NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Organ **Kommunstyrelsen**

Plats och tid Stadshussalen i Stadshuset, kl 13.00-15.25

Beslutande ledamöter	**Beslutande**	**Ersättare för**
	Tobias Fagergård (S), ordförande	
	Henric Gustavsson (C), 1:e vice ordf	
	Daniel Lindvall (M), 2:e vice ordförande	
	Christian Engström (S)	Martina Aronsson (S)
	Mikael Svanström (S)	Martin Andersson (S)
	Jonny Andersson (V)	
	Christina Davidson (C)	
	Lars-Gunnar Hellström (C)	
	Bodil Johansson (C)	
	Stefan Lagesson (KD)	
	Ola Håkansson (L)	
	Liza Holmkvarn (SD)	
	Göran Bågenholm (SD)	

Övriga deltagare

Ersättare: Anders Svensson (V), Ingeli Ivansson (C), Annika Karlsson (M), Mildred Persson (M), Anders Petersson (KD), Niclas Petersson (L), Gabriella Eriksson (SD), Björn Palovaara (SD)

Tjänstepersoner: Christer Kratz, kommunchef; Jimmy Rudelius, tf förvaltningschef för individ- och familjeomsorgen; Annika Fröberg, tf förvaltningschef för funktionsstöd; Martina Ankarman, tf ekonomichef; Maria Linder, finansstrateg (via Teams); Viktoria Elmbro, personalchef; Camilla Kallenberg, utvecklingschef; Bernhard Neuman, administrativ chef; Benjamin Sula, tf kommunsekreterare

Övriga: Ingrid Erikson, ridskolechef

Allmänhet: Öppet sammanträde

Sekreterare: Benjamin Sula

Utses att justera Daniel Lindvall

Justeringsdatum 2026-11-02 **Paragrafer** 131-153

Digital signering Protokollet har signerats digitalt av

Ordförande – Tobias Fagergård

Justerande – Daniel Lindvall

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Bevis om anslagsdag

Kommunstyrelsens protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2026-10-26
Justeringsdatum	2026-11-02
Anslaget publiceras	2026-11-03
Anslaget tas ner	2026-11-25
Förvaringsplats för protokollet	Nybro kommuns allmänna diariesystem

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Innehållsförteckning

§ 131 - Information – Nybro Ridklubb 324
§ 132 - Information - Återrapportering inför omorganisationen 2027 325
§ 133 - Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning 326
§ 134 - Tertialrapport 2 2026 – kommunstyrelsen 328
§ 135 - Delårsrapport 2026 och verksamhetsberättelser – Nybro kommun 332
§ 136 - Förordnande av begravningsombud enligt begravningslagen 340
§ 137 - Upphäva riktlinje för framtagande av tjänstegarantier 341
§ 138 - OPF-KR 2026 (Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda) 343
§ 139 - Nytt namn på nämnd 2027 346
§ 140 - Reglemente för lärande- och socialnämnden 347
§ 141 - Revidering av reglemente för kommunstyrelsen 350
§ 142 - Revidering av reglemente för omsorgsnämnden 355
§ 143 - Revidering av reglemente för överförmyndarnämnden 358
§ 144 - Revidering av förbundsordning för Räddningstjänsten Sydost 360
§ 145 - Revidering av arvodesreglerna för Räddningstjänsten Sydost 362
§ 146 - Revidering av taxa 2027 – lunch för externa gäster 363
§ 147 - Revidering av taxa 2027 – subventionerad lunch (tillsynslunch) för skolans personal 365
§ 148 - Revidering av taxa och avgifter 2027 – omsorgsnämndens ansvarsområden 367
§ 149 - Revidering av riktlinjer för uthyrning av Nybro kommuns lokaler 369
§ 150 - Förslag på borgerliga vigselförrättare för tiden 2027-2030 371
§ 151 - Inlösen av pensionsåtagande 372
§ 152 - Redovisning av delegationsbeslut 376
§ 153 - Anmälningar 377

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 131 - Information – Nybro Ridklubb

Ingrid Erikson, ridskolechef för Nybro Ridklubb, informerar och informationen kan sammanfattas enligt vad som framgår av bilagt bildspel.

Bilaga

- Bildspel – Nybro Ridklubb – För alla hästälskare med hästvälfärden i centrum (NRK)

Kommunstyrelsen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 132 - Information - Återrapportering inför omorganisationen 2027

Christer Kratz, kommunchef, Jimmy Rudelius, tf förvaltningschef för individ- och familjeomsorgen och Annika Fröberg, tf förvaltningschef för funktionsstöd, informerar och informationen kan sammanfattas enligt vad som framgår av bilagt bildspel.

Bilaga

- Bildspel – Omsorgsförvaltningen och Funktionsstöd blir en gemensam organisation – Lärande- och kulturförvaltningen och IFO ska bli tillsammans

Kommunstyrelsen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Ajournering

Ordföranden Tobias Fagergård (S) ajournerar sammanträdet kl 14.05-14.30.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 133 - Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning

Dnr KS 2026-392

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta ändringar i enlighet med bilagt förslag till ny arbetsordning för kommunfullmäktige samt

att nya arbetsordningen för kommunfullmäktige ersätter den tidigare arbetsordningen.

Beslutsunderlag

- Reviderad arbetsordning för kommunfullmäktige

Redogörelse för ärendet

Enligt 5 kap. 71 § kommunallagen (KL) ska kommunfullmäktige anta en arbetsordning, av vilken det ska framgå vad som i övrigt ska gälla för kommunfullmäktiges sammanträden och handläggning av ärenden. Det är obligatoriskt att ha en fastställd arbetsordning, men kommunfullmäktige har stor frihet att själv bestämma dess utformning och innehåll. Regleringen i arbetsordningen kompletterar kommunallagens bestämmelser om kommunfullmäktiges arbetsformer.

Den senaste arbetsordningen antogs av kommunfullmäktige den 17 april 2023, § 66.

Kommunfullmäktiges arbetsordning behöver nu ses över med anledning av de lagändringar som har genomförts i kommunallagen 5 kap. 16 § och 6 kap. 24 § KL (jmf SFS 2026:836). Lagändringen innebär förändringar i fråga om förutsättningarna för deltagande på distans vid kommunfullmäktiges sammanträden.

Därutöver behöver kommunfullmäktiges arbetsordning ses över och revideras med anledning av förändringen av kommunfullmäktiges presidium. Revideringarna innebär att arbetsordningens bestämmelser anpassas till den förändrade politiska organisationen.

Ärendet är handlagt på kommunstyrelseförvaltningen av tf kommunsekreteraren och kommunsekreteraren.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Följande ändringar föreslås i kommunfullmäktiges arbetsordning:

- I § 2, avsnittet om presidium har följande tagits bort ”en andre vice ordförande”.

  Denna revidering genomförs med anledning av en förändrad sammansättning av kommunfullmäktiges presidium, som framöver kommer att bestå av ordförande och vice ordförande. Förändringen innebär också att andre vice ordförande från presidiet utgår.

- I 10 §, avsnittet om deltagande på distans har följande tagits bort ”Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor” och ersatts med ”Deltagandet ska i sådant fall ske genom ljud- och bildöverföring i realtid samt på ett sådant sätt att ordföranden kan säkerställa vem som deltar i sammanträdet, att denne kan följa sammanträdet och delta i behandlingen av ärendena. En ledamot som deltar på distans ska anses vara närvarande vid kommunfullmäktiges sammanträde. Kommunfullmäktiges presidium ska alltid delta fysiskt på plats vid sammanträdet. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar”.

Denna revidering av arbetsordningen genomförs med anledning av lagändring av 5 kap. 16 § KL, där kravet på att samtliga ledamöter kan se och höra varandra och delta på lika villkor tas bort. I stället ges ordföranden en utpekad roll att säkerställa vilka som deltar i sammanträdet och att den som medverkar på distans kan följa sammanträdet och delta i behandlingen av ärendena genom ljud- och bildöverföring i realtid. Dessutom får inte kommunfullmäktiges presidium delta på distans under sammanträden. Därutöver ska en ledamot som enligt 6 kap. 24 § KL deltar på distans likställas med en ledamot som är fysiskt närvarande vid nämndens sammanträde.

- I övrigt har endast redaktionella ändringar gjorts.

För att leva upp till kommunallagens ändrade regler samt ändrade sammansättning av presidiet i kommunfullmäktige, bör förslaget till revidering av arbetsordningen antas.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Arvodet för presidiet minskar med det arvode som utgått för andre vice ordförande i kommunfullmäktige. Ändringarna gällande medverkan på distans medför inga ökande kostnader.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Det reviderade reglementet gynnar visionens perspektiv om tillväxt, gemenskap och trygghet genom att ge förtroendevalda och tjänstepersoner förbättrade och uppdaterade styrande regler.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 134 - Tertialrapport 2 2026 – kommunstyrelsen

Dnr KS 2026-6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta tertialrapport 2 2026 avseende kommunstyrelseförvaltningen.

Beslutsunderlag

- Tertialrapport 2 2026 – kommunstyrelseförvaltningen

Redogörelse för ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har i tertialrapport 2 upprättat ekonomisk prognos avseende 2026, baserat på perioden januari-augusti 2026 samt gjort en verksamhetsavstämning avseende förvaltningens prioriterade mål samt arbetsmiljö. Syftet är att ge en uppföljning av förvaltningens situation och förväntade utveckling under året.

Ärendet har handlagts av förvaltningsledningsgruppen.

Driftredovisning

	Årsbudget	Årsprognos	Avvikelse
Intäkter	22 445	24 395	1 950
Personalkostnader	-57 880	-55 930	1 950
Övriga kostnader	-50 129	-50 369	-240
Totalt kommunstyrelsen	**-85 564**	**-81 904**	**3 660**
Kommunfullmäktige	-6 494	-7 154	-660
Totalt kommunfullmäktige	**-6 494**	**-7 154**	**-660**
Totalt	**-92 058**	**-89 058**	**3 000**

Kommunstyrelsen redovisar per augusti 2026 en total prognos för 2026 om +3 000 000 kr (föregående prognos +640 000 kr).

Prognosen redovisas i två delar:

Kommunstyrelsen: prognos +3 660 000 kr
Kommunfullmäktige: prognos -660 000 kr

Överskottet inom kommunstyrelsen är att hänföra till de personalvakanser som fortfarande finns inom verksamheterna från föregående år. Per augusti månad 2026 vet man med stor sannolikhet vilka som kommer att återbesättas under 2026 respektive vilket ekonomiskt utrymme som förväntas kvarstå som överskott.

Inom utvecklingsenheten och IT-enheten är ett par vakanser besatta under året och dessa uppbär därmed inte full lönekostnad 2026. Utifrån kommunens ekonomiska läge görs det som är möjligt för att hålla kostnaderna nere, men det är viktigt att poängtera att det innebär risker utifrån arbetsmiljöbelastning att vakanshålla för länge. Det innebär även risker för att möjligheten att kunna hantera uppdrag och utredningar samt stödja andra förvaltningar i dessa arbeten är mycket begränsade, exempelvis kommer konsultkostnaderna inom upphandling att öka på grund av glapp mellan anställningar då vissa ärenden inte kan skjutas på framtiden om verksamheterna ska kunna fortskrida. Detta innebär i stället att driftkostnaderna riskerar att bli ansträngda. Likaså är det mycket utvecklingsarbete som har identifierats behöva ta form och därefter drivas för att sätta kommunen på banan inom såväl ekonomistyrning, som personalärenden. Det kommer att kräva resurser för att detta ska bli möjligt att verkställa och upprätthålla.

Lokalkostnaderna beräknas öka då det tillkommit kostnader för sanering i Orranäs samt lokalhyra för Glasriket, utifrån politiska beslut. Kopplat till digitaliseringspotten finns en pott för driftkostnader, denna beräknas inte åtgå under 2026 då inga ansökningar i dagsläget har inkommit avseende dessa medel.

Prognosen för kommunfullmäktige har stabiliserats då kostnaderna för sanering i Desemåla i stort är klarlagda. Kostnaden beräknas till 660 000 kr för saneringen.

	Årsbudget	Årsprognos	Avvikelse
Kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost	-45 163	-45 163	0
Sinia i Nybro AB	-5 500	-5 500	0
Arbetsmarknadsenheten	-2 313	-2 413	-100
Totalt	**-52 976**	**-53 076**	**-100**

Inom kommunstyrelsen redovisas även prognos för förbund och bolag, vilken utifrån augustis 2026 bedömning kommer att resultera i underskott om -100 000 kr avseende arbetsmarknadsenheten.

Förbund och bolag fakturerar kommunen för de verksamhetsbidrag som är beslutade enligt budget. Kommunalförbundet Räddningstjänsten Sydost anger i förbundets egen preliminära prognos ett mindre beräknat överskott för verksamheten totalt sett. I samband med inflytt i nya brandstationen kommer budget för räddningstjänsten att fördelas om utifrån fördelning av hyreskostnader och driftkostnader kopplat till lokal.

Gällande arbetsmarknadsenheten betalar kommunen ett verksamhetsbidrag till AME, som är i balans, men det finns fortfarande vissa små kostnader som hänger kvar hos kommunen som kommer att rendera ett mindre underskott. I arbetet för förvaltningssammanslagningen kommer arbetsmarknadsenheten att ses över.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Investeringsredovisning

Verksamhet	Årsbudget	Ackumulerat utfall	Förbrukat (ack.) %
1013 Ramanslag kommunstyrelsen	-2 000	0	0%
1024 Digitaliseringspotten 2026	-2 500	0	0%
1024 Kvarvarande medel Digitalisteringspotten 2025	-1 015	5	0%
1001 IT-utrustning	-1 861	0	0%
1028 Inköp av nya datorer	0	-1 736	0%
1029 Skrivare/kopiatorer Nybro kommun	-1 280	-1 480	116%
Totalt	**-8 656**	**-3 211**	**37 %**

Prognos per augusti för 2026 gällande investeringsredovisning visar sannolikt på minst +1 000 000 kr avseende kommunstyrelsens ramanslag samt minst +2 000 000 kr avseende överskott från digitaliseringspotten för 2026.

Per augusti 2026 är ännu inga medel använda ur kommunstyrelsens ramanslag eller av digitaliseringspotten. Inga ansökningar har heller inkommit eller beviljats inom ram för potten. Gällande digitaliseringspotten för 2025, är budgetmedel överförda till respektive förvaltning utefter deras pågående projekt i samband med tertial 2 2026. De medel som avser 2025 och inte nyttjats kommer att avslutas vid årets slut.

Från kommunstyrelsens ramanslag kommer medel för uppsättning av Nybro kommuns ledningsplats i den nya brandstationen att åtgå under hösten 2026. Det kan även behöva åtgå till teknik i nya brandstationen ifall tänkt statsbidrag inte tillåter detta. I övrigt fungerar dessa medel som en buffert för verksamheterna om något akut behov skulle uppstå.

För IT-enheten innebär investeringsplanen fram till 2030 inga större investeringar under 2026, men det finns en oro för kommande års investeringar då leverantörerna aviserar stora prisjusteringar till följd av omvärldsläget.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Kommunstyrelseförvaltningen förordar kommunstyrelsen att anta tertialrapport 2 2026 utifrån att den visar på en ekonomi i balans med förväntat överskott samt åtgärder som sker för att upprätthålla dessa. Rapporten belyser även de osäkerhetsfaktorer som identifierats kunna påverka förväntat resultat såväl ekonomiskt, som verksamhetsmässigt. Den prognososäkerhet som kvarstår är främst att härröra till eventuella verksamhetsmässiga beslut som kan komma att tas beroende på politiska beslut för att förbättra arbetsmiljö eller intensifiera stöd till förvaltningar/nämnder.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Ekonomistyrningen ska skapa en helhetsbild och en röd tråd från visionen till det dagliga arbetet i verksamheterna. Riktlinjer för ekonomistyrning är en del av styrmodellen och definierar hur verksamheterna ska styras med utgångspunkt från god ekonomisk hushållning. Redovisning sker enligt kommunal redovisningslag och övrig tillämplig lagstiftning, god redovisningssed och normering för kommunal sektor. Resultatet som visas i uppföljnings-rapporten ska beaktas för att veta hur verksamheten ska fortsätta sitt arbete ur ekonomisk synvinkel. Har förvaltningen ett tillfredsställande resultat, vilka är utmaningarna och hur åtgärdas eventuella negativa resultat.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

I en långsiktigt hållbar ekonomi är grundförutsättningen att verksamheterna bedrivs med en budget i balans. En budget i balans möjliggör goda förutsättningar för tillväxt, där resurserna kan läggas på värdeskapande åtgärder i stället för nödlösningar.

Föredragande

Martina Ankarman, tf ekonomichef

Beslutet skickas till

- Förvaltningsledningsgrupp, kommunstyrelseförvaltningen
- Martina Ankarman, tf ekonomichef
- Maria Linder, finansstrateg
- För publicering på intranät
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 135 - Delårsrapport 2026 och verksamhetsberättelser – Nybro kommun

Dnr KS 2026-6

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att överlämna delårsrapport och verksamhetsberättelser 2026 till revisorerna för granskning,

att kulturnämnden senast i samband med uppföljningsrapport per oktober 2026 återkommer med en tidsatt åtgärdsplan som redogör för nämndens arbete med budget i balans. Därtill tillse att åtgärdsplanens ekonomiska effekter uppgår till beräknat underskott 2026 och inför 2027,

att till kommunstyrelsens sammanträde i november 2026 bjuda in kulturnämnden för att redogöra för hur man planerar att åtgärda sitt underskott inför kommande budgetår samt

att uppmana omsorgsnämnden att intensifiera arbetet med sin åtgärdsplan mot budget i balans.

Kommunstyrelsen **föreslår kommunfullmäktige** besluta

att fastställa delårsrapport och verksamhetsberättelser 2026 samt

att i övrigt notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Delårsrapport 2026 - Nybro kommun
- Tertialrapport 2 2026 - Nybro kommun
- Tertialrapport 2 2026 avseende respektive nämnd (6 st)
- Bildspel – Delårsrapport 31 augusti 2026 – Nybro kommun

Redogörelse för ärendet

Enligt 13 kap. 1 § i lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) är samtliga kommuner skyldiga att minst en gång per år upprätta en delårsrapport. Nybro kommun upprättar sin delårsrapport per den 31 augusti 2026. Delårsrapporten ska ge information om det ekonomiska utfallet för de första åtta månaderna av året samt den ekonomiska ställningen per den 31 augusti 2026. Den ska även innehålla en prognos för resultatet per den 31 december 2026. Parallellt tas en uppföljningsrapport fram per nämnd med syfte att ge en skriftlig uppföljning av organisationens verksamhet och förväntade måluppfyllelse för 2026.

Ärendet har handlagts av ekonomienheten samt kommunstyrelsens förvaltningsledningsgrupp.

Enligt resultaträkningen redovisas ett positivt resultat om +61 325 000 kr per den 31 augusti 2026. Trots detta är kommunens ekonomi fortsatt mycket ansträngd. Balanskravsresultatet skiljer sig från detta resultat genom att hänsyn tas till realisationsvinst, liksom orealiserade vinster. Därefter avräknas de synnerliga skäl som Nybro kommun åberopar, vilka består i kostnader kopplade till verksamhetsomställning, däribland den försäljning av anläggningstillgång avseende mark som kommunen genomfört som ett led i kommunens omställning för att möta de strukturella skillnader som kommunen befinner sig i. Det justerade balanskravsresultatet uppgår därmed till cirka +61 600 000 kr per 31 augusti 2026. Prognos för balanskravsresultatet för helåret 2026 uppgår till +8 900 000 kr per augusti 2026.

Prognosen för årets resultat är +12 500 000 kr, vilket kan jämföras med det budgeterade resultatet på +16 760 000 kr. Den negativa budgetavvikelsen för helåret beräknas till -4 260 000 kr, vilket är en försämring jämfört med avvikelsen i prognos per juni 2026, som uppgick till 0 kr. Resultatprognosen når inte upp till det finansiella målet, som innebär ett resultat motsvarande 1 % av skatter och bidrag. Omsorgsnämndens försämrade prognos, liksom ökning av kommunens pensionskostnader är de främsta orsakerna till den försämrade årsprognosen.

Efter åtta månader visar nämndernas samlade budgetavvikelser ett underskott på -35 313 000 kr. Årsprognosen för nämnderna uppgår till -38 271 000 kr, att jämföra med -32 005 000 kr i föregående prognos.

Avvikelserna mot helårsbudgeten består av följande:

- I prognosen anges verksamheternas intäkter och kostnader inklusive interna kostnader och interna intäkter. Detta ger såväl ökade intäkter som kostnader i förhållande till budget. I årets resultat kommer sedan de interna transaktionerna att kvittas mot varandra.
- Kostnader och intäkter visar nämndernas totala prognoser samt delar av beräknade kostnader och intäkter på finansen.
- Av- och nedskrivningar visar hittills mer än budgeterat.
- Reavinst/förlust är i nuläget beräknat till försäljning av anläggningstillgång avseende mark samt realiserade vinster. Orealiserade vinster och förluster är inte medräknade i prognosen utan kan tillkomma i årsbokslutet.
- Skatteprognosen visar ett svagt överskott per augusti 2026.
- Finansiella intäkter beräknas med överskott.
- Borgensavgifter ger ett överskott på grund av den nyligen antagna borgenspolicyn med differentierade borgensavgifter.
- Finansiella kostnader beräknas med underskott, vilket beror av användning av checkräkningskredit och räntekostnader för lån.

Per augusti 2026 bedöms de fem kommunfullmäktige-målen vara delvis uppfyllda. Utifrån detta samt med hänsyn till det prognostiserade helårsutfallet, görs bedömningen att god ekonomisk hushållning inte uppnås ur ett finansiellt perspektiv, men delvis förväntas uppnås ur ett verksamhetsperspektiv.

Trots att resultatet i delårsrapporten är betydligt bättre än samma period föregående år, är det fortsatt oroande att nämnderna inte klarar sina budgetramar. Att nämnderna håller sina ramar är en förutsättning för att kommunen ska kunna uppnå ett resultat i balans med en långsiktigt hållbar ekonomi.

Nedan visas en drifttabell från delårsrapporten:

Driftredovisning - Kommun* Nämnd (tkr)	Intäkter jan-aug 2025	Intäkter jan-aug 2026	Kostnader* jan-aug 2025	Kostnader* jan-aug 2026	Netto jan-aug 2026	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse Budget-Prognos 2026
Kommunstyrelsen	15 765	16 905	-65 691	-68 155	-51 250	-85 564	-81 904	3 660
Kommunfullmäktige	0	290	-1 798	-4 823	-4 533	-6 494	-7 154	-660
Räddningstjänsten Sydost**	0	0	-25 738	-25 344	-25 344	-45 163	-45 163	0
Sinia och AME (arbetsmarknad)	0	0	-5 578	-5 268	-5 268	-7 813	-7 913	-100
Samhällsbyggnads-nämnden	114 333	118 531	-194 842	-203 283	-84 752	-123 157	-128 117	-4 960
Omsorgsnämnden	45 459	43 498	-327 625	-333 295	-289 797	-371 093	-409 203	-38 110
Individ- och familjenämnden	50 188	52 746	-266 405	-269 835	-217 089	-332 980	-332 679	300
Lärandenämnden	57 600	52 530	-480 516	-478 653	-426 123	-650 965	-647 965	3 000
Kulturnämnden	1 905	1 245	-17 790	-18 337	-17 092	-22 493	-24 494	-2 001
Revision	0	0	-739	-538	-538	-1 334	-1 334	0
Överförmyndar-nämnden (Nybros del)	5 402	5 520	-7 256	-6 938	-1 418	-3 900	-3 400	500
Summa nämnder	**290 652**	**291 265**	**-1 393 978**	**-1 414 470**	**-1 123 205**	**-1 650 956**	**-1 689 326**	**-38 371**
Justeras: Poster som ej är hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen***	-109 050	-33 523	71 115	75 605	42 082	-1 617	14 626	16 243
Verksamhetens nettokostnader	**181 602**	**257 742**	**-1 322 863**	**-1 338 865**	**-1 081 123**	**-1 652 573**	**-1 674 700**	**-22 128**
Skatteintäkter och generella statsbidrag och utjämning	1 088 686	1 115 474	0	0	1 115 474	1 040 456	1 670 400	629 944
Finansiella intäkter och kostnader	22 740	40 080	-6 534	-13 106	26 975	628 876	16 800	-612 076
Summa intäkter och kostnader enligt resultaträkningen	**1 293 028**	**1 413 296**	**-1 329 397**	**-1 351 971**	**61 325**	**16 760**	**12 500**	**-4 260**

* Skillnaden mellan resultaträkningen och driftredovisningen är att i resultaträkningen är endast externa poster med, märks t ex i finansiella poster. I driftredovisningen är både interna och externa poster med.

** Från och med 2023 bedrivs räddningstjänstverksamheten inte längre i kommunal regi, utan av det nybildade förbundet Räddningstjänsten Sydost. Kommunen faktureras för sin andel av verksamheten och dessa kostnader särredovisas i tabellen ovan.

*** Här ingår samtliga avskrivningar för 2024 samt vissa avskrivningskostnader för 2025 som fortfarande ligger kvar på finansen. Övriga avskrivningskostnader ligger från och med 2025 hos nämnderna. Här ingår även interna poster samt finansens övriga gemensamma intäkter och kostnader.

Nedan presenteras en kort förklaring från de nämnder som prognostiserat underskott. För mer detaljerad information hänvisas läsaren till nämndernas respektive verksamhetsberättelse för tertial 2 2026.

Omsorgsnämnden påbörjade under 2025 en stor genomlysning av verksamheten och en åtgärdsplan upprättades. Efter prognos per februari 2026 uppdaterades åtgärdsplanen och kompletterades. Bland påbörjade åtgärder finns minskning av bemanningsenheten och hemtjänst natt. Den stora aktiviteten som beräknas minska kostnaderna på sikt är insatsplaneringen i hemtjänsten samt schemaplaneringen. Nämnden har ändrat ersättningsmodellen i hemtjänst, från planerad tid, till utförd tid. Likaså sker översyn av biståndsbedömningen. Flera åtgärder som har påbörjats har dock inte fått effekt och det finns åtgärder där effekten dröjer längre än planerat, vilket lett till att personalkostnaderna ökat jämfört med årets tidigare prognoser. Ökad frånvaro är också fortsatt kostnadsdrivande, bland annat under semesterperioden, där vikarier och övertid har inneburit att kostnaderna har skjutit i höjden. Det finns även obudgeterade kostnader på grund av den sänkning av budgetram som gjorts inför 2026.

Kulturnämnden redovisar en prognos om underskott på grund av högre kapitalkostnader än budgeterat. Underskottet har dock ökat markant sedan föregående prognostillfälle, främst på grund av att biblioteket infört ett nytt administrativt system som inte budgeterats för samt att bion går med beräknat underskott.

Samhällsbyggnadsnämndens avvikelseprognos bygger på att budgeten för kapitalkostnaderna inte fullt ut kompenserades när kommunen övergick till den nya budgetmodellen, framför allt avseende internräntan. Nämndens verksamheter har sammantaget ett mindre överskott och förvaltningen arbetar löpande med åtgärdsplaner där befarade underskott uppkommer.

Arbetsmiljö

Kommunen har minskat med 72,1 tillsvidareanställda årsarbeten jämfört med samma tidpunkt föregående år. Minskningen är framför allt en följd av genomförda ekonomiska och verksamhetsmässiga anpassningar och bidrar till lägre personalkostnader, men medför samtidigt ökad sårbarhet och arbetsbelastning i delar av verksamheten. Hälsotalen visar en fortsatt positiv utveckling, där såväl den totala sjukfrånvaron som långtidsfrånvaron har minskat jämfört med föregående år. Den upprepade korttidsfrånvaron ligger däremot fortsatt på en relativt hög nivå och behöver fortsatt vara ett prioriterat område i arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet.

Arbetet med att skapa hållbara arbetsplatser och stärka kommunen som attraktiv arbetsgivare fortsätter. Förvaltningarna bedriver ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på bland annat riskbedömningar, arbetsbelastning, delaktighet, ledarskap och friskfaktorer. Resultaten från medarbetarundersökningen tas om hand i verksamheterna och kommunen utvecklar samtidigt processen för hur undersökningen ska användas i det fortsatta utvecklingsarbetet. Sammantaget finns flera styrkor i arbetsmiljöarbetet, samtidigt som organisatoriska förändringar, arbetsbelastning och kompetensförsörjning fortsatt ställer krav på ett långsiktigt och förebyggande arbete för att behålla och attrahera medarbetare.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Regelbunden uppföljning visar på hur organisationens resurser används och hur de förväntas användas under året. Den ekonomiska prognosen ger ett underlag för beslut om åtgärder. Hårdare krav på effektiv resurshantering, planering och anpassning av sin verksamhet efter tilldelade budgetmedel behöver ställas och genomföras för att Nybro kommun ska uppnå sitt ekonomiska mål och skapa en långsiktigt hållbar ekonomi.

Kommunstyrelsen ser mycket allvarligt på det prognostiserade underskottet inom omsorgsnämnden och i samband med uppföljningsrapport per februari 2026 gav kommunstyrelsen i enlighet med sin uppsiktsplikt i uppdrag till omsorgsnämnden att inkomma med en kompletterande åtgärdsplan gällande det prognostiserade underskottet för att säkerställa en budget i balans utifrån en långsiktig strategi. Nämnden återrapporterade åtgärdsplanen till kommunstyrelsen i juni 2026. I samband med uppföljningsrapport per juni 2026 kunde dock konstateras att effekten i stort som förväntades hade uteblivit och skjutits på framtiden, vilket är oroväckande för såväl årets prognos som kommande budgetår. Kommunstyrelsen begärde därför att omsorgsnämnden skulle inkomma till kommunstyrelsens sammanträde i september 2026 för att ytterligare redogöra för hur man ämnar rätta till underskottet och säkerställa att de åtgärder som är planerade och utförda får nödvändig ekonomisk effekt.

Även av individ- och familjeförvaltningen har tidigare begärts en förklaring till kring hur man räknar med att upprätthålla en budget i balans 2026 och mer långsiktigt. Likaså individ- och familjenämnden återrapporterade till kommunstyrelsen i juni 2026 och deras resultat ser ut att hålla sig på den positiva sidan.

Samhällsbyggnadsnämnden och kulturnämnden har under året redovisat underskott beroende på kapitalkostnader. Deras underskott har följts och i och med junis 2026 uppföljningsrapport, kunde ses att underskotten hade ökat och att även kostnaderna i verksamheterna förändrats. Kapitalkostnader måste integreras som en del i verksamheten och nämnderna måste känna ansvar för dessa kostnader i likhet med andra kostnader. Dock föreligger även under 2026 en avvikelse avseende kapitalkostnader som innebär att de inte har full budgetteckning i verksamheter som innehar ”budget-på-budget”. I övrigt är det nödvändigt att kostnaderna minimeras. Därav uppmanade kommunstyrelsen dessa nämnder att tillse en strikt budgetföljsamhet i syfte att minska underskotten.

I prognos per augusti 2026 kan ses att omsorgsnämndens prognos drar i väg ytterligare på grund av den tuffa sommaren och brist på effekter i åtgärdsplanen. Kommunstyrelsen uppmanar där omsorgsnämnden att ytterligare intensifiera arbetet med sin åtgärdsplan. Även kulturnämndens underskott har ökat i verksamheten och det är allvarligt att verksamheten åtar sig kostnader utanför budget. Kommunstyrelsen uppmanar därför kulturnämnden att senast i samband med prognos per oktober 2026 inkomma med en åtgärdsplan som säkerställer hur underskottet ska stävjas så att nämnden inte går in i 2027 med en för stor kostym jämfört budget. Nämnden bjuds även in till kommunstyrelsens sammanträde i november 2026 för att redogöra för hur de arbetar för en budget i balans.

Mot denna bakgrund, förordar kommunstyrelseförvaltningen att kommunstyrelsen antar delårsrapport för Nybro kommun med tillhörande att-satser.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Ekonomistyrningen ska skapa en helhetsbild och en röd tråd från visionen till det dagliga arbetet i verksamheterna. Riktlinjer för ekonomistyrning är en del av styrmodellen och definierar hur verksamheterna ska styras med utgångspunkt från god ekonomisk hushållning. Redovisning sker enligt kommunal redovisningslag och övrig tillämplig lagstiftning, god redovisningssed och normering för kommunal sektor. Resultatet och prognosen som visas i delårsrapporten ska beaktas för att veta hur verksamheterna ska fortsätta sina arbeten ur ekonomisk synvinkel. Har nämnder och förvaltningar tillfredsställande resultat, vilka är utmaningarna och hur åtgärdas eventuella negativa resultat.

Ekonomin totalt sett visar på ett positivt resultat, men ett mindre underskott jämfört med budget för Nybro kommun enligt prognos per augusti 2026. Detta beror dock på en engångshändelse i form av försäljning av anläggningstillgång avseende mark som utförts under året, vilket inte inger någon trygg bild av att ekonomin på sikt är i balans. Intäkten från försäljningen åberopas som synnerligt skäl i bokslutet då åtgärden utförs som en del av Nybro kommuns omstrukturering i arbetet mot en långsiktigt hållbar ekonomi. Detta innebär att balanskravsresultatet för 2026 blir positivt och kan bidra något till återhämtning av tidigare års underskott. Nybro kommun behöver göra positiva resultat i verksamheterna för att till fullo kunna återhämta de underskott som uppstått under 2024 och 2025. Varje år med underskott totalt sett samt underskott hos någon av nämnderna, innebär större ekonomiska problem under kommande år och mindre medel att röra sig med. Det är därför av yttersta vikt att få bukt med de långdragna underskotten och kunna leverera ett positivt resultat, där det finns utrymme för att göra medvetna prioriteringar och inte enbart fylla de akuta hål som uppstår. Nämnder och styrelsen behöver fatta beslut som ger förvaltningarna en riktning att arbeta efter.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

I en långsiktigt hållbar ekonomi är grundförutsättningen att nämnderna bedrivs med en budget i balans. En budget i balans skapar utrymme för tillväxt genom att resurser kan användas till värdeskapande åtgärder, i stället för att hantera underskott. Den skärpta ekonomistyrningen stärker dessa förutsättningar genom ökad kontroll, tydligare prioriteringar och ett ökat ansvarstagande i verksamheterna. Samtidigt innebär den ekonomiska situationen att tillväxt i högre grad behöver ske inom givna ramar, där utveckling och effektivisering ersätter resursökningar och fokus riktas mot att använda befintliga resurser mer ändamålsenligt.

Ur ett kvalitetsperspektiv finns en risk att kostnadsreducerande åtgärder påverkar verksamheternas förmåga att upprätthålla god kvalitet, särskilt om kortsiktiga besparingar prioriteras. Samtidigt kan en stärkt uppföljning bidra till bättre underlag för kvalitetsutveckling.

Ur ett arbetsgivarperspektiv innebär den ekonomiska pressen ökade krav på chefer och medarbetare, vilket kan påverka arbetsmiljön genom högre belastning och minskad handlingsfrihet. Samtidigt kan tydligare mål och ansvar bidra till ökad samsyn, transparens och gemenskap i organisationen.

Ur ett hållbarhetsperspektiv är det avgörande att de ekonomiska åtgärderna inte enbart är kortsiktiga, utan bidrar till en långsiktigt hållbar verksamhet, där resurser används ansvarsfullt utan att kvalitet, arbetsmiljö eller verksamheternas kärnuppdrag urholkas. Sammantaget krävs en balans mellan ekonomisk disciplin, kvalitet i verksamheten, hållbarhet samt en hållbar arbetsmiljö för att möjliggöra utveckling och tillväxt inom angivna ramar.

Föredragande

Martina Ankarman, tf ekonomichef

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Nybro kommuns revision
- Omsorgsnämnden
- Kulturnämnden
- Catarina Bentsrud, ordförande i kulturnämnden
- Annika Fröberg, förvaltningschef för omsorgsförvaltningen
- Thomas Björklund Svensson, kulturchef
- Rahaf Rashdan, ekonom för kulturförvaltningen
- Linda Andersson, ekonom för omsorgsförvaltningen
- Benjamin Sula, tf kommunsekreterare
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 136 - Förordnande av begravningsombud enligt begravningslagen

Dnr KS 2026-367

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att föreslå Jan-Åke Karlsson, Göstorp 122, 382 96 Nybro, som begravningsombud för Nybro kommun för tiden 2027-2030 samt

att anmäla förslaget på Nybro kommuns begravningsombud till Länsstyrelsen Östergötland.

Sammanfattning

Länsstyrelsen Östergötland har i förfrågan till kommunen den 21 augusti 2026 begärt att få förslag på person/er som är lämpliga för uppdraget som begravningsombud. Länsstyrelsen ska, i enlighet med begravningsförordningen, förordna begravningsombud för perioden 1 januari 2027-31 december 2030. Förslaget ska vara skriftligt motiverad.

Motivering av beslutet

Med goda kunskaper i ekonomi och revision samt bred allmänpolitisk kompetens, föreslås Jan-Åke Karlsson, Göstorp 122, 382 96 Nybro, som begravningsombud för Nybro kommun för tiden 2027-2030.

Beslutet skickas till

- Länsstyrelsen Östergötland (ärende 10596-2026)
- Jan-Åke Karlsson
- Milanka Maksimovic, administratör
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 137 - Upphäva riktlinje för framtagande av tjänstegarantier

Dnr KS 2026-383

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att upphäva beslutet gällande Riktlinjer vid framtagande av tjänstegarantier.

Beslutsunderlag

- Riktlinje vid framtagande av tjänstegarantier

Sammanfattning

Grunden för kommunstyrelsens beslut 2016 var att införa en gemensam riktlinje för kommunens tjänstegarantier för att tydliggöra vilken kvalitetsnivå invånare och brukare kan förvänta sig. Bakgrunden var att flera tjänstegarantier inte hade reviderats på flera år och att det fanns behov av att stärka kopplingen till kommunens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Tjänstegarantierna skulle vara tydliga, uppföljningsbara och kvalitetsdrivande samt ge invånare möjlighet att lämna synpunkter och förbättringsförslag. Förslaget arbetades fram av strategi- och utvecklingsgruppen på uppdrag av dåvarande koncernledningsgrupp och syftade till att stärka kvaliteten, transparensen och förtroendet för kommunens verksamheter.

Skälet till att beslutet föreslås upphävas är att den nuvarande riktlinjen inte uppfyller de krav som idag bör ställas på ett styrdokument av denna typ. Vidare har tjänstegarantier under en längre tid varken tagits fram eller följts upp i enlighet med riktlinjens intentioner. Förutsättningarna som låg till grund för beslutet 2016 bedöms därför inte längre vara aktuella, vilket motiverar att beslutet upphävs.

Redogörelse för ärendet

Ärendet har handlagts av utvecklingschefen inom ramen för kommunens arbete med genomlysning och aktualisering av styrdokument. I samband med genomgången uppmärksammades riktlinjen för tjänstegarantier, vilken beslutades av kommunstyrelsen 2016.

Vid översynen konstaterades att riktlinjen inte uppfyller nuvarande krav på styrdokument avseende innehåll, struktur och styrning. Det framkom även att tjänstegarantier under flera år inte har tagits fram, reviderats eller följts upp enligt riktlinjens intentioner. Därmed har riktlinjen inte fått det genomslag eller den funktion som var avsedd när beslutet fattades.

Mot denna bakgrund bedöms riktlinjen inte längre vara ändamålsenlig, varför kommunstyrelsens beslut från 2016 föreslås upphävas.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Förvaltningen bedömer att den antagna riktlinjen för tjänstegarantier bör upphävas. Riktlinjen har inte fått avsedd funktion som styr- eller uppföljningsverktyg och tillämpningen har över tid varit begränsad. Samtidigt har verksamheternas arbete med kvalitet, service och tillgänglighet utvecklats genom andra styrformer, mål- och uppföljningsprocesser.

Ett upphävande av riktlinjen bedöms inte medföra någon försämring för kommuninvånare eller verksamheter. Tvärtom bidrar det till en mer ändamålsenlig styrning genom att minska antalet styrdokument och tydliggöra vilka dokument som ska vara vägledande för verksamheternas arbete.

Förvaltningen bedömer därför att riktlinjen har spelat ut sin roll och att ärendet kan avslutas genom att riktlinjen upphävs.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Förslaget bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser. Riktlinjen har inte tillämpats enligt intentionerna under flera år och ett upphävande påverkar därför inte verksamheternas ekonomi eller resursanvändning.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Förslaget bedöms inte medföra några direkta konsekvenser för kommunens tillväxt eller gemenskap. Däremot bidrar upphävandet av riktlinjen till en mer ändamålsenlig och aktuell styrdokumentstruktur, vilket stärker förutsättningarna för en effektiv och relevant styrning av kommunens verksamheter.

Beslutet skickas till

- Samtliga nämnder
- Camilla Kallenberg, utvecklingschef
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 138 - OPF-KR 2026 (Bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda)

Dnr KS 2026-420

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att kommunstyrelsens arbetsutskott är lokal pensionsnämnd samt

att godkänna och anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) med tillhörande bilagor samt ikraftträdande den 15 oktober 2026.

Beslutsunderlag

- Kommentar till OPF-KR 26
- Delningstal OPF-KR 26 (försäkringsteknisk bilaga med nya delningstal)

Redogörelse för ärendet

Pensionsavtalet för förtroendevalda är uppdaterat. Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare. Det nya avtalet OPF-KR 26 ersätter OPF-KR 25 och innehåller en del ändringar, vilka övergripande beskrivs i föreliggande tjänsteskrivelse och i sin helhet i bilagorna. För att avtalet ska gälla krävs att kommunen antar pensionsavtalet i kommunfullmäktige.

Ärendet är berett av personalchef.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Pensionsbestämmelser för förtroendevalda utgör inte tjänstepensionsförsäkring, eftersom det inte föreligger något anställningsförhållande mellan kommunen och den förtroendevalda.

Bestämmelserna i OPF-KR 26 är dock i stor utsträckning utformade för att motsvara pensionsavtalet för anställda (AKAP-KR) som förebild, både när det gäller förmåner och regelverkets struktur. Pensionsintjänandet är avgiftsbestämt och bygger på en livsinkomstprincip i uppdraget.

Någon nedre åldersgräns för att omfattas av bestämmelserna finns inte, däremot en övre gräns motsvarande åldersgränsen i 32 a § lagen om anställningsskydd (LAS).

Bestämmelserna i OPF-KR 26 syftar också till att underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag. Den förtroendevalda omfattas inte av de arbetsrättsliga regler som gäller för kommunens anställda och ett mer omfattande politiskt uppdrag kan också innebära att den enskilde under en längre tid befinner sig utanför den ordinarie arbetsmarknaden. När uppdraget upphör är det därför viktigt att det finns möjlighet till omställningsstöd som underlättar återgången till arbetslivet, utifrån den enskildes förutsättningar och behov. Omställningsstöd innebär såväl aktiva insatser som ekonomiskt omställningsstöd. Bestämmelserna om aktiva omställningsinsatser gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 % av en heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst 4 års sammanhängande uppdragstid.

Förändringar

Avtalets bestämmelser är indelade i fyra kapitel:

Inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd. Nedan redogörs kortfattat för förändringarna:

Omställningsstöd

- En ny regel införs som möjliggör att omställningsstöd vid fängelsedom på 2 år eller mer kan uteslutas.
- Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid.
- Samordning av all inkomst sker från första året, men med fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet.

Pension

- Kortare utbetalningstid (minst 10 år) är möjlig.
- Tidigaste uttag är vid 62 år och automatisk utbetalning sker vid 70 år.
- Sambobegreppet förtydligas.
- Ingen utbetalning sker av mindre belopp, vilket nu är fastställt till under 250 kr per år.

Familjeskydd

- Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, detta oavsett om den förtroendevalde hade fler än ett uppdrag som var och en innebär att villkor är uppfyllda.
- Sambobegreppet klargörs i enlighet med aktuell lagstiftning.

Utöver bestämmelserna i sig, är även den försäkringstekniska bilagan från 2014 uppdaterad med nya delningstal och vägledande kommentarer till avtalet är också antagna.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Pensionsavgifternas nivåer förändras inte genom OPF-KR 26. Att förtroendevaldas pensionsavgifter skulle följa nivåerna i AKAP-KR togs omhand redan i OPF-KR 25. Förändringarna av pensionsbestämmelserna avser i huvudsak villkoren för uttag och utbetalning av pension samt uppdaterade försäkringstekniska bestämmelser.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Goda och tydliga villkor för förtroendevalda bidrar till att skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för det politiska uppdraget. Möjligheten till pension och stöd vid omställning efter avslutat uppdrag skapar trygghet och underlättar övergången mellan ett politiskt uppdrag och arbetslivet. Det bidrar i sin tur till förutsättningar för ett brett deltagande i det demokratiska arbetet.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 139 - Nytt namn på nämnd 2027

Dnr KS 2026-421

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att den nya nämnden fr o m den 1 januari 2027 benämns vid lärande- och socialnämnden.

Lärandenämndens beslut

Lärandenämnden beslutade den 30 september 2026, § 73,

att den nya förvaltningen från och med den 1 januari 2027 benämns lärande-, kultur- och socialförvaltningen samt

att föreslå kommunfullmäktige besluta att nämnden från och med den 1 januari 2027 benämns lärande- och socialnämnden.

Redogörelse för ärendet

Från och med den 1 januari 2027 förändras kommunens organisation genom att delar av individ- och familjeverksamheten förs över till lärande- och kulturförvaltningen.

Med anledning av förändringen behöver namn på både förvaltning och nämnd anpassas till det nya ansvarsområdet. Förvaltningen föreslås benämnas lärande-, kultur- och socialförvaltningen och nämnden lärande- och socialnämnden.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Förvaltningen bedömer att de föreslagna namnen på ett tydligt sätt beskriver den nya organisationens huvudsakliga verksamhetsområden.

Namnet lärande-, kultur- och socialförvaltningen tydliggör att förvaltningen från och med den 1 januari 2027 kommer att omfatta verksamheter inom lärande, kultur och socialtjänst.

Benämningen lärande- och socialnämnden bedöms på motsvarande sätt spegla nämndens utökade ansvarsområde och tydliggöra förändringen i den politiska organisationen.

Förvaltningen föreslår därför att lärandenämnden beslutar om benämningen lärande-, kultur- och socialförvaltningen samt föreslår kommunfullmäktige att besluta att nämnden ska benämnas lärande- och socialnämnden från och med den 1 januari 2027.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 140 - Reglemente för lärande- och socialnämnden

Dnr KS 2026-423

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till reglemente för lärande- och socialnämnden samt

att reglementet träder i kraft fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Reglemente för lärande- och socialnämnden
- Protokollsutdrag – kommunfullmäktige, § 341.2022 - Tillägg till översyn av Politisk organisation i Nybro kommun mandatperioden 2023-2026 (Dnr KS 2022-360)
- Protokollsutdrag – kommunfullmäktige, § 14.2026 - Nämndorganisationen i Nybro kommun fr o m mandatperioden 2027-2030 (Dnr KS 2026-78)

Protokollsanteckning

Ann Hammenholt (S) lämnar följande protokollsanteckning:

”Med anledning av den nya utökade nämnden samt omfattningen av jourverksamheten, anser jag att presidiet behöver behålla samma omfattning som idag”.

Lärandenämndens beslut

Lärandenämnden beslutade den 30 september 2026, § 74,

att förslaget till reglemente för lärande- och socialnämnden ändras på så sätt att skrivningarna om förste vice ordförande och andre vice ordförande ersätts med vice ordförande samt

att förslaget till reglemente, med ovanstående ändring, överlämnas till kommunstyrelsen för fortsatt beredning inför kommunfullmäktiges beslut.

Förslag till beslut på sammanträdet

Lärandenämnden föreslås besluta

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för lärande- och socialnämnden samt

att det reviderade reglementet ska gälla från och med den 1 januari 2027.

Yrkande

Nybrounionen yrkar ändring av att-satser enligt följande:

att förslaget till reglemente för lärande- och socialnämnden ändras på så sätt att skrivningarna om förste vice ordförande och andre vice ordförande ersätts med vice ordförande samt

att förslaget till reglemente, med ovanstående ändring, överlämnas till kommunstyrelsen för fortsatt beredning inför kommunfullmäktiges beslut.

Ajournering

Ordföranden Lars-Gunnar Hellström (C) ajournerar sammanträdet kl 14.07-14.17.

Beslutsgång

Ordföranden Lars-Gunnar Hellström (C) ställer förvaltningens förslag mot Nybrounions förslag och finner att nämnden beslutar enligt Nybrounionens förslag.

Redogörelse för ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 23 februari 2026 att individ- och familjenämnden ska avvecklas per den 31 december 2026 och att nämndens uppgifter ska fördelas på andra nämnder, företrädesvis lärandenämnden och omsorgsnämnden.

Individ- och familjenämnden har enligt gällande reglemente haft ett brett ansvar inom socialtjänsten, inklusive ansvar för insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Revideringen av reglementet utgår från den förändrade nämndorganisationen och syftar till att säkerställa att (nya nämndens) uppdrag motsvarar det ansvar som nämnden ska ha från och med den 1 januari 2027. Den nya nämndorganisationen innebär att nämnden tillförs nya uppgifter inom individ- och familjeomsorg och att reglementet behöver anpassas till det förändrade ansvarsområdet från den 1 januari 2027.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Det reviderade reglementet innebär att nämndens ansvar inom utbildningsområdet behålls, men beskrivs tydligare än tidigare. I reglementet anges nu uttryckligen att nämnden fullgör kommunens uppgifter inom skolväsendet och är huvudman för de verksamheter som räknas upp.

Den huvudsakliga förändringen i övrigt är att nämnden också får ansvar för individ- och familjeomsorg. I reglementet anges att nämnden ska fullgöra kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen inom området individ- och familjeomsorg samt enligt annan tillämplig speciallagstiftning inom området. Reglementet innehåller också en beskrivning av vilka delar som ingår, bland annat ansvar för barn och unga, våld i nära relationer, skadligt bruk eller beroende, ekonomiskt bistånd, familjerätt och dödsbohandläggning.

I reglementet tydliggörs ansvarsgränserna mot omsorgsnämnden genom att det anges vilka områden som ingår i nämndens uppdrag och vilka som faller utanför. Reglementet innehåller en särskild bestämmelse om samverkan mellan nämnder när ärenden eller målgrupper berör flera ansvarsområden.

Reglementet har moderniserats och renodlats genom att vissa delar har skrivits om eller tagits bort när innehållet redan följer av kommunallagen eller annan lagstiftning. Syftet har varit att göra reglementet tydligare och mer överskådligt. I det reviderade reglementet har också en särskild bestämmelse om processbehörighet lagts till, där det anges att nämnden företräder kommunen och får föra kommunens talan i mål och ärenden som faller inom nämndens ansvarsområde.

Under arbetsformer har ett nytt avsnitt om utskott lagts till. Bestämmelsen är ny i förhållande till tidigare reglemente, men motsvarar en reglering som fanns i Reglemente för individ- och familjenämnden. Tillägget ska ses mot bakgrund av att nämndens ansvarsområde i det reviderade reglementet även omfattar individ- och familjeomsorg.

Bestämmelsen om sammanträde på distans har uppdaterats med anledning av ändringen i kommunallagen från den 1 juli 2026. Den nya formuleringen tydliggör ordförandens ansvar vid deltagande på distans.

Reglementet anpassas också till kommunfullmäktiges beslut om att antalet ledamöter och ersättare i nämnden ska öka från nio till elva.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Revideringen av reglementet bedöms inte i sig medföra några direkta ekonomiska konsekvenser. Däremot innebär den förändrade nämndorganisationen att ansvar och verksamhet flyttas mellan nämnder, vilket kan få ekonomiska konsekvenser i budget, resursfördelning och uppföljning. Dessa konsekvenser hanteras inom ramen för arbetet med ny nämndorganisation, budget- och verksamhetsplanering inför 2027.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Ett tydligt och uppdaterat reglemente bidrar till en mer hållbar och rättssäker styrning av kommunens verksamheter. Genom att ansvarsfördelningen mellan nämnderna tydliggörs, förbättras förutsättningarna för samordnade insatser, kontinuitet och en mer sammanhållen service till invånarna. Det stärker särskilt perspektivet gemenskap genom att målgrupper med behov av stöd får tydligare organisatoriska ingångar och bättre förutsättningar för samordnade insatser.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 141 - Revidering av reglemente för kommunstyrelsen

Dnr KS 2026-391

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till reviderat reglemente för kommunstyrelsen samt

att det reviderade reglementet för kommunstyrelsen ska gälla fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Reviderat reglemente för kommunstyrelsen
- Protokollsutdrag – kommunfullmäktige, § 89.2021 - Besvarande av motion om att revidera Tematiskt tillägg till översiktsplanen (TÖP), vindbruksplan och bullerfria områden (2015)
- Protokollsutdrag – kommunfullmäktige, § 14.2026 - Nämndorganisationen i Nybro kommun fr o m mandatperioden 2027-2030
- Protokollsanteckning från Centerpartiet

Protokollsanteckning

Henric Gustavsson (C) lämnar i en protokollsanteckning, vilken biläggs under beslutsunderlag.

Förslag till beslut på sammanträdet

Yrkanden

Liza Holmkvarn (SD) framställer ett tilläggsyrkande till arbetsutskottets förslag enligt följande:

- att i 35 § avseende avsnittet om ersättarens tjänstgöring, ta bort följande text ” och få sin mening antecknad till protokollet”.

Beslutsgång

Ordföranden Tobias Fagergård (S) finner inledningsvis att kommunstyrelsens beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Ordföranden ställer därefter bifall eller avslag på Liza Holmkvarn (SD) tilläggsyrkanden och finner att kommunstyrelsen beslutar att avslå tilläggsyrkandet.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till reviderat reglemente för kommunstyrelsen samt

att det reviderade reglementet för kommunstyrelsen ska gälla fr o m den 1 januari 2027.

Redogörelse för ärendet

Enligt 6 kap. 44 § kommunallagen (KL) ska kommunfullmäktige anta reglementen om nämndernas verksamhet och arbetsformer. Reglementena är viktiga för att klargöra ansvars- och uppgiftsfördelningen mellan nämnderna. Kommunstyrelsens reglemente bör ses över och eventuellt revideras vart 4:e år. Det senaste reviderade reglementet för kommunstyrelsen antogs av kommunfullmäktige den 16 juni 2025, § 110 och trädde i kraft den 1 juli 2025.

Reglementet behöver nu ses över med anledning av att kommunstyrelsen den 22 september 2025, § 144, beslutade att tillsätta en parlamentarisk grupp, vilken inför kommande mandatperiod bl a skulle se över och lämna förslag angående antalet ledamöter och ersättare i Nybro kommuns politiska organ. I den parlamentariska gruppen deltog ledamöter från samtliga partier i kommunfullmäktige.

Därtill föreligger behov av att revidera kommunstyrelsens reglemente med anledning av de ändringar som gjorts i kommunallagen. Revideringarna av reglementet avser bland annat 5 kap. 16 §, 6 kap. 24 § samt införandet av 10 kap. 10 § KL. De aktuella bestämmelserna innebär förändringar i fråga om bl a förutsättningarna för deltagande på distans vid sammanträden samt kommunstyrelsens ansvar för uppsikt och uppföljning.

Vidare har revideringar av kommunstyrelsens reglemente genomförts med anledning av kommunfullmäktiges beslut avseende motionen *Besvarande av motion om att revidera Tematiskt tillägg till översiktsplanen (TÖP), vindbruksplan och bullerfria områden (2015)*, § 89, den 14 juni 2021. Revideringen innebär en förändring av den tidigare ordningen, enligt vilken samhällsbyggnadsnämnden hade delegation att fatta beslut i frågor av detta slag. Enligt den reviderade ansvarsfördelningen ska frågor som rör etablering av vindbruk i Nybro kommun i stället underställas kommunfullmäktige för beslut.

Därtill revideras kommunstyrelsens reglemente med anledning av att det behöver förtydligas att kommunstyrelsens utskott även ska ansvarar för uppgiften som lokal pensionsnämnd.

Slutligen har kommunstyrelsens reglemente reviderats med anledning av förändringar i sammansättningen av såväl kommunstyrelsens presidium som utskottets presidium samt med anledning av förändringar avseende antalet kommunalråd. Revideringarna innebär att reglementets bestämmelser anpassas till den förändrade politiska organisationen.

Ärendet är handlagt på kommunstyrelseförvaltningen av tf kommunsekreteraren och kommunsekreteraren.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Följande ändringar föreslås i kommunstyrelsens reglemente:

- I 3 § avseende avsnittet om styrelsens övergripande ansvar har en ny punkt lagts till, punkt 37, med följande text ”översiktsplanering av mark och vatten”, samtidigt som följande text har tagits bort från 3 §, punkt 3, ”översiktsplanering av mark och vatten”.

Denna revidering genomförs i syfte att tydliggöra styrelsens ansvar för översiktsplaneringen avseende mark- och vattenanvändning. För att tydligare synliggöra och avgränsa detta ansvar regleras det som en särskild och självständig punkt i reglementet under avsnittet om styrelsens övergripande ansvar. Ändringen innebär en förändring i förhållande till tidigare reglering i 3 § punkt 3, där ansvaret var sammanfört med styrelsens övergripande ansvar för planeringen av ekonomi och verksamhet.

- I 3 § avseende avsnittet om styrelsens övergripande ansvar har en ny punkt lagts till, punkt 38 med följande text: ”bereda beslutsärenden till kommunfullmäktige om kommunens tillstyrkan för vindkraftverk enligt 16 kap. 4 § miljöbalken”.

Denna revidering föranleds mot bakgrund av kommunfullmäktiges beslut, § 89 den 14 juni 2021, om att kommunfullmäktige framöver ska fatta beslut i frågor som rör anläggning av vindbruk i Nybro kommun. Beslutet innebär att ansvarsfördelningen behöver tydliggöras i kommunstyrelsens reglemente.

I 9 § 6 punkten, avsnittet om kommunstyrelsens uppföljning, har följande text lagts till: ”samt lämna en årlig rapportering till kommunfullmäktige”.

Detta med anledning av att en ny paragraf, 10 kap. 10 § KL, har införts. Lagändringen (SFS 2026:836) innebär att kommunstyrelsen varje år, inom ramen för sin uppsiktsplikt, utöver att övervaka att verksamheter som bedrivs av privata utförare kontrolleras och följs upp i enlighet med lag, avtal samt av kommunfullmäktige fastställda program och direktiv, även ska rapportera till kommunfullmäktige om övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders kontroll och uppföljning av skötseln av kommunala angelägenheter som har lämnats över till privata utförare.

- I 26 §, avsnittet om sammanträde på distans, har följande tagits bort: ”Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor” och ersatts med ”Deltagandet ska i sådant fall ske genom ljud- och bildöverföring i realtid samt på ett sådant sätt att ordföranden kan säkerställa vem som deltar i sammanträdet, att denne kan följa sammanträdet och delta i behandlingen av ärendena. En ledamot som deltar på distans ska anses vara närvarande vid sammanträdet”.

Denna revidering av reglementet genomförs med anledning av lagändring av 5 kap. 16 § KL, där kravet på att samtliga ledamöter kan se och höra varandra och delta på lika villkor tas bort. I stället ges ordföranden en utpekad roll att säkerställa vem som deltar i sammanträdet och att den som medverkar på distans kan följa sammanträdet och delta i behandlingen av ärendena genom ljud- och bildöverföring i realtid. Dessutom ska en ledamot, som enligt 6 kap. 24 § KL deltar på distans likställas med en ledamot som är fysiskt närvarande vid nämndens sammanträde.

- I 28 §, avsnittet om sammansättning, 31 §, avseende presidiets sammansättning, § 43, avsnittet om undertecknade av handlingar samt 44 §, avseende utskottets sammansättning, har följande text tagits bort: ”en andre vice ordförande”.

Denna revidering genomförs med anledning av en förändrad sammansättning av kommunstyrelsens presidium och utskottets presidium. Presidierna kommer framöver att bestå av ordförande och vice ordförande. Till följd av förändringen utgår befattningen som andre vice ordförande i såväl kommunstyrelsens presidium som utskottets presidium.

- I reglementet för kommunstyrelsen har en ny paragraf lagts till, 29 §, med ett avsnitt om att insynsplats införs. Följande text har lagts till med anledning av denna nya paragraf:

  ”29 § - Om det blir ett parlamentariskt läge där något parti som sitter i kommunfullmäktige, men inte får en plats i kommunstyrelsen (ledamot eller ersättare), har partiet rätt till en insynsplats vid kommunstyrelsens sammanträde. Om partiet ingår i en valteknisk samverkan med andra partier i kommunfullmäktige har partiet inte rätt till sådan insynsplats. Partiet har inte heller rätt att utse någon ersättare till insynsplatsen.

  En insynsplats likställs med åhörare, det vill säga insynsplatsen medger ej rätt att yttra sig eller lämna yrkande. Insynsplatsen väljs samtidigt som övriga ledamöter i kommunstyrelsen.

  Insynsplats medger rätt till arvode”.

Denna förändring genomförs med anledning av den parlamentariska gruppens överenskommelse att om det blir ett parlamentariskt läge efter ett val där något parti som sitter i kommunfullmäktige inte får en plats i kommunstyrelsen (ledamot eller ersättare), ska partiet erhålla en insynsplats i kommunstyrelsen. Den som har insynsplats ska ha rätt till arvode, men sitter i övrigt med bara för insyn likt en åhörare (det vill säga får ej yttra sig eller lämna yrkande m m). Insynsplatsen ska endast medges med en plats, det vill säga någon ersättare ska inte utses. Denna insynsplats ska väljas samtidigt som övriga ledamöter i kommunstyrelsen. Tillägg om insynsplats införs även i arvodesreglerna.

- I 33 §, avsnittet om kommunalråd har följande text tagits bort: ”två kommunalråd” och ersatts med ”ett kommunalråd”. Därtill har även följande text tagits bort: ”vice ordförande ska vara kommunalråd. Andre vice ordförande kallas oppositionsråd” och ersatts med ”och vice ordförande kallas oppositionsråd”.Denna revidering föranleds av en förändring av antalet kommunalråd och innebär en anpassning av reglementets bestämmelser om kommunalrådens uppdrag. Enligt den nya ordningen ska kommunstyrelsens ordförande inneha uppdraget som kommunalråd, medan kommunstyrelsens vice ordförande ska inneha uppdraget som oppositionsråd. Förändringen innebär att uppdraget som kommunalråd knutet till kommunstyrelsens vice ordförande upphör. Kommunstyrelsens ordförande kommer därmed fortsättningsvis att vara kommunalråd, medan kommunstyrelsens vice ordförande innehar uppdraget som oppositionsråd.
- I 44 §, avsnittet om utskottet har följande text lagts till ”samt lokal pensionsnämnd”.

Denna revidering föranleds av behovet av att förtydliga att kommunstyrelsens arbetsutskott, utöver uppgifterna som budgetberedning, personalutskott, upphandlingsnämnd och krisledningsnämnd, även ska ansvara för uppgiften som en lokal pensionsnämnd.

- I övrigt har endast redaktionella ändringar gjorts.

För att leva upp till kommunallagens ändrade regler och tilläggen från miljöbalken samt ändrad sammansättning av presidiet i kommunstyrelsen, bör förslaget till revidering av reglemente för kommunstyrelsen antas.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Arvode för presidiet minskar med det arvode som utgått för andre vice ordförande i kommunstyrelsen. Om det parlamentariska läget medför att en insynsplats ska tillsättas, innebär detta en marginell ökning av kommunstyrelsens arvodeskostnader.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Det reviderade reglementet gynnar visionens perspektiv om tillväxt, gemenskap och trygghet genom att ge förtroendevalda och tjänstepersoner förbättrade och uppdaterade styrande regler. Det stärker gemenskapen då det kan bidra till att trygga tillgänglighet, barnperspektiv och jämställdhet. Revideringen bör även skapa goda förutsättningar för en tydlig ansvarsfördelning och att kommunen fattar hållbara och rättssäkra beslut.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 142 - Revidering av reglemente för omsorgsnämnden

Dnr KS 2026-404

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till reviderat reglemente för omsorgsnämnden samt

att det reviderade reglemente ska gälla fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Reglemente för omsorgsnämnden 2027, reviderad version
- Protokollsutdrag - kommunstyrelsen, § 6.226 – Nämndorganisationen i Nybro kommun fr o m mandatperioden 2027-2030 (Dnr KS 2026-78)
- Protokollsutdrag - kommunfullmäktige, § 14.2026 - Nämndorganisationen i Nybro kommun fr o m mandatperioden 2027-2030 (Dnr KS 2026-78)

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämndens beslutade den 13 oktober 2026, § 58,

att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta reviderat reglemente för omsorgsnämnden samt

att det reviderade reglemente ska gälla från och med den 1 januari 2027.

Redogörelse för ärendet

Ärendet har handlagts i samverkan mellan nämndsekreterare på omsorgsförvaltningen och utsedda tjänstepersoner från individ- och familjeförvaltningen och lärande- och kulturförvaltningen.

Bakgrund

Omsorgsnämnden antog den 8 september 2026 det reviderade reglementet utifrån de förutsättningar som var kända vid beslutstillfället. Efter valet den 13 september 2026 förändrades de politiska förutsättningarna i Nybro kommun. Det nya politiska styret har därefter uttryckt en inriktning om att nämndernas presidier ska bestå av ordförande och vice ordförande. Mot denna bakgrund behöver omsorgsnämndens reglemente revideras i de delar som reglerar presidiets sammansättning.

Nya reglementet för omsorgsnämnden

I bilagan är de förändringar som omsorgsnämnden antog den 8 september 2026 gulmarkerade. Därutöver framgår de föreslagna förändringarna av presidiets sammansättning, vilka omsorgsnämnden ska ta ställning till den 13 oktober 2026.

Vissa av de föreslagna ändringarna är endast redaktionella och innebär inga förändringar i sak. Innehållet har funnits sedan tidigare, men har omformulerats för att förtydliga innehållet.

Den nya nämndorganisationen innebär att omsorgsnämnden tillförs nya uppgifter och att reglementet behöver anpassas för att återspegla ett förändrat och utökat ansvarsområde från den 1 januari 2027.

Revideringen av reglementet utgår från den förändrade nämndorganisationen och syftar till att säkerställa att omsorgsnämndens uppdrag motsvarar det ansvar som nämnden ska ha från och med den 1 januari 2027. Reglementet tydliggör att omsorgsnämnden, utöver äldreomsorg, även ansvarar för socialtjänstens uppgifter avseende personer med fysiska och psykiska funktionsnedsättningar samt för kommunens uppgifter enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Förvaltningen bedömer att omsorgsnämndens reglemente behöver revideras för att överensstämma med den politiska organisation som ska gälla under den kommande mandatperioden. Det innebär att bestämmelserna om presidiets sammansättning behöver ändras så att presidiet består av ordförande och vice ordförande. Förvaltningen föreslår därför att reglementet revideras i enlighet med den nya politiska organisationen.

Det reviderade reglementet anpassar omsorgsnämndens uppdrag till den nya nämndorganisationen och tydliggör nämndens ansvar inom funktionsstödsområdet. I reglementet anges nu uttryckligen att omsorgsnämnden ska fullgöra kommunens uppgifter enligt socialtjänstlagen avseende personer med fysiska och psykiska funktionsnedsättningar samt kommunens uppgifter enligt LSS.

Den huvudsakliga förändringen är att ansvar som tidigare låg inom individ- och familjenämndens område nu samlas hos omsorgsnämnden. Det gäller framför allt insatser enligt LSS samt socialtjänst för personer med fysisk och psykisk funktionsnedsättning.

I reglementet tydliggörs ansvarsgränserna mellan omsorgsnämnden och den nämnd som ansvarar för individ- och familjeomsorg genom att det anges vilka områden som ingår i omsorgsnämndens uppdrag och vilka som faller utanför. Reglementet innehåller också en särskild bestämmelse om samverkan mellan nämnder när ärenden eller målgrupper berör flera ansvarsområden.

Reglementet har moderniserats och renodlats genom att vissa delar har skrivits om eller tagits bort när innehållet redan följer kommunallagen eller annan lagstiftning. Syftet har varit att göra reglementet tydligare och mer överskådligt. I det reviderade reglementet har också en särskild bestämmelse om processbehörighet lagts till där det anges att nämnden företräder kommunen och får föra kommunens talan i mål och ärenden som faller inom nämndens ansvarsområde.

Bestämmelsen om sammanträde på distans har uppdaterats med anledning av ändringen i kommunallagen från den 1 juli 2026. Den nya formuleringen tydliggör ordförandens ansvar vid deltagande på distans.

Reglementet anpassas också till kommunfullmäktiges beslut om att antalet ledamöter och ersättare i nämnden ska öka från nio till elva.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Revideringen av reglementet bedöms inte i sig medföra några direkta ekonomiska konsekvenser. Däremot innebär den förändrade nämndorganisationen att ansvar och verksamhet flyttas mellan nämnder, vilket kan få ekonomiska konsekvenser i budget, resursfördelning och uppföljning. Dessa konsekvenser hanteras inom ramen för arbetet med ny nämndorganisation, budget- och verksamhetsplanering inför 2027.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Ett tydligt och uppdaterat reglemente bidrar till en mer hållbar och rättssäker styrning av kommunens verksamheter. Genom att ansvarsfördelningen mellan nämnderna tydliggörs förbättras förutsättningarna för samordnade insatser, kontinuitet och en mer sammanhållen service till invånarna. Det stärker särskilt perspektivet gemenskap genom att målgrupper med behov av stöd får tydligare organisatoriska ingångar och bättre förutsättningar för samordnade insatser.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 143 - Revidering av reglemente för överförmyndar-nämnden

Dnr KS 2026-401

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till reviderat reglemente för överförmyndarnämnden i enlighet med ändringarna nedan avseende 13 § och bilagt beslutsunderlag samt

att det reviderade reglementet för överförmyndarnämnden ska gälla fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Revidering av reglemente för överförmyndarnämnden i samverkan
- Hemställan om revidering av reglemente för överförmyndarnämnden
- Protokollsutdrag – överförmyndarnämnden, § 66.2026 – Revidering av reglemente för överförmyndarnämnden (Dnr ÖFN 2026-3)

Överförmyndarnämndens beslut

Överförmyndarnämnden beslutade den 15 oktober 2026, § 66,

att revidera nämndens reglemente i enlighet med bilagt förslag,

att det reviderade reglementet ska gälla fr o m den 1 januari 2027,

att hemställa att kommunfullmäktige i de samverkande kommunerna antar det reviderade reglementet för överförmyndarnämnden i samverkan i enlighet med bilagt förslag samt

att paragrafen justeras omedelbart.

Redogörelse för ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunfullmäktige anta reglementen för nämndernas verksamhet och arbetsformer. Dessa reglementen klargör ansvars- och uppgiftsfördelningen mellan nämnderna. Överförmyndarnämndens reglemente ses över vart 4:e år.

Det föreligger behov av att revidera överförmyndarnämndens reglemente med anledning av de ändringar som gjorts i kommunallagen. Revideringarna av reglementet avser bland annat 5 kap. 16 § och 6 kap. 24 § kommunallagen. De aktuella bestämmelserna innebär förändringar i fråga om bl a förutsättningarna för deltagande på distans vid sammanträden.

Det senaste reviderade reglementet för överförmyndarnämnden antogs av kommunfull-mäktige den 18 september 2023, § 135 2023.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Följande ändringar i överförmyndarnämndens reglemente föreslås:

- I 13 §, avsnittet om deltagande på distans, har följande tagits bort:

  ”Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud” och ersatts med ”Deltagandet ska i sådant fall ske genom ljud- och bildöverföring i realtid samt på ett sådant sätt att ordföranden kan säkerställa vem som deltar i sammanträdet, att denne kan följa sammanträdet och delta i behandlingen av ärendena. En ledamot som deltar på distans ska anses vara närvarande vid sammanträdet. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar”.

Denna revidering av reglementet genomförs med anledning lagändring av 5 kap. 16 § KL, där kravet på att samtliga ledamöter kan se och höra varandra och delta på lika villkor, tas bort. I stället ges ordföranden en utpekad roll att säkerställa vem som deltar i sammanträdet och att den som medverkar på distans kan följa sammanträdet och delta i behandlingen av ärendena genom ljud- och bildöverföring i realtid. Dessutom ska en ledamot som enligt 6 kap. 24 § KL deltar på distans likställas med en ledamot som är fysiskt närvarande vid nämndens sammanträde.

Konsekvensbeskrivning

Ekonomi

Ingen ekonomisk påverkan.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Det reviderade reglementet gynnar visionens perspektiv om tillväxt, gemenskap och trygghet genom att ge förtroendevalda och tjänstepersoner förbättrade och uppdaterade styrande regler. Det stärker gemenskapen då det kan bidra till att trygga tillgänglighet, barnperspektiv och jämställdhet. Den bör även skapa goda förutsättningar för en tydlig ansvarsfördelning och att kommunen fattar hållbara och rättssäkra beslut.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 144 - Revidering av förbundsordning för Räddningstjänsten Sydost

Dnr KS 2026-384

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att beslutad förbundsordning för Räddningstjänsten Sydost revideras enligt förslagen nedan, avseende § 3, § 5, kap. 3, § 5, kap. 4, § 15, kap. 2 och § 22 samt bilagt beslutsunderlag.

Beslutsunderlag

- Hemställan om reviderad förbundsordning
- Förslag - reviderad Förbundsordning Räddningstjänsten Sydost
- Protokoll från Direktionen för Räddningstjänsten Sydost 2026-08-28
- Protokollsutdrag, § 36 - Beslut om reviderad förbundsordning för Räddningstjänsten Sydost

Redogörelse för ärendet

Inför förbundsbildningen togs under hösten 2022 fram en förbundsordning för Räddningstjänsten Sydost som kom att gälla från den 1 januari 2023.

Under de snart 4 år som kommunalförbundet har varit i drift, har verksamheten utvecklats på ett sätt som föranleder behov av förändring i förbundsordningen. De ändringar som föreslås i förbundsordningen listas nedan:

Den första förändringen avser § 3, i förbundsordningen. Gällande förbundets ansvar enligt lag om brandfarliga och explosiva varor uppstår en jävsituation vid de tillfällen Räddningstjänsten Sydost ansöker om tillstånd att hantera brandfarliga och explosiva varor, eller om Räddningstjänsten Sydost är föremål för tillsyn enligt samma lag. Med anledning av detta föreslås att ansvaret enligt nämnda lag inte gäller vid de tillfällen då Räddningstjänsten Sydost är föremål för tillståndsprövning. I dessa fall föreslås ansvaret för tillståndsprocessen kvarstanna hos den kommun där hanteringen sker. På liknande sätt hanteras dessa situationer i andra räddningstjänstorganisationer i Sverige.

Vidare föreslår direktion för Räddningstjänsten Sydost en revidering av § 5 kap. 3, där text som förklarar interimsdirektionen, tas bort, eftersom det efter 2026 års utgång ska tillsättas en ny direktion.

Den tredje förändringen avser § 5, kap. 4. Föreslaget innebär att direktion för Räddningstjänsten Sydost framgent ska bestå av ”en ordförande och en vice ordförande”. Bakgrunden till förslaget är att den tidigare lydelsen av förbundsordningen föreskriver två vice ordförande. Under 2026 har emellertid en av posterna som vice ordförande varit vakant. Erfarenheterna av detta har varit goda och nuvarande ordning har bedömts fungera tillfredsställande. Mot denna bakgrund föreslås att förbundsordningen ändras i denna del, så att direktionen fortsättningsvis ska ha en ordförande och en vice ordförande.

Därtill föreslås en revidering avseende § 15 kap. 2, avseende formerna för uppföljning och rapportering. Vid tertialuppföljningen i april 2026 föreslås det att endast ekonomisk uppföljning presenteras för medlemskommunerna. Samtidigt föreslås det att verksamhetsuppföljningen endast redovisas vid delår och helår. Avslutningsvis föreslås en förändring i § 22 avseende arvodesbestämmelser. Enligt nuvarande förbundsordning ska Kalmar kommuns arvodesregler för förtroendevalda tillämpas för revisorer och förtroendevalda inom Räddningstjänsten Sydost. I vissa fall är Kalmar kommuns arvoden inte ändamålsenliga för Räddningstjänsten Sydosts verksamhet, varpå förslaget i stället är att det tas fram egna arvodesregler för Räddningstjänsten Sydost, som fastställs i direktionen efter beslut från respektive medlemskommuns kommunfullmäktige. Ärendet är handlagt av tf kommunsekreteraren på kommunstyrelseförvaltningen.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 145 - Revidering av arvodesreglerna för Räddningstjänsten Sydost

Dnr KS 2026-385

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att beslutad arvodesreglering för Räddningstjänsten Sydost revideras enligt förslagen nedan samt bilagt beslutsunderlag.

Beslutsunderlag

- Hemställan om arvodesregler för förtroendevalda
- Förslag till arvodesregler för förtroendevalda - Räddningstjänsten Sydost
- Protokoll från direktionen för Räddningstjänsten Sydost 2026-08-28
- Protokollsutdrag, § 37 - Beslut om arvodesregler för förtroendevalda inom Räddningstjänsten Sydost

Redogörelse för ärendet

I den förbundsordning som togs fram inför förbundsbildningen fastslogs att Räddningstjänsten Sydost ska följa Kalmar kommuns arvodesregler. Det har visat sig att Kalmar kommuns arvodesregler inte är tillämpbara fullt ut för Räddningstjänsten Sydosts organisationsform, varpå förslag på arvodesregler för förbundets förtroendevalda och dess lekmannarevisorer har tagits fram:

- Ersättningarna baseras på det grundarvode som utges till ledamöterna i Sveriges riksdag och anges i % (ej krontal).
- Förtydligande av årsarvode till ordförande och vice ordförande anges i % (ej krontal).
- Riktar sig till ledamot eller ersättare i direktionen för Räddningstjänsten Sydost samt förtroendevalda revisorer.
- Som helhet baseras arvodesreglerna utifrån de förtroendevalda och den omfattning av uppdrag som finns inom Räddningstjänsten Sydost.
- Samordning av pensionsförmåner ska ske där det är aktuellt.

Ärendet är handlagt av administrativa chefen på kommunstyrelseförvaltningen.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 146 - Revidering av taxa 2027 – lunch för externa gäster

Dnr KS 2026-387

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till taxa för lunch inklusive jul- och påsklunch för externa gäster samt

att taxan träder i kraft fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Bilaga - Taxa 2027 - lunch externa gäster

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutade den 1 september 2026, § 61,

att anta förslag till taxa för lunch inklusive jul- och påsklunch för externa gäster,

att överlämna taxan till kommunfullmäktige för beslut samt

att låta taxan träda i kraft den 1 januari 2027.

Redogörelse för ärendet

Ärendet har handlagts av måltidschef.

Nya lunchpriser för externa gäster har tagits fram för 2027.

Måltidspriset beräknas på de kostnader som måltidsservice har för att producera måltiderna och omvärldsbevakning har skett för att se så kommunen inte för osund konkurrens gentemot enskilda näringsidkare.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Priset på en lunch idag för externa gäster är 100 kr. Världsläget har drivit upp kostnader för bland annat livsmedel. En lunch i Nybro kostar cirka 115-145 kr, vilket kommunen måste förhålla sig till. För att få kostnadstäckning för livsmedelskostnader samt då en kommun inte ska bedriva osund konkurrens mot enskilda näringsidkare, föreslår förvaltningen att taxan för gästlunch höjs till 120 kr. Förvaltningen föreslår också att pensionärspriset höjs från 80 kr till 100 kr.

Förvaltningen föreslår även att priset på gästers jul- och påsklunch höjs från 150 kr till 170 kr.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Taxan 2027 ska baseras på självkostnadspris och konkurrera på lika villkor som enskilda näringsidkare. Det gör att taxan behöver följa båda dessa aspekter så det inte leder till osund konkurrens. Att taxan höjs kan leda till färre serverade portioner.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap
Att bedriva sund konkurrens kan leda till tillväxt för enskilda näringsidkare.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 147 - Revidering av taxa 2027 – subventionerad lunch (tillsynslunch) för skolans personal

Dnr KS 2026-388

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till taxa för subventionerad lunch samt

att taxan träder i kraft fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Bilaga - Taxa 2027 - subventionerad lunch (tillsynslunch) till skolans personal

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutade den 1 september 2026, § 62,

att anta förslag till taxa för subventionerad lunch,

att överlämna taxan till kommunfullmäktige för beslut samt

att taxan träder i kraft den 1 januari 2027.

Redogörelse för ärendet

Ärendet har handlagts av måltidschef.

Idag erbjuds anställda i kommunens skolor ett subventionerat lunchpris kopplat till en mot-prestation, som innebär att personal äter tillsammans med eleverna och aktivt bidrar till ett lugnt och trevligt lunchklimat i skolmatsalen.

Syftet med detta erbjudande är i första hand att öka vuxennärvaron i kommunens matsalar och därmed bidra till ett bättre lunchklimat för våra elever.

Erbjudandet är helt frivilligt och vänder sig till personal som arbetar i kommunens grund-skolor och gymnasieskola. Idag betalar personalen 50 kr och äter då på sin fria lunchtid.

Idag kan man antingen äta pedagogisk måltid kostnadsfritt på arbetstid enligt de kriterier som ingår i arbetsuppgifterna för pedagogisk lunch. I annat fall betalar man fullt lunchpris och äter under sin lagstadgade lunchtid eller löser det på annat sätt.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Förvaltningen föreslår att höja taxan från 50 kr till 60 kr då kostnaden ökat för bland annat livsmedel.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Förslaget kommer att innebära att taxan följer de ökande kostnaderna för beredning av mat och leder inte till några negativa ekonomiska konsekvenser för samhällsbyggnadsnämnden.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Förslaget kan leda till mindre gemenskap sett ur ett barnperspektiv. Att taxan höjs kan leda till färre serverade portioner och mindre närvaro av vuxna i matsalen, vilket i sin tur kan leda till ett sämre klimat i matsalen.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 148 - Revidering av taxa och avgifter 2027 – omsorgsnämndens ansvarsområden

Dnr KS 2026-405

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna och anta förslag till taxor och avgifter för omsorgsnämnden samt

att taxorna och avgifterna träder i kraft fr o m den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- Avgifter inom omsorgsnämndens ansvarsområde 2027

Omsorgsnämndens beslut

Omsorgsnämnden beslutade den 8 september 2026, § 45,

att godkänna förslag till taxor och avgifter 2027 samt

att föreslå kommunfullmäktige att anta förslaget.

Redogörelse för ärendet

Ärendet har handlagts av handläggare på omsorgskontoret.

Förslag till taxor och avgifter 2027 utgår från taxor och avgifter 2026. Inför 2027 föreslås enbart smärre förändringarna, såsom förändring av rutin för varuinköp utöver att räkna upp avgifter med konsumentprisindex för november innevarande år (2026), vilket är praxis. Omsorgsförvaltningen slås samman med individ- och familjeförvaltningen under hösten 2026, varför synkronisering av avgifter kommer att göras. Samtliga belopp avser 2026 års nivå.

G – Särskilda avgifter

- Första punkten om varuplock och inköp omformuleras. Dessa är numera biståndsbedömda insatser som debiteras med timtaxa.

R - Kostnadsuttag från bosättningskommun

- När kund tillfälligt vistas i Nybro kommun och erhåller insatser enligt socialtjänstlagen och/eller hälso- och sjukvårdslagen, faktureras bosättningskommunen.
- Ersättningen för insatser enligt hälso- och sjukvårdslagen fastställs till 981 kr per besök.
- Ersättningen för insatser enligt socialtjänstlagen motsvarar den ersättningsnivå som bosättningskommunen tillämpar.
- Kunden betalar avgift till bosättningskommunen.
- När kund från Nybro kommun erhåller insatser enligt socialtjänstlagen i annan kommun, ska omsorgsförvaltningen faktureras motsvarande avgiften per timme i avsnitt E och avgiften per månad för trygghetslarm i avsnitt G.
- Insatser enligt hälso- och sjukvårdslagen faktureras omsorgsförvaltningen enligt den ersättningsnivå som vistelsekommunen tillämpar.
- Kunden betalar avgift till omsorgsförvaltningen.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

I och med att det endast är smärre justeringar i det förslag som är framtaget, ser inte förvaltningen några svårigheter i att anta förslag till taxor och avgifter 2027.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Avgifter för äldre- och funktionsnedsatta styrs av 32 kap. i socialtjänstlagen. Lagtexten innehåller bland annat beräkning av högkostnadsskydd (maxtaxa) och därigenom är den enskilde tillförsäkrad en skälig levnadsnivå ur ett privatekonomiskt perspektiv. Avgiftsuttaget baseras på den enskildes ekonomi.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Att dokumentet följer tillgänglighetsdirektivet gör det möjligt för fler att kunna läsa och ta till sig innehållet i Avgifter inom omsorgsnämndens ansvarsområde. Detta skapar ett inkluderande klimat och tangerar hållbarhet och gemenskap i visionen.

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 149 - Revidering av riktlinjer för uthyrning av Nybro kommuns lokaler

Dnr KS 2026-360

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna och anta reviderade riktlinjer för uthyrning av Nybro kommuns lokaler i enlighet med bilagt förslag.

Beslutsunderlag

- Riktlinjer för uthyrning av Nybro kommuns lokaler

Redogörelse för ärendet

Den 18 juni 2018 antog kommunstyrelsen riktlinjer för uthyrning av Nybro kommuns lokaler (Dnr KS 2018-56).

Riktlinjerna har nu reviderats i syfte att tydliggöra och aktualisera regler och principer för uthyrning. De reviderade riktlinjerna ska bidra till ett enhetligt förhållningssätt vid uthyrning av kommunens lokaler och fungera som vägledning för de förvaltningar och bolag som hyr ut lokaler.

Revideringen innebär i huvudsak en språklig och strukturell översyn av den tidigare riktlinjen. Dokumentet har fått en tydligare struktur och omfattar nu uthyrning till föreningar, organisationer, privatpersoner och andra aktörer, istället för att främst fokusera på föreningsverksamhet.

Vidare har begreppet hyresgäst definierats och flera formuleringar har förtydligats och språkligt anpassats. Innehållet i de tidigare riktlinjerna har i huvudsak behållits och de grundläggande principerna för uthyrning och prioritering av verksamheter består.

Den nya versionen innehåller även ett uppdaterat dokumenthuvud med bland annat dokumenttyp, omfattning, beslutsinstans, klassificering, dokumentansvarig och diarienummer. Revideringen har hanterats av administratör på kommunstyrelseförvaltningen.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Revideringen har utförts i syfte att tydliggöra och aktualisera riktlinjerna.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Inga ekonomiska konsekvenser.

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

De reviderade riktlinjerna bidrar till ett enhetligt och transparent förhållningssätt vid uthyrning av kommunens lokaler. Genom tydliga regler och principer skapas bättre förutsättningar för ett aktivt föreningsliv och samhällsengagemang.

Riktlinjerna bidrar även till gemenskap genom att skapa tydliga och likvärdiga förutsättningar för föreningar, organisationer, privatpersoner och andra aktörer att nyttja kommunens lokaler.

Beslutet skickas till

- Christer Kratz, kommunchef
- Bernhard Neuman, administrativ chef
- Maria Linder, finansstrateg
- Mikael Törnström, lokalstrateg
- Helena Kjellström, administratör
- För publicering på intranät
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 150 - Förslag på borgerliga vigselförrättare för tiden 2027-2030

Dnr KS 2026-418

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att föreslå förordnande för Christina Davidson, Elsa Petersson, Jeanette Madeling, Christer Kratz, Tobias Fagergård, Henric Gustavsson och Liza Holmkvarn som borgerliga vigselförrättare för tiden 2027-2030 samt

att anmäla föreslagna förordnanden på Nybro kommuns vigselförrättare till Länsstyrelsen Kalmar län.

Sammanfattning

Förordnandet ska gälla fr o m 2027.

I Nybro kommun föreslås förordnande för:

- Christina Davidson, Kvarneslättsgatan 3 D, 382 32 Nybro
- Elsa Petersson, Ölandsgatan 19, 382 31 Nybro
- Jeanette Madeling, Persmåla 223, 382 92 Nybro
- Christer Kratz, Åldermannavägen 1, 388 93 Ljungbyholm
- Tobias Fagergård, Storgatan 102, 382 34 Nybro
- Henric Gustavsson, Södra Bondetorp 117, 382 96 Nybro
- Liza Holmkvarn, Holmen 120, 382 94 Nybro

Beslutet skickas till

- Länsstyrelsen Kalmar län
- Christina Davidson
- Elsa Petersson
- Jeanette Madeling
- Christer Kratz
- Tobias Fagergård
- Henric Gustavsson
- Liza Holmkvarn
- Milanka Maksimovic, administratör
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 151 - Inlösen av pensionsåtagande

Dnr KS 2026-441

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att lösa en del av kommunens pensionsåtaganden till en premie om maximalt 50 000 000 kr. Inlösen innebär att den underliggande pensionsskulden minskar med cirka 49 000 000 kr samt

att göra ett uttag från Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning (KLP) med motsvarande 50 000 000 kr.

Beslutsunderlag

- Bildspel – Inlösen av pensionsåtaganden

Redogörelse för ärendet

Pensionssystemet i kommunsektorn

Kommunsektorns pensionskostnader avser både dagens pensionsintjänande och den skuld som tjänades in före år 1998. Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning redovisas pensionsåtagandena enligt den så kallade blandmodellen. Pensionsåtaganden som tjänats in före år 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse och utbetalningarna kostnadsförs när de sker. Pensionsförmåner som tjänats in från och med år 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen. Sedan år 1998 kostnadsförs och betalas premier för avgiftsbestämda pensioner årligen till externa pensionsförvaltare för individuell placering. För anställda med löner över taket i det allmänna pensionssystemet finns även en förmånsbestämd pension.

År 2023 trädde pensionsavtalet AKAP-KR i kraft, vilket är det gällande pensionsavtalet för anställda inom kommuner och regioner. Det huvudsakliga syftet med det avtalet var att jämna ut skillnaderna mellan offentlig och privat sektor. Sammantaget innebär avtalet en nivåhöjning av pensionskostnaderna.

Nybro kommuns pensionskostnader och pensionsskuld idag och i framtiden

Pensionsskuldens storlek varierar mellan kommuner och regioner. Ett vanligt jämförelsemått är pensionsskuld per invånare. År 2025 uppgick sektorns totala pensionsskuld i genomsnitt till drygt 58 000 kr per invånare, vilket jämfört med år 2021 motsvarar en ökning med cirka 10 000 kr per invånare. I kommunerna uppgår genomsnittet till 24 042 kr per invånare. Den skuld som tjänats in före år 1998, det vill säga inom det tidigare systemet, utgör den största delen och motsvarar 15 212 kr per invånare. Skulden för intjänande efter år 1998 uppgår till 8 830 kr per invånare.

I Nybro kommun uppgick den totala pensionsskulden för år 2025 till 19 551 kr per invånare, skulden intjänad före 1998 uppgick till 17 831 kr per invånare och skulden intjänad efter 1998 uppgick till 1 720 kr per invånare. De senaste åren har pensionsskulden minskat, vilket främst beror på att en stor del av den skuld som tjänades in före år 1998 successivt betalats ut. Skuldens utveckling påverkas samtidigt av bland annat inflation, räntor, löneutveckling, förändrade livslängdsantaganden och förändringar i beräkningsunderlaget. Under år 2021 påverkades skulden negativt av ändrade livslängdsantaganden, högre pensionsavsättningar och effekter av hög inflation. Prognosen visar att ansvarsförbindelsen minskar i takt med att de äldre pensionsåtagandena betalas ut.

Nybro kommun försäkrar sedan flertalet år sina pensionsåtaganden och betalar löpande premier för pensionsrätten och det innebär att ingen ytterligare skuld byggs upp. Kommunen har även årligen löst delar av pensionsåtagandena med medel från överskottsfonden hos pensionsförvaltaren Skandia.

Per augusti år 2026 beräknas Nybro kommuns totala pensionsskuld (åtagande) till 361 500 000 kr, varav ansvarsförbindelsen uppgår till cirka 330 000 000 kr och pensionsavsättningen till 31 500 000 kr. Ansvarsförbindelsen minskar successivt i takt med pensionsutbetalningarna, för närvarande med drygt 20 000 000 kr per år och bedöms vara helt reglerad omkring år 2060.

Strategiskt arbete och effekter vid en inlösen av pensionsåtaganden

Genom att försäkra en del av ansvarsförbindelsen tar kommunen ansvar för ett historiskt åtagande i stället för att föra över det till framtida generationer. En inlösen innebär att en del av ett framtida och delvis osäkert betalningsåtagande ersätts med en försäkringslösning. Därigenom minskar kommunens exponering mot framtida förändringar i exempelvis inflation, livslängd och pensionsutbetalningar. Åtgärden bidrar även till en jämnare och mer förutsebar kostnadsutveckling, vilket underlättar den långsiktiga budget- och likviditetsplaneringen.

Arbetet med en långsiktig strategi för att hantera kommunens pensionsskuld har påbörjats. Som en del av arbetet har Söderberg & Partner analyserat kommunens pensionsåtaganden och beräknat effekterna av en inlösen motsvarande cirka 15 % av pensionsskulden utanför balansräkningen. Inom ramen för det fortsatta strategiska arbetet ska kommunens pensionsåtaganden analyseras årligen i samband med delårsbokslutet per augusti, den analysen ligger sedan till grund för förslag om ytterligare inlösen. Det finns olika försäkringslösningar och effekternas omfattning och varaktighet beror bland annat på vilka åldersgrupper som försäkras. Vissa lösningar kan därmed utgöra en naturlig del av kommunens budgetarbete.

Ärendet är handlagt av finansstrateg och tf ekonomichef.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Pensionsåtagandena påverkar kommunens långsiktiga ekonomiska handlingsutrymme genom effekter på resultat, likviditet och investeringsförmåga. Pensionskostnaderna bedöms bli lägre år 2027, men åren därefter ökar de igen. Till detta kommer att hantera riskerna kopplade till inflation, löneutveckling, räntor och högre medellivslängd. Samtidigt innebär den demografiska utvecklingen att färre personer i arbetsför ålder framöver kan behöva bära kostnaderna för en större andel äldre. Ett proaktivt agerande kan därmed minska risken för att framtida pensionsutbetalningar begränsar utrymmet för verksamhet och investeringar. Att ha en långsiktig strategi för pensionsåtagandena skapar därför bättre förutsättningar för framförhållning och stabilitet i den ekonomiska planeringen.

En försäkringslösning är ett verktyg för att förbättra kommunens ekonomiska planeringsförutsättningar och skapar en bättre balans i de risker som är förknippade med pensionsskulden. För att förbättra budgetförutsättningarna och minska delar av dessa risker föreslås att cirka 45 000 000-50 000 000 kr av pensionsskulden löses in till en premie inklusive särskild löneskatt om maximalt 50 000 000 kr. Genom försäkringslösningen får kommunen samtidigt del av avkastningen på den premie som betalas till Skandia, den avkastningen kan användas för att finansiera ytterligare inlösen och därigenom sänka pensionskostnaderna.

Till det långsiktiga arbetet med pensionsåtagandena bör också hänsyn tas till syftet med kommunens medlemskap i Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB, där kommunen överlämnat totalt 50 000 000 kr under åren 1996-2011 för långsiktig förvaltning. Enligt KLP:s konsortial- och samarbetsavtal (19 april 2017) är ”Syftet med verksamheten att tillhandahålla möjlighet för envar Part att över lämna likvida medel för långsiktig förvaltning. Avsikten är i första hand att de medel som Part överlämnar för förvaltning skall vara avsedda att täcka Parts uppkommande förpliktelser att utbetala tjänstepension till anställda”, vilket nu föreslås då Nybro kommun står inför stora behov av omställningar utifrån strukturella förutsättningar, i syfte att uppnå långsiktig minskning av pensionskostnaderna.

Mot bakgrund av detta förordar förvaltningen kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att besluta enligt ovan.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

En effekt av föreslagen inlösen är att pensionskostnaderna från och med år 2027 långsiktigt minskar med cirka 3 000 000-4 000 000 kr per år jämfört med nuvarande prognos. Full effekt av inlösen beräknas uppnås från år 2031, varefter effekten successivt avtar under en 40-årsperiod. Den sammantagna bedömningen är att de framtida budgetförutsättningarna förstärks med cirka 78 000 000 kr, utöver de stora riskreduceringarna.

Pensionsprognosen bygger på tillgängliga uppgifter och fastställda beräkningsantaganden vid beräkningstillfället. Förändringar i personalstruktur, pensionsavtal, löneunderlag, basbelopp eller andra prognosparametrar kan medföra att utfallet avviker från prognosen. Underlaget bör därför uppdateras och analyseras återkommande inom ramen för kommunens ordinarie budget- och uppföljningsprocess.

Inlösen om 50 000 000 kr av Nybro kommuns pensionsåtaganden kommer att påverka årets resultat under det året som inlösen görs, vilket innebär att 2027 års resultat belastas med motsvarande kostnad.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Nybro kommuns ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar är fortsatt utmanande. Befolkningsminskningen och den förändrade åldersstrukturen innebär behov av strukturella anpassningar, samtidigt som kompetensförsörjning, investeringsbehov och finansiering ställer krav på långsiktig planering för en hållbar ekonomisk situation. Ett strategiskt arbete med pensionsåtaganden bidrar till kommunens arbete för en långsiktigt hållbar ekonomi, som ett led i kommunens omställning för att möta de strukturella skillnader som kommunen befinner sig i.

Föredragande

Martina Ankarman, tf ekonomichef och Maria Linder, finanasstrateg

---

Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 152 - Redovisning av delegationsbeslut

Dnr KS 2026-10

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut för perioden 10 september-14 oktober 2026.

Beslutsunderlag

- Lista delegationsbeslut perioden 10 september-14 oktober 2026

Redogörelse för ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt i vissa ärenden till ordföranden samt tjänstemän, enligt en av kommunstyrelsen antagen delegationsordning. Beslut som har fattats av delegat, ska redovisas på kommunstyrelsens närmast följande sammanträde.

Beslut skickas till

- Akten

NYBRO KOMMUN

PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2026-10-26

§ 153 - Anmälningar

Dnr KS 2026-5

Redogörelse för ärendet

Handlingar som anmäls för kännedom till kommunstyrelsen innevarande månad redovisas i lista för anmälningsärenden perioden, se bifogad lista.

Beslutsunderlag

- Lista anmälningsärenden perioden 10 september-14 oktober 2026

Beslutet skickas till

- Akten