

2026-03-17

KOMMUNSTYRELSENS PERSONALUTSKOTT

Plats och tid:	Fjällripan tisdagen den 17 mars 2026 kl. 09:00 – 11:50	
Närvarande:	Ledamöter	Tjänstgörande ersättare
	Magnus Cato (S) ordf	
	Patrik Palm (M) ej närvarande	Christopher Jarnvall (SD)
	Annette Sjöö (S)	
	Ersättare	Övriga
	Tomas Tekmen (KD)	Katarina Sundberg, HR-direktör
		Jonas Eriksson, utbildningsdirektör
		Anna-Therése Dijak, HR-specialist
		Monika Rissanen, HR-specialist
		Örjan Högberg, revisor
		Leif Björk, kommunsekreterare
Utses att justera:	Annette Sjöö (S)	
Plats och tid för justering:	Kommundirektörens kontor, kanslienheten, tisdagen den 24 mars	
Sekreterare:	_____	Paragrafer: 5 - 9
	Leif Björk	
Ordförande:	_____	
	Magnus Cato (S)	
Justerare:	_____	
	Annette Sjöö (S)	
	BEVIS	
	Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Norrköpings kommuns anslagstavla	
Nämnd eller dylikt:	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdag:	2026-03-17	
Datum för uppsättning av anslag:	2026-03-25	
Datum för nedtagning av anslag:	2026-04-16	
Förvaringsplats för protokollet:	Kommundirektörens kontor, kanslienheten	
Underskrift:	_____	
	Leif Björk	

§ 5 Fastställande av föredragningslistans innehåll

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer föredragningslistan.

Beskrivning av ärendet

Ordföranden föreslår inga ändringar i föredragningslistan.

2026-03-17

§ 6 Informationsärenden

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Jonas Eriksson, utbildningssdirektör, informerar utskottet i dialogform om arbetet med arbetsgivaruppdraget inom utbildningskontoret.

Katarina Sundberg, HR-direktör, informerar utskottet om:

- Tillförordnad chef på socialkontoret
- Inflytt i Rådhuset
- Kommundirektörens koncernövergripande uppdrag
- Fortsatt chefsatsning
- Lönetransparensdirektivet
- Pågående central tvist
- Samverkansavtalet
- Ersättning till gravida medarbetare
- Planering av arbetsmiljödagen
- Förstudie av systemstöd för arbetsmiljöarbetet
- Ny lön betalas ut i april
- Digitala personalakter
- Tillfälliga systemspecialister till lönesystemet
- Arbetet med kompetensförsörjning

Stina Fogel, HR-chef, informerar utskottet om:

- Arbetet med registerutdragskontroller
- Arbetstillståndskontroller
- Behovsinventering av rekryteringssystem

Örjan Högberg, revisor, ger en återrapportering av granskningen av kommunens arbete med personal- och kompetensförsörjning 2025.

2026-03-17

Anna-Therése Dijak, HR-specialist informerar utskottet om fokusrapporten Attraktiv arbetsgivare.

Monika Rissanen, HR-specialist, informerar utskottet om arbetsskador och tillbud 2025.

Beslutet skickas till: HR-avdelningen

2026-03-17

§ 7 Bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KR 26)

KS 2026/0001

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott föreslår att kommunfullmäktige antar bestämmelser om omställning och pensioner för förtroendevalda (OPF-KR 26).
2. Bestämmelserna föreslås träda i kraft den 15 oktober 2026.

Beskrivning av ärendet

Sedan 2014 har Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) haft ett gemensamt regelverk för omställningsstöd och pension för förtroendevalda, benämnt OPF. En grundläggande utgångspunkt för regelverket är att underlätta för förtroendevalda att kunna förena sitt politiska uppdrag med ett yrkesliv. Bestämmelserna har därför, i den utsträckning det är möjligt, anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

OPF-KR 26 är utformat för att tillämpas lokalt och kräver ett beslut i varje enskild kommun eller region för att bli gällande. Den 19 december 2025 beslutade styrelsen för SKR att anta nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26).

Regelverket är avsett att tillämpas för uppdrag som tillträds efter valet 2026. Det innebär att förtroendevalda som avslutar sina uppdrag i samband med valet 2026 fortsatt omfattas av OPF-KR 25 i dess nuvarande lydelse. OPF-KR 26 ska tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag, i Norrköpings kommun, efter valet 2026, under förutsättning att deras första politiska uppdrag tillträdde efter valet 2014 eller senare.

SKR rekommenderar att OPF-KR 26 antas med ikraftträdande tidigast den 15 oktober 2026. Datumet har valts för att sammanfalla med början av en ny mandatperiod, och syftar till att undvika förändringar av villkor under pågående mandatperiod samt att skapa förutsägbarhet och likvärdiga förutsättningar för de förtroendevalda.

2026-03-17

Bestämmelserna i OPF-KR 26 syftar, liksom tidigare regelverk, till att underlätta för förtroendevalda att kombinera sitt politiska uppdrag med arbetslivet och är i möjligaste mån anpassade till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommunsektorn.

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

Att inneha ett förtroendeuppdrag innebär särskilda förutsättningar. Ett politiskt uppdrag är inte en anställning, och den förtroendevalde är därmed inte anställd av kommunen. Förtroendevalda omfattas därför inte av den arbetsrättsliga lagstiftning som reglerar exempelvis semester, arbetstid, anställningsskydd eller tjänstepension.

Mot denna bakgrund är det rimligt att den som lämnar ett förtroendeuppdrag erbjuds stöd i omställningen tillbaka till arbetslivet. Eftersom förtroendevalda har olika bakgrund, erfarenheter och förutsättningar är det viktigt att det finns ändamålsenliga och flexibla möjligheter till stöd och återgång.

Omställningsbestämmelserna i OPF-KR 26 syftar till att främja en aktiv omställning genom riktade insatser och tidsbegränsade ekonomiska stöd. Målet är att stärka den enskildes möjligheter att utvecklas och gå vidare i sin yrkeskarriär efter avslutat uppdrag.

I OPF-KR 26 justeras även samordningsreglerna för ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd. Omställningsstöden ska samordnas med all förvärvsinkomst och annan inkomst redan från och med det första året med omställningsstöd.

Vidare införs bestämmelser som ger fullmäktige möjlighet att besluta om att omställningsstöd inte ska utbetalas. Kommunfullmäktige får besluta att en förtroendevald inte ska beviljas aktiva omställningsinsatser eller ekonomiskt omställningsstöd om den förtroendevalde har dömts för ett brott på vilket fängelse i lägst två år kan följa, och domen har vunnit laga kraft.

Pensionsbestämmelser

Pensionsbestämmelserna för förtroendevalda inom kommunsektorn klassificeras inte som tjänstepensionsförsäkring, eftersom det inte förekommer något anställningsförhållande mellan kommunen och den förtroendevalde.

De förmåner som regleras i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar innehållet i tjänstepensionsavtalet AKAP-KR, och regelverkets struktur är uppbyggd i linje med detta avtal. Intjänandet till den avgiftsbestämda

2026-03-17

pensionsbehållningen baseras på en livsinkomstprincip kopplad till det politiska uppdraget.

Det finns ingen nedre åldersgräns för att omfattas av pensionsbestämmelserna. Däremot gäller bestämmelserna inte för förtroendevalda som tillträder ett uppdrag efter den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd (LAS).

Tidigare revideringar av OPF

Bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF) har genomgått flera revideringar sedan de först antogs 2014. Den första revideringen skedde i samband med att ett avsnitt om familjeskydd 2018 tillfördes. Den andra revideringen skedde under våren 2025 då pensionsavgifterna justerades från 4,5 procent till 6 procent.

OPF-KR gäller inte kommunala bolag

Styrelseledamöter i kommunala aktiebolag omfattas inte av OPF-KR 26. Villkor för dem regleras i stället genom aktiebolagslagen.

Ekonomiska konsekvenser

Införandet av OPF-KR 26 kan innebära förändrade ekonomiska konsekvenser jämfört med OPF-KR 25. En central skillnad är att ekonomiskt omställningsstöd enligt OPF-KR 26 ska samordnas med annan inkomst från första utbetalningen, vilket kan medföra att beloppen i vissa fall blir lägre och att kommunens kostnader därmed kan minska.

Samtidigt påverkas den samlade kostnadsbilden av hur många förtroendevalda som beviljas ekonomiskt omställningsstöd under en mandatperiod, liksom av de enskildas inkomster och förutsättningar under omställningsperioden. Mot denna bakgrund är det i nuläget inte möjligt att ange några exakta ekonomiska konsekvenser.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

2026-03-17

§ 8 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lämnar punkten.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger inga delegationsbeslut att redovisa för utskottet vid dagens sammanträde.

§ 9 Övriga frågor

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lämnar punkten.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger inga övriga frågor att behandla vid sammanträdet.