

Kommunala Pensionärsrådets sammanträde

8 maj 2026 klockan 10:00-12:00, Stadshuset, sal B

Paragrafer 9-15

Politiker

Carina Wallin, (S) ordförande
Margareta Eriksson (KD), ersättare

Representanter

Anita Johansson (PRO)
Inger Lundin (RPG)
Anita Johansson (SKPF)
Christina Fenger-Krog (SPF)
Mats Svensson (SPF)
Margaretha Roos (SPF)
Margret Lindqvist (SPF)
Marianne Lönnmo (SPF)

Övriga deltagare: Johanna Näslund, strateg och samordnare för kommunens program för social hållbarhet och Karin Larsdotter Cusanno, sekreterare.

Ordförande
Carina Wallin

Justerare
Inger Lundin (RPG)

Sekreterare
Karin Larsdotter Cusanno

Protokollet förvaras på Kommunledningskansliet, Nyköpings kommun.

Innehåll

§ 9	Sammanträdets öppnande och val av justerare	3
§ 10	Tema: Integrationsarbete	4
§ 11	Frågor från pensionärsorganisationerna	8
§ 12	Uppföljning av föregående protokoll	9
§ 13	Nämndernas senaste sammanträde	10
§ 14	Övriga frågor	11
§ 15	Sammanträdet avslutas	12

§ 9 Sammanträdets öppnande och val av justerare

Ordförande Carina Wallin hälsar alla ledamöter välkomna till dagens sammanträde och förklarar mötet för öppnat.

Rådet utser Inger Lundin (RPG) till att justera innevarande protokoll jämte ordförande.

§ 10 Tema: Integrationsarbete

Johanna Näslund, strateg och samordnare för kommunens program för social hållbarhet, berättar övergripande om kommunens integrationsarbete och besvarar rådets frågor.

Övergripande information

Program för hållbarhet i Nyköpings kommun:

- Ekologisk hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet
- Social hållbarhet

Johanna är samordnare för social hållbarhet. Programmen ska genomsyra alla verksamheters arbete.

Innehåll inom social hållbarhet

- För alla barn och ungas trygga och goda uppväxtvillkor
- Jämställd kommun
- Motverka segregation och främja integration för ett Nyköping
- God och jämlik hälsa i livets alla skeden
- En tillgänglig kommun för allas delaktighet
- Nationella minoriteters rättigheter
- HBTQI-personers rättigheter

Motverka segregation och främja integration för ett Nyköping är en stor del av hållbarhetsprogrammet.

Fokusområden för integration

- Trygghet och säkerhet; hedersrelaterat våld/förtryck, brottsförebyggande arbete, trygghetsskapande åtgärder.
- Utbildning och språk; höja elevers resultat, möjligheter för vuxna att utbilda/omskola sig, SFI.
- Arbete; ungas möjligheter, ökad jämställdhet, fler i egen försörjning, etablering av nyanlända på arbetsmarknaden, utrikesfödda kvinnor, förebygga långtidsarbetslöshet.
- Fritid och hälsa; samverkan med föreningslivet, utveckla mötesplatser, meningsfull och aktiv fritid för barn och unga, ökad föreningstillhörighet hos nyanlända/utrikesfödda.

- Boende; blandad bebyggelse, samhällsplanering, effektiv samhällsservice, långsiktiga boendelösningar.

Viktiga aktörer/arenor

- Mötesplats Brandkärr - Integrationsinsatser, aktiviteter, hänger ihop med integrationsvägledningen.
- Integrationsvägledning - Samordnare med fokus på att vägleda i samhället, stötta i byråkratiska frågor med mera.
- Jobbtorg - Nyanlända/utrikesfödda hjälp att få arbete, hubb för att skapa förutsättningar.
- Campus Nyköping - SFI och andra integrationsinsatser
- Serviceenheten på Tekniska divisionen - Tar emot praktikanter till lågtröskelarbeten, omvandlas till faktiska jobb tex. cykelverkstad för de kommunala cyklarna.
- Idéburet offentligt partnerskap (IOP) - Möjliggörare för att få till plattformar och verksamhet som tex. lunchrestaurangen/cateringverksamheten Yalla. Genom IOP kan kommunen kroka arm med näringslivet och föreningar.
- Samverkande organisation Integration - Samverkansmodell för att växla upp kommunens insatser, arbeta tillsammans över verksamhetsgränserna för större effekt.

Exempel på integrationsinsatser

- Föreningsmässa nov 2025 på Mötesplats Brandkärr - Föreningslivet är en grundstomme i det svenska samhället. Vi utgår från föreningssamhället, vilket inte är så vanligt utanför Sverige. Syftet med mässan var att visa upp vad som finns, hitta sitt intresse. Målgruppen var invånare i Brandkärr med omnejd.
- Svenska för föräldralediga - Möjlighet att lära sig och fortsätta träna på svenska under föräldraledighet. Anordnas en dag i veckan och en SFI-lärare finns på plats. Gemenskap, fika, prat och läsning. Gratis. Mer information om familjecentralen i Brandkärr finns på kommunens webbplats: [Familjecentralen Brandkärr - nykoping.se](https://familjecentralen.brandkarr.nykoping.se)
- Språkvänner - Att vara språkvän är frivilligt och ideellt. Man matchas med en person som vill öva på svenska. Man träffas för att prata, byta erfarenheter, fika och göra roliga aktiviteter tillsammans. Det finns inte språkvänner till alla som önskar det. Mer information och ansökningsformulär finns på kommunens webbplats: [Språkvänner - nykoping.se](https://sprakvanner.nykoping.se)

- Seniorträffar på Mötesplats Brandkärr - Föreläsningar, workshops, dans, boktips, digital hjälp, utflykter med mera. Varannan tisdag (jämn vecka) kl. 10.00-12.00.
Läs mer om seniorträffarna på Nyköpingsguiden: [Seniorträffar - Nyköpingsguiden](#)
- Alternativ SFI - För elever som inte kan gå på ordinarie SFI på grund av migrationsrelaterad stress och trauma.
- Second chance school - arbetsplatsförlagd utbildning för arbetslösa ungdomar som saknar gymnasieexamen och riskerar att behöva eller har försörjningsstöd.
- Stöd till civilsamhället - Ungas deltagande och utbildning i ledarskap inom föreningslivet.
- Fyrklöver - Divisionen Näringsliv, kultur och fritid, Campus, Jobbtorg och Arbetsförmedlingen samverkar för att få på praktik och i egenförsörjning.
- Nyföretagande för unga - Samverkan med högstadium, gymnasieskolor, Ung Företagsamhet.
- Affärsutveckling till utrikesfödda - Info på lätt svenska, starta eget-kurser, nätverksträffar, mentorprogram.
- Affärsutveckling till kvinnor i socioekonomisk utsatthet - Arbetsplatsbesök och mentorprogram.

Frågor från Pensionärsrådet

1. Hur får man utrikesfödda att delta i svenskt föreningsliv, t.ex pensionärsföreningar? Kan kommunen bidra med något?

Svar från Johanna Näslund: Tex. föreningsmässan. Visa vad som finns och hur man kan bli en del av det. Det var ett stort intresse, drygt 300 besökare och många föreningar var representerade.

2. Ser man resultat av insatserna?

Svar från Johanna Näslund: De senaste åren läggs större fokus på just den här frågan, hur mäter vi om vi får den effekt vi vill?
Samverkande organisation är ett sätt att inventera vad som fungerar och inte, vad ska vi fortsätta med och vad ska vi släppa? Vi har blivit bättre men kan utvecklas mer. Vi bör göra en kravspecifikation innan vi beslutar om en insats.

3. Hur gör man när någon har fastnat i ett utanförskap?

Svar från Johanna Näslund: Vi tittar brett. Det är viktigt i majoritetssamhället att de i utanförskap bjuds in, vi behöver arbeta tillsammans.

4. Samverkar och lär ni från andra kommuner?

Svar från Johanna Näslund: Ja, det finns ett integrationsnätverk med representanter från kommuner i länet. Diskuterar svårigheter och möjligheter. I höst blir det mer samverkan genom gemensamma projekt och vi kan tillsammans söka EU-medel och andra bidrag. Regionen och Länsstyrelsen är viktiga för kommunen. Det pågår mycket bra, vi behöver inte uppfinna hjulet igen.

5. Just nu krävs att alla fast anställda på boenden och i hemtjänsten med utländsk härkomst är godkända i muntlig och skriftlig svenska. Vilka krav ställer kommunen på de timanställda?

Svar från ordförande Carina Wallin: Kommunen avvaktar de nationella riktlinjerna kring detta men godkända betyg är ett grundkrav.

6. Hur sker deras utbildning i svenska och hur ser man att kraven för deras del är uppfyllda innan de börjar arbeta?

Svar från ordförande Carina Wallin: Läroplan styr detta. I verksamheterna utbildas också språkbud för att tillse att redan anställd personal får stöd när så behövs. Just nu genomförs ett projekt - "Språkkollen" (språktest), vid tillsvidareanställningar. Detta kommer att bli lagkrav från 1 juli, i vilken omfattning och för vilka vet vi inte än. Kurser i yrkessvenska via Campus finns.

§ 11 Frågor från pensionärsorganisationerna

1. Hur ser bemanningen inom äldreården ut inför sommaren?

Svar: Den ser bra ut i stort sett klart på alla enheter. Från och med 1 mars är det möjligt att ta registerutdrag vid nyanställningar, vilket görs.

2. Hur stor andel av de anställda är hel -eller deltidsanställda kontra timanställda? Hur är trenden; fler eller färre timanställda?

Svar: 562 heltidsanställda och 216 deltidsanställda. Heltid som norm råder och inga delade turer samt 11 timmars dygnsvila. De timanställda ligger idag hos respektive chef och är lite svårare att få fram en total siffra på. I systemet finns ca 300 på SÄBO och 200 på hemtjänst men många är inom båda områdena. Inför sommaren är alltid trenden att antalet ökar eftersom det finns många som ligger kvar som inte kommer jobba. En genomsnittlig undersköterskelön i Nyköping är 30 364 kr/mån.

3. Har kommunen skyldighet att ge bidrag till anhöriga som sköter sina nära i hemmet?

Svar: Nej, kommunen har inte skyldighet att ge bidrag till anhöriga som sköter sina nära i hemmet. Det har inte varit så tidigare heller. Tidigare var det dock tillåtet med anhöriganställningar, men det är borttaget sedan länge.

4. Vi önskar att kommunens invånare kallas "medborgare" - inte kunder eller brukare.

Frågan riktade sig till ett exempel i ett styrdokument, då det stod kommunens kunder men medborgare hade varit lämpligare.

§ 12 Uppföljning av föregående protokoll

1. Uppföljning e-förslag

Rådets sekreterare visar hur det går till när man lämnar ett e-förslag via kommunens e-tjänst, hur man röstar på förslag samt vilka kommunikationsinsatser som gjorts och hur nämndrutinen ser ut.

Läs om e-förslag på kommunens webbplats: [E-förslag - nykoping.se](https://www.nykoping.se/nykoping/nykoping.se)

2. På förra sammanträdet redovisades insatserna som gjort för att motverka ensamhet bland äldre. Varför kunde kommunen inte ge pengarna som inte användes till pensionärsorganisationerna?

Svar från ordförande Carina Wallin: Statsbidrag kan inte lämnas vidare till organisationer och föreningar.

§ 13 Nämndernas senaste sammanträde

Besvarande av eventuella frågor eller synpunkter. Rådet har inga synpunkter eller frågor gällande nämndernas senaste sammanträdesprotokoll.

§ 14 Övriga frågor

Fastställa temat till sammanträde nr 3, 20 november.

Förslag: Ålderism - Hur säkerställer man inom politiken att erfarenhet efterfrågas nu och i framtiden?

Rådet fastställer temat enligt ovan.

§ 15 Sammanträdet avslutas

Ordförande Carina Wallin tackar alla ledamöter för dagens sammanträde och förklarar sammanträdet för avslutat.