

Kommunstyrelsens personalutskott**Innehåll**

Upprop

Val av justerare

Justerings tid och plats

§ 16	Godkännande av ärendelista	2026/1012
§ 17	Visselblåsarärenden 2025	2026/1073
§ 18	Attraktiv arbetsgivare - samtal med presidier	2026/1074
§ 19	Ansökan om arbetstidsmodellen 80-90-100	2026/1063
§ 20	Utökade registerkontroller	2026/1060
§ 21	Information från central samverkan och MBL	2026/1013
§ 22	Information inom personalområdet	2026/1014
§ 23	Delgivningar	2026/1064

Kommunstyrelsens personalutskott**Plats och tid**

Bjurbäcksrummet klockan 16:00 – 16:33

Beslutande

Mikael Johansson (V), ordförande

Lisa Hartelius (S), på distans

Mats Tingshagen (S) ersätter Per Andersson (KD)

Övriga närvarande

Henrik Jansson (M)

Karin Talén, sekreterare

Johanna Malmström, tillförordnad personalchef

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Digitalt

§ 16-23

2026-03-30

Karin Talén, sekreterare

Mikael Johansson, ordförande

Mats Tingshagen, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2026-03-25

Datum då anslaget sätts upp

2026-03-30

Datum då anslaget tas ned

2026-04-21

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Karin Talén



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1012

§ 16 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1073

§ 17 Visselblåsarärenden 2025**Ärendebeskrivning**

Om någon misstänker att det förekommer fusk, bedrägeri eller annan oegentlighet inom någon av Mullsjö kommuns verksamheter kan de meddela funktionen visselblåsare.

Misstankarna om fusk kan gälla korruption, mutor, jäv eller liknande där någon på ett oacceptabelt sätt utnyttjar sin ställning för att gynna sig själv.

Ett formulär för anmälan om visselblåsning finns på mullsjo.se. Alla anmälningar utreds enligt rutinen av juristfunktionen i Jönköpings kommun.

Under 2025 har det kommit in en anmälning via funktionen. Den har bedömts av chefsjurist Jenny Hagesjö. Ärendet avser en anmälan om mobbing. Chefsjuristens skriver att då anmälan inte innehåller någon ytterligare information såsom kring vilken arbetsplats som avses finns inte förutsättningar att kunna bedöma visselblåsningsärendet och ej heller möjligheter att bedriva utredning. Anmälan avskrivs därför från fortsatt handläggning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från biträdande kommundirektören den 12 mars 2026

Förslag till beslut

Biträdande kommundirektören föreslår kommunstyrelsen besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar föreslå kommunstyrelsen besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1074

§ 18 Attraktiv arbetsgivare - samtal med presidier**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens personalutskott diskuterar att fortsätta bjuda in nämndernas presidier för att informera om personalutskottets och nämndernas arbete med målet attraktiv arbetsgivare.

Mullsjö kommuns ska vara en kommun i framkant när det gäller att skapa goda förutsättningar för ett gott medarbetar-, chefs- och ledarskap. En förutsättning för att arbetet ska ge resultat är att det råder samsyn i nämnderna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från tillförordnade personalchefen den 12 mars 2026

Förslag till beslut

Tillförordnade personalchefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att enligt årshjulet bjuda in nämndernas presidier och förvaltningschef till en diskussion om bland annat attraktiv arbetsgivare och

att ge personalchefen i uppdrag att ta fram ett underlag till träffarna som delges utskottet och de inbjudna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att enligt årshjulet bjuda in nämndernas presidier och förvaltningschef till en diskussion om bland annat attraktiv arbetsgivare och

att ge personalchefen i uppdrag att ta fram ett underlag till träffarna som delges utskottet och de inbjudna.

Beslutet skickas till

Tillförordnade personalchefen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1063

§ 19 Ansökan om arbetstidsmodellen 80-90-100**Ärendebeskrivning**

XXX, som arbetar som XXX, har lämnat in en ansökan om att minska sin arbetstid enligt arbetstidsmodellen 80-90-100.

XXX uppfyller alla kriterier och är medveten om de förutsättningar som gäller för godkänd ansökan. XXX har haft en heltidsanställning i kommunen i många år och XXX arbete är av den karaktär som bedöms som svårrekryterad utifrån arbetets komplexitet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från tillförordnade personalchefen den 12 mars 2026

Ansökan 80-90-100

Förslag till beslut

Tillförordnade personalchefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att godkänna XXX ansökan om nedtrappning av arbetstid enligt arbetstidsmodellen 80-90-100.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna XXX ansökan om nedtrappning av arbetstid enligt arbetstidsmodellen 80-90-100.

Beslutet skickas till

Sökanden

Ekonomichefen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1060

§ 20 Utökade registerkontroller**Ärendebeskrivning**

Från och med den 1 mars 2026 träder en ny lagstiftning i kraft som ger kommuner utökat lagstöd att genomföra registerkontroller inför anställning i vissa verksamheter. Lagstiftningen omfattar bland annat arbete i hemmet hos äldre personer eller vuxna personer med funktionsnedsättning samt anställning i vissa ledande befattningar.

Med anledning av den nya lagstiftningen aktualiseras frågan om hur kommunen ska tillämpa möjligheten till registerkontroller vid anställning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från tillförordnade personalchefen den 13 mars 2026

Cirkulär 26:8 från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Utökade registerkontroller vid anställning i kommunen

Förslag till beslut

Tillförordnade personalchefen föreslår kommunstyrelsens personalutskott besluta

att kommunen tillämpar den möjlighet till registerkontroll inför anställning som lagstiftningen medger vid arbete i hemmet hos äldre personer eller vuxna personer med funktionsnedsättning och

att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att analysera vilka ledande befattningar eller andra nyckelbefattningar som bör omfattas av registerkontroll och återkomma till kommunstyrelsens personalutskott med förslag.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att kommunen tillämpar den möjlighet till registerkontroll inför anställning som lagstiftningen medger vid arbete i hemmet hos äldre personer eller vuxna personer med funktionsnedsättning och

att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att analysera vilka ledande befattningar eller andra nyckelbefattningar som bör omfattas av registerkontroll och återkomma till kommunstyrelsens personalutskott med förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 20 fortsättning

Beslutet skickas till

Kommundirektören

Tillförordnade personalchefen

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1013

§ 21 Information från central samverkan och MBL**Ärendebeskrivning**

Tillförordnade personalchefen lämnar information om central samverkan och MBL.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1014

§ 22 Information inom personalområdet**Ärendebeskrivning**

Tillförordnade personalchefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Rekryteringar
- Lönetransparensdirektivet

I anslutning till sammanträdet informerade kommundirektören om rekrytering av HR-chef.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2026/1064

§ 23 Delgivningar**Ärendebeskrivning**

Följande delgivningar har kommit in till kommunstyrelsens personalutskott

- a) Protokoll från barn- och utbildningsnämnden den 16 februari 2026 § 11, Sjukfrånvaro och tillbud, samt bilagor (dnr 2026/1075)

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga delgivningarna till handlingarna.