

2026-04-21

KOMMUNSTYRELSENS PERSONALUTSKOTT

Plats och tid:	Fjällripan tisdagen den 21 april 2026 kl. 09:00 – 12:05	
Närvarande:	Ledamöter	Tjänstgörande ersättare
	Magnus Cato (S) ordf Patrik Palm (M) 1:e vice ordf Annette Sjöö (S)	
	Ersättare	Övriga
	Christopher Jarnvall (SD) Tomas Tekmen (KD)	
Utses att justera:	Patrik Palm (M)	
Plats och tid för justering:	Onsdagen den 29 april, Kommundirektörens kontor, kanslienheten	
Sekreterare:	_____	Paragrafer: 10 - 15
	Leif Björk	
Ordförande:	_____	
	Magnus Cato (S)	
Justerare:	_____	
	Patrik Palm (M)	
BEVIS		
Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Norrköpings kommuns anslagstavla		
Nämnd eller dylikt:	Kommunstyrelsens personalutskott	
Sammanträdesdag:	2026-04-21	
Datum för uppsättning av anslag:	2026-04-30	
Datum för nedtagning av anslag:	2026-05-25	
Förvaringsplats för protokollet:	Kommundirektörens kontor, kanslienheten	
Underskrift:	_____	
	Leif Björk	

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks

§ 10 Fastställande av föredragningslistans innehåll

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott fastställer föredragningslistan.

Beskrivning av ärendet

Ordföranden föreslår inga ändringar i föredragningslistan.

2026-04-21

§ 11 Informationsärenden

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Karl Öhlander, biträdande kommundirektör, informerar utskottet i dialogform om arbetet med arbetsgivaruppdraget inom kommundirektörens kontor.

Bengt Stenberg, samhällsbyggnadsdirektör, informerar utskottet i dialogform om arbetet med arbetsgivaruppdraget inom samhällsbyggnadskontoret

Katarina Sundberg, HR-direktör, informerar utskottet om:

- Arbetet med revidering av styrande dokument fortskrider
- Förslag med anledning av revisionsrapport
- Pågående rekryteringar
- Utökad ledningsinformation för chefsgruppen
- Förstudie av kvalitetsledningssystem
- Reviderad tidplan för digitalisering av personalakter
- Läget kring rekryteringar
- Konsultstöd

Christine Leiris, förhandlingschef, informerar utskottet om:

- Status kring samverkansavtalet
- Pågående individärende
- Frånvaro och arbetsbelastning

Eric Larsson, HR-controller, informerar utskottet om:

- Personalstatistik första kvartalet 2026

2026-04-21

Stina Fogel, HR-chef informerar utskottet om:

- Pilotprojekt för språktester
- Bakgrundskontroller
- Fördjupad studie av chefsomsättning
- Behov av rekryteringsstöd
- Utvecklingsprogram Excellenta chefer
- Förarbete för LMS (Learning Management System)

2026-04-21

§ 12 Riktlinje för representation och gåvor

KS 2026/0143

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinje för representation och gåvor.
2. Kommunstyrelsens personalutskott föreslår kommunstyrelsen upphäva "Riktlinje för representation", samt "Vägledande riktlinje för ett gemensamt förhållningssätt avseende hantering av gåvor och andra förmåner inom Norrköpings kommun".

Beskrivning av ärendet

För att förenkla hanteringen och skapa en mer sammanhållen styrning inom området representation och gåvor föreslås att två befintliga riktlinjer slås samman till en gemensam riktlinje. Det gäller "Riktlinje för representation" och "Vägledande riktlinje för ett gemensamt förhållningssätt avseende hantering av gåvor och andra förmåner inom Norrköpings kommun".

De båda riktlinjerna berör delvis samma område och skulle vinna på att tydliggöras och samordnas i ett gemensamt dokument. En sammanslagning skapar en tydligare helhet, minskar risken för överlappningar och motstridiga tolkningar samt bidrar till en mer enhetlig tillämpning i hela kommunkoncernen. Innehållet i de nuvarande riktlinjerna är dessutom i behov av uppdatering, dels på grund av organisatoriska förändringar, dels med anledning av den nya strukturen för styrande dokument som kommunstyrelsen beslutade om i maj 2025.

När det gäller reglerna för intern och extern representation föreslås ingen förändring i sak. De nuvarande bestämmelserna bedöms fortsatt vara ändamålsenliga och tillräckligt tydliga. Däremot har vissa förtydliganden och språkliga justeringar gjorts för att skapa en mer lättillgänglig och enhetlig riktlinje.

I den nya riktlinjen inarbetas även det regelverk för minnesgåvor som kommunfullmäktige beslutat om samt den praxis för uppvaktning av medarbetare som i dagsläget publiceras på kommunens intranät. På så sätt samlas samtliga regler och ställningstaganden inom området i ett och samma dokument, vilket underlättar både styrning och praktisk tillämpning.

2026-04-21

KOMMUNSTYRELSENS PERSONALUTSKOTT

Sedan tidigare är det maximala beloppet för mat och dryck vid representation knutet till prisbasbeloppet. Det framstår därför som naturligt att bygga vidare på denna etablerade ordning och låta samma princip gälla även för gåvor vid 50-årsuppvaktning, pensionering och andra personalsociala tillfällen. Det skapar både tydlighet och långsiktig följsamhet, eftersom beloppen då justeras automatiskt i takt med förändringar i prisbasbeloppet och inte behöver uppdateras genom återkommande beslut.

Värdet på gåva vid 50-årsdag och pensionering får förslagsvis uppgå till högst 1,5 procent av prisbasbeloppet, och vid övriga personalsociala tillfällen till högst 0,5 procent.

Tidigare har en fast summa angetts, men den har sällan räknats upp, vilket medfört att nivåerna successivt urholkats i takt med kostnadsökningar. Detta har i sin tur skapat osäkerhet kring vad som är en rimlig gåvonivå och i vissa fall lett till otydlighet och skillnader i tillämpning mellan olika verksamheter.

Ny riktlinje för styrande dokument

En översyn av kommunens styrande dokument pågår med anledning av den nya riktlinjen för styrande dokument som kommunstyrelsen beslutade i maj 2025. Syftet är att skapa en mer enhetlig och tydlig struktur för kommunens styrning, där ansvar, beslutsnivå och dokumenttyp framgår på ett konsekvent sätt.

Ekonomiska konsekvenser

Uppräkning av belopp med prisbasbeloppet ökar marginellt kommunens kostnader.

Beslutet skickas till: Kommunstyrelsen

2026-04-21

§ 13 Upphävande av kriterier för individuell lönesättning

KS 2026/0325

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott upphäver nuvarande kriterier för individuell lönesättning.

Beskrivning av ärendet

Den 7 december 2005 beslutade kommunstyrelsens personalutskott om reviderade kriterier för individuell lönesättning. Dokumentet saknar klassificering enligt nuvarande dokumentstruktur.

Lönekriterierna är gemensamma för alla medarbetare i förvaltningen och beskriver hur medarbetaren utför sina arbetsuppgifter, inte vad som utförs. Mot bakgrund av riktlinjen för styrande dokument finns därför skäl att pröva dokumentets klassificering och beslutsnivå.

Kriterierna är avsedda att fungera som stöd i dialogen mellan chef och medarbetare, och kan vid behov kompletteras av verksamheterna. Dokumentet reglerar således hur individuell lönesättning ska tillämpas i praktiken, men innehåller inga politiska mål, övergripande viljeinriktningar eller principiella ställningstaganden.

Enligt riktlinjen för styrande dokument ska dokumenttypen anpassas efter innehåll, målgrupp och tillämpningsområde. Dokument som beskriver hur något ska utföras och som konkretiserar tillämpningen av lagar, avtal eller övergripande beslut motsvarar definitionen av en instruktion. Lönekriterierna utgör ett arbetsgivarverktyg för att tillämpa principen om individuell och differentierad lön inom ramen för gällande kollektivavtal och är ett operativt stöd i lönesättningsprocessen.

Individuell lönesättning är en del av arbetsgivarens ansvar som regleras genom kollektivavtal. Det är inte en fråga av principiell beskaffenhet enligt kommunallagen och kräver därför inte politiskt beslut. Mot denna bakgrund bör nuvarande dokument upphävas och ersättas av en kommunövergripande instruktion med motsvarande innehåll.

2026-04-21

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms inte få några ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Beslutet skickas till:
Förhandlingschefen, Christine Leiris

2026-04-21

§ 14 Delegationsbeslut

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott lämnar punkten.

Beskrivning av ärendet

Det föreligger inga delegationsbeslut att redovisa för utskottet vid dagens sammanträde.

§ 15 Övriga frågor

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Stina Fogel informerar utskottet om praktiskt tillvägagångssätt i delar av rekryteringsprocessen.