

Socialnämnden

Plats och tid Den 1 april 2026 klockan 13:15-16:43 i Stora Salen Stadshuset

Beslutande	Lindhä Hjälms (S), ordförande	Jessica Hafström (KD), ersättare för
	Siw Damberg (KD), viceordförande	Mikael Hultberg
	Torgny Tilstam (M), 2e viceordf.,	Gunilla Andersson (S), ersättare för
	§§ 28-33, 35-41	Wiveka Forell Karlsson
	Ola Reihammar (M), ersättare för	Willy Lax (SD), ledamot
	Torgny Tilstam § 34	Ulrika Ekman Haririan (SD), ledamot
	Daniel Pettersson (S), ledamot	Anita Lax (SD), ledamot
	John Josefsson (C), ledamot	Gudrun Thorstensson (M), ledamot
Övriga deltagare	Ibrahim Hajdarevic (S), ersättare	Annelie Rådefjäll (SD), ersättare
	Lars Karlsson (S), ersättare	Ola Reihammar (M), ersättare §§ 28-33,
	Rune Ström (C), ersättare	35-41
	Anders Hansen (SAFE), ersättare	Martin Rofors (L), ersättare §§ 28-30

Justering Den 2 april 2026 via digital justering
Paragraf 28-41

Sekreterare _____
Monika Willgren

Ordförande _____
Lindhä Hjälms

Justerare _____
Daniel Pettersson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag.

Beslutsinstans	Socialnämnden
Sammanträdesdag	2026-04-01
Protokollets förvaringsplats	Ansvarig förvaltning
Anslaget sattes upp	2026-04-02
Sista dag att överklaga	2026-04-23
(laglighetsprövning)	
Anslaget tas ned	2026-04-24

Underskrift _____
Monika Willgren

**Övriga
deltagare**

Anna Bunninger, förvaltningschef
Carin Johansson, ekonomistrateg
Daniel Mannerström, områdeschef
funktionshinderomsorg § 29
Lina Schön, Amanda Magnusson,
Susanne Gullberg, § 29
Johanna Jinnestrand, enhetschef
ekonomiskt bistånd § 30

Mehdi Jan, verksamhetschef lärcenter § 30
Magnus Rehn, arbetsmiljöstrateg, § 31
Therése Rickhardsson, HRstrateg § 31
Anna Sundling, äldrepedagog, § 32
Erja Kumpulainen, avdelningschef § 32
Frida Phalén, alkoholhandläggare § 35-37
Monika Willgren, sekreterare

Innehållsförteckning**Diarienummer**

	Val av justerare	
§ 28	Ändringar i föredragningslistan	
§ 29	Verksamhetsinformation Stöd och återhämtningscentrum	
§ 30	Information om aktivitetskrav och uppföljning ekonomiskt bistånd	
§ 31	Redovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 samt information om krav på registerutdrag	SN 2026/40
§ 32	Genomförande av äldrevecka 2026	SN 2026/42
§ 33	Avstämningsrapport per februari 2026	SN 2025/111
§ 34	Arvode till andre viceordförande Torgny Tilstam för deltagande i Lärprocess Framtidens socialtjänst	SN 2026/48
§ 35	Ansökan om stadigvarande utökad serveringsyta/utesservering från Thimons konditori	SN 2026/20
§ 36	Ansökan om förändrat serveringsyta från En italienare och en grek	SN 2025/108
§ 37	Ansökan om stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten från Krypta Brewpub AB	SN 2025/114
§ 38	Information från förvaltningen	
§ 39	Anmälan om delegationsbeslut	SN 2026/4
§ 40	Anmälan av ordförandebeslut	SN 2026/5
§ 41	Meddelanden	SN 2026/6

§ 28

Ändringar i föredragningslistan

Socialnämndens beslut

Punkten gällande platsbrist på särskilt boende tas med till kommande arbetsutskott. Punkten gällande TV utbudet i FO hanteras under ärendet 12. "Information från förvaltningen". I övrigt godkänns den utsända föredragningslistan.

Sammanfattning av ärendet

SD och M önskar platsbristen i särskilt boende som en extra punkt på sammanträdet då det finns funderingar på om det inte kan finnas en tillfällig, eller permanent lösning. Önskar även en punkt om tv utbudet i FO.

Ordförandens förslag

Punkten gällande platsbrist på särskilt boende tas med till kommande arbetsutskott. Punkten gällande TV utbudet i FO hanteras under ärendet 12. "Information från förvaltningen".

§ 29

Verksamhetsinformation Stöd och återhämtningscentrum

Socialnämndens beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Stöd- och återhämtningscenter är Nässjö kommuns öppna verksamhet för personer med psykisk ohälsa. Verksamheten har funnits i tre år och får allt fler besökare. Det är en frivillig insats, krävs inget beslut om insats och man kan som oftast få hjälp samma dag. Verksamheten är deltagarstyrd och önskemål om aktiviteter förs fram vid dialogmöten.

Peer support är en certifierad stödperson med egen erfarenhet av psykisk ohälsa som arbetar i kommunen med att stötta andra i deras återhämtning. Att få stöd av en person med egen erfarenhet av psykisk ohälsa och återhämtning ger hopp, skapar en känsla av sammanhang och stöttar till att hitta egen väg till återhämtning.

§ 30

Information om aktivitetskrav och uppföljning ekonomiskt bistånd

Socialnämndens beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Aktivitetskravet träder i kraft 1 juli 2026. Aktivitetskrav för mottagare av försörjningsstöd – lagrådsremiss 16 december 2025, proposition 17 mars. Krav på deltagande i aktiviteter för enskilda som beviljas försörjningsstöd för oktober 2026.

Den som får försörjningsstöd sedan minst tre sammanhängande månader ska delta i aktivitet för rätt till försörjningsstöd. Utgångspunkten är att aktivitetskravet ska gälla heltid, men ska anpassas till och komplettera andra insatser och eventuell deltidssysselsättning. Aktivitetskravet ska anpassas till den enskildes förmåga att delta i aktiviteter. Socialnämnden ska vägra eller sätta ner fortsatt försörjningsstöd om den enskilde avböjer att delta i insatser utan godtagbart skäl. Vissa målgrupper undantas helt.

Konsekvenser för AMI väntas i form av ökat tryck på verksamheten. Fler inskrivna deltagare ger ökat behov av handledning och uppföljning vilket i sin tur leder till mer administration och högre krav på struktur och dokumentation. Behov av fler och varierade aktiviteter (meningsfulla aktiviteter). Ökad efterfrågan på aktivitets- och arbetsförmågebedömningar och individanpassningar. Behov av ökad samverkan. Ekonomiska konsekvenser – behov av fler tjänster.

Konsekvenser för enheten för ekonomiskt bistånd väntas vara ökat antal bedömningar, aktivitetsförmåga, sjukskrivningar. Fler uppföljningar, mer samverkan med andra aktörer. Behov av två tjänster för att kunna göra den här omställningen på bästa sätt.

Ärendets tidigare behandling

Socialnämndens arbetsutskott 2026-03-18, § 17.

§ 31

Redovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 samt information om krav på registerutdrag

Socialnämndens beslut

Socialnämnden lägger redovisningen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Utifrån årets SAM-enkät kan vi konstatera att Socialförvaltningen bedriver ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete under 2025. På samtliga frågor har majoriteten av chefer och skyddsombud svarat ”Fungerar väl”. Därefter följer svarsalternativet ”Fungerar delvis”, och på några enskilda frågeställningar återfinns även svarsalternativet ”Fungerar inte”.

Årets enkät har genomgått betydande förändringar för att bättre överensstämma med kommunens nya SAM-rutiner. Det innebär att vissa frågor har justerats och nya har tillkommit. Dessutom har antalet svarsalternativ utökats från två till tre för att få mer nyanserade resultat. På grund av dessa förändringar är möjligheten att jämföra årets resultat med föregående års enkät begränsad. Det är först vid nästa års uppföljning som en fullständig jämförelse kan göras.

Förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika förbättringsarbeten har tagits fram och implementerats. Samtliga avdelningar har upprättat handlingsplaner i syfte att stärka arbetsmiljön.

Arbetsplatsträffarna och medarbetarsamtalen utgör de främsta forumen för medarbetarnas delaktighet i arbetsmiljöarbetet, i enlighet med arbetsmiljölagens krav på medverkan.

Den fackliga medverkan har varit god på samtliga nivåer i den årliga uppföljningen. I 98 % av fallen har chefer tillsammans med fackliga representanter besvarat enkäten. Avdelningsspecifika handlingsplaner har framarbetats.

Chefer, skyddsombud och medarbetare har goda kunskaper om det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2025 genomfördes två grundutbildningar för nya chefer och skyddsombud, och likt föregående år hölls årets påbyggnadsutbildning digitalt via Teams. Medarbetarna får även kontinuerlig kompetensutveckling inom arbetsmiljöområdet genom APT-kit.

Nässjö kommuns lokala samverkansavtal fungerar väl på samtliga nivåer i förvaltningssamverkan, på arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal.

Sjukfrånvaron har ökat från 6,6 % år 2024 till 6,8 % år 2025 inom Socialförvaltningen, och inom Nässjö kommun som helhet från 6,1 % till 6,3 % under samma period. Systematiskt förebyggande arbetsmiljöarbete bedrivs och rehabiliteringsuppföljningar genomförs regelbundet.

Under 2025 anmäldes 222 arbetsskador, vilket motsvarar en minskning med cirka 15 % jämfört med 2024. Antalet anmälda tillbud uppgick till 615, vilket innebär en ökning med cirka 16 % jämfört med föregående år. Medarbetarenkäten har ett högre resultat 2025.

Aktuellt inom HR-området: Ny lag – registerkontroll från belastnings- och misstankeregister från och med 1 mars för personer som anställs för arbete i hemmet med äldre och vuxna med funktionsnedsättning; arbete inom LSS med barn samt arbete med barn utanför skola.

Ärendets tidigare behandling

Socialnämndens arbetsutskott 2026-03-18, § 19.

§ 32

Genomförande av äldrevecka 2026

Socialnämndens beslut

Förvaltningen får i uppdrag att arrangera en Seniorfestival i Nässjö kommun hösten 2026.

Sammanfattning av ärendet

Äldreomsorgen i Nässjö kommun har sedan 2015 genomfört en äldrevecka med undantag av pandemiåren 2020–2021. Under äldreveckan har en stor variation av aktiviteter erbjudits och genomförts i kommunens alla orter. Under 2024 var äldreveckan inställd som en budgetåtgärd. Förvaltningen önskar nu återigen få uppdrag att arrangera en äldrevecka/dagar hösten 2026.

Ärendets tidigare behandling

Socialnämndens arbetsutskott 2026-03-18, § 20.

§ 33

Avstämningsrapport per februari 2026

Socialnämndens beslut

Avstämningsrapporten per februari godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Nettokostnaden för socialnämndens verksamheter uppgår per februari till 161,6 miljoner kronor. Avvikelsen för perioden motsvarar -1,7 miljoner kronor.

Årets första prognos visar på en förväntad budget i balans, med en positiv avvikelse på intäktssidan i form av statsbidrag och högre avgiftsintäkter. På kostnadssidan finns negativa avvikelser på personalsidan som till stor del finansieras av statsbidrag samt högre kostnader för ekonomiskt bistånd än vad som finns i budget.

Årets investeringsbudget är mycket begränsad men beräknas lämna en budget i balans.

Ärendets tidigare behandling

Socialnämndens arbetsutskott 2026-03-18, § 18.

§ 34

Arvode till andre viceordförande Torgny Tilstam för deltagande i Lärprocess Framtidens socialtjänst

Socialnämndens beslut

Socialnämndens andre viceordförande Torgny Tilstam (M) får ersättning för uppdraget att delta i Lärprocess Framtidens socialtjänst.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens andre viceordförande Torgny Tilstam (M) har begärt arvode för deltagandet i Lärprocess Framtidens socialtjänst. Eftersom detta är ett uppdrag som ligger utöver det som ingår i ordförandens fasta arvode, måste nämnden fatta beslut i fråga om att ersättning ska utgå för just detta uppdrag.

På grund av jäv deltar inte Torgny Tilstam (M) i behandlingen av detta ärende.

Ärendets tidigare behandling

Socialnämndens arbetsutskott 2026-03-18, § 22.

Beslutet skickas till:
HR-avdelningen