



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2026-05-12

Sida
1(9)

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Plats och tid	Rum 314, Mölnåls stadshus tisdagen den 12 maj 2026, klockan 13:00 – 14.50
Beslutande	Ove Dröscher (S), Ordförande Jenny Holf (KD), 1:e vice ordförande (till 14.35) Elpida Georgitsi (S) Kristian Vramsten (M) Joakim Ramberg (V)
Övriga närvarande	Maria Stenman, HR-chef Therese Bergius Sjöberg, arbetsmarknadssekreterare, § 12 Lena Sjöström, koordinator, § 12
Utses att justera	Joakim Ramberg (V)
Paragrafer	§§ 12-16
Underskrifter	
Ordförande	Ove Dröscher (S)
Justerande	Joakim Ramberg (V)

Protokollet har justerats digitalt och saknar därför namnunderskrifter. Protokollet har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.



Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

Innehållsförteckning

§ 12	Diarienummer 00342/2026 Rapport från jobbskuggning	3
§ 13	Diarienummer 00126/2025 Införande av arbetsskor	4
§ 14	Diarienummer 00273/2026 Bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda enligt OPF-KR 26	6
§ 15	Diarienummer 00343/2026 Anvisning bakgrundskontroller	8
§ 16	Diarienummer 00107/2026 HR informerar 2026	9



Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

§ 12

Diarienummer 00342/2026

Rapport från jobbskuggning

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Therese Bergius Sjöberg och Lena Sjöström informerar om den jobbskuggning som de gjorde i Barcelona.

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

§ 13

Diarienummer 00126/2025

Införande av arbetsskor

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner uppföljningen av införandet av arbetsskor.

Kommunstyrelsen ger stadsledningsförvaltningen i uppdrag att genomföra en ny uppföljning och återrapportera till kommunstyrelsen våren 2027.

Sammanfattning

I Budget/plan för Mölnåls stad 2024–2026 gavs i uppdrag att utreda, föreslå och kostnadsberäkna införandet av arbetsskor för anställda som går och står mycket i sitt arbete, särskilt inom vård, omsorg och förskola.

Införandet av arbetsskor förväntas minska belastningsbesvär och göra Mölnåls stad till en mer attraktiv arbetsgivare.

Flera kommuner i Sverige har infört eller utreder införandet av arbetsskor eller skobidrag med varierande modeller och belopp.

Arbetsmiljölagen kräver att arbetsförhållanden anpassas för att förebygga belastningsbesvär. Arbetsskor kan minska risken för belastningsskador men är inte ensamt tillräckligt utan bör kombineras med andra åtgärder som dämpande golv.

Totalt identifierades cirka 2 300 anställda i Mölnåls stad som potentiellt i behov av arbetsskor inom berörd grupp.

För att arbetsskor ska vara skattefria måste de uppfylla vissa krav som att vara obligatoriska och försedda med arbetsgivarens logotyp, annars ska de förmånsbeskattas.

Möjliga hanteringsalternativ var:

A. Upphandling av skor: Lägre kostnad för staden tack vare central upphandling, men innebär förmånsbeskattning för medarbetarna på grund av att av att skon inte går att förse med av Skatteverket godkänd logotyp vid upphandlingen.

B. Skobidrag: Högre kostnad för staden men enklare administrativ hantering och ger medarbetarna valfrihet. Innebär också förmånsbeskattning för medarbetarna.

Bedömning och förslag

Bedömningen är att skorna har använts alltför kort tid för att det ska vara meningsfullt att göra någon uppföljning av effekter i form av minskade fysiska besvär.

Att cirka 330 personer hittills har använt skoförmånen behöver inte betyda att intresset är lågt. Antalet beställningar kan öka om informationen blir tydligare, särskilt informationen om hur stort löneavdraget blir efter förmånsbeskattning.

Då syftet med införandet av arbetsskor har varit att uppnå hälsoeffekter är det angeläget att en jämförelse görs av läget innan införande och läget när arbetsskor har använts en tid. För en sådan uppföljning kan dels förstudien från våren 2025 användas, dels resultatet på



Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

medarbetarenkätens fråga om upplevda fysiska besvär som medarbetaren uppfattar beror på arbetet.

Bedömningen är att det kan vara möjligt att bedöma hälsoeffekter först om ett år.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 14 april 2026.

Expedieras till

Kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden, vård- och omsorgsförvaltningen, stadsledningsförvaltningen

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

§ 14

Diarienummer 00273/2026

Bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda enligt OPF-KR 26

Förslag till beslut

I enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners styrelses förslag föreslås kommunfullmäktige att besluta om att anta reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 26) i dess nuvarande utformning.

Pensionsriktlinjer för förtroendevalda godkänns.

Tillämpningsanvisningarna för OPF-KR 26 godkänns.

Kommunstyrelsen utses till stadens pensionsmyndighet.

Beslutet gäller från den 10 oktober 2026.

Sammanfattning

SKR har den 19 december 2025 kommit med ett nytt, upparbetat, förslag avseende pensions- och omställningsregler till förtroendevalda.

Det är ett förslag från SKR och det står varje huvudman fritt att anpassa förslaget utifrån respektive kommun så att det passar kommunens förutsättningar och intentioner. OPF-KR 26 måste dock antas för att gälla tillsammans med kommunens egna anpassningar i policy, tillämpningsanvisningar eller riktlinjer.

Bestämmelserna ersätter de tidigare antagna OPF-KR 25 som antogs av kommunfullmäktige i § 54/25 den 19 mars 2025.

De förändringar som föreslås i OPF-KR 26 är följande;

Samordning av ekonomiskt omställningsstöd införs från första året. Ett prisbasbelopp per år, motsvarande en tolftefels prisbasbelopp per månad, undantas från samordningen. Det gäller även vid förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Möjlighet att ta ut ålderspensionen temporärt under kortast tid 10 år. Tidigare var endast livsvarig utbetalning möjlig, vilket fortfarande är huvudregeln.

Tidigast ålder för uttag av ålderspensionen är den tidigaste uttagstidpunkten som gäller för allmän pension minus 2 år. Vilket nu innebär 62 år (anpassning till AKAP-KR). Tidigare var tidigast ålder för uttag av ålderspensionen samma som för uttag av allmän pension. Det vill säga nu 64 år.

Ålderspensionen utbetalas per automatik, om ingen ansökan har inkommit dessförinnan, vid gällande LAS ålder plus 12 månader (anpassning till AKAP-KR).

Möjlighet att inte godkänna utbetalning av omställningsstöd vid en lagakraftvunnen fängelsedom på lägst 2 år.

SKR rekommenderar att OPF-KR 26 ska antas under 2026 och gälla från den 15 oktober 2026 (anpassning till mandatperioden). Kan dock antas tidigare för att reglerna om

Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

omställningsstöd skall gälla för avgångar under året. Temporär utbetalning av ålderspension kan troligen tidigast ske efter årsskiftet.

Maximalt betalas ett familjeskydd ut, oaktat om den förtroendevalde har uppdrag hos annan uppdragsgivare.

Sambobegreppet har förtydligats i OPF-KR 26, gällande familjeskyddet;

Med sambo avses den ogifta person som stadigvarande bodde tillsammans med den ogifte förtroendevalde vid hans eller hennes död, eller som tidigare varit gift eller registrerad partner med den förtroendevalde, eller har eller har haft barn, eller då väntade barn med den förtroendevalde (anpassning till AKAP-KR).

För efterlevandeskyddet avseende ålderspensionen i OPF-KR 26 är det sambolagen (2003:376) som gäller.

Ärendet återremitterades för ett förtydligande om vad förvärvsinkomst innebär då det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas med förvärvsinkomster från första året enligt tillämpningsanvisningarna för OPF-KR 26. Som förvärvsinkomst räknas inkomster från arbete och näringsverksamhet, inklusive löner, arvoden, pension, sjukpenning och föräldrapenning. Kapitalinkomst räknas inte som förvärvsinkomst och påverkar då inte det ekonomiska omställningsstödet. Som kapitalinkomst räknas avkastning från tillgångar, såsom ränteintäkter, aktieutdelningar, vinst vid försäljning av aktier/fonder eller fastighetsförsäljning.

Beslutsunderlag

Arbetsgivar- och organisationsutskottets protokoll, § 9, daterat 2026-04-14

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2026-05-04

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2026-04-07.

SKR:s cirkulär Bestämmelser om omställningsstöd och pensioner för förtroendevalda enligt OPF-KR 26.

Pensionsriktlinjer för förtroendevalda.

Tillämpningsanvisningar för OPF-KR.

Expedieras till

Kommunstyrelsen



Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

§ 15

Diarienummer 00343/2026

Anvisning bakgrundskontroller

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

HR-chefen informerar om den anvisning kring bakgrundskontroller som har tagits fram.



Kommunstyrelsens arbetsgivar- och organisationsutskott

§ 16

Diarienummer 00107/2026

HR informerar 2026

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

HR-chefen informerar om nyheter inom HR-området.