolelärare och socialsekreterare efter avtalsrörelse 2026. Dessa medel delegerades till KSPu för beslut.

Personalutskottet har tagit beslut om satsningen till förskolelärare och socialsekreterare, enligt nedan, men inte för undersköterskor, KSPU § 16/2026.

1. Förskollärare får fördelning av satsningen med 500 kr per medarbetare med anställningstid upp till 20 år och 900 kr per medarbetare med anställningstid 20 år eller mer.
2. Socialsekreterare får en fördelning av satsningen med 500 kr per medarbetare med socionomutbildning och 300 kr per medarbetare utan socionomutbildning.
3. Satsningen fördelas på 6 månader och gäller från 1 juli 2026.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Ökningen per medarbetare är densamma oavsett kön. Den absoluta merparten av medarbetarna är dock kvinnor.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 33/2026

KS 2025/3310

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

KSPU § 24/2026

KSPU § 16/2024

Beslutet skickas till

Förvaltningschef N.H.

Förvaltningschef B.N.

HR-specialist T.P.

SN



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 34/2026

KS 2026/218

§ 34/2026 Aktuellt från HR-avdelningen KSPU oktober

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar ärendet.

- Påbörjat arbetet med årets lönekartläggning och omvärldsbevakning inför löneöversyn 2027
- Erbjudande om vaccination via Feelgood
- Partiell nedtrappningsförmån för seniora medarbetare i AKAP-KR "80-80-100".
- Medarbetarsamtal inbokade

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Informationen bedöms inte påverka Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

Kommunchef I.R

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 35/2026

KS 2026/2086

§ 35/2026 Antagande av OPF-KR 26 samt upphörande av tillämpningsanvisningar för OPF-KLKommunstyrelsens personalutskotts beslut:**Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen:
Kommunfullmäktige beslutar:**

1. De centralt reviderade och uppdaterade bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 26, med tillhörande föreliggande bilagor antas och ersätter OPF-KR 25 (KF § 136/2025).
2. Gäller från och med 15 oktober 2026.
3. I samband med att OPF-KR 26 antas så upphör KS § 130/2019 de lokala tillämpningsanvisningarna för OPF-KL 18 om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, som även varit tillämpliga på OPF-KR 25.
4. Medel hänvisas från nämndernas befintliga ramar.
5. Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet som har delegerat detta till personalutskottet enligt reglementet för styrelse och nämnder § 44 2:a stycket, KF § 133/2025.

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar ärendet.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare.

Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum tidigast från och med 15 oktober 2026.

Förslag till lokala beslut i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut föreslås: att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor.

OPF-KR 26 är fortsatt indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Förslaget innehåller i korthet följande förändringar:

Kapitel 2, bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 35/2026

KS 2026/2086

- En ny § 2a införs som ger rätt till att neka omställningsstöd om den förtroendevalde döms till fängelse i två år eller mer.
- Tid i uppdrag hos annan uppdragsgivare som tillämpar OPF-KR 26 eller tidigare får tillgodoräknas vid beräkning av kvalifikationstid för ekonomiskt omställningsstöd samt förlängt ekonomiskt omställningsstöd.
- Samordningsreglerna gällande ekonomiskt omställningsstöd samt förlängt ekonomiskt omställningsstöd förändras i §7. Omställningsstöden föreslås samordnas med all förvärvsinkomst och/eller annan inkomst från och med det första året med omställningsstöd. Av administrativa skäl föreslås att från samordningen undanta ett fribelopp som per månad motsvarar en tolfedel av samma års prisbasbelopp.
- Kapitel 3, pensionsbestämmelser
- Belopp understigande 250 kronor avseende ett kalenderår utbetalas inte. I tidigare versioner av OPF-KR justerades beloppet årligen genom indexering, men denna rutin har av administrativa skäl tagits bort.
- En möjlighet till kortare utbetalningstid av pensionsbehållningen om minst 10 år har införts.
- Tidigaste ålder för uttag av pensionsbehållning har justerats till 62 år.
- En regel om automatisk utbetalning av pensionsbehållningen vid 70 år har också införts. Detta för att pensionsbehållningen inte ska glömmas bort.
- Sambobegreppet förtydligas med hänvisning till sambolagen i § 11, efterlevandeskydd.
- Kapitel 4, familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall
- I §3 införs en regel om att endast ett helt familjeskydd kan falla ut oavsett om man har flera uppdrag hos flera uppdragsgivare.
- I ny anmärkning till § 4 har sambobegreppet förtydligats.

Kommentaren till OPF-KR 26 har reviderats i syfte att förtydliga och öka dess vägledande funktion.

De nya kommentarerna innebär att de lokala tillämpningsreglerna för Olofströms kommun inte längre behövs.

Övrigt

En uppdaterad försäkringsteknisk bilaga med nya delningstal har införts och ersätter den tidigare från 2014. Föreliggande bilaga har moderniserats och beskriver bland annat hur pensionsbehållningen ska räknas upp i högre åldrar.

Yttrande/Bedömning

SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum tidigast från och med 15 oktober 2026.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 35/2026

KS 2026/2086

Förslag till lokala beslut i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses beslut föreslås: att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor.

Finansiering

Medel hänvisas från nämndernas befintliga ramar.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Cirkulär OPF-KR 26

OPF-KR 26 förslag till bestämmelser

Kommentarer till OPF-KR 26

Delningstal OPF-KR 26

Tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18

Slutligt beslut skickas till

HR-chef C.T

Ekonomichef K.A

Administrativ chef A-K.J

Arvordessamordnare C.T

Nämnderna

Förvaltningschefer



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 36/2026

KS 2025/2506

§ 36/2026 Extrainsatt KSPU 29 oktober 2026

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ett extra möte sätts in med personalutskottet torsdag den 29 oktober kl.09.00.
Mötet den 13 november ställs in.

Ärendebeskrivning

Ordförande Ingeborg Braun (S) meddelar att ett extra personalutskott är behövligt, med anledning av ändringar i dokumentet "Regler för ersättning till förtroendevalda Olofströms kommun". Det extrainsatta mötet föreslås till den 29 oktober kl.09.00

Ordföranden föreslår även att mötet den 13 november ställs in. Sista mötet för året är fredag den 4 december.

Beslutet skickas till:

KSPU ledamöter och ersättare
Sekreterare KSPU
Kommunikation
HR-chef



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 37/2026

BN 2026/116

§ 37/2026 Arbetsgivarnytt KSPU 2026-10-09

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Följande arbetsgivarnytt redovisas från Sveriges kommuner och regioner:

3 26 Information om läget rörande reformen om lärares arbetstid utredningen Tid för undervisningsuppdraget SOU 2025.26

4 26 Om lönetransparensdirektivet den 8 maj 2026

5 26 Förhandlingar i frågor som rör omställning, försäkring, pension och arbetsmiljö

6 26 Premieindikation 2027

7 26 Nyheter om Black Box – Kommunal har nu anslutit.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 38/2026

KS 2026/118

§ 38/2026 Meddelande cirkulär KSPU 2026-10-09

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Följande cirkulär redovisas som innehåller rekommendation till beslut från SKR, Sveriges Kommuner och Regioner:

Cirkulär 26:9 Avtal om utbyte av personuppgifter (AUP) med Kommunal

Cirkulär 26:11 Mall för kollektivavtal med arbetstagarorganisation som inte omfattas av avtalet AUP

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: INGEBORG BRAUN
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2026-10-20 12:54:02 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _6abfdea24fa1ce35b186838d73bd87af



NAMN: ANDREAS BROVALL
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2026-10-21 08:42:54 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _2129db86872d9c4b1e27ecbcc8e7566c



NAMN: ANNSOFI BELEC
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2026-10-21 10:24:11 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _86fe7d55d6f07affb9345c306f3a3d0b



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-10-21 10:24:17 +02:00
Ref: 383405SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)