



Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

Upprop

Val av justerare

Justeringens tid och plats

§ 47	Godkännande av ärendelista	2026/1012
§ 48	Lönerevision 2026, utvärdering	2025/1200
§ 49	Attraktiv arbetsgivare, uppföljning	2026/1074
§ 50	Statistik inom personalområdet	2026/1037
§ 51	Information från central samverkan och MBL	2026/1013
§ 52	Information inom personalområdet	2026/1014

Kommunstyrelsens personalutskott**Plats och tid**

Bjurbäcksrummet klockan 15:30 – 16:27

Beslutande

Per Andersson (KD), ordförande

Mikael Johansson (V)

Lisa Hartelius (S)

Övriga närvarande

Henrik Jansson (M)

Mats Tingshagen (S)

Karin Talén, sekreterare

Johanna Malmström, HR-chef

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Digitalt

§ 47-52

2026-09-29

Karin Talén, sekreterare

Per Andersson, ordförande

Mikael Johansson, justerande

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2026-09-23

Datum då anslaget sätts upp

2026-09-29

Datum då anslaget tas ned

2026-10-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Karin Talén



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1012

§ 47 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2025/1200

§ 48 Lönerevision 2026, utvärdering

Ärendebeskrivning

Lönerevisionen 2026 är genomförd och har övergripande fungerat väl. Utvärderingen visar samtidigt på behov av fortsatt utveckling av kommunens strategiska lönebildning.

Fokus framåt behöver bland annat ligga på att arbeta mer kontinuerligt med kommunens lönestrukturer samt att utveckla användningen av statistik och analys som underlag för lönebildning och prioriteringar.

Under 2026 har nya lönekriterier samverkats, och nya mallar för medarbetar- och lönesamtal tagits fram. Under hösten 2026 pågår implementeringen av de nya arbetssätten, vilket skapar en grund för att fortsätta utveckla kommunens lönedialog. På längre sikt ser HR en möjlig utveckling mot lönesättande samtal.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 9 september 2026

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta
att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar
att lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

HR-chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1074

§ 49 Attraktiv arbetsgivare, uppföljning

Ärendebeskrivning

Att vara en attraktiv arbetsgivare är ett viktigt område i Mullsjö kommuns arbete för att kunna rekrytera, behålla och utveckla medarbetare. Flera faktorer påverkar hur kommunen uppfattas som arbetsgivare, exempelvis ledarskap, arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och medarbetarnas delaktighet.

Under året har flera aktiviteter påbörjats inom området. Resultatet från kommunens medarbetarundersökning ger ytterligare underlag för det fortsatta arbetet. ENPS resultatet uppgår till -19, vilket visar på behov av fortsatt fokus på medarbetarengagemang och kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

Utifrån det arbete som bedrivs och resultaten från medarbetarundersökningen finns anledning att se över hur kommunen kan fortsätta utveckla arbetet med attraktiv arbetsgivare.

Kommunstyrelsens personalutskott ges möjlighet att föra en dialog om den fortsatta inriktningen och vilka områden som är viktiga att prioritera framåt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 9 september 2026

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

HR-chefen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1037

§ 50 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

HR-chefen har tagit fram statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 9 september 2026

Sjukstatistik januari 2025 – juli 2026

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Nämnderna

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1013

§ 51 Information från central samverkan och MBL

Ärendebeskrivning

HR-chefen lämnar information om central samverkan och MBL.

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1014

§ 52 Information inom personalområdet

Ärendebeskrivning

HR-chefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Rekrytering rektor
- Personalärenden
- Förmån bad

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande