

Kommunstyrelsens personalutskott**Innehåll**

Upprop

Val av justerare

Justerings tid och plats

§ 24	Godkännande av ärendelista	2026/1012	4
§ 25	Verksamhetsbesök	2026/1061	5
§ 26	Resultat medarbetarundersökning och OSA	2025/1201	6 - 7
§ 27	Statistik inom personalområdet	2026/1037	8
§ 28	Ansökan om tillfälligt lönetillägg	2026/1015	9
§ 29	Lönerevision 2026	2025/1200	10
§ 30	Mullsjö kommuns policy angående alkohol och droger, aktualisering	2026/1103	11
§ 31	Mullsjö kommuns policy emot våld eller hot om våld, aktualisering	2026/1104	12
§ 32	Mullsjö kommuns policy angående rökning, aktualisering	2026/1105	13
§ 33	Mullsjö kommuns resepolicy, aktualisering	2026/1106	14
§ 34	Information från central samverkan och MBL	2026/1013	15
§ 35	Information inom personalområdet	2026/1014	16
§ 36	Sammanträdesdagar 2026	2025/1083	17

Kommunstyrelsens personalutskott**Plats och tid**

Bjurbäcksrummet klockan 15:00 – 16:50

Beslutande

Per Andersson (KD), ordförande

Mikael Johansson (V)

Lisa Hartelius (S)

Övriga närvarande

Nathalie Johansson, sekreterare

Mimmi Målberg, skolchef § 24

Johanna Malmström, HR-chef

Eva Gannert, hälsostrateg § 26

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Digitalt

§ 24-36

2026-05-27

Nathalie Johansson, sekreterare

Per Andersson, ordförande

Lisa Hartelius, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2026-05-20

Datum då anslaget sätts upp

2026-05-27

Datum då anslaget tas ned

2026-06-18

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Nathalie Johansson



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1012

§ 24 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1061

§ 25 Verksamhetsbesök**Ärendebeskrivning**

Skolchef är inbjudna till personalutskottets sammanträde för dialog kring temat attraktiv arbetsgivare. Inför sammanträdet har ett antal frågeställningar tagits fram som underlag för dialogen.

Syftet är att ge personalutskottet en fördjupad förståelse för verksamhetens arbete inom området samt möjliggöra dialog kring utmaningar och utvecklingsområden.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2025/1201

§ 26 Resultat medarbetarundersökning och OSA**Ärendebeskrivning**

Resultatet från 2026 års medarbetarundersökning samt fördjupad undersökning av organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) redovisas på kommunövergripande nivå. Svarsfrekvensen uppgick till 60% i medarbetarundersökningen och 61% i den fördjupade OSA-undersökningen.

Styrkor i medarbетаundersökningen återfinns inom områdena engagemang och prioritering. Undersökningen har haft ett särskilt fokus på friskfaktorer i syfte att skapa förutsättningar för verksamheterna att arbeta mer systematiskt med hälsofrämjande insatser.

Den fördjupade OSA-undersökningen visar att områdena krav i arbetet samt välbefinnande och hälsa utgör utvecklingsområden. Samtidigt framkommer styrkor inom arbetets organisering och innehåll, såsom upplevelsen av meningsfullhet i arbetet. Även det kollegiala stödet bedöms som starkt, liksom upplevelsen av trygghet i anställningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 5 maj 2026

Medarbetarenkäten 2026 – Kommunövergripande resultat

Fördjupad OSA – Kommunövergripande resultat

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsen besluta

att använda medarbetarundersökningen som ett underlag i kommande diskussioner när det gäller arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att använda medarbetarundersökningen som ett underlag i kommande diskussioner när det gäller arbetet med att öka attraktiviteten som arbetsgivare.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Mullsjö
Kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2026-05-20

Kommunstyrelsens personalutskott

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

HR-chefen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1037

§ 27 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

HR-chefen har tagit fram statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personlrörlighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 4 maj 2026

Sjukstatistik och personlrörlighet mars 2026

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Nämnderna



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1015

§ 28 Ansökan om tillfälligt lönetillägg

Ärendebeskrivning

IT-chefen har inkommit med en ansökan om tillfälligt lönetillägg för medarbetaren xxxxxx. Med anledning av vakans på tjänsten som beredskap- och säkerhetssamordnare kommer xxxxxx att upprätthålla befattningen som tillförordnad beredskap- och säkerhetssamordnare till och med 31 augusti 2026. Uppdraget innebär ett utökat ansvar samt arbetsuppgifter som i stor utsträckning avviker från hans ordinarie roll som IT-tekniker. Fördelningen av arbetstiden är 60 procent beredskap- och säkerhetssamordnare och 40 procent IT-tekniker. Ansökan avser ett tillfälligt lönetillägg om 3 000 kronor per månad under 1 april – 31 augusti 2026.

Efter genomgång av ärendet bedömer HR-chefen att det utökade ansvaret och de förändrade arbetsuppgifterna motiverar ett tillfälligt lönetillägg. Uppdragets omfattning och karaktär bedöms sammantaget vara sådana att en ekonomisk kompensation är skälig under den aktuella perioden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 5 maj 2026

Ansökan lönetillägg Beredskap och säkerhet

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att bevilja xxxxxx ett tillfälligt lönetillägg om 3 000 kronor per månad under perioden 1 april – 31 augusti 2026.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att bevilja xxxxxx ett tillfälligt lönetillägg om 3 000 kronor per månad under perioden 1 april – 31 augusti 2026.

Beslutet skickas till

IT-chefen

HR-chefen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2025/1200

§ 29 Lönerevision 2026

Ärendebeskrivning

Lönerevision 2026 är genomförd för samtliga avtalsområden inom kommunen.

Revisionen omfattar Kommunal, Allmän kommunal verksamhet, Akademikeralliansen, Vårdförbundet samt Sveriges lärare. Samtliga delar av revisionsprocessen är genomförda, inklusive dialoger, lönesättning och avstämningar med berörda fackliga organisationer.

Revisionen har genomförts i enlighet med centrala avtal. Utfallet uppgår till 3% för berörda avtalsområden. För Kommunals avtalsområde har löneökningar genomförts i enlighet med avtalade nivåer, vilket innebär 915 kronor med en individgaranti om 600 kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 5 maj 2026

Förhandlingsprotokoll lönerevision kommunal 2026

Avstämning angående lönerevision SSR 2026

Avstämning angående lönerevision Sveriges lärare 2026

Avstämning angående lönerevision Vision 2026

Avstämning angående lönerevision Vårdförbundet 2026

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

HR-chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1103

§ 30 Mullsjö kommuns policy angående alkohol och droger, aktualisering

Ärendebeskrivning

En genomgång har genomförts av policydokument inom personalområdet. En del dokument har äldre beslutsdatum. Bedömningen är att Mullsjö kommuns policy angående alkohol och droger fortsatt är aktuell och relevant men behöver aktualiseras avseende beslutsdatum.

Aktualiseringen innebär att dokumentet fastställs på nytt utan förändring i sak, i syfte att säkerställa en ändamålsenlig och uppdaterad styrning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 11 maj 2026

Mullsjö kommuns policy angående alkohol och droger

Protokoll från kommunstyrelsens personalutskott den 18 december 2025 § 55

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att aktualisera Mullsjö kommuns policy angående alkohol och droger.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att aktualisera Mullsjö kommuns policy angående alkohol och droger.

Beslutet skickas till

HR-chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1104

§ 31 Mullsjö kommuns policy emot våld eller hot om våld, aktualisering

Ärendebeskrivning

En genomgång har genomförts av policydokument inom personalområdet. En del dokument har äldre beslutsdatum. Bedömningen är att Mullsjö kommuns policy emot våld eller hot om våld fortsatt är aktuell och relevant, men behöver aktualiseras avseende beslutsdatum.

Aktualiseringen innebär att dokumentet fastställs på nytt utan förändring i sak, i syfte att säkerställa en ändamålsenlig och uppdaterad styrning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 11 maj 2026

Mullsjö kommuns policy emot våld eller hot om våld

Protokoll från kommunstyrelsens personalutskott den 18 december 2025 § 55

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att aktualisera Mullsjö kommuns policy emot våld eller hot om våld.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att aktualisera Mullsjö kommuns policy emot våld eller hot om våld.

Beslutet skickas till

HR-chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1105

§ 32 Mullsjö kommuns policy angående rökning, aktualisering

Ärendebeskrivning

En genomgång har genomförts av policydokument inom personalområdet. En del dokument har äldre beslutsdatum. Bedömningen är att Mullsjö kommuns policy angående rökning fortsatt är aktuell och relevant, men behöver aktualiseras avseende beslutsdatum.

Aktualiseringen innebär att dokumentet fastställs på nytt utan förändring i sak, i syfte att säkerställa en ändamålsenlig och uppdaterad styrning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 11 maj 2026

Mullsjö kommuns policy angående rökning

Protokoll från kommunstyrelsens personalutskott den 18 december 2025 § 55

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att aktualisera Mullsjö kommuns policy angående rökning.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att aktualisera Mullsjö kommuns policy angående rökning.

Beslutet skickas till

HR-chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1106

§ 33 Mullsjö kommuns resepolicy, aktualisering

Ärendebeskrivning

En genomgång har genomförts av policydokument inom personalområdet. En del dokument har äldre beslutsdatum. Bedömningen är att Mullsjö kommuns resepolicy fortsatt är aktuell och relevant, men behöver aktualiseras avseende beslutsdatum.

Aktualiseringen innebär att dokumentet fastställs på nytt utan förändring i sak, i syfte att säkerställa en ändamålsenlig och uppdaterad styrning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från HR-chefen den 11 maj 2026

Mullsjö kommuns resepolicy

Protokoll från kommunstyrelsens personalutskott den 18 december 2025 § 55

Förslag till beslut

HR-chefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att aktualisera Mullsjö kommuns resepolicy.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att aktualisera Mullsjö kommuns resepolicy.

Beslutet skickas till

HR-chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1013

§ 34 Information från central samverkan och MBL

Ärendebeskrivning

HR-chefen lämnar information om central samverkan och MBL.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1014

§ 35 Information inom personalområdet

Ärendebeskrivning

HR-chefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Rekryteringar
- Lönetransparensdirektiv
- Introduktion vid nyanställningar

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2025/1083

§ 36 Sammanträdesdagar 2026

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens personalutskott beslutade den 25 februari 2026 att flytta sammanträdestiden till 16:00, med samma datum som tidigare beslutats.

Demokratienheten har ett önskemål om att sammanträdena ska starta tidigare.

Beslutsunderlag

Protokoll från kommunstyrelsens personalutskott den 25 februari 2026 § 15

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att tiden för personalutskottets samtliga sammanträden 2026 sätts till klockan 15:30.

Beslutet skickas till

Demokratienheten

Personalchefen

Samtliga ledamöter

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande