

Arbetsnämndens kansli
Sveriges Kommuner och Regioner

Diarienummer: SKR 240326a

Plats och tid: Hornsgatan 20, den 3 juli 2024 kl. 10.00 – 16.30

Dispensansökan från Nyköpings kommun

Arbetsnämndens beslut

Arbetsnämndens beslut framgår av bilaga, 3 sidor.

Tidsperiod för beviljad dispens

Tidsperiod framgår av bilagan.

Ärendeberedning

Ärendet har beretts av SKR, Kommunal och Allmänskommunal verksamhet.

Beslutet expedierat 2024-07-18

Ordförande

Anders Ferbe

Begäran om dispens från AB § 13 mom. 5 och bilaga R från Nyköpings kommun

Arbetstidsnämnden är inrättad av centrala parter inom den kommunala sektorn. Nämndens uppdrag är att pröva inkommen begäran om dispens utifrån gällande avtal och det samlade inkomna underlaget från arbetsgivaren.

Ansökan från Nyköpings kommun

Nyköpings kommun (Sörmlandskustens Räddningstjänst) har inkommit med ansökan om dispens avseende avvikelse från AB § 13 mom. 5 och bilaga R.

Kommunen ansöker om dispens för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar under sommarsemesterperioden juni-augusti 2024 samt för att under ett år från Arbetstidsnämndens beslutsdatum möjliggöra förläggning av dygnspass under helg.

Ansökan för semesterperioden omfattar sammanlagt 35 personer samt vikarier; 24 heltidsbrandmän, fyra styrkeledare, sex brandinspektörer/brandingenjörer samt en vakthavande befäl/regional insatsledare (enhetschef) samt vikarier för brandmännen.

Ansökan övrig tid omfattar sammanlagt 51 - 53 personer; tre vakthavande befäl, fem till sju insatsledare samt 43 brandmän/styrkeledare/styrkechef.

Verksamheten

Räddningstjänstens verksamhet bedrivs vid heltidsstationen i Nyköping som är bemannad dygnet runt samt deltidstationerna i Gnesta, Oxelösund, Trosa och Vrena. Kommunen har avtal med Gnesta kommun, Oxelösunds kommun, Trosa kommun att bedriva deras räddningstjänstverksamhet.

Vid heltidsstationen i Nyköping finns det en styrkeledare, fyra brandmän och en insatsledare i beredskap. Brandman och styrkeledare är både en befattning och en funktion. Funktionen insatsledare upprätthålls 24 timmar om dygnet, årets alla dagar, och rullar på sex individer.

Brandinspektörer/brandingenjörer går på ett kombischema där de tjänstgör som insatsledare i utryckningsstyrka enligt schema och därutöver har kontorspass på dagtid för förebyggande arbete, samverkan med andra organisationer och myndigheter samt utvecklingsarbete.

Funktionen som vakthavande befäl/regional insatsledare är en funktion som sker i samverkan med Södertörns brandförsvarsförbund. Brandinspektörer/brandingenjörer har en kombinationstjänst som insatsledare i utryckningsstyrka och en funktion på brandstationen med bl. a. förebyggande arbete och samarbete med andra aktörer.

Brandmännen har kompetensområden som kräver särskild utbildning och övning för att upprätthållas. Respektive brandman behöver ungefär fem år för att uppnå adekvat kompetens och sedan kontinuerlig repetitionsövning.

Arbetsgivaren upplever svårighet att kunna rekrytera brandmän som har gått MSB:s yrkesutbildning. Sammantaget har rekryteringsmöjligheterna blivit sämre när fler räddningstjänster behöver utöka sin bemanning till följd av ny arbetstidsförläggning i enighet med dygnsvilloreglerna och ersättningsrekryteringar vid pension.

Som skäl för dispens har kommunen bland annat anfört följande.

Kommunen menar att en schemaläggning i enlighet med kollektivavtalet begränsar verksamhetens förmåga att jobba brett och flexibelt för att hålla olyckorna små och få, en förmåga räddningstjänsten byggt upp de senaste decennierna. Begränsningen innebär, enligt kommunen, att räddningstjänsten går bakåt i tiden och mer eller mindre återgår till att bedriva utryckande verksamhet och inte göra så mycket mer om inte förutsättningarna ändras, som till exempel genom att ytterligare resurser tillförs.

Den 1 oktober 2023 bytte insatsledare schema till ett som är anpassat efter förändringarna i AB och den 1 februari 2024 började brandmän och styrkeledare arbeta på ett schema i enlighet med nya bilaga R. Kommunens bedömning av införandet av nya scheman kräver åtgärder som kommer att ta tid att implementera och strukturella förändringar inom räddningstjänsten som delvis är utanför arbetsgivarens kontroll.

Under de kommande tolv månaderna har räddningstjänsten ett behov av att komma i kapp med en ”utbildningsskuld” då verksamheten till följd av nya scheman inte klarar av att utbilda kommunens årliga behov av kommunanställda i HLR och brandskydd.

Bedömning

Ansökan om dispens avser räddningstjänst.

Kommunen har ansökt om dispens för att kunna förlägga upp till 24 timmars tjänstgöring under sommarsemesterperioden juni-augusti 2024 samt för att under ett år från Arbetstidsnämndens beslutsdatum möjliggöra förläggning av dygnspass under helg, för de yrkeskategorier som anges ovan.

Nämnden bedömer att kommunen i dagsläget behöver dispens för att kunna bemanna verksamheten och att andra rimliga åtgärder inte står till buds.

Beslut

Arbetstidsnämnden har, genom ett delbeslut den 3 juni 2024, beviljat kommunens ansökan om dispens för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar under den lagstadgade semesterperioden (juni-augusti 2024).

Utöver det beslut som tidigare meddelats gällande semesterperioden, ovan, har Arbetstidsnämnden beslutat att bevilja dispens för att möjliggöra förläggning av arbetstid upp till 24 timmar, under tiden 3 juli 2024 – 2 juli 2025. Beslutet omfattar även tiden från dess ansökan inkom till nämnden den 26 mars 2024 till och med den 2 juli 2024.