

**Organ****Kommunstyrelsen****Plats och tid**

Stadshussalen i Stadshuset, kl 13.00-15.05

Beslutande ledamöter**Beslutande****Ersättare för**

Tobias Fagergård (S), ordförande
 Henric Gustavsson (C), 1:e vice ordf
 Daniel Lindvall (M), 2:e vice ordförande
 Martina Aronsson (S)
 Christian Engström (S)
 Jonny Andersson (V)
 Christina Davidson (C)
 Lars-Gunnar Hellström (C)
 Bodil Johansson (C)
 Stefan Lagesson (KD)
 Ola Håkansson (L)
 Liza Holmkvarn (SD)
 Göran Bågenholm (SD)

Martin Andersson (S)

Övriga deltagare**Ersättare**

Ann Hammenholt (S), Anders Svensson (V), Ingeli Ivansson (C), Annika Karlsson (M), Mildred Persson (M), Anders Petersson (KD), Gabriella Eriksson (SD), Björn Palovaara (SD)

Tjänstepersoner

Annika Fröberg, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen; Linda Andersson, ekonom; Christer Kratz, kommunchef; Viktoria Elmbro, personalchef; Martina Ankarman, tf ekonomichef; Benjamin Sula, tf kommunsekreterare

Övriga

Anders Westring, klubbdirektör för Nybro Vikings IF

Allmänhet

Öppet sammanträde

Sekreterare

Benjamin Sula

Utses att justera

Stefan Lagesson

Justeringsdatum

2026-10-05

Paragrafer 123-130**Digital signering**

Protokollet har signerats digitalt av

Ordförande – Tobias Fagergård**Justerande** – Stefan Lagesson



PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2026-09-28

Bevis om anslagsdag

Kommunstyrelsens protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2026-09-28
Justeringsdatum	2026-10-05
Anslaget publiceras	2026-10-06
Anslaget tas ner	2026-10-28
Förvaringsplats för protokollet	Nybro kommuns allmänna diariesystem



Innehållsförteckning

§ 123 - Information - Nybro Vikings IF	309
§ 124 - Omsorgsnämnden – Återkoppling ekonomi	310
§ 125 - Energiplan Nybro kommun – projektdirektiv	311
§ 126 - Nämndinitiativ – Förändring av parkeringstid	313
§ 127 - Lägesrapport inför omorganisationen 2027	314
§ 128 - Personalnyckeltal 2026	317
§ 129 - Redovisning av delegationsbeslut	319
§ 130 - Anmälningar	320



PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2026-09-28

§ 123 - Information - Nybro Vikings IF

Anders Westring, klubbdirektör för Nybro Vikings IF, informerar och informationen kan sammanfattas enligt vad som framgår av bilagt bildspel:

Bilaga

- Nybro Vikings IF 28 september 2026

Kommunstyrelsen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.



§ 124 - Omsorgsnämnden – Återkoppling ekonomi

Dnr KS 2026-6

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 24 augusti 2026, § 114, beslutades att omsorgsnämnden ska bjudas in till nästa kommunstyrelse för att redogöra för hur man ska komma till rätta med sitt underskott och säkerställa att de åtgärder som är planerade och utförda enligt åtgärdsplan ska få nödvändig ekonomisk effekt.

Mot bakgrund här av informerar Bodil Johansson (C), förste vice ordförande i omsorgsnämnden, Annika Fröberg, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen och Linda Andersson, ekonom. Informationen kan sammanfattas enligt vad som framgår av bilagt bildspel.

Bilaga

- Omsorgsnämnden 28 september 2026

Kommunstyrelsen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Skickas till

- Nybro kommuns revision
- Akten

Ajournering

Ordföranden Tobias Fagergård (S) ajournerar sammanträdet kl 13.55-14.15.



§ 125 - Energiplan Nybro kommun – projektdirektiv

Dnr KS 2026-363

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta projektdirektivet för Nybro kommuns Energiplan.

Beslutsunderlag

- Förslag – projektdirektiv för Nybro kommuns Energiplan

Redogörelse för ärendet

Enligt lagen (1977:439) om kommunal energiplanering ska varje kommun ha en aktuell plan för tillförsel, distribution och användning av energi. Energiplanen ska främja en säker och effektiv energiförsörjning i kommunen samt bidra till hushållning med energi och en minskad klimatpåverkan. En kommunal energiplanering ska ses som ett strategiskt arbete där energi kopplas samman med fysisk planering, näringslivsutveckling, klimatarbete och samhällsberedskap.

Nybro kommuns nya översiktsplan, Översiktsplan 2050, beskriver kommunens långsiktiga utveckling och visar vägen för hur kommunen ska utvecklas hållbart avseende bland annat bebyggelse, näringsliv, transporter och mark- och vattenanvändning. En energiplan är ett viktigt verktyg för att stödja genomförandet av översiktsplanens intentioner genom att skapa en gemensam bild av energisystemets nuläge, framtida behov och möjliga utvecklingsvägar.

Energiplanen ska omfatta hela Nybro kommun som geografiskt område och därmed inkludera energiproduktion, energianvändning, energiinfrastruktur och framtida utvecklingsbehov hos kommunorganisationen, kommunala bolag, näringsliv, invånare och andra aktörer.

Ärendet är handlagt av energi- och klimatsamordnaren.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att anta projektdirektiv för Nybro kommuns Energiplan med syftet att ta fram en energiplan och därmed uppfylla de lagkrav kommunen har.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Projektet finansieras huvudsakligen inom ramen för kommunens och kommunala bolags befintliga verksamhetsbudgetar genom avsatta personalresurser. Dock kan kostnader komma att uppstå i genomförandeskedet, men genom att skapa en långsiktig målbild för Nybro kommuns energisystem samt planera för framtida energibehov kan dyra kortsiktiga lösningar begränsas.



Energiplan Nybro kommun bedöms därför bidra till att nå kommunfullmäktiges mål “stolt och modig”.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Genom att skapa en långsiktig målbild för kommunens energisystem, planera för framtida energibehov, skapa ett robust och hållbart energisystem samt stärka kopplingen mellan energi, klimat och beredskapsarbete, bedöms energiplanen därmed bidra till att visionens tre perspektiv uppnås.

Beslutet skickas till

- Nybro Energi AB/Nybro Energi Elnät AB
- Samhällsbyggnadsnämnden
- Christer Kratz, kommunchef
- Erika Gülich, energi- och klimatsamordnare
- Akten



§ 126 - Nämndinitiativ – Förändring av parkeringstid

Dnr KS 2026-247

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avskriva ärendet från vidare handläggning, eftersom nämndinitiativet avgjorts av ansvarig tjänsteperson på den nämnd som är ansvarig för denna typ av frågor, samhällsbyggnämnden.

Beslutsunderlag

- Nämndinitiativ – Förändring av parkeringstiden på Västra Magasinsgatan i Nybro tätort
- Beslut 2026-06-02 av trafikingenjör – Nybro kommuns lokala trafikföreskrifter om parkering på Västra Magasinsgatan, Nybro
- Samhällsbyggnadsnämndens informationspunkt

Redogörelse för ärendet

Ledamöterna Ola Håkansson (L), Daniel Lindvall (M) och Stefan Lagesson (KD) har den 20 april 2026 inkommit med ett nämndinitiativ till kommunstyrelsen enligt 4 kap. 20 § kommunallagen. Nämndinitiativet framgår av beslutsunderlaget.

Kommunstyrelsen beslutade den 20 april 2026, § 76, att remittera nämndinitiativet till samhällsbyggnadsnämnden för beredning, om den nya parkeringsskylten inte är uppsatt tills dess.

Trafikingenjören har den 2 juni 2026 fattat beslut om att utöka parkeringstiden på den norra delen av Västra Magasinsgatan från en till två timmar, se Nybro kommuns lokala trafikföreskrifter om parkering på Västra Magasinsgatan, Nybro. Samhällsbyggnadsnämnden informerades om beslutet den 1 september 2026.

Ärendet är handlagt av kommunsekreteraren.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår kommunstyrelsen att avskriva ärendet då beslut redan fattats i enlighet med nämndinitiativet.

Beslutet skickas till

- Ola Håkansson
- Daniel Lindvall
- Stefan Lagesson
- Samhällsbyggnadsnämnden
- Hamdi Pillavci, trafikingenjör
- Anna Wahledow Linde, kommunsekreterare/Benjamin Sula, tf kommunsekreterare
- Akten



§ 127 - Lägesrapport inför omorganisationen 2027

Dnr KS 2026-78

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Återrapport - kommunfullmäktiges beslut att avveckla individ- och familjenämnden från och med den 31 december 2026
- Redovisning av uppdrag – Budget och kostnadsutredning inför ny nämndorganisation 2027

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 23 februari 2026 att avveckla individ- och familjenämnden från och med den 31 december 2026 och att fördela nämndens verksamheter till andra nämnder. Syftet med förändringen är att skapa bättre förutsättningar att möta kraven i den nya socialtjänstlagen genom ökad samverkan, ett tydligare helhetsperspektiv och mer sammanhållna stödinsatser för kommunens invånare.

Individ- och familjeomsorgens verksamheter förs över till lärandeområdet, medan funktionsstödsverksamheten överförs till omsorgsområdet. Arbetsmarknadsfrågornas framtida organisatoriska placering utreds fortsatt med inriktningen att huvudansvaret ska ligga inom lärandeområdet. Förslag till nya namn har tagits fram genom en omfattande dialogprocess bland medarbetarna och den föreslagna benämningen är Lärande-, kultur- och socialförvaltningen med tillhörande Lärande- och socialnämnd.

Parallellt pågår översyn av reglementen, delegationsordningar, budgetfördelning, organisatoriska strukturer och övriga styrande dokument för att den nya organisationen ska kunna träda i kraft den 1 januari 2027. Samverkan med fackliga organisationer och genomförande av riskbedömningar sker löpande. En budget- och kostnadsutredning har genomförts för att säkerställa att budget, resurser och ansvar fördelas i enlighet med den nya nämndorganisationen.

Utredningen visar att förändringarna kan genomföras utan ökade nettokostnader för kommunen som helhet, men att individ- och familjeomsorgen går in i den nya organisationen med mer ansträngda ekonomiska förutsättningar än funktionsstödsverksamheten.

Genomförda riskbedömningar visar att de huvudsakliga riskerna är kopplade till ansvarsfördelning, kommunikation, tidplan, informationshantering och verksamhetsövergångar.

Omställningen innebär även utmaningar i att skapa en gemensam kultur mellan verksamheter med olika arbetssätt och traditioner, säkerställa medarbetarnas trygghet och delaktighet samt bevara verksamhetskritisk kunskap när verksamheter byter organisatorisk tillhörighet. Förändringsarbetet ställer samtidigt krav på ett väl fungerande stöd från HR, ekonomi, kommunikation, juridik och IT samt att tidplanen kan hållas då flera delar av omställningen är ömsesidigt beroende av varandra.



Samtidigt finns flera viktiga framgångsfaktorer som stärker förutsättningarna för ett lyckat genomförande. Dessa utgörs av tydlig styrning och ansvarsfördelning, ett nära ledarskap, väl fungerande samverkan mellan verksamheter och stödfunktioner, kontinuerlig dialog med medarbetare och fackliga organisationer samt ett strukturerat arbete med kunskapsöverföring, kommunikation och delaktighet. Genom tydligare styrning, förstärkt samordning och kvalitetssäkring har risknivån minskat och den samlade bedömningen är att omorganisationen är genomförbar inom fastställd tidplan och skapar goda förutsättningar för en långsiktigt hållbar organisation från och med 2027.

Redogörelse för ärendet

Ett omfattande omställningsarbete pågår för att säkerställa att den nya nämndorganisationen kan träda i kraft den 1 januari 2027. Arbetet bedrivs inom ordinarie verksamhet, där chefer, medarbetare och stödfunktioner gemensamt utvecklar arbetssätt, processer och organisatoriska lösningar för den nya organisationen.

Som en del av genomförandet ses reglementen, delegationsordningar och andra styrande dokument över och anpassas till den nya nämndstrukturen. Respektive förvaltning ansvarar för att utforma sin framtida organisation och ta fram förslag kring ansvarsfördelning och reglementen inför kommande politiska beslut. Samverkan, förhandlingar och riskbedömningar genomförs löpande tillsammans med fackliga organisationer och skyddsombud.

Arbetet leds av berörda förvaltningschefer med stöd av en kommunövergripande styrgrupp och särskilt utsedda samordnare som säkerställer samordning, uppföljning och förankring. Kommunchefen ansvarar för att förvaltningarna har tillgång till nödvändigt stöd från HR, ekonomi, kommunikation, kansli, juridik och IT.

Dialog och delaktighet är centrala delar i förändringsarbetet. Medarbetare ges möjlighet att lämna synpunkter och ta del av information genom samverkansforum, intranät, arbetsplats-träffar och samarbetswebbplatsen.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Förvaltningens samlade bedömning är att omställningsarbetet fortskrider enligt plan och att identifierade risker hanteras på ett strukturerat sätt. Även om förändringen innebär utmaningar kopplade till kultur, kompetensöverföring, arbetsmiljö och genomförandekraft, bedöms förutsättningarna vara goda för att genomföra omorganisationen på ett rättssäkert och hållbart sätt. De framgångsfaktorer som identifierats har integrerats i genomförandet och bidrar till att skapa en stabil grund för den nya organisationen från och med den 1 januari 2027.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Omorganisationen bedöms vara kostnadsneutral för kommunen totalt sett, men innebär en tydlig ekonomisk utmaning för IFO som går in i den nya organisationen med ett underskott om cirka 5 000 000 kr, samtidigt som kostnadstrycket ökar genom nya lagkrav och administrativa kostnader.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Omorganisationen bedöms främst ge positiva effekter för social hållbarhet och gemenskap genom ökad samverkan, helhetssyn och mer sammanhållna stödinsatser. På sikt finns även potential att stärka tillväxten genom bättre koppling mellan utbildning, arbetsmarknad och socialt stöd. De största riskerna handlar om ekonomiska utmaningar inom IFO, kompetensöverföring samt behovet av att skapa en gemensam kultur i den nya organisationen.

Föredragande

Christer Kratz, kommunchef

Beslutet skickas till

- Lärande- och kulturförvaltningen
- Omsorgsförvaltningen
- Individ- och familjeförvaltningen
- Christer Kratz, kommunchef
- Jimmy Rudelius, förvaltningschef för lärande- och kulturförvaltningen
- Annika Fröberg, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen
- Camilla Kallenberg, utvecklingschef
- Akten



§ 128 - Personalnyckeltal 2026

Dnr KS 2026-381

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Presentation av nyckeltal

Redogörelse för ärendet

Föreliggande ärende redovisar personalnyckeltal utifrån tidigare beslut i arbetsutskottet om regelbundna presentationer av bland annat arbetsskador och tillbud.

Nyckeltalen redovisar en del av de mått som tas fram för den första delen av året, fler nyckeltal hittas i kommande delårsrapport.

Information

Anställda

Nybro kommun har per den 31 augusti 2026 1 959 personer tillsvidareanställda. Detta kan jämföras med 2 034 anställda 2025 och 2 097 medarbetare 2024 då man var som flest jämfört med närtid. Samtliga förvaltningar är kvinnodominerade och av kommunens alla tillsvidareanställda är hela 75,75 % kvinnor.

Omräknat till årsarbeten är avtalad arbetstid 1 865,7 årsarbeten, vilket innebär en stadig minskning de senaste 2 åren efter att åren tidigare har ökat.

Sjukfrånvaro

Under pandemin ökade sjuktagen, men de senaste 4 åren ser man att sjukfrånvaron minskar igen och trenden ser ut att hålla i sig även för 2026. Trots detta har man stora utmaningar med att en stor andel medarbetare är sjukfrånvarande från arbetet ofta. Förutom det lidande det innebär för individen, medför det även kontinuitets- och kvalitetsbrister och kostnader för hantering av frånvaro samt vikarier. Kvinnor är mer sjukfrånvarande än män och äldre mer än yngre.

Arbetsskador och tillbud

Hittills i år har 177 tillbud och 195 skador rapporterats. Kvinnor står för aningen fler rapporter än män, cirka 81 % (jämfört med fördelningen anställda cirka 76 % kvinnor). De flesta tillbud och skador sker under arbete inom vård och omsorg. Den främst rapporterade händelsen när kategorisering gjorts är vid tillbud är ”psykisk överbelastning (t ex stress)” och vid skador ”skadad av annan person (fysiskt, även oavsiktligt)”. Åtta händelser är klassade som allvarliga och därmed sända till Arbetsmiljöverket enligt 3 kap. 3 a § AML.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2026-09-28

Föredragande

Viktoria Elmbro, personalchef

Beslutet skickas till

- Samtliga förvaltningschefer
- Viktoria Elmbro, personalchef
- Personalenheten
- Akten



§ 129 - Redovisning av delegationsbeslut

Dnr KS 2026-10

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för perioden 13 augusti-9 september 2026.

Beslutsunderlag

- Lista delegationsbeslut perioden 13 augusti-9 september 2026

Redogörelse för ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt i vissa ärenden till ordföranden samt tjänstemän, enligt en av kommunstyrelsen antagen delegationsordning. Beslut som har fattats av delegat, ska redovisas på kommunstyrelsens närmast följande sammanträde.

Beslut skickas till

- Akten



§ 130 - Anmälningar

Dnr KS 2026-5

Redogörelse för ärendet

Handlingar som anmäls för kännedom till kommunstyrelsen innevarande månad redovisas i lista för anmälningsärenden perioden, se bifogad lista.

Beslutsunderlag

- Lista anmälningsärenden perioden 13 augusti-9 september 2026

Beslutet skickas till

- Akten